

Työmarkkinatiedotus syyslukukausi 2026

Patrick Sarja, Sähköliitto

Sähköliitto

- Sähköliitossa on noin 32 500 jäsentä.
- Oppilasjäseniä on noin 6000. Jäsenyys on alan opiskelijoiden keskuudessa suosittua, koska pystymme tarjoamaan hyvät edut ja verkostoitumisen mahdollisuudet alalle haluaville.
- Ylpeys omasta ammattikuntaliitosta näkyy työmailla. Opiskelijat halutaan mukaan!



Opiskelijalle

Sähköliiton oppilasjäsenyys auttaa sinua perehtymään alaan yleisemmin ja voi tuoda sinulle arvokasta tietoa alueen työpaikoista. Verkostoituminen!

Aktiivisesti Sähköliiton tapahtumiin osallistumalla tutustut paikallisiin alan ammattilaisiin ja samalla voit saada tuntumaa työelämästä jo opiskeluiden aikana.

Opiskelijalle

- Oppilasjäsenyys on maksutonta ja kestää opintojen ajan.
- Pääset maksutta Sähköliiton tapahtumiin. Matkat, hotellit ja ruoat maksetaan puolestasi. Esim. Sähköliitto tutuksi tapahtumat nuorille ja uusille jäsenille.
- Oppilasjäseneksi voit liittyä, vaikka olisit jonkun muun ammattiliiton varsinainen jäsen tai oppilasjäsen.

Sahkoliitto.fi

- Sähköliiton kotisivuilla on tämä materiaali koska tahansa nähtävilläsi.
- Lisäksi sieltä löytyvät mm. työehtosopimukset sekä jäsenedut.
- Käy sivuillamme >>



Oppilasjäsenen liittymislomake

Liity Sähköliiton oppilasjäseneksi

Suku- ja etunimet **oppilasjäsen Olli Into**

Lähiosoite **Aleksanterinkatu 15 a 20**

Postinumero- ja toimipaikka **33100 Tampere**

Sähköpostiosoite **olli.oppilasjasen@postiluukku.com**

Opiskelu alkoi (kk.vv) **08.25**

Päiväys ja allekirjoitus (liittymisaika) **1.11.2025**

Olli Oppilasjäsen

☐ Osoitetietojani ei saa käyttää suoramarkkinointiin

Henkilötunnus

0 1 0 2 0 9 A 0 0 0 X

Äidinkieli **suomi**

Puhelin **0501234567**

Arvioitu valmistumisaika kk.vv
05.28

Tällä lomakkeella liityt Sähköliiton oppilasjäseneksi. Lisätietoja: sahkoliitto.fi/liity-oppilasjaseneksi tai Ari Wigelius puh. 05068298

Liity sähköisesti oppilasjäseneksi



Ammattiosastot muodostavat Sähköliiton

- Jokainen jäsen kuuluu ammattiosastoon.
- Sähköliitolla on hieman alle sata ammattiosastoa ympäri Suomen.
- Ammattiosastot tukevat liittoa edunvalvontatyössä ja järjestävät jäsenilleen myös koulutus- ja virkistystoimintaa.
- Myös oppilasjäsenet ovat tervetulleita oman ammattiosastonsa tapahtumiin.





1%

on Sähköliiton
jäsenmaksu
vuonna 2026



Sähköliiton mobiilisovellus



KIRJAUDU SISÄÄN

Syötä jäsentietoihisi tallennettu jäsennumero ja salasana tai henkilötunnuksen alkuosa, jos sinulla ei ole salasanaa.

Jäsennumero

Salasana

KIRJAUDU SISÄÄN

LIITY JÄSENEKSI

Mikäli tunnistautuminen ei onnistu, voit soittaa numeroon:
03 2520 200



Sähköliiton jäsenkortti on
1.1.2024 alkaen
sähköinen.



The screenshot shows the Sähköliitto mobile app interface. At the top is a blue header with the Sähköliitto logo and name. Below the header is a white card displaying the user's membership details: "JÄSENKORTTI SÄHKÖALOJEN AMMATTILIITTO RY", "Matti Meikäläinen", "013 Hyvinkään Sähköalantöntekijä...", "Jäsennumero: 189555", "Sopimusala: 3", and "Liittymispäivä: 25.11.2019". Below the card is a list of menu items with icons: "Omat jäsentiedot" (My member info), "Uutiset" (News), "Viestit" (Messages), "Jäsenedut ja alennukset" (Member benefits and discounts), "Yhteystiedot" (Contact info), and "Materiaalit" (Materials).

