

Christofer & Kimi:
Hoida kesätyö hyvin
– helpotat hakemista
ensi vuonna

Uudet
järjestöasiantuntijamme
luottavat
palveluasenteeseen

”Tietoiskumies” tiivistää
jäsenyyden hyödyt

SÄHKÖ KATOSI...?

Paavo Tertsunen: Näin varaudumme energiahuollon kriiseihin



6 MITÄ KUULUU?

Salamapaita, -korvakoru ja -lenkkarit. Niin vauhdikkaat vermeet on "Tietoisikumiehellämme", jonka olet ehkä jo tavannutkin some-kanavissamme. Näytä häntä ja kerro Sähköliitosta myös työkaverillesi, joka ei vielä ole jäsen. Perinteiseen tapaan toimistomme on kiinni ja puhelinpalvelumme kesäaikataulussa viiden viikon ajan sydänkesällä.

KANNENKUVA: JUHA LINDVALL



KUVA: MIKA PAKARINEN

4 PÄÄKIRJOITUS

5 LEDARE

11 SELVÄT SANAT: YHTEENSOVITTAMINEN

Lakimiehemme selvittää, miksi työsopimuksen perusteettomasta päättämisestä ei maksetakaan välttämättä kokonaan määrättyä korvaussummaa, vaan osa siitä menee Työllisyysrahastolle.



KUVA: JUHA LINDVALL

12 MITÄ JOS...?

Niin Huoltovarmuuskeskuksen energiahuollon varautumisasiantuntija kuin onkin, Paavo Tertsunen muistuttaa, että HVK ei yksinään auta meitä mahdollisista kriiseistä yli. Tarvitaan "luotettavuusammattilaisia". Ja kas, sähköliittolaiset ovat juuri heitä!

22 JÄRJESTÄYTYMISEN VAHVISTAJAT

Maaliskuussa aloittaneet uudet järjestöasiantuntijamme Patrick Sarja ja Santtu Lahtinen saivat lentävän lähdön uusiin tehtäviinsä. Solahdamista auttoi se, että kumpikin on ollut mukana liiton hallituksessa. Palveluasenne, avoimuus ja yhteistyö ovat heidän ohjenuoriaan uudessa työpaikassa.

26 SUVIN 17 KESÄJUTTUA

Kesäisen etunimen saanut Suvi Paukkunen tunnetaan työpaikalla muun muassa nimellä Suvituuli. Annoimme hänelle listan kesäisiä sanoja kommentoitavaksi ja tarinoiden pohjaksi. Jutusta selviää muun muassa hänen kastevirtensä ja se, miten hän päätyi nykyiseen työpaikkaansa.

28 SELFIE: AADA KORTESAARI

Hakemuksia ja puheluita sinnikkäästi. Sitten kesätyö ja oppisopimuspaikka. Tulevaisuudessa Aadaa kiinnostaa työskentely esimerkiksi tuulivoimaloiden parissa. – Uskon, että sähköala kehittyä ja osaaville tekijöille riittää töitä jatkossakin, hän arvelee.



KUVA: VIIVI HAUTAMÄKI

16 PONKAISEMASSA KOHTI TULEVAISUUTTA

Vastavalmistuneet Christofer ja Kimi pääsivät kumpikin kesätöihin vuoden takaisin työpaikkoihinsa. Taitaja2026-voittajaksikin kilpaillut Christofer valmistautuu töiden ohella syksyn WorldSkills-kilpailuun. Sähköalan tutkimus- ja koulutussäätiön asentajastipendillä palkittu Kimi (kuvassa) puolestaan aloittaa asepalveluksen heinäkuun saapumiseraässä.

30 SÄHKÖLIITTO KOULUTTAA

Jos työskentelet energia-, ICT- tai verkostotalalla ja haluat pureutua alan liki satasivuiseen työehtosopimukseen syvemmin, hae tältä istumalta alan tes-kurssillemme. Kaksipäiväinen kurssi järjestetään lokakuussa. Syksyn koulutustarjottimella on lisäksi muun muassa taloutta, mediaesiintymistä ja hyvinvointia.

32 KOLUMNI: TYÖPAIKAN EDUSTAJAT – TYÖYHTEISÖN ÄÄNI JA ARJEN SANKARIT

Päätuottamusmies Pasi Lapinlehto toteutti luottamushenkilöseminaarimme osanottajien keskuudessa kyselyn luottamustehtävän hoitamisesta. Mihän luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut ovat pystyneet työpaikallaan vaikuttamaan, ja minkä vinkin he antaisivat niille, jotka harkitsevat ehdolle ryhtymistä esimerkiksi tämän syksyn luottamusmiesvaaleissa?

33 OSASTOT TOIMIVAT

50 vuotta viime vuonna täyttäneitä Sodankylän Sähkömiehet ry:tä luotsasi lähes puolet sen taipaleesta Heikki Aikio. Kapulanvaihdossa pesti osui Mikko Uusitalolle. – Sain johdettavakseni perinteikkään ja maanläheisen osaston, jossa on hyvä henki ja tekeminen suoraa, uusi puheenjohtaja kuvailee.

VERKKOVINKIT

Käy lukemassa myös nämä pelkästään verkossa ilmestyneet jutut.



► 16. Luottamushenkilöseminaarimme tarjosi osallistujille asiaa ja yhteisöllisyyttä. Sopimustyhteiskunnan tulevaisuus -paneeliin osallistui puheenjohtajan ohella työnantajia ja poliitikoita. Keräsimme sähkö- ja autoalan ja muut parhaat sitaatit verkkojuttuun.

[Sähköliitto.fi > Vasama > Meillä tapahtuu](#)

► Sähköliitto rahoitti kuusi asentajastipendiä, jotka Sähköalan tutkimus- ja koulutussäätiö myönsi kiittävästi suoritetuista ammattiopinnoista. Yksi stipendiaateista, Kimi Soukko, kertoo kesätyökuviostaan tässä lehdessä.

[Sähköliitto.fi > Ajankoh-taista > Asentajastipendi kuudelle sähkö- ja auto-maatioalan opiskelijalle](#)



KUVA: ARI AROLA

► Oulu uusi mestaruutensa yhdeksän vuoden jäl-keen perinteisessä Sähköliiton osastojen välisessä salibandyturnauksessa, ja riemu oli sen mukaista.

[Sähköliitto.fi > Vasama > Meillä tapahtuu](#)



JARI KORPELA
SÄHKÖLIITON PUHEENJOHTAJA | ELEKTRIKERFÖRBUNDETS ORDFÖRANDE

TALOUDEN ALAKULO JATKUU

Suomen työttömyysaste on yli 10 prosenttia. Alkuvuodesta se nousi EU-alueen korkeimmaksi ja on sitä edelleen.

Miksi olemme tässä tilanteessa? Talouskasvu on heikkoa, ja investoinnit ovat kovin vähäisiä. Rakentamisen voimakas taantuminen jatkuu.

Hallituksen työmarkkinauudistukset ovat lisänneet kansalaisten epävarmuutta. Hekin, joilla olisi varoja kuluttaa, pistävät säästönsä sukanvarteen pahan päivän varalle. Se on täysin ymmärrettävää vallitsevassa taloustilanteessa.

Nuoret aikuiset eivät uskalla perustaa perhettä. Useimmat elävät epävarmuuden tunteessa. Saanko töitä nyt tai tulevaisuudessa, onko talouteni turvattu pidempäänkin kuin puolen vuoden päähän? Työmarkkina- ja sosiaaliturvan heikennykset eivät ainakaan edesauta tilanteen paranemista.

PALKANKOROTUKSET OVAT KASVATTANEET OSTOVOIMAA, EI VEROTUS

Viime työehtosopimuskierroksen palkankorotuksien tavoitteena oli täyttää ostovoiman palkkakuoppa. Alkuvuoden ennusteiden mukaan ostovoima olisikin palautumassa vuoden 2026 aikana ja jatkaisi nousuaan tes-sopimuskauden loppuun mennessä. Maailman tilanteet ja inflaation mahdollinen kiihtyminen Iranin konfliktin pitkittyessä laittanevat laskelmat uusiksi.

Hallituspuolueet ovat pyrkineet ottamaan kunnian reaalipalkkojen palautumisesta, vaikka todellisuudessa ostovoimaa ovat parantaneet liittojen neuvottelemat palkankorotukset.

Maan hallituksen verotuspäätökset suosivat suurituloisia. Tavallisen suomalaisen duunarin palkkaan verotuspäätökset vaikuttavat negatiivisesti.

”Nuoret aikuiset eivät uskalla perustaa perhettä. Useimmat elävät epävarmuuden tunteessa.”

TYÖKALUT ANNETTU – MISSÄ OVAT INVESTOINNIT JA REKRYTOINNIT?

Hallituksen työmarkkinauudistusten tavoite on ollut lisätä työnantajia hyödyttävää joustavuutta ja työn vastaanottamisen kannustimia/pakkoa sekä yksinkertaistaa sosiaaliturvaa. Työntekijöille tämä on tarkoittanut heikompaa työsuhdeturvaa, enemmän määräaikaaisuutta ja tiukempaa työttömyysturvaa.

Joustot ovat työntekijöiden näkökulmasta heikennyksiä. Toimet eivät ole tuottaneet lisää työpaikkoja, ainoastaan kurjistaneet heikoimmassa asemassa olevien ihmisten arkea.

Hallitus on antanut yrityksille työkaluja tehdä investointeja ja rekrytoida työvoimaa. Mitä vielä pitäisi antaa, jotta rohkeutta tulisi lisää? Kuinka Suomeen saadaan kasvua, jota ei ole ollut kohta 20 vuoteen?

Istuva hallitus on suosinut mallia, jossa annetaan rikkaille ja otetaan vähempiosaisilta. Kevään 2027 eduskuntavaaleissa on paikka vaikuttaa ja saada muutos aikaiseksi. Tulevia vaaleja voisi kutsua jopa työehtosopimusneuvotteluiksi.

DATAKESKUSTEN YMPÄRILLÄ RISTIRIITAISTA TIETOA

Keskustelu datakeskuksista käy vilkkaana. Tulisiko ne nähdä uhkana vai mahdollisuutena? Saatavilla oleva informaatio on ristiriitaista.

Suomessa toimii tällä hetkellä noin 40 datakeskusta ja suunnitteilla on saman verran lisää. Uudet keskukset ovat yleensä huomattavasti aiempia suurempia kokonaisuuksia.

Rakennusvaiheessa yksi hanke työllistää helposti noin 500 henkeä, mutta vaiheen kotimaisuusaste on osittain kovin epäselvä. Toiminnassa ollessaan datakeskus työllistää ainoastaan joitain kymmeniä.

Datakeskukset vaativat merkittävästi lisää sähkön tuotantoa. On aivan relevanttia kysyä, miten sähkö riittää ja millaiseksi sen hinta muodostuu.

Myös kanta- ja jakeluverkkoon kohdistuu valtavia paineita. Verkot tarvitsevat tulevaisuudessa merkittäviä investointeja, joiden kustannukset valuvat väistämättä käyttäjien maksettavaksi.

Aurinkoista ja rentouttavaa kesää! ■

NEDGÅNGEN I EKONOMIN FORTSÄTTER

Arbetslöshetsgraden i Finland är idag över 10 procent. I början av året var detta den högsta noteringen i EU, och någon förbättring är inte i sikte.

Hur kommer det sig att vi befinner oss i denna situation? Tillväxten är svag, och det är sparsamt med större investeringar. Den kraftiga lågkonjunkturen inom byggindustrin fortsätter.

Regeringens arbetsmarknadsreformer har gjort att den allmänna osäkerheten har ökat. Också de som skulle ha råd att konsumera, sparar hellre i madrassen för att gardera sig mot sämre tider. Det är naturligtvis helt förstäeligt i det rådande ekonomiska läget.

Unga vuxna vågar inte bilda familj. De flesta lever med en känsla av osäkerhet. Får jag jobb idag eller i framtiden, är min ekonomi tryggad för mer än ett halvt år? Försämringsarna i arbetsmarknads- och socialskyddet bidrar ändå inte till att förbättra situationen.

DET ÄR LÖNEFÖRHÖJNINGARNA SOM HAR STÄRKT KÖPKRAFTEN, INTE BESKATTNINGEN

Syftet med löneförhöjningarna i den senaste kollektivavtalsrundan var att fylla ut lönegropen för att åstadkomma en bättre köpkraft. Enligt prognoserna i början av året skulle köpkraften återställas under år 2026 och fortsätta att öka till utgången av kollektivavtalsperioden. Världsläget och en eventuell stigande inflation till följd av den utdragna Irakonflikten kommer antagligen att kräva nya kalkyler.

Regeringspartierna har försökt ta äran åt sig av de återställda reallönerna, även om det de facto är förbundens framgångsrika förhandlingar om löneförhöjningar som förbättrat köpkraften.

Regeringens skattebeslut gynnar höginkomsttagare. Däremot har skattebesluten en negativ effekt på en vanlig arbetarlön.

REGERINGEN HAR TILLGÅNG TILL ALLA VERKTYG – VAR ÄR INVESTERINGARNA OCH REKRYTERINGARNA?

Syftet med regeringens arbetsmarknadsreform har varit att vidga en för arbetsgivarna gynnsam flexibilitet, öka sporrar/tvång för arbetslösa att ta emot jobb samt att förenkla socialskyddet. Det innebär sämre anställningsskydd för arbetstägarna, mer tidsbestämda anställningar och snävare arbetslös-

”Unga vuxna vågar inte bilda familj. De flesta lever med en känsla av osäkerhet.”

hetskydd.

Flexibiliteten har blivit sämre för arbetstägarna. Åtgärderna har inte lett till fler arbetstillfällen, de har tvärtom förvärrat vardagen för de sämre lottade i samhället.

Regeringen har gett verktyg till företagen för att få dem att investera och rekrytera arbetskraft. Vad borde man ytterligare ge för att inge dem mer djärvhet? Hur ska man kunna ge Finland ett lyft, något som inte skett de snart 20 senaste åren?

