

Terästehtailta
halutaan taata osaava
työvoima
jatkossakin

Tuore
sähköliittolainen:
Jäsenyys tuo
mielenrauhaa

Kiila-kuntoutus
tekee paremman
version sinusta



Sähköalan valinneet naiset:

PYSTYT SAMAAAN!



KANNEN KUVA: MIKA OKKO



KUVA: OUTOKUMPU OY



Salla Alisa

22 TYÖPAIKKAKÄYNTI POHJOISEN TERÄSTEHTAILLA

Johtomme ja asiantuntijoidemme suuntana olivat Raahen ja Tornion terästehtaat. Niilläkin huolena on, mistä riittää osaavaa työvoimaa tulevina vuosina.

12 PYSTYT SAMAAAN!

Sähköalan valinnee Alisa, Milla, Salla, Sanna ja Soile kannustavat naisia tekemään saman valinnan kuin he itse.

”ON HYVÄ TIETÄÄ,
ETTEI OLE YKSIN, JOS
TYÖELÄMÄSSÄ TULEE
HAASTEITA”,
JIRKO SANOO.

28 SELFIE: JIRKO LAPAKKO

Imatralainen opiskelee työn ohessa sähkö- ja automaatiotekniikan insinööriopintoja.

4 PÄÄKIRJOITUS

5 LEDARE

6 MITÄ KUULUU?

Uusi palsta kokoaa kuulumisia meiltä ja muualta. Tällä kertaa asiaa muun muassa heinä-elokuun vaihteen Volttipäivien ohjelmasta ja työttömyysturvan kiristyvistä karensseista sekä toimintaohjeita, jos saat sähköpostiisi maksukatkoskyselyyn.

11 SELVÄT SANAT: SOPIMUSTOIMINNAN STRATEGIA

Uudella palstalla selitämme sanoja. Tiedä, mistä puhutaan, kun puhutaan tästä!

18 KIILAA TYÖSSÄ UUPUMISEN VÄLIIN

Sähköliittolaisille räätälöity Kiila-kuntoutuskurssi alkoi alkukartoituksella joulukuussa ja päättyi marraskuun ryhmäjaksoon. Jäsenemme kertoo, miksi sinun kannattaisi hakea seuraavalle yksinoikeudella sähköliittolaisille suunnatulle kurssille, joka alkaa joulukuussa.

27 MUISTOKIRJOITUS: VEIKKO TALLGRÉN

65 vuotta Sähköliittoa, joista 20 vuotta legendaarisena aluesihteerinä. 87 vuoden aikana Veikko ehti tehdä töitä, perustaa perheen ja harrastaa laajasti.

30 SÄHKÖLIITTO KOULUTTAA

Jos työskentelet sähköasennusalalla ja kaipaat urallasi lisävastuuta, kärkimieskurssiltamme saat eväitä ryhtyä työmaan avainhenkilöksi, joka varmistaa, että työt sujuvat ja urakka onnistuu. Katso myös muut kevään kurssimme!

32 SALIBANDYTURNAAUS OULUSSA 25. HUHTIKUUTA

Jos Helsinki, Lahti tai Raahen voittaa, pokaali matkaa pysyvästi kyseisen osaston vitriiniin.

33 OSASTOT TOIMIVAT

Kevätkokouskausi on vilkkaimmillaan, sillä ammattiosastojen sääntöjen mukaan kokous tulee pitää huhtikuun loppuun mennessä. Kerromme myös, mitkä asiat kokouksessa tulee vähintään käsitellä, ja annamme ohjeita, miten osastot voivat viestiä jäsenilleen ilman, että henkilötiedot vaarantuvat.

VERKKOVINKIT

Käy lukemassa myös nämä pelkästään verkossa ilmestyneet jutut.



► Rico Salmelan opiskeluun joustavuutta tuo urheilijastatus, joka auttaa yhdistämään kilpaurheilun sähköalan opiskeluun. Tällä kaudella nokialaista ratamoottoripyöräilijää kannattaa seurata MM-sarjan Moto3-luokassa. Viime kaudella superlupaus sijoittui JuniorGP-luokassa viidenneksi! Selfie-haastattelussa hän arvelee, ettei ehkä tulevaisuudessa ehdi opiskelunsa mukaisiin töihin lainkaan.

[Sahkoliitto.fi > Vasama > Ihmiset > Yli kahtasataa kohti omaa unelmaa](#)

► Tänä vuonna on jo ehditty järjestää luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen yhteinen peruskurssi Joensuussa, ja seuraava on huhtikuussa Turussa. Viime vuoden pilottikurssilaiset Hannu Partti ja Risto Mutanen kertovat kokemuksistaan.

[Sahkoliitto.fi > Vasama > Meillä tapahtuu > Buustia luottamustehtävään pilottikurssien opit takataskussa](#)



Ristoa (oik.) kiinnostaisi saada lisää vinkkejä luottamushenkilön omasta jaksamisesta huolehtimiseen. Hannu haluaisi selventää luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun työnjakoa.



TAPIO HEIKKINEN
SÄHKÖLIITON TOIMINNANJOHTAJA
ELEKTRIKERFÖRBUNDETS VERKSAMHETSLEDARE

KILPAILUKYKYMME PERUSKIVIÄ KANNATTA VAALIA

Vuosi on käynnistynyt taloudessa kaksijakoisissa merkeissä. Työttömyys on edelleen noussut, investointipäätöksiä lykätään ja monella alalla odotetaan kysynnän piristymistä. Samaan aikaan energiamarkkinat heilahtelevat ja työelämää koskeva lainsäädäntö muuttuu. Kaikki tämä heijastuu pitkälle tulevaisuuteen.

Tammikuussa työttömyysaste ylitti jo kymmenen prosenttia, ja työttömiä työnhakijoita oli kymmeniä tuhansia enemmän kuin vuotta aiemmin. Sähköliiton jäsenistä tammikuussa työttömänä oli 6,2 prosenttia, vähemmän kuin edellisinä kahdena vuonna samaan aikaan. Kun otetaan huomioon alan kausivaihtelu ja taloustilanne, se on varsin hyvä luku, joka kertoo selkeästi alan osaamisen kysynnästä. Toisaalta vasta kevään edetessä nähdään, alkaako työttömyys kasvaa myös sähköisillä aloilla.

VAKAA ENERGIA VAKAUTTAA KANSANTALOUTTAKIN

Vuoden alku on jälleen muistuttanut meitä sähkömarkkinan sääherkkyydestä.

Sähköntuotantomme rakenne on muuttunut nopeasti. Tuulivoiman kasvu on lisännyt merkittävästi sääriippuvuutta. Kun tuulee, sähkö on halpaa. Kun ei tuule, hinnat nousevat.

Halpa ja vakaa sähkö ei ole vain teollisuuden kilpailukyvyyn perusta, vaan koko kansantalouden kustannustason ankkuri. Kohtuuhintainen energia pitää asumisen, ruoan, liikkumisen ja palvelujenkin hinnat alempana, hillitsee inflaatiota ja suojaa tavallisten perheiden ostovoimaa.

Vireillä olevat vihreän siirtymän investoinnit ja datakeskushankkeet lisäävät energian kulutusta tulevina vuosina, jol-

loin sähköntuotantoa on tarve kasvattaa järkevällä tavalla. Se edellyttää lisää perusvoimaa ja strategista varastointikapiteettia, mutta rakentamisvaiheen riski ei saa jäädä yksin markkinoiden kannettavaksi. Tueksi tarvittaneen julkinen riskimalli. Se on yksi energiapolitiikan keskeisistä kysymyksistä.

KYSYNTÄ, INVESTOINNIT JA OSAAMINEN LUOVAT TYÖPAIKKOJA.

Viime kuukausien lakimuutoksilla helpotetaan irtisanomista ja määräaikaisten työsopimusten solmimista. Ajatellaan, että työllistämisen riskin pienentyessä yritykset palkkaisivat rohkeammin. Kun kysyntä on vaisua ja investoinnit varovaisia, irtisanomisen helpottaminen ei kuitenkaan synnytä rekrytointiaaltoja. Ei kyllä parempaan aikaan.

Yrittäjien omassa kyselyissäkään irtisanomiseen liittyvät riskit eivät ole olleet keskeisin työllistämisen este, vaan työvoiman tarve, osaavan työvoiman saatavuus, kysynnän vaihtelu, palkkakustannukset ja työn sivukulut.

Muutoksilla heikennetään entisestään työelämän luottamusta, joka on suomalaisen työmarkkinamallin kivijalka, sekä koko työmarkkinoita.

PANOSTAMME JÄRJESTÖTOIMINTAAN, REKRYTOIMME KAKSI JÄRJESTÖASiantuntijaa

Kaksi uutta järjestöasiantuntijaa on aloittanut työnsä Sähköliitossa. Tänä vuonna panostamme entistä enemmän läsnäoloon oppilaitoksissa ja työpaikoilla sekä luottamushenkilöiden tukemiseen.

Sähköliitto ei ole pelkkä vakuutus työelämän ongelmalanteiden tai työttömyyden varalle. Se on kansalaisjärjestö-yhteisö, jossa osallistuminen tuottaa lisäarvoa. Aktiivit saavat osaamista, verkostoja ja vaikuttamisen mahdollisuuksia. Jäsenet saavat turvaa ja neuvotteluvoimaa. Työpaikat saavat koulutettuja luottamushenkilöitä ja rakentavaa yhteistyötä.

Me Sähköliitossa uskomme vakaasti siihen, että vahva ammattiyhdistysliike on osa ratkaisua - ei ongelma. Vakaa energia, osaava työvoima ja luottamukseen perustuva työelämä ovat Suomen kilpailukyvyyn perusta. ■

VI VÄRNAR OM VÅR KONKURRENSKRAFT

Aret har inletts med tudelning av de ekonomiska aspekterna. Arbetslösheten fortsätter att öka, investeringar uppskjuts och många branscher väntar otåligt på ett uppsving i efterfrågan. Samtidigt som energimarknaden är instabil, arbetslivets lagstiftning. Allt detta har konsekvenser långt in i framtiden.

Arbetslösheten överskred redan tio procent i januari, och vi hade tiotusentals flera arbetssökande jämfört med året innan. I januari var 6,2 procent av Elektrikerförbundets medlemmar arbetslösa, vilket var färre än under samma tid de två föregående åren. Med tanke på säsongvariationerna och det ekonomiska läget, är det ett rätt hyfsat tal som ger en tydlig anvisning om efterfrågan på kompetens. Men det återstår att se om arbetslösheten ökar också i vår bransch under vårens lopp.

STADIG TILLGÅNG PÅ ENERGI STABILISERAR HELA SAMHÄLLESEKONOMIN

I början av året blev vi åter påmind om hur väderkänslig elmarknaden är.

Elproduktionens struktur har förändrats i snabb takt. Genom ökad vindkraft är vi betydligt mer beroende av tjanlig väderlek. Elen är billig när det blåser. När det är vindstilla, stiger priserna.

Billig och stabil el utgör grunden inte bara för industrins konkurrenskraft, utan även för hela samhällsekonomin kostnadsnivå. Skälig elprisnivå ger lägre kostnader för boende, mat, kommunikationer och service, inflationen dämpas och familjernas köpkraft skyddas.

”Elen är billig när det blåser. När det är vindstilla, stiger priserna.”

De aktuella investeringarna i grön energi och datacentraler ökar energiförbrukningen under kommande år, vilket innebär att det finns behov av att utöka elproduktionen på ett förnuftigt sätt. Det förutsätter mer basenergi och strategisk lagringskapacitet. Däremot ska inte riskerna vid utbyggnaden lämnas enbart åt marknaden. Det krävs sannolikt en offentlig riskmodell som stöd. Det är en central fråga i energipolitiken.

EFTERFRÅGAN, INVESTERINGAR OCH KOMPETENS SKAPAR ARBETSTILLFÄLLEN

De senaste månadernas lagändringar underlättar uppsägningar och tidsbundna arbetsavtal. Man tror att företagen är mer benägna att rekrytera när riskerna minskar. Men även om det blir lättare att säga upp folk, leder det ändå inte till någon rekryteringsväg eftersom efterfrågan är svag och investeringarna försiktiga. Och knappast sker det heller under bättre tider.

I företagens egna enkäter har inte riskerna vid uppsägningar varit det främsta hindret för rekryteringar. Hindret har utgjorts av behovet av arbetskraft, tillgången på kompetent arbetskraft, variationer i efterfrågan, lönekostnader och arbetets bikostnader.

Ändringarna försvagar förtroendet i arbetslivet ytterligare, vilket är grundstenen i den finländska arbetsmarknadsmodellen och hela arbetsmarknaden.

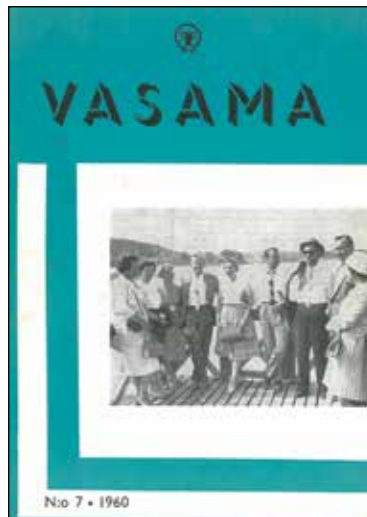
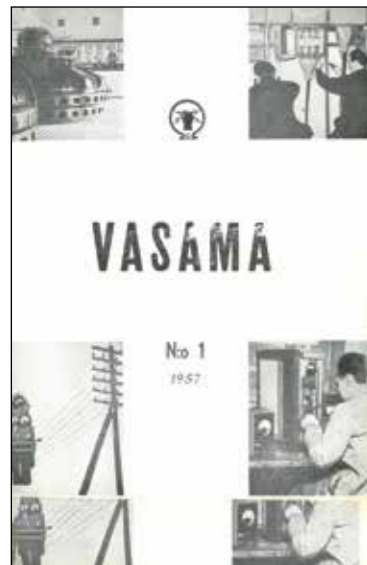
VI SATSAR PÅ ORGANISATIONSVERKSAMHET OCH REKRYTERAR TVÅ ORGANISATIONSEXPERTER

Två nya organisationsexperter arbetar nu i Elektrikerförbundet. I år satsar vi rejält på närvaro i läroinrättningar och på arbetsplatser samt på stöd för förtroendepersoner.

Elektrikerförbundet står inte enbart som säkerhet i arbetsrelaterade problem eller arbetslöshet. Det är en medborgarorganisation – en gemenskap där deltagande ger mervärde. De aktiva får kunskaper, nätverk och möjligheter att påverka. Medlemmarna får trygghet och förhandlingskraft. Arbetsplatserna får utbildade förtroendepersoner och konstruktivt samarbete.

