



LUOTEAN TUOMAS JA SIMO: LUOTTAMUSHENKILÖKESKUSTELU VAKUUTTI JA VAHVISTI

Valtakunnansovittelija: Arvostan sopimuskulttuurimme suorapuheisuutta

Haaveri työpaikalla – miksei sittenkään ollut kyse työtaturmasta?

Yhteys, valta, vapaus, laajeneminen... mikä ajaa sinua eteenpäin?



KANNEN KUVA: JUHA LINDVALL

KUVA: JUHA LINDVALL

4 PÄÄKIRJOITUS

5 LEDARE

6 MITÄ KUULUU?

Kesäkuukausien jälkeen kuuluukin vaikka mitä! Kehotamme hakemaan yksinoikeudella sähköliittolaisille tarkoitettuun Kiila-kuntoutukseen, joka keskittyy työkyvyn parantamiseen. Virittelemme keskusteluja työnantajien kanssa siitä, miten kriittiset tehtävät hoidetaan mahdollisen drooniuhan aikana. Vastustamme hallituksen esitystä lakkauttaa ammatillisen koulutuksen työelämätoimikunnat. Muistutamme myös jäsenkalenterin tilaamisesta ja lomapaikkavarauksista.



HELEN SÄHKÖVERKKO OY:N TAIDETTA KULMILLA -OHJELMA/HERTTA LEHTOVIRTA

Bongaa Helsingissä Helenin Taidetta kulmilla -ohjelman tuloksia, eri tavoin maalattuja jakokaappeja. Teemana on tänä vuonna energia. Tämä Hertta Lehtovirran maalaama kaappi sijaitsee Mannerheimintie 9:ssä.

14 LUOTTAMUSHENKILÖKESKUSTELU VAKUUTTI: LIITTO SEISOO TAKANAMME

Liiton asiantuntijoiden vetämät luottamushenkilöille tarkoitetut keskustelut ulottuvat tänä vuonna muun muassa Helsinkiin ja Uudellemaalle. Pääluottamusmies Tuomas Paavola ja työsuojeluvaltuutettu Simo Schuvalow kokevat saanensa tilaisuudesta paljon hyötyä. Arjessa he käyvät pienimuotoisia ”luottamushenkilökeskusteluja” keskenään päivittäin.

13 SELVÄT SANAT: TYÖTAPATURMA

Nostitko kaapelikela ja selässä rusahti? Ensimmäinen ajatus on, että sinullehan sattui työtapaturma. Laissa on kuitenkin tarkka määritelmä sille, milloin työtapaturmasta voidaan puhua. Työympäristöasiantuntijamme Jarkko Korhola selvittää.

20 SOPIMUKSET RUOKKIVAT JATKUVUUTTA

Uusi valtakunnansovittelija Nikolas Elomaa aloitti työssään elokuun alussa. Pyysimme häntä jatkamaan lauseita, joissa sivutaan sopimista, neuvottelemista ja työmarkkinoita.

22 SELFIE: HERMANNI HAKANEN

Tuoreehko jäsenemme on tyytyväinen paluumuuttaja: työtehtävien vaihtuessa hänestä tuli taas sähköliittolainen. Työkaverilleen hän suosittelee jäsenyyttä yhteisö perustelunaan. – Mitä isompi on porukka, sitä paremmin pystymme asioihin vaikuttamaan, hän toteaa.

24 PUHUTTEKO SÄHKÖÄ, SUISTAMON SÄHKÖ?

Jos kriitikko kuvailee bändiä kansanmusiikin omaksi sähkögeneraattoriksi ja bändi itse mainostaa sähköisesti sykkiviä soundejaan, nelikkoa on pakko testata: pyysimme heitä kommentoimaan 11:tä sähköistä sanaa tai termiä. Millaisen selityksen Suistamon Sähkö esittää vihreälle siirtymälle tai oikosululle?



KUVA: SARA PUTANSUU

26 MIKÄ SINUA MOTIVOI?

Carita Nyberg esitteli kevään luottamushenkilöseminaarissamme yhdeksän motivaatiotekijää, ja nyt me esitämme teille 36 lausahdusta, joiden pitäisi erotella itse kunkin eteenpäin vievä tekijä. Keitätkö työporukalle kahvit vai tuskastutko muiden hitauteen lounaslinjastossa?

30 SÄHKÖLIITTO KOULUTTAA

Ulottuvillasi on nyt esimerkiksi Kiljavan opiston järjestämä Järjestöviestijän sometyökalut, joka antaa ajatuksia ja välineitä oman osastosi sisäiseen ja ulkoiseen viestintään. Sähköistys- ja sähköasennusalan tes-koulutuspolku on ehtinyt alkaa, mutta tarjolla on vielä kaksi kurssia kolmen kokonaisuudesta. Myös energia-alalla sekä teollisuudessa ja erityisaloilla työskenteleville on omat kurssinsa.

33 OSASTOT TOIMIVAT

Osastomme 177 toimii sen verran erityisellä alalla, kiskoliikennenympäristössä, että jäsenhankintakin on aivan omanlaistaan. Mitä kuuluu osastolle, jossa on uusi hallitus? Huhuilemme myös seuraavaa Volttipäivien järjestäjäosastoa.

SOMEVINKIT

Facebook- ja Instagram-julkaisumme ovat tutustumisen arvoisia. Käy tykkäämässä ja kommentoimassa!



► Volttipäivillä on jo 60 vuoden perinteet, ja tänä vuonna niitä vietettiin heinä-elokuun taitteessa Vuokatissa. Järjestäjänä toiminut Kainuun sähkötyöntekijäin ammattiosasto juhli samalla 7-kymppisiään. Katso kuvat viikonlopputapahtumasta kanavistamme!

► Aloitimme luottamusmiesvaalivuoden kunniaksi somejulkaisusarjan *Tätä luottamuspesti antaa*. Pääluottamusmies Jukka Rantamäki kertoo sarjan pilottijulkaisussa, mikä tehtävässä on parasta.



► Asiantuntijamme jalkautuvat vuoden mittaan vierailuille sähköliittolaisten työpaikoille. Järjestöasiantuntijamme Janne Heikkinen on loppukesästä pyörinyt työmaakierroksilla kamera mukanaan kotimaisemissaan Kajaanissa. Kuva on Sähkötoimisto Murtola Oy:n työmalta Kajaanista. Kuvat työpaikoilta ovat somekanaviemme tykättyintä sisältöä.



TAPIO HEIKKINEN
SÄHKÖLIITON TOIMINNANJOHTAJA /
ELEKTRIKERFÖRBUNDETS VERKSAMHETSLEDARE

SÄHKÖALAN TULEVAISUUS RATKAISTAAN OSAAMISELLA

Sähköalan työntekijöiden näkökulmasta syksy alkaa hie-
man valoisammista asemista kuin vielä keväällä. Maalis-
kuussa ansiosidonnaista päivärahaa saavia jäseniämme
oli ennätysmäärä edelliseen neljään vuoteen verrattuna. Hei-
näkuussa määrä oli jo kääntynyt saman ajanjakson minimiin.

On liian aikaista päätellä, mikä työllisyystilannetta on näin
nopeasti kohentanut. Teollisuuden piristyminen, sähköisty-
vät investoinnit ja datakeskushankkeet vaikuttavat varmasti,
mutta rakentaminen ei ole vielä laajasti nousussa. Onko kyse
hetkellisestä helpotuksesta vai pidemmästä käänteestä? Vielä
tärkeämpi kysymys kuuluu: miten alan työntekijät riittävät,
jos sähköistyminen etenee tavoitellulla vauhdilla?

Tähän kysymykseen antaa vakavaa pohdittavaa kesäkuussa
valmistunut *Sähköisten alojen tila ja tulevaisuus* -selvitys,
jonka tilaajina ovat Sähköliiton lisäksi olleet Sähkö- ja teleura-
koitsijat STUL ry, Sähköteknisen Kaupan Liitto ry ja Energia-
teollisuus ry yhteistyössä Sähkötekniikan ja energiatehokkuu-
den edistämiskeskus STEK ry:n kanssa.

NAISET EIVÄT SAA JÄÄDÄ ALAN ULKOPUOLELLE

Teettämämme selvityksen viesti on kaksijakoinen. Toisaalta
sähkö- ja automaatioalan opinnot vetävät edelleen hyvin
hakijoita. Vuonna 2025 alalle oli noin 4 200 ensisijaista hakijaa
ja 2 600 aloituspaikkaa. Ala kiinnostaa nuoria, ja sillä on edel-
leen vahva maine työllistäjänä.

”Teollisuuden piristyminen,
sähköistyvät investoinnit
ja datakeskushankkeet
vaikuttavat varmasti, mutta
rakentaminen ei ole vielä
laajasti nousussa.”

Toisaalta pelkkä hakijoiden määrä ei ratkaise tulevaisuutta.
Nuorten ikäluokat pienenevät voimakkaasti 2030-luvulla.
Jos alan suosio ei kasva merkittävästi, hakijoiden määrä
voi laskea 28–30 prosenttia vuoteen 2040 mennessä, koska
16–18-vuotiaiden määrän arvioidaan vähenevän noin 45 000
henkilöllä eli 22 prosentilla.

Erityisen pysäyttävä havainto liittyy naisten osuuteen alan
opiskelijoista ja työvoimasta. Alan työllisestä työvoimasta
naisia oli vuonna 2023 vain noin neljä prosenttia. Myös haki-
jämäärissä naisten osuus on hyvin pieni verrattuna moniin
muihin koulutusaloihin. Tässä on sähköalan suurin käyttämä-
tön mahdollisuus: puolet väestöstä ei saa käytännössä jäädä
alan ulkopuolelle.

PITOVOIMAA ARJESTA

Naisten lisäksi alalle tulisi saada enemmän vieraskielisiä nuo-
ria ja alanvaihtajia. Työpaikkojen ja oppilaitosten on huo-
lehdittava, että uudet opiskelijat myös pysyvät alalla. Se tar-
koittaa hyvää perehdytystä, turvallista työyhteisöä, riittävää
ohjausta, kielitietoista opetusta ja käytännön tukea opinto-
jen alkuvaiheessa. Työehtojen ja -olojen täytyy myös olla kil-
pailukykyiset. Alan pitovoima ratkaistaan arjessa, ei juhlapu-
heissa.

Koulutusverkon alueellinen kattavuus on toinen suuri
kysymys. Sähköalan ammatillisen perustutkinnon suoritta-
neet muuttavat maakuntarajojen yli suhteellisen vähän. Kou-
lutusta pitää siis tarjota riittävän lähellä työpaikkoja. Koulu-
tus ei voi keskittyä vain suuriin kasvukeskuksiin, jos inves-
toinnit, sähköverkot, teollisuus ja kunnossapito tarvitsevat
osaajia koko Suomessa.

Alan tulevaisuus ei ratkea vain aloituspaikkoja lisäämällä.
Ratkaisevaa on koulutuksen laatu, työelämäyhteys ja uudis-
tumiskyky. Energiamurros, sähköinen liikenne, automaa-
tio, digitalisaatio, sähkövarastot ja teollisuuden sähköistymi-
nen muuttavat osaamistarpeita nopeasti. Silti perusasiat eivät
katoa: sähköturvallisuus, kädentaidot, tekninen ymmärrys,
matematiikka, lukutaito ja kyky oppia uutta ovat jatkossakin
ammatin perusta.

Syksy alkaa työllisyyden osalta toiveikkaammissa mer-
keissä kuin kevät. Mutta juuri nyt ei pidä tyytyä hengähtä-
mään. Mennään yhdessä askel kerrallaan eteenpäin kohti
parempaa sähköalaa. ■

ELBRANSCHENS FRAMTID AVGÖRS AV KOMPETENS

U r de anställdas perspektiv i elbranschen börjar hö-
sten från ett något ljusare utgångsläge än ännu i
våras. I mars var antalet av våra medlemmar som fick
inkomstrelaterad dagpenning rekordhögt jämfört med de
föregående fyra åren. I juli hade antalet redan vänt ned till
den lägsta nivån under samma period.

Det är för tidigt att dra slutsatser om vad som så snabbt har
förbättrat sysselsättningsläget. Industrins uppsving, investe-
ringar som elektrifieras och datacenterprojekt spelar säkert in,
men byggandet har ännu inte tagit fart på bred front. Hand-
lar det om en tillfällig lättnad eller en mer långvarig vändning?
En ännu viktigare fråga lyder: hur ska branschens arbetsta-
gare räkna till om elektrifieringen går framåt i den takt som
eftersträvas?

Denna fråga ger den i juni färdigställda utredningen *De elek-
triska branschernas tillstånd och framtid* anledning att fundera
allvarligt över. Utöver Elektrikerförbundet har utredningen
beställts av Sähkö- ja teleurakoitsijat STUL ry, Sähköteknisen
Kaupan Liitto ry och Energiindustrin rf i samarbete med Säh-
kötekniikan ja energiatehokkuuden edistämiskeskus STEK ry.

KVNNOR FÅR INTE BLI STÅENDE UTANFÖR BRANSCHEN

Budskapet i den utredning vi låtit göra är tudelat. Å ena sidan
lockar studier inom el- och automationsbranschen fortfa-
rande många sökande. År 2025 hade branschen cirka 4 200
förstahandssökande och 2 600 nybörjarplatser. Branschen
intresserar unga och har fortfarande ett starkt rykte som sys-

selsättare.

Å andra sidan avgör inte enbart antalet sökande framtiden.
De unga åldersklasserna minskar kraftigt under 2030-talet.
Om branschens popularitet inte ökar betydligt kan antalet
sökande sjunka med 28–30 procent fram till 2040, eftersom
antalet 16–18-åringar beräknas minska med cirka 45 000 per-
soner, det vill säga 22 procent.