Den sittande regeringen har föredragit en modell där de ger till de rika och tar från de mindre bemedlade. I riksdagsvalet 2027 finns det nu en möjlighet att påverka och åstadkomma en förändring. Man kan till och med kalla valet kollektivavtalsförhandlingar.

MOTSTRIDIGA UPPGIFTER OM DATACENTRALER

Diskussionen om datacentraler är livlig. Ska de ses som ett hot eller en möjlighet? Uppgifterna är motstridiga.

I dag finns det omkring 40 verksamma datacentraler i Finland, och ungefär lika många till är under planering. De nya centralerna är vanligtvis betydligt större än de tidigare.

I byggnadsskedet sysselsätter ett projekt minst ca 500 personer, men den totala sysselsättningseffekten under byggnadsskedet är delvis rätt oklar. En verksam datacentral sysselsätter endast ett tiotal personer.

Datacentralerna kräver rejält utökad elproduktion. En fråga som definitivt är relevant är hur elen kommer att räcka till och hur prisbildningen ser ut.

Även stam- och distributionsnätet utsätts för en enorm press. Framöver kommer näten att kräva mycket stora investeringar och kostnaderna kommer ofrånkomligt att åläggas användarna. ■

Julkaisija: SÄHKÖALOJEN AMMATTILIITTO RY Aleksanterinkatu 15 PL 747, 33101 Tampere • Faksi: 03 252 0210
Sähköposti: etunimi.sukunimi@sahkoliitto.fi, vasamalehti@sahkoliitto.fi
Vastaava toimittaja: MINNA JÄRVENPÄÄ, puh. 050 567 2164 • Taitto: Jari Mattila
Ilmestyminen: 4 kertaa vuodessa • Nettopainos: 20 000 • Painopinta-ala: 210 x 297 mm
Painopaikka: PunaMusta Oy • Painon yhteyshenkilö: Antti Rikassaari antti.rikassaari@punamusta.com

"TIETOISKU- MIEHELLÄMME"

ON ASIAA SINULLE JA JÄRJESTÄYTYMÄTTÖMÄLLE TYÖKAVERILLES

KUKA ON TÄMÄ SALAMAPAITAINEN TYYPPI, jonka korvassa keikkuu salamakoru ja joka ponnistaa savuverhon takaa näkösalille salamakoristeisissa lenkkareissaan? Olet törmännyt "Tietoiskumieheemme", tuttujen kesken jopa Tietsariin tai Tietikseen!

Hän on uusimpien videoidemme toinen päähenkilö, joka saapuu muistuttamaan sähköasentajaa, toista päähenkilöä, työuran eri vaiheissa liiton merkityksestä kaikenlaisen avun ja tuen antajana. Hänen viestinsä on, ettet ole työelämässä koskaan yksin eikä liiton tuki lopu työsuhteesi päättyessäkään.

Tietoiskumiehen voit nähdä ilmestyvän savun keskeltä somekanavissamme. Kun törmäät häneen, näytä videota ja kerro omasta liitostasi myös työkaverillesi, joka ei vielä ole Sähköliiton jäsen. Muista tässä yhteydessä monta vuotta jatkunut Suosittele Sähköliittoa -kampanjamme: jos uusi jäsen mainitsee sinut liittymislomakkeellaan suosittelijana, saat S-ryhmän 30 euron lahjakortin.

Videoita on kaikkiaan kolme, ja ne on toteuttanut Keksi Agency Oy. ■

Lisätietoa suosittelukampanjastamme:
[Sahkoliitto.fi](https://sahkoliitto.fi) > Jäsenyys > Suosittele Sähköliittoa

KUVA: MIKA PAKARINEN

NÄIN PALVELEMME VIIKOT 27–31

Toimistomme on keskikesällä kiinni viisi viikkoa, ja puhelinpalvelumme päivystävät kesäaikataulussa 29. kesäkuuta–2. elokuuta:

- edunvalvonta (työsuhde- ja työehtoasiat) puh. 03 252 0700 ma-pe klo 9–11 ja 12–14, edunvalvonta@sahkoliitto.fi
- jäsenrekisteri (jäsenyyteen liittyvät asiat) puh. 03 252 0400 ma-to klo 10–11, jäsensivut@sahkoliitto.fi
- työnantajatililykset (työnantajille/tilittäjille) puh. 03 252 0500 ma-pe klo 9–14, tyonantajatililykset@sahkoliitto.fi



KYSELY: HARVA LUOTTAMUSHENKILÖ PÄÄSEE MUKAAN OPPILAITOSYHTEISTYÖHÖN

SAK-LAISTEN liittojen luottamushenkilöille suunnatussa kyselyssä tuli esiin, että 61 prosentissa heidän työpaikoistaan tehdään yhteistyötä paikallisten oppilaitosten kanssa. Vastanneiden henkilöiden mukaan kuitenkin vain 17 prosenttia heistä pääsee osallistumaan oppilaitosyhteistyöhön.

Kysely tehtiin tämän vuoden keväällä. Edellisessä kyselyssä vuonna 2024 vastaajista 58 prosenttia ilmoitti yhteistyöstä paikallisten oppilaitosten kanssa.

- Henkilöstön edustajilla on näkemystä ja tietoa henkilöstön osaamistarpeista sekä esimerkiksi siitä, millai-

sia mahdollisuuksia työpaikalla on tarjota nuorille työssäoppimispaikkoja, sanoo SAK:n koulutus- ja työllisyysasiantuntija Mikko Heinikoski.

Koulutus ja oppiminen SAK:laisilla aloilla -kyselyyn vastasi 1071 luottamushenkilöä.

KUVA ON TUOTETTU TEKOAIVALLA



HUIPPUVUONNA SYNTYNEET OSASTOT TÄYTTÄMÄSSÄ PYÖREITÄ

SÄHKÖLIITON ammattiosastojen syntymisen kultainen vuosikymmen oli 1950-luku, jolloin liitto itsekin perustettiin. Tänä päivänä olemassa olevista ammattiosastoista yli 20 täyttää tänä vuonna pyöreät 70 vuotta! Vuosi 1956 oli huippuvuosi, mitä osastojen perustamistahtiin tulee.

Hassumpi ei ollut seuraavakaan vuosi 1957, jolloin uusia osastoja syntyi kymmenen. Pronssitilalle kirii vuosi 1962, jolloin syntyi kuusi osastoa. ■

5 x SÄHKÖALAN TYÖVOIMA 2040 -TUTKIMUKSEN KERTOMAA

SÄHKÖLIITTO on teettänyt yhdessä muiden sähköalan toimijoiden kanssa tutkimuksen alan tulevaisuudesta osaamistarpeiden, koulutuksen kehittämisen ja työllisyyden näkökulmasta. Yhteistyökumppaneinamme ovat olleet Sähkö- ja teleurakoitsijat STUL ry, Energiategollisuus ry ja Sähkötekniikan Kaupan Liitto STK ry sekä rahoittajana Sähkötekniikan ja energiatehokkuuden edistämiskeskus STEK ry.

Sähköliittolaisista osallistumiskutsuja lähetettiin oppilasjäsenillemme sekä pääsopimusaloillamme työskenteleville jäsenillemme.

Kerromme lisää tutkimustuloksista niiden valmistuessa. Tässä kuitenkin muutama nosto tutkimuksen alustavista tuloksista.

1.

Sähköalalta on eläköitymässä 10 500 työntekijää vuoteen 2040 mennessä. Eniten eläköitymisiä on luvassa Kymenlaaksossa, Päijät-Hämeessä ja Etelä-Karjalassa.

2.

Tällä hetkellä alan perustutkinnon aloituspaikat täyttyvät ja opintojen keskeyttäminen on harvinaista. Esimerkiksi viime vuonna tutkintoon oli noin 4 200 ensisijaista hakijaa ja noin 2 600 aloituspaikkaa. Paikan vastaanotti noin 2 560 opiskelijaa.

3.

Toisen asteen koulutukseen opiskelemaan hakevien eli 16–18-vuotiaiden ikäluokka pienenee 45 000:lla vuoteen 2040 mennessä. Hakijamäärät siis pienenevät, vaikka alan suosio säilyisi.

4.

Tulevaisuudessa ei ehkä niinkään tarvita suurta lisämäärää alan työntekijöitä, vaan ennemminkin oikeanlaista osaamista, jos yhteiskunta sähköistyy ja alan investoinnit kasvavat.

5.

Alalle hakeutuu yhä voittovoimaisesti kotimaisia kieliä puhuvia nuoria miehiä. Kasvun mahdollisuuksia syntyy, kun alalle hakeutuu lisää naisia ja vieraskielisiä.

VOLTTIPÄIVIEN AJANTASAINEN OHJELMA KAINUUN OSASTON SIVUILLA

SÄHKÖLIITTO LAISET läheisineen kohtaavat heinä-elokuun taitteessa Vuokatissa Volttipäivien merkeissä. Iltajuhlan ajankohdaksi on jo täsmäntynyt kello 19 lauantaina 1. elokuuta Holiday Club Katinkullassa. Se on samalla järjestävän osaston Kainuun Sähkötyöntekijäin ammattiosasto ry:n 70-vuotisjuhla.

Tapahtumat tarkkoine ajankohtineen löydät järjestävän osaston verkkosivuilta. Aktiviteetteihin ilmoittautuminen on jo päättynyt.

Nähdään viikonloppuna 31. heinäkuuta-2. elokuuta Volttipäivillä!

Osasto040.fi/volttipaivat-2026

VIHREÄN siirtymän hankkeita kehittävän CPC Finlandin toimitusjohtaja **Erik Trast** esittää, että datakeskuksien tulisi tehdä pitkäaikaisia sopimuksia uusiutuvan sähkön ostamisesta. Tällaiset sopimukset ovat edellytys, että tuuli- tai aurinkovoimahankkeet saavat rahoitusta käynnistyäkseen. Ellei datakeskuksilta vaadita uuden sähköntuotannon hankkimista ja ne tekevät kiinteähintaisia sopimuksia nyt olemassa olevasta sähköntuotannosta, Suomen sähköjärjestelmä ajautuu hänen mukaansa ongelmiin jo parissa vuodessa.

Trastia haastatteli Helsingin Sanomat huhtikuussa.

HELEN OY:N teettämän valtakunnallisen energiagallupin mukaan 53 prosenttia suomalaisista pitää ydinvoiman lisäämistä tärkeänä osana Suomen sähköntuotantoa. Vastaajien ykkösväliä oli ydinvoima myös, kun heitä pyydettiin valitsemaan vain yksi sähköntuotantomuoto. Toiseksi ja kolmanneksi tulivat tuuli- ja aurinkovoima. Verkkopaneeliin vastasi 1010 henkilöä.

LAKKO-OIKEUS on suojattu Kansainvälisen työjärjestön ILO:n yleissopimuksessa nro 87 erottamattomana osana yhdistymisvapautta ja järjestäytymisoikeuden suoja. Tämä on Kansainvälisen tuomioistuimen ICJ:n tekemä tuore ratkaisu. SAK on tämän nojalla vaatinut tilanteen korjaamista meillä Suomessa, missä hallitus on puuttanut lakko-oikeuteen.

KESÄTYÖNTEKIJÄ, KYSY KESÄDUUNARINEUVOJALTA!

KESÄTÖIDEN koukeroissa auttava Kesäduunari-info palvelee jälleen kesätyöntekijöitä ja myös työnantajia. Maksuton neuvontapalvelu vastaa kysymyksiin elokuun loppuun asti.

Infoon kannattaa ottaa yhteyttä heti, jos kesätyösuhteeseen liittyvät asiat mietityttävät, oli kyse sitten työsopimuksesta, palkasta, työajoista tai vaikkapa työpäivän tauoista.

Kesäduunarineuvojana toimii jo toista kautta **Toni Heikkilä** (kuvassa). Hän neuvoo puhelimitse maanantaista torstaihin kello 9-15 maksuttomassa numerossa 0800 179 279.

Neuvoa voi kysyä myös WhatsAppissa numerosta 040 747 1571 tai Kesäduunari-infon nettisivuilta löytyvän sähköisen lomakkeen kautta. Lisätietoa, usein kysytyt kysymykset ja kesäduunarin muistilista löytyvät palvelun verkkosivuilta.

Palvelun tarjoavat palkansaajien keskusjärjestöt SAK, Akava ja STTK.

Kesaduunari.fi



EDUSTAJAMME SAKKI RY:N HALLITUKSESSA

SUOMEN Ammattiin Opiskelevien Liitto SAKKI ry:n hallituksessa vaikuttaa vastedes kolme sähköliittolaista: **Matias Rantasalo** Järvenpäästä (kuvassa vas.), **Tuomas Maunu** Jyväskylästä (kuvassa kesk.) ja **Vertti Tikkanen** Keminmaasta (kuvassa oik.).

Uusi hallitus valittiin 25. huhtikuuta SAKKIN liittokokouksessa. Uudeksi puheenjohtajaksi 22. liittokokouksessa valittiin aiemmin 1. varapuheenjohtajana toiminut **Kia Wilenius**.

Sähköliitto on yksi SAKKIn yhteisöjäsenistä, jolla on mahdollisuus lähettää liittokokoukseen edustajiaan jäsenmääränsä suhteessa.

AMMATTIOSAAMISEN kehittämissuhteiden kehittäminen AMKE ry kertoo suhtautuvansa myönteisesti kevään mittaan esillä olleeseen ehdotukseen koulujen kesälomien myöhäistämisestä. Yhdistys sanoo, että Suomeen tarvitaan matkailualan kesäsesongin ajaksi laajat toimivat palvelut, mikä lisäksi myös ammattiin opiskelevien ja valmistuneiden työllisyyttä. AMKE edustaa ammatillisen koulutuksen järjestäjiä, ja sillä on 87 jäsentä.



KUVA: PATRICK SARIJA

EU-ALUEELLA ensirekisteröidyistä henkilöautoista melkein viidennes (19,7 prosenttia) oli täyssähköisiä tämän vuoden ensimmäisellä kolmanneksella. Suomessa luku oli 47,3 prosenttia, mikä tarkoittaa 10 800:aa täyssähköautoa. Asia ilmenee Euroopan autoteollisuutta edustavan ACEA:n tilastoista.