Alla vi i Elektrikerförbundet är övertygade om att en stark fackföreningsrörelse är en del av lösningen – inte problemet. En stabil energi, kunnig arbetskraft och ett arbetsliv som bygger på förtroende är stommen i Finlands konkurrenskraft. ■

Julkaisija: SÄHKÖALOJEN AMMATTILIITTO RY Aleksanterinkatu 15 PL 747, 33101 Tampere • Faksi: 03 252 0210
Sähköposti: etunimi.sukunimi@sahkoliitto.fi, vasamalehti@sahkoliitto.fi
Vastaava toimittaja: MINNA JÄRVENPÄÄ, puh. 050 567 2164 • Taitto: Jari Mattila
Ilmestyminen: 4 kertaa vuodessa • Nettopainos: 20 000 • Painopinta-ala: 210 x 297 mm
Painopaikka: PunaMusta Oy • Painon yhteyshenkilö: Antti Rikassaari antti.rikassaari@punamusta.com



VASAMA ON NYT KÄTEVÄN KOKOINEN AIKAKAUSLEHTI!

Sinulle on kannettu kotiin yksi Sähköliiton jäseneduista, perinteikäs jäsenlehtemme Vasama. Ensi vuonna 70 vuotta täyttävä lehti on uudistunut niin sisällöltään kuin ulkoasultaankin. Tänä vuonna lehti ilmestyy neljästi: tämän numeron lisäksi 12. kesäkuuta, 4. syyskuuta ja 18. joulukuuta.

Vasama on nyt kooltaan kätevä A4, ja sen paperi toistaa kuvat ja tekstin entistä paremmin.

Uudistus ulottuu lehden ulkoasusta sisältöön. Olemme kehittäneet uusia juttutyyppejä ja säilyttäneet tuttuja hyviksi koettuja. Muun muassa uusia jäseniämme jututtava Selfie-juttusarja jatkaa uudistuksen jälkeenkkin. Kaikkia ideoita ei vielä tässä numerossa ole toteutettu, vaan lehden kehitystyö jatkuu vuoden mittaan.

Vasama haluaa herättää oivalluksia ja keskustelua sekä tuoda iloa ja hengähdys hetken jäsentemme arkeen. Sivuiltamme löydät jäseniämme, asiantuntijojamme mutta myös muista yhteyksistä tuttuja kasvoja.

Uudistunut Vasama painetaan Puna-Musta Oy:ssä.

SINÄ, KAVERISI TAI EHDOTTAMASI AIHE VASAMAN SIVUILLE?

Yksi Vasaman tehtävistä on tutustuttaa sähköliittolaisia toisiinsa. Meille kannattaa siis vinkata ihan oman jutun ansaitsevista sähköliittolaisista ja ehdottaa muitakin juttuaiheita.

Entä kenen näkemyksistä haluaisit lukea lehden sivuilta? Kiinnostaisiko sinua esimerkiksi, miten työnantaja-puoli ajattelee, tai onko mielessäsi terävä talouden asiantuntija, joka voisi kertoa

lukijoille, mihin olemme menossa? Ajattele laajasti ja ehdota meille juttuaihetta myös sähköliittolaisen maailman ulkopuolelta!

Ja tottahan olemme kiitollisia, jos haluat antaa meille palautetta. Viestit lehteen kulkevat kätevimmin lehden oman sähköpostilaatikon kautta. Sen osoitteen löydät tämän jutun lopusta.

EIKÖ KAVERISI SAA VASAMALEHTIÄ? NEUVO HÄNTÄ NÄIN

Vasama on jokaiselle sähköliittolaiselle tarkoitettu maksuton jäsenlehti. Se lähetetään automaattisesti kaikille sopimus-alajäsenille. Oppilasjäsenille lähetimme alkuvuodesta tekstiviestikyselyn lehden tilaamisesta. Kyselyyn vastanneet saavat tämän vuoden lehdet. Eläkeläisjäsenten tilaukset jatkuvat automaattisesti myös tänä vuonna.

Mikäli kollegasi tai kaverisi on Sähköliiton jäsen ja kertoo, ettei saa lehteä, neuvo häntä tilaamaan se kirjautumalla sähköiseen asiointipalveluumme. Sopimusala- ja eläkeläisjäsenet voivat tilata, tai myös perua, lehden milloin tahansa vuoden mittaan. Heidän omista jäsentiedoissaan etusivulla näkyy *Tilaa Vasama* -painike, mikäli tilaus ei ole voimassa. Tilaaminen onnistuu klikkaamalla kyseistä painiketta.

Vasama-toimituksen sähköpostiosoite: vasamalehti@sahkoliitto.fi
Sähköinen asiointipalvelu: jasenpalvelu.sahkoliitto.fi

Jäsenrekisterimme puhelinpalvelu palaa tuttuihin aukioloaikoihinsa toukokuun alusta muutaman kuukauden poikkeusaukiolon jälkeen. Puhelinneuvontaa saat siis maanantaista 4. toukokuuta alkaen numerossa 03 252 0400 seuraavasti:
ma klo 9-12, ti klo 12-14,
ke klo 9-12 ja to klo 9-12

LISÄHUOMIO OPPILASJÄSENIIN!

Tänä vuonna Sähköliitto kiinnittää lisää huomiota oppilasjäseniimme. Tekeillä on oppilasjäsenten oma uutiskirje, joka ilmestyy heidän kannaltaan tärkeinä ajankohdina, kuten vaikka ennen kesätöiden alkamista tai valmistumista.

Jotta oppilasjäsenet saisivat tuntumaa liiton toiminnan eri puoliin, kutsumme myös arvalla valitun oppilasjäsenen heinä-elokuun vaihteen Volttipäiville Vuokattiin. ■

SELVITÄMME TULEVAISUUDEN OSAAMISTARPEITA MUIDEN SÄHKÖALAN TOIMIJOIDEN KANSSA

Sähköliitto, Sähkö- ja teleurakoitsijat STUL ry, Energiategollisuus ry ja Sähköteknisen Kaupan Liitto STK ry toteuttavat yhdessä tutkimushankkeen, jonka tavoite on selvittää, kuinka hyvin sähköalan koulutus vastaa muuttuvan toimintaympäristön vaatimuksiin, milaista uutta osaamista ala tarvitsee sekä mitkä seikat tukevat opiskelijoiden työ-

listymistä ja sähkötyöntekijöiden pysyvyyttä alalla. Hanketta rahoittaa Sähkötekniikan ja energiatehokkuuden edistämiskeskus STEK ry.

Hanke tuottaa tietoa alan koulutuksen kehittämistä, osaavan työvoiman saatavuudesta sekä jatko- ja täydennyskoulutuksen tarpeista.

Suuri osa oppilasjäsenistämme on

saanut kutsun osallistua kyselytutkimukseen. Kutsun ovat saaneet myös pääsopimusaloillamme sähköistys- ja sähköasennusalalla sekä energia-, ICT- ja verkostoalalla työskentelevät jäsenemme.

Kyselyiden lisäksi aiheeseen perehdytään haastatteluin ja tilastollisin analyysin. ■



KARVI ARVIOI AMMATTIKOULUSTA TYÖLLISTYMISTÄ

Ammatillisesta koulutuksesta valmistuvien työllistyminen ja osaamisen soveltuminen työelämän tarpeisiin on aiheena myös Kansallisen koulutuksen arviointikeskuksen Karvin hankkeessa, jonka loppuraportti valmistuu toukokuussa.

Alustavien tuloksien mukaan melkein kahdella kolmasosalla keväällä 2022-2024 valmistuneista oli työpaikka val-

miina valmistumishetkellä, ja työpaikan saaneista 61 prosenttia oli työllistynyt työssäoppimispaikkaansa.

Ensimmäisissä tuloksissa työnantajat puolestaan korostavat osaamisen lisäksi hakijoiden asennetta, sosiaalisia taitoja ja työelämän pelisääntöihin sitoutumista palkatessaan valmistuneita. Koulutukselta työnantajat sanoivat odottavansa enemmän esimerkiksi osaamistar-

peiden ennakkointia.

Karvin kyselyt lähetettiin viime keväänä ammatillisen koulutuksen järjestäjille, opetus- ja ohjaushenkilöstölle sekä ammatillisesta perustutkinnosta valmistuneille. Työnantajille kyselyt tehtiin työnantajien keskusjärjestöjen kanssa yhteistyössä viime syksynä. ■



PANIMOKIERROKSELLE, BILJARDIMAILAN VARTEEN... VOLTTPÄIVIEN AKTIVITEETIT VARATTAVISSA

Vuokatissa vietettävän Volttipäivät-viikonlopun 31. heinäkuuta-2. elokuuta maksullisiin aktiviteetteihin pääsee nyt varaamaan paikkoja. Ohjelmassa on perjantain eli saapumispäivän paintballia, lauantain kaksi tunnin panimokierrosta Haapala Breweryn tiloissa, Vuokatti Bowlingin tiloissa kokeiltavat darts, biljardi, keilaus ja virtuaaliampunta. Myös lauantain iltajuhlaan Vuokatin Holiday Club Katinkullan tiloissa tulee ilmoittautua ja illalliskortti maksaa ennen toukokuun loppua.

Aikataulun, hinnat, tilinumeron ja viitenumerot sekä ilmoittautumislincit löydät verkkosivuillemme julkaistusta uutisesta. Tarkista omasta ammattiosastostasi, korvaako se ilmoittautumismaksut tai osan niistä.

Paikat täytetään ilmoittautumisjärjestyksessä. Ilmoittautumislincit toimivat varasijaperiaatteella: saat tiedon, jos haluaasi aktiviteettiin ilmestyy peruutuspaikkoja.

Volttipäivien järjestelyistä vastaa 70 vuotta täyttävä Kai nuun sähkötyöntekijäin ammattiosasto ry.

Uutinen verkkosivuilla: Sähköliitto.fi > Jäsenuutiset > 26.1.2026 Paintballista panimokierrokseen ja iltajuhlaan - varaa paikkasi Volttipäivien aktiviteetteihin!

KAKSI JÄRJESTÖ- ASIAANTUNTIJAA ALOITTI

Sähköliitossa on aloittanut kaksi uutta järjestöasiantuntijaa: **Patrick Sarja** Turusta ja **Santtu Lahtinen** Espoosta. Järjestöasiantuntijoidemme ydintehtäviä ovat järjestämis- ja jäsenhankintatyö sekä työmarkkinatiedotustilaisuudet oppilaitoksissa. Lisäksi tehtävänkuvaa kuuluu ammattiosastojen toiminnan tukeminen ja kehittäminen, koulutustoiminta sekä edunvalvontakysymykset. Työpaikkahaku oli avoinna viime vuoden lopulla. ■



LEMMIKIN KANSSA LOMALLE? KAARNIEMEN KIISKESSÄ JA MAATUULESSA SE ONNISTUU

Lemmikkiystävällisten majoitusvaihtoehtojen määrä sähköliittolaisten omassa lomapaikassa Kotkan Kaarniemessä kaksinkertaistui tämän vuoden alusta. Nyt voit majoittua myös Kiiski-huoneistoon lemmikkisi kanssa. Majoituspaikkoja Kiiskestä löytyy neljälle henkilölle.

Kuudelle hengelle sopiva Maatuuli-mökki on ollut jo pidempään lemmikkiystävällinen.

Kaarniemmen majoitusvaihtoehdot ja varauslinkit: Sähköliitto.fi > Jäsenyys > Jäsenedut > Omat lomapaikat

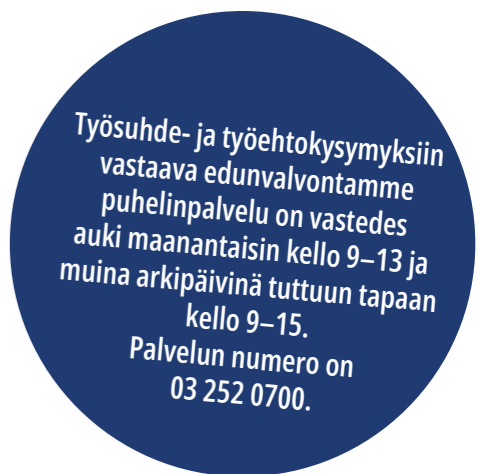
PÄÄSOPIMUSALOJEMME TESSIT OVAT YLEISSITOVIA

Viime vuoden toukokuussa solmitut sähköistys- ja sähköasennusalan sekä energia-, ICT- ja verkostoalan työehtosopimuksemme on vahvistettu yleissitoviksi.

Työehtosopimuksen yleissitovuus tarkoittaa, että sitä on noudatettava myös järjestäytymättömissä

alan yrityksissä ja niiden työntekijät saavat sopimuksen mukaiset minimityöehdot.

Uudet työehtosopimukset tarkastetaan aina työehtosopimuksen yleissitovuuden vahvistamislautakunnassa, joka toimii sosiaali- ja terveysministeriön alla. ■



MITÄ TEHDÄ, JOS SAAT MAKSUKATKOSKYSYLYN?

Aika ajoin jäsenrekisterimme lähettää itse jäsenmaksunsa maksaville jäsenillemme kyselyitä maksukatkoksisista. Jos sait kyselyn, tietojemme mukaan sinulla on jäsenmaksuja rästissä.

Kyselyn saatuasi varmista, että olet hoitanut maksut. Jos tiedät maksuja olevan rästissä, korjaat tilanteen helposti maksamalla ne pois. Kätevimmin se käy kirjautumalla sähköiseen asiointipalveluumme.

Aiheettoman kyselyn taustalla voi olla, ettei jäsenrekisterissämme ole tie-

toa muuttuneesta tilanteestasi. Oletko esimerkiksi ryhtynyt opiskelemaan täysipäiväisesti, aloittanut ase- tai siviilipalveluksen tai jäänyt Kelan tai vakuutusyhtiön korvaukselle? Silloin olet oikeutettu jäsenmaksuvapautukseen, ja jäsenrekisterimme vain tarvitsee sinulta tiedon siitä. Jäsenmaksuvapautusilmoituksen tekeminenkin hoituu sähköisessä asiointipalvelussamme.

Vai oletko jäänyt pysyvästi eläkkeelle ja sait kuitenkin kyselyn?

Tilanne selviää, kun toimitat saamasi eläkepäättökseen skannattuna turvaporin kautta jäsenrekisteriimme osoitteella jäsenrekisteri@sahkoliitto.fi.

Sähköinen asiointipalvelumme: jäsenpalvelu.sahkoliitto.fi

Jäsenrekisteri: puh. 03 252 0400 ma klo 9–12, ti klo 12–14, ke klo 9–12 ja to klo 9–12, jäsenrekisteri@sahkoliitto.fi





ALOITA MATKASI TUTKIMALLA MATKAILUEDUT NETTISIVUILTAMME

Kolme laivayhtiötä ja kymmenen hotelli-yhtiötä tarjoaa tänä vuonna sähköliittolaisille vapaa-ajan matkailuun liittyviä etuja. Päivitetty edut ja niiden ehdot löydät nettisivuiltamme, ja osio täydentyy sitä mukaa, kun uusia etuja ilmaantuu ja tuttuja päivittyy. Kannattaa siis tsekkailla myöhemminkin vuoden mittaan.

