

Wasama

TÄMÄN
NUMERON
TEEMANA
**NEUVOTTELU-
KIERROS**



NEUVOTELTAVA EI LAKIMUUTOKSISTA HUOLIMATTA LOPU SIVUT 10–14

16

Staffan päätyi
Éowynin takia BBC:llekin

18

Uusi portaalimme
saa urasi lentoon!

20

Luottamushenkilöiden
pilottikurssi oli menestys



JARI KORPELA Puheenjohtaja | Ordförande

TULEVAISUUTEMME MUUTTUVASSA TYÖYMPÄRISTÖSSÄ: HAASTEIDEN OHELLA MYÖS UUSIA MAHDOLLISUUKSIA

OLEN aiemminkin pohtinut Sähköliiton nykytilaa ja tulevaisuutta. Nyt puheenjohtajan roolissa asia mietityttää entistäkin laajemmin.

Sähköliitto on yksi Suomen merkittävimmistä ammattiliitoista. Olemme murrosvaiheessa, kuten koko ay-liike. Työelämän ja teknologian nopea kehitys, ilmastonmuutoksen torjumisen vaatimukset ja globaali talouden epävakaus luovat ympäristön, jossa liiton rooli on yhä tärkeämpi, mutta samalla myös aiempaa monimutkaisempi.

Tulevaisuus tuo tullessaan haasteita, mutta myös mahdollisuuksia. Yksi tärkeimmistä tehtävistämme liittona on varmistaa, että jäsenemme pystyvät sopeutumaan työn muuttuviin vaatimuksiin ja turvaamaan etunsa työelämän kehittyessä. Automaatio, digitalisaatio ja älykkäiden ratkaisujen lisääntyminen muuttavat työnkuvia ja rakenteita myös sähköalalla. Työntekijöiden on pysyttävä mukana muutoksessa ja Sähköliiton on tarjottava siihen tukea, jotta jäsenen osaaminen vastaa tulevaisuuden

vaatimuksia ja he työllistyvät tehtävien muuttuessa.

Teknologian kehittyminen ja automaation lisääntyminen esimerkiksi teollisuudessa tulevat väistämättä vähentämään työvoiman tarvetta tuotannon työtehtävissä. Toisaalta etenevä automatisoituminen lisää koko ajan tarvetta ammattitaitoisille sähköautomaatioasentajille.

Teknologian kehittyessä on tietysti riski, että työnantajat pyrkivät alentamaan työvoimakustannuksia. Siksi Sähköliiton yhä tulee huolehtia jäsenemme työehdoista ja turvata heille hyvät ja turvalliset työolot huolimatta siitä, miten heidän työtehtävänsä muuttuvat.

AUTAMME JÄSENISTÖÄMME MENESTYMÄÄN MUUTOSTEN KESKELLÄ

Tulevaisuudessa siirrymme myös enenevässä määrin uusiutuviin energialähteisiin ja kestävämpiin ratkaisuihin. Tämä kiihtyvä kehitys tuo uusia työmahdollisuuksia, kunhan pys-

tymme huolehtimaan jäsenistömme osaamisen kehittämisestä. Sähköliittona voimme omalta osaltamme edistää vihreän siirtymän toteutumista ja varmistaa, että jäsenillämme on valmiudet tarttua uusiin työmahdollisuuksiin uusiutuvien energialähteiden ja kestävä teknologiatekniikan parissa.

Sähköliiton tulevaisuus onkin monella tapaa sidoksissa siihen, miten pystymme sopeutumaan muuttuviin olosuhteisiin ja vastaamaan jäsenemme uudenlaisiin tarpeisiin. Emme voi jäädä paikoillemme, vaan meidän on jatkuvasti kehitettävä tarjoamiamme palveluja ja etuja. Tarjonnassamme on otettava huomioon sekä edustamiemme palkansaajien perinteiset ammattiliittoon kohdistuvat odotukset että nykyajan työelämän uudet haasteet. Kun kykenemme pysymään relevanttina jäsenillemme, toimimaan joustavasti ja ennakoimaan tulevia muutoksia, pystymme varmistamaan jäsenistömme hyvinvoinnin ja aseman myös tulevaisuudessa.

Jatkossa Sähköliiton tulee olla entistä vankempi linkki työmarkkinoiden ja jäsenten välillä, vahva ääni, joka puolustaa työntekijöiden etuja. Samalla olemme myös aktiivinen toimija, joka auttaa jäseniään kehittymään ja menestymään muutosten keskellä.

VIENTIMALLI JUMITTI NEUVOTTELUPÖYDÄT

Kulunut talvi on ollut todella haastava työmarkkinakentällä. Vientivetoisesta palkkamallista sopiminen on tuottanut suurta tuskaa ja jumiuttanut neuvottelupöydät. Umpisolmu aukesi vasta helmikuun loppupuolella.

Sähköliiton pääsopimusalojen sähköistys ja sähköasennusalan sekä energia-, ICT- ja verkostotalouden työehtosopimukset päättyivät maaliskuun lopussa, ja neuvottelut uusista sopimuksista ovat käynnistyneet.

Raskaan ja pimeän talven jälkeen kevät jo lähestyy ja valoisuus lisääntyy. Aurinkoiset kevätpäivät antavat meille uutta virtaa tekemiseen.

VÅR FRAMTID I EN FÖRÄNDERLIG ARBETSMILJÖ: UTMANINGAR MEN ÄVEN NYA MÖJLIGHETER

JAG har också tidigare resonerat kring Elektrikerförbundets aktuella läge och framtid. I rollen som ordförande har jag nu skäl att fördjupa mig mer i frågan.

Elektrikerförbundet är ett av Finlands mest betydande fackförbund. Vi befinner oss i ett brytningsskede, liksom också hela fackföreningsrörelsen. Den snabba tekniska utvecklingen och utvecklingen inom arbetslivet, kraven på bekämpning av klimatförändringar och den instabila globala ekonomin skapar en miljö där förbundet spelar en allt viktigare roll, som samtidigt blir allt mer komplicerad.