- Omat jäsentiedot**
Voit tarkastella omia jäsentietojasi sovelluksen avulla.
- Uutiset**
Uutiset ovat nyt taskussasi. Lue ja seuraa ajankohtaisia asioita
- Viestit** 1 uusi
Lue saapuneita viestejä
- Jäsenedut ja alennukset** 
Hyödynnä jäsenedut ja alennukset!
- Yhteystiedot**
Tärkeät yhteystiedot, puhelinnumerot ja linkit
- Materiaalit**
Keräsimme materiaalit yhteen paikkaan josta saat ne kätevästi käyttöösi.

Uniikit jäsenedut nyt St1 Way -äpissä



X



Polttoainetta etuhintaan

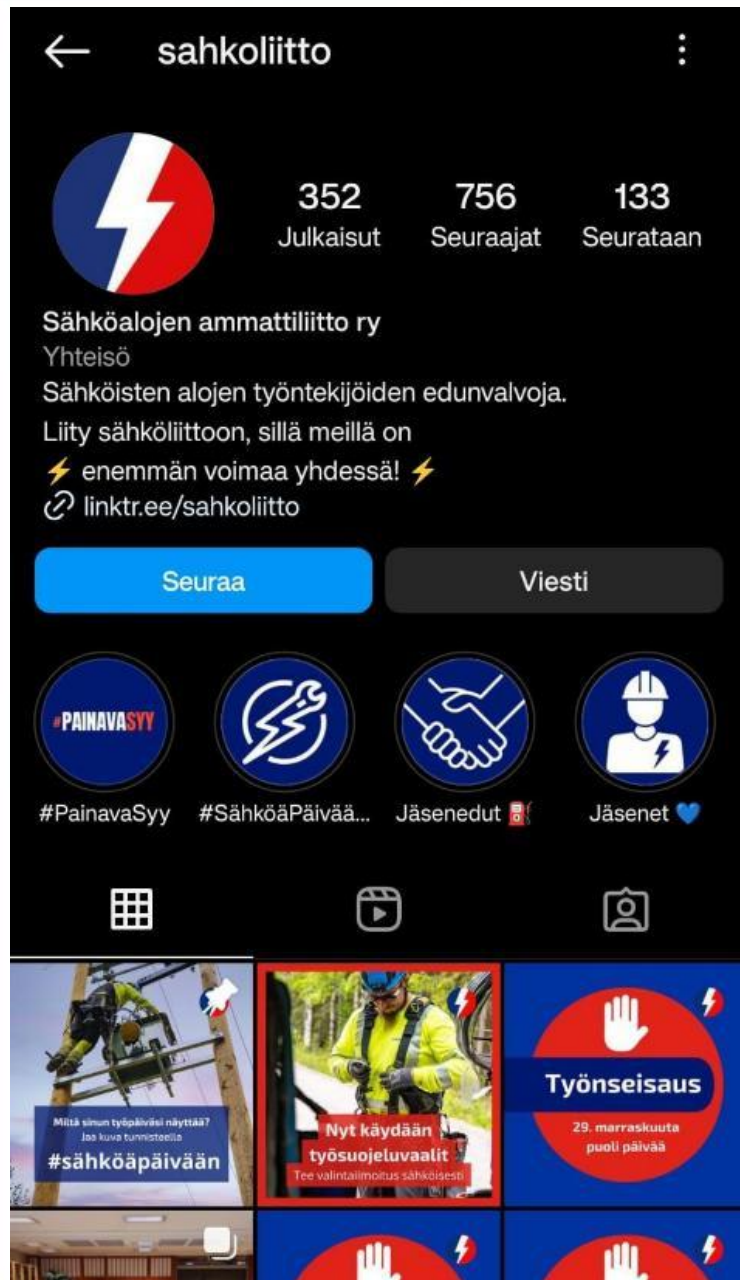
Lataa St1 Way -sovellus, aktivoi Sähköliiton oma jäsenkoodi ja hyödynnä digitaaliset jäsenedut!

