

Työmarkkinatiedotus kevätlukukausi 2026

Ari Wigelius, Sähköliitto

Sähköliitto

- Sähköliitossa on noin 32 500 jäsentä.
- Oppilasjäseniä on noin 6000. Jäsenyys on alan opiskelijoiden keskuudessa suosittua, koska pystymme tarjoamaan hyvät edut ja verkostoitumisen mahdollisuudet alalle haluaville.
- Ylpeys omasta ammattikuntaliitosta näkyy työmailla. Opiskelijat halutaan mukaan!



Opiskelijalle

Sähköliiton oppilasjäsenyys auttaa sinua perehtymään alaan yleisemmin ja voi tuoda sinulle arvokasta tietoa alueen työpaikoista. Verkostoituminen!

Aktiivisesti Sähköliiton tapahtumiin osallistumalla tutustut paikallisiin alan ammattilaisiin ja samalla voit saada tuntumaa työelämästä jo opiskeluiden aikana.

Opiskelijalle

- Oppilasjäsenyys on maksutonta ja kestää opintojen ajan.
- Pääset maksutta Sähköliiton tapahtumiin. Matkat, hotellit ja ruoat maksetaan puolestasi. Esim. Sähköliitto tutuksi tapahtumat nuorille ja uusille jäsenille. Lätkeä yms.
- Oppilasjäseneksi voit liittyä, vaikka olisit jonkun muun ammattiliiton varsinainen jäsen tai oppilasjäsen.

Sähköliitto.fi

- Sähköliiton kotisivuilla on tämä materiaali koska tahansa nähtävilläsi.
- Lisäksi sieltä löytyvät mm. työehtosopimukset sekä jäsenedut.
- Käy sivuillamme >>



Oppilasjäsenen liittymislomake

Liity Sähköliiton oppilasjäseneksi

Suku- ja etunimet **oppilasjäsen Olli Into**

Henkilötunnus

0 1 0 2 0 9 A 0 0 0 X

Lähiosoite **Aleksanterinkatu 15 a 20**

Postinumero- ja toimipaikka **33100 Tampere**

Äidinkieli **suomi**

Sähköpostiosoite **oli.oppilasjasen@postiluukku.com**

Puhelin **0501234567**

Opiskelu alkoi (kk.vv) **08.25**

Arvioitu valmistumisaika kk.vv
05.28

Päiväys ja allekirjoitus (liittymisaika) **1.11.2025**

Olli Oppilasjäsen

Osoitetietojani ei saa käyttää suoramarkkinointiin

Tällä lomakkeella liityt Sähköliiton oppilasjäseneksi. Lisätietoja: sahkoliitto.fi/liity-oppilasjaseneksi tai Ari Wigelius puh. 05068298

Liity sähköisesti oppilasjäseneksi



Ammattiosastot muodostavat Sähköliiton

- Jokainen jäsen kuuluu ammattiosastoon.
- Sähköliitolla on hieman alle sata ammattiosastoa ympäri Suomen.
- Ammattiosastot tukevat liittoa edunvalvontatyössä ja järjestävät jäsenilleen myös koulutus- ja virkistystoimintaa.
- Myös oppilasjäsenet ovat tervetulleita oman ammattiosastonsa tapahtumiin.





1%

on Sähköliiton
jäsenmaksu
vuonna 2026



**Sähköisen alan opiskelija,
liity Sähköliittoon!**



Sähköliiton mobiilisovellus



KIRJAUDU SISÄÄN

Syötä jäsentietoihisi tallennettu jäsennumero ja salasana tai henkilötunnuksen alkuosa, jos sinulla ei ole salasanaa.