Sahkoliitto.fi > Jäsenyys > Jäsenedut > Matkailuedut

TYÖTTÖMYYSTURVAN KARENSSIT KIRISTYVÄT JA UUSI YLEISTUKI KÄYTTÖÖN

Teksti:

ELINA VIINIKKA
viestintäasiantuntija,
Aaria Työttömyyskassa

Eduskunta on päättänyt kahdesta työttömyysturvaan liittyvästä lakimuutoksesta. Muutokset koskevat karenssin pidentämistä ja uutta yleistukea. Niiden tarkoituksena on työnhakijoiden aktiivisuuden vahvistaminen sekä sosiaaliturvajärjestelmän yksinkertaistaminen.

MUUTOKSET KARENSSIJÄRJESTELMÄÄN

Työttömyysturvan korvauksettomia määräaikoja eli karensseja pidennetään 1.3.2026 alkaen. Muutokset koskevat karensseja, joita työvoimaviranomainen määrää työnhakuun ja työvoimapaalveluihin liittyvän moittittavan menettelyn seurauksena. Muihin karensseihin ei tule muutoksia.

Lakimuutoksen myötä työnhakija menettää oikeutensa työttömyystuuteen määrääjäksi jo ensimmäisestä työnhakuun ja työvoimapaalveluihin liittyvästä laiminlyönnistä. Aiemmin oikeuden etuuteen on menettänyt toistaiseksi vasta neljännen laiminlyönnin jälkeen, ja palautuminen on edellyttänyt 12 viikon työssäoloa.

Karenssit määräytyvät jatkossa seuraavasti:

- **Ensimmäinen laiminlyönti** johtaa jatkossa seitsemän kalenteripäivän korvauksettomaan

määräaikaan.

- **Toinen laiminlyönti** johtaa työttömyysturva-oikeuden menettämiseen toistaiseksi. Oikeus päivärahaan palautuu kuuden viikon työn jälkeen.

UUSI YLEISTUKI KÄYTTÖÖN

Työttömyyden perusteella maksettava yleistuki korvaa Kelan maksaman työmarkkinatuen ja peruspäivärahan toukokuussa 2026. Yleistuen toimeenpanosta vastaa Kela. Yleistuki ei ole sama asia kuin perustulo.

Kenelle ja kuinka paljon yleistukea maksetaan?

Yleistukea maksetaan työttömälle työnhakijalle, jolla ei ole oikeutta ansiopäivärahaan, koska:

- hän ei ole työttömyyskassan jäsen,
- hänen työssäolo- tai jäsenyys-ehdonsa ei ole täytynyt tai
- hän on jo saanut enimmäisajan ansiopäivärahaa.

Työttömyyden perusteella maksettava yleistuki on samansuuruinen kuin peruspäiväraha ja työmarkkinatuki. Vuonna 2026 sen suuruus on 37,21 euroa päivässä eli noin 800 euroa kuukaudessa. Mahdollinen työtulo huomioidaan yleistuessa samaan tapaan kuin ansiopäiväraha.

YLEISTUEN MAKSAMISEN EDELLYTYKSET JA ESTEET

Yleistuen saajaa koskevat pääosin samat työvoimapolitiiset edellytykset, työllistymistä edistävät palvelut ja työttö-

myysturvalain mukaiset seuraamukset kuin ansiopäivärahan saajaa.

Toisin kuin ansiopäiväraha, yleistuki on osittain tarveharkintainen. Tuen määrään vaikuttaa esimerkiksi osinko- ja vuokratulot sekä omaishoidon tuki. Lisäksi yleistukeen liittyy 21 viikon eli noin viiden kuukauden odotusaika, jos yleistuen hakijalla ei ole peruskoulun tai lukion jälkeistä tutkintoon johtavaa, ammatillista valmiuksia antavaa koulutusta. Myös nykyisessä työmarkkinatuessa on tarveharkinta ja odotusaika.

Jos henkilö siirtyy työssäoloehdon täytyttyä yleistuelta ansiopäivärahalle, ansiopäivärahan omavastuu-aika asetetaan samalla tavalla kuin työttömyyden alkaessa. Yleistuen omavastuu-aikaa ei siis lueta hyväksi ansiopäivärahassa. Myöskään yleistukena maksetut päivät eivät lyhennä ansiopäivärahan enimmäisajan kesto, vaan ansiopäivärahan enimmäis-aika alkaa yleistuelta siirryttäessä alusta.

**AARIA
TYÖTTÖMYYSKASSA**
Kumpulantie 3
00520 Helsinki
Puh. 020 7655 900
www.aariakassa.fi
Puhelinpalvelu numerossa
020 7655 900 (ma klo 9-12,
ti klo 12-15, ke klo 9-12
ja to klo 9-12)

TIEDÄ, MISTÄ PUHUTAAN,
KUN PUHUTAAN TÄSTÄ

SOPIMUSTOIMINNAN STRATEGIA

Sähköliiton sopimustoiminnan strategian tarkoitus on ohjata neuvottelutoimintaa ja työehtosopimusten kehittämistä tulevaisuusiin. Työmarkkinat ovat viime vuosina olleet suurten muutosten kourissa, joiden myötä työehtosopimusten merkitys on korostunut. Sähköala on lisäksi merkittävien investointien keskellä. Suomeen rakennetaan datakeskuksia ja valtava määrä muita vihreän siirtymän hankkeita.

Sopimustoimintamme on pystyttävä reagoimaan muutoksiin ja turvaamaan jäsenillemme hyvät työehdot. Työehtosopimustemme sisältöjä on kehitettävä niin, että ne soveltuvat erilaisiin töihin ja täyttävät riittävästi työntekijä- ja työnantajapuolen tarpeet.

Sopimustoiminnan strategia ei määrittele yksityiskohtaisia neuvottelutavoitteita vaan antaa päämäärän, johon pyritään seurattavissa olevilla toimenpiteillä. Seuranta tehdään tilastoilla, kyselyillä ja sopimusten analysoinnilla.

LUOTTAMUSHENKILÖT KESKEISESSÄ ROOLISSA

Luottamushenkilöillä on keskeinen rooli sopimustoiminnan strategiassa. Heidän merkityksensä sopimustoiminnan jalkauttamisessa on koko ajan kasvanut kaikilla työpaikoilla, joilla työnantajat noudattavat Sähköliiton neuvottelemia työehtosopimuksia. Haluamme siksi panostaa luottamushenkilöjärjestelmän vahvistamiseen ja luottamushenkilöiden osaamisen kehittämiseen.

Strategian tavoitteena on, että pystymme tukemaan heitä paremmin ja luottamushenkilönä toimimisen houkuttelevuus paranee.

MISTÄ PUHUTAAN?

Hiljattain valmistuneesta Sähköliiton sopimustoiminnan strategiasta.

KUKA SELITTÄÄ?

Sähköliiton neuvottelupäällikkö **Jari Ollila**.

MISSÄ YHTEYKSISSÄ SANAPARIA KÄYTETÄÄN?

Kerrotaessa siitä, miten Sähköliitto suunnittelee ennakoivasti neuvottelutoimintaansa ja työehtosopimustensa kehittämistä tuleviksi vuosiksi.

KEITÄ STRATEGIA HYÖDYTTÄÄ?

Sopimustoiminnan strategia hyödyttää koko liittoa. Ensimmäisistä siitä hyötyvät tietysti työehtosopimusneuvottelijat. Sen avulla luomme päämäärän, kehitämme neuvotteluprosessia, kasvatamme neuvotteluosaamistamme ja luomme mittarit, joilla onnistumista seurataan.

Strategia hyödyttää myös laajasti työpaikoilla, koska luottamushenkilöjärjestelmään panostaminen aktivoi työpaikkoja ja hyödyttää paikallista neuvottelutoimintaa.

Kaikkia liiton jäseniä hyödyttää varmasti myös strategiaan kirjattu tavoite kehittää Sähköliiton brändiä luotettavana ja kehittäväenä sopimuskumppanina.

MITÄ TULEVALLA KIERROKSELLA?

SAK:n liittojen tiivistynyt koordinaatio ja sopimustoiminnan strategiamme ovat kaksi keskeistä teemaa tulevaa neuvottelukierrosta ajatellen. Strategiamme määrittelee päämäärän, johon pyrimme. Siksi työehtosopimusten nykytila on analysoitava ja mietittävä, miten kehitämme niitä niin, että niitä pystytään soveltamaan laajasti ja ne täyttävät jäsenistön tarpeet.

Viime vuodet ovat osoittaneet, että tarvitsemme tiiviimpää yhteistyötä muiden SAK:n liittojen kanssa. Tarvitsemme myös strategian, joka ohjaa sopimustoimintaamme niin, että neuvottelemme myös jatkossa mahdollisimman monen sähköliittolaisen työehdot.

Sähköala voi vihreän siirtymän hankkeiden myötä olla myös kasvava. Näiden mahdollisuuksien hyödyntäminen on elintärkeää ja voi hyödyttää koko Sähköliittoa. ■



Salla ja Alisa ovat alansa huippua: kumpikin kilpailee ammattitaidon Suomen mestaruuksista omassa lajissaan Taitaja2026-finaalissa toukokuussa.

Viisi identtistä viestiä sähköalan valinneilta naisilta:

PYSTYTYT SAMMAAN!

Tehtävien monipuolisuus ja lupaavat työnäkymät houkuttelivat Alisan, Millan, Sallan, Sannan ja Soilen sähköalalle, eikä heidän ole tarvinnut pettyä. Heidän toiveensa on, että naishakijoita alalle olisi enemmän. Nyt he kertovat, millaista opiskelu ja työnteko alalla on ja miksi muidenkin kannattaisi valita samoin kuin he.

TEKSTI: MINNA JÄRVENPÄÄ | KUVAT: MIKA OKKO

Sähköliiton jäsenistöstä reilut 4 prosenttia on naisia. Oppilasjäsenissä osuus on hieman suurempi, melkein 7 prosenttia. Kasvunvaraa siis olisi sekä sähköalalla että Sähköliitossa.

Naisista sähköalan opinnoissa ja töissä on keskusteltu alkuvuonna Helsingin Sanomien MieliPide-osiossa. Ketjun aloitti Sähkötekniset työnantajat STUL ry:n koulutusasiantuntija **Mauri Moilanen**, joka kirjoitti: *Ala koetaan tekni-seksi ja raskaaksi miesten alaksi. Näitä mielikuvia ylläpidetään huomaamatta kotona, koulussa, mediassa ja jopa opinto-ohjauksessa.*

Sähköasentaja ja hallituksemme jäsen **Emma Hyvönen** osallistui keskusteluun omalla kirjoituksellaan kertomalla, että hänen pärjäämistään työssäoppimisjaksoilla työpaikoilla

seurattiin tarkemmalla katseella: *Alalla pysyvyyden ratkaisee se, muuttuuko lupaus yhdenvertaisuudesta myös teoiksi luokahuoneissa, työssäoppimispaikoilla tai työmailla.*

Kampanjakoordinaattori **Ida Flemmich** sähköalan Näkymätön voima -kampanjasta jatkoi keskustelua kiinnittämällä huomiota alaa koskeviin mielikuviin: *Ne syntyvät nuoren arjessa - kotona, lähipiirissä ja ehkä joskus myös koulussa. Vaikka nuoren oma kiinnostus olisi herännyt, viesti ympäriltä voi olla, ettei tämä ole sinua varten.*

Kysyimme näkemyksiä viideltä sähköalalla työskentelevältä tai sitä opiskelevalta naiselta. Miten he päätyivät alalle, millaisia kokemuksia heillä on opiskelusta ja työskentelystä ja millainen viesti heillä on ammatinvalintaansa arpoille naisille?

ALISA:

Vaadin itseltäni enemmän

Lohjalaisella **Alisa Tontterilla** kävi hyvä tuuri vertaistuen kannalta. Sähkö- ja automaatioalan opinnot Luksiassa aloitti vuonna 2023 kolme muutakin nuorta naista, ja ensimmäisestä koulupäivästä lähtien nelikko löysi tukea toisistaan. Heidät jaettiin kahdelle luokalle, ja luokkakaverista tuli vielä Alisan läheinen ystävä.

Päätös alan opinnoista oli yksinomaan Alisan, koska ala yksiselitteisesti vaikutti hänestä kiinnostavalta. Sama motivaattori tuntuu olleen myös muilla samaan aikaan aloittaneilla tytöillä.

Jos hänellä joitakin ennakkoluuloja olikin alaa kohtaan opintojen alkaessa, ne ehtivät karista kolmen vuoden aikana. Häneen on aina suhtauduttu tasaveroisesti ja lämpimästi, oli sitten kyse opiskelusta tai työssäoppimisjaksosta.

- Opintojen alusta lähtien meihin kaikkiin alan valinneisiin suhtauduttiin samalla tavalla. Ensimmäiseen harjoittelu-paikkaan meneminen vähän jännitti alkuun, mutta vastaanotto oli lämmin. Koko opiskeluaajan sain hyvää palautetta.

Perinteisesti miehisellä alalla työskenteleminen on jopa lisännyt Alisan motivaatiota.

- Haluan kehittää ja näyttää taitojani. Minusta tuntuu, että vaadin itseäni suoriutumaan paremmin ja todistamaan, että kykenen samaan kuin miehet.



Alisa Tontteri

- Mielestäni sovin alalle, koska olen osaava, minussa on paljon potentiaalia enkä pelkää ilmaista mielipidettäni. Se on tärkeä taito naiselle miesvaltaisella alalla.

Alisa kannustaa naisia hakeutumaan alalle ja sanoo, että monissa tilanteissa naisten tehokkuus ja tarkkuus ovat eduksi alan töissä. Lisähokuttimena hän mainitsee, että jokaisen on mahdollisuus löytää monipuoliselta alalta se itseään kiinnostavin tehtävä ja aiemmin opitun päälle on mahdollista omaksua aina lisää.

Tällä hetkellä Alisa työskentelee Digiteko Oy:ssä kaapeleiden kokoonpanon parissa valmistuttuaan joulukuussa. Toukokuussa hän kilpailee ammattiin opiskelevien SM-kilpailuissa Taitaja2026:ssa, lajinaan automaatioasennus. Kilpikumppaneita on kuusi. Kaikki finaaliin suoriutuneet ovat alansa huippuosaajia.

Millaisin ajatuksin hän katsoo tulevaisuuteen?

- En ole vielä aivan varma, minkälaisia töitä toivon, mutta tällä hetkellä olen eniten kiinnostunut PLC-ohjelmoinnista ja sähköasentajan hommista sekä tulevaisuudessa sähkösuunnittelijana toimimisesta. Tulevaisuus ei pelota: alan palkkaus on hyvä, ja ala kehittyä jatkuvasti. ■

MILLA:

Armeija ja asentajakoulutus vakuuttavat

Jämsäläisen **Milla Pulksténin** kohtalo oli sinetöity, vaikka hän ensin rimpuilikin muissa töissä ja haki opiskelemaan erityispedagogiikkaa.