Edut sisältävät muun muassa:

-  -2 snt/l alennus mobiilitankkauksista St1 & Shell -asemilla
-  vaihtuvia etuja HelmiSimpukoissa – kätevästi viivakoodia näyttämällä
-  parhaat tarjoukset St1 Autopesuun
-  kampanjaetuja vain Sähköliiton jäsenille

Aktivointikoodi löytyy Sähköliiton sähköisestä asioinnista: **jasenpalvelu.sahkoliitto.fi**

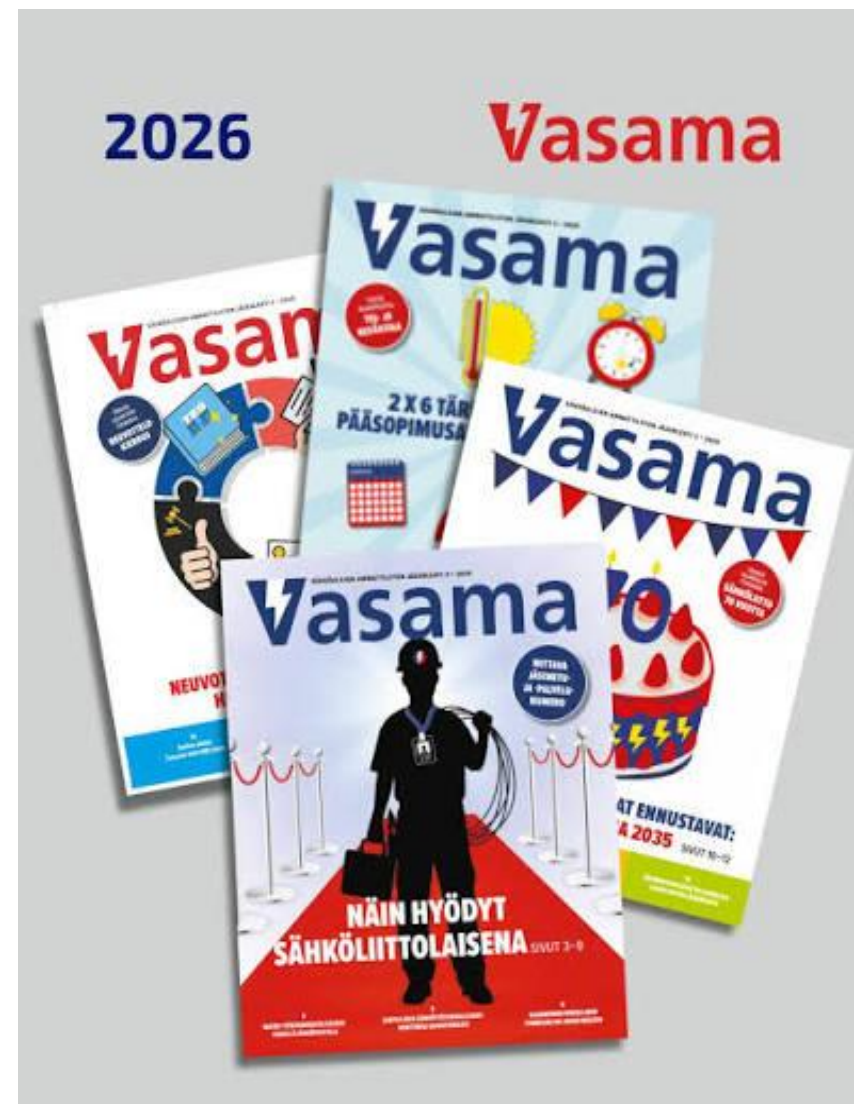
 Lataa St1 Way -sovellus ja katso tarkemmat ohjeet: **st1.fi/jarjestot**



Ota Sähköliitto seurantaan somessa, mikäli haluat pysyä ajantasalla.

Vasama

- Sähköliiton jäsenetuihin kuuluu myös jäsenlehti Vasama jota voi lukea myös sähköisesti.
- Vasamasta löytyy ajankohtaiset tiedot Sähköliiton tapahtumista sekä muita ajankohtaisia aiheita.
- Vasama ilmestyy lehtimuodossa 4 kertaa vuodessa, mutta juttuja julkaistaan sähköisesti ympäri vuoden. Lehti tulee erikseen tilata eikä sitä lähetetä automaattisesti.