OSA-AIKATYÖ JA YRITTÄJYYS TYÖTTÖMÄNÄ

ELINA VIINIKKA
viestintäasiantuntija,
Aaria Työttömyyskassa

Osa-aikatyö, keikkatyö tai sivutoiminen yrittäjyys ei välttämättä estä työttömyysetuuden saamista. Osittain työllistyneen työnhakijan ansiopäiväraha voidaan maksaa soviteltuna.

Sovittelu tarkoittaa, että työ- tai yritystulot huomioidaan ansiopäivärahaa maksettaessa, jolloin soviteltu ansiopäiväraha on pienempi kuin kokonaan työttömän ansiopäiväraha. Soviteltua ansiopäivärahaa voi kuitenkin saada viideltä päivältä viikossa eli myös työpäiviltä.

Voit hakea soviteltua ansiopäivärahaa, jos sinulla on oikeus ansiopäivärahaan ja tilanteesi on jokin seuraavista:

- Teet osa-aikatyötä työnantajan aloitteesta.
- Olet vastaanottanut enintään kaksi viikkoa kestävästä koko-aikatyönä.
- Sinut on lomautettu osittain.
- Sinulla on tuloja sivutoimisesta yritystoiminnasta tai omasta työstä.
- Päätoiminen yritystoimintasi kestää enintään kaksi viikkoa.

Huomioithan, että osa-aikatyöksi katsotaan työ, jonka työaika on korkeintaan 80% koko-aikaisen työntekijän työajasta.

MITEN TYÖTULOT VAIKUTTAVAT ANSIOPÄIVÄRAHAAN?

Sovittelussa puolet ansiopäivärahan hakujakson aikana maksettavasta bruttotulosta pienentää ansiopäivärahaasi eli jokainen ansaittu euro pienentää ansiopäivärahaa 50 sentillä. Jos palkka keikkatyöstä on esimerkiksi 500 euroa, siitä 50% eli 250 euroa, pienentää koko kuukaudelta maksettavaa ansiopäivärahaa.

Esimerkki:

Haet soviteltua ansiopäivärahaa ajalta 1.-30.6.2026. Täysi ansiopäivärahasi on 70 € päivässä. Saat palkkaa keikkatyöstä bruttona 500 €, joka maksetaan 15.6.2026. Palkasta puolet (250 €)

vaikuttaa vähentävästi ansiopäivärahasi määrään. 250 € jaetaan sovittelevänsä työpäivillä (21,5). Tämä summa (11,60 €) vähennetään täydestä ansiopäivärahasi. Ansiopäivärahaa maksetaan siis 58,40 € päivässä.

Tulot vaikuttavat ansiopäivärahaasi sillä jaksolla, jonka aikana ne maksetaan. Jos esimerkiksi kesäkuussa teemistäsi työpäivistä maksetaan palkka vasta heinäkuussa, palkat huomioidaan vasta heinäkuun ansiopäivärahaa maksettaessa.

Yritystoiminnan tulot huomioidaan pääsääntöisesti viimeisimmän henkilökohtaisen verotuspäätöksi perusteella. Jos työskentelet laskutusosuuskunnan kautta tai olet sellaisessa työssä, jota ei tehdä työ- tai virkasuhteessa, huomioidaan tulot palkkiolaskelmien perusteella.

TYÖSSÄOLOEHTOA VOI KERRYTTÄÄ MYÖS OSA-AIKATYÖLLÄ

Koko-aikatyön lisäksi myös osa-aikatyö ja keikkatyö voivat kerryttää työssäoloehdot. Työssäoloehdot kertyvät maksetun palkan perusteella. Kalenterikuukausi luetaan työssäoloehdoton, jos sen aikana maksettu palkka on bruttona vähintään 930 euroa.

Työssäoloehdot voi kertyä myös puolikkaina työssäoloehdotuukausina, jos palkkatulo kalenterikuukauden aikana on vähintään 465 euroa, mutta vähemmän kuin 930 euroa. Kaksi puolikkasta työssäoloehdotuukautta kerryttää yhden työssäoloehdotuukauden. Kahden puolikkaan työssäoloehdotuukauden ei tarvitse olla peräkkäisiä, jotta ne voidaan laskea yhteen.

Työssäoloehdon tarkastelujakson pituus on 28 kuukautta. Työssäoloehdot täyttyy, kun olet ollut työssä vähintään 12 työssäoloehdon täyttävää kalenterikuukautta tarkastelujakson aikana. Työssäoloehdot voi koostua useista työsäoloehdoista. Tarkastelujaksoa voidaan pidentää tietyistä syistä korkeintaan seitsemän vuotta. Hyväksyttäviä syitä tarkastelujakson pidentämiseksi ovat muun muassa sairaus, päätoiminen

opiskelu ja alle 3-vuotiaan lapsen hoito.

Kun työssäoloehdot täyttyy, ansiopäivärahasi suuruus lasketaan uudelleen. Laskenta tehdään, vaikka edellisen ansiopäivärahasi enimmäisaika ei olisi vielä kulunut loppuun. Laskennassa huomioidaan palkkasi työssäoloehdon täyttävältä ajalta. Tällöin asetetaan myös uusi omavastuuaika.

YRITYSTOIMINNAN ALOITTAMINEN TYÖTTÖMÄNÄ

Arvion yritystoiminnan sivu- tai päätoimisuudesta tekee työvoimaviranomainen. Jos aloitat yritystoiminnan työttömänä, työvoimaviranomainen ei tutki sen sivu- tai päätoimisuutta ensimmäisen neljän kuukauden aikana. Näin ollen voit saada ansiopäivärahaa yritystoiminnasta huolimatta ensimmäiset neljä kuukautta. Yritystoiminnasta saamasi tulot kuitenkin sovitellaan ansiopäivärahaa maksettaessa edellä kuvulla tavalla.

Ilmoitathan työvoimaviranomaiseen viipymättä, jos aloitat yritystoiminnan. Kun yritystoiminta on kestänyt neljä kuukautta, työvoimaviranomainen tutkii, onko se sivutoimista vai päätoimista. Jos yritystoimintasi on sivutoimista, ansiopäivärahasi maksamista voidaan jatkaa. Jos yritystoimintasi on päätoimista, ansiopäivärahasi maksaminen päättyy.

Lisätietoa yritystoiminnasta työttömyysturvan kannalta löydät Aarian verkkosivuilta: www.aariakassa.fi/ansiopaivaraaha/yritystoiminta/.

AARIA
TYÖTTÖMYYSKASSA
Kumpulantie 3
00520 Helsinki
Puh. 020 7655 900
www.aariakassa.fi
Puhelinpalvelu numerossa
020 7655 900 (ma klo 9-12,
ti klo 12-15, ke klo 9-12
ja to klo 9-12)

TIEDÄ, MISTÄ PUHUTAAN,
KUN PUHUTAAN TÄSTÄ

YHTEENSOVITTAMINEN

Yhteensovittaminen perustuu lain määräykseen eli työsopimuslain 12 luvun 3 §:ään. Jos työntekijä on saanut korvaukseen kohdistuvalta ajalta työttömyyspäivärahaa, työnantaja määrää oikeuden tuomiossa maksamaan osa korvauksesta Työllisyysrahastolle. Työnantaja siis vastaa aiheuttamastaan vahingosta kokonaisuudessaan eikä hyödy siitä, että työntekijä on saanut työttömyysajalta työttömyyspäivärahaa. Toisaalta työttömyysetuudet otetaan huomioon vähennyksenä työntekijälle suoritettavasta korvauksesta, joten työntekijä ei saa kaksinkertaista kompensatiota.

Vähennettävä osuus on 75 prosenttia tarkastelujaksolta maksetuista työttömyyspäivärahojen bruttomääristä. Tarkastelujaksolla tarkoitetaan aikaa, jolta maksettujen työttömyysetuuksien vuoksi tulee tehdä nyt kysymyksessä oleva vähennys. Tarkastelujakso alkaa työsuhteen päättymisestä ja vastaa pituudeltaan korvattavien palkkaetujen kuukausimäärää.

Yhteensovittaminen toteutetaan ainoastaan siltä osin kuin kyse on työttömyydestä johtuneesta palkkaetujen menettamisestä. Aineettoman vahingon osalta vähennystä ei siis tehdä.

VÄHENNYKSEN KOHTUULLISTAMINEN

Lain mukaan tuomioistuimien voi tehdä korvauksesta säädettyä pienemmän vähennyksen tai jättää sen kokonaan tekemättä, jos se on korvauksen määrä, työntekijän taloudelliset ja sosiaaliset olot sekä hänen kokemansa loukkaus huomioon ottaen kohtuullista. Pienemmän vähennyksen tekeminen voi olla perusteltua erityisesti sellaisissa henkilöperusteisissa irtisanomi-

Missä yhteydessä asiasta puhutaan?

Olet onnistunut samaan liiton avustuksella kitkerän irtisanomisiirron pääteeksi tuomion, jolla työnantaja veloitetaan maksamaan sinulle korvauksia työsuhteen päättämisestä. Yllätykseksi huomaat, että et saakaan kokonaan sinulle määrättyä korvaussummaa, vaan työnantaja maksaa osan korvauksesta Työllisyysrahastolle instanssille.

Mistä on kyse?

Työsopimuksen päättämiskorvauksen ja työttömyysetuuksien yhteensovittamisesta.

Kuka selittää?

Sähköliiton lakimies **Kirsi Widgrén**

sisä, joissa työnantajan menettely on loukannut työntekijää merkittävästi ja työntekijä on työsuhteen päättymisen jälkeen ollut pitkään työttömänä.

VIRAN PUOLESTA HUOMIOON

Tuomioistuimien on velvollinen tekemään yhteensovittamisen viran puolesta. Oikeuden on sen vuoksi selvitettävä ennen tuomion antamista maksettujen työttömyyspäivärahojen määrä työttömyyskassalta.

SOPIMUS KORVAUKSESTA

Yhteensovittaminen tehdään myös silloin, kun työnantaja ja työntekijä tekevät sovinnon korvauksesta, joka maksetaan työsuhteen päättämisen perusteettoman päättämisen takia. Myös sopimustilanteessa on ennen sopimuksen allekirjoittamista oltava yhteydessä kassaan ja Työllisyysrahastoon.

Mikäli korvauksella on tarkoitus hyvittää aineetonta vahinkoa, Työllisyysrahastolle on esitettävä perustelut siitä, mihin ns. ”mielipahan” korvaaminen perustuu. Tällaisen vahingon osalta nyt kysymyksessä olevaa vähennystä ei sopimustilanteessa tarvita tehdä. ■

MITÄ JOS...?

Energiahuoltovarmuus on yhteispeliä, jossa sähköliittolaiset ovat "luotettavuusammattilaisia"

Huoltovarmuudesta päällimmäisenä tulevat mieleen polttoaineiden varmuusvarastot. Sähköä ei voi samalla tavalla varastoida kolmen kuukauden kulutusta vastaavaa määrää, ei liioin energiahuoltovarmuuden takaajina toimivia sähköalan ammattilaisia. Huoltovarmuuskeskus pitää osaltaan yhdestä huoltovarmuutemme avainsektoreista eli energiahuollosta visusti huolta. Lue tästä, miten!

Paavo Tertsunen on työskennellyt tiiviisti myös energiahuollon aluetyön parissa HVK:ssa, joka järjestää myös alueellisia harjoituksia energiahuollon aluetoimikuntien kanssa. – Taustalla on ajatus, että häiriötilanteista selvittää todennäköisesti paremmin, kun toisen toimintaperiaatteet ja avainhenkilöt ovat tuttuja. Toisaalta harjoittelun tulisi tähdätä epämuokavuusalueelle: kaikki oppivat uutta, ja tarvittaessa kyseenalaistetaan paperille laadittuja suunnitelmia ja luotuneita toimintatapoja. Viime kuussa hän oli vetämässä HVK:n, Traficomien Kyberturvallisuuskeskuksen ja Sähköpoolin yhteistä harjoitusta, jossa varauduttiin tulivoimatoimialan sabotaasiin.

Haastattelun varsinaisiin kysymyksiin vastattuaan Huoltovarmuuskeskuksen energiahuollon varautumisasiantuntija **Paavo Tertsunen** lähettää vielä sähköpostin, joka ei voisi paremmin tiivistää hyvin sähköliittolaisten roolia huoltovarmuuden ylläpitämisessä:

Kriiseistä ei päästä yli vaikkapa vain Huoltovarmuuskeskuksen tiedoin ja taidoin. Viime kädessä sähköinfrastruktuureja pitävät yllä käyttö-, huolto- ja ylläpitohenkilöstö. Heillä on kokonaisuudessa avainrooli. Tällaisia ”luotettavuusammattilaisia” ei rahalla saa, eikä heitä voi ottaa varastosta uusia.

Sitaateissa olevan termin hän kertoo lainanneensa kahdelta yhdysvaltalaiselta organisaatiotutkijalta, jotka viittasivat sillä kriittisen infrastruktuurin valvomoissa työskenteleviin. Nämä henkilöt takaavat, että infrastruktuurit toimivat niin luotettavasti kuin toimivat.

Sähköliittolaisia kuuluukin työpaikoillaan niin sanottuun VAP-henkilöstöön. Kolmikirjaiminen lyhenne tarkoittaa, että työnantaja on hakenut näille työntekijöille varauksen poikkeusolojen tehtäviin.

- Ratkaisevan tärkeälle henkilöstölle, joiden työpanosta työpaikalla voisi olla vaikeaa korvata, on siksi tärkeää hakea harkinnanvaraista varausta Puolustusvoimien aluetoimistolta. Mikäli Puolustusvoimat hyväksyy hakemuksen, työntekijän mahdollinen sodanajan sijoitus puretaan.



”Vakavienkaan kriisien mahdollisuutta ei voi täysin sulkea pois, vaikka infrastruktuurimme yleensä toimivat melko luotettavasti.”