Jäsennumero

Salasana

KIRJAUDU SISÄÄN

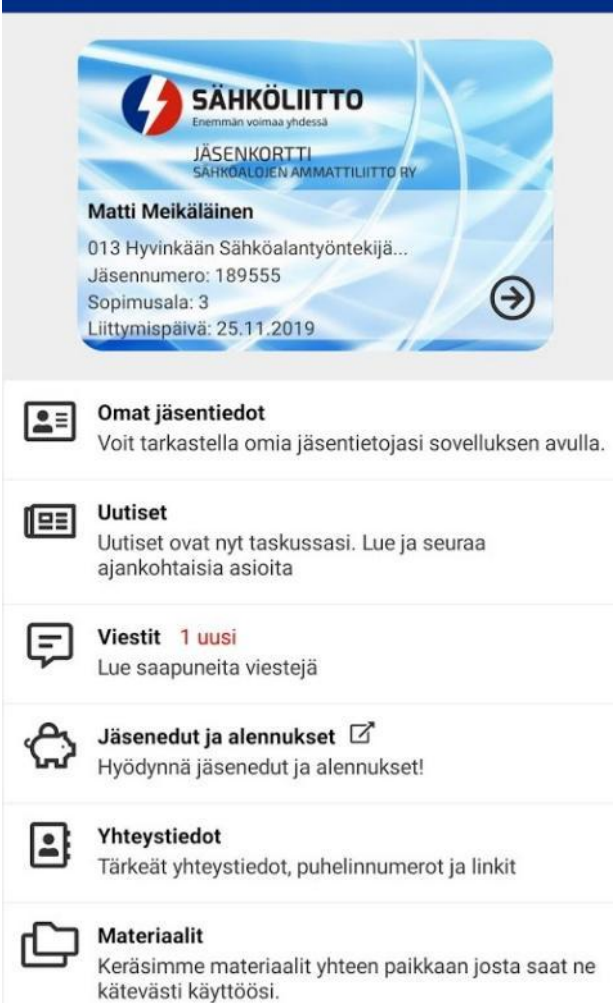
LIITY JÄSENEKSI

Mikäli tunnistautumisen ei onnistu, voit soittaa numeroon:

03 2520 200




Sähköliiton jäsenkortti on
1.1.2024 alkaen
sähköinen.



SÄHKÖLIITTO
Enemmän voimaa yhdessä

JÄSENKORTTI
SÄHKÖALOJEN AMMATTILIITTO RY

Matti Meikäläinen
013 Hyvinkään Sähköalantöntekijä...
Jäsennumero: 189555
Sopimusala: 3
Liittymispäivä: 25.11.2019

- Omat jäsentiedot**
Voit tarkastella omia jäsentietojasi sovelluksen avulla.
- Uutiset**
Uutiset ovat nyt taskussasi. Lue ja seuraa ajankohtaisia asioita
- Viestit 1 uusi**
Lue saapuneita viestejä
- Jäsenedut ja alennukset** 
Hyödynnä jäsenedut ja alennukset!
- Yhteystiedot**
Tärkeät yhteystiedot, puhelinnumerot ja linkit
- Materiaalit**
Keräsimme materiaalit yhteen paikkaan josta saat ne kätevästi käyttöösi.

Uniikit jäsenedut nyt

St1 Way -äpissä



X


SÄHKÖLIITTO
Enemmän voimaa yhdessä



Polttoainetta etuhintaan

Lataa St1 Way -sovellus, aktivoi Sähköliiton oma jäsenkoodi ja hyödynnä digitaaliset jäsenedut!

Edut sisältävät muun muassa:

 -2 snt/l alennus mobiilitankkauksista St1 & Shell -asemilla

 vaihtuvia etuja HelmiSimpukoissa – kätevästi viivakoodia näyttämällä


 parhaat tarjoukset St1 Autopesuun

 kampanjaetuja vain Sähköliiton jäsenille

Aktivointikoodi löytyy Sähköliiton sähköisestä asioinnista: jasenpalvelu.sahkoliitto.fi

 Lataa St1 Way -sovellus ja katso tarkemmat ohjeet: st1.fi/jarjestot

← **sahkoliitto** ⋮



352 Julkaisut **756** Seuraajat **133** Seurataan


Sähköalojen ammattiliitto ry
Yhteisö
Sähköisten alojen työntekijöiden edunvalvoja.
Liity sähköliittoon, sillä meillä on
⚡ enemmän voimaa yhdessä! ⚡
🔗 linktr.ee/sahkoliitto

Seuraa **Viesti**


#PAINAVASY #Sähköpäivää... Jäsenedut Jäsenet

#PAINAVASY **#Sähköpäivää...** **Jäsenedut** **Jäsenet**

📅 📺 👤




← 🔍 Sähköliitto



Sähköliitto
★ 2,7 (33) · Yhteisöorganisaatio

Tykkäty

Lähetä viesti ...

Hei! Miten voimme auttaa?

 Ida, Henkka, Pertti ja 3 081 muuta tykkäävät tästä.

Etusivu Tietoja **Kuvat** Arvostelut Videot Tapahtumat

Albumit




Ota Sähköliitto seurantaan somessa, mikäli haluat pysyä ajantasalla.