En särskilt tankeväckande iakttagelse gäller kvinnornas
andel av branschens studerande och arbetskraft. Av den sys-
selsatta arbetskraften i branschen var bara cirka fyra procent
kvinnor år 2023. Även bland de sökande är kvinnornas andel
mycket liten jämfört med många andra utbildningsområden.
Här finns elbranschens största outnyttjade möjlighet: hälften
av befolkningen får i praktiken inte lämnas utanför branschen.

KVARHÅLLNINGSKRAFT SKAPAS I VARDAGEN

Förutom kvinnor borde branschen få fler unga med främ-
mande språk som modersmål och fler personer som byter
bransch. Arbetsplatserna och läroanstalterna måste se till
att de nya studerandena också stannar kvar i branschen. Det
innebär god introduktion, en trygg arbetsgemenskap, till-
räcklig handledning, språkmedveten undervisning och prak-
tiskt stöd i början av studierna. Arbetsvillkoren och arbetsför-
hållandena måste också vara konkurrenskraftiga. Branschens
kvarhållningskraft avgörs i vardagen, inte i högtidstal.

Utbildningsnätets regionala täckning är en annan stor fråga.
De som avlagt grundexamen inom elbranschen flyttar rela-
tivt sällan över landskapsgränserna. Utbildning måste därför
erbjudas tillräckligt nära arbetsplatserna. Utbildningen kan
inte koncentreras enbart till stora tillväxtcentrum om inves-
teringar, elnät, industri och underhåll behöver kompetent
arbetskraft i hela Finland.

Branschens framtid avgörs inte enbart genom att öka anta-
let nybörjarplatser. Avgörande är utbildningens kvalitet, kon-
takten med arbetslivet och förmågan att förnya sig. Energiom-
ställningen, elektrisk trafik, automation, digitalisering, ella-
ger och industrins elektrifiering förändrar kompetensbehoven
snabbt. Ändå försvinner inte grunderna: elsäkerhet, handlag,
teknisk förståelse, matematik, läskunnighet och förmågan att
lära sig nytt är även i fortsättningen grunden för yrket.

Hösten börjar i mer hoppfulla tecken för sysselsättningen
än våren. Men just nu ska vi inte nöja oss med att pusta
ut. Vi går tillsammans, ett steg i taget, framåt mot en bättre
elbransch. ■

Julkaisija: SÄHKÖALOJEN AMMATTILIITTO RY Aleksanterinkatu 15 PL 747, 33101 Tampere
Sähköposti: etunimi.sukunimi@sahkoliitto.fi, vasamalehti@sahkoliitto.fi
Vastaava toimittaja: MINNA JÄRVENPÄÄ, puh. 050 567 2164 • Taitto: Jari Mattila
Ilmestyminen: 4 kertaa vuodessa • Nettopainos: 20 000 • Painopinta-ala: 210 x 297 mm
Painopaikka: PunaMusta Oy • Painon yhteyshenkilö: Antti Rikassaari antti.rikassaari@punamusta.com

EDISTÄ TYÖKYKYÄSI SÄHKÖLIITTOILAISTEN OMASSA KIILA-KUNTOUTUKSESSA



ENSIMMÄINEN yksinoikeudella jäsenillemme tarkoitettu Kiila-kuntoutus on päättymässä tämän vuoden lopulla, ja jo joulukuussa alkaa seuraava, tietysti yksinoikeudella sähköliittolaisille.

Tarvitsetko lisäkeinoja työssä jaksamiseksi, ja tuen tarve on todettu myös terveydenhuollossa? Hae mukaan! Kuntoutukseen mahtuu kahdeksan sähköliittolaista.

Kuntoutukseen sisältyvät lähijaksot Kunnonpaikassa Siilinjärvellä sisältävät yksilöllisen alkutilanteen kartoituksen, johon on varattu yksi päivä, sekä kolme neljän tai viiden päivän ryhmäjaksoa. Alkukartoitukset tehdään joulukuun alussa, ja ryhmäjakso ajoittuvat ensi vuoden tammi-, kesä- ja joulukuulle. Ohjelmaan kuuluu myös verkkokuntoutusta ja etäyhteydellä järjestettäviä tapaamisia.

Vuoden kestävä kuntoutusohjelma lähijaksojen ruokailuineen ja majoituksineen on sinulle maksuton, ja voit saada sen ajalta Kelan kuntoutusrahaa ja matkakorvauksia.

Heräsikö kiinnostus? Tee näin:

- Ota yhteyttä omaan työterveyshuoltoosi ja pyydä lääkärin B-lausunto kuntoutusta varten.
- Täytä Kelan kuntoutushakemus (Kela KU 101) ja selvityslomake (Kela KU 200). Täytä viimeksi mainittu lomake esihenkilösi kanssa. Lomakkeet löytyvät Kela.fistä.
- Liitä hakemukseen ja selvityslomakkeeseen saamasi lääkärin B-lausunto ja toimita ne Kelaan OmaKelassa tai postin kautta. Postiosoite on Kela, PL 10, 00056 KELA.

Oman kuntoutuksemme numero on 97250. Kun haet kurssia Kela.fissä

numerolla, löydät kurssisivulta myös linkit haussa tarvittaviin lomakkeisiin.

Kurssiesitteen ja käynnissä olevalle kurssille osallistuvan kokemushaastattelun löydät verkkosivuiltamme.

*Kurssiesite uutisessa: Sähköliitto.fi
> Jäsenuutiset > Edistä työkykyäsi sähköliittolaisten omassa Kiila-kuntoutuksessa - startti joulukuussa*

*Juttu osallistujasta: Sähköliitto.fi
> Vasama > Työelämä > Sähköliittolaisten oma kurssi lyö kiilaa työssä uupumisen väliin*



Kuntoutuksessa yhteistyökumppanimme on Kunnonpaikka Siilinjärvellä, kokenut Kelan Kiila-kuntoutuspaikka.

KUKA LÄHTEE KRIITTISIIN TÖIHIN DROONIUHAN AIKANA? Määrittelytyö käyntiin syksyn aikana

SÄHKÖLIITTO käy syksyn mittaan keskustelut työehtosopimus-kumppaneidensa kanssa siitä, miten erityisesti energiantuotannon, tietoliikenteen ja puhelinverkkojen toiminta pystytään turvaamaan mahdollisissa drooniuhkatilanteissa.

Työmarkkinakeskusjärjestöt neuvottelivat kesän alussa suosituksen siitä, että työnantajan palkanmaksuvelvollisuus jatkuu, vaikka työntekijä ei pääse työpaikalleen viranomaisen ilmoittaman drooniuhan takia. Yleinen viranomaisohje näissä tilanteissa on hakeutua sisätiloihin, koska ulkona liikkuminen ei ole turvallista.

Sähköliittolaisia työskentelee yhteiskunnan toiminnan jatkuvuuden kannalta kriittisissä tehtävissä, joita ei voi jättää tekemättä, muun muassa voimalaitoksissa. On järkevää, että drooniuhan aikana jo töissä olevat jatkavat työvuoroaan pidempään. Joissakin tilanteissa työntekijän on kuitenkin välttämätöntä rikkoo viranomaisohjeita ja lähteä työpaikalle, jos kriittisiä tehtäviä ei voi muuten hoitaa. Heidän määränsä on pyrittävä pitämään mahdollisimman pienenä.

Sähköliittolaisten töiden luonteen vuoksi liiton ja työnantaja-puolen on tarpeen määritellä, mitkä ovat sellaisia kriittisiä tehtäviä, joissa viranomaisen ohjeista on mahdollisesti tarpeen poiketa, ja miten tilanteessa toimitaan.



KUVA LUOTU TEKOÄLYN AVULLA.

SÄHKIS AUTTAA, JOS TIETO ON HUKASSA

ETKÖ löytänyt etsimääsi tietoa Sähköliiton verkkosivuilta? Kun menet sivuille ja hyväksyt evästeet, apuun rientää Sähkis, sympaattinen jäsenpalvelubottimme. Voit esittää sille kysymyksiä, ja se ohjaa sinua asiassasi eteenpäin.

Jos Sähkis ei löydä sinulle vastausta, pääset jättämään yhteydenottopyynnön lomakkeella. Silloin asiasi ohjautuu Sähköliiton asiantuntijoille vastattavaksi.

Palvelu on tarkoitettu vain Sähköliiton jäsenille, ja lomake kysyykin nimesi, sähköpostiosoitteesi ja puhelinnumerosi.

Mikäli huomaat Sähkiksen antamissa vastauksissa puutteita tai suoranaisia virheitä, autathan kehitystyössä ilmoittamalla ongelmista Sähköliiton viestintään!

Viestinnän sähköpostiosoite: viestinta@sahkoliitto.fi





TULE EUROSAFETYYN – MEKIN OLEMME SIELLÄ!

POHJOISMAIDEN suurin työturvallisuustapahtuma EuroSafety järjestetään tiistaista torstaihin 8.–10. syyskuuta Tampereen Messu- ja Urheilukeskuksessa. Sähköliittolaiset tapaavat A-hallissa osastolla A919.

Samalla osastolla esittäytyvät myös keskusjärjestö SAK sekä Suomen Elin-
tarviketyöläisten Liitto SEL ja Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT.

Kun rekisteröidyt tapahtuman sivuilla

kävijäksi, pääset messuille maksutta. Ennen messuja saat sähköpostiisi QR-koodin, jolla pääset paikan päälle tullessasi tulostamaan messupassin.

Messut ovat avoinna tiistaina kello 9–16, keskiviikkona kello 10–17 ja torstaina kello 9–16.

Tutustu näytteilleasettajiin ja rekisteröidy: [Eurosafty.fi](https://eurosafty.fi)

ENSI VUODEN LOMAT VARATAAN LOKAKUUSSA

ENSI vuoden lomiam Sähköliiton lomapaikoissa pääsee varaamaan maanantaista 5. lokakuuta kello 11 alkaen! Kotkan Kaarniemeen voit varata mieleisesi pituisen loman, viikko-osakkeisiin viikon. Viikko-osakkeet sijaitsevat Saariselällä, Sallassa, Tahkolla, Tampereella, Vierumäellä ja Vuokatissa.

Vuoden 2027 varauksiin -linkit ilmestyvät liiton verkkosivuille jo ennen varauskalenterin avautumista, mutta ne alkavat toimia vasta ilmoitettuna ajankohdaksi. Kun klikkaat haluamasi lomakohteen linkkiä, järjestelmä pyytää sinua tunnistautumaan joko pankkitunnuksilla tai mobiilivarmenteella ennen kuin pääset kohteen varauskalenteriin.

Tänä vuonna lomaa liiton lomapaikoissa viettäneet pääsevät tekemään varauksia kaksi viikkoa muita myöhemmin, jotta mahdollisimman moni pääsee käyttämään tätä suosittua jäsenetua. Näin on toimittu jo muutaman vuoden.

Muistathan, että lomavarauksia ei voi tehdä puhelimitse ja että loma tulee maksaa varauksen yhteydessä.

[Sahkoliitto.fi](https://sahkoliitto.fi) > Jäsenyys > Jäsenedut > Liiton lomapaikat



OPPISOPIMUKSELLA OPISKELEVILLE KIINTEÄ JÄSENMAKSU JA KATTAVAT JÄSENEDET*

SÄHKÖLIITTO on lanseeraamassa kiinteän kymmenen euron kuukausittaisen jäsenmaksun työpaikoilla oppisopimussuhteessa oleville toisen asteen perustutkintoa opiskeleville.

Työkavereiden ja työpaikan luottamushenkilöiden kannattaa vinkata tästä oppisopimusopiskelijalle, sillä kuukausimaksu oikeuttaa kaikkiin sähköliittolaisen jäsenetuihin ja -oikeuksiin! Oppisopimusopiskelijoille on tulossa oma liittymislomake verkkosivuille, ja sen tiedoissa mainittu jäsenyyden suositteleva saa 30 euron lahjakortin.

Liittymislomake tulee täyttää huolellisesti, ja sähköpostiosoitteen tulee olla oikein; jäsenmaksu laskutetaan kuukausittain sähköpostiin lähetettävällä laskulla. Jäsenyyden alkaessa oppisopimussuhteinen saa tekstiviestin jäsenyydestä sekä liiton tervetulo-paketin.

Koska oppisopimusopiskelija maksaa jäsenmaksua vain töissä ollessaan, hänen tulee ilmoittaa jäsenrekisteriimme, mikäli hän palaa kouluun. Silloin hän saa opiskeluaikalle jäsenmaksuvapautuksen. Valmistuttuaan ja saatuaan työpaikan oppisopimusopiskelijan pitää niin ikään ilmoittaa siitä jäsenrekisteriin, jotta jäsenmaksun maksuperuste voidaan vaihtaa. Jäsenmaksu on tuolloin 1 prosentti veronalaisesta tulosta.

Vuoden puhtain jäsenetu!

Sähköliiton jäsenenä saat

Superpesun -30%

koskee normaalihintaisia yksittäisiä autopesua ostettuna St1 Way -sovelluksesta

Ohjelmassa alkaen 1.10.2026

AUTOPESET 30 PROSENTIN ALENNUKSELLA ST1 WAY -SOVELLUKSESSA

ONHAN puhelimesi jo St1 Way -sovellus etuhintaista tankkaamista varten? Nyt saat loppuvuoden ajan sovelluksessa käyttöösi myös autonpesuedun: Superpesu 24,40 euron hintaan. Tämä 30 prosentin alennus koskee normaalihintaisia, yksittäisiä autopesuja.