PAHIMMAN VARALTA JO 70 VUODEN AJAN

Huoltovarmuuskeskuksen määritelmän mukaan huoltovarmuus tarkoittaa varautumista mahdollisiin kriiseihin ja häiriötilanteisiin sekä jatkuvuudenhallintaa turvaamalla elintärkeät toiminnot, jotta yhteiskunta ja elinkeinoelämä toimivat ja ihmiset voivat turvallisesti elää arkeaan. Sähkö ja energia ovat huoltovarmuuden kannalta olennaisia osasia.

Elokuvat ja tv-sarjat ammentavat meukkaita käsikirjoituksia energiahuollon pettämisestä. Esimerkiksi kotimaisen *Ivalo*-tv-sarjan tuoreimmalla tuotantokaudella Suomen sähköverkkoon kohdistuu kyberhyökkäys, jossa hakkerit kaappaavat sähköjakelun ja alkavat pimentää ja kylmentää kaupunkeja yksi kerrallaan.

Mitä varautumisasiantuntija ja energiainfrastruktuurisiin ja niiden resilienssiin perehtynyt väitöskirjatutkija sanoisi sähkösaannista huolestuneille tavallisille kansalaisille?

- On inhimillistä ja toisinaan jopa tarpeellista olla huolissaan. Vakavienkaan kriisien mahdollisuutta ei voi täysin sulkea pois, vaikka infrastruktuurimme yleensä toimivat melko luotettavasti.

- Me Huoltovarmuuskeskuksessa pyrimme ennen kaikkea ymmärtämään, kuinka häiriötilanteiden vaikutuksia voidaan hallita tai rajata ja samalla varmistaa välttämättömmät palvelut kaikenlaisissa oloissa. Tästä on Suomessa etenkin sähköalalla pitkät perinteet: nykyisin rahoittamassamme poolityössä on varauduttu pahimpaan jo 70 vuoden ajan! Työ alkoi Voimatalouspoolin nimellä. Monet muut EU-maat ovat vasta viime aikoina heränneet kehittämään sellaista julkisen, yksityisen ja kolmannen sektorin yhteistyötä, jota meillä on tehty vuosikymmeniä.

HUOLTOVARMUUSKRIITTISET YRITYKSET OVAT SÄHKÖPOOLIN KIVIJALKA

Huoltovarmuuskeskuksen energiahuoltosektorin alla toimivat eri energiamuotojen omat poolit. Paavo Tertsunen toimii HVK:n yhteysjäsenenä Sähköpoolissa, johon kuuluu alan huoltovarmuuskeskuksien yrityksiä sekä sähkön käyttäjien edustajia. Poolin puheenjohtaja on sähköjärjestelmän käytöstä vastaava johtaja **Tuomas Rauhala** Fingrid Oy:stä ja sihteeri valmiuspäällikkö **Kati Takala** Energiateollisuus ry:stä.

- Emme voi kertoa julkisesti, kuinka paljon ja millaisia yrityksiä poolin toimintaan osallistuu. Mukana on kuitenkin erittäin merkittävä määrä alan toimijoita. Sähköpoolin poolisopimus on solmittu Huoltovarmuuskeskuksen ja Energiateollisuus ry:n kanssa.

Osana poolityötä Huoltovarmuuskeskus perehdyttää ja kouluttaa yritysten ja organisaatioiden henkilöstöä, järjestää harjoituksia ja muodostaa tilanneymmärrystä toimialalta, mutta poolien jäsenorganisaatiot ovat vähintään yhtä ahkeria koulutusten ja harjoitusten järjestäjiä.

- Suomessa energiayhtiöt ovat sitoutuneita poolitoimintaan ja tekevät myös omaehtoisia toimenpiteitä huoltovarmuuden kehittämiseksi. Mielestäni vastuullinen yhtiö pitää

”Ratkaisevan tärkeälle henkilöstölle, joiden työpanosta työpaikalla voisi olla vaikeaa korvata, on siksi tärkeää hakea harkinnanvaraista varausta Puolustusvoimien aluetoimistolta. Mikäli Puolustusvoimat hyväksyy hakemuksen, työntekijän mahdollinen sodanajan sijoitus puretaan.”



huolta riittävistä resursseista, järjestää yhtiön sisäisiä harjoituksia ja koulutusta vakavia häiriötilanteita ajatellen ja huolehtii siitä, että työntekijät voivat työskennellä myös poikkeuksellisissa olosuhteissa. Monien sähköalan osaajien työpanosta kuitenkin tarvitaan myös häiriö- ja poikkeustilanteissa. Tyytyväinen työntekijä on kullannarvoinen voimavara.

SUURHÄIRIÖSTÄ SUOMESSA YLI 50 VUOTTA

Häiriö- ja poikkeustilanteissa tavoitteena on turvata yhteiskunnan elintärkeät toiminnot. Energiahuollon kannalta äärimmäisin skenaario on sähköjärjestelmän romahtaminen, johon useampi samanaikainen vakava vika voisi johtaa.

Sähköpula puolestaan on tilanne, jossa sähköä ei pystytä tuottamaan eikä tuomaan niin paljon kuin sitä valtakunnallisesti kuluu. Tilapäisen sähköpulan portteja Suomessa kolkuteltiin talvella 2022-2023, jolloin tuonti Venäjältä oli loppunut toukokuussa, valmistuneen Olkiluoto 3:n täysimittainen käyttöönotto viivästyi ja tuulettomat pakkaspäivät tyrehtyttivät tuulivoimaloiden tuotannon. Tuolloin lääkkeeksi suunniteltiin muutaman tunnin kiertäviä sähkökatkoja, joita ei loppujen lopuksi sitten tarvittukaan.

- Kiertävät sähkökatkot ovat viimesijainen keino estää sähköjärjestelmää romahtamasta. Tässä niin sanotussa sähköpulanenettelystä katkojen ulkopuolelle pyritään jättämään esimerkiksi sairaalat sekä poliisi- ja pelastuslaitokset.

Jos kriisitilanne ei ole tilapäinen vaan pidempikestoineen, sähkön käyttöä voidaan rajoittaa myös valmiuslain nojalla. Silloin sähkön käyttö voidaan kieltää muihin kuin välttämättömiin tarkoituksiin. Valmiuslaki voidaan ottaa käyttöön, kun valtioneuvosto ja presidentti toteavat yhdessä, että maassa vallitsevat poikkeusolot.

Suurhäiriöksi kutsutaan tilannetta, jossa laaja sähkökatkos

kantaverkossa vaikuttaa isoon osaan maata. Suurhäiriöt eivät ole Suomessa kovin tavallisia; edellinen tapahtui vuonna 1974 yhdellä sähköasemalla sattuneen vaaratilanteen takia. Eurooppalainen esimerkki suurhäiriöstä on peräisin viime vuoden keväältä Espanjan ja Portugalin alueelta. Se koski miljoonia.

TOIMINTAVARMUUS LISÄÄNTYY OPPIMISESTA JA UUSISTA RATKAISUISTA

Niin Sähköliitto kuin monet muutkin tahot ovat kannanotoissaan todenneet Suomen sähköistyvän vauhdilla. Sähköliittolaisille se tietää töitä ja tehtävien muuttumista. Olemme voineet ylpeillä, että edustamaltamme alalta eivät työt lopu. Mutta jos kääntöpuolta etsimällä etsitään, onko sähköistymisen tehnyt yhteiskunnasta myös entistä haavoittuvamman?

Paavo Tertsunen mielestä kysymykseen ei ole yksiselitteistä vastausta.

- Kiistatonta on, että yhteiskunnan järjestelmät ovat aiempaa riippuvaisempia häiriöttömästä sähköjakelusta. Sähköjärjestelmämme ja -infrastruktuurimme myös näyttävät hyvin erilaisilta kuin muutama vuosikymmen sitten. Tämä kaikki vaatii sähköjärjestelmältä toimintavarmuutta, joka on Suomessa hyvällä tasolla. Edistämme sitä yhteistyössä esimerkiksi sähköjärjestelmän käyttövarmuudesta vastaavan kanta-verkkoyhtiö Fingridin kanssa.

- Tutkimustiedon perusteella uusi teknologia ei itsessään takaa monimutkaisten järjestelmien luotettavuutta. Kyse lieene viime kädessä siis siitä, kuinka hyvin niiden parissa työskentelevät ammattilaiset kykenevät ennakoimaan riskejä, reagoimaan odottamattomiin tilanteisiin ja oppimaan menneistä tapahtumista. Joskus voidaan vaatia kykyä kehittää kokonaan uudenlaisia toimintatapoja sekä ratkaisuja. Se on sitä paljon puhuttua resilienssiä. ■

PONKKAISEMAMASSA KOHTI TULEVAISUUTTA

Christofer ja Kimi ovat ennättäneet olla kesätöissä jo viikkokaupalla. Kesäpestin kanssa kummallekin kävi klassisesti: kun viime kesän työpaikassa kaikki sujui, samoihin hommiin pääsi nytkin. Mitä kesätyö, opiskelu ja sähköala on antanut näille vastavalmistuneille, joilla on samankaltaiset jatkosuunnitelmat?

TEKSTI: MINNA JÄRVENPÄÄ | KUVA: JUHA LINDVALL

Minkä kesätöiltä ja WorldSkills-harjoittelulta ehtii, Christofer aikoo viettää kesällä aikaa ystävien, tyttöystävän ja perheen kanssa. – Moottoripyörällä ajamista ei tietenkään saa unohtaa. Se, jos jokin, on tärkeää minulle, hän sanoo.



Kesäautomaatiokunnossapitäjä kartuttaa osaamistaan kilpailuissa

Sähkö- ja automaatioalan perustutkinto maaliin, Taitaja2026-mestaruus, valmistautumista ammattitaidon maailmanmestaruuskilpailuihin ja kesätyö. Porvoolaisen **Christofer Nissisen** kevässä ja kesässä on etapeja hengästymiseen asti.

Lähdetään liikkeelle tästä hetkestä eli kesätyöpaikasta. Toukokuun viimeisellä viikolla Christofer palasi viime kesältä tuttuun paikkaan ja tehtävään: Neste Oyj:n jakeluterminaaliin automaatiokunnossapitäjäksi.

- Kesätyö on opettanut jonkin verran uutta, mutta yllättävän moni asia oli jollain tasolla entuudestaan koulussa opitun kautta tuttua. Toivottavasti pääsen hoitamaan viimevuotista enemmänkin kunnossapitotehtäviä, vaikka totuushan on, että kaikki on kunnossa, kun automaatiomies voi lepäillä.

Christofer on otettu kesätyöntekijänä molempina kesinä hyvin vastaan työyhteisössä, kuin kuka tahansa uusi työntekijä. Jos jokin työvaihe on hänelle uusi, se opetetaan.

VAIKUTUKSEN TEKEE PERUSASIOILLA

Kesätyöpaikka heltisi Christoferin arvion mukaan kunnollisen hakemuksen ja cv:n ansiosta. Hän neuvoo muitakin kesätyönhakijoita satsaamaan niihin mutta pitämään molemmat noin A4:n mittaisina ja lähettämään niitä moneen paikkaan.

- Jos olet ollut jossain kesätöissä ja siellä on mennyt hyvin, muistahan hakea sinnekin. Mitä luultavimmin sinut halutaan rekrytoida uudestaan.

- Töissä teet vaikutuksen jo pelkästään noudattamalla työaikoja, ohjeita ja sääntöjä, jättämällä puhelimen selailun ja olemalla oma-aloitteinen. Muista aina ilmoittaa ja sopia työnantajasi kanssa mahdollisista poissaoloista, jos niille tulee tarve. Joidenkin työnantajien kanssa myös huumori on tärkeää.

KILPAILUKOKEMUS AVITTAA TYÖELÄMÄSSÄKIN

Christoferin kesätyöpesti kestää vain puolen kesää, koska Suomen maajoukkueeseen kuuluvan pitää jättää aikaa ammattitaidon maailmanmestaruuskilpailuihin valmistautumiselle. WorldSkills Shanghai 2026 käydään syyskuun loppupuolella. Siellä Christoferin laji on industrial control.

Kevään Taitaja2026, viime syksyn EuroSkills 2025 ja syksyllä koittava WorldSkills treeneineen lienevät antaneet eväitä myös työelämää varten?

- Aikarajat ja paikalla oleva yleisö lisäävät paineensietokykyä. Standardien ja sääntöjen noudattaminen opettaa niiden merkitystä jopa koulua paremmin. Uskon saaneeni kilpailemalla enemmän tietoa esimerkiksi oikeista työtaivoista työelämää varten.

MM-kilpailuihin valmistautuminen alkoi jo viime vuoden puolella, ja tahti sen kuin kiihtyy.

- Tänä vuonna olen osallistunut Siemensin järjestämiin koulutuksiin, joissa perehdytään heidän laitteisiinsa, joita kilpailussakin käytetään. Iso osa harjoittelua on vanhojen kisa-tehtävien tekeminen ja 18 kilpailijan maajoukkueemme omat leirit. Perehdyn myös Kiinan kulttuuriin ja tapoihin.

Tähtäin on korkealla: täydellistä olisi päästä kolmen parhaan joukkoon, mutta tyytyväinen voi olla jo Medallion for Excellence -mitaliin, jonka saa tietyn pistemäärän ylittämällä.

Kilpailutilanteessa Christofer kertoo keskittyvänsä täysin tekemiseensä ja ennakoivansa seuraavia steppejä. Jos ajatukset ja motoriikka eivät pysy kasassa, on pysähdyttävä ja rauhoituttava.

SUUNTANA SEURAAVAKSI ARMEIJA JA AMK

Tapahtui kilpailussa mitä tahansa, seuraavat askeleet ovat koko lailla tiedossa.

- Tammikuussa kutsuu armeijan kasarmin lämpö, ja sen jälkeen pääsen toivottavasti aloittamaan sähkö- ja automaatiotekniikan opinnot ammattikorkeakoulussa.

Mielikuvat tulevasta työelämästä ovat positiiviset.

- Tykkään olla töissä! Positiivinen asenne kannattaa, sillä kaikkihan me kuitenkin töitä elämässä teemme. Ajoittainen ärsytys kuuluu asiaan.