**KESÄ-
DUUNARI-
INFO**

TOUKO-ELOKUUSSA



Kysy WhatsAppissa:
040 747 1571

Tai soita ma-pe klo 9-15:
0800 179 279

Oppisopimuksella työskentelevä – liity maksavaksi jäseneksi

- Jos olet sähköalan opiskelija ja työskentelet oppisopimuksella, voit vaihtaa oppilasjäsenyydestä maksavaksi jäseneksi → maksavana jäsenenä saat kaikki liiton edut ja tuen.
 - **Oppisopimus:** Saat palkkaa → voit liittyä Sähköliiton maksavaksi jäseneksi.
 - **Koulutusopimus:** Et saa palkkaa → pysyt oppilasjäsenenä



Oppisopimuksella työskentelevien määrä on noussut rajusti viime vuosina



Sähkö- ja automaatiolinjan opiskelijat, jotka ovat työskennelleet oppisopimuksella vuoden aikana.

- Yhä useampi aikuisopiskelija ja alanvaihtaja tekee opintojaan oppisopimuksella.
- Palkka motivoi opiskelijaa enemmän kuin palkaton koulutussopimus.
- Oppisopimuksella työskentelevien määrä vaihtelee paljon alueen työllisyystilanteen mukaan.
- Jos palkkaa ei voida maksaa, opiskelija tekee koulutussopimuksen kautta työharjoittelun.

Työelämän pelisäännöt

Mikä on minimipalkka Suomessa?

- Jos yleissitovaa työehtosopimusta ei ole, on palkka työnantajan ja työntekijän välinen sopimusasia, mutta **työsopimuslaissa määritellään**, että työstä on maksettava aina vähintään “tavanomainen ja kohtuullinen palkka”.



<https://tyosuojelu.fi/tyosuhde/palkka>

Työehtosopimus vai laki?

TES	Laki	
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Palkankorotukset
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Minimipalkat
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Ilta- ja yövuorolisät
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Palkkarakenne
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Arkipyhäkorvaukset
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Lomaraha
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Oikeus sairausajan palkkaan
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Palkallinen vapaa sairaan lapsen hoitoon
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Työajan tasaamisvapaa kalenterivuositain ansiotasoa alentamatta
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Vuokratyövoiman käytön pelisäännöt
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Palkka äitiyslomalta ja isyysvapaalta
<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Työsuojelu- ja sosiaaliset määräykset

Järjestäytynyt vai järjestäytymätön työpaikka?

Järjestäytynyt työpaikka	Järjestäytymätön työpaikka	
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Työntekijät kuuluvat liittoon
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Jäsenet osallistuvat edunvalvontaan
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Koulutettu luottamushenkilö osaa hommansa
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Mahdollisuus valvoa työehtosopimuksen noudattamista
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Mahdollisuus tehdä esityksiä työehtojen kehittämiseksi
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Mahdollisuus ajaa asioita ja ratkaista edunvalvontakysymyksiä yhteisvoimin
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	On edellytykset käydä paikallisia neuvotteluja
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Työhuonekunta on perustettu
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Työntekijät osallistuvat ammattiosaston toimintaan
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Jokainen työntekijä neuvottelee työehtonsa itse

Työehtosopimukset

Mikäli alalla on yleissitova työehtosopimus ja siihen sisältyy palkkataulukkoita, nämä käytännössä määrittelevät minimipalkan kyseisellä alalla. Jos työnantaja palkkaa työntekijän yleissitovan työehtosopimuksen alalta, palkan on oltava vähintään työehtosopimuksen mukainen. Jos siis aprikoi esimerkiksi sopivaa palkkaa sähköasentajalle, kannattaa aloittaa tarkistamalla työehtosopimus.

Työsopimus

- Työsopimus on työnantajan ja työntekijän välinen sopimus, jossa työntekijä sitoutuu tekemään työnantajalle työtä tämän johdon ja valvonnan alaisena palkkaa tai muuta vastiketta vastaan.
- Työsopimus ei saa sisältää huonompia ehtoja kuin alan työehtosopimuksessa on sovittu. Yleissitova työehtosopimus velvoittaa työnantajaa noudattamaan työehtosopimuksen vähimmäisvaatimuksia.