Sovelluksessa etu otetaan käyttöön samalla Sähköliiton järjestökoodilla, jonka olet syöttänyt sovelluksessa profiilisi tilietoihin. Löydät koodin myös Sähköliiton sähköisen asiointipalvelun *Ajankohtaista*-osiosta.

Ohjeen sovelluksen lataamiseen ja käyttämiseen löydät St1:n verkkosivuilta Sähköliiton omalta yhteistyökumppanisivulta. Sovelluksella saat jatkuvana etuna kahden sentin alennuksen polttoaineen litrahinnasta kaikilla St1-asemilla.

[St1.fi/sahkoliitto](https://st1.fi/sahkoliitto)

POHJOIS-SUOMEN AY-PÄIVÄT PUHUU EDUSKUNTAVAALEISTA



POHJOIS-SUOMEN ay-päivät tulevat jälleen: lauantaista 31. lokakuuta sunnuntaihin 1. marraskuuta. SAK:laisten liittojen aktiivit kokoontuvat viettämään pyhäinpäiväviikonloppua Lapland Hotel Ouluun ja käsittelemään teemaa eduskuntavaalit 2027.

Tapahtumaan ilmoittautuminen on mahdollista niin kauan kuin paikkoja riittää, mutta maksuton peruutusosoikeus päättyy jo 5. syyskuuta.

Kokouspaketti ilman majoitusta maksaa lauantaina 50 euroa ja sunnuntaina 35 euroa. Lauantaina on myös illallinen, jonka hinta on 58 euroa. Majoitus Northern Comfort -huoneissa maksaa 67 tai 118 euroa vuorokaudelta riippuen siitä, majoittuuko yhden vai kahden hengen huoneessa. Koska osallistujat maksavat omat kulunsa, kannattaa omasta osastosta kysyä tukea kustannuksiin.

Tapahtuman ohjelma julkaistaan sen vahvistuttua.

Lisätiedot ja ilmoittautumislinkki:

[Sak.fi/tapahtumat/pohjois-suomen-ay-paivat-2026/](https://sak.fi/tapahtumat/pohjois-suomen-ay-paivat-2026/)

ODOTUS ON OHI – JÄSENKALENTERI 2027 TILATTAVISSA

SOPIMUSALAJÄSENIEN ensi vuoden kalenterin tilauskanavat ovat jälleen auki. Voit tehdä tilauksen tuttuun tapaan sähköisessä asiointipalvelussa tai tekstiviestillä. Kalenterit toimitetaan viimeistään ensi vuoden alussa.

Näin tilaat sähköisessä asiointipalvelussa

- Kirjaudu sähköiseen asiointipalveluumme joko pankkitunnuksilla tai mobiilivarmenteella.
- Klikkaa omissa tiedoissasi näkyvää *Tilaa kalenteri* -painiketta. Painikkeen alle ilmestyy teksti *Tilattu* ja

päivämäärä. Tilauksesi on nyt voimassa.

Näin tilaat tekstiviestillä

- Kirjoita tekstiviestiin kirjain B ja jäsennumerosi. Muista välilyönti kirjaimen ja numeron välissä. Esimerkkiviesti: B 12345
- Lähetä tekstiviesti numeroon 040 480 0300. Saat kuittauksen kiitosviestinä puhelimeesi.
- Jos saat virheviestin, tarkista, että B-kirjain ja jäsennumerosi ovat oikein, tee korjaukset ja lähetä viesti uudelleen.

- Viestin lähettäminen maksaa normaalin tekstiviestin hinnan liittymäsopimuksesi mukaisesti.

Tilaus tulee tehdä lokakuun loppuun mennessä.

Jäsenkalenteri on tarkoitettu vain sopimusajajäsenille, eivätkä oppilas- ja eläkeläisjäsenet voi tilata sitä. Kalentereita painetaan tilattu määrä, eikä niitä ole mahdollista saada jälkikäteen.

Sähköinen asiointipalvelu: jasenpalvelu.sahkoliitto.fi



MAJOITU ALENNUSKOODILLA IKAALINEN SPASSA

IKAALINEN Spa tarjoaa sähköliittolaisille alennuskoodilla SAHKO50 kahden vuorokauden majoitukset puoleen hintaan. Etu on voimassa lokakuun loppuun, ja se koskee Lofts- ja Lakeside Suite -huonetyyppejä sekä majoituksia päärakennuksessa.

Majoitukseen sisältyy aamiainen sekä kylpylän ja kuntosalin vapaa käyttö.

Huone tulee varata ja maksaa Ikaalinen Span verkkokaupassa. Lisää alennuskoodi *Varauskoodi*-kenttään. Varausta ei voi perua tai muuttaa esimerkiksi sairaustapauksen yhteydessä. Huoneita on tarjolla rajoitetusti.

Verkkokauppa: book.ikaalinenspa.fi

ENERGIA-AIHEISET JAKOKAAPIT SILMÄNILONA HELSINGISSÄ

HELEN Sähköverkko on aloittanut vuosittaisen ohjelman, jossa kuka tahansa voi hakea mahdollisuutta päästä koristelemaan helsinkiläisiä jakokaappeja. Aloituvuonna maalaajien inspiraatioksi annettiin teema energia.

Kaikki teokset ovat valmistuneet elokuun loppuun mennessä, ja maalaajia raati on valinnut 50. He ovat saaneet Heleniltä 100 euron maksusitoumuksen maalaustarvikkeita varten.

Helen Sähköverkko on koonnut reittejä, joiden varrella on aina kymmenen maalattua jakokaappia.

Taidetta kulmilla -ohjelmaan haettiin lomakkeella ja lähettämällä maalausluonnos. Ensi vuoden maalaajien hakuprosessista ilmoitetaan yhtiön sivuilla.

Tutustu reitteihin: Helensahkoverkko.fi > Tietoa meistä > Taidetta kulmilla



Kasarmikatu 23:ssa sijaitsevassa kaapissa on Vieno Virtasen näkemys energiateemasta.

YHTEISTYÖKUMPPANIMME Tallink Silja tarjoaa sähköliittolaisille risteilymahdollisuutta jopa vain 12 eurolla, kun varaat matkan ja matkustat 22. joulukuuta mennessä. Tee varaus laivayhtiön verkkosivuilla ja käytä varausta tehdessäsi SAK:laisten liittojen yhteistä etukoodia 147768.

Paikkoja on rajoitetusti. Alennus vaihtelee lähtöpäivän ja hyttivalinnan mukaan, eikä se koske matkustajakohaista polttoaine- ja päästölisä-maksua.

Etu koskee 23 tunnin risteilyä Turusta Tukholmaan, 22 tunnin risteilyä Helsingistä Tallinnaan, Turusta lähteviä Päivä Tukholmassa -matkoja ja Helsingistä lähteviä päiväristeilyitä Tallinnaan. Edullisimmillaan pääset Turku-Tukholma-risteilylle 12 eurolla ja Helsinki-Tallinna-risteilylle 15 eurolla. Päivä Tukholmassa -risteily helittää jopa 40 prosentin alennuksella ja päiväristeily Helsinki-Tallinna hintaan 34,80 euroa.

Tallinksilja.fi



MAJOITU ETUHINTAAN TAMPEREEN SYDÄMESSÄ

TAMPERE-TALON yhteydessä sijaitseva Courtyard by Marriott Tampere City tarjoaa sähköliittolaisille 20 prosentin alennuksen päivän huonehinnosta. Etuhinnan saat käyttöösi tekemällä varauksen linkin kautta, jonka löydät Sähköliiton verkkosivuilla olevasta uutisesta. Etuhinnat näkyvät vain kyseisellä sivulla. Varaus tulee vahvistaa maksukortilla (ei Visa Electron).

Kävelymatkan etäisyydellä hotellista ovat muun muassa Nokia Arena, kaupungin suurimmat kauppakeskukset Ratina ja Koskikeskus sekä rautatieasema ja linja-autoasema.

Huonehintaan sisältyy monipuolinen aamiainen, nopea Wi-Fi-yhteys sekä kuntosalin käyttö.

Peruutuksen voit tehdä veloituksetta saapumista edeltävänä päivänä kello 12 mennessä. Peruutus tai varauksen muokkaus tulee tehdä saamasi varausvahvistuksen kautta.

Majoitustarjous on voimassa toistaiseksi saatavuuden mukaan.

Uutinen, jossa linkki on: Sahkoliitto.fi/jasenuutiset > Tampere mielessä? Majoitu etuhintaan kaupungin sydämessä

VIKING LINEN ETUTUOTETUNNUS VAIHTUNUT

VIKING Linen etuhintaisten risteily- ja reittimatkojen tuotetunnukset ovat vaihtuneet. Käytä vapaa-ajan risteilyä varatessasi koodia ARVO ja Helsinki-Tallinna-reittimatkoja varatessasi koodia ARVORHT.

Laivayhtiö tarjoaa tuotetunnuksilla SAK:laisten liittojen jäsenille 30-50 prosentin alennuksia seuraavilla matkoilla: Helsinki-Tukholma-risteilyllä, päiväristeilyllä Helsingistä Tallinnaan, miniristeilyllä Helsingistä Viking XPRS:llä, vuorokauden risteilyllä Turusta Viking Gracella/Viking Glorylla ja Helsinki-Tallinna-reittimatkoilla. Viimeksi mainitulla alennus koskee henkilölippuja ja henkilöautoja.

Etu ei ole voimassa korkeaseasonaikoina eikä juhlapyhinä.

SAK:laisten liittojen oma etusivu: Vikingline.fi/sak



TYÖTTÖMIEN MAHDOLLISUUDET OPIKELLA LAAJENIVAT HEINÄKUUSSA

Teksti: Elina Viinikka
viestintäasiantuntija,
Aaria Työttömyyskassa

Työttömien mahdollisuudet opiskella työttömyysturvaa menettämättä laajenivat 1.7.2026 alkaen. Lakimuutoksen myötä 25 vuotta täyttäneet työttömät työnhakijat voivat suorittaa avoimia korkeakouluopintoja menettämättä työttömyysturvaa.

Muutos koskee opintoja, jotka alkavat 1.7.2026 tai sen jälkeen. Avoimilla korkeakouluopinnoilla tarkoitetaan esimerkiksi yliopistojen, ammattikorkeakoulujen, kansalaisopistojen ja kesäyliopistojen tarjoamia korkeakouluopintoja, joita voi opiskella ilman tutkinto-opiskelijan asemaa.

Työnhakijan ei tarvitse enää ilmoit-

taa avoimista korkeakouluopinnoista työvoimaviranomaiselle, eikä viranomainen arvioi opintojen vaikutusta työttömyysturvaan. Aiemmin avoimet korkeakouluopinnot ovat voineet estää työttömyysturvan saamisen, jos ne on katsottu päätoimisiksi.

TYÖNHAKUVELVOLLISUUS SÄILYY MYÖS OPINTOJEN AIKANA

Vaikka opiskelu helpottuu, työnhakijan velvollisuudet säilyvät ennallaan. Työttömän työnhakijan tulee edelleen hakea työtä työllistymissuunnitelmansa mukaisesti, olla valmis vastaanottamaan kokoaikatyötä sekä osallistua tarjottuihin työllistymistä edistäviin palveluihin.

MUUTOS EI KOSKE ALLE 25-VUOTIAITA

Lakimuutos ei kuitenkaan koske alle 25-vuotiaita työnhakijoita. Työvoimaviranomainen arvioi opintojen vaikutuksen työttömyysturvaan kuten aiemmin, jos työnhakija on alle 25-vuotias. Päätoimisiksi katsotut opinnot estävät jatkossakin työttömyysturvan saamisen.

AARIA TYÖTTÖMYYSKASSA

Kumpulantie 3
00520 Helsinki
Puh. 020 7655 900
www.aariakassa.fi

LAUSUNTOMME OKM:LLE: TYÖELÄMÄTOIMIKUNNAT ON SÄILYTETTÄVÄ

HALLITUS on esittänyt valtiontalouden sopeutusmielessä, että ammatillista koulutusta koskevaa lakia muutettaisiin muun muassa siten, että työelämätoimikunnat pääosin lakkautettaisiin. Sähköliitto on lausuntopyynnön saatuaan antanut hanketta vastustavan lausunnon. Mielestämme lakkautaminen nimenomaan vaikuttaisi ammatillisen koulutuksen laatuun ja työelämään yleisestikin. Meistä työelämäyhteistyö tarvitsee jatkossakin virallisen kansallisen rakenteen.

Lausunrossamme korostamme sähköalan turvallisuuskriittisyyttä ja tarkkaa säätelyä ja muistutamme, että työelämätoimikuntien keskeinen tehtävä on varmistaa, että alan tutkinnot vastaavat alan turvallisuuslainsäädännön vaatimaa osaaamista.

”Tällä on merkitystä paitsi työntekijän oman turvallisuuden, myös laajemmin sähköverkkojen ja -laitteistojen käyttäjien turvallisuuden ja huoltovarmuuden kannalta”, toteamme lausunnossa.

Sähköliitolla on edustus ammatillisen koulutuksen sähkö-, automaatio- ja energia-alan työelämätoimikunnassa. Toimi-



TULEVAISUUS TÄNÄÄN ON KYMPPIEN ILOTULITUSTA

PERINTEINEN kaikille avoin ja ilmainen *Tulevaisuus tänään* -keskustelutapahtuma järjestetään jo kymmenettä kertaa! Siksi tapahtuman ajankohta on 10. lokakuuta kello 10 alkaen.