- Perheenjäseneni ja puolisoni ovat kaikki sähköalalla, jonka hyvä työllisyystilanne kannusti hakemaan opiskelupaikkaa. Meitä aloitti viisi aikuisopiskelijaa, neljä naista ja yksi mies, yhdessä nuorison kanssa, mutta loppumetreillä opiskelin ainoana aikuisena ja naisena nuorten poikien joukossa.

Milla ei ole kohdannut liiemmin ennakkoluuloja. Aikuisopiskelija sai suorittaa opintoja reippaammalla tahdilla, ja työpaikoilla hänen aktiivisuutensa ja kiinnostuksensa on saanut hyvää palautetta.

- Nuoremmat harjoittelijat saattavat olla varovaisempia tai hiljaisempia, ja siksi sosiaalisuudestani, rohkeudestani ja toimeen tarttumisestani on tykätty.

Työssä verkostosuunnittelijana Exsane Oy:ssä vain maanomistajat saattavat alkuun suhtautua ennakkoluuloisesti.

- Joudun perustelevaan ja vakuuttelevaan enemmän. Tuntuu, että sanomisiani ei oteta todesta, koska olen nuori nainen. Ääni kellossa muuttuu, jos käy ilmi, että olen käynyt armeijan tai että olen koulutukseltani asentaja enkä insinööri tai että olen itsekkin metsänomistaja.

Työelämässä naisille kertyy Millan mielestä helposti silpputyötä.

- Ajatellaan, että joku hoitaa kyllä. Työmoraalini on suhteellisen korkea, enkä pysty jättämään asioita roikkumaan. Osin saan siis syyttää itseäni.

Milla arvelee, että naiset voivat kokea sähköalan ammatit jotenkin vaikeiksi.

- Tarvitaan vain rohkeutta hypätä uuteen ja uskoa siihen, että jokaiselle on paikkansa tällä alalla. Itselleni esimerkiksi kiinteistöautomaatio ja pneumatiikka tulivat uusina asioina opiskeluissa. Verkostoalaa ei juurikaan käsitelty, enkä tiennyt nykyisen työni kaltaista työtä edes olevan. Onneksi hakeuduin työharjoitteluun alalle. Nyt työhöni kuuluu verkon suunnittelua, dokumentointia, kytkentäsuunnittelua, paikannusta ja vianhoidon koordinoitua. Työni mielekkäisyys on vastuun ja vapauden summa, johdan itse omaa työntekoa ja vastaan sen etenemisestä itsenäisesti.

Uraalinnan edessä oleville naisille hänellä on vielä pari muutakin perustelua:

- Työpaikkakohtaisista eroista huolimatta lomat pidetään yleensä loma-aikoina, palkkaus on hyvä ja työsuhteet pitkälti toistaiseksi voimassa olevia. Alalle on neuvoteltu hyvä työehtosopimus. Sähköliitto pitää huolta jäsenistään ja on kiinnostunut edistämään asioita paremman työelämän saavuttamiseksi. ■

SALLA:

Teen samat hommat kuin miehetkin

Turkulainen **Salla Tähtinen** on kulkenut opiskelu- ja työuralaan omaa polkuaan, ja samaa hän suosittelee kaikille.

- Kun teet sitä, mitä itse haluat, silloin yleensä valitset oikein.

Hän aloitti lukiossa, josta ei tuntenut ketään, jätti sen kolmen vuoden jälkeen, hakeutui ammattikouluun aikuispuolelle mutta vaihtoi vuoden kuluttua toiseen ammattikouluun toisten nuorten joukkoon ja jatkoi samalla kesken jääneitä lukio-opintojaan. Kummassakaan ammattioppilaitoksessa hänellä ei liioin ollut tuttuja. Nyt Salla kilpailee toukokuussa ammattitaidon SM-kisoissa lajinaan tietoverkkoasennus ja edustaa Turun ammatti-instituuttia. Finaalipaikka on jo saavutus sinänsä.

Sähköalan monipuolisuus ja läheisten rohkaiseva esimerkki vetivät alalle.

- Perheessani on naispuolisia rakennus- ja sähköpuolen ammattilaisia. Siksi minulla ei ollut ennakkoluulojakaan alaa kohtaan.

Salla uskoo hahmottamiskykyä, nopeutensa, huolellisuutensa ja mukautuvaisuutensa ansiosta sopivansa hyvin sähköalalle.

- Ehkä tärkeintä on kuitenkin se, että minulla on jatkuva jano oppia ja päästä kokemaan uutta. On harvoja uusia asioita, joille sanon ei. Ja uusilta asioilta ei tällä alalla pysty välttymään.

Muut samaan aikaan alaa opiskelemaan tulleet naiset ovat vuosien mittaan lähteneet eri teille, ja kolmantena opiskeluvuonna Salla on ollut luokkansa ainoa nainen. Koulussa häneen on kuitenkin aina suhtauduttu samalla tavalla kuin keneen tahansa muuhun alan opiskelijaan.

- Ensimmäisessä työharjoittelussa epäiltiin aluksi, etten jaksaisi tehdä raskaampia työvaiheita, kuten kantaa kaape-



Salla Tähtinen

likelöjä. No, nopeasti näytin pystyväni. Toisen työharjoittelun teen koulun omalla työmaalla ja olen päässyt kolmannen vuoden opiskelijana ohjaamaan toisen vuoden opiskelijoita. Minun siis uskotaan osaavan ja pystyvän, joskus jopa enemmän kuin itse uskon.

- Naiseudesta on ihan hyötyäkin työtehtävissä: mahdun helpommin työskentelemään ahtaisiin paikkoihin.

Sallalla on lukuisia perusteluita suositella alaa naisille.

- Jos haluat vetää kaapelia työmaalla, se on mahdollista, jos haluat tehdä kunnossapitohommia, se on mahdollista, tai jos haluat työskennellä tietokoneella, sekin on mahdollista. Näin monipuolinen tämä ala on!

- Väittäisin alaamme jopa maailman merkityksellisimmäksi. Jos se ja sähkö katoaisivat, palaisimme kivikautteen. Sähköstä on tullut elämän perusehto. Naiset voivat tehdä alastamme vieläkin monipuolisemman, jos he opiskelisivat sitä ja jäisivät alalle.

Sallan opiskelu huipentuu toukokuussa Taitaja2026-finaaliin, jossa tietoverkkoasennuksen mestaruudesta kilpailee viisi muutakin opiskelijaa.

Tulevaisuudessa hän haluaisi päästä työskentelemään datakeskusten rakentamisen parissa. Siellä olisi tarjolla eniten hänen vahvuuksiaan vastaavia asennustöitä. ■

SANNA:

Olemme yksilöitä, emme sukupuolia

Oululainen **Sanna Mattinen** alkoi opiskella sähköalaa aikuisena alanvaihtajana.

- Ajattelin kokeilla, miten pärjään miehiseksi miellyllä alalla. Opiskelin hyvinvointiteknologia-asentajaksi ja otin valinnaisena 30 opintopisteen sähköasennusopintojakson. Samoin valitsi toinen naisopiskelija.

- Harjoittelupaikoissa minuun suhtauduttiin asiallisesti, ehkä aluksi hämmennyneen uteliaastikin. En välittänyt mahdollisista ennakkoluuloista vaan tein parhaani. Opin opintojani tukevia asioita ja runsaasti myös uutta ja sain hyvää palautetta kaikista harjoitteluistani.

Tätä nykyä Sanna työskentelee energiavarastojärjestelmiin keskittyneessä Cactos Oy:ssä ja toimii työpaikkansa pääluottamusmiehenä. Tuotannon alikokoonpanossa hän kokoaa erilaisia johtosarjoja sekä tekee koteloiden ja asennuslevyjen sisustuksia. Hänen vastuulleen kuuluu myös huolehtia pien-tarvikevaraston tuotteiden saatavuudesta.

Työn parhaisiin puoliin kuuluvat mukavien työkavereiden ohella työn edellyttämä tarkkuus, monipuoliset tehtävät ja itsenäinen työskentelytapa.

- Olen hyvä organisoimaan, pidän esteettisyydestä ja jär-

jestyksestä. Nämä piirteet ovat tarpeen työssäni.

Sannasta sukupuolella ei ole merkitystä alan töistä suoriutumisessa.

- Uskon, että olemme työelämässämme yksilöitä ja persoonia enemmän kuin sukupuolemme edustajia.

Hänen työyhteisönsä kuuluu naisia ja miehiä, mutta naisopiskelijoita ei työpaikalle ole työssäoppimisjaksoille hakeutunut. Silti Sannalla on käsitys, että naisten määrä sähköalalla on hienoisessa kasvussa. Ja miksipä ei olisi, kun pyytää häntä listaamaan alan vetovoimatekijöitä.

- Alalla on varsin monipuolisia työtehtäviä ja toimenkuvia. Perusopintojen jälkeen voi hakeutua jatko-opintoihin, mikä lisää työmahdollisuuksia entisestään. Oman kokemukseni mukaan alan perusteidenkin tuntemisesta on aina hyötyä, vaikkei opiskelisi koko tutkintoa ja valmistuisi sähköasentajaksi. ■

SOILE:

Sorminäppäryys ratkaisee töistä suoriutumisessa

Toisinaan väitetään nuorten valitsevan opiskelupaikan kavereiden vanavedessä ja naisia siksi olevan sähköalalla vähänläisästi. Ainakaan **Soile Jutila** Virroilta ei noudattanut kavereiden esimerkkiä. Kaverit ja kotipaikkakunta jäivät taakse, kun ammattikoulu kutsui. ”Syllisin” uravalintaan lienee sisikon mies, joka ehdotti tekniikasta kiinnostuneelle kälylleen tietoliikennealaa.

- Opintojen alussa vuonna 1999 en kyllä tiennyt, mikä minusta isona tulee, mutta ei tiennyt luokallani moni muukaan. Tekniikka on niistä ajoista muuttunut täysin.

Luokalla oli kaikkiaan viisi naista, ja he kaikki myös valmistuivat.

Soilen kokemukset niin opiskelusta kuin työelämästäkin ovat pelkästään positiivisia.

- Ei naisein suhtauduttu ammattikoulussa mitenkään eri lailla. Kaikki tulivat hyvin toimeen keskenään ja olivat samalla viivalla peruskoulusta tulleita, vailla enempää tietoa tai kokemusta sähköalasta. Harjoittelussa oli sama tasarvoinen meininki: sorminäppäryyttä kun löytyi, ei ollut väliä, hoitiko työn mies vai nainen. Palaute oli aina positiivista.

Soilen nykyinen työnantaja on tietoliikenne- ja ICT-yhtiö ElmoNet Oy. Työpäivät koostuvat valokuituhitsauksista maastossa ja kiinteistöissä sekä niihin liittyvistä erilaisista kytkennöistä ja asennuksista. Työn tekevät mielekkääksi liikkuva työnkuva, aina erilaiset työpäivät, käsillä tekeminen ja työn tarjoama aivojumppa: kunkin työn toteuttaminen vaatii etukäteissuunnittelua.

- Vaikka olen yksinani asentajana kulkenut, olen yli 20 vuodessa nähnyt paljon ihmisiä, kaupunkia ja erilaisia työympäristöjä. Olen saanut työskennellä välillä lattian tasolla ja välillä katolla. Tämä homma ei ole pelkkää tietokoneen ääressä istumista.

Työpaikalla on käynyt muutamia alan opiskelijoita työssäoppimisjaksoilla, ja joukossa on ollut myös pari naisopiskelijaa. Siksi Soilesta tuntuu, että naispuolisten alan opiskelijoiden määrä on pysynyt vuosien ajan vakiona: muutama naisen miesenemmistön joukossa. ■



Sähköliittolaisten oma kuntoutuskurssi

KIILAA TYÖSSÄ

UUPUMISEN VÄLIIN

TEKSTI: MINNA JÄRVENPÄÄ

Kun yksinoikeudella sähköliittolaisille suunnatun Kiila-kurssin toinen ryhmäjako alkaa toukokuun lopulla, sinne astelee jo paremmin voivia ja jaksavia jäseniämme. Yksi heistä on kuuttakymppiä lähestyvä **Tapani***. Alkukartoituksen ja ensimmäisen ryhmäjakson lisäksi hänellä ja muilla osallistujilla on jo takanaan verkkokuntoutusta ja etäyhteydellä toteutettuja tapaamisia.

- Olen yrittänyt kiinnittää ruokaillessa huomiota annoskoon ja lautasmalliin. Syön pienempiä annoksia mutta useammin. Lautasella on enemmän vihreää, eivätkä valinnat ole enää niin lihapainotteisia. Sen olen myös oppinut, että paistopisteellä kootuista pusseista ei aterioiksi ole.

- Liikkunut olen aiemminkin, käynyt muun muassa kuntosalilla jumpassa. Nyt olen ottanut ohjelmaan lisää arkiliikuntaa: käytän enemmän rappusia hissin sijaan ja käyn kävelyillä. Sähköpyörä on ollut jo vuoden hankittuna, mutta sillä olen kertaalleen ajanut töihin. Ehkä se pääsee keväällä ahkerampaan käyttöön, hän kertoo omaksumistaan opeista, kun tammi-kuun ensimmäisestä ryhmäajasta on kulunut noin kuukausi.

Tapani löysi tiedon Kiila-kuntoutuskurssista Sähköliiton kuukausittaisesta uutiskirjeestä. Ei ole ihme, että tarjolla oleva tilaisuus puhutteli kolmivuorotyötä tekevää miestä: edellisestä kuntoutuskerrasta oli ehtinyt kulua reilusti yli vuosikymmenen.

Hakuprosessi ei takellut missään vaiheessa. Työterveyslääkäri kirjoitti tarvittavan B-lausunnon kuntoutusta varten, työnantaja näytti vihreää valoa, ja kuntoutushakemus ja selvityslomake olivat selkeitä täyttä.

Kurssille huhuiliin vielä yhtä osallistujaa lokakuussa, etä se voidaan toteuttaa, ja joulukuussa kurssi pääsi alkamaan ohjelmaan merkityn lähtötilanteen kartoituksen merkeissä.

12 TUNNIN VUOROJA JA YLITÖITÄ, VASTAPAINONA SÄÄNNÖLLISYYTTÄ JA ITSENÄISYYTTÄ

On helppoa arvata, mikä haastaa Tapanin työssä jaksamista ja työkykyä. 12 tunnin työvuorojen raskuudesta ei pysty vapaapäiväjaksoilla täysin palautumaan.

- Viime vuodet olleet raskaita, kun työntekijöitä on vähennetty ja ylitöitä kertyy paljon.

Mutta on työssä hyviä puoliakin:

- Plussaa on vuorojen säännöllisyys sekä itsenäinen työskentely.