Oppisopimuksella työskentelevä – liity maksavaksi jäseneksi

- Jos olet sähköalan opiskelija ja työskentelet oppisopimuksella, voit vaihtaa oppilasjäsenyydestä maksavaksi jäseneksi → maksavana jäsenenä saat kaikki liiton edut ja tuen.
 - **Oppisopimus:** Saat palkkaa
→ voit liittyä Sähköliiton maksavaksi jäseneksi.
 - **Koulutusopimus:** Et saa palkkaa
→ pysyt oppilasjäsenenä



Oppisopimuksella työskentelevien määrä on noussut rajusti viime vuosina



Sähkö- ja automaatiolinjan opiskelijat, jotka ovat työskennelleet oppisopimuksella vuoden aikana.

- Yhä useampi aikuisopiskelija ja alanvaihtaja tekee opintojaan oppisopimuksella.
- Palkka motivoi opiskelijaa enemmän kuin palkaton koulutusopimus.
- Oppisopimuksella työskentelevien määrä vaihtelee paljon alueen työllisyystilanteen mukaan.
- Jos palkkaa ei voida maksaa, opiskelija tekee koulutusopimuksen kautta työharjoittelun.

Oppisopimusopiskelijoiden jäsenmaksu

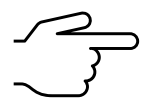
- Oppisopimusopiskelijoiden jäsenmaksu on vain 10€/kk.
- Ansiosidonnaiseen päivärahaan vaadittava työssäoloehto kertyy jäsenille myös oppisopimussuhteen ajalta.



Työelämän pelisäännöt

Mikä on minimipalkka Suomessa?

- Jos yleissitovaa työehtosopimusta ei ole, on palkka työnantajan ja työntekijän välinen sopimusasia, mutta **työsopimuslaissa määritellään**, että työstä on maksettava aina vähintään “tavanomainen ja kohtuullinen palkka”.



<https://tyosuojelu.fi/tyosuhde/palkka>

Työehtosopimus vai laki?

TES	Laki	
☒	☐	Palkankorotukset
☒	☐	Minimipalkat
☒	☐	Ilta- ja yövuorolisät
☒	☐	Palkkarakenne
☒	☐	Arkipyhäkorvaukset
☒	☐	Lomaraha
☒	☐	Oikeus sairausajan palkkaan
☒	☐	Palkallinen vapaa sairaan lapsen hoitoon
☒	☐	Työajan tasaamisvapaa kalenterivuositain ansiotasoa alentamatta
☒	☐	Vuokratyövoiman käytön pelisäännöt
☒	☐	Palkka vanhempainvapaalta
☒	☒	Työsuojaus- ja sosiaaliset määräykset

Järjestäytynyt vai järjestäytymätön työpaikka?

Järjestäytynyt työpaikka	Järjestäytymätön työpaikka	
☒	☐	Työntekijät kuuluvat liittoon
☒	☐	Jäsenet osallistuvat edunvalvontaan
☒	☐	Koulutettu luottamushenkilö osaa hommansa
☒	☐	Mahdollisuus valvoa työehtosopimuksen noudattamista
☒	☐	Mahdollisuus tehdä esityksiä työehtojen kehittämiseksi
☒	☐	Mahdollisuus ajaa asioita ja ratkaista edunvalvontakysymyksiä yhteisvoimin
☒	☐	On edellytykset käydä paikallisia neuvotteluja
☒	☐	Työhuonekunta on perustettu
☒	☐	Työntekijät osallistuvat ammattiosaston toimintaan
☐	☒	Jokainen työntekijä neuvottelee työehtonsa itse

Työehtosopimukset

Mikäli alalla on yleissitova työehtosopimus ja siihen sisältyy palkkataulukkoita, nämä käytännössä määrittelevät minimipalkan kyseisellä alalla. Jos työnantaja palkkaa työntekijän yleissitovan työehtosopimuksen alalta, palkan on oltava vähintään työehtosopimuksen mukainen. Jos siis aprikoi esimerkiksi sopivaa palkkaa sähköasentajalle, kannattaa aloittaa tarkistamalla työehtosopimus.

Työsopimus

- Työsopimus on työnantajan ja työntekijän välinen sopimus, jossa työntekijä sitoutuu tekemään työnantajalle työtä tämän johdon ja valvonnan alaisena palkkaa tai muuta vastiketta vastaan.
- Työsopimus ei saa sisältää huonompia ehtoja kuin alan työehtosopimuksessa on sovittu. Yleissitova työehtosopimus velvoittaa työnantajaa noudattamaan työehtosopimuksen vähimmäisvaatimuksia.