Työsopimus

Työsopimuksesta tulisi löytyä ainakin nämä asiat:

- Työnantajan ja työntekijän nimi ja henkilötunnus sekä koti- ja liikepaikka
- Työsopimuksen voimassaolo (onko kyse toistaiseksi voimassaolevasta vai määräaikaisesta työsopimuksesta)
- Määräaikaisessa sopimuksessa työsuhteen kesto ja peruste määräaikaisuudelle
- Työaika



Työsopimus

- Koeaika
- Työtehtävät
- Palkka ja palkanmaksukausi
- Vuosiloma
- Irtisanomisaika
- **Noudatettava työehtosopimus**
- Päiväys ja allekirjoitus

Koeaika

- Suomen työlaissa vuoden määräaikaisessa tai toistaiseksi voimassa olevissa työsopimuksissa voidaan sopia koeaika, jonka pituus on korkeintaan kuusi kuukautta.

Sähköistys- ja sähköasennusalan työehtosopimus 2025–2028

”Koeajan pituus on toistaiseksi voimassa olevissa tai vähintään 8 kuukautta kestävissä määräaikaisissa työsopimuksissa enintään 4 kuukautta. Kahdeksan kuukautta lyhyemmissä määräaikaisissa työsopimuksissa koeaika saa olla enintään puolet työsopimuksen kestoajasta.”

- Määräaikaisessa työsuhteessa koeajan pituus voi olla enintään puolet määräaikaisuuden pituudesta. Kahden kuukauden työsuhteessa enintään yksi kuukausi.
- Koeaikana työnantaja tai työntekijä voivat purkaa työsopimuksen ilman irtisanomisaikaa, mutta vain asiallisin perustein.

Ylityöt

- Ylityöllä tarkoitetaan säännöllisen työajan ylittävää työtä, jota tehdään työnantajan aloitteesta ja työntekijän suostumuksella.
- Työntekijän kanssa on joka kerta sovittava erikseen ylityön tekemisestä.
YLITÖIHIN EI OLE PAKKO SUOSTUA.
- Vuorokautisesta ylityöstä maksetaan työpalkan lisäksi ylityölisää, jonka suuruus kahdelta ensimmäiseltä tunnilta on 50 % ja seuraavilta tunneilta 100 % korvauskeskituntiansiosta.
- Viikonloppuina (la–su) tehty viikkoylityö korvataan siten, että 8 ensimmäistä tuntia on 50 % ja seuraavat 100 % korvauskeskituntiansiosta.

Sunnuntaityö ja viikkolepo

- Sunnuntaina tai kirkollisena juhlapäivänä tehdystä työstä maksetaan työpalkan ja mahdollisten ylityölisien lisäksi lain mukaisena sunnuntaityökorotuksena kultakin työtunnilta lisä, jonka suuruus on 100 % korvauskeskituntiansiosta.
- Mikäli työntekijälle ei työviikon aikana ole ollut mahdollista antaa yhtäjaksoista 35 tunnin viikoittaista vapaa-aikaa (viikkolepo), korvataan sen aikana tehty työ maksamalla ko. tunneilta korvauskeskituntiansion mukainen korvaus tai antamalla vastaava määrä palkallista vapaata em. palkalla kuukauden kuluessa työn suorittamisesta.

Irtisanomisajat

Työnantajan on irtisanoessaan työsopimuksen noudatettava seuraavia irtisanomisaikoja, jollei työsuhteen päättämistilanteessa muusta sovita:

Sähköalan TES Energia-ICT-Verkosto 2025–2028

Työsuhteen jatkuttua keskeytyksettä:	Irtisanomisaika:
enintään yhden vuoden	14 päivää
yli vuoden, enintään 4 vuotta	1 kuukausi
yli 4 vuotta, enintään 8 vuotta	2 kuukautta
yli 8 vuotta, enintään 12 vuotta	4 kuukautta
yli 12 vuotta	6 kuukautta

Työntekijän on irtisanoessaan työsopimuksen noudatettava seuraavia irtisanomisaikoja, jollei työsuhteen päättämistilanteessa muusta sovita:

Työsuhteen jatkuttua keskeytyksettä:	Irtisanomisaika:
enintään 5 vuotta	14 päivää
yli 5 vuotta	1 kuukausi

Sähköistys- ja sähköasennusalan työehtosopimus 2025 – 2028

Työnantajan irtisanoessa noudatetaan seuraavia irtisanomisaikoja:

Työsuhde jatkunut keskeytyksettä	Irtisanomisaika
alle 1 vuoden –	14 vuorokautta
1 vuoden, mutta alle 3 vuotta	1 kk
3 vuotta, mutta alle 5 vuotta	2 kk
5 vuotta, mutta alle 10 vuotta	3 kk
10 vuotta tai enemmän	4 kk