Lauantaipäivän aiheina ovat työn tulevaisuus, Suomen muuttuminen, politiikan kunnianpalautus, nuoret sekä toivo, valo ja ilo. Keskustelemassa ovat muun muassa kestävyysjuoksija **Mustafe Muuse**, kirjailija **Tuomas Kyrö**, politiikan jättäneet tai jättämässä olevat **Annika Saarikko**, **Hanna Sarkkinen** ja **Saara-Sofia Sirén** sekä Ylen ulkomaantoimittaja **Antti Kuronen** ja Z-sukupolviasiantuntija **Sofia Valvee**.

Tapahtumapaikkana on kokouskeskus Paasitorni Helsingin Hakaniemessä. Aamupalaa on tarjolla kello 9 alkaen, ja keskustelut käydään kello 10–15.

Ohjelma ja lisää tapahtumasta & keskustelijoista: Tulevaisuustanaan.fi



Työelämätoimikuntien ydintehtäviin kuuluu varmistaa, että sähköalan tutkinnon suorittaneet osaavat työskennellä alan turvallisuuslainsäädännön mukaisesti. Arkistokuva ammatillisesta oppilaitoksesta.

kunnan varapuheenjohtajana ja yhtenä alan työntekijöiden edustajana toimii **Erkki Kirjavainen** Jyväskylästä. Työntekijöitä edustavat niin ikään **Jari Virtanen** Heinolasta ja **Pasi Ylönen** Rautalammelta. Toimikuntaan kuuluu myös työnantajien ja opetusalan edustajia.

Toimikunnan toimialaan kuuluvat sähkö- ja automaatioalan perus-, ammatti- ja erikoisammattitutkintoon sekä energia-alan ammatti- ja erikoisammattitutkintoon liittyvät asiat.

Lausuntoa asiasta pyysi opetus- ja kulttuuriministeriö.



Työttömyyskassojen Yhteisjärjestö TYJ:n...

...kesäkuun tilastojen mukaan 51 prosenttia ansiopäivärahaa saaneista 88 000 henkilöstä sai etuutta alennettuna porrastuksen johdosta. Ansiopäiväraha alenee noin kahden kuukauden jälkeen 80 prosenttiin alkuperäisestä ja noin kahdeksan kuukauden jälkeen 75 prosenttiin. Porrastus pienensi keskimääräistä ansiopäivärahaa noin 330–440 euroa kuukaudessa. Alkuvuoden aikana ansiopäiväraha oli porrastuksen jälkeen bruttona keskimäärin 1311 euroa kuukaudessa.

TIEDÄ, MISTÄ PUHUTAAN, KUN PUHUTAAN TÄSTÄ

TYÖTAPATURMA

Mistä puhutaan?

Työtapaturman määritelmästä.

Sähköalan töissä sattuu; se kuuluu valitettavasti ”työn luonteeseen”. Mutta onko kyse työtapaturmasta vai työliikekipeytymisestä? Se ratkaistaan lopulta lain ehtoilla – ei pelkällä fiiliksellä.

Kuka selittää?

Sähköliiton työympäristöasiantuntija **Jarkko Korhola**.

Missä yhteyksissä sanaa käytetään?

Kun työpaikalla kompastutaan kaapeliin, työkalu lipsahtaa tai olkapäässä kuuluu epäilyttävä naps, ensimmäinen ajatus on työtapaturma. Näin yksinkertainen asia ei ole,

sena, mutta varsinaista tapaturmaa ei ole. Ilman ulkoista aiheuttajaa laki ei yleensä pidä tapahtunutta työtapaturmana.

Työliikekipeytymisen vaatimaa hoitoa ja aiheuttamaa ansionmenetystä korvataan yleensä työtapaturmaa lyhyemmältä ajalta. Moni yllättyy: kaikki työssä sattuvat vammat eivät olekaan työtapaturmia.

TARKKA TAPAHTUMAKUVAUS ON AVUKSI

Liittoon tulevilla yhteydenotoissa puhutaan usein tällaisista rajatapauksista. Voi olla, että lääkärikin on kirjannut vastaanotolla ”tapahtui työtapaturma” tietämättä vamma syntytalannetta ja sitä, onko vamma syntynyt lain tarkoittamalla korvattavalla tavalla.

Tilanteessa vakuutusyhtiö voi maksaa korvausta kuuden viikon ajalta, minkä jälkeen postilaatikon voi tulla päätös, jossa yhtiö ilmoittaa ”vanhasta vammasta” tai ”ei työtapaturmaa”. Usein asia on juuri näin, mutta toisinaan asia voi vaatia lisäselvitystä ja muutoksenhakua, jossa Sähköliitto on apuna.

Täyden korvaussuojan takia tapahtumakuvaus on tärkeä. Mitä tarkemmin osaa kertoa, tapahtuiko liukastuminen, törmäys, putoaminen tai muu ulkoinen tekijä, sitä helpompi asia on arvioida vakuutuksessa. ■

SITTENKIN TYÖLIIKEKPEYTYMINEN?

Hankalin raja tulee usein, kun asentaja nostaa yksin painavaa kaapelikelaa ja selässä tai olkapäässä rusahtaa. Jos ulkoinen tekijä, esimerkiksi kaatuminen, törmäys tai putoava esine puuttuu, kyse ei yleensä ole lain tarkoittamasta tapaturmasta, vaikka vahinko sattui työssä.

Tällöin puhutaan työliikekipeytymisestä: lihas tai jänne kipeytyy äkillisesti yksittäisen työliikkeen seurauk-



TEKSTI: MINNA JÄRVENPÄÄ | KUVAT: JUHA LINDVALL

Luottamushenkilökeskustelu vakuutti:

LIITTO SEISOO TAKANAMME

Tuomas ja Simo ovat työpaikkansa luottamushenkilöitä ja toistensa varahenkilöitä. Sähköliiton järjestämään luottamushenkilökeskusteluun he osallistuivat yhdessä. Normaalissa työarjessa he käyvät ”luottamushenkilökeskusteluita” keskenään kutakuinkin päivittäin.

Lettiin alkuvuotta, kun Sähköliiton luottamushenkilökeskustelut ulottuivat Luotea Kiinteistötekniikka Oy:hyn. Helsingin Sähköalantyöntekijöitä edustava osastotoimitsija **Petri Samiola** veti keskustelun, johon osallistuivat yrityksen pääluottamusmies **Tuomas Paavola** ja työsuojeluvaltuutettu **Simo Schuvalow**.

Luottamushenkilökeskustelu on liiton konsepti, jonka aikana käydään lävitse työpaikan ajankohtaisia asioita: järjestäytymistä, työnantajaperintää, työehtosopimukseen liittyviä seikkoja, ilmapiiiriä, jäsenten huolia, työhuonekunnan toimintaa. Liiton edustajia kiinnostaa myös, kuinka luottamushenkilöt jaksavat tärkeässä tehtävässään, millaista koulutusta he kaipaavat ja mitä kohennettavaa he näkevät liiton ja osaston toiminnassa.

Luotean työpari muistelee keskustelua kaikin puolin hyvällä ja pitää sitä hyödyllisenä.

- Se antoi vaikutelman, että Sähköliitto haluaa kehittää kommunikaatiota liiton ja luottamushenkilöiden välillä, Tuomas sanoo.

- Tuli tunne, että liitto on takanamme ja työtämme arvostetaan. Saimme vahvistusta sille, että toimimme oikein, Simo jatkaa.

KESKUSTELLESSA KAIKKI KEHITTYVÄT

Luottamushenkilökeskusteluja piisaa yhtä pitkälle tulevaisuuteen kuin sähköliittolaisia luottamushenkilöitä. Keskustelut on aikoinaan aloitettu Turun seudulta ja tänä vuonna niitä on laajennettu muualle Suomeen.

Tuomaksesta ja Simosta olisi paikallaan järjestää tällaiset ”viralliset” keskustelut määräajoin, vuosittain tai muutamana vuoden välein. Sillä välin jatkuvaa vuorovaikutteista keskustelua liiton, osastojen ja luottamushenkilöiden välillä voidaan käydä erilaisissa viestintäkanavissa.

Keskusteluissa osapuolet saavat tilaisuuden kehittyä: luottamushenkilö tehtävässään, osasto ja liitto toiminnassaan.

- Liitto saa arvokasta tietoa toimintansa kehittämiseksi. Luottamushenkilö jää työpaikalla helposti yksin puun ja kuoren väliin ja tarvitsee siksi osastosta ja liitosta osaa van kumppanin, joka ymmärtää kentän todellisuutta. Tämänhetkisiä haasteita työpaikoilla saattavat aiheuttaa esimerkiksi TES-määräysten soveltaminen, paikalliseen sopimiseen liittyvät asiat sekä irtisanomiset, joihin vaa-

”Tuli tunne, että liitto on takanamme ja työtämme arvostetaan. Saimme vahvistusta sille, että toimimme oikein.”

ditaan asiallisen ja painavan syyn sijaan enää asiallinen syy, Simo luettelee.

Keskustelutilanteessa Tuomasta ja Simoa ilahdutti aito kuunteleminen ja mutkaton ilmapiiiri.

KESKINÄISET LUOTTAMUSHENKILÖKESKUSTELUT PÄIVITTÄIN

Luottamushenkilökeskusteluja käymällä tuetaan luottamustehtävissä toimivia. Päivittäisessä työssä Tuomas ja Simo kertovat saaneensa liiton tukea ja neuvoja muun muassa TES-tulkinnoissa ja lainopillisissa kysymyksissä.

Apua he saavat myös toisiltaan.

- Meillä on omat ”luottamushenkilökeskustelut” jopa päivittäin. Puhumme asioita lävitse, pyrimme löytämään hyviä ratkaisuja ja tsemppaamme toisiamme, Tuomas toteaa.

- Lyhyet tilannekatsaukset hoidamme puhelimesta ja viesteillä. Keskustelumme ovat hyvin avoimia, suoria ja luottamuksellisia. Niissä saa myös ”päästää höyryjä” turvallisesti. Muistutamme toisiamme siitä, ettei kaikkea tarvitse osata heti. Jaamme vastuuta ristiin ja varmistamme, että toinen pitää kiinni lomistaan ja vapaapäivistään, Simo lisää.

Kaksikko arvostaa myös sitä, että työkavereilta heltiää tukea: he antavat avoimesti palautetta ja kiittävät onnistumisista.

- Välillä pilkahtaa hymyäkin, Simo huomauttaa.

TOISTENSA VARAHENKILÖT

Luotean luottamushenkilökaksikko on osittain päätenyt tehtäviinsä luottamus- ja työsuojeluvaaleissa. Tuomas oli edelli-

Miten liitto tukee luottamushenkilöitään?

Luottamushenkilökeskusteluiden lisäksi Sähköliitto pyrki muillakin tavoin tukemaan työpaikkansa luottamustehtävään valittuja.

- juuri aloittaneille luottamushenkilöille tarkoitetut Startti-kurssit
- luottamusmiehille ja työsuojeluvaltuutetuille järjestetään perus- ja jatkokurssit yhteistyössä Rakennusliiton kanssa
- osaamista syventävät täydennyskurssit
- työnantaja maksaa kurssien ajalta palkan ja liitto muut kulut
- luottamushenkilöiden oma uutiskirje lähetetään kerran kuussa
- jokavuotisessa luottamushenkilöseminaarissa käsitellään ajankohtaisia aiheita ja verkostoidutaan kollegoiden kanssa



Tuomas (vas.) aikoo asettua ehdolle syksyn luottamusmiesvaaleissa. Samoin Simo tavoittelee varaluottamusmiehen sekä työsuojeluvaltuutetun tehtävää.

Mikä luottamushenkilökeskustelu?

- Liiton asiantuntijoiden käymät ennakkoon sovitut keskustelut työpaikkojen luottamushenkilöiden kanssa.
- Keskustelut pohjaavat laajoihin teemoihin, jotka kartoittavat työpaikan tilannetta ja luottamushenkilön tarpeita. Lopuksi voidaan sopia jatkotoimista ja seurannasta.
- Pilottikeskustelut on käyty aikoinaan Turun seudulla. Tänä vuonna keskusteluita käydään Helsingin, Uudenmaan, Varsinais-Suomen, Satakunnan, Pirkanmaan, Pohjois-Pohjanmaan ja Lapin alueen luottamushenkilöiden kanssa.
- Keskustelujen ”uusintakierros” käydään muutaman vuoden kuluttua. Tuolloin pohjana toimii ensimmäiseltä keskustelukerralta koottu aineisto.
- Keskustelujen tarkoitus on lisätä keskinäistä tilannetietoa liiton ja työpaikkojen luottamushenkilöiden välillä sekä tukea ja ohjata luottamushenkilöitä tehtävässään ja jaksamisessaan.
- Keskusteluiden antama tieto ohjaa paitsi paikallisen tason, myös liiton tulevaa toimintaa.

”Lyhyet tilannekatsaukset hoidamme puhelimesta ja viesteillä. Keskustelumme ovat hyvin avoimia, suoria ja luottamuksellisia.”

sen pääluottamusmiehen varahenkilö, ja luottamustehtävän hoitaminen alkoi tämän lopetettua. Simo puolestaan asettui ehdolle, kun edellinen työsuojeluvaltuutettu jäi eläkkeelle. Lisäksi hän asettui ehdolle varapääluottamusmieheksi ja tuli valituksi molempiin tehtäviin.

- Toistemme varaedustajina oleminen on hyvin antoisaa ja auttaa tietysti ymmärtämään toisen virkaa ja vastuuta, Tuomas arvioi.

- Arvostamme toistemme vahvuuksia ja tulkitsemme asioita samalla tavalla, Simo perustelee.