Framtiden för med sig utmaningar, men även möjligheter. En av förbundets viktigaste uppgifter är att se till att våra medlemmar kan anpassa sig till de nya kraven i arbetet och att driva deras intressen i takt med de ständiga förändringarna. Ökad automatisering, digitalisering och AI-lösningar förändrar arbetsbeskrivningar och strukturer även i elbranschen. Arbetstagarerna måste hänga med i förändringarna och Elektrikerförbundet ska erbjuda stöd i pro-

cessen så att medlemmarnas kompetens uppfyller framtida krav och att de har jobb även när uppgifterna förändras.

När teknologin utvecklas och automatiseringen ökar, är det oundvikligt att behovet av arbetskraft inom industrins produktion kommer att minska. Å andra sidan skapar den framskridande automatiseringen ständigt ett ökat behov av kompetenta automationsmontörer.

Den tekniska utvecklingen medför naturligtvis en risk för att arbetsgivarna försöker sänka arbetskraftskostnaderna. Det är därför viktigt att Elektrikerförbundet fortsätter att säkra medlemmarnas arbetsvillkor och arbeta för goda och trygga arbetsförhållanden oavsett hur deras arbetsuppgifter förändras.

VI HJÄLPER VÅRA MEDLEMMAR ATT KLARA SIG I FÖRÄNDERLIGA TIDER

I framtiden kommer vi att utnyttja förnybara energikällor och mer hållbara

lösningar i allt högre grad. Den här utveckling går allt snabbare och för med sig nya arbetsmöjligheter bara vi ser till att våra medlemmar utvecklar sin kompetens. För egen del kan Elektrikerförbundet främja en övergång till grön energi och se till att våra medlemmar är beredda att ta sig an nya arbetsmöjligheter genom förnybara energikällor och hållbar teknikutveckling.

Elektrikerförbundets framtid är på många sätt förknippad med vår förmåga att anpassa oss till nya förhållanden och tillgodose medlemmarnas nya behov. Vi kan inte gå på som förut, vi måste ständigt utveckla våra tjänster och förmåner. Vårt utbud ska beakta såväl löntagarnas traditionella förväntningar på ett fackförbund som de nya utmaningarna i dagens arbetsliv. Så länge vi kan kännas relevanta för våra medlemmar, fungera flexibelt och förutse förändringar, kan vi trygga deras välbefinnande och ställning även i framtiden.

Elektrikerförbundet ska framöver vara en stadigare länk mellan ar-

betsmarknaden och medlemmarna, en stark röst som försvarar arbetstagarernas intressen. Samtidigt hjälper vi aktivt våra medlemmar att utvecklas och klara sig i de föränderliga förhållandena.

EXPORTMODELLEN FICK FÖRHANDLARNAS ATT GÅ I BAKLÅS

Vintern har varit synnerligen utmanande på arbetsmarknaden. Överenskommelsen om en exportdriven lönemodell har skapat stor frustration och fått förhandlingarna att köra fast. Det låsta läget öppnades just i slutet av februari.

Kollektivavtalen för Elektrikerförbundets främsta avtalsbranscher Elektrifierings- och elinstallationer samt Energi-ICT-nätverk utgår i slutet av mars, och förhandlingarna om nya avtal har inletts.

Efter den tunga och mörka vintern står våren redan för dörren och det blir allt ljusare. De soliga vårdagarna ger oss ny energi igen.

vasama

SÄHKÖALOJEN AMMATTILIITON JÄSENLEHTI

Perustettu 1957.
Lehti ilmestyy
4 kertaa vuodessa.
Seuraava Vasama ilmestyy 13.6.
Aineistot 2.6.



JULKAISIJA:
Sähköalojen ammattiliitto ry
Aleksanterinkatu 15, PL 747, 33101
Tampere
Faksi: 03 252 0210
Sähköposti:
etunimi.sukunimi@sahkoliitto.fi
vasamalehti@sahkoliitto.fi

VASTAAVA TOIMITTAJA
Minna Järvenpää
puh. 050 567 2164
minna.jarvenpaa@sahkoliitto.fi

NETTOPAINOS:
20 000

ILMESTYMINEN:
4 kertaa vuodessa

PAINOPAikka:
Sanoma Manu Oy
Patamäenkatu 9,
PL 1010, 33201 Tampere

LEHDEN ULKOASU:
Jari Mattila

PAINOPINTA-ALA:
250 x 310 mm

ILMOITUSMYynti:
Ekamedia / Tmi Emmi Kallio
Puhelin: 044 344 4414
Sähköposti:
emmi.kallio@ekamedia.net

MEDIAKORTTI
Sähköliitto.fi/vasama

KANNEN KUVITUS: SARA PUTAANSUU



KUVA: MINNA JÄRVENPÄÄ



Nyt se on sisäänajettu! Nimittäin luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen yhteinen peruskurssi yhteistyössä Rakennusliiton kanssa. Onneksi muillakin kuin noin 30 pilottikurssilaisella on mahdollisuus osallistua tänä vuonna: luvassa on vielä kaksi peruskurssia ja yksi jatko.

4 LOKAKUUSSA JO 70 VUOTTA

Tämä vuosi on meille juhlavuosi, sillä 30. lokakuuta tulee täyteen 7 vuosikymmentä sähköisten alojen ammattilaisten puolella. Jos edeltäjämme siivet olisivat kantaneet, voisimme kahden vuoden kuluttua juhlia 120-vuotisuutta.

5 KAKSI ARTOA JA YKSI TONI KISAavat VUODEN LUOTTAMUSHENKILÖ -FINAALISSA

Huhtikuun lopun luottamushenkilöseminaarimme osallistajat valitsevat Vuoden luottamushenkilön kolmesta kandidaatista. Ilmoittautumisaikaa seminaariin on jatkettu.