Oma alavalintakin tuntuu juuri oikealta. Sähköalalla parasta tuntuu olevan ihan kaikki: pääsee toteuttamaan erilaisia järjestelmiä alusta loppuun ja sitten ihaillemaan aikaansaannoksiaan.

- Jos on pakko valita yksi asia ylitse muiden, kaikkein parasta alalla on kilpaileminen! Se lisää ammattiosaamista ja antaa mahdollisuuden rakentaa vielä suurempia projekteja seinille. Pääset harjoittelemaan nopeutta ja siisteyttä ja testaamaan osaamista. ■



- Kesällä aion käydä vapaa-ajalla kalassa niin paljon kuin ehdin. Sen suurempia suunnitelmia ei vapaa-ajalle ole, Kimi kertoo suunnitelmistaan.

Jakeluverkko-oppia kesätöistä

TEKSTI: MINNA JÄRVENPÄÄ | KUVA: VIIVI HAUTAMÄKI

kaalislaisella **Kimi Soukolla** on kevään ja kesän aikana parin kuukauden välein asiaa Sähköliiton jäsenrekisteriin. Toukokuun alussa oppilasjäsenyys piti päivittää sopimus-alajäsenyydeksi kesätyön alkaessa. Parin kuukauden kesäpestin jälkeen jäsenrekisteriin on sitten ilmoitettava jäsenmaksuvapautuksesta, kun hän aloittaa asepalveluksen heinäkuun saapumiserässä.

- Jäsenyydlajin vaihtaminen ja jäsenmaksuvapautuksen ilmoittaminen on helppoa. Liiton sivuilta löytyy molempiin mielestäni oikein pätevät ohjeet, sähkö- ja automaatioalan

opinnot Sasky Ammatti-instituutti Iisakin Hämeenkyrön toimipisteessä suorittanut Kimi sanoo.

KOULU OPETTAA TAITOJEN OHELLA VASTUUTA JA OMATOIMISUUTTA

Kimille on käynyt kesätyöhaussa klassisesti: työssäoppimisyksikönsä on poikunut kesätöitä samassa työpaikassa. Toisena opiskeluvuonnaan hän nimittäin suoritti työssäoppimisjak-

”Opiskeluaikaisia sähköalan perustietoja ja -taitoja käyttämällä ja soveltamalla on pärjännyt hyvin kesätöissä, ja luultavasti niillä suoriutuu myös tulevassa työelämässä.”

son paikallisessa Leppäkosken Sähkö Oy:ssä, ja nyt hän on toista kesää kesätöissä samassa paikassa.

- Toivon, että pääsen kesän mittaan tekemään myös uusia työtehtäviä, mutta ainakin tiedossa on viime kesältä tuttuja verkostoasentajan töitä: maadoitusmittauksia, muuntamoiden ja jakokaappien kytkentää sekä maakaapelin jatkosten tekoa.

- Kesätöissä olen oppinut tosi paljon jakeluverkoista. Koulussa niihin ei juurikaan perehdytty.

- Minuun on suhtauduttu työpaikalla hyvin niin opiskelijana kuin kesätyöntekijänäkin. Tuntuu, että työpaikkaohjaajat ja muut työntekijät ovat opettaneet ihan mielellään tulokasalle asioita ja työmenetelmiä.

Mitä koulun antamia oppeja hän sitten on päässyt viemään vastavuoroisesti työpaikalle?

- Opiskeluaikaisia sähköalan perustietoja ja -taitoja käyttämällä ja soveltamalla on pärjännyt hyvin kesätöissä, ja luultavasti niillä suoriutuu myös tulevassa työelämässä. Koulussa oppii myös vastuun ottamista omasta tekemisestään ja itsestä työskentelyä.

Kimille kesätöiden hakeminen oli siis helppoa, kun kyseessä oli entuudestaan tuttu työnantaja. Niitä, joille ei käy samanlainen tuuri, hän kehottaa soittelemaan useisiin yrityksiin ja lähettelemään mahdollisimman paljon hakemuksia erilaisiin avoimiksi ilmoitettuihin paikkoihin. Yhteydenotomäärillä ja uutteruudella on väliä, kun kesätyöpaikoista kilpaillaan.

TYÖLLISTÄVYYSKIN ON SÄHKÖALAN VETOVOIMATEKIJÄ

Vuoden toinen saapumiserä aloittaa ase- tai siviilipalveluksen 6. heinäkuuta. Kun armeija on takana, Kimin suunnitelmissa on jatkaa sähkö- ja automaatiotekniikan opintojen parissa ammattikorkeakoulussa.

- Sähköalassa parasta on mielestäni monipuolisuus: siihen kuuluu niin paljon erilaisia työtehtäviä. Jo perustutkintoa opiskelemaan hain siksi, että sähköala tuntui mielenkiintoiselta, monipuoliselta ja hyvin työllistävältä.

Kun työssäoppimisjaksojen ja kesätyön kokemukset alalla työskentelystä ovat yksinomaan myönteiset, Kimi sanoo odottavansa innolla tulevaa työelämää.

ASENTAJASTIPENDI PALKITSI OPINNOISTA

Juuri vähän ennen kesätyön alkamista Kimi sai mukavan osoituksen siitä, että alan opinnot ovat sujuneet hyvin. Säh-

köalan koulutus- ja tutkimussäätiö myönsi hänelle ja viidelle muulle sähkö- ja automaatioalan opiskelijalle 500 euron arvoisen asentajastipendin kiitettävästi suoritetuista opinnoista.

- Stipendin saaminen oli kiva juttu.

Ehdotuksia stipendin saajiksi voivat tehdä alan oppilaitokset. Sähköliitto on yksi säätiön taustajärjestöistä ja rahoitti stipendit.

Vuonna 1994 perustetun säätiön tarkoitus on edistää sähköalan koulutus- ja tutkimustoimintaa myöntämällä apurahoja ja stipendejä sähköalan koti- tai ulkomaisia perus- ja jatkoopintoja tai tutkimustyötä varten. Taustajärjestöihin kuuluvat Sähköliiton lisäksi Sähkösuunnittelijat NSS ry, Sähkö- ja teleurakoitsijat STUL ry, Sähkötekniikan Kaupan Liitto ry (STK), Sähkötekniikan ja energiatehokkuuden edistämiskeskus STEK ry sekä Palvelualojen työnantajat Palta ry. ■

No nyt on jännä paikka



Onneksi Turvassa auton vakuuttaminen on helppoa. Ammattiliiton jäsenenä saat meiltä parhaat edut.

TURVA
VAKUUTUSYHTIÖ

→ turva.fi/auto

Hymyile, olet Turvassa.

UUDET JÄRJESTÖ- ASIAANTUNTIJAT VAHVISTAMAAN JÄRJESTÄYTYMISTÄ



Sähköliiton järjestötiimi sai kaipaamaansa vahvistusta, kun **Patrick Sarja** ja **Santtu Lahtinen** aloittivat järjestöasiantuntijan tehtävissään maaliskuussa.

Tampereella työskentelevä Patrick tuo mukanaan kokemusta sähköalalta, ammattiosastotoiminnasta sekä liiton hallituksesta, ja hänen työnsä painopisteinä ovat erityisesti nuoret ja opiskelijat. Vantaan toimistolle asettunut Santtu puolestaan on pitkän linjan sähköasentaja ja entinen pääluottamusmies sekä istunut niin ikään liiton hallituksessa.

Heidän roolinsa on keskeinen liiton kenttätöissä: järjestöasiantuntijat tukevat ammattiosastojen toimintaa, vahvistavat järjestäytymistä ja tuovat liiton lähemmäs jäsenten arkea muuttuvassa työelämässä.

TEKSTI: SARA PUTAANSUU
KUVAT: HANNA RANTA

Santtu (vas.) ja Patrick aloittivat tehtävissään tismalleen samana päivänä.

Ammattiyhdistysliikkeestä pitäisi puhua työpaikoilla enemmän

Olen...

... **Santtu Lahtinen**, Sähköliiton tuore järjestöasiantuntija. Työskentelen Vantaan aluetoimistolla Äyritiellä ja asustelen Espoossa.

Perheeseeni kuuluvat vaimoni **Heidi**, tyttäret **Erin** ja **Isla**, sekä kaksi koiraa Ruben ja Mauno. Siinä on bändi, joka tekee arjesta juhlaa.

Aion hoitaa työni järjestöasiantuntijana...

... avoimella ja yhteistyöhön kannustavalla otteella. Tässä minua auttavat ja tukevat hienot työkaverit. Tavoitteenani on olla helposti lähestyttävä ja tukea jäseniä arjen haasteissa sekä edistää yhteisöllisyyttä.

Käytännössä se tarkoittaa myös...

... sitä, että haluan vaikuttaa järjestäytymiseen positiivisesti ja saada aktivoitua ihmisiä työpaikkatasolla niin, että ammattiyhdistysliikkeestä puhutaisiin työpaikkojen taukotuvissa rohkeasti, positiivisesti ja useammin. Tekeminen ei saa kuitenkaan olla missään nimessä liian vakavaa - välillä pitää olla tilaa myös ”kainalopieruille”. Minulle on tärkeää edesauttaa ja luoda selkeästä ilmapiiriä, jossa opimme ymmärtämään toisen ihmisen merkityksen ja jossa työpaikoilla pysähtyisimme laajemmin miettimään, mitä me oikeasti yhdessä haluamme.

Työssäni tärkeintä on...

... pitkäjänteisyys ja periksi antamaton asenne. En usko, että maailmaa parannetaan merkittävästi yhdellä puhelinsoitolla tai kasvokkain käytävällä keskustelulla, mutta ne ovat niitä tarvittavia ensiaskeleita. On tärkeää antaa sekä asiaille että ihmisille riittävästi aikaa ja tilaa ja kohdata jokainen yksilö kunnioittavasti sekä arvostaen. Kun avustetaan siten, että henkilö itse tai työntekijät yhdessä oivaltavat ratkaisun, tämä johtaa pitkäkestoisiin tuloksiin.



Ammattiosastojen merkitys nyt...

... on edelleen suuri, ja tulevaisuudessa niiden rooli voi korostua entisestään, jos paikallinen sopiminen yleisty ja työehdoista sovitaan enemmän paikallisesti. On tärkeää, että osastojen perustehtävät, kuten jäsenhankinta, työpaikkojen järjestäminen ja edunvalvonta ovat kaikille selkeitä ja tavoiteltavia päämääriä. Osastojen pitäisi pyrkiä toimimaan laajemmin jäsentensä hyväksi, eikä pelkkä toiminnan edellytysten täyttäminen, kuten henkilövalinnat tai pakolliset kokoukset, riitä. Avainasemassa on ihmisten aktivointi ja luottamusjärjestelmän vahvistaminen järjestäytymisen, osallistamisen ja koulutuksen kautta.

Ammattiliittoon kuuluminen...

... turvaa meille kaikille jatkossakin tasa-voimaiset ja oikeudenmukaiset työehdot. Aktiivisella jäsenellä on myös mahdollisuus itse vaikuttaa esimerkiksi alan työehtoihin ja siihen, minkälainen Sähköliitto on tulevaisuudessa.

Haluaisin sanoa sähköalan ammattilaisille...

... että on ilo tehdä töitä sähköliitolaisten hyväksi. Kiireenkin keskellä pysähdy ja kysy työkaverilta, miten hänellä menee. Muistathan, että juuri sinä olet työpaikkasi tärkein työehtojen puolustaja ja järjestäytymisen edistäjä. Menkää ihmeessä sinne luottamusmiehen järjestämään työhuonekunnan kokoukseen tai osaston järjestämään tilaisuuteen, ja jos mitään tällaista ei ole, miettikää yhdessä, että pitäisikö olla! Näillä asioilla on aidosti ja oikeasti merkitystä.

Vapaa-ajallani...

... hurahdan aina johonkin, ja yleensä se on urheilu. Liikunta, tai oli se mikä hyvänsä, mikä saa hetkeksi unohdettamaan arjen kiireen tai stressin, on ehdottomasti tärkeää. ■

Nuoret ovat Sähköliiton tulevaisuus

Olen...

... **Patrick Sarja** Turusta. Aloitin uudessa työtehtävässäni Sähköliiton järjestöasiantuntijana noin kolme kuukautta sitten ja toimin myös Sähköliiton nuorisovastaavana. Olen koulutukseltani sähköasentaja ja suoritan parasta aikaa työni ohessa yhteisöpedagogin AMK-tutkintoa Humanistisessa ammattikorkeakoulussa.

Aikaisemmin olen työskennellyt sähköasentajana erilaisissa tehtävissä sekä viime vuodet osastotoimitsijana Turun ammattiosastossa. Olen aktiivisesti ollut mukana oman ammattiosaston toiminnassa erilaisissa tehtävissä ja ennen kuin minut palkattiin Sähköliittoon toimin myös liiton hallituksen varsinaisena jäsenenä.

Aion hoitaa työni järjestöasiantuntijana...

... samalla jäsenistöä palvelevalla otteella, jolla olen aiemmin hoitanut myös osastotoimitsijan työtehtäviä.

Käytännössä se tarkoittaa myös...

... sitä, että haluan olla työntekijänä helposti lähestyttävä ja tarjota jäsenistölle parhaan mahdollisen avun aina tilanteen mukaan.

Työssäni tärkeintä on...

... järjestämistyö ja jäsenhankinta sekä erityisesti nuorten sitouttaminen Sähköliiton toimintaan. Ammattiosastojen kanssa tehtävä yhteistyö on myös suuressa roolissa nykyisissä työtehtävissäni.

Suurimpina haasteina pidän...

... erityisesti nykyhetkellä hankalaa työmarkkinatilannetta. Se haastaa erityisesti nuorten työllistymistä uran alkuvaiheissa. Iso osa tämänkin hetken avoimista työpaikoista sähköisillä aloilla on lyhyitä määräaikaista

työsuhteita henkilöstövuokrausyritysten kautta, ja erityisesti nuorilla voi olla suuria haasteita päästä kiinni vakituksiin työsuhteisiin.

Tunnen tulevan työkenttäni, sillä...