Luottamustehtävä antaa, mutta myös ottaa. Tehtävässä pääsee kehittämään omaa työpaikkaansa, kasvattamaan itsevarmuuttaan, oppimaan neuvottelutaitoja ja saa ystäviä. Toisaalta tehtävän hoitaminen saattaa syödä myös vapaa-ajasta osan.

Tuomas joutui syvään päätyyn lähes heti aloitettuaan tehtävässä, kun työpaikalla käytiin muutosneuvotteluita. Simokin nostaa raskaimpina esille tilanteet, joissa joutuu tuomaan jäsenelle huonoja uutisia esimerkiksi irtisanomis-tilanteissa.

- Näihin tilanteisiin emme itse voi paljon vaikuttaa, hän sanoo.

EHDOILLE ASETTUMINEN ON VARMAA

Tänä syksynä sähköliittolaisten työpaikoilla käydään taas luottamusmiesvaalit. Tuomas, kiinnostaako jatkokausi?

- Kyllä kiinnostaa, ja aion asettua ehdolle.
- Itse aion asettua ehdolle varaluottamusmieheksi. Meillä on myös työsuojeluvaalit tulevana syksynä, ja olen jo ilmoittautunut ehdolle, Simo tokaisee.

Millaisia terveisiä heillä on niille, jotka harkitsevat ehdokkuutta luottamusmiesvaaleissa? Näin Simo tiivistää:
- Tehtävää ei tarvitse pelätä, sillä kukaan ei ole valmis aloittaessaan. Sähköliitto kouluttaa ja tukee matkan varrella, eikä yksin tarvitse jäädä. Tehtävä on paras näköalapaikka omaan työyhteisöön ja koko toimialaan. Siinä saa mahdollisuuden vaikuttaa asioihin oikeasti, auttaa työka- vereita ja kehittää sellaista osaamista, josta on valtavasti hyötyä omalla uralla myös tulevaisuudessa.

Ja Tuomas jatkaa:
- Luottamushenkilönä pitää osata varautua myös käyt-
tämään omaa vapaa-aikaa tehtävään. Kun tulee valituksi, kannattaa käydä ensin Sähköliiton järjestämät kurssit. Ja päivittäin työssä pitää muistaa edustavansa työpaikkansa työntekijöitä. ■



Kollegat kuvattiin Järvenpään Vanhankylänniemessä.

Luottamusmiesvaalit työpaikoilla tänä syksynä

Sähköliittolaisilla työpaikoilla luottamusmiesvaalit tulee käydä parillisen vuoden syys-joulukuussa. Valinta tehdään kunkin sopimusalan työehtosopimuksen määräysten mukaan.

1. Ensin tulee järjestää ehdokasasettelu Sähköliiton osastoihin kuuluvien työpaikan työntekijöiden kesken. Siinä nimetään ehdokkaat luottamusmieheksi ja varaluottamusmieheksi.
2. Jos ehdokkaita ei ole enempää kuin luottamusmiespaikkoja, ehdokkaaksi asetettu henkilö valitaan suoraan ilman vaaleja.
3. Kun ehdokkaita on enemmän kuin yksi, tulee järjestää vaalit.
4. Vaaleissa valitun luottamusmiehen oma osasto vahvistaa valinnan.
5. Valitusta luottamusmiehestä ja varaluottamusmiehestä tehdään ilmoitus työnantajalle ja Sähköliittoon, olivat henkilöt sitten vaaleilla valitut tai suoraan tehtävänsä valitut.

Sähköliiton luottamusmiesvaaliohje: Sähköliitto.fi > Aineistot > Säännöt ja ohjeet

♥
Rakkautta
mutta ei hinnalla millä hyvänsä.



Henkivakuutus on rakkaudenosoitus läheisillesi. Sen ei tarvitse olla kallis, vaan voit valita Turvassa-henkivakuutuksen, joka on erityisesti ammattiliiton jäsenelle edullinen. Sen myöntää LähiTapiola Keskinäinen Henkivakuutusyhtiö.

Laske oma hintasi!
turva.fi/henkivakuutus

Henkivakuutuksen
liittoetu vuonna 2026
Sähköliiton jäsenelle

-45 %



KUVA: HAASTATELTAVAN KOTIALBUMI

SOPIMUKSET RUOKKIVAT JATKUVUUTTA

Uusi valtakunnansovittelija on ehtinyt olla nyt kuukauden verran pestissään. Sovittelija valitaan aina neljäksi vuodeksi kerrallaan. Pyysimme häntä jatkamaan lauseita, joissa sivutaan sopimista, neuvottelemista ja työmarkkinoita.

OLEN...

... Nikolas Elomaa ja aloitin valtakunnansovittelijana elokuun alussa. Olen työskennellyt useissa ammatiliitoissa ja parissa työttömyyskassassa sekä SAK:ssa. Viimeksi mainitun jälkeen olin yhdeksän vuotta työeläkealalla edunvalvontatehtävissä ja viimeiset neljä vuotta Finanssivalvonnassa. Koulutukseltani olen juristi ja syventynyt työoikeuteen. Vapaa-ajallani pelaan mokkena salibandya, esiinnyn ratsastavana ritarina ja veneilen kesäisin.

Valtakunnansovittelijaksi valituksi tuleminen...

... on luottamuksen osoitus erityisesti työmarkkinaosapuolilta.

Odotan tulevilta neljältä vuodelta...

... mielenkiintoisia, haastavia ja palkitseviakin hetkiä.

Sana kompromissi tai sanonta laiha sopusuhteiden on...

... minusta niin totta. Selkävoiton voi saada kerran, mutta sen seuraukset voivat haihduttaa voitonhuuman.

Suomen työmarkkinat ovat...

... mielestäni perusteiltaan kunnossa, vaikka tummiakin pilviä leijuu työmarkkinatoiminnan yllä. Uskon sopimiseen ja sopimusten tuottamaan jatkuvuuteen.

Luottamus työmarkkinoilla syntyy...

... tuloksista, niin oman kentän kuin vastapuolenkin kunnioituksesta ja ymmärtämisestä ja niiden mukaan toimimisesta.

Neuvotellessa pitää muistaa, ...

... että minkä taakseen jättää, sen edestään löytää.

Työtaistelu on...

... länsimaiseen kulttuuriin ja demokratiaan kuuluva oikeus.

Suomalaisessa sopimuskulttuurissa arvostan...

... rehellisyyttä, selkeyttä ja suorapuheisuutta.

Sovintoehdotuksen syntyminen vaatii sovittelijalta...

... oikeaa ajatusta ja ajoitusta.

Kuunteleminen on taito, joka...

... vaatii jatkuvaa huolenpitoa. Myös

itseltäni.

Sana sovinto merkitsee minulle...

... jatkuvuutta.

Toivon, että työmarkkinaosapuolet...

... ymmärtäisivät paremmin vastapuolen tilanteen ja pystyisivät puolin ja toisin sovittamaan omat tavoitteensa toisen puolen tavoitteisiin.

Jos tunnelma kiristyy neuvottelupöydässä, aion...

... yrittää keventää jotenkin asiallisella tavalla tunnelmaa tai pitää pientä taukoa neuvottelusta.

Saan voimaa ja energiaa...

... läheisistäni, harrastuksistani ja lemmikeistäni. ■

SOVITTELIJAN TEHTÄVÄT

- edistää työmarkkinoiden toimivuutta ja sovittaa työriitoja valtakunnallisesti
- edistää työnantajien ja työntekijöiden sekä virkamiesten ja viranhaltijoiden välisiä suhteita yhteistyössä työmarkkinajärjestöjen kanssa
- toimia valtakunnansovittelijan toimiston päällikkönä ja sivutoimisten sovittelijoiden esimiehenä sekä vastata työriitojen sovittelujärjestelmän toimivuudesta

Lähde: Valtakunnansovittelija.fi

SÄHKÖALA TARJOSI TÖITÄ JA MAHDOLLISUUDEN NÄHDÄ MAAILMAA

Lopella asuva **Hermanni Hakanen** on tehnyt sähköalalla pitkän ja monipuolisen uran. Sähköasennusten lisäksi matkaan on mahtunut jakeluverkkoja, kiinteistöautomaatiota, kriisinhallintaoperaatioita sekä palvelusta Merivoimissa. Nykyisin hän työskentelee Exsanella sähköverkkosuunnittelijana. Pitkän työuran varrella liitotkin ovat ehtineet vaihtua, mutta nykyään Hermanni on taas sähköliittolainen.

SÄHKÖALAN OPISKELUSTA, TYÖELÄMÄSTÄ JA SÄHKÖSTÄ

”Valmistuin sähkövoimatekniikan perustutkinnosta vuonna 1999, mutta oma urani sähköalalla alkoi jo opiskeluaikana. Kun aloitin ammattikoulun, pääsin isäni mukana kesätöihin, ja vietin kaikki lomat töissä. Valmistumisen jälkeen työpaikka löytyi heti, ja armeijan jälkeen palasin takaisin sähköalalle.

Työurani on ollut monipuolinen. Tein talotekniikan ja teollisuuden töitä noin seitsemän vuotta, kunnes lähdin vuonna 2007 kriisinhallintaoperaatioon Kosovoon. Sen jälkeen sain mahdollisuuden siirtyä Merivoimiin ohjusveneen laivasähköaliupseeriksi. Muutaman vuoden jälkeen palasin siviilipuolelle jakeluverkkojen, telematiikan ja kiinteistöautomaation pariin, kunnes lähdin vuonna 2013 kriisinhallintaoperaatioon Libanoniin.

Palattuani työskentelin jälleen Merivoimissa monitoimialuksen kansialan johtajana. Esikoisen syntymän jälkeen



vuonna 2019 päätin siirtyä takaisin siviilityöhön jakeluverkko-puolelle. Muutamien työvaiheiden kautta päädyin Exsanelle sähköverkkosuunnittelijaksi.

Nykyinen työni yhdistää suunnittelua ja käytännön tekemistä. Monipuolisuus tekee siitä kiinnostavaa.

Sähköalalle päädyin pitkälti isän ja sedän jalanjäljissä. Vaihtoehtona oli myös paperiala, sillä suvussamme on vahva tausta paperiteollisuudessa. Lopulta sähköala tuntui kuitenkin omimmalta ratkaisulta.

Mielestäni sähköalaa kannattaa opiskella ennen kaikkea siksi, että töitä on hyvin tarjolla. Energian tarve ei ole vähenevässä, ja ala tarjoaa paljon erilaisia mahdollisuuksia.

Työssäoppimisjaksoista jäi hyvät muistot. Reipas ja tekevä asenne vei pitkälle. Vanhemmilta asentajilta sain arvokasta oppia, jonka pohjalta rakentui oma tapa tehdä työtä.

Nykyisessä työssänikin tulee jatkuvasti vastaan uusia asioita. Juuri uuden oppiminen tekee alasta kiinnostavan.

Itselläni ei ole koskaan ollut vaikeuksia löytää sähköalan töitä. Uskon, että ala säilyy vetovoimaisena myös tulevaisuudessa. Suhdanteista huolimatta sähköä tarvitaan aina. Tulevaisuuden haaste saattaa olla pikemminkin tekijäpula kuin työpaikkojen puute.

Työssäni arvostan eniten vapautta, itsenäisyyttä ja monipuolisia työtehtäviä. Erityisesti jakeluverkkopuolen tehtävät ovat vuosien varrella alkaneet kiinnostaa yhä enemmän.”

MINUSTA ITSESTÄNI

”Kuvailisin itseäni positiiviseksi ja hyväntuuliseksi hepuksi. Kaikkein tärkein arvio tulee kuitenkin kotoa. Tyttäreni on sanonut minun olevan maailman paras isä, ja se palaute merkitsee eniten.

Perheeseeni kuuluvat vaimo, pian seitsemän vuotta täyttävä tytär sekä kaksi ja puoli vuotta vanha pikkumies. Yhteinen aika perheen kanssa täyttää suuren osan arjesta. Työn vastapainoksi liikun monipuolisesti. Saan eniten energiaa niin liikunnasta kuin perheen kanssa vietetystä ajasta.

Olen asunut elämäni aikana monella eri paikkakunnalla ympäri Suomen, joten muuttaminen työn perässä ei ole koskaan ollut ongelma. Nykyinen asuinpaikkamme on pieni kylä, jossa lasten on hyvä kasvaa. Lapset ovat juurruttaneet minut tänne, sillä tämä on heidän kotinsa.”

SÄHKÖLIITON JÄSENYYYDESTÄ

”Olen ollut sähköliittolainen jo aiemmin työurani aikana ja osallistunut myös luottamusmiehen mukana liiton kokouksiin. Työtehtävien vaihtuessa olen kuulunut välillä muihin liittoihin, mutta nyt tuntui luontevalta palata takaisin Sähköliittoon.

Sähköliitto on ollut minulle tuttu yli kahdenkymmenen vuoden ajan. Arvostan liiton tarjoamia palveluja ja jäsenetuja sekä sitä työtä, jota liitto tekee sähköalan työtekijöiden hyväksi.

Jos perustelisin jäsenyyttä työkaverilleni, lähtisin rakentamaan asiaa vahvan yhteisön pohjalta: mitä isompi on porukka, sitä paremmin pystymme asioihin vaikuttamaan.” ■

MONINKERTAISTA MAHDOLLISUUTESI TYÖELÄMÄSSÄ!

TYÖURAPALVELUMME TUKENASI JOKA KÄÄNTEESSÄ

TYÖURAPORTAALIMME

- Hyödynnä mahdollisuus henkilökohtaiseen valmennukseen.
- Tunnista omat vahvuutesi ja kartuta niitä.
- Opi laatimaan tehokas työhakemus ja toimiva ansioluettelo.
- Lataa materiaalipankista CV- ja työhakemuspohjia.
- Hyödynnä piilotyöpaikkalista.