Työntekijän irtisanoessa 14 vuorokautta

Vuosiloma

- Lomanmääräytymisvuosi on 1.4. - 31.3. välinen aika.
- Pääperiaate on, että 35 tuntia viikossa tai 14 työpäivää kuukaudessa työskentelevälle kertyy 2 lomapäivää kuukaudessa. Jos työsuhde on kestänyt yli vuoden on kertymä 2,5 päivää kuukaudessa.
- Kertyneeltä loma-ajalta maksetaan vuosilomapalkka. Vuosilomapalkan lisäksi maksetaan työehtosopimuksissa sovittu lomarahaa.



Työsuojelu



“Kaikkien tulee päästä töistä kotiin terveinä, ja siksi teemme sen eteen liitossa työturvallisuustyötä.”

Jarkko Korhola
vastaa Sähköliitossa
työsuojausasioista



← Millaisia työturvallisuuspuutteita näette tässä kuvassa, joka on otettu työmaalta?

Vastaukset ->

- Kompastusvaara eli kuvassa työmaa-aikaisia sähköjohtoja lattialla -> ripustetaan ylös/seinille
- Heikko työvalaistus -> tasainen valaistus ylhäältä kaikkialle ja varsinkin työpisteelle (esim. kuvan sirkkelille). Koko työmaalla tulisi olla valaistus, jolloin ei ole pimeitä kohtia varsinkaan kulkureitillä kuten kuvassa perällä käytävän ovella.
- Tavaraa varastoitu kulkureitille, sekä niitä ei ole tuettu niin, että eivät kaadu esim. jaloille.
- Pölyä ja likaa. Betonipöly ja kovapuupöly ovat syöpävaaraa aiheuttavien altisteiden listalla. Työmaalla tulisi pölyä poistaa siten että pöly ei juurikaan pääse huoneilmaan esim. imuroimalla -> ei harjaamalla. Työpisteellä voisi olla kohdepoisto sirkkelin puupölylle.
- Kolhuvaara. Johdot roikkuvat kaapelihyllyltä, jolloin aiheuttaa kolhuvaaran, jos johtojen päät päättämättä, niin pahimmillaan myös vaaran silmille. (Vaikka suojalasit olisivat käytössä).



Työsuojelu- valtuutettu

- Työntekijät valitsevat työpaikalle työsuojeluvaltuutetun edustamaan heitä työsuojeluun ja työturvallisuuteen liittyvissä kysymyksissä.
- Työsuojeluvaltuutettu tekee yhteistyötä työnantajan ja toimihenkilöiden kanssa.
- Yhteistoiminnan tarkoituksena on huolehtia siitä, että työpaikalla noudatetaan työsuojelulainsäädäntöä ja ettei työntekijöiden terveys työn johdosta vaarannu.



Luottamusmies

- Luottamusmies on Sähköliiton jäsen, joka edustaa jäseniä työpaikalla.
- Luottamusmiehen valitsevat keskuudestaan Sähköliittoon kuuluvat työntekijät.
- Luottamusmieheltä voi kysyä apua ongelmatilanteissa.
- Luottamusmiehen tärkein tehtävä on seurata, että työnantaja noudattaa alan työehtosopimusta.

Vuoden luottamushenkilö

- Vuoden luottamushenkilö on Fortum Power and Heat Oy:n pääluottamusmies **Arto Mäkinen** Kouvolasta.
- Artosta sanottua:

”Neuvottelut työnantajan kanssa ovat sujuneet ”rauhan” merkeissä, ja maltti on säilynyt molemmin puolin, kuitenkin hyvillä tuloksilla työntekijöiden eduksi. Hän on saanut pidettyä työyhteisön hyvässä hengessä, mikä on jo tänä päivänä haastavaa.”

”Hän on reilu ja pitää kaikkia tasa-arvoisina sukupuolesta riippumatta. Hän on rauhallinen, sitoutunut ja helposti lähestyttävä.”



Palkkalaskelma

Palkanmaksun yhteydessä työntekijälle on annettava palkkalaskelma, joista tulee näkyä seuraavat asiat:

- Peruspalkka sekä mahdolliset lisät
- Mahdolliset luontaisedut
- Ylityöt
- Päivärahat ja kilometrikorvaukset
- Palkasta perityt sosiaaliturva- ja eläkemaksut, verot ja mahdollinen ammattiliiton jäsenmaksu.