... olen jo ennestään työskennellyt osastotoimitsijana osittain samojen tehtävien parissa. Nyt uudessa työnkuvassa on paljon uutta opittavaa, mutta iso osa on jo myös ennestään tuttua puuhaa.

Opiskelijajäsenet ja nuoret ovat...

... tärkeässä roolissa Sähköliitossa, sillä he ovat liiton tulevaisuus. Tästä syystä mielestäni on tärkeää panostaa nuoriin ja nuorisotoimintaan, jotta Sähköliitto pysyisi tulevaisuudessakin vähintään yhtä vahvana kuin nyt.

Haluaisin sanoa opiskelijoille ja nuorille sähköalan ammattilaisille...

... erityisesti, että osallistukaa rohkeasti oman ammattiosastonne ja myös Sähköliiton toimintaan. Nuoret ovat ammattiosastojen ja liiton toiminnassa erittäin toivottuja, ja nuorten aktiivista osallistumista toimintaan tuetaan vahvasti!

Vapaa-ajallani...

... käytän paljon aikaa lemmikkieni hoitamiseen sekä lukemiseen. Varsinkin keväisin ja kesäisin vietan myös paljon aikaa luonnossa kameran kanssa erityisesti eläimiä kuvaten. ■

”Tavoitteenani on olla helposti lähestyttävä ja tukea jäseniä arjen haasteissa sekä edistää yhteisöllisyyttä.”

– SANTTU LAHTINEN

”Nyt uudessa työnkuvassa on paljon uutta opittavaa, mutta iso osa on jo myös ennestään tuttua puuhaa.”

– PATRICK SARJA





Suvi (etunimenä)

Tuo mieleen kesän ja lämmön. Synnyin uudenvuodenaattona, joten sain nimeni kylmän talven vastapainoksi. Suvi on myös yksi Suomen vanhimpia etunimiä.

Voiko kesäisempää nimeä olla kuin Suvi? Siksi kesäjuhuttussamme ääneen pääsee **Suvi Paukkunen**, luonnossa liikkuva sekä pihatöiden ja autojen parissa puuhasteleva sähköasentaja Kouvolasta.

Esitimme hänelle 17 kesäistä ja suvista sanaa ja pyysimme kertomaan muistoja ja ajatuksia niistä.

suvi vs. kesä

Suvi tarkoittanee monelle kesää, ainakin Lounais-Suomen murteissa ja Hämeessä, missä vastaavasti kesä on tarkoittanut kesäntoista. Itä- ja Pohjois-Suomessa suvi on myös tarkoittanut suoja-aikaa.

kesäaika

Ihanaa, kun on valoisaa! Tosin kellonaikojen siirtely aiheuttaa enemmän ja vähemmän unihäiriöitä. Kesäaika voisi jäädä pysyväksi.

kesärenkaat

Keväällä paljonkin puhetta nostattanut aihe. Meillä vaihdettiin pääsiäisenä kaikkiin autoihimme renkaat. Tiellä pysyimme, eikä sakkojakaan rapissut.

Suvivirsi

Jo joutui armas aika ja suvi suloinen... Näin kuuluu tuo tuttu lause, joka oli myös -yllätys, yllätys -kastevirtteni. Lienee yksi Suomen tunnetuimmista virsistä. Vieläkö sitä lauletaan kevätkuuhissa?



KUVA: HAASTATELTAVAN KOTIALBUMI
KUVITUS: SARA PUTAANSUU

kesäkeitto

Maukas keitto, jota mummoni aina kesäisin teki, mutta harvemmin tulee syöttyä keittoja ylipäätään. Keittojen paalupaikan meillä vie kuitenkin kermainen lohikeitto.



kesäsade

Virkistävä, lämmin sade. On myös varsin kelpo kalastussää.

Kesäranta

Pääministerin virka-asunto. En ole sattunut käymään paikan päällä.

kesämökki

Rentouden tyyssija, jossa sielu lepää, ja paikka, johon pääsee pakoon arjen kaaosta. Onneksi on lyhyt matka sukumme mökille. Toisaalta siellä saa ajan kulumaan milloin minkäkin projektin parissa, joten vaarana on, että rentouttava mökkiviikonloppu muuttuukin työleiriksi.



kesätapahtuma

Harvoin ehtii käydä ainakaan missään pidemmällä, mutta onneksi läheltä löytyy paljon tapahtumia: esimerkiksi Kouvolan Wiinijuhlat, Kymijoki Beer Festival ja autotapahtumia. Varsinkin uudella Jaala Areenallamme tapahtuu vaikka ja mitä.

suvituuli

Suvituuli kun oksissa soittaa... Suvivalssi on hieno suomalainen ikivihreä, jota tulee juhannuksena soitettua harmonikalla.

Toisinaan Suvituuli on myös yksi monista kutsumanimistä työmailla, mikä johtuu mahdollisesti vauhdikkaasta liikkumisestani. Eräs työkaverini joskus totesi jotenkin näin: -Ketään ei näkynyt, mutta suhina vain kävi ja vähän housunlahje vilahti - taisi olla suvituuli.



kesäkuu

Kesäkelit alkavat kesäkuussa, monilla myös kesäloma. Kuukauden kruunaa juhannus, jonka vietämme yleensä mökillä. Juhannuksen viettoon toki kuuluu grillaus ja juhannuskokko, ja miksipä sitä ei pyörähtäisi vaikka Aurantolan latotansseissa.

kesähelle

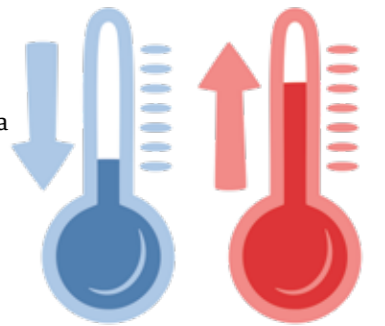
+25° C alkaen. Pari päivää kelvannee kyllä, mutta parin viikon helleputki alkaa jo tuskastuttaa. On liian kuuma touhuta oikein mitään.

kesäloma

Se hetki vuodesta, jolloin pääsee rentoutumaan tai tekemään keskeneräisiä projekteja. Yleensä vietämme loman mökkeillen taikka retkeilyautollamme reissaten. Mutta jonain kesänä aion vielä palata Kihniöön kalareissulle, sillä mieltäni vaivaa edelleen se vonkale, joka teki metrin reiän verkkoihin, katkaisi yhden virvelin vavan ja sulatti toisesta jarrun.

kesäsää

Sopiva, kun on aurinkoista taikka puolipilvistä ja +21° C.



kesäteatteri

Täytyy myöntää, ettei ole tullut käytyä, mutta ehkä jonain päivänä.

kesätyö

Vuonna 2018 olen ollut kesätöissä, minkä jälkeen onkin tullut juostua pitkin Etelä-Kymenlaaksoa erilaisilla työmailla. Pari vuotta sitten edellä mainitusta kesätyöpaikasta soiteltiin ja minut houkuteltiin Kouvolaan muun muassa lyhyemmän työmatkan perusteella, joten tässä ollaan, ja näin ympyrä sulkeutui. Tästäpä mainio vinkki kaikille harkkareille ja kesätyöläisille: kun hoitaa hommat kunnialla maaliin, niin teidät muistetaan vielä monien vuosienkin jälkeen!



KIPINÄ SÄHKÖÖN SYTTYI TEKEMISEN KAUTTA

Sähkö- ja automaatioalaa opiskeleva tamperelainen **Aada Kortesaari** löysi nopeasti paikkansa työmaalla. Monipuolinen ala, käytännön tekeminen ja hyvä työyhteisö ovat vahvistaneet valintaa, ja tulevaisuudessa tähtäimessä ovat yhä haastavimmat kohteet.

SÄHKÖALAN OPISKELUSTA, TYÖELÄMÄSTÄ JA SÄHKÖSTÄ

”Yläkoulun jälkeen lähdin opiskelemaan sähkö- ja automaatioalaa Tampereen Hervannan Treduun. Opinnot ovat sujuneet hyvin, ja vaikka koulussa on saanut hyvät perusvalmiudet, paras oppi tulee työmaalla. Tällä hetkellä työskentelen Tampereella tapahtumatalo Tullikamarin perusparannuskohteessa, jossa olen tehnyt erilaisia asennuksia, kuten kellojen, kaiuttimien ja valaisimien asennuksia sekä muita perusasennuksia.

Sähköala kiinnosti minua erityisesti monipuolisuutensa vuoksi. Ala tarjoaa paljon mahdollisuuksia jatkaa eri suuntiin, ja jo kolmen vuoden jälkeen pääsee kiinni työelämään. Mietin myös lukiota vaihtoehtona, mutta tuntui, että sen jälkeen olisin ollut edelleen epävarma tulevaisuudestani, enkä vieläkään osaisi sanoa, mikä minusta tulee isona.

Sähköalaa kannattaa opiskella, koska niin moni arkinen asia liittyy sähköön, ja samalla on tärkeää ymmärtää siihen liittyvät riskit.

Työssäoppimisjaksot ovat sujuneet mahtavasti. Sain hyvän perehdytyksen, ja jokaisella työmaalla minut on otettu vastaan kannustavasti. Olen ollut isoilla työmailla saman yrityksen mukana, mikä on helpottanut harjoitteluun palautumista. Myös muut urakoitsijat ovat auttaneet tarvittaessa.

Alkuun jännitin, miten minut otetaan vastaan, mutta pelot osoittautuivat turhiksi. Kukaan ei osaa kaikkea heti, ja ilmapiiri on ollut kannustava.

Koulusta sai hyvät perustaidot, mutta varsinaisen oppiminen tapahtuu työmaalla. Siellä työ on konkreettista ja merkityksellistä. Sähkökuvien lukeminen tuntui aluksi mahdottomalta, mutta käytännön kautta se on alkanut sujua.

Ensimmäisen työpaikan löytäminen vaati

”Työssäoppimisjaksot ovat sujuneet mahtavasti. Sain hyvän perehdytyksen, ja jokaisella työmaalla minut on otettu vastaan kannustavasti.”

sinnikkyyttä. Lähetin hakemuksia ja soitin moniin paikkoihin ennen kuin sain mahdollisuuden. Se johti kesätöihin ja myöhemmin oppisopimuspaikkaan. Työssä parasta on fyysisuus ja vaihtelevuus; päivät eivät ole samanlaisia.

Tulevaisuudessa minua kiinnostavat erityisesti saneerauskohteet. Olisi hienoa päästä työskentelemään esimerkiksi tuulivoimaloiden parissa. Uskon, että sähköala kehittyä ja osaville tekijöille riittää töitä jatkossakin.”

MINUSTA ITSESTÄNI

”Olen luonteeltani positiivinen ja huumorintajuinen. Ystäväni mielestä olen aurinkoinen ja hyväntuulinen ja teen asiat huolellisesti loppuun asti. Työyhteisössä olen auttavainen ja pyrin luomaan hyvää ilmapiiriä, usein huumorin kautta.

Koen, että sovin sähköalalle, koska olen tarkka ja noudatan varovaisuutta. Haluan myös oppia jatkuvasti uutta.

Vapaa-ajallani harrastan jalkapalloa, joka on tärkeä osa arkeani. Joukkueena toimiminen motivoi, ja olen kilpailuhenkinen. Jalkapallon lisäksi käyn salilla ja vietän aikaa läheisteni kanssa.

Vietän aikaa paljon poikaystäväni kanssa, välillä maalaten tai palapelejä kooten, mutta useimmiten liikkuen. Perheessäni on myös koira, jonka kanssa käyn lenkeillä. Saan energiaa hyvästä unesta, liikunnasta, saunasta ja kylmässä vedessä uimisesta sekä joskus päiväunista.

Kotiseutuni on rauhallinen maalaiskylä, jossa arvostan yhteisöllisyyttä ja turvallisuutta. Tampereen seutu tuntuu omalta, enkä ainakaan tällä hetkellä näe syytä muuttaa muualle.

Tiivistettynä: olen koko ajan menossa, milloin missäkin. Ja sähkö on sinistä ja sattu!”

SÄHKÖLIITON JÄSENYTYDESTÄ

”Liityin Sähköliittoon heti opintojen alussa yhdessä ystäväni kanssa ja myöhemmin siirryin maksavaksi jäseneksi oppisopimuksen myötä.

Pidän ammattiliittoa tärkeänä tukena, joka huolehtii työntekijöiden oikeuksista ja työehdoista. Arvostan erityisesti liiton työtä palkkauksen ja työehtojen eteen. Tarvittaessa liitto tarjoaa myös tukea ongelmatilanteissa.

Olen osallistunut Sähköliitto tutuksi -tapahtumiin, jotka ovat olleet hyvin järjestettyjä ja kiinnostavia. Olen myös kannustanut työkavereitani liittymään liittoon, sillä jäsenyys tuo turvaa työelämään.” ■

KOHTI KESÄÄ SÄHKÖLIITON VERKKOKAUPAN KAUTTA!



- T- ja kauluspaidat
- lippikset
- termosjuomapullot, kassit ja hyödylliset pikkutarvikkeet

Kaikki Sähköliiton tai osastonne omalla logolla!

Osastokohtaiset tunnukset verkkokauppaan pekka.wikstrom@nisa.fi
Maksaminen hoituu laskulla.



Kirjautu sisään ja tutustu valikoimaan sähköliitto-shop.nisa.fi



PAIKALLISEN SOPIMISEN MAHDOLLISUUDET TUTUIKSI ENERGIA-ALAN TES-KURSSILLAMME

Oppuvuoden ainoa yksinomaan energia-, ICT- ja verkostoalan jäsenillemme suunnattu kurssimme käsittelee alan työehtosopimusta. Se on tarkoitettu kaikille alalla työskenteleville jäsenillemme.

Sähköliiton, Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL:n, Energiateollisuus ry:n ja Palvelualojen työnantajat Palta ry:n solmimaan sopimukseen ja sen tulkintoihin perehtyminen on paikallaan erityisesti siksi, että se sisältää poikkeuksellisen paljon mahdollisuuksia paikalliseen sopimiseen. Sähköliitossa käytämme alan työehtosopimuksen antamia paikallisen sopimisen mahdollisuuksia yleisenä esimerkkinä aidosta sopimisesta, jossa sekä työntekijöiden että työnantajien tarpeet otetaan huomioon.