Työsopimus

Työsopimuksesta tulisi löytyä ainakin nämä asiat:

- Työnantajan ja työntekijän nimi ja henkilötunnus sekä koti- ja liikepaikka
- Työsopimuksen voimassaolo (onko kyse toistaiseksi voimassaolevasta vai määräaikaisesta työsopimuksesta)
- Määräaikaisessa sopimuksessa työsuhteen kesto
- Työaika



Työsopimus

- Koeaika
- Työtehtävät
- Palkka ja palkanmaksukausi
- Vuosiloma
- Irtisanomisaika
- **Noudatettava työehtosopimus**
- Päiväys ja allekirjoitus

Määräaikaisuus

- Työsopimuksen määräaikaisuus ei edellytä perusteltua syytä, jos kysymys on ensimmäisestä työsuhteesta työnantajan ja työntekijän välillä.
- Määräaikaisuuden enimmäiskesto on yksi vuosi.
- Työnantajan on annettava perusteltu selvitys mahdollisuudesta jatkaa työssä ennen perusteettoman määräaikaisuuden päättymistä.
- Määräaikaisen sopimuksen purkamisesta tulee sopia osapuolten kesken.

Koeaika

- Suomen työlaissa vuoden määräaikaisessa tai toistaiseksi voimassa olevissa työsopimuksissa voidaan sopia koeaika, jonka pituus on korkeintaan kuusi kuukautta.

Sähköistys- ja sähköasennusalan työehtosopimus 2025–2028

”Koeajan pituus on toistaiseksi voimassa olevissa tai vähintään 8 kuukautta kestävissä määräaikaisissa työsopimuksissa enintään 4 kuukautta. Kahdeksan kuukautta lyhyemmissä määräaikaisissa työsopimuksissa koeaika saa olla enintään puolet työsopimuksen kestoajasta.”

- Määräaikaisessa työsuhteessa koeajan pituus voi olla enintään puolet määräaikaisuuden pituudesta. Kahden kuukauden työsuhteessa enintään yksi kuukausi.
- Koeaikana työnantaja tai työntekijä voivat purkaa työsopimuksen ilman irtisanomisaikaa, mutta vain asiallisin perustein.

Ylityöt

- Ylityöllä tarkoitetaan säännöllisen työajan ylittävää työtä, jota tehdään työnantajan aloitteesta ja työntekijän suostumuksella.
- Työntekijän kanssa on joka kerta sovittava erikseen ylityön tekemisestä.
YLITÖIHIN EI OLE PAKKO SUOSTUA.
- Vuorokautisesta ylityöstä maksetaan työpalkan lisäksi ylityölisää, jonka suuruus kahdelta ensimmäiseltä tunnilta on 50 % ja seuraavilta tunneilta 100 % korvauskeskituntiansiosta.
- Viikonloppuina (la–su) tehty viikkoylityö korvataan siten, että 8 ensimmäistä tuntia on 50 % ja seuraavat 100 % korvauskeskituntiansiosta.

Sunnuntaityö ja viikkolepo

- Sunnuntaina tai kirkollisena juhlapäivänä tehdystä työstä maksetaan työpalkan ja mahdollisten ylityölisien lisäksi lain mukaisena sunnuntaityökorotuksena kultakin työtunnilta lisä, jonka suuruus on 100 % korvauskeskituntiansiosta.
- Mikäli työntekijälle ei työviikon aikana ole ollut mahdollista antaa yhtäjaksoista 35 tunnin viikoittaista vapaa-aikaa (viikkolepo), korvataan sen aikana tehty työ maksamalla ko. tunneilta korvauskeskituntiansion mukainen korvaus tai antamalla vastaava määrä palkallista vapaata em. palkalla kuukauden kuluessa työn suorittamisesta.