6 NÄIN JOHTONELIKKO KATSOO TULEVAAN

Edustajiston puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja sekä liiton puheenjohtaja ja toiminnanjohtaja kertovat tavoitteistaan ja kuvailevat lähintä työpariaan.

10-14 TEEMANA NEUVOTTELUKIERROS

10 MITÄ TAPAHTUU, MIKÄ ON TOISIN, KETKÄ NEUVOTTELEVAT JA PUHUTKO TESSIÄ?

12 TUORE NEUVOTTELUKUNTANSA JÄSEN TOIVOO OPPIA JA HYVÄÄ YHTEISHENKEÄ

Kalle Aholainen vannoo neuvotteluissa perusteellisen pohjatyön nimeen. Mieli-piteet on parasta perustella faktoilla.

13 NEUVOTTELUPÄÄLLIKKÖMME KATSAUS

Lakimuutoksista huolimatta yhä on mahdollista neuvotella omia ratkaisuja. Jari Ollilla muistuttaa myös, että sopimusten soveltamisestakin tulee huolehtia.

14 "JOS EMME ME, KUKA SITTEEN?"

Näin kysyy yhdyshenkilömmme Jari-Pekka Nissilä Turun telakalla. Meyer Turku Oy:n työntekijät ovat usein puolustamassa yhteistä hyvää. Mistä he saavat tsemppiä?

16 "PRETTY NORMAL", SANOI MISTER LINDEMAN

Staffan Lindeman oli mukana suomalaisporukassa, joka lähti Irlantiin korjaamaan Éowyn-myrskyn tuhoja. Hän rankkaa kokemustensa perusteella myös suomalaiset myrskyt.

18 JÄSENINFO

Uusi työraportaalimme auttaa sinua kehittämään osaamistasi ja löytämään seuraavan työpaikkasi henkilökohtaisen valmennuksen ja materiaalipankin avulla. Muistutemme myös liiton vaalituesta sähköliittolaisille ehdokkaille ja urakkapohjien huomioimisesta työssäoloehdossa.

20 LIITOSTA JA KOLLEGOISTA TULI LUOTTOKAVERIT

Näin kertovat ensimmäisen luottamushenkilöiden yhteisen peruskurssin osanottajat, jotka viettivät neljä päivää Jyväskylässä opissa rakennusliittolaisten kanssa.

22 LUOTTAMUSHENKILÖKOULUTUS TULI AIVAN KULMAN TAKSE

Turun ammattiosastomme tartui tilaisuuteen järjestää paikallista koulutusta. Tiiviiseen päivään ilmoittautui noin 50 luottamushenkilöä lähialueelta.

24 KURSSIT

Innostuitko sivujen 20–21 jutusta? Vastaava luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen yhteinen peruskurssi järjestetään myös Vantaalla ja Tampereella! Teollisuuden ja erityisalojen jäsenille on tulossa omat ajankohtaispäivät.

26 OSASTOT TOIMIVAT

Paitsi että on kevätkokousten aika, osaston kannattaa koota oma salibandyjoukkue 17. toukokuuta Lahdessa pelattavaan perinteiseen turnaukseen. Ilmoittautumishjeet ja majoitusmahdollisuudet löydät uutisesta.

SÄHKÖLIITTO

– LOKAKUUSSA JO 70 VUOTTA

Vuosi 2025 on Sähköliitolle juhlavuosi, sillä sähköisten alojen ammattilaisten oma ammattikuntaliitto täyttää lokakuussa 70 vuotta.

Tasavuosisikymmeniä juhlistetaan edustajiston syyskokouksessa marraskuun alussa.

Suomen Sähköalantöntekijäin Liitto ry:n syntymäpäivä on 30. lokakuuta, ja synnyinpaikkakin on tiedossa: hotelli Emmaus Tampereella, rautatieasemaa vastapäätä. Perustavaan kokoukseen oli kokoontunut 53 sähkötyöntekijää 16 paikkakunnalta.

Jos oikein tarkkoja ollaan, Sähköliiton itu on huhtikuussa 1907 Helsingissä pidetyssä perustavassa kokouksessa, jossa alkunsa sai Suomen Sähkötyöntekijäin Liitto. Vuoden 1908 lopussa sillä oli 214 jäsentä ja 7 ammattiosastoa. Nuoren liiton elinkaari jäi vain parin vuoden mittaiseksi.

Seuraavat 46 vuotta sähkötyöntekijät kuuluivat Metalliliittoon, kunnes 1950-luvulla paineet oman liiton perustamiseksi kasvoivat ja realisoituivat vuonna 1955.

Liiton jäsenlehdellä Vasamalla on lähes yhtä pitkä historia: ensimmäinen numero ilmestyi huhtikuussa 1957.

Vuodesta 1996 lähtien liiton virallinen nimi on ollut Sähköalojen ammattiliitto ry ja kutsumanimi Sähköliitto.

YHDESSÄ
YLIVOIMAISIA
KOVIMMATKIN HUIPPUOSAAJAT TARVITSEVAT TOISIAAN.

Sähköliitto seuraa aikaansa. Viime vuoden lopulla julkaistu jäsenhankintakampanjamme on näkynyt viime kuukaudet sähköisissä kanavissamme käyneille, ja siitä on teetetty myös näyttäviä julisteita, joita 98 ammattiosastoamme voivat tilata käyttöönsä.



TUTUSTU SÄHKÖLIITTOLAISIIIN EHDOKKAISIIN ALUE- JA KUNTAVAALEISSA

Keskusjärjestö SAK:n perinteinen alue- ja kuntavaalien ehdokasgalleria avautuu 4. maaliskuuta. Pääset selaamaan sähköliittolaisia ehdokkaita, kun valitset hakukriteeriksi galleriassa ammattiliiton. Voit myös hakea ehdokkaita esimerkiksi paikkakunnan mukaan.