- Koulutuksessa perehdytään myös alan palkkausjärjestelmään, joka keskusteluttaa aina, huomauttaa alan sopimusvastaavamme **Juha Lujanen**, joka on vetänyt alan TES-kurssijamme.

Alalle tyypillisiä ovat esimerkiksi erillinen, jokaiselle tehdylle työtunnille maksettava työsuoritteeseen perustuva lisä tai palkan osana maksettava erillinen "kiinteä" lisä, joista yleisimmät ovat kärkilisä ja eri ammattitukintolisät.

Viikonloppukurssilla pääset myös kysymään ja vaihtamaan ajatuksia ja kokemuksia sopimuksen ja sen tulkintojen herättämistä kysymyksistä, sillä ohjelmassa on varattu aikaa vapaalle keskustelulle.

- Ajankohtaisista asioista käymme läpi muun muassa tapauksia, miten erilaiset lakimuutokset vaikuttavat työehtosopimukseen tai miten työehtosopimuksella voidaan sopia lain määräyksistä poiketen.

Tapahtuman tarkempi aikataulu ja muu ohjeistus lähetetään osallistujille ilmoittautumisaikojen päättyttyä.

Alan työehtosopimus 2025-2028 sekä lista alan tämän vuoden ay-koulutuksista: [Sahkoliitto.fi/lomakkeet](https://sahkoliitto.fi/lomakkeet) > 002 Energia-, ICT- ja verkostoala

ENERGIA-, ICT- JA VERKOSTOALAN TES-KURSSI

- Ajankohta: lauantaina sunnuntaihin 10.–11.10.
- Ilmoittautuminen: perjantaihin 25.9. mennessä osoitteessa [Sahkoliitto.fi/tapahtumat](https://sahkoliitto.fi/tapahtumat)
- Paikka: Holiday Club Tampereen Kehräämö, Lapinniemenranta 12, Tampere
- Kouluttajat: Sähköliiton asiantuntijat

SÄHKÖLIITON KURSSIT 2026 SYKSY

- ▶ **STARTTIKURSSI LUOTTAMUSHENKILÖILLE**
27.8.2026 Teams • haku aika päättyy 25.8.2026
- ▶ **OHJAUSTOIMINNAN KURSSI**
1.9.2026 Hotel Haaga Central Park, Helsinki • haku aika päättyy 20.7.2026
- ▶ **LUOTTAMUSHENKILÖN JAKSAMINEN**
2.–4.9.2026 Hotel Haaga Central Park, Helsinki • haku aika päättyy 19.8.2026
- ▶ **SÄHKÖISTYS- JA SÄHKÖASENNUSALAN TES TUTUKSI**
5.9.2026 Scandic Tampere Station, Tampere • haku aika päättyy 21.8.2026
- ▶ **TALouden PERUSTEET JA TUNNUSLUVUT**
7.–9.9.2026 Hotel Haaga Central Park, Helsinki • haku aika päättyy 27.7.2026
- ▶ **TYÖOIKEUDEN PERUSKURSSI**
14.–18.9.2026 Sokos Hotel Puijonsarvi, Kuopio • haku aika päättyy 24.8.2026
- ▶ **TYÖ JA HENKINEN HYVINVOINTI**
14.–18.9.2026 Hotel Haaga Central Park, Helsinki • haku aika päättyy 24.8.2026
- ▶ **SÄHKÖISTYS- JA SÄHKÖASENNUSALAN TES-KURSSI**
URAKKAMÄÄRÄYKSET
19.9.2026 Scandic Tampere Station, Tampere • haku aika päättyy 4.9.2026
- ▶ **MEDIAESIINTYMISEN KURSSI**
23.–25.9.2026 Voionmaan koulutuskeskus, Tampere • haku aika päättyy 11.8.2026
- ▶ **SOSIAALITURVAN PERUSTEET TÄNÄ PÄIVÄNÄ**
28.–30.9.2026 Hotel Haaga Central Park, Helsinki • haku aika päättyy 4.9.2026
- ▶ **SÄHKÖISTYS- JA SÄHKÖASENNUSALAN TES-KURSSI**
URAKKALASKENTA
3.10.2026 Scandic Tampere City, Tampere • haku aika päättyy 18.9.2026
- ▶ **LUOTTAMUSMIESTEN PERUSKURSSI**
6.–9.10.2026, Holiday Club Tampereen Kehräämö, Tampere • haku aika päättyy 22.9.2026
- ▶ **TYÖSUOJELUVALTUUTETTujen PERUSKURSSI**
6.–9.10.2026, Holiday Club Tampereen Kehräämö, Tampere • haku aika päättyy 22.9.2026

ILMOITTAUTUMINEN KURSSEILLE JA KORVAUSKÄYTÄNNÖT

- Ilmoittaudu haku aikoja noudattaen Sähköliitto-sovelluksessa tai Sähköliitto.fi tapahtumakalenterin kautta. Lisätietoja antaa koulutusasiantuntija Tarja Toppari tarja.toppari@sahkoliitto.fi, puh. 050 409 8469.
- Liitto maksaa ohjelmaan merkityt ruokailut ja matkakulut, mikäli niitä syntyy, kotipaikkaa lähinnä olevalle kurssipaikalle. Matkakulut korvataan julkisten kulkuneuvojen taksojen mukaan tai oman auton käytöstä vain kuljettajalle 0,275 €/km. Matkakulujen korvaaminen vaatii täysipainoista osallistumista tilaisuuteen tai hyväksyttävän syyn poissaololle.
- Useamman päivän kursseilla liitto maksaa kurssin aikana myös majoituksen (2 hh) ja mahdolliset aktiviteetit. Edeltävän yön majoitusta voit kysyä omasta ammattiasioistasi (poikkeuksena luottamushenkilöille suunnatut useamman päivän kurssit).
- Luottamushenkilöille suunnatuille kursseille ilmoittautuessasi varmista lupa osallistumiseen ensin työnantajaltasi. Lisätietoja osallistumismahdollisuudesta löydät omasta työehtosopimuksestasi sekä koulutus sopimuksesta. Työnantajasi maksaa palkan/ansionmenetykskorvauksen (työehtosopimuksen mukaan) kurssin ajalta sekä ateriakorvauksen opistolle/liitolle, tai liitto maksaa sinulle opintostipendin.

Työpaikan edustajat – työyhteisön ääni ja arjen sankarit

Jokaisella toimivalla työpaikalla on ihmisiä, jotka tekevät päivittäisen työnsä ohella jotain muutakin: he pitävät huolta työkavereidensa oikeuksista, hyvinvoinnista ja turvallisuudesta. Mitä nämä henkilöstön edustajat todella tekevät, ja miksi heidän panoksensa on niin tärkeä?

Teetin kyselyn Sähköliiton luottamushenkilöseminaarin yhteydessä toukokuun alussa. Siihen vastasi 44 seminaarin osallistujaa, jotka raottivat ovea omaan arkeensa luottamushenkilönä. Näin he vastasivat kysymyksiin.

YKSI ASIA, JOHON OLET PYSTYNYT VAIKUTTAMAAN ROOLISSASI?

Kysymykseen saatujen avoimien vastausten kirjo oli vaikuttava. Saavutukset näkyvät edustettavien työntekijöiden arjessa selkeästi.

Luottamushenkilöt ovat saaneet korjattua virheitä palkkauksessa, kehittäneet palkkausjärjestelmiä ja estäneet yrityskohtaisten erien epäoikeudenmukaisen jakamisen. Heidän vaikutuksensa ulottuu myös työturvallisuuskulttuurin edistämiseen ja käytettäviin työvälineisiin. Toisinaan kyse on työhyvinvoinnista, kuten työvaatteiden pesusta tai ihan vain siitä, että joku "pitää sovun talossa".

Kokonaisuutena toiminta on neuvottelukulttuurin parantamista työnantajan ja työntekijöiden välillä.

MIKSI JOKAISELLA TYÖPAIKALLA PITÄISI OLLA HENKILÖSTÖN EDUSTAJA?

Kysymys keräsi vastaajilta yksimielisen vahvoja perusteluita. Tiivistettynä: työntekijöiden edunvalvonta ja oikeuksien puolustaminen. Edustaja toimii linkkinä työnantajan ja työntekijöiden välillä, mikä auttaa erimielisyytilanteiden ratkaisemisessa ja pitää huolen siitä, että asiat menevät lakien ja sopimusten - erityisesti työehtosopimuksen - mukaisesti.

"Yhdessä porukalla voimme vaikuttaa enemmän. Yksinäisen asentajan ääni ei paljon kuulu", kiteytti eräs vastaaja.

Yhteisen edustajan avulla säästy myös aikaa, kun kaikkien ei tarvitse erikseen neuvotella työnantajan kanssa. Ehkä osuvimmin tilanteen kuvasi vastaaja, joka totesi: "Ilman henkilöstön edustajaa työpaikoilla vallitsisi villi länsi -meininki."

Edustajan tärkeystä kertoo vastaus: "Tasa-arvo ei muuten täyty ja työnantajakaan ei kehity tuottavaksi ja VAKAAKSI yritykseksi."

PARASTA LUOTTAMUSHENKILÖNÄ OLEMISESSA ON SE, ETTÄ...

Vastauksista huokui aito auttamisen halu ja yhteisöllisyys. Moni kokee parhaaksi asiaksi sen, että pääsee toimimaan yhdessä työyhteisön jäsenten kanssa ja saa auttaa toisia.

Luottamustehtävä on myös monipuolista vastapainoa normaaliolle työlle. Edustajat arvostavat sitä, että he saavat kontakteja, pysyvät asioista kartalla ja voivat oikeasti vaikuttaa asioihin. Kuten eräs edustaja asian muotoili: "Se antaa yhtä paljon kuin olet valmis antamaan sille."

MITÄ ARVOKASTA OLET OPPINUT TOIMIESSASI LUOTTAMUSHENKILÖNÄ?

Luottamustehtävä on koulu, joka opettaa tekijäänsä päivittäin. Arvokkaimpina oppeina vastaajat pitivät ymmärrystä siitä, että jokainen ihminen on tärkeä ja kaikkien etuja pitää valvoa, olivatpa kyseessä sitten työyhteisön hiljaimmatkin jäsenet. Erilaisuus tuo voimaa, ja pienetkin asiat voivat olla toiselle elintärkeitä.

Kommunikointi- ja neuvottelutaidot kehittyvät roimasti tehtävässä. Moni on oppinut työelämän lainsäädännöstä, ammattiliiton tärkeydestä ja asioiden tarkastelusta molempien osapuolten näkökulmasta.

”Se [luottamustehtävä] antaa yhtä paljon kuin olet valmis antamaan sille.”

Yksi tärkeimmistä opeista liittyy kuitenkin itseen: on ymmärrettävä huolehtia omasta jaksamisestaan. "Luottamustoimi pitää pystyä 'lokeroimaan'. Muiden raskaatkin asiat ei saisi vaikuttaa omaan siviilielämään", muistutti eräs vastaaja.

VINKKI JÄSENELLE, JOKA HARKITSEE LUOTTAMUSTEHTÄVÄÄN PYRKIMISTÄ?

Jos olet koskaan harkinnut luottamustehtävään pyrkimistä, tällä porukalla on sinulle selkeä viesti: lähde rohkeasti mukaan! Jos mielenkiintoa riittää, opit kyllä. Ei kannata pelätä tai ottaa turhaa stressiä asioiden muuttamisesta, vaan liikkeelle voi lähteä pienistä epäkohdista.

Kenenkään ei myöskään tarvitse pärjätä yksin. Ammattiliitolta saa hyvän tukiverkoston, ja koulutuksissa oppii tarvittavat asiat. Kokeneemmat kollegat ja liiton asiantuntijat auttavat aina. ■



Pasi Lapinlehto
pääluottamusmies

Kirjoittaja toteutti kyselyn sähköliittolaisten luottamushenkilöiden keskuudessa osana opintojaan Humanistisessa ammattikorkeakoulussa Humakissa.

Ukaasista ja kapulanvaihdosta lisää elinvoimaa

TEKSTI: MINNA JÄRVENPÄÄ | KUVA: TUOMAS HAVERINEN

50-vuotisjuhlavuonnaan Sodankylän Sähkömiehet ry oli viime vuonna ristiriitaisessa tilanteessa: sääntömääräisiin ja muihin kokouksiin oli niukasti osallistujia, mutta osaston pilkkikipailut vetivät mukaan kaikki, jotka pilkkivavan omistavat. Puheenjohtaja **Heikki Aikio** antoi ukaasin: osasto lakkautetaan, ellei toiminta vilkastu.

- Kutsuttiin koolle kokous, jonka esityslistalla oli lakkauttaminen tai jatkaminen.

Näistä kohtalonhetkistä on nyt edetty seuraavaan vuoteen. Eläköityneen Heikin työtä jatkaa uusi puheenjohtaja **Mikko Uusitalo**, joka kertoo ottaneensa vetovastuun keskustelujen jälkeen.

Osaston viisihenkinen hallitus rekrytoitiin kyselemällä jäsenten kiinnostusta kantaa vastuuta toiminnasta. Uuden hallituksen nuorin jäsen on parikymppinen ja keski-ikä liikkuu neljänkympin korvilla.

Viime marraskuussa täyttyneitä pyöreitä ikävuosiaan osasto pääsi juhlistamaan tämän vuoden huhtikuussa, mitenkin muuten kuin osanottajamagneetin eli pilkkikipailujen merkeissä.

SUORIEKSI SANOJEN JA TEKEMISEN OSASTO

- Sain johdettavakseni perinteikkään ja maanläheisen osaston, jossa on hyvä henki ja tekeminen suoraa. Meillä asiat sanotaan niin kuin ne ovat ja porukka tuntee toisensa, Mikko kuvailee jäsenkuntaa.

Heikki kuuluu yhä osaston hallitukseen.

- Kun Mikko ilmoitti suostuvansa puheenjohtajaksi, tiesin, että osaston taival jatkuu. Olen luvannut auttaa, jos kysyttävää tulee. Itse "jouduin" toiminnan tarkastajaksi, hän kertoo.