Kiila-kurssin aloittanut alkukartoitus tehtiin joulukuussa Kunnanpaikassa Siilinjärvellä, jossa myös ryhmäajaksot järjestetään ja joka on tunnettu Kelan Kiila-kurssien järjestäjä. Kestävyyskuntoa mitattiin UKK-instituutin kehittämällä kahden

”Arvioisin, että työkykyni pysyy vähintään nyt saavuttamallani tasolla. Sen verran hyviä neuvoja ja opastusta olen saanut.”

kilometrin kävelytestillä ja lisäksi testattiin lihaskuntoa. Viimeksi mainitussa varsinkin työntävät liikkeet saivat lihakset tutisemaan ja pakottamaan päiväkausiksi.

- Tapanin mukaan tulokset vastasivat hänen odotuksiaan.
- Kuntosalikävijänä tietää kyllä kuntonsa ja heikkoutensa.

KALPAN OTTELUITA JA TYÖKUULUMISIA

Ensimmäisellä ryhmäjaksolla sähköliittolaiset pääsivät tutustumaan kunnolla, sillä he viettivät Kunnanpaikassa neljä vuorokautta.

- Jakso meni todella hyvin. Porukkamme oli samanhenkistä, ja tutustuminen oli helppoa. Ketään en tuntenut ennalta, mutta vähän ajan kuluttua jo tuntui kuin olisimme pitkäaikaisiakin tuttuja. Kaikki aika ei kulunut Kunnanpaikassa, vaan kävimme ukkojen kanssa muun muassa kylällä katsomassa KalPan peliä isolta ruudulta.

- Muut kurssilaiset ovat eri sopimusallalla kuin minä, ja he pystyvät jakamaan työhön liittyviä asioita ja kokemuksiaan. Siinäkin mielessä siitä on etua, että kurssi koostuu pelkästään sähköliittolaisista.

Kevään mittaan kurssi pyörii verkossa ennen toista ryhmäjaksota. Ohjelmassa on verkkokuntoutusta ja etäyhteydellä toteutettuja tapaamisia.

- Verkkokuntoutuksessa olen saanut lisää neuvoja ja ohjeita sekä myös seurantakyselyitä työkykyyn ja jaksamiseen liittyen. Verkkoo-piskelussa hienoa on, että materiaaliin ehtii tutustua rauhassa.

NYT SAAVUTETTU TASO PITÄÄ, VÄHINTÄÄN

Millainen Tapani lienee marraskuussa matkalla Kunnanpaikkaan viimeiselle ryhmäjaksolle? Missä jamassa on silloin energia-alalla työskentelevän miehen työkyky ja jaksaminen?

- Arvioisin, että työkykyni pysyy vähintään nyt saavuttamallani tasolla. Sen verran hyviä neuvoja ja opastusta olen saanut.

Kuka tietää, vaikka työuran pidentäminenkin tulisi ajankohtaiseksi. Ainakin Tapani tuumii, että mikä ettei, jos työ on mielekästä ja rasittaa sopivasti.

Ensi syksynä sähköliittolaisille tarjotaan jälleen mahdollisuutta osallistua yksinomaan heille varatulle Kiila-kurssille Kunnanpaikassa. Mitä Tapani haluaisi sanoa kurssista kiinnostuneille?

- Suosittelen tätä kuntoutusta kaikille, jotka haluavat pitää itsensä työkuutoisena mahdollisimman pitkään! ■

*Haastateltavan nimi on muutettu, koska juttu sisältää terveyteen liittyviä yksityiskohtia.

Merkkaa muistiin: SEURAAVA KIILA-KURSSI ALKAA JOULUKUUSSA

Kelan hyväksymä sähköliittolaisten Kiila-kuntoutus 97250 alkaa joulukuussa Kunnanpaikassa Siilinjärvellä. Annamme hakuohjeet alkusyksystä, eli seuraa kanaviamme! Kurssi on tarkoitettu työssä jaksamisen tueksi ja työkyvyn edistämiseksi.

Kunnanpaikassa järjestettävien kuntoutusjaksojen ajalta sinulla on mahdollisuus Kelan kuntoutusraahan ja matkakorvauksiin. Kuntoutusohjelma ruokailuineen ja majoituksineen on maksutonta.

TÄSSÄ ALUSTAVA KURSSIAIKATAULU:

- joulukuu 2026: yksilöllinen avopäivä Kunnanpaikassa sekä ennalta sovittu työpaikkatapaaminen etäyhteydellä työpäivän lomaan
- 12.-15.1.2027 ensimmäinen ryhmäjakso Kunnanpaikassa
- 14.-18.6.2027 toinen ryhmäjakso Kunnanpaikassa
- 20.-23.12.2027 kolmas ryhmäjakso Kunnanpaikassa
- Vuoden mittaan: verkkokuntoutusta ja 1-5 yksilöllisen valmennuksen tapaamista etäyhteydellä työpäivän lomaan.

PARITURVALLA LAITAT MYÖS PUOLISOSI HENKIVAKUUTUKSEN KUNTOON



Hyödynnä jäsenetusi.

Riittää, että vakuutuksenottaja on jäsen:

kalevavakuutus.fi/sahkoliitto

HENKIVAKUUTUS
sinulle ja puolisollesi

200 000 €
korvaussumma

HINTA KAHDELLE/KK

30-vuotiaat	22,20 €	(50,10 €)
40-vuotiaat	32,70 €	(73,80 €)
50-vuotiaat	68,00 €	(153,60 €)

*Esimerkkihinta Sähköliiton jäsenedulla. Suluissa hinta ilman liiton alennusta.
Pariturvassa esimerkihinta kattaa molemmat vakuutetut.*

Sähköliiton
jäsenedulla

1 934 vakuutettua henkeä

385 € keskimääräinen säästö/v.

ALENNUS

-55,7%

ALENNUS

Kalevavakuutus.fi

Työpaikkakäynti pohjoisen terästehtailla

HUOLI OSAAVAN TYÖVOIMAN TULEVAISUUDESTA ON YHTEINEN

Kun liiton asiantuntijoita vieraili teollisuuden sähköliittolaisten suurimpiin työpaikkoihin kuuluvilla Raahen ja Tornion terästehtailla, puheenaiheeksi nousi tarve taata jatkossakin osaavaa työvoimaa teollisuuteen. Myös sähköalan ammatillinen koulutus puhutti.

TEKSTI: MINNA JÄRVENPÄÄ | KUVAT: OUTOKUMPU, SSAB JA MIKKO KORPINEN

Yksi starttasi työuransa sähkövoimatekniikan opintojen jälkeen elektroniikan parissa Nokialla ja jatkoi Rautaruukin konepajakoulun kautta tehtaalle. Toinen aloitteli uraansa ammattikoulun jälkeen harjoittelupaikassaan asennusalalla ja vaihtoi myöhemmin oppisopimuskoulutuksen kautta tehtaan kunnossapitotöihin. Kolmas suuntautui osittain sattumalta sähkövoimatekniikan linjalle ja päätyi sitä myöten työskentelemään teollisuuden sähkötöiden parissa.

Kun Sähköliiton johto ja asiantuntijat vierailivat Outokummun ja Raahen terästehtailla, puheenjohtaja **Jari Korpelalla** ja tehtaiden yhdyshenkilöillä **Jari Ylisuvannolla** ja **Sami Ojalalla** oli paljon puhuttavaa teollisuuden sähkötöistä ja siitä, miten osaava työvoima varmistetaan näiden kahden jättimäisen tehtaan lisäksi muuhunkin teollisuuteen. Aihe on puheenjohtajalle läheinen; onhan hän työskennellyt reilut parikymmentä vuotta itsekin teollisuuden sähkötöissä SSAB:n Hämeenlinnan tehtaalla.

Se, miten erilaisia väyliä teollisuuden töihin päädytään, käy ilmi alkukappaleen esimerkeistä: Sami Ojalan historiaan kuuluvat Nokia ja Rautaruukin konepajakoulu. Jari Ylisuvanto teki alkuun asennustöitä ja opis-

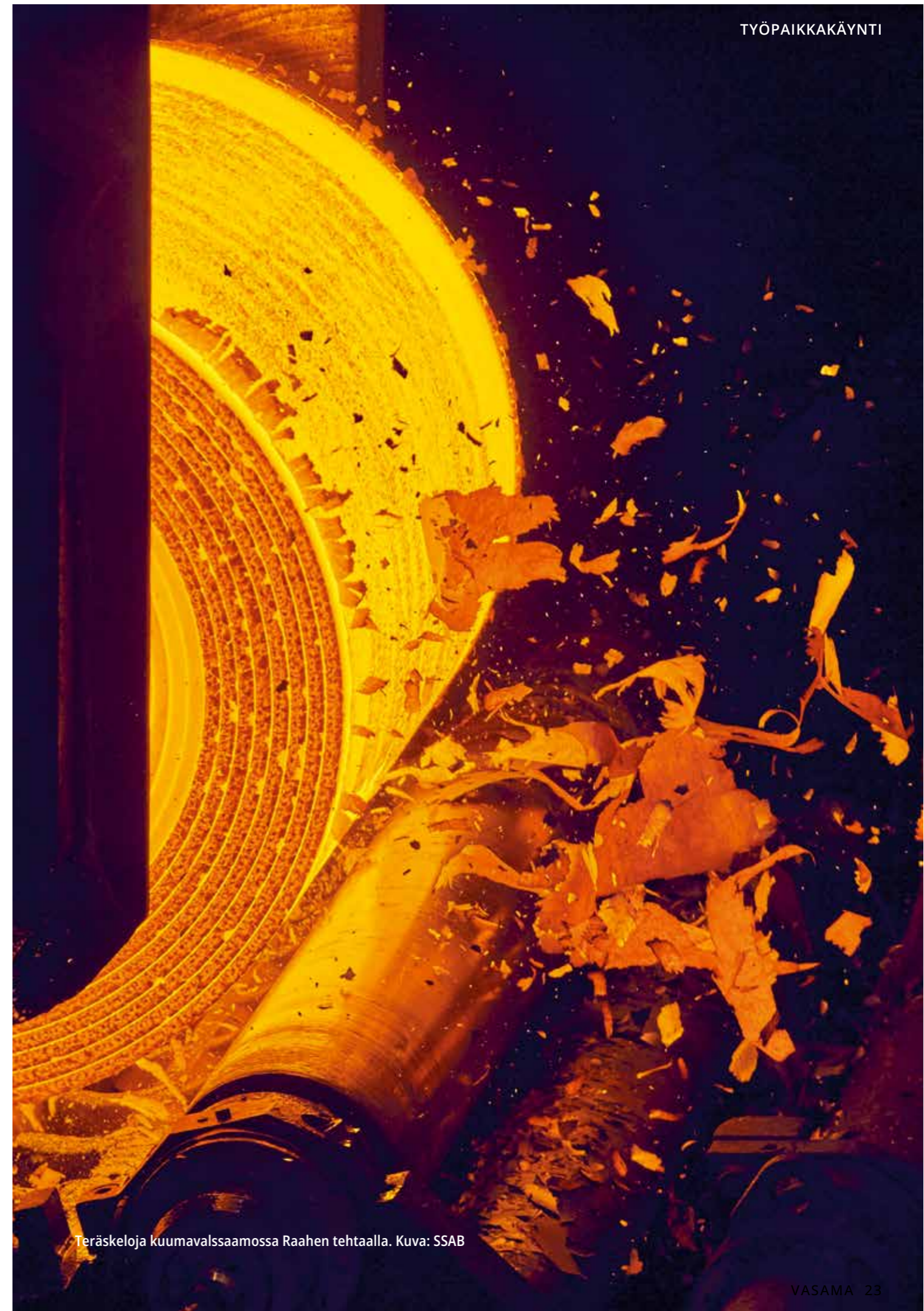
keli sittemmin teollisuuden töihin oppisopimuksella, jolloin uutta piti opetella lähes alkeista lähtien. Jari Korpelan tie oli yllättävänkin suora: sähkövoimatekniikan opintojen jälkeen tehtaalle.

Teollisuuden työt vaativat kultakin heistä uutta opeteltavaa oppilaitoksessa opitun päälle, mikä toisaalta tekee työstä mielenkiintoista. Eikä oppiminen suinkaan ole päättynyt, vaan uutta tulee tasaisesti eteen monien työvuosien jälkeenkin, kun ala kehittyy.

VALMIINA KURSSIPUTKEEN?

Millaisen pohjan ammattikoulu ylipäättään antaa teollisuuden sähkötöihin? Tietyissä mielessä kädet on nostettava pystyyn ja todettava, että alan työt vaativat paljon perehdyttämistä sähkö- ja automaatioalan perustutkinon suorittaneelta. Vaikeuskerrointa lisää työpaikkojen erilaisuus: tehtaiden laitteet ja ohjelmistot ovat erilaisia, eikä yhden työpaikan opeilla välttämättä pysty kylmitämään suoriutumaan uuden työpaikan tehtävistä.

- Kyllähän koulussa sähköopin perusteet ja asennustekniikka on opetettu, mutta paljon jää vielä työpaikalla opittavaksi, Sami Ojala sanoo.



Teräskeloja kuumavalssaamossa Raahen tehtaalla. Kuva: SSAB

- Teollisuuden sähköautomaatioasentajalla on työelämässä ensimmäiseksi edessään kurssiputki, ja oppimisprosessi kestää useita vuosia, Jari Korpela tietää.

- Työmenetelmien ja -vaiheiden lisäksi työpaikalla opiskeltavaksi jäävät myös työturvallisuusasiat, joita itse pidän tärkeimpinä, Jari Ylisuvanto huomauttaa.

VANKAT PERUSTIEDOT, PAREMMAT VALMIUDET

Vaikka koneista, laitteista ja järjestelmistä jää paljon opittavaa teollisuuden työpaikoille, ammattikoulutus pystyy avittamaan sähköalan opiskelijoita sentään ainakin yhdessä asiassa.

- Ammattikoulujen tulisikin keskittyä opettamaan sähkötekniikan perusteet huolella, jotta valmistuvilla olisi hyvät valmiudet siirtyä työelämään myös teollisuuteen, puheenjohtaja arvioi.

Ihannetapauksessa teollisuuden tarpeita ja erityispiirteitä pystyttäisiin ottamaan huomioon jo opiskeluaikana.

Jari Ylisuvanto muistuttaa, että esimerkiksi hänen työnantajansa Outokumpu Stainless Oy on iso työllistäjä Meri-Lapin alueella ja osaavista sähköasentajista on pula.

Sami Ojala näkee, että ammattikoulujen ja työpaikkojen välistä yhteistyötä lisäämällä tilanne helpottaisi.

- Harjoittelupaikkoja pitäisi pystyä tarjoamaan lisää, ja oppilaille tulisi antaa mahdollisuus käydä tutustumassa teollisuuteen ja teollisuussähköasentajien työhön. Meille SSAB Europe Oy:n Raahen tehtaalle on hakeutunut jonkin verran opiskelijoita työssäoppimisjaksoille. Oma toiveeni on saada heitä lisää. Tietysti meillä noudatettava 18 vuoden ikävaatimus hiukan rajoittaa tulijoiden määrää, hän miettii.