Täältä sen löydät:

Jasenpalvelu.sahkoliitto.fi
(kirjautuminen vaatii vahvan tunnistautumisen)

TYÖTORI-PALVELUMME

- Sähköasentaja, jakeluverkkoasentaja, automaatioasentaja, kojeistoasentaja... löydä seuraava alan työpaikkasi satojen avoimien olevien joukosta.
- Selaa avoimia työpaikkoja paikkakunnan, tehtävän tai työsuhteen keston mukaan tai etsi hakusanalla.
- Tilaa hakuvahti sähköpostiisi.

Täältä sen löydät: Tyotori.sahkoliitto.fi

TYÖTTÖMILLE JÄSENILLEMME SUUNNATUT KOULUTUKSEMME

- Lisää työllistymismahdollisuuksiasi suorittamalla maksuton sähkötyöturvallisuus-, työturvallisuus- tai tulityökorttikoulutus tai sähkötyön hätäensiapukoulutus.
- Ota yhteys koulutusyksikköömme koulutus@sahkoliitto.fi ilmoittauduttuasi työttömäksi työnhakijaksi.

Täältä ne löydät: Sahkoliitto.fi/tapahtumat

MUISTA MYÖS AARIA TYÖTTÖMYYS-KASSAN PALVELUT TYÖNHAKUSI TUEKSI!

SUISTAMON
SÄHKÖ
on julkaissut tänä
vuonna uuden
albumin
Lunta tupaan.

KUVA: MIKKO MÄNTINEN

PUHUTTEKO SÄHKÖÄ, SUISTAMON SÄHKÖ?

ALAN IHMISIÄ.

Se on väistämätön mielikuva, kun tietää, että bändin nimi on Suistamon Sähkö, että levykriitikko on nimittänyt bändiä kansanmusiikin omaksi sähkögeneraattoriksi, että se mainostaa sähköisesti sykkiviä soundejaan ja on julkaissut muun muassa albumin *Varokaa! Hengenvaara* -albumin. Pakkohan porukkaa on testata.

Esitimme bändille 11 sähköistä sanaa tai termiä ja pyysimme kommentoimaan niitä ja kertomaan mielikuvista. Vihreän siirtymänkin nelikko ymmärtää ihan omalla tavallaan!

SÄHKÖ

Sähkö on yhtyeemme Suistamon Sähkön lempinimi: ”Oltiin Sähkön keikalla tuossa...”

Suistamon Sähkö -laulussamme lauletaan: «Suistamon pitäjän myllyt jauhoi Suistamon Sähkön.»
Sähköä esiintyy myös toisistaan kiinnostuneiden ihmisten välillä.

ENERGIA

Elävä musiikki tuottaa energisen olon. Monilla tämä näkyy haluna liikkua, laulaa mukana tai tanssia. Jotkut jopa lataavat keikoilla energiaa!

JÄNNITE

Syntyy yleisössä, joka odottaa alkavaa keikkaa. Vahvistimet jo pöri-sevät, ja odotus on käsinkosketeltava. Toisaalta, kun esiintyjä odottaa lavan sivussa keikan alkua, syntyy jännite yleisön ja esiintyjän välillä.

KIPINÄ

Kipinä on vetovoimaa. *Vetovoimaa*-laulu soi Suistamon Sähkön *Varokaa! Hengenvaara* -albumin avausraitana.

MAADOITUS

Tarpeellinen toimenpide, joka täytyy suorittaa liiallisen yläpilven vallattua kehon ja mielen. Toimitetaan joko kemiallisten tai psykofyysisten toimenpiteiden avulla.

VIRTAPIIKKI

Yllättää yleensä kesken keikan juuri, kun olet kuvitellut, että kaikki käytettävissä oleva energia on jo käytetty.

OIKOSULKU

Koittaa esiintyjille ihan viimeistään kolmen keikan päivän tullessa iltaan. Tapahtuu vääjäämättömästi myös yleisössä, mikäli keikan meininkibarometri ylittää määrätyn kynnyksen.

HENGENVAARA

Olosuhde, joka on ihmisen elämässä jatkuvasti läsnä, mutta voimistuu Suistamon Sähkön keikalla eturivissä.

VARAVOIMA

Otetaan käyttöön, kun järjestäjä vahingossa tai tahallaan keskeyttää keikan vetämällä töpselit irti. Esimerkiksi Norjan keikalla yhtyeen ”tytöt” ottavat lavan haltuun: tanssittavat yleisöä ja kitkuttavat haitaria entistä kovemmalla intensiteetillä.

VIHREÄ SIIRTYMÄ

Haitarin soitto ja tanssi sekä laulu ja jotkin laululyriikkamme liittyvät vahvasti vihreään siirtymään.

Kutsumme vihreäksi siirtymäksi myös kanssayingityiden liveaktiimme kohtaan kokemasta kateudesta kasvoille nousevaa vihreyttä.

SÄHKÖKATKO

Kuulostaa siltä, että tässä tilanteessa Suistamon Sähkö on jättänyt keikkalavat ja yleisön odotusta on alettu kutsua tällä nimellä. ■

Suistamon Sähkön kokoonpanoon kuuluvat Tuomas Juntunen (alarivissä vas.), Anne-Mari Kivimäki, Antti Puumalainen ja Reetta-Kaisa Iles (ylärivissä).

TEKSTI: MINNA JÄRVENPÄÄ • KUVITUS: SARA PUTAANSUU



MIKÄ SINUA MOTIVOI?

Tunnistatko, mikä sinua ajaa eteenpäin ja tuottaa onnistumisen tunteita? Tuntuuko, että läheisesi ja työkaverisi käyttäytyvät aivan toisin kuin sinä? Kyse voi olla erilaisista motivaatiotekijöistä.

Testaa, mikä sinua motivoi! Ruksaa seuraavista 36 lausahduksesta jokainen, joka kuvaa sinua tai joka voisi olla sinun suustasi. Lausahdukset on jaettu tyyppien 1–9 alle. Laske sitten, minkä tyyppin alle olet saanut eniten rukseja, ja lue seuraavalta sivulta, mikä on sinun motivaatiotekijäsi ja miten se sinussa ilmenee!

TYYPPI 1

- ☐ Volttipäivät, luottamushenkilöseminaari, tes-kurssi... you name it! Skrollaan liiton tapahtumakalenterin heti vuoden alussa ja merkkeään omaan kalenteriini kiinnostavimmat ilmoittautumista varten.
- ☐ Keittelen mieluusti koko työporukallemme kahvit ja tuon toisinaan pullapussin pöytään.
- ☐ Työpaikan tiedotustilaisuus: oivallinen paikka esittää kysymyksiä johdolle.
- ☐ Op in parhaiten keskustelemalla ja ryhmätöitä tekemällä, en kuuntelemalla luentoa. Tuskin maltan odottaa, että pääsen kirjoittamaan post-it-lapuille ryhmämme keksimiä uusia ideoita!

TYYPPI 2

- ☐ Työpaikallamme haettiin sisäisesti henkilöä uuteen tehtävään, jonka tehtäväkuvassa oli paljon minulle uutta. Totta kai hain kyseistä paikkaa! Pienellä lisäkoulutuksella hoitaisin homman aivan varmasti.
- ☐ Organisaatiomuutos – työnantajan lahja koko työyhteisölle! Vaihtelu virkistää, kuten vanha kansa sanoisi.
- ☐ Toivottavasti pääsen virkistyspäivässämme testaamaan seinäkiipeilyä.
- ☐ Laitoin Pitkävetoon viimeiset killinkini. Uskon Chelsean nousuun pelaajahankintojen ansiosta.

TYYPPI 3

- ☐ Työpaikallamme on käynnissä ideakilpailu. Olen käynyt tiputtamassa idealaatikkoon jo useamman ehdotuksen.
- ☐ Työhuonekunnan kokouksissa valpastun aina, kun esityslistalla päästään kohtaan Muut esille tulevat asiat. Minulla on yleensä muutama esitys keskusteltavaksi ja seuraavaan kokoukseen käsiteltäväksi.
- ☐ Aion asettua ehdolle työpaikkani luottamusmieheksi.
- ☐ Vapaa-ajallani kuulun useampaan järjestöön ja jotenkin päädyn aina hallituksen jäseneksi.

TYYPPI 4

- ☐ Siis mitä, eikö loppuvuonna enää järjestetä oman sopimusalani tes-kurssia? Olisin halunnut suorittaa sen nyt.
- ☐ Työnantajani osti kilpailevan yrityksen. Isossa organisaatiossa on ihan parasta työskennellä! Ehkä pääsen itsekin uusiin hommiin.
- ☐ Työtehtäväni ovat kyllä muuttuneet niin paljon, että vaativuustaso on arvioitava uudelleen. Missäs se pomo tänään olikaan...?
- ☐ Eilen kaapeli jäi isomman mutkan verran lyhyeksi, kun reitti kiersi rakenteita arvioimaani enemmän. Se jurppii minua vielä tänäänkin.

TYYPPI 5

- ☐ Minulle esitellään työpaikkamme uusi työntekijä. Minuutissa olen jo edennyt juttelussa siihen, mitä hän harrastaa ja ketkä odottavat häntä kotona.
- ☐ Työn tekeminen porukassa maistuu minulle parhaiten.
- ☐ Mikäköhän Lauria tänä aamuna vaivasi, kun suu oli niin viivana? Pitää mennä kautta rantain kyselemään tunnelmia.
- ☐ Toivottavasti työnantajamme järjestää yrityksen kymmenvuotisjuhlat.

TYYPPI 6

- ☐ Haluan tietää sunnuntai-iltana, millaisia työtehtäviä tuleva työviikko tuo tullessaan.
- ☐ Tykkään siitä, kun luottamusmiehemme aloittaa aina puheensa sanoilla: ”Kuules tota...” Tuntuu si oudolta, jos hän unohtaisi sen jokin kerta.
- ☐ Huomenna pitää mennä maastoon. Pakkaan eväät kahvitermosta vaille valmiiksi jo tänä iltana.
- ☐ Työkaverit järjestivät pyöreiden vuosieni kunniaksi yllätysillanistujaiset työpaikan saunalla virallisen kahvitilaisuuden jälkeen. En olisi millään halunnut muuttaa iltasuunnitelmiani lennossa.

TYYPPI 7

- ☐ En ymmärrä, miten joku voi jahkailla lounaslinjastossa, ottaisiko kanaa vai kukkakaalia! Mitä sitten, kun pitäisi päättää vaikka asuinpaikasta?
- ☐ On aika palkitsevaa onnistua puhumaan työkaiveri ympäri johonkin sellaiseen, mitä hän on ensin vastustanut.
- ☐ Välillä työnteko porukassa on yhtä kaaosta. Silloin alan omatoimisesti järjestellä hommia ja ihmisiä. Jotkut väittävät minun pomottavan.
- ☐ Olen mielestäni kelpo työntekijä, työkaveri, puoliso, vanhempi... Mitä kaikkia näitä nyt on.

TYYPPI 8

- ☐ Olen itse itseni paras työkaveri ja työskentelen mieluiten yksin. Korkeintaan Pena voi tulla työpariksi.
- ☐ Onko työpaikkamme tyky-päivässä todella tarpeen tehdä ryhmätöitä?
- ☐ Miksi työkaverit käyvät koko ajan kysymässä pomolta ohjeita?
- ☐ Jo valmistuttuani mietin, pitäisikö kokeilla omia siipiäni ja perustaa oma yritys. Ei se toki ole myöhaistä vieläkään.

TYYPPI 9

- ☐ Valittaisiinpa työpaikallamme Kuukauden työntekijä. Tai edes Vuoden...
- ☐ Työyhteisössämme on alamme parhaat osaajat!
- ☐ Kaivattiin sitten firman pikkujouluihin juontajaa tai työpaikan edustajaa esittelemään yritystämme vieraille, nostan käden ylös.
- ☐ Yksin työskenteleminen olisi minulle myrkkyä.

MITEN TULKITA TULOKSIA?

Eniten osumia tyypissä 1:

Sinua motivoi vuorovaikutus: keskustelut, ideat ja tiedon jakaminen. Saat energiaa vuorovaikutuksesta muiden ihmisten kanssa.

Eniten osumia tyypissä 2:

Sinua motivoi seikkailu: kaikenlainen muutos ja kehitys. Innostut uusista haasteista ja kokeiluista.

Eniten osumia tyypissä 3:

Sinua motivoi ilmaisu: näkyvyys ja luovuus. Haluat saada oman äänesi kuuluville.

Eniten osumia tyypissä 4:

Sinua motivoi laajeneminen: kasvu ja visio. Haluat oppia ja kehittyä.

Eniten osumia tyypissä 5:

Sinua motivoi yhteys: verkostoituminen muiden kanssa. Nautit osallistumisesta tapahtumiin ja muiden seurasta.

Eniten osumia tyypissä 6:

Sinua motivoi turvallisuus: selkeys ja ennakoitavuus. Tarvitset vakautta ja luotettavuutta voidaksesi hyvin.

Eniten osumia tyypissä 7:

Sinua motivoi valta: vaikuttaminen ja vastuun ottaminen. Sinulle on luontaista tehdä päätöksiä ja johtaa.

Eniten osumia tyypissä 8:

Sinua motivoi vapaus: itsenäisyys ja riippumattomuus. Toimit parhaiten ilman tiukkoja aikarajoituksia.