Irtisanomisajat

Työnantajan on irtisanoessaan työsopimuksen noudatettava seuraavia irtisanomisaikoja, jollei työsuhteen päättämistilanteessa muusta sovita:

Sähköalan TES Energia-ICT-Verkosto 2025–2028

Työsuhteen jatkuttua keskeytyksettä:	Irtisanomisaika:
enintään yhden vuoden	14 päivää
yli vuoden, enintään 4 vuotta	1 kuukausi
yli 4 vuotta, enintään 8 vuotta	2 kuukautta
yli 8 vuotta, enintään 12 vuotta	4 kuukautta
yli 12 vuotta	6 kuukautta

Työntekijän on irtisanoessaan työsopimuksen noudatettava seuraavia irtisanomisaikoja, jollei työsuhteen päättämistilanteessa muusta sovita:

Työsuhteen jatkuttua keskeytyksettä:	Irtisanomisaika:
enintään 5 vuotta	14 päivää
yli 5 vuotta	1 kuukausi

Sähköistys- ja sähköasennusalan työehtosopimus 2025 – 2028

Työnantajan irtisanoessa noudatetaan seuraavia irtisanomisaikoja:

Työsuhde jatkunut keskeytyksettä	Irtisanomisaika
alle 1 vuoden –	14 vuorokautta
1 vuoden, mutta alle 3 vuotta	1 kk
3 vuotta, mutta alle 5 vuotta	2 kk
5 vuotta, mutta alle 10 vuotta	3 kk
10 vuotta tai enemmän	4 kk

Työntekijän irtisanoessa 14 vuorokautta

Vuosiloma

- Lomanmääräytymisvuosi on 1.4. - 31.3. välinen aika.
- Pääperiaate on, että 35 tuntia viikossa tai 14 työpäivää kuukaudessa työskentelevälle kertyy 2 lomapäivää kuukaudessa. Jos työsuhde on kestänyt yli vuoden on kertymä 2,5 päivää kuukaudessa.
- Kertyneeltä loma-ajalta maksetaan vuosilomapalkka. Vuosilomapalkan lisäksi maksetaan työehtosopimuksissa sovittu lomarahaa.



Työsuojelu



“Kaikkien tulee päästä töistä kotiin terveinä, ja siksi teemme sen eteen liitossa työturvallisuustyötä.”

Jarkko Korhola

vastaa Sähköliitossa
työsuojeluasioista



← Millaisia työturvallisuuspuutteita näette tässä kuvassa, joka on otettu työmaalta?

Vastaukset ->

- Kompastusvaara eli kuvassa työmaa-aikaisia sähköjohtoja lattialla -> ripustetaan ylös/seinille
- Heikko työvalaistus -> tasainen valaistus ylhäältä kaikkialle ja varsinkin työpisteelle (esim. kuvan sirkkelille). Koko työmaalla tulisi olla valaistus, jolloin ei ole pimeitä kohtia varsinkaan kulkureitillä kuten kuvassa perällä käytävän ovella.
- Tavaraa varastoitu kulkureitille, sekä niitä ei ole tuettu niin, että eivät kaadu esim. jaloille.
- Pölyä ja likaa. Betonipöly ja kovapuupöly ovat syöpävaaraa aiheuttavien altisteiden listalla. Työmaalla tulisi pölyä poistaa siten että pöly ei juurikaan pääse huoneilmaan esim. imuroimalla -> ei harjaamalla. Työpisteellä voisi olla kohdepoisto sirkkelin puupölylle.
- Kolhuvaara. Johdot roikkuvat kaapelihyllyltä, jolloin aiheuttaa kolhuvaaran, jos johtojen päät päättämättä, niin pahimmillaan myös vaaran silmille. (Vaikka suojalasit olisivat käytössä).



Työsuojelu- valtuutettu

- Työntekijät valitsevat työpaikalle työsuojeluvaltuutetun edustamaan heitä työsuojeluun ja työturvallisuuteen liittyvissä kysymyksissä.
- Työsuojeluvaltuutettu tekee yhteistyötä työnantajan ja toimihenkilöiden kanssa.
- Yhteistoiminnan tarkoituksena on huolehtia siitä, että työpaikalla noudatetaan työsuojelulainsäädäntöä ja ettei työntekijöiden terveys työn johdosta vaarannu.



Luottamusmies

- Luottamusmies on Sähköliiton jäsen, joka edustaa jäseniä työpaikalla.
- Luottamusmiehen valitsevat keskuudestaan Sähköliittoon kuuluvat työntekijät.
- Luottamusmieheltä voi kysyä apua ongelmatilanteissa.
- Luottamusmiehen tärkein tehtävä on seurata, että työnantaja noudattaa alan työehtosopimusta.

Palkkalaskelma

Palkanmaksun yhteydessä työntekijälle on annettava palkkalaskelma, joista tulee näkyä seuraavat asiat:

- Peruspalkka sekä mahdolliset lisät
- Mahdolliset luontaisedut
- Ylityöt
- Päivärahat ja kilometrikorvaukset
- Palkasta perityt sosiaaliturva- ja eläkemaksut, verot ja mahdollinen ammattiliiton jäsenmaksu.