Selaaminen onnistuu aina varsinaiseen vaalipäivään, sunnuntaihin 13:nteen huhtikuuta saakka.

Viime kunta- ja aluevaaleissa SAK:n galleriaan ilmoitautui 1 180 ehdokasta. Sähköliittolaisia ehdokkaita tuli vaaleihin mennessä tietoomme vajaat 50.

Mikäli olet itse vaaleissa ehdolla, muista liiton vaalituki. Hakuohjeet löydät sivulta 18.

[Vaaligalleria.fi](https://vaaligalleria.fi)

VUODEN LUOTTAMUSHENKILÖ-FINAALI ON KAHDEN ARTON SEKÄ TONIN KISA

Sähköliiton kuudennen Vuoden luottamushenkilön tittelistä kilpailee kolme pääluottamusmiestä: mynämäkeläinen **Toni Huppunen** Turku Energia Oy:stä, kouvoolalainen **Arto Mäkinen** Fortum Power and Heat Oy:stä ja kaarinalainen **Arto Tuominen** Caverion Suomi Oy:stä.

Jäsenpalveluasiain johtokuntamme valitsi heidät anonymisti kaikkien ehdotusten joukosta: heitä ehdottaneiden esittämien perustelujen perusteella.

Voittajan valitsevat kevään luottamushenkilöseminaarimme osallistujat, ja voittaja palkitaan 500 euron matkalahjakortilla.

Esittelemme finalistit ja heidän ajatuksiaan luottamustehtävästään nettisivuillamme ennen seminaaria. Heitä ehdottaneiden muutamia perusteluja löydät kuvateksteistä.

LUOTTAMUSHENKILÖSEMINAARIMME JÄRJESTETÄÄN HELSINGISSÄ 25.–26. HUHTIKUUTA.



TONI HUPPUSESTA SANOTTUA: ”Hän ymmärtää hyvin, että paras luottamushenkilö ei ole se, joka puhuu eniten tai äänekkäimmin, vaan se, joka kuuntelee, perehtyy asioihin ja toimii harkiten työntekijöiden edun mukaisesti.”



ARTO MÄKISESTÄ SANOTTUA: ”Henkilöstön edustajana loistava ja rauhallinen kaveri. Hänellä on hyvää kommunikointia työntekijöiden kanssa ja ilmeisen hyvin tulee toimeen myös työnantajan johdon kanssa.”



ARTO TUOMISESTA SANOTTUA: ”Hän ei pelkää kohdata työnantajaa erimielisyyden sattuessa, muttei kuitenkaan lähde räyhäämään tai hakemalla hae konflikteja. Hän on rauhallinen ja sovitteleva sellaisella päättävällisellä tavalla.”

JATKOAIKAA LUOTTAMUSHENKILÖSEMINAARIIN ILMOITTAUTUMISEEN

Olemme jatkaneet keväisen luottamushenkilöseminaarimme ilmoittautumisaikaa 21. maaliskuuta saakka. Seminaari järjestetään Helsingissä 25.–26. huhtikuuta.

Jos olet pääluottamusmiestä, työosaston luottamusmiestä, teollisuuden luottamusmiestä, yhdyshenkilöä, työsuojeluvaltuutettua tai työsuojeluasiamiestä ja sähköpostiosoitteesi on ajan tasalla jäsenrekisterissä, olet saanut kutsun ilmoittautumislinkeineen. Nyt viimeistään on aika etsiä kutsu ja ilmoittautua!

Vuosittain järjestettävä seminaari on ylivoimainen mahdollisuus saada tietoa tehtäväsi vaikuttavista ajankohtaisista asioista, kysyä suoraan asiantuntijoilta ja tutustua muihin luottamushenkilöihin.

Mitä esimerkiksi tahtoisit kysyä tulevalta työministeriltä, kokoomuksen kansanedustajalta **Matias Marttilalta**? Hänen seminaaripuheenvuoronsa koskee hallituksen työelämän ja sosiaaliturvan lakiuudistuksia.

Liiton omat asiantuntijat alustavat edunvalvonnasta työpaikalla, neuvottelukierroksesta ja onnistumisistamme. Vierailtava puhuja saapuu Työturvallisuuskeskuksesta ja Aaria Työttömyyskassasta.

Yhteisten sisältöjen lisäksi seminaariohjelmassa on myös sopimusalakohteisia tapaamisia. ■

Viime vuonna seminaari pidettiin Tampereella. Kysymyksiä pääsi esittämään myös anonymisti.



Etualalla edustajiston puheenjohtajisto:
varapuheenjohtaja Susanna Suikkanen
ja puheenjohtaja Petri Samiola. Takana
toiminnanjohtaja Tapio Heikkinen ja
puheenjohtaja Jari Korpela.



NÄIN JOHTONELIKKO KATSOO TULEVAAN

Sähköliiton edustajiston uusi puheenjohtajisto sekä liiton uusi puheenjohtaja ja toiminnanjohtaja aloittivat tehtävissään marraskuun edustajiston kokouksessa. Pyysimme johtonelikkoa täydentämään lauseita, joilla kartoitetaan muun muassa nelivuotiskauden näkymiä ja haasteita. Tutustu tästä heidän odotuksiinsa, tavoitteisiinsa sekä myös kuvauksiinsa lähimmästä työparistaan!

■ KOONNUT: MINNA JÄRVENPÄÄ ■ KUVA: MINNA JÄRVENPÄÄ

”Edustajisto tarvitsee kanavan keskustella kokouksien välilläkin”

Kun minua pyydetään esittelemään itseni, kerron, että olen...

... **Samiolan Petri** Vihdistä. Toimin Helsingin Sähköalantyöntekijöissä osa-aikaisena osastotoimitsijana ja Sähköliitossa edustajiston puheenjohtajana.