Eniten osumia tyypissä 9:

Sinua motivoi arvostus: tunnustuksen saaminen ja yhteenkuuluvuuden tunne. Sinulle on tärkeää kokea olevasi osa tiimiä.

*Leikkimielinen testi perustuu Keys2Balance Oy:n perustajan **Carita Nybergin** kehittämään motivaatiotekijöiden jaotteluun. Hän käsitteli aihetta alustuksessaan Sähköliiton luottamushenkilöseminaarissa keväällä.*

PARITURVALLA LAITAT MYÖS PUOLISOSI HENKIVAKUUTUKSEN KUNTOON



Hyödynnä jäsenetusi.

Riittää, että vakuutuksenottaja on jäsen:



kalevavakuutus.fi/sahkoliitto

HENKIVAKUUTUS
sinulle ja puolisolles

200 000 €
korvaussumma

HINTA KAHDELLE/KK

30-vuotiaat **22,20 €** (50,10 €)

40-vuotiaat **32,70 €** (73,80 €)

50-vuotiaat **68,00 €** (153,60 €)

Esimerkkihinta Sähköliiton jäsenedulla. Suluissa hinta ilman liiton alennusta. Pariturvassa esimerkkihinta kattaa molemmat vakuutetut.

Sähköliiton
jäsenedulla

1 934 vakuutettua henkeä

385 € keskimääräinen säästö/v.

ALENNUS

-55,7%

ALENNUS

Kalevavakuutus.fi



OSASTOVIESTIJÄT JA LUOTTAMUSHENKILÖT – SOME HALTUUN

Kiljavan opisto järjestää yhteistyössä JHL-opiston kanssa marraskuun alussa liitoille yhteisen kaksipäiväisen *Järjestöviestijän sometyökälu*-koulutuksen. Se sopii esimerkiksi ammattiosastojen sisäisestä ja ulkoisesta viestinnästä vastaaville ja luottamushenkilöille.

Järjestöviestintä sosiaalisessa mediassa on tärkeämpää kuin koskaan ennen, ja ensimmäinen koulutuspäivä aloitetaan sen perustelamisella. Kouluttaja **Sara Kuusivuon** mukaan parhaimmillaan järjestöviestintä voi vahvistaa jäsenen tunnetta siitä, että hän kuuluu yhteisöön ja hänen jäsenyydellään on merkitystä.

- Se ei ole pelkkää tiedottamista, vaan se auttaa ymmärtämään, mitä järjestössä tapahtuu, miksi asioita tehdään ja miten jäsen itse voi osallistua tai vaikuttaa.

Toimivinta on selkeä, ihmisläheinen ja helposti lähestyttävä viestintä, josta välittyy aitous ja tuttu arki. Kasvot, kokemukset ja oikeat

tarinat toimivat sosiaalisessa mediassa hyvin, mutta kuvilla, teksteillä ja vaikkapa tapahtumavideoilla on myös paikkansa. Tärkeintä on miettiä, miksi sisältö tehdään ja mitä vastaanottaja siitä saa. Kiinnostava sisältö voi antaa hyödyllistä tietoa, herättää ajatuksia, tarjota samaistumispintaa tai vahvistaa tunnetta siitä, että kuuluu porukkaan.

Paitsi someviestinnän sisällöstä, koulutuksessa puhutaan myös siihen käytettävistä kanavista. Kanavien valinnassa painaa tavoiteltu kohderyhmä eli se, keitä halutaan tavoittaa, ja omat resurssit.

- Usein yksi tai kaksi aktiivisesti ja suunnitelmallisesti hoidettua kanavaa toimii paremmin kuin monta kanavaa, joihin julkaistaan satunnaisesti.

Koulutuksen aikana tehtävissä harjoituksissa ideoidaan sisältöjä ja kirjoitetaan tekstejä, jotka saavat pysähtymään.

Sähköliitto maksaa kurssille osallistuvien jäsentensä kurssimaksun ja matkakulut sekä opintostipendin, mikäli osallistuja menettää kurssin ajalta palkan.

Kurssin tarkempi kuvaus: JHL-opisto.fi

JÄRJESTÖVIESTIJÄN SOMETYÖKALUT

- Ajankohta: tiistaista keskiviikkoon 3.–4.11.
- Ilmoittautuminen: perjantaihin 21.9. mennessä osoitteessa [Sahkoliitto.fi/tapahtumat](https://sahkoliitto.fi/tapahtumat)
- Paikka: JHL-opisto, Sörnäisten rantatie 23, Helsinki
- Kouluttaja: markkinoinnin asiantuntija Sara Kuusivuon

SÄHKÖLIITON KURSSIT 2026 SYKSY

- ▶ **SÄHKÖISTYS- JA SÄHKÖASENNUSALAN TES-KURSSI** URAKKAMÄÄRÄYKSET
19.9.2026 Scandic Tampere Station, Tampere • haku aika päättyy 4.9.2026
- ▶ **SOSIAALITURVAN PERUSTEET TÄNÄ PÄIVÄNÄ**
28.–30.9.2026 Hotel Haaga Central Park, Helsinki • haku aika päättyy 4.9.2026
- ▶ **SÄHKÖISTYS- JA SÄHKÖASENNUSALAN TES-KURSSI** URAKKALASKENTA
3.10.2026 Scandic Tampere City, Tampere • haku aika päättyy 18.9.2026
- ▶ **TEOLLISUUDEN JA ERITYISALOJEN AJANKOHTAISPÄIVÄT**
3.–4.10.2026 Scandic Tampere City, Tampere • haku aika päättyy 18.9.2026
- ▶ **TYÖSUOJELULAINSÄÄDÄNNÖN KURSSI**
5.–7.10.2026 Hotel Haaga Central Park, Helsinki • haku aika päättyy 14.9.2026
- ▶ **YKSINTYÖSKENTELYN TURVALLISUUS JA TYÖVÄKIVALLAN HALLINTA**
TYÖSUOJELUN TÄYDENNYSKURSSI
5.–7.10.2026 Hotel Haaga Central Park, Helsinki • haku aika päättyy 14.9.2026
- ▶ **LUOTTAMUSMIESTEN PERUSKURSSI**
6.–9.10.2026 Holiday Club Tampereen Kehräämö, Tampere • haku aika päättyy 22.9.2026
- ▶ **TYÖSUOJELUVALTUUTETTUIJEN PERUSKURSSI**
6.–9.10.2026 Holiday Club Tampereen Kehräämö, Tampere • haku aika päättyy 22.9.2026
- ▶ **ENERGIA-, ICT- JA VERKOSTOALAN TES-KURSSI**
10.–11.10.2026 Holiday Club Tampereen Kehräämö, Tampere • haku aika päättyy 25.9.2026
- ▶ **TALOUDENHOITAJIEN TÄYDENNYSKURSSI**
20.–22.10.2026 Hotel Haaga Central Park, Helsinki • haku aika päättyy 7.9.2026
- ▶ **EDESSÄ ELÄKEVUODET – valmennuspäivät**
24.10.2026 useita paikkakuntia • haku aika päättyy 8.10.2026
- ▶ **SÄHKÖLIITTO TUTUKSI**
24.–25.10.2026 Scandic Hamburger Börs, Turku • haku aika päättyy 9.10.2026
- ▶ **TYÖKYKY JA IKÄÄNTYMINEN**
26.–27.10.2026 Hotel Haaga Central Park, Helsinki • haku aika päättyy 5.10.2026
- ▶ **TOIMIVAT JA TERVEELLISET TYÖAJAT**
28.–30.10.2026 Hotel Haaga Central Park, Helsinki • haku aika päättyy 7.10.2026
- ▶ **SÄHKÖISTYS- JA SÄHKÖASENNUSALAN ASPA-KURSSI**
31.10.2026 Sokos Hotel Tripla, Helsinki • haku aika päättyy 16.10.2026

- ▶ **MINÄ JA TYÖYHTEISÖNI MUUTOKSESSA** TYÖPSYKOLOGIAN JATKOKURSSI
2.–4.11.2026 Hotel Haaga Central Park, Helsinki • hakuaika päättyy 12.10.2026
 - ▶ **TYÖSUOJELUPÄIVÄT**
6.–7.11.2026 Sokos Hotel Seurahuone, Lahti • hakuaika päättyy 23.10.2026
 - ▶ **TIETOA LUOTTAMUSTEHTÄVISTÄ TYÖSUOJELUEDUSTAJALLE**
9.–10.11.2026 Hotel Haaga Central Park, Helsinki • hakuaika päättyy 19.10.2026
 - ▶ **TYÖHYVINVOINNIN ARVIOINTI JA HALLINTA TYÖPAIKALLA**
9.–10.11.2026 Hotel Haaga Central Park, Helsinki • hakuaika päättyy 19.10.2026
 - ▶ **TYÖOIKEUDEN TÄYDENNYSKURSSI**
9.–13.11.2026 Hotel Haaga Central Park, Helsinki • hakuaika päättyy 19.10.2026
 - ▶ **ERGONOMIA** TYÖSUOJELUN TÄYDENNYSKURSSI
11.–13.11.2026 Hotel Haaga Central Park, Helsinki • hakuaika päättyy 21.10.2026
 - ▶ **NEUVOTTELUTAIDON KURSSI**
16.–20.11.2026 Hotel Haaga Central Park, Helsinki • hakuaika päättyy 26.10.2026
 - ▶ **TUOTTAVUUS JA HYVINVOINTI** LUOTTAMUSMIESTEN TÄYDENNYSKURSSI
16.–20.11.2026 Hotel Haaga Central Park, Helsinki • hakuaika päättyy 26.10.2026
 - ▶ **TUOTTAVUUS JA HYVINVOINTI** TYÖSUOJELUN TÄYDENNYSKURSSI
16.–20.11.2026 Hotel Haaga Central Park, Helsinki • hakuaika päättyy 26.10.2026
 - ▶ **AJANKOHTAINEN TYÖLAINSÄÄDÄNTÖ JA OIKEUSKÄYTÄNTÖ LUOTTAMUSMIEHEN TYÖSSÄ**
26.–27.11.2026 Hotel Haaga Central Park, Helsinki • hakuaika päättyy 5.11.2026
 - ▶ **NEUVOTTELUTAIDON TÄYDENNYSKURSSI**
7.–9.12.2026 Hotel Haaga Central Park, Helsinki • hakuaika päättyy 23.11.2026
 - ▶ **LUOTTAMUSMIESTEN JATKOKURSSI**
8.–11.12.2026 Holiday Club Tampereen Kehräämö, Tampere • hakuaika päättyy 24.11.2026
 - ▶ **TYÖSUOJELUVALTUUTETTUIJEN JATKOKURSSI**
8.–11.12.2026 Holiday Club Tampereen Kehräämö, Tampere • hakuaika päättyy 24.11.2026
 - ▶ **TYÖSUOJELU KRIISITILANTEISSA JA ORGANISAATIOMUUTOKSISSA**
10.–11.12.2026 Hotel Haaga Central Park, Helsinki • hakuaika päättyy 19.11.2026
- ILMOITTAUTUMINEN KURSSEILLE JA KORVAUSKÄYTÄNNÖT**
- Ilmoittaudu hakuaikoja noudattaen Sähköliitto-sovelluksessa tai Sähköliitto.fin tapahtumakalenterin kautta. Lisätietoja antaa koulutusasiantuntija Tarja Toppari tarja.toppari@sahkoliitto.fi, puh. 050 409 8469.
 - Liitto maksaa ohjelmaan merkityt ruokailut ja matkakulut, mikäli niitä syntyy, kotipaikkaa lähinnä olevalle kurssipaikalle. Matkakulut korvataan julkisten kulkuneuvojen taksojen mukaan tai oman auton käytöstä vain kuljettajalle 0,275 €/km. Matkakulujen korvaaminen vaatii täysipainoista osallistumista tilaisuuteen tai hyväksyttävän syyn poissaololle.
 - Useamman päivän kursseilla liitto maksaa kurssin aikana myös majoituksen (2 hh) ja mahdolliset aktiviteetit. Edeltävän yön majoitusta voit kysyä omasta ammattiosastostasi (poikkeuksena luottamushenkilöille suunnatut useamman päivän kurssit).
 - Luottamushenkilöille suunnatuille kursseille ilmoittautuessa, varmista lupa osallistumiseen ensin työnantajaltasi. Lisätietoja osallistumismahdollisuudesta löydät omasta työehtosopimuksestasi sekä koulutussopimuksesta. Työnantajasi maksaa palkan/ansionmenetyskorvauksen (työehtosopimuksen mukaan) kurssin ajalta sekä ateriakorvauksen opistolle, tai liitto maksaa sinulle opintostipendin.

177 ratkoo valtakunnallisen ammattikuntaosaston haasteita

TEKSTI: MINNA JÄRVENPÄÄ | KUVA: TONI MÄKIPERE

177 KISKOLIIKENTEEN SÄHKÖ-, TIETOLIIKENNE- JA TURVALAITE-AMMATTILAISET RY

Kevätkokous Tampereella Original Sokos Hotel Ilveksessä la 11.4.2026 klo 15. Tervetuloa!

Aikuvuonna Sähköliiton ja osaston omilla verkkosivuilla julkaistulla koruttomalla ilmoituksella oli kokoaan ja näköään suurempi merkitys. Olihan kevätkokouksen järjestäminen yksi ensimmäisiä ponnistuksia osaston uudelta hallitukselta.

Lyhykäisen ilmoituksen saldo ilahdutti: se veti osallistujia paikalle. Samaa aktiivisuutta kaivataan taas kohta, kun syyskokouksen järjestäminen käy ajan-kohtaiseksi.