Työtodistus

- Työntekijällä on oikeus saada pyynnöstään työnantajaltaan kirjallinen työtodistus työsuhteen päättyessä. Työsopimuslaissa on määritelty, mitä asioita työnantaja voi laittaa työtodistukseen. Työtodistuksen antamatta jättäminen on rangaistava teko.
- Työnantajalla on velvollisuus antaa työtodistus, jos työntekijä pyytää sitä kymmenen vuoden kuluessa työsuhteen päättymisestä.

Työntekijä voi pyytää työtodistuksen suppeana tai laajana

Suppean työtodistuksen sisältö:

- Työsuhteen kesto (esim. alkamis- ja päättymispäivä) ja työtehtävät.

Laajan työtodistuksen sisältö:

- Työsuhteen kesto (esim. alkamis- ja päättymispäivä), työtehtävät, työsuhteen päättymisen syy ja arvolauselma (arvio työntekijän työtaidosta ja käytöksestä).
- Työntekijä voi valita, haluaako laajaan työtodistukseen sekä työsuhteen päättymisen syyn että arvolauselman vaiko vain toisen näistä.
- Arvolauselman sisältävä työtodistus on pyydettävä viiden vuoden kuluessa työsuhteen päättymisestä.

005 Sähköistys- ja sähköasennusala - palkkataulukko

Perustuntipalkka ja henkilökohtainen aikapalkka, TES 8 § A 2

Pr	A. PERUSTUNTIPALKKA 1.8.2026-30.6.2027 €/h	B. HENKILÖKOHTAINEN AIKAPALKKA 1.8.2026-30.6.2027 €/h
S	12,46	13,10
1	15,28	15,90
2	17,81	18,59
3	18,93	19,72
4	19,99	20,75
5	21,14	21,91

<https://sahkoliitto.fi/lomakkeet/> > Työehtosopimukset > 005 Sähköistys ja sähköasennusala
Yhden vuoden työkokemuksen jälkeen nousee palkkaryhmä 2:seen.

002 Energia-, ICT- ja verkostoala - palkkataulukko

1.7.2026

Vaativuustaso	€/t	€/kk
1	12,03	2094
2	13,11	2281
3	14,23	2475
4	15,31	2661
5	16,36	2845
6	17,48	3040
7	18,54	3226
8	19,65	3414

Ota yhteyttä:

Ari Wigelius, järjestöasiantuntija

ari.wigelius@sahkoliitto.fi, puh. 050 68 298

Janne Heikkinen, järjestöasiantuntija

janne.heikkinen@sahkoliitto.fi, puh. 050 493 8465

Jani Ekman, järjestöasiantuntija

jani.ekman@sahkoliitto.fi, puh. 050 68 296

Juha Jumisko, järjestöasiantuntija

juha.jumisko@sahkoliitto.fi, puh. 050 60 306

Patrick Sarja, järjestöasiantuntija

patrick.sarja@sahkoliitto.fi, puh. 050 527 7155

Santtu Lahtinen, järjestöasiantuntija

santtu.lahtinen@sahkoliitto.fi, puh 050 574 6820

sahkoliitto.fi/liity



Kiitos!

Oppilasjäsenen liittymislomake

Liity Sähköliiton oppilasjäseneksi

Suku- ja etunimet **oppilasjäsen Olli Into**

Lähiosoite **Aleksanterinkatu 15 a 20**

Postinumero- ja toimipaikka **33100 Tampere**

Sähköpostiosoite **oli.oppilasjasen@postiluukku.com**

Opiskelu alkoi (kk.vv) **08.25**

Päiväys ja allekirjoitus (liittymisaika) **1.11.2025**

Olli Oppilasjäsen

☐

Osoitetietojani ei saa käyttää suoramarkkinointiin

Henkilötunnus

0 1 0 2 0 9 A 0 0 0 X

Äidinkieli **suomi**

Puhelin **0501234567**

Arvioitu valmistumisaika kk.vv
05.28

Tällä lomakkeella liityt Sähköliiton oppilasjäseneksi. Lisätietoja: sahkoliitto.fi/liity-oppilasjaseneksi tai Ari Wigelius puh. 05068298

Liity sähköisesti oppilasjäseneksi