PLUSAPUOLISSA TOISTUU YKSI SANA

Monipuolisuus. Se on sana, jonka kaikki kolme nostavat esille, kun punnitaan teollisuudessa työskentelyn hyviä puolia ja sitä, miksi juuri sinne kannattaa hankkiutua töihin.

POHJOISEN TERÄSTEHTAAT

Raahen ja Tornion terästehtaat ovat teollisuuden sähköliittolaisten isoimpia työnantajia. Kummankin tehtaan sähkötyöntekijöillä on oma yhdyshenkilö: Raahessa Sami Ojala, Torniossa Jari Ylisuvanto.

OUTOKUMPU STAINLESS OY

- Tehdasalueella valmistetaan ruostumatonta terästä alusta loppuun: lähellä sijaitsevasta Outokumpu Chrome Oy:n Kemin kaivoksesta louhitaan malmia, jota sitten jalostetaan valmiiksi tuotteiksi. Tehtaalla syntyy myös ruostumattoman teräksen raaka-ainetta ferrokromia.
- Pohjanlahden rannikolla sijaitsevan tehdasalueen koko kaikkine tuotantorakennuksineen on yli 600 hehtaaria.
- Tehdasalueella työskentelee vajaat 2 000 outokumpulaista sekä satoja alihankkijoiden työntekijöitä.



SSAB EUROPE OY RAAHE

- Tehtaalla valmistetaan ns. standardi-, premium- ja erikoisteräksiä, päätuotteita ovat kuumavalssatut levyt ja kelatuotteet.
- Pohjanlahden rannalla sijaitsevan tehdasalueen koko on noin 500 hehtaaria, ja siellä on lukuisia tehdasrakennuksia.
- Tehdasalueella työskentelee noin 2 500 yhtiön omaa työntekijää sekä satoja urakoitsijoiden ja yhteistyökumppaneiden edustajia.



Outokummun terästehtaalla puheenjohtaja Jari Korpelan otti vastaan sähkötyöntekijöiden yhdyshenkilö Jari Ylisuvanto.
- Moni opettaja kokee hallinnollisten tehtävien vievän arvokasta aikaa oppilaiden parissa. Koulutuksen järjestäjien tulisi kohdentaa käytettävissä olevat resurssit ensisijaisesti opetukseen, puheenjohtaja tiivistää näkemyksensä ammatillisen koulutuksen yleisestä tilanteesta. Kuva: Mikko Korpinen



Sähköliiton työpaikkakäynti Raahan terästehtaalla osui kirkkaaseen pakkaspäivään. Kuvassa liiton toiminnanjohtaja Tapio Heikkinen, puheenjohtaja Jari Korpela ja tehtaan sähkötyöntekijöiden yhdyshenkilö Sami Ojala. Kuva: Mikko Korpinen

” Vuonna 2018 toteutetun amisreformin ja siihen liittyvien opetuksen resurssien leikkaukset ja heikot työelämäyhteydet näkyvät suoraan osaamisen laadussa. ”

Mutta annetaan kunkin kertoa omin sanoin:

- Vaihtelevat ja monipuoliset työtehtävät, työ ei ole yksitoikkoista tekemistä. Tekniikka ja automaatio lisääntyvät, ja koko ajan tulee uutta vanhan rinnalle. Jos tällaisessa kiinnostaa olla mukana, niin ei muuta kuin mukaan, Sami kannustaa.

- Tämä on monipuolista työtä, jossa itseään voi kehittää monella alueella. Näinä epävarmoina aikoina on sekin etu, että työpaikka on suhteellisen varma ja pysyvä, yhdyshenkilö Jari jatkaa.

- Työ on mielenkiintoista ja monipuolista, ja siinä pääsee näkemään kehityksen 1960-luvun sähkötekniikasta tämän päivän kehittyneeseen automaatioon, puheenjohtaja Jari lisää.

OPISKELUPAIKAN SAANUT ANSAITSEE LAADUKASTA KOULUTUSTA

Sähköliitto on nostanut viime ajat keskusteluun ammattilaisen koulutuksen tilanteen, eritoten tietysti sähköalan

näkökulmasta. Osallistumme muun muassa tutkimushankkeeseen, joka keskittyy sähköalan tuleviin osaamistarpeisiin.

- Vuonna 2018 toteutetun amisreformin ja siihen liittyvien opetuksen resurssien leikkaukset ja heikot työelämäyhteydet näkyvät suoraan osaamisen laadussa. Lähiopetuksen vähentyminen on heikentänyt erityisesti opiskelijoiden käytännön taitoja - juuri niitä, joita tarvitaan, varsinkin sähköaloilla, puheenjohtaja perustelee liiton huolta.

Pohjoisen terästehtailakin uudistuksen jäljet näkyvät.

- Uudistus ei parantanut koulutuksen tasoa. Suurin osa tietotaidon opettamisesta jää työpaikan harteille, vaikka työssäoppimisjaksoille tulevilla tulisi olla hyvät perustaidot ennen työpaikoille tulemistaan, yhdyshenkilö Jari sanoo.

Samaa sanoo Sami.

- Ammattikoulun pitäisi valmentaa työelämään ja sen perussääntöihin, mutta tuntuu, että nykyisellään keskitytään ojentamaan paperit käteen mahdollisimman nopeasti. Sitten vain toivotaan, että loppu opitaan työpaikoilla.

Jari Korpela harmittelee tilannetta. Ala on houkutteleva, ja alan opiskelupaikat viedään käsistä. Hän toivoo, että tiuhan seulan kautta alaa opiskelemaan päässeille pystyttäisiin tarjoamaan laadukasta opetusta.

- Että osaavia ammattilaisia riittäisi alalle tulevaisuudessakin, tarvitsemme koulujen ja työnantajien tiiviimpää yhteistyötä ja suunnittelua keskinäisen syytelyn sijaan: koulut tuskailevat työharjoittelupaikkojen vähyyttä, työpaikat lisääntyneitä opetusvastuuta. ■



VEIKKO TALLGRÉN 1938–2025

- **K**yllä **Tallgrénin Veikko** olisi tämän asian hoitanut! Suunnilleen näillä sanoilla kommentoi joku jotakin taannoista julkaisua Sähköliiton Facebook-sivulla. Kommentoija viittasi pitkäaikaiseen järvenpääläiseen Sähköliiton jäseneseen, joka vaikutti 20 vuotta myös liiton Etelä-Suomen aluesihteerinä. Kommentti ei yllätä lainkaan, sillä Vasama-lehden 80-vuotissyntymäpäivähaastattelusakin miehestä käytettiin laatusanaa legendaarinen.

Huumorintajustaan, avuliaisuudesta ja stadin slangin taidoistaan tunnettu Veikko Tallgren menehtyi viime vuoden lokakuussa 87-vuotiaana. Hän oli syntynyt toukokuussa 1938 perheeseen, jossa oli jo tytär ja johon Veikon jälkeen syntyi vielä kaksi sisarta lisää. Perhe eli vaatimatonta elämää Järvenpäässä, missä Veikko asui koko elämänsä.

Työelämän hän aloitti 14-vuotiaana, heti kansakoulun käytyään: ensin kesälähetinä, sittemmin asiapoikana Vakuutusyhtiö Samossa. Tämän jälkeen hän seurasi isänsä jalanjälkiä ja työskenteli monta vuotta järvenpäässä kenkätehdas Valveessa. Siellä valmisti itselleenkin tanssikengät, joita hän käytti juhlaikenkinä vielä viimeisinä vuosinaan.

65 VUOTTA SÄHKÖLIITTOA
Sähköalalle Veikon houkutteli ystävä.

Oppi alan töihin karttui töitä tekeväällä. 1960- ja -70-luvuilla pääkaupunkiseudulle nousi monia lähiöitä, rakentaminen oli vilkasta ja sähköalan töitä oli paljon tarjolla.

Sähköalojen ammattiliiton jäsen hänestä tuli vuonna 1960. Hän kartutti osaamistaan muun muassa työelämän kehittämiseen ja edunvalvontaan liittyvissä koulutuksissa ja hankimalla ammatillista lisä- ja täydennyskoulutusta.

Aprillipäivänä vuonna 1978 hän aloitti aluesihteerin pestin omassa liitossaan. Tästä tehtävästä hän jäi myös eläkkeelle toukokuun lopussa 1998. Hän oli tottunut pitämään sanansa ja panemaan asioita toimeksi. Ei siis ihme, että vielä nytkin Facebook-kommenttoija kaipaili hänen asennettuaan.

AIKAANSAAVAA IHMISTÄ KIINNOSTI KAIKKI

Tulevaan puolisoonsa **Ritvaan** Veikko tutustui Hyrylän Letkulla eli Tuusulan VPK:n tanssipaikalla. Vaimo sai lempinimen Ippis, ja 80-vuotissyntymäpäivähaastattelukin Vasamassa on otsikoitu *Ippiksestä saa voimaa*.

Pari oli naimisissa 66 vuotta, aina Veikon kuolemaan saakka, ja heille syntyi 1960-luvulla kolme lasta: **Anne, Janne** ja **Anu**.

Työn ja perhe-elämän ohella Veikon elämän täyttivät moninaiset harrastukset, etunenässä yhteiskunnalli-

set asiat ja politiikka. Hän toimi aktiivisesti Järvenpään Työväenyhdistyksessä, vaikutti kaksi kautta kaupunginvaltuustossa ja istui monissa lautakunnissa. Eläkkeelle jäätyään hän oli Järvenpään Eläkkeensaajien ja Suomen Wanhojen Toverien aktiivinen jäsen.

Aikaa kului myös omakotitaloa rakentaessa ja myöhemmin sitä kunnostaessa. Pihatyöt puolison kanssa olivat hänelle tärkeitä. Kaunis ja hyvin hoidettu omakotitalon piha sai monena vuonna kaupungin pihakilpailuissa kunniakirjoja. Läheisten mukaan Veikolla oli aina jokin projekti menossa joko kotona tai mökillä Savonlinnassa ja myöhemmin mökillä Orimattilan Artjärvellä.

Kulttuuriharrastuksista musiikki oli Veikolle tärkeä. Nuorena hän soitti saksofonia ja myöhemmin lauloi Lauloverit- ja Hyväntuuliset-kuoroissa. Nuorena poikana Veikko kävi opettajansa innoittamana Cantores Minores-kuoron harjoituksissa, mutta valitettavasti se jäi hankalan matkan ja kustannusten takia.

Sydäntä lähellä oli myös liikunta. Hän ohjasi lapsiaan liikunnallisiin harrastuksiin, varsinkin hiihdon ja yleisurheilun pariin, ja seurasi penkkiurheilijana eri lajeja.

Veikkoa jäivät kaipaamaan puoliso, lapset puolisoineen, kuusi lastenlasta, neljä lastenlastenlasta sekä siskot, muut sukulaiset ja ystävät. ■

JÄSENYYS TUO MIELENRAUHAA

Se kävi kuin oppikirjassa. Nimittäin **Jirko Lapakon** liittyminen Sähköliiton jäseneksi. Vaihto toisesta liitosta hoitui työpaikan sähköliittolaisten yhdyshenkilön kanssa, ja niin entuudestaan opiskeluajoilta tutusta liitosta tuli imatralaisen oma liitto.

SÄHKÖLIITON JÄSENYDESTÄ

”Tiesin perusasiat Sähköliitosta ja jäsenyydestä jo oppilasjäsenenä ammattikouluaikoina mutta nyt ymmärrän paremmin, mitä kaikkea liitto oikeasti tekee ja miten se tukee alan työntekijöitä.

Eniten arvostan liiton tarjoamaa turvaa ja tukea. On hyvä tietää, ettei ole yksin, jos työelämässä tulee haasteita. Se on jo yksinään hyvä peruste jäsenyydelle. Jäsenyyteen sisältyvä työttömyysturva ja matkustajavakuutus ovat tärkeitä etuja, samoin liiton neuvottelemat työehdot. Työehdot, palkat ja lisät eivät tule itsestään, vaan joku nekin neuvottelee.

Puhuisin työkaverin Sähköliiton jäseneksi korostamalla jäsenyyden tuomaa mielenrauhaa: ongelmatilanteessa ei tarvitse jäädä yksin.”

SÄHKÖALAN OPISKELUSTA, TYÖELÄMÄSTÄ JA SÄHKÖSTÄ

”Olen sillä tiellä, jolle päädyin pian viisi vuotta sitten. Lähdin ammattikoulun jälkeen samana kesänä suorittamaan varusmiespalvelusta. Armeijasta palattuani työpaikan löytäminen oli hankalaa. Paikkaan kuin paikkaan edellytettiin monen vuoden työkokemusta. Sitten huomasin Ovako Imatra Oy:n hakevan työntekijöitä tuotannon puolelle. Hain paikkaa ja sain.

Viime vuoden alussa aloitin opiskelun työn ohella. Suoritan sähkö- ja automaatiotekniikan insinööriopintoja LAB-ammattikorkeakoulussa monimuotokoulutuksessa. Se poiki myös työpaikalla uutta: sain mahdollisuuden siirtyä sähkökunnossapidon puolelle kesätöihin noin kahdeksaksi kuukaudeksi.

Nyt työskentelen taas tuotannossa, mutta kiinnostukseni on sähkö- ja automaatiotekniikassa. Siinä pääsee työskentelemään teknisesti vaativien järjestelmien parissa ja kehittämään omaa osaamistaan jatkuvasti.

Pidän haasteista ja siitä, että sähköalan työ vaatii ajattelua ja tarkkuutta. Erityisesti teollisuus ja automaatio tarjoavat mahdollisuuksia jatkuvaan oppimiseen ja kehittymiseen. Minua motivoi, kun näen työssäni osaamiseni tulokset.

Parasta työssäni on sen monipuolisuus. Harvoin on kahta samanlaista päivää peräkkäin, mikä pitää mielenkiintoa yllä.

Ammattikouluun hakeutuessani en edes harkinnut muita alavaihtoehtoja: sähköala tuntui kiinnostavalta ja tulevaisuuden työtilanne hyvältä. Ammattikorkeakouluun hakessani harkitsin myös konetekniikkaa. Opiskelusuuntaansa harkitseville

”Vapaa-aikani vietän kavereiden ja perheen kanssa. Saan energiaa, kun ympärillä on mukavia ihmisiä.”

sanoisin, että sähköala sopii sinulle, joka haluat haastaa itseäsi ja hankkia monipuolista osaamista. Sähköä tarvitaan kaikkialla, ja alan osaajien tarve kasvaa koko ajan.

Omasta mielestäni ammattikoulu antoi hyvän peruspohjan työelämään. Opin alan keskeiset perusteet, turvallisen työskentelyn ja työelämässä tarvittavat käytännön taidot. Uusia asioita tulee yhä vastaan, koska minulla on työkokemusta vielä melko vähän.