Osaston sihteeri Janne Kankaanpää ymmärtää, että osallistumiskynnys on korkea, kun kyseessä on valtakunnallisesti toimiva osasto, kokoukset pitää järjestää viikonloppuna ja ne vaativat melkein kaikilta matkustamista.

Paitsi syyskokousjärjestelyt, osastoa pitävät tänä syksynä kiireisenä osastopalautteen kannustinosan kriteerien täyttäminen sekä luottamusmiesvaalien järjestelyt.

LAKKOILTU JA SAARROSSAKIN OLTU OSASTON NIMISSÄ

Uutta hallitusta yhdistää halu säilyttää oma osasto. Menneinä vuosina esillä on ollut myös osaston sulautuminen johonkin toiseen osastoon.

– On säilytettävä taho, joka voi ajaa juuri meidän, kiskoliikennemympäristössä työskentelevien sähköalan ammattilaisten asioita ja joka kuuntelee kentän ajatuksia, toteaa osaston puheenjohtaja **Mikko Antola**.

– Osaston nimissä on taisteltu, lakkoiltu ja oltu työpaikan saarrossa. Siksi osasto on säilyttämisen arvoinen, Janne vakuuttaa.

Mikon ja Jannen lisäksi 177:n hallitukseen kuuluu kolme muuta jäsentä,

joista yksi vastaa taloudenhoitajan tehtävistä.

Hallituksen jäsenyydessä palkitsevaa on olla ajamassa oman ammattikunnan asioita ja oppia näköalapaikalta, mitä kaikkea osaston pyörittämiseen kuuluu. Silloin siihen on valmis käyttämään palan vapaa-ajastaan.

– Muutaman illan vuoden aikana, Mikko tarkentaa.

Kompastuskiviä hallituksen alkutai-paleella ovat olleet talouteen, tiedottamiseen ja verotukseen liittyvät asiat.

– Laskujen ja maksujen oikeanlainen kirjaaminen, Janne aloittaa.

– Se, että muistaa tiedottaa osaston asioista kaikille jäsenille, Mikko jatkaa.

TYÖKAVERIT JÄSENYYPÄIN MAINOSKASVOINA

177:n jäsenten työ on aivan omanlais-taan: he työskentelevät kiskoliikenteen seassa ja sitä häiritsemättä. Heissä on esimerkiksi kytkinlaitos- ja sähkö-asentajia, sähkölaitos/sähkörata-, turvalaite- ja tietoliikenneasentajia. Työnan-tajia alalla on vähemmän kuin monella

muulla sähköisellä alalla. Alalla työskentelevien määrä on rajallinen, jolloin onnistuneimmaltakaan jäsenhankinnalta ei voi odottaakaan satojen lisäyksiä.

– Toimivinta jäsenhankintaa on, kun työkaverit mainostavat liittoa ja paikalliset toimipisteryhmät toimivat aktiivisesti. Meillä Turun seudulla työntekijöiden järjestäytymisaste on sata prosenttia, GRK Suomi Oy:ssä työskentelevä Janne kehaisee.

– Jäsenhankinta on tänä päivänä vaikeaa, sillä uudet työntekijät eivät välttämättä ymmärrä, mikä taho heidän työ-etujaan ajaisi, NRC Group Oy:ssä työskentelevä Mikko sanoo.

Sähköliittoon järjestäytymisen kynys on se, että liiton työehtosopimusta noudatetaan vain muutamassa alan yrityksessä. Jäsenmaksun työnantajaperintäkään ei kaikkialla toimi.

– Yritämme aktivoida paikallisia toimipisteryhmiä pitämään omia palaveri-taan ja laatimaan niistä muistion, jolloin osasto voi korvata kokoukset. Toivomme, että se innostaisi kertomaan toiminnasta myös potentiaalisille jäsenille, Janne kertoo.



Mikko ja Janne valmistautuvat seuraavaksi syyskokouksen järjestämiseen,

POTENTIAALIA ALANSA KATTAVAKSI OSASTOKSI

Riippuu vähän laskentatavasta, minkä ikäiseksi osasto 177 katsotaan. Sähköliittolaisena osastona kiskoliikenneammatilaiset täyttää ensi vuonna 15 vuotta. Vaikuttavampi määrä vuosia tulee täyteen vuonna 2028, sillä tuolloin on kulu-
nut sata vuotta siitä, kun lennätinasen-
tajat perustivat oman yhdistyksen.

Harhateille joutuu, jos etsii pelkästään osaston 177 tietoja Sähköliiton rekiste-
reistä, sillä Kiskoliikenteen sähkö-, tie-
toliikenne- ja turvalaiteammatilaiset sai
alustukseen entisen aivan muun osas-
ton numeron.

- Tavoitteenamme on järjestää kaikki
rautatiealan/kiskoliikennealan säh-
köammatilaiset Sähköliittoon ja siellä
osasto 177:ään. Silloin jäsenmäärämme
olisi reippaat 600. Isona ja kattavana
Sähköliiton osastona pystymme paran-
tamaan jäsenistömme edunvalvontaa ja
jäsenpalvelua huomattavasti.

Mikko tiivistää osaston viimeisen
vuoden ilon aiheet kahteen sanaan.

- Yhteistyöllä onnistuimme. ■

SEURAAVIEN VOLTTPÄIVIEN JÄRJESTÄJÄKSI?



KUVA: EIJÄ HAKAMÄKI

Tämän vuoden Volttipäivät vietettiin
Vuokatissa heinä-elokuun vaihteen vii-
konloppuna, ja järjestelyistä vastasi
Kainuun sähkötyöntekijäin ammatti-
osasto ry eli osasto 040. Osasto vietti
samalla 70-vuotisjuhlaan ja sai säh-
köliittolaisia ympäri maan juhlimaan
kanssaan.

Ensi vuoden Volttipäivistä vastaava
osasto on vielä auki, joten osastollanne

Kainuun osaston puheenjohtajia kokoontui Volttipäivien
iltajuhlissa yhteiskuvaan: vasemmalta Antero Kyllönen,
Raimo Leinonen, Janne Heikkinen ja nykyinen puheenjohtaja
Emma Hyvönen.

on nyt hyvä tilaisuus ilmoittautua jär-
jestämään tämä lämminhenkinen säh-
köliittolaisia läheisineen kokoava vii-
konlopputapahtuma.

Lisätietoja antaa liiton toimistolla
Tarja Toppari,
tarja.toppari@sahkoliitto.fi,
puh. 050 409 8469.

Seuraava
Vasama ilmestyy
pe 18.12. Toimitathan
osastoilmoituksesi
pe 4.12. klo 14
mennessä.



Käyntiosoite: Aleksanterinkatu 15, 3 3100 Tampere.

Postiosoite: PL 747, 33101 TAMPERE • **Faksi:** 03 252 0210

Järjestämis- ja järjestötyö: puh. 03 252 0600

Työsuhde- ja työehtosopimusasiat: puh. 03 252 0700, edunvalvonta@sahkoliitto.fi

Jäsenrekisteri ja jäsenpalvelut: puh. 03 252 0400, jasenrekisteri@sahkoliitto.fi

Työnantajatilitykset: puh. 03 252 0500, tyonantajatilitykset@sahkoliitto.fi

Asiakaspalvelusarjoihin perustuvat numerot ovat avoimna arkisin kello 9.00–15.00,
jäsenrekisteri ma 9–12, ti klo 12–14, ke 9–12, to 9–12, pe suljettu

LÄHETÄ OSASTOILMOITUS NETTILOMAKKEELLA!

OSASTOT TOIMIVAT -ilmoituksia pääsee lähettämään sähköisellä lomakkeella.

Löydät lomakkeen osoitteesta

Sähköliitto.fi > Osallistuminen > Ilmoita tapahtumasta

Valitse ensin lomakkeen alasvetovalikosta oma osastosi, kirjoita sitten ilmoitukse-
si teksti ja jätä vielä yhteystietosi niille varattuihin kenttiin.

Paina lopuksi **Lähetä ilmoitus** -painiketta. Saat kuittauksen osastoilmoituksen
lähettämisestä.

Ajantasaiset osastoilmoitukset löydät myös:

Sahkoliitto.fi/ammattiosastot/osastot-toimivat

011 TAMPEREEN SEUDUN SÄHKÖALANTYÖNTEKIJÄT RY

Veteraanijaoston kokoontumiset
osaston toimitilassa Näsilinnankatu
33 b A ma 14.9. klo 14 ja ma 9.11. klo
14. Kokouksissa tarjolla normikattaus.
Portin avaustunnus 1956.

161 ENERGIA-ALAN TYÖNTEKIJÄT RY

Sääntömääräinen syyskokous pe
30.10.2026 alkaen klo 16 Tapiolan
lämpölaitoksella, Ahertajantie 4, 02110
Espoo. Esillä sääntöjen syyskokoukselle
määräämät asiat ja muut ajankohtaiset
asiat. Ilmoittautuminen viimeistään
9.10. jukka-pekka.ojamo@fortum.com.
Kokouksen jälkeen ruokailu Helsingissä
Ravintola Cavernassa. Tervetuloa!
– Hallitus

Sähkötarvikkeet Finnparttialta

Nopeasti, varmasti ja edullisesti

Verkkokauppa: www.finnparttia.fi

Myynti: myynti@finnparttia.fi

Valoa syksyn pimeyteen laadukkailla FINNRAM valaisimilla

FINNRAM teollisuusvalaisimet:

Lasikuituvahvistettu polyesteri runko. Kemikaaleja
kestävä PMMA kupu, joka suojaa LED-komponentteja
kosteudelta, pölyltä ja lialta. Läpijohtotettu 5x2,5 mm².
Koteloiluokka IP66 ja värisävy kirkas valkea 4000 K.
Laadukkaat komponentit. Käyttöikä 50 000 h.

Käyttökohteita esim. parkkihallit, autotallit, eläinsuojat,
varastot ja teollisuustilat.

KV 38 LED5L 33W

Valovirta 5200 lm, 4000 K.

Pituus 1185 mm **hinta vain 47,50 €**

KV 58 LED5L 50W

Valovirta 8000 lm, 4000 K.

Pituus 1477 mm **hinta vain 55 €**

KV 68 LED5L 68W

Valovirta 10500 lm, 4000 K.

Pituus 1477 mm **hinta vain 69 €**

FINNRAM LED-katuvalaisimet:

Ohut ja tyylikäs katuvalo piha-alueille ja -teille sekä
kaupungin kaduille ja risteysalueille. Koteloiluokka
IP65. Varustettu 6 kV yliääninsuojalla.

Käyttölämpötila -40...+35°C.

Asennus 48 - 60 mm vaaka- tai pystyorteen.

Valaisimen kallistus säädettävissä 0 - 15°.

Kumiliitosjohtoa 25 cm valaisimen ulkopuolella.

Runko jauhemaalattua painevalettua alumiinia.

Kupu PMMA muovia. Mitat P515 x L180 x K85 mm.

Laadukkaat komponentit. Käyttöikä 100 000 h.

KATU 18 18W, valovirta 2500 lm. **hinta vain 90 €**

KATU 24 24W, valovirta 3600 lm. **hinta vain 95 €**

KATU 36 36W, valovirta 5000 lm. **hinta vain 105 €**

Yli 6000 m² noutohalli
Joutnantie 76, 25500 Perniö
puh 02 72 72 00. Avoinna arkisin 8-16

Airam HIGHBAY 100A syväsäteilijä



Korkeisiin, avoimiin
halli- ja varasto-
tiloihin sopiva Airam Highbay on
kustannustehokas syväsäteilijä, jossa
on laadukkaat ja kestävät materiaalit.

Valaisimessa on valmiina kiinteä kytkentärasia
sekä karabiinihaka, jotka mahdollistavat
helpon ja nopean ripustusasennuksen
sekä ketjutettavuuden valaisinten välillä.

Pinta-asennus on mahdollista erikseen
tilattavalla asennussangalla.

Tekniset tiedot:

Kiinteä LED 100W, 13 000 lm, 4000 K.

Himmennettävä 1-10 V säätimellä.

Valoteho 130 lm/W.

Symmetrinen valon jakautuminen.

Asennuskorkeus 5-12 m.

Valon avauskulma 90 astetta.

Käyttöikä 100 000 h.

Jännitealue 220-240 V.

Ketjutettavissa 5x2,5 mm².

KytKentärasia Wago-liittimillä.

Koteloiluokka IP65.

Runko painevalettua alumiinia, linssit
iskunkestävää, UV-suojattua polykarbonaattia.
Mitat: ø 360 mm ja korkeus 232 mm.

Takuu 5 vuotta. **hinta vain 64 €**

HB LITE SANKA

jonka kanssa hallivalaisin on
suunnattavissa +/- 45 astetta
pinta-asennettuna, jolloin tuotteen
voi asentaa vinoihin kattopintoihin.

hinta vain 8,90 €



Huom. kaikki hinnat ALV 0 %



BLÅKLÄDER TOOLRIG™ BORN TO RIG BLÅKLÄDER TOOLRIG™ JUST RIG IT BLÅKLÄDER TOOLRIG™ RIG ANYTHING

BLÅKLÄDER
WORKWEAR

TOOLRIG™

LIUKUVAT RIIPPUTASKUT

LIU'UTA POIS TIELTÄ TAI IRROTA KOKONAAN.



BLÅKLÄDER TOOLRIG EI OLE VAIN TUOTE.
SE ON **KOKONAISRATKAISU.**



KIINNITÄ TYÖVAATTEISIISI

KIINNITÄ TYÖKALUPAKKIISI

KIINNITÄ AUTOSI TAKATILAAN

KIINNITÄ MIHIN VAAN