Työtodistus

- Työntekijällä on oikeus saada pyynnöstään työnantajaltaan kirjallinen työtodistus työsuhteen päättyessä. Työsopimuslaissa on määritelty, mitä asioita työnantaja voi laittaa työtodistukseen. Työtodistuksen antamatta jättäminen on rangaistava teko.
- Työnantajalla on velvollisuus antaa työtodistus, jos työntekijä pyytää sitä kymmenen vuoden kuluessa työsuhteen päättymisestä.

Työntekijä voi pyytää työtodistuksen suppeana tai laajana

Suppean työtodistuksen sisältö:

- Työsuhteen kesto (esim. alkamis- ja päättymispäivä) ja työtehtävät.

Laajan työtodistuksen sisältö:

- Työsuhteen kesto (esim. alkamis- ja päättymispäivä), työtehtävät, työsuhteen päätymisen syy ja arvolauselma (arvio työntekijän työtaidosta ja käytöksestä).
- Työntekijä voi valita, haluaako laajaan työtodistukseen sekä työsuhteen päätymisen syyn että arvolauselman vaiko vain toisen näistä.
- Arvolauselman sisältävä työtodistus on pyydettävä viiden vuoden kuluessa työsuhteen päättymisestä.

005 Sähköistys- ja sähköasennusala - palkkataulukko

Perustuntipalkka ja henkilökohtainen aikapalkka, TES 8 § A 2

Pr	A. PERUSTUNTIPALKKA 1.8.2025-31.7.2026	B. HENKILÖKOHTAINEN AIKAPALKKA 1.8.2025-31.7.2026
	€/h	€/h
S	12,14	12,77
1	14,89	15,50
2	17,36	18,12
3	18,45	19,22
4	19,48	20,22
5	20,60	21,35

<https://sahkoliitto.fi/lomakkeet/> > Työehtosopimukset > 005 Sähköistys ja sähköasennusala
Yhden vuoden työkokemuksen jälkeen nousee palkkaryhmä 2:seen.

Energia-, ICT- ja verkostoalan

alin taulukkopalkka on uuden työehtosopimuksen mukaan

11.69 euroa/tunti,

kun vaativuuden mukaisia palkkoja korotetaan 1.8. tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta.

Tutustu sopimukseen tarkemmin!

002 Energia-, ICT- ja verkostoala - palkkataulukko

Vaativuuden mukaisia palkkoja korotetaan 1.8.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 2,5 %:lla.

Vaativuuden mukaiset palkat ovat 1.8.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien seuraavat:

Vaativuustaso	1.8.2025	
	€/t	€/kk
1	11,69	2035
2	12,74	2217
3	13,83	2405
4	14,88	2586
5	15,90	2765
6	16,99	2954
7	18,02	3135
8	19,10	3318

Ota yhteyttä:

Ari Wigelius, järjestöasiantuntija

ari.wigelius@sahkoliitto.fi, puh. 050 68 298

Juha Jumisko, järjestöasiantuntija

juha.jumisko@sahkoliitto.fi, puh. 050 60 306

Jani Ekman, järjestöasiantuntija

jani.ekman@sahkoliitto.fi, puh. 050 68 296

Janne Heikkinen, järjestöasiantuntija

janne.heikkinen@sahkoliitto.fi, puh. 050 493 8465

Kiitos!



Oppilasjäsenen liittymislomake

Liity Sähköliiton oppilasjäseneksi

Suku- ja etunimet **oppilasjäsen Olli Into**

Lähiosoite **Aleksanterinkatu 15 a 20**

Postinumero- ja toimipaikka **33100 Tampere**

Sähköpostiosoite **olli.oppilasjäsen@postiluukku.com**

Opiskelu alkoi (kk.vv) **08.25**

Päiväys ja allekirjoitus (liittymisaika) **1.11.2025**

Olli Oppilasjäsen

Osoitetietojani ei saa käyttää suoramarkkinointiin

Henkilötunnus

0 1 0 2 0 9 A 0 0 0 X

Äidinkieli **suomi**

Puhelin **0501234567**

Arvioitu valmistumisaika kk.vv
05.28

Tällä lomakkeella liityt Sähköliiton oppilasjäseneksi. Lisätietoja: sahkoliitto.fi/liity-oppilasjaseneksi tai Ari Wigelius puh. 05068298

Liity sähköisesti oppilasjäseneksi