Opiskelujen aikana suoritettavat työssäoppimisjaksot olivat opettavaisia, sillä opin parhaiten tekemällä. Työporukoihin otettiin kokematon opiskelijakin todella hyvin mukaan.”

MINUSTA ITSESTÄNI

”Omasta mielestäni olen reipas, avoin, reilu ja mukava tyyppi, joka tulee hyvin toimeen erilaisten ihmisten kanssa. Uuden oppiminen motivoi minua, ja haluan jatkuvasti kehittää itseäni.

Luulen, että perheeni ja kaverini kuvailisivat minua luotettavaksi ja helposti lähestyttäväksi, ihmiseksi, jonka kanssa on helppo olla ja johon voi luottaa.

Työkaverina olen yhteistyökykyinen ja vastuullinen. Hoidan sovitut asiat ja pyrin tekemään työni huolellisesti.

Arvostan hyvää porukkahenkeä ja sitä, että kaikki tekevät yhdessä töitä yhteisen tavoitteen eteen.

Arjesta irtaudun parhaiten liikkumalla. Päällekkäinen työnteko ja opiskelu kuormittavat hetkittäin aika paljon, ja saan energiaa liikkumisesta ja aktiivisesta arjesta.

Pelasin jääkiekkoa noin 15 vuotta, mutta nyt on ollut muuttaman vuoden tauko. Välillä laji polttee mielessä. Voisi olla kiva palata vielä jäälle. Käyn kuitenkin viikoittain työpaikan kaukalopallovuorolla, joten ainakin maila pysyy kädessä.

Kesäisin tykkään pyöräillä ja käydä välillä juoksulenkeillä. Ne auttavat nollaamaan ajatuksia. Lisäksi pelaillen padelia kavereiden kanssa.

Vapaa-aikani vietän kavereiden ja perheen kanssa. Saan energiaa, kun ympärillä on mukavia ihmisiä.

Perheeseeni kuuluvat vanhemmat, pikkusisko ja pikkuveli sekä maine coon -rotuinen kissani. Se on luonteeltaan vauhdikas ja leikkisä, joten arjessa riittää myös meno ja seuraa kotona.

Imatra on minulle tuttu ja turvallinen kotikaupunki. Tykkään, kun luonto on kaikkialla lähellä: Vuoksi ja Saimaa tekevät maisemista tosi hienot. Täällä on helppo lähteä liikkumaan, ja harrastusmahdollisuuksia riittää.

Rauhallinen ympäristö ja hyvät liikuntamahdollisuudet ovat iso syy siihen, miksi viihdyn täällä. Olen tällä hetkellä tyytyväinen kotipaikkaani mutta myös avoin uusille mahdollisuuksille. Jos sopiva työ tulisi vastaan, voisin olla valmis muuttamaan sen perässä.” ■

KOHTI KESÄÄ SÄHKÖLIITON VERKKOKAUPAN KAUTTA!



- T- ja kauluspaidat
- lippikset
- termosjuomapullot, kassit ja hyödylliset pikkutarvikkeet

Kaikki Sähköliiton tai osastonne omalla logolla!

Osastokohtaiset tunnukset verkkokauppaan pekka.wikstrom@nisa.fi
Maksaminen hoituu laskulla.



Kirjautu sisään ja tutustu valikoimaan sahkoliitto-shop.nisa.fi



KÄRKIMIESKURSSILTA VARMUUTTA JA TOIMIVIA TYÖKALUJA URAKKATYÖMAILLE

Sähköasennusalalla työskentelevä jäsenemme, onko sinulla jo joitakin työvuosia takana ja kiinnostaako lisävastuu? Kattava ja käytännönläheinen kärkeimieskurssimme antaa selkeän kokonaiskuvan kärkeimiehen roolista, oikeuksista ja vastuista.

Kärkeimies on työmaan avainhenkilö, joka varmistaa, että työ sujuu ja urakka onnistuu. Kurssi tarjoaa valmiudet ohjata urakkatyöryhmää, tukea turvallista työskentelyä ja huolehtia työmaan etenemisestä. Päivän kestäväällä kurssilla saat varmuutta vaativiin työmaatilanteisiin.

Koulutuksen ytimessä on työehtosopimuksen tuntemus: mistä kärkeimies voi sopia ja mistä ei?

- Koulutus tarjoaa konkreettiset työkalut koko urakan hallintaan alusta loppuun. Miten valmistautua työmaan käynnistymiseen, laatia työmaasopimukset, sopia

hinnoittelemattomista töistä, huolehtia kirjanpidosta, seurata urakan etenemistä, hoitaa loppulaskenta ja varmistaa oikeudenmukainen urakanjako urakkaryhmän kesken? luetellee sähköasennusalan sopimusvastaavamme **Hannu Luukkonen**.

Koulutuksessa käsitellään kärkeimiehen roolia myös työsuojelussa, jos työmaalla ei ole valittu erillistä työsuojeluasiamiestä. Kurssisisällössä käsitellään lisäksi vuokratyöntekijöiden tasapuolista kohtelua, heidän osuuttaan urakkatuotosta ja sen maksamisen valvontaa yhteistyössä pääluottamusmiehen kanssa.

Tapahtuman tarkempi aikataulu ja muu ohjeistus lähetetään osallistujille ilmoittautumisajan päätyttyä.

Tietoa kärkeimiehen, varakärkeimiehen ja lisäkärkeimiehen palkkauksesta: Sähköliitto.fi > Työelämä > 005 Sähköistys- ja sähköasennusala > Sähköistys- ja sähköasennusalan taulukot ja lisät

SÄHKÖISTYS- JA SÄHKÖ- ASENNUSALAN KÄRKIMIESKURSSI

- Ajankohta: lauantai 23.5.
- Ilmoittautuminen: perjantaihin 8.5. mennessä osoitteessa Sahkoliitto.fi/tapahtumat
- Paikka: Scandic City Tampere, Hämeenkatu 1, Tampere
- Kouluttajat: Sähköliiton asiantuntijat

▶ SÄHKÖISTYS- JA SÄHKÖASENNUSALAN TES-KURSSI

Urakatöiden laskeminen
18.4.2026 Sokos Hotel Tripla, Helsinki • Hakuaika päättyy 2.4.2026

▶ LUOTTAMUSMIESTEN PERUSKURSSI

21.–24.4.2026, Holiday Club Turun Caribia, Turku • Hakuaika päättyy 7.4.2026

▶ TYÖSUOJELUVALTUUTETTujen PERUSKURSSI

21.–24.4.2026, Holiday Club Turun Caribia, Turku • Hakuaika päättyy 7.4.2026

▶ RISKIEN HALLINTA TYÖPAIKALLA: TYÖSUOJELUN TÄYDENNYSKURSSI

27.–29.4.2026 Sokos Hotel Puijonsarvi, Kuopio • Hakuaika päättyy 12.4.2026

▶ PAIKALLINEN SOPIMINEN

27.–29.4.2026 Sokos Hotel Puijonsarvi, Kuopio • Hakuaika päättyy 12.4.2026

▶ TURVALLISUUSTEKNIKAN KURSSI: TYÖSUOJELUN TÄYDENNYSKURSSI

4.–8.5.2026 Voionmaan koulutuskeskus, Tampere • Hakuaika päättyy 20.4.2026

▶ TYÖOIKEUDEN PERUSKURSSI

18.–22.5.2026 Voionmaan koulutuskeskus, Tampere • Hakuaika päättyy 2.4.2026

▶ SÄHKÖISTYS- JA SÄHKÖASENNUSALAN KÄRKIMIESKURSSI

23.5.2026 Scandic Tampere City, Tampere • Hakuaika päättyy 8.5.2026

▶ YHTEISTOIMINTALAKI

25.–26.5.2026 Hotel Haaga Central Park, Helsinki • Hakuaika päättyy 21.5.2026

▶ LUOTTAMUSMIEHEN TYÖSUOJELUTIETO

25.–26.5.2026 Hotel Haaga Central Park, Helsinki • Hakuaika päättyy 21.5.2026

▶ TYÖPAIKKATOIMINNAN KEHITTÄMINEN

27.–29.5.2026 Hotel Haaga Central Park, Helsinki • Hakuaika päättyy 21.5.2026

▶ NEUVOTTELUTAIDON KURSSI

1.–5.6.2026 Hotel Haaga Central Park, Helsinki • Hakuaika päättyy 28.5.2026

▶ MINÄ JA TYÖYHTEISÖNI MUUTOKSESSA: TYÖPSYKOLOGIAN PERUSKURSSI

1.–5.6.2026 Hotel Haaga Central Park, Helsinki • Hakuaika päättyy 28.5.2026

ILMOITTAUTUMINEN KURSSEILLE JA KORVAUSKÄYTÄNNÖT

- Ilmoittaudu hakuaikoja noudattaen Sähköliitto-sovelluksessa tai Sähköliitto.fi tapahtumakalenterin kautta. Lisätietoja antaa koulutusasiantuntija Tarja Toppari tarja.toppari@sahkoliitto.fi, puh. 050 409 8469.
- Liitto maksaa ohjelmaan merkityt ruokailut ja matkakulut, mikäli niitä syntyy, kotipaikkaa lähinnä olevalle kurssipaikalle. Matkakulut korvataan julkisten kulkuneuvojen taksojen mukaan tai oman auton käytöstä vain kuljettajalle 0,275 €/km. Matkakulujen korvaaminen vaatii täysipainoista osallistumista tilaisuuteen tai hyväksyttävän syyn poissaololle.
- Useamman päivän kursseilla liitto maksaa kurssin aikana myös majoituksen (2 hh) ja mahdolliset aktiviteetit. Edeltävän yön majoitusta voit kysyä omasta ammattiosastostasi (poikkeuksena luottamushenkilöille suunnatut useamman päivän kurssit).
- Luottamushenkilöille suunnatuille kursseille ilmoittautuessasi varmista lupa osallistumiseen ensin työnantajaltasi. Lisätietoja osallistumismahdollisuudesta löydät omasta työehtosopimuksestasi sekä koulutusopimuksesta. Työnantajasi maksaa palkan/ansionmenetykskorvauksen (työehtosopimuksen mukaan) kurssin ajalta sekä ateriakorvauksen opistolle, tai liitto maksaa sinulle opintostipendin.

Palkintopokaali saattaa päätyä jo tänä vuonna jonkin osaston vitriiniin lopullisesti.



KUVA: ANTTI VÄHÄ

SÄBÄMESTARUUS RATKAISTAAN OULUSSA HUHTIKUUSSA

Sähköliiton historian kymmenes osastojen välinen salibandyturnaus pelataan 25. huhtikuuta Oulussa. Pelipaikkana ja turnauksen hermokeskuksena toimii Nallisport-urheilukeskus osoitteessa Vellamontie 9.

Osastojen joukkueiden tulee ilmoitautua 20. maaliskuuta mennessä Sampo Nevalalle joko sähköpostitse nevala.s@netti.fi tai puhelimitse numeron 040 752 4414. 150 euron joukkuekohtainen osallistumismaksu tulee maksaa turnauspäivään mennessä Oulun Sähköyöntekijäin Ammattiosasto N:o 001 ry:n tilille FI39 5542 8520 0219 96. Muista mainita maksun viestikentässä osastonne nimi! Maksu sisältää joukkueen pelaajien lounaan turnauspaikalla.

Jos osastollanne ei riitä pelaajia joukkueeksi asti, voitte yhdistyä jonkin toisen pienen osaston kanssa yhdeksi joukkueeksi. Voit myös liittyä yksittäisenä pelaajana toisen osaston joukkueeseen, jos omalla osastollasi ei ole joukkueetta. Näissä erikoistapauksissa on hyvä ottaa yhteys Sampo Nevalaan.

MUISTA VARATA MYÖS MAJOITUS!

Kaksi paikallista hotellia tarjoaa pelaajille majoitusta erikoishintaan.

GREEN STAR OULU

- 1 hh 134 €/vrk
- 2 hh 146 €/vrk
- käytä varauskoodia SÄHKÖLIITTO, kun varaat netissä Greenstar.fi, puhelimitse 010 423 9394 tai sähköpostitse oulu@greenstar.fi
- varaukset tulee tehdä 20.3. mennessä

LAPLAND HOTELS OULU

- 1 hh 140 €/vrk
- 1 hh + sauna 200 €/vrk
- 2 hh 160 €/vrk
- 2 hh + sauna 220 €/vrk
- käytä varauskoodia ALLSAHKO, kun varaat netissä Laplandhotels.com, puhelimitse 08 881 1110 tai sähköpostitse oulu@laplandhotels.com
- varaukset tulee tehdä 31.3. mennessä

JOKO PALKINTOPOKAALI JÄÄ PYSYVÄSTI HALTUUN?

Vakuutusyhtiö Turvan säbätturnaukseen lahjoittama voittopokaali saattaa matkata jonkin osaston vitriiniin jo pysyvästi, sillä kolmella osastolla on kaksi kiinnitystä pokaaliin, jonka saa omakseen kolmesta voitosta. Mahdollisia pokaalin pysyviä omistajia ovat Helsingin, Raahen tai Lahden osastot. Ensiksi mainittu voitti viimevuotisen turnauksen, toiseksi sijoittui turnauksen järjestelyistä nyt vastaava Oulu ja kolmanneksi Heinola.

Turnausvoittajat kautta aikojen:

- 2025 Helsinki
- 2024 Loviisa
- 2023 Helsinki
- 2022 Vammala
- 2020-2021 turnaus jäi pelaamatta koronaviruspandemian takia
- 2019 Lahti
- 2018 Lahti
- 2017 Oulu
- 2016 Raahe
- 2015 Raahe

LÄHETÄ OSASTOILMOITUS NETTILOMAKKEELLA!

OSASTOAKTIIVIT HUOMIO!

OSASTOT TOIMIVAT -ilmoituksia pääsee lähettämään sähköisellä lomakkeella.

Löydät lomakkeen osoitteesta [Sähköliitto.fi](https://www.sahkoliitto.fi) > **Osallistuminen** > **Ilmoita tapahtumasta**

Valitse ensin lomakkeen alasvetovalikosta oma osastosi,

kirjoita sitten ilmoituksesi teksti ja jätä vielä yhteystietosi niille varattuihin kenttiin.

Paina lopuksi **Lähetä ilmoitus** -painiketta. Saat kuittauksen osastoilmoituksen lähettämisestä.

Ajantasaiset osastoilmoitukset löydät myös: [Sahkoliitto.fi/ammattiosastot/osastot-toimivat](https://www.sahkoliitto.fi/ammattiosastot/osastot-toimivat)

011 TAMPEREEN SEUDUN SÄHKÖALANTYÖNTEKIJÄT RY

Veteraanijaosto kokoontuu ma 20.4. klo 14 osaston toimitilassa, Näsilinnankatu 33 b A. Tavanomainen kattaus. Portin avaustunus 1956.