Sodankylän osasto perustettiin Rakennusliiton alaisuuteen marraskuussa 1975 ajamaan paikallisten sähköalan työntekijöiden etuja, tukemaan



Heikki (vas.) on luotsannut osastoa yli puolet sen olemassaoloajasta. Mikko (oik.) sai johdettavakseen perinteikkään osaston.

heitä ja rakentamaan heistä yhteisön. Enemmistö jäsenistöstä työskentelee sähköasennusalalla, mutta myös energia-ala on edustettuna, ja mukana on jonkin verran alan opiskelijoitakin.

Heikki näkee, että osaston jäsenmäärän kasvu on osaksi pohjoisen kaivosten varassa, vaikka niiden työntekijöillä on ollut tapana järjestäytyä toisiin ammattiliittoihin. Mikko on työpaikkansa Keski-Lapin Sähkö Oy:n pääluottamusmies ja toteaa, että osaston jäsenhankinta perustuu pitkälti sähköliittolaisten työntekijöiden aktiivisuuteen työpaikoilla ja puskaradioon.

- Uusille työntekijöille pyritään kertonan liitosta ja osaston toiminnasta mahdollisimman varhaisessa vaiheessa. Pääluottamusmiehen tehtävässä pystyy lähestymään mahdollisia uusia jäseniä suoraan, kun erillistä isompaa luottamusmiesporukkaa ei osastossa ole, eikä luottamustehtäviä ole muutenkaan liikaa jaossa.

JÄSENYHDEN MERKITYS KOROSTUU EPÄVARMOINA AIKAINA

Sodankylän ympäristön alueen työllisyystilanne vaihtelee.

- Sähköalan osaajille on silti täällä edelleen kysyntää. Suuri osa alan työntekijöistä alueellamme on järjestäytyneet. Liiton jäsenyyden merkitys korostuu erityisesti epävarmoina aikoina. Teemme työpaikkakäyntejä mahdollisuuksien mukaan, Mikko sanoo.

- Alueemme yritykset ovat joko pieniä yhden tai kahden hengen miehityksellä toimivia tai sitten isompia firmoja, joihin on vaikea päästä, Heikki ynnää syitä siihen, miksi työpaikka voi olla tiukassa, ja tukistaa samalla työnantajia siitä, että työntekijöille yritetään toisinaan tarjota tessin alittavaa palkkaa.

Osastosta otetaan yhteyttä omaan liittoon tarpeen mukaan pitkin vuotta. Heikki sanoo ottaneensa kontolleen lii-

ton pommittamisen ja asiantuntijoiden jo "tuntevan tapauksen". Aina ovat asiat lutviutuneet kohdilleen. Kun vielä saisi liiton työmaakäynnit osuamaan syys-lokakuulle, jolloin rakentajia ja asentajia työskentelee seudulla eniten, ex-puheenjohtaja olisi tyytyväinen.

Mikko antaa tunnustusta siitä, että liiton tukea työelämän asioissa saa tarvittaessa nopeasti. Yhteistyö on luontevaa ja toimii hyvin.

RENTOUS JA LÄHESTYTTÄVYYS VETOAA MYÖS OSASTOSSA

Puheenjohtajien kapulanvaihdon jälkimainingeissa on paikallaan pyytää katsomaan tulevaisuuteen ja ennustamaan, mitä osastolle kuuluu kymmenen vuoden kuluttua. Heikillä on vahva luottamus siihen, että osasto kasvaa ja elpyy pikkuhiljaa.

- Peräsimessä on niin hyvä porukka! hän kehaisee.

- Uskon osastomme pysyvän aktiivisena ja elinvoimaisena. Osaston toimintaa täytyy kuitenkin jatkuvasti kehittää, jotta se kiinnostaisi myös nuorempia jäseniämme ja pysyisi mukana muuttuvassa työelämässä, Mikko pohtii.

- Toiminnassamme korostuvat perinteet, ja esimerkiksi kevään pilkkikisat ovat monelle vuoden kohokohta. Sääntöjen mukaan kilpailijoiden pitää olla muutaman metrin säteellä toisistaan, mikä kertoo, että tärkeintä ei ole kilpailu vaan yhdessäolo. Olemme todenneet saavamme parhaiten väkeä kokoon, kun toiminta on rentoa ja helposti lähestyttävää. Osaston tapahtumat ovat ennen kaikkea tapa nähdä toisia, eivät mikään vakava suoritus, Mikko antaa esimerkkejä.

VUOSIKYMMENET KULUVAT, YHTEISÖLLISYYS PYSYY

Kun uusi puheenjohtaja katsoo edeltäjänsä kanssa osaston taakseen jättämää puolta vuosisatua, vuosiin on hänen mukaansa mahtunut hyviä ja vaikeampia aikoja.

- Osaston toiminta on elänyt mukana työelämän muutoksissa. Kantavana voimana on kuitenkin aina säilynyt yhteisöllisyys, Mikko toteaa.

- Koskaan ei osaston toiminnassa ole tarvinnut ääntä nostaa. Joskus on kyllä painittu polviasennossa ja naurettu päälle tilanteen ratkettua, Heikki tiivistää ja jatkaa: - Negatiivisimpia asioita vuosien varrella ovat olleet jäsenille väärin maksetut palkat ja niiden oikaisemisprosessit. Kehotankin jäseniämme ja kaikkia muitakin sähköliittolaisia vaatimaan oikeaa tessiin perustuvaa palkkaa! ■

LÄHETÄ OSASTOILMOITUS NETTILOMAKKEELLA!

OSASTOT TOIMIVAT -ilmoituksia pääsee lähettämään sähköisellä lomakkeella. Löydät lomakkeen osoitteesta Sähköliitto.fi > **Osallistuminen** > **Ilmoita tapahtumasta** Valitse ensin lomakkeen alusvetovalikosta oma osastosi, kirjoita sitten ilmoituksesi teksti ja jätä vielä yhteystietosi niille varattuihin kenttiin. Paina lopuksi **Lähetä ilmoitus** -painiketta. Saat kiittauksen osastoilmoituksen lähettämisen jälkeen.

Ajantasaiset osastoilmoitukset löydät myös: Sahkoliitto.fi/ammattiosastot/osastot-toimivat

035 RAUMAN SÄHKÖALANTYÖNTEKIJÄT RY

Kesäteatterinäytös *Korkkarit kattoon* Fåfångassa 11.6.-8.8. Lippuja voi noutaa jäsenkorttia näyttämällä Rauman teatterin lippumyymälästä hintaan 10 €/kpl, max. 2 lippuja/jäsen. Näytöksen ajankohdan voi valita itse. Lippumyymälä auki ma-pe klo 11-14 osoitteessa Alfredinkatu 2.

Sähköliiton Volttipäivät Vuokatissa 31.7.-2.8. Lähtö Raumalta pe 31.7., lähtöaika tarkentuu myöhemmin. Hinta 100 €/hlö sisältää yhteiskuljetuksen, yöpymisen ja Volttipäivän illallisen ohjelmineen. Yöpymisen Holiday Club Katinkullassa. Lisätiedot

rauma35.sahkoliitto.fi. Paikkoja rajoitetusti, ja ne täytetään ilmoittautumisjärjestyksessä! Sitovat ilmoittautumiset viimeistään 12.6. Ilmoittautumiset ja yhteystiedot sähköpostiin: raumanosasto035@gmail.com

101 JOKILAAKSOJEN SÄHKÖALOJEN OSASTO RY

Ennakoilmoitus kesän purjehdustapahtumasta Maakallaan Kalajoella la 25.7.! Laitathan kalenteriin valmiiksi päivän ylös. Hae Googlesta "Kaljaasi Ansio", niin pääset katsomaan, mitä on tulossa. Pidäthän sähköpostisi ajan tasalla liiton jäsentiedoissa, koska ilmoitus tapahtumasta tulee suoraan henkilökohtaiseen sähköpostiisi.

182 TEOLLISUUDEN SÄHKÖALOJEN TYÖNTEKIJÄT RY

Syksyn virkistysmatka Kreetalle Haniaan 7.-10.10. Tarkemmat tiedot ja ilmoittautumisen: satu.rauhala@matkapojat.fi Tervetuloa!

Seuraava Vasama ilmestyy pe 4.9. Toimitathan osastoilmoituksesi pe 21.8. klo 14 mennessä.

Käyntiosoite: Aleksanterinkatu 15, 3 3100 Tampere.

Postiosoite: PL 747, 33101 TAMPERE • **Faksi:** 03 252 0210

Järjestämis- ja järjestötyö: puh. 03 252 0600

Työsuhte- ja työehtosopimusasiat: puh. 03 252 0700, edunvalvonta@sahkoliitto.fi

Jäsenrekisteri ja jäsenpalvelut: puh. 03 252 0400, jäsenrekisteri@sahkoliitto.fi

Työnantajatilitykset: puh. 03 252 0500, työnantajatilitykset@sahkoliitto.fi

Asiakaspalvelusarjoihin perustuvat numerot ovat avoimena arkisin kello 9.00-15.00, jäsenrekisteri ma 9-12, ti klo 12-14, ke 9-12, to 9-12, pe suljettu



Sähkötarvikkeet Finnparttia

Nopeasti, varmasti ja edullisesti
Verkkokauppa: www.finnparttia.fi
Myynti: myynti@finnparttia.fi

Nopeat ja varmat toimitukset sekä tuotteiden korkea laatu ovat olleet koko 39 vuoden toimintamme aikana vahvuksiamme.

Juuri valmistuneen AutoStore automaattivarastomme ansiosta yhä laajeneva tuotevalikoimamme vahvistaa toimituskykyämme ja nopeuttamme entisestään. Saat meiltä kaikki verkkokaupastamme tilaamasi tuotteet heti noutohallittamme noudettuna tai yleensä parin päivän kuluessa haluamaasi kohteeseen toimitettuna. Siksi voit todeta tilaamalla saman kuin tuhannet muutkin:

Finnparttia on Suomen nopein ja varmin sähkötarvikkeiden toimittaja.

Voima- ja valovirtamoottorit ja vaihteet

3-vaihe moottorit tassuilla tai laipoilla (tai molemmilla)

Varastoimamme tehot:

1000 r/min 0,18 kW - 15 kW, IP55

1500 r/min 0,09 kW - 110 kW, IP55

3000 r/min 0,09 kW - 90kW, IP55

Esim. **SM 22 sähkömoottori 22 kW 1500 r/min 3-vaihe**

B3-tassuilla. Koteloitiluokka IP55. Akselin halkaisija 48 mm.

hinta vain 1990 €



Huom. kaikki hinnat ALV 0 %

Yli 6000 m² noutohallimme
Joutnantie 76, 25500 Perniö
puh 02 72 72 00 sisäänkäynti
Avoimena arkisin kello 8.00-16.00

Moottoreiden ohjaukseen

INV 1,5 VK taajuusmuuttaja
Invertex 3-vaihesyötön valmiiksi koteloitu taajuusmuuttaja kytkimillä 3-vaihemoottoreille 1,5 kW 4,1 A.
Syöttöjännite 380 - 480 V. **hinta vain 582 €**



PEHMO 22 AXO pehmokäynnistin
Solcon AXO 22 kW 45 A moottorien pehmokäynnistin. Jännite 400 V.
Säätää kaikkia kolmea vaihetta

hinta vain 557 €



JARRU 15 tasavirtajarru
Solbrake max 15 kW / 31 A oikosulkumoottoreille.
Tarjoaa nopean ja tasaisen tavan pysäyttää 3-vaiheoikosulkumoottori.

hinta vain 620 €



1-vaihe moottorit 1500 ja 3000 r/min.
Varastoimamme tehot: 0,12 kW - 2,2 kW. esim.

SM 1,5 V sähkömoottori

1,5 kW 1500 r/min 1-vaihe, B3-tassuilla, koteloitiluokka IP55. Akselin halkaisija 24 mm.

hinta vain 560 €



Kierukkavaihteet

0,12-7,5 kW moottoreille esim. **FRT60.7/1,5** kierukkavaihte 1,5 kW 1500 r/min moottorille 200 r/min, 61 Nm,

hinta vain 475 €



MONINKERTAISTA MAHDOLLISUUTESI TYÖELÄMÄSSÄ!

TYÖURAPALVELUMME TUKENASI JOKA KÄÄNTEESSÄ

TYÖURAPORTAALIMME

- Hyödynnä mahdollisuus henkilökohtaiseen valmennukseen.
- Tunnista omat vahvuutesi ja kartuta niitä.
- Opi laatimaan tehokas työhakemus ja toimiva ansioluettelo.
- Lataa materiaalipankista CV- ja työhakemus pohjia.
- Hyödynnä piilotyöpaikkalistoja.

Täältä sen löydät: jasenpalvelu.sahkoliitto.fi
(kirjautuminen vaatii vahvan tunnistautumisen)

TYÖTORI-PALVELUMME

- Sähköasentaja, jakeluverkoasentaja, automaatioasentaja, kojeistoasentaja... löydä seuraava alan työpaikkasi satojen avoimien olevien joukosta.
- Selaa avoimia työpaikkoja paikkakunnan, tehtävän tai työsuhteen keston mukaan tai etsi hakusanalla.
- Tilaa hakuvahti sähköpostiisi.

Täältä sen löydät: [Tyotori.sahkoliitto.fi](http://tyotori.sahkoliitto.fi)

TYÖTTÖMILLE JÄSENILLEMME SUUNNATUT KOULUTUKSEMME

- Lisää työllistymismahdollisuuksiasi suorittamalla maksuton sähkötyöturvallisuus-, työturvallisuus- tai tulityökorttikoulutus tai sähkötyön hätäensiapukoulutus.
- Ota yhteys koulutusyksikköömme koulutus@sahkoliitto.fi ilmoittauduttuasi työttömäksi työnhakijaksi.

Täältä ne löydät: Sahkoliitto.fi/tapahtumat

MUISTA MYÖS
AARIA TYÖTTÖMYYS-
KASSAN PALVELUT
TYÖNHAKUSI
TUEKSI!