Tehtävässäni aion...

... olla helposti lähestyttävä ja keskustella edustajiston sekä jäsenten kanssa mahdollisimman paljon, jotta saadaan kaikki osallistumaan rohkeasti ja kertomaan mielipiteensä.

Työparini, edustajiston varapuheenjohtaja

Susanna Suikkanen on...

... kokenut ja asiantunteva yhdistystoimija ja ay-aktiivi. Yhteistoimin pystymme ratkomaan eteen tulevat tilanteet ja viemään kokoukset sujuvasti lävitse.

Sähköliitto on nyt keväällä 2025...

... uuden alussa monien toimien osalta. Se on meille suuri mahdollisuus, kun liiton henkilökunta, hallitus, edustajisto, johtokunnat ja jäsenet toimivat aktiivisesti yhdessä.

Vuonna 2028 Sähköliitto on...

... vahvempi, jäsenet huomioiva, kaikessa toiminnassaan avoin ja tehokkaasti toimiva organisaatio.

Tällä edustajistokaudella odotan erityisesti...

... että löydämme toimivat työkalut siihen, että edustajistosta tulee aktiivinen ja keskusteleva toimielin, joka ”piiskaa” hallitusta oikeisiin toimiin liiton hyväksi.

Tämän edustajistokauden haasteita...

... ovat vallitseva työmarkkinatilanne ja sitä kautta työehtosopimustemme tulevaisuus sekä jäsenmäärän kasvattaminen.

Sähköliiton vahvuus on...

... ehdottomasti se, että jäsenet pystyvät vaikuttamaan vahvasti päätöksentekoon, sekä ylpeys omasta ammattikuntaliitosta.

Parhaiten sähköliittolainen pystyy vaikuttamaan, kun...

... hän toimii aktiivisesti omassa työhuonekunnassaan ja käyttää rohkeasti kontaktejaan ammattiosastoonsa ja liittoon.

Liiton tärkein tehtävä on...

... pitää yhteyttä ammattiosastoihin ja jäseniin ja kuunnella heidän viestään. Näin jäsenkentän mielipiteet pystytään ottamaan huomioon, kun työehtosopimuksia neuvotellaan, toimitaan SAK:n liittoperheessä tai tehdään yhteistyötä muiden erilaisten tahojen kanssa.

Edustajiston tärkein tehtävä on...

... olla aktiivinen ja tutustua kokousmateriaaleihin perusteellisesti ennen kokousta. Toivottavasti löydämme kanavan, jossa edustajisto voi keskustella keskenään myös muina aikoina kuin kokouksissa. Edustajiston tulee myös valvoa, että tehdyt päätökset toteutetaan liiton toiminnassa.

Liiton hallituksen tärkein tehtävä on...

... tehdä sellaisia päätöksiä, jotka noudattavat edustajiston hyväksymiä toimintalinjoja: esimerkiksi toimintasuunnitelmia, strategioita, sääntöjä ja muita päätöksiä. Hallituksen on myös valvottava, että liitossa toimitaan tehtyjen päätösten mukaan.

Edustajiston ja hallituksen yhteistyön...

... pitää olla avointa ja keskusteltavaa. Se on edellytys sille, että yhteisen päämäärämme liiton vahvistamiseksi kaikin tavoin toteutuu.

”Varsinkin nuorten pitää ymmärtää järjestäytymisen merkitys”

Kun minua pyydetään esittelemään itseni, kerron, että olen...

... **Susanna Suikkanen** Hyvinkäältä, syntyjäni Helsingistä. Olen Konecranes Finlandin sähkötyöntekijöiden yhdyshenkilö, Hyvinkään Sähköalantyöntekijäin ammattiosaston puheenjohtaja ja Sähköliiton edustajiston varapuheenjohtaja.

Tehtävässäni aion...

... olla mahdollisimman puolueeton, kuunnella ihmisiä, siis edustajiston ja yleensäkin liiton jäseniä sekä henkilökuntaa, ja nähdä heidät tasavertaisina. Haluan samalla toimia niin, että ay-liike säilyy hengissä ja kasvaa entisestään.

Työparini, edustajiston puheenjohtaja Petri Samiola on ...

... erittäin mukava kaveri ja asiansa osaava puheenjohtaja. En oikeastaan tuntenut häntä entuudestaan ennen kuin olimme edustajiston puheenjohtajan vaalissa vastakkain. Petri pitää pään kylmänä eikä hermostu turhista.

Sähköliitto on nyt keväällä 2025...

... kovan paineen alla, kuten muutkin työväkeä edustavat liitot. Mutta mitä tiukemmaksi tilanne menee, sitä kovemmin isketään takaisin.

Vuonna 2028 Sähköliitto on...

... nykyistä suurempi ja yhä kasvava.

Tällä edustajistokaudella odotan erityisesti...

... että varsinkin nuoret ymmärtäisivät taas järjestäytymisen tärkeyden.

Tämän edustajistokauden haasteita...

... ovat ne tosiasiat, että ainakin pari vuotta meillä on vielä oikeistohallitus ja jokaista saavutettua etua ja ihmisarvoista toimeentuloa joudutaan puolustamaan kynsin hampain.

Sähköliiton vahvuus on...

... se, että jäsenemme edustavat erityistä ammattitaitoa vaativaa alaa ja he ovat myös monin tavoin yhteiskunnallisesti valveutuneita.

Parhaiten sähköliittolainen pystyy vaikuttamaan, kun...

... osallistuu aktiivisesti oman ammattiosastonsa toimintaan, äänestää edustajiston vaaleissa tai lähtee myös ehdokkaaksi. Näiden lisäksi ja näihin liittyen hän pystyy vaikuttamaan hankkimalla lisää jäseniä.

Liiton tärkein tehtävä on...

... hankkia jäseniä. Ilman jäseniä ei ole liittoa. Mutta seuraavaksi tärkeimpänä tulee tietysti puolustaa jäsenten etuja ja oikeuksia kaikissa tilanteissa.

Edustajiston tärkein tehtävä on...

... tehdä päätöksiä äänestäjien eli jäsenten antamalla mandaatilla välittämättä erilaisista eturyhmistä tai ”lobbaajista”.

Liiton hallituksen tärkein tehtävä on...

... sama kuin edellä mainittu edustajiston tärkein tehtävä mutta sillä lisäyksellä, että hallituksen tulee myös toimeenpanna päätökset.

Edustajiston ja hallituksen yhteistyö...

... olisi parhaimmillaan saumatonta. Mutta pienet erimielisyydet ja väitetyt kehittävät liiton toimintaa yleensä parempaan suuntaan. Kun ratkaisuja joudutaan hakemaan vaikeimman kautta, niitä myös pohditaan enemmän.

”Ihmisen on jatkossakin tultava toimeen yhtä työtä tekemällä”

Kun minua pyydetään esittelemään itseni, kerron, että olen...

... **Jari Korpela**, 48 vuotta, Hämeenlinnasta, Sähköliiton puheenjohtaja.

Tehtävässän aion...

... toimia kuten olen luvannut. Olla edestä johtava, aktiivisesti osallistuva, läsnä oleva ja jäsenistön keskuuteen jalkautuva puheenjohtaja.

Työparini, toiminnanjohtaja

Tapio Heikkinen on...

... visionääri, joka osaa katsoa tulevaisuuteen. Täydellinen aisapari minulle.

Sähköliitto on nyt keväällä 2025...

... suurien haasteiden edessä, niin kuin koko ay-liike. Sähköliitto on uudistunut voimakkaasti syksyn 2024 edustajistovaalien jälkeen. Meillä on paljon uusia edustajia niin edustajistossa kuin hallituksessakin, jotka tuovat raikkaan tuulahduksen toimintaamme. Sähköliitto on mahdollisuuksien tiellä.

Vuonna 2028 Sähköliitto on...

... entistä vahvempi ja valmiimpi vastaamaan tulevaan. Olemme löytäneet keinon nostaa järjestäytymisasetta työpaikoilla. Palvelemme jäsenistöämme entistäkin laadukkaammin. Olemme liitto, jonka jäsenet kokevan saavansa jäsenyydestään lisäarvoa elämänlaatuunsa.

Tällä edustajistokaudella

odotan erityisesti...

... laadukasta, rakentavaa, avointa ja keskustelevaa kokoustoimintaa. Edustajistoon valitut henkilöt ovat tällä kertaa lähteneet ehdolle aidosta mielenkiinnosta ja halusta vaikuttaa Sähköliiton päätöksentekoon.

Tämän edustajistokauden

haasteita ovat...

... maan hallituksen ja työnanta-

jen yritykset murjoo ay-liikettä. Jos ne jatkuvat, pelkään, että ne vievät meiltä voimavaroja toimintamme kehittämiseen.

Sähköliiton vahvuus on...

... jäsenistöimme. He ovat kaiken pohja ja perusta, ja heidän ansioitaan ammattiliittomme on mahdollista toimia laadukkaasti.

Parhaiten sähköliittolainen

pystyy vaikuttamaan, kun...

... me jokainen liittopuheenjohtajasta sinne ruohonjuuritasolle pidämme huolta järjestäytymisasteestamme. Siinä työssä meidän jokaisen on kannettava kortemme kekon. Ilman korkeaa järjestäytymisastetta jäsenistön eduista huolehtiminen käy hankalaksi.

Liiton tärkein tehtävä on...

... huolehtia sähköaloilla työskentelevien edunvalvonnasta ja tehdä laadukkaita työehtosopimuksia. Ihmisten tulee jatkossakin tulla toimeen yhtä työtä tekemällä.

Edustajiston tärkein tehtävä on...

... käyttää liiton korkeinta päätäntävaltaa ja ohjata toimintaa.

Liiton hallituksen

tärkein tehtävä on...

... toimeenpanna edustajiston sille antamia tehtäviä. Yksi tärkeimmistä tehtävistä on myös Sähköliiton taloudesta huolehtiminen.

Edustajiston ja

hallituksen yhteistyön...

... tulee olla saumatonta. Aika näyttää, millaisia työkaluja keksimme pystyäksemme osallistamaan edustajistoa nykyistä paremmin.

”Vahvuutemme ydin on ammattitilpeydessä ja -osaamisessa”

Kun minua pyydetään esittelemään itseni, kerron, että olen...

... **Tapio Heikkinen**, Oulussa asuva Sähköliiton toiminnanjohtaja ja ruuhkavuosien asiantuntija. Arkipäivät menevät edunvalvonnan ja järjestötoiminnan parissa – illat lasten kuskina ja kotihommien parissa.

Tehtävässän aion...

... tehdä parhaani sen eteen, että Sähköliitto elää ajassa, kehittyy ja kasvaa. Hyvinvoiva, osaava ja oleellisiin asioihin keskittyvä henkilöstö mahdollistaa menestymisen.

Työparini, puheenjohtaja

Jari Korpela on...

... fiksu, helposti lähestyttävä ja luottettava työkaveri. Hänellä on vankkaa osaamista sekä kykyä ja halua kehittyä entistä vahvemmaksi johtajana.

Sähköliitto on nyt

keväällä 2025...

... jälleen joutunut turvautumaan voimakkaisiin järjestöllisiin toimiin palkansaajien etujen ajamiseksi. Liitto on myös uuden ajan alussa toimintaympäristön muuttuessa ja liiton rakentaessa tulevaisuuden tekemisen malleja.

Vuonna 2028 Sähköliitto on...

... yksi osaavimmista suomalaisista ammattiliitoista. Tuotamme yhä enemmän sähköalan palkansaajien arvostamia etuja ja palveluita. Jäsenien ja aktiivien määrä ja osaaminen ovat kasvussa.

Tällä edustajistokaudella

odotan erityisesti...

... jäsenien koulutustoiminnan uudistamisen tuloksia. Sähköliitto tulee myös näkymään aiempaa enemmän työpaikoilla jäsenien parissa.

Tämän edustajistokauden haasteita ovat...

... liiton toimintaympäristön ja etenkin työehdoista sopimisen muutos. Toimintamme tulee tukea yhä enemmän jäsenhankintaa, jäsenpysyvyyttä ja jäsenien aktiivointia.

Sähköliiton vahvuus on...

... osaava ja motivoitunut henkilöstö sekä aktiiviset jäsenet. Vahvuuden kova ydin on sähköalan palkansaajien ammattitilpeydessä ja -osaamisessa.

Parhaiten sähköliittolainen

pystyy vaikuttamaan, kun...

... pidämme yhdessä huolta, että työpaikoilla järjestäytytään Sähköliiton jäseniksi. Yhdessä pystymme vaikuttamaan niin työpaikkatasolla kuin valtakunnallisestikin.

Liiton tärkein tehtävä on...

... tuottaa sähköalan palkansaajien arvostamia jäsenetuja ja -palveluita. Näistä tärkein on kehittää alan palkansaajien työehtoja ja työoloja niin valtakunnallisesti kuin paikallisestikin.

Edustajiston tärkein tehtävä on...

... toimia jäsenistön äänenä ja varmistaa, että liitto ajaa jäsentensä etuja tehokkaasti.

Liiton hallituksen

tärkein tehtävä on...

... toimeenpanna edustajiston tekemät päätökset ja johtaa liiton operatiivista toimintaa.

Edustajiston ja

hallituksen yhteistyö...

... varmistaa, että jäsenien tarpeet ja näkemykset ohjaavat päätöksentekoa ja strategiaa.

Arvonta!

Lataa nyt TaskuTurva ja osallistut samalla Apple iPhone 16 -älypuhelimien arvontaan!

turva
vakuutusyhtiö



No nyt on jännä paikka

Onneksi Sähköliitto on jo vakuuttanut sinut Turvan matkustajavakuutuksella. Ota hyöty irti rahanarvoisesta jäsenedustasi lataamalla TaskuTurva-mobiilisovellus, josta löydät ohjeet ja neuvot silloin, kun matkalla sattuu ja tapahtuu: turva.fi/lataa



Tarkista liittosi tarjoama vakuutusturva ja ota täysi hyöty irti jäsenyydestäsi lataamalla Turva taskuun.

Hymyile, olet Turvassa.

MITÄ KEVÄÄN AIKANA TAPAHTUU?

Pääsopimusalojemme sähköistys- ja sähköasennus- alan sekä energia-, ICT- ja verkostoalan työehtosopimuksemme on sanottu irti ja neuvottelut on aloitettu alkuvuoden aikana. Sopimukset ovat voimassa maaliskuun loppuun saakka.

Kolmanneksi suurimman jäsenjoukkomme, teknologiateollisuudessa työskentelevien sähköliittolaisten tilanne ratkesi helmikuun lopulla, kun Teollisuusliitto ja Teknologiateollisuuden työnantajat ry pääsivät sopuun alan työehtosopimuksesta. Neuvottelut sovitteluineen jatkuivat kuukausia.

*Ajantasainen neuvottelutilanne:
[Sahkoliitto.fi/neuvottelut](https://sahkoliitto.fi/neuvottelut)*

MIKÄ ON TOISIN TÄLLÄ KIERROKSELLA?

Vuoden alussa tuli voimaan kaksi isoa työmarkkinoihin vaikuttavaa lakimuutosta: työriitalain muutoksena hyväksytty ns. vientimalli sekä paikallisen sopimisen laajentaminen.

Ensiksi mainittu tarkoittaa, että muiden alojen palkkaratkaisut eivät voi ylittää vientialojen neuvottelemia. Siksi teknologiateollisuuden työehtosopimuksen syntyminen kiinnostaa kaikissa pöydissä. Jälkimmäinen lakimuutos tarkoittaa, että järjestäytymättömätkin eli työnantajaliittoihin kuulumattomat yritykset voivat tehdä paikallisia

sopimuksia työntekijäpuolen kanssa.

Kierrokseen vaikuttaa myös SAK:laisten liittojen #VoitollaTyöhön-tunnuksella tekemä yhteistyö. Liitot käyvät omat neuvottelunsa mutta pitävät toisensa ajan tasalla tilanteesta.

Työntekijäpuolen liikkumatilaa ja mahdollisuuksiin puolustaa oikeuksiaan vaikuttavat myös vajaa vuosi sitten voimaan tulleet työtaisteluoikeuden heikennykset.

NEUVOTTELU-
KIERROS

PUHUTKO TESSIÄ? 9 HYÖDYLLISTÄ TERMIÄ KIERROKSELLE

JÄLKIVAIKUTUS

Työehtosopimuksen jälkivaikutus tarkoittaa, että päättyneen sopimuksen työehtoja noudatetaan, kunnes uusi sopimus syntyy. Ks. roikkopykälä.

NEUVOTTELUKUNTA

Työnantajapuolen kanssa neuvotteleva elin, joka koostuu liiton asi-

antuntijoista ja jäsenistä.

Ks. Ketkä neuvottelevat sähköalojen sopimuksista? tältä aukeamalta.

NEUVOTTELUTULOS

Neuvotteluosapuolten hyväksymä sopimusaihio, joka hallintojen tulee käsitellä ja hyväksyä uudeksi työehtosopimukseksi.

PAIKALLINEN ERÄ

Yleiskorotuksen lisäksi tai sen sijaan työntekijöiden kesken jaettava palkankorotus, jonka jakotavasta neuvotellaan paikallisesti. Ks. perälauta.

PERÄLAUTA

Työehtosopimukseen tehty kirjaus siitä, kuinka paikalliset erät jae-

KETKÄ NEUVOTTELEVAT SÄHKÖALOJEN SOPIMUKSISTA?

NEUVOTTELU-
KIERROS

Neuvottelupäällikkö Jari Ollila
Edunvalvontapäällikkö Jari Kiviluoma

Sopimusvastaavat

- Hannu Luukkonen (sähköistys- ja sähköasennusala)
- Juha Lujanen (energia-, ICT- ja verkostoala)
- Mikko Korpinen (teollisuus- ja erityisalat)

ENERGIA-, ICT- JA VERKOSTOALAN NEUVOTTELUKUNTA

- Arto Mäkinen, Kouvola, puheenjohtaja
- Paavo Karinkanta, Oulu
- Jonne Lähde, Kouvola
- Jari Silvennoinen, Savonlinna
- Juha Viberg, Harjavalta
- liiton toimistolta Jari Ollila, Juha Lujanen, Perttu Sarja

SÄHKÖISTYS- JA SÄHKÖASENNUSALAN NEUVOTTELUKUNTA

- Pekka Wirola, Kangasala, puheenjohtaja
- Santtu Lahtinen, Espoo
- Marko Pietikäinen, Kemi
- Jari Suvinen, Kuopio
- Jyrki Vihlman, Pori
- liiton toimistolta Jari Ollila, Jari Kiviluoma, Hannu Luukkonen, Mika Sarja

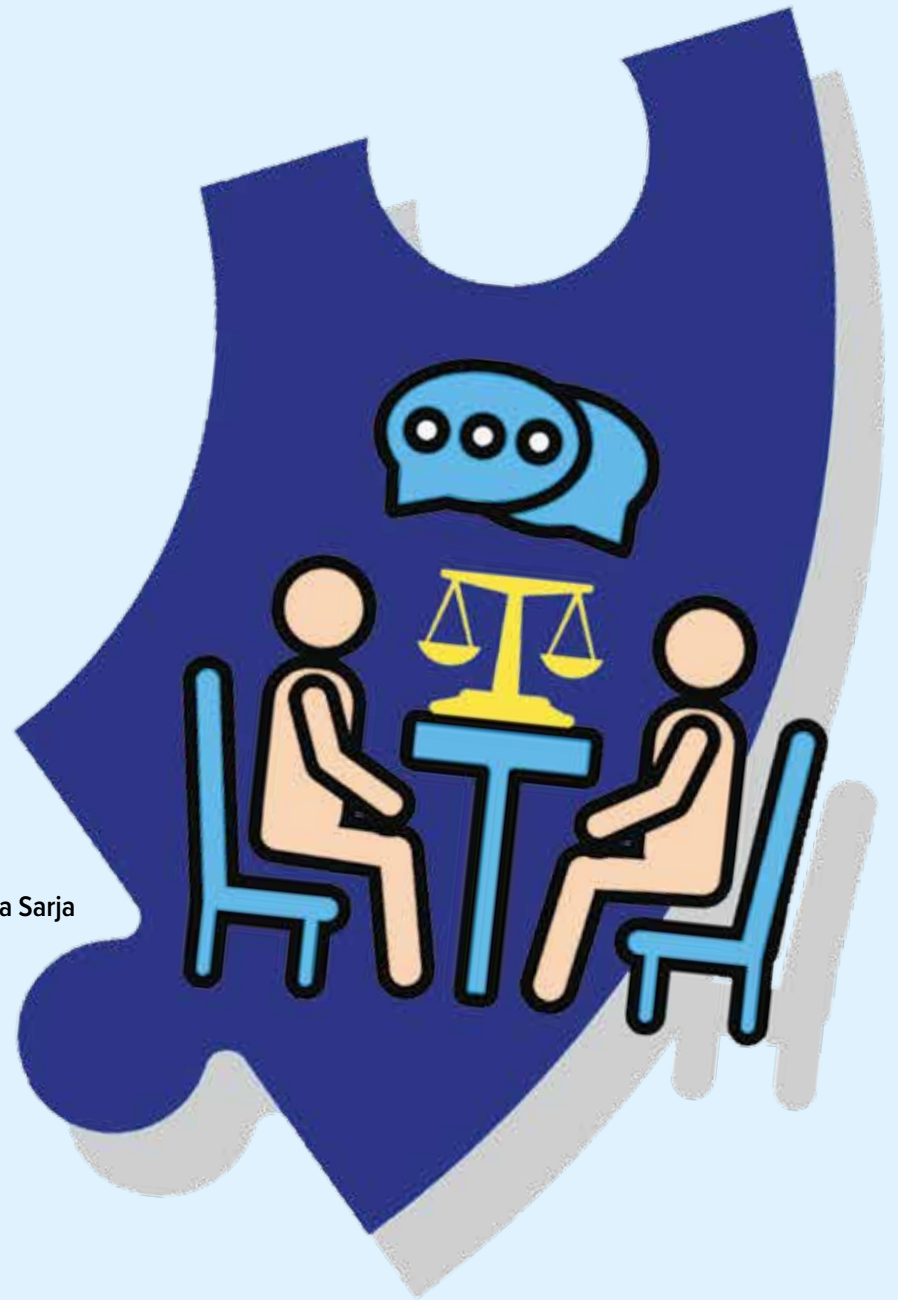
TEOLLISUUS- JA ERITYISALOJEN NEUVOTTELUKUNNAT

paperi- ja puumassateollisuus

- Kalle Aholainen, Varkaus
- Konsta Husu, Kotka
- Jyrki Tikka, Imatra
- Jari Virtanen, Heinola
- liiton toimistolta Jari