021 PORIN SEUDUN SÄHKÖALANTYÖNTEKIJÄT RY

Sääntömääräinen kevätkokous ke 15.4.2026 klo 18 Sokos Hotelli Vaakunassa. Käsitellään sääntöjen kevätkokoukselle määräämät asiat sekä muut esille tuotavat asiat. Kahvitarjoilu. Tervetuloa! – Hallitus

026 KESKI-SUOMEN SÄHKÖALOJEN TYÖNTEKIJÄT RY

Sääntömääräinen kevätkokous ti 7.4.2026 klo 18.30 osaston toimitiloissa, Vapaudenkatu 79A. Käsitellään sääntöjen määräämät asiat ja muut kokoukselle ilmoitetut asiat.

035 RAUMAN SÄHKÖALANTYÖNTEKIJÄT RY

Osaston kevätkokous ke 1.4.2026 klo 18 osaston toimistolla, Savilankatu 13 lh 4. Esillä sääntömääräiset asiat. Ruokatarjoilu. Ilmoittathan osallistumisestasi tarjoilun takia sähköpostiin raumanosasto035@gmail.com 30.3. mennessä. Jäsenemme, tervetuloa päättämään yhteisistä asioista! – Hallitus

049 HELSINGIN SÄHKÖALANTYÖNTEKIJÄT RY

Osaston kevätkokous osaston toimistolla to 16.4.2026 klo 17. Kokouksessa käsitellään tilinpäätös, toimintakertomukset ja muut sääntömääräiset asiat sekä ajankohtaiset aiheet. Tarjolla kahvia ja pikkupurtavaa. Tervetuloa!

062 LOHJAN SÄHKÖALOJEN AMMATTIOSASTO RY

Sääntömääräinen kevätkokous pe 10.4.2026 klo 18 Lohjan Metallituvalla. Käsitellään sään-

töjen määräämät asiat ja muut kokoukselle ilmoitetut asiat. Kokouksen jälkeen ruokailu. Ruokailua varten ilmoittautuminen viimeistään 2.4. numeron 041 438 8084. Tervetuloa!

094 RAAHEN SÄHKÖMIEHET RY

Sääntömääräinen kevätkokous pe 24.4.2026 klo 18 Ravintola Raahen Hovissa. Käsitellään sääntöjen kevätkokoukselle määräämät asiat sekä toimitilan myynti. Kokouksen jälkeen ruokailu. Ruokailua varten pyydämme ilmoittautumaan 16.4. mennessä osoitteeseen sihteeri@raahensahkomiehet.com. Tervetuloa! – Hallitus

101 JOKILAAKSOJEN SÄHKÖALOJEN OSASTO RY

Sääntömääräinen kevätkokous pe 10.4.2026 klo 19 Ylivieskassa, Myllynranta/Bar:ssä, Kauppakatu 14. Esillä kevätkokousasiat ja kesän tapahtuman suunnittelua. Osallistujille ruokatarjoilu. Tervetuloa! –

Ennakkoilmoitus kesän purjehdustapahtumasta Maakallaan Kalajoella la 25.7.! Laitathan kalenteriin valmiiksi päivän ylös. Hae Googlesta "Kaljaasi Ansio", niin pääset katomaan, mitä on tulossa. Pidäthän sähköpostisi ajan tasalla liiton jäsentiedoissa, koska ilmoitus tapahtumasta tulee suoraan henkilökohdalliseen sähköpostiisi.

147 PAIMION SÄHKÖALANTYÖNTEKIJÄT RY

Sääntömääräinen kevätkokous pe 17.4.2026 klo 10-14 kevätkokousristeilyllä Turku- Tukholma-Turku M/S Baltic Princessin kokouksiloissa.

Risteilyohjelma: to 16.4. klo 19.30 laiva lähtee Turusta, klo 20 hyttijärjestelyt. Pe 17.4. klo 10 kevätkokous, aiheena sääntömääräiset asiat ja sääntömääräinen koulutus/työmarkkinatilannekatsaus, jonka pitää Sähköliiton järjestöasiantuntija Jani Ekman, klo 14 lounas Grande Buffet -ravintolassa, klo 18.30 laiva

Seuraava Vasama ilmestyy pe 12.6. Toimitathan osastoilmoituksesi pe 29.5. klo 14 mennessä.

saapuu Turkuun.

Sitovat ilmoittautumiset viimeistään 24.3. joko Rami Rajala puh. 044 072 1821, ramppu69@gmail.com tai Pekka Saarelainen puh. 040 413 9849, pekka.saarelainen11@gmail.com. Älkää lähettäkö ilmoittautumisia osaston s-postiin! Huom! Peruuttamattomat matkat aiheuttavat osastolle täydet kustannukset. Matka edellyttää kokoukseen osallistumista.

Majoitus 2 hengen hyteissä. Matkat satamaan omalla kustannuksella, ja satamassa oltava viimeistään 1/2 tuntia ennen lähtöä. – Hallitus

161 ENERGIA-ALAN TYÖNTEKIJÄT RY

Sääntömääräinen kevätkokous pe 17.4.2026 klo 16 Tapiolan lämpökeskuksella, Ahertajantie 4, 02100 Espoo. Esillä sääntöjen kevätkokoukselle määräämät asiat, sääntömuutokset ja muut ajankohtaiset asiat. Kokouksen jälkeen ruokailu Helsingissä Ravintola Gauchossa.

Ilmoittautuminen kokoukseen sähköpostilla viimeistään 28.3. jukka-pekka.ojamo@fortum.com tai ilikka@ylypiessa.fi. Tervetuloa! – Hallitus

177 KISKOLIIKENTEEN SÄHKÖ-, TIETOLIIKENNE- JA TURVALAITEAMMATTILAISET RY

Osaston kevätkokous Tampereella hotelli Ilveksessä 11.4.2026 klo 15.

182 TEOLLISUUDEN SÄHKÖALOJEN TYÖNTEKIJÄT RY

Kevätkokous pe 10.4.2026 kokouksiristeilynä Eckerö Linen M/S Finlandialla klo 15.15-21.00 (Länsiterminaalit 2, Helsinki) Laivaliput infosta viimeistään klo 14.45. Tarkemmat tiedot ja ilmoittautuminen risteilylle 20.3. mennessä: Satu Rauhala puh. 010 232 3416 tai satu.rauhala@matkapojat.fi.



OSASTON KEVÄTKOKOUS LIITON SÄÄNTÖJEN MUKAAN

- Pidettävä helmikuun alun ja huhtikuun lopun välillä.
- Hallitus kutsuu kokoon lehti-ilmoituksella, sähköisillä ilmoitustavoilla tai työpaikoille julkipantavilla ilmoituksilla vähintään 14 päivää aikaisemmin.
- Voidaan osaston hallituksen päätöksellä järjestää teknisen apuvälineen avulla ilman kokouspaikkaa.
- Osaston jäsenillä on oikeus tehdä esityksiä kokoukseen. Osaston hallitus valmistelee niistä päätösesitykset esitysten pohjalta.
- Äänestystilanteissa päätökset tehdään yksinkertaisella äänen enemmistöllä, eli päätökseksi tulee esitys, joka saa eniten ääniä. Kullakin jäsenellä on yksi ääni. Jos äänet menevät tasan, päätökseksi tulee puheenjohtajan kannattama esitys.
- Vaatimuksesta äänestys toteutetaan salaisena.
- Sähköliiton toimihenkilöillä ja hallituksen jäsenillä on läsnäolo- ja puheoikeus.
- Kevätkokouksessa käsiteltäviä asioita ovat:
 - osaston edeltävän vuoden toimintakertomus ja tilinpäätös
 - toiminnantarkastuslausunto
 - tilinpäätöksen vahvistaminen ja vastuuvapauden myöntäminen osaston hallitukselle
 - toimintavuoden toimintasuunnitelmaan kirjattujen päätösten toteutumisen arviointi ja hallituksen ohjeistaminen tarvittaessa toimintasuunnitelman toimeenpanemiseksi
- Kevätkokous voi päättää myös muista kuin yllä luetelluista mahdollisesti esille tulevista asioista.

PIKAOPAS PAREMPAAN OSASTOVIESTINTÄÄN


Ammattiosaston viestintä ei ole ihan mutkatonta. Toisaalta tietoa pitää tarjota jäsenistölle, toisaalta on pidettävä huolta tietosuojasta. Puhelinnumeron tai sähköpostiosoitteen leviäminen muiden tietoon ei ole harmiton juttu, sillä kumpikin katsotaan henkilötiedoksi: kumman tahansa perusteella sinut voidaan tunnistaa suoraan tai välillisesti.

MUISTA NÄMÄ PERIAATTEET

- Sähköliiton ammattiosastoja koskevien sääntöjen mukaan osaston tehtäviin kuuluu sisäinen ja ulkoinen viestintä.
- Kaikkien osaston jäsenten tulee päästä tiedon lähteille. Koko jäsenistöä koskevaa viestintää ei voi suunnata vain osalle.
- Osaston tiedotustoiminnassa riittää, että viestintä on yksisuuntaista. Keskustelulle voidaan perustaa omat kanavansa.
- Viestiryhmiä, joissa osallistujien tiedot näkyvät ja joissa voidaan keskustella asioista, ei voi muodostaa mielivaltaisesti. Jäsenien tulee pyytää liittämistään ryhmään, tai heiltä pitää saada suostumus liittämiseen.

NÄIN TURVAAT HENKILÖTIEDOT

- Käytä sähköiseen jäsenviestintään sellaista tekniikkaa, joka salaa vastaanottajien henkilötiedot, esimerkiksi sähköpostiosoitteen ja puhelinnumeron.
- Jos käytät osastoviestintään sähköpostia, hyväksi havaittu ja tietosuoja-asetuksen mukainen tapa on viedä vastaanottajien osoitteet *Piilokopio*-kenttään, ei *Vastaanottaja*-kenttään. Silloin ne eivät näy muille vastaanottajille.
- Älä liitä osastosi jäseniä mihinkään viestiryhmään ilman heidän pyyntöään tai suostumustaan.



SÄHKÖLIITTO
Enemmän voimaa yhdessä

Käyntiosoite: Aleksanterinkatu 15, 3 3100 Tampere.
Postiosoite: PL 747, 33101 TAMPERE • **Faksi:** 03 252 0210
Järjestämis- ja järjestötyö: puh. 03 252 0600
Työsuhde- ja työehtosopimusasiat: puh. 03 252 0700, edunvalvonta@sahkoliitto.fi
Jäsenrekisteri ja jäsenpalvelut: puh. 03 252 0400, jassenrekisteri@sahkoliitto.fi
Työnantajatilitykset: puh. 03 252 0500, tyonantajatilitykset@sahkoliitto.fi
Asiakaspalvelusarjoihin perustuvat numerot ovat avoinna arkisin kello 9.00–15.00, jäsenrekisteri ma 10–12 (4.5. alkaen 9–12), ti 12–14, ke 10–12 (4.5. alkaen 9–12), to 10–12 (4.5. alkaen 9–12), pe suljettu

Sähkötarvikkeet Finnparttia

Nopeasti, varmasti ja edullisesti
Verkkokauppa: www.finnparttia.fi
Myynti: myynti@finnparttia.fi

Esim. viereisen kuvien mukaiset ulkomittauskeskukset, joissa on 30 mA vikavirtasuojakimellä suojatut 5-napaiset 16 A voimavirta ja sukopistorasia.

Ketjutusmahdollisuus alakeskukselle vikavirran In puolelta max 25 mm² Cu-johdolla.

Lisävarusteet: JALUSTA 42, avattavilla etukansilla, potentiaalintasaus ja kaapelisidontaraudalla sekä maatuilla. Jalustan kanssa keskus voidaan asentaa suoraan maahan. hinta 138 €
PYLVÄS R2 pylväsasennuspakkaus 45 €

Yli 6000 m² Noutohallimme
Joutnantie 76, 25500 Perniö



MK F1
Päävaroke 3 x 25 A
Pääkytkin 3 x 63 A
3 kpl C-käyrän automaattiaulaketta.
Varapaikka 18 modulille ja ylijännitesuojalle.
VAIN 375 €



MK F2
Päävaroke 3 x 63 A
Pääkytkin 3 x 63 A
3 kpl C-käyrän automaattiaulaketta.
Varapaikka 16 modulille ja ylijännitesuojalle.
VAIN 412 €

puh 02 72 72 00 Huom. hinnat ALV 0 %

SieviAir® Go XL

Tehokas ilmanvaihto ja mukavuus koko työpäivän ajan

SieviAir® Go XL -turvajalkineissa yhdistyvät tilava XL-lesti, edistyksellinen joustavuus ja jalkoja tuulettava SieviAir®-pohjaratkaisu. Sievin kehittämä ja patentoima SieviAir® poistaa jalkojen lämpenemisestä syntyvän kosteuden pohjan sivussa olevien virtauskanavien kautta.

Käyttömukavuutta lisää **FlexEnergy®**-joustoelementti, joka tuo jalkineeseen erinomaisen iskunvaimennuksen.

Tutustu SieviAir® Go XL -mallistoon:
www.sievi.com



Sievi VARMANA PIDETYT



MONINKERTAISTA MAHDOLLISUUTESI TYÖELÄMÄSSÄ!

TYÖURAPALVELUMME TUKENASI JOKA KÄÄNTEESSÄ

TYÖURAPORTAALIMME

- Hyödynnä mahdollisuus henkilökohtaiseen valmennukseen.
- Tunnista omat vahvuutesi ja kartuta niitä.
- Opi laatimaan tehokas työhakemus ja toimiva ansioluettelo.
- Lataa materiaalipankista CV- ja työhakemusohjeita.
- Hyödynnä piilotyöpaikkalista.

*Täältä sen löydät: jasenpalvelu.sahkoliitto.fi
(kirjautuminen vaatii vahvan tunnistautumisen)*

TYÖTORI-PALVELUMME

- Sähköasentaja, jakeluverkoasentaja, automaatioasentaja, kojeistoasentaja... löydä seuraava alan työpaikkasi satojen avoimena olevien joukosta.
- Selaa avoimia työpaikkoja paikkakunnan, tehtävän tai työsuhteen keston mukaan tai etsi hakusanalla.
- Tilaa hakuvahti sähköpostiisi.

Täältä sen löydät: [Tyotori.sahkoliitto.fi](http://tyotori.sahkoliitto.fi)

TYÖTTÖMILLE JÄSENILLEMME SUUNNATUT KOULUTUKSEMME

- Lisää työllistymismahdollisuuksiasi suorittamalla maksuton sähkötyöturvallisuus-, työturvallisuus- tai tulityökorttikoulutus tai sähkötyön hätäensiapukoulutus.
- Ota yhteys koulutusyksikköömme koulutus@sahkoliitto.fi ilmoittauduttuasi työttömäksi työnhakijaksi.

Täältä ne löydät: [Sahkoliitto.fi/tapahtumat](http://sahkoliitto.fi/tapahtumat)

**MUISTA MYÖS
AARIA TYÖTTÖMYYS-
KASSAN PALVELUT
TYÖNHAKUSI
TUEKSI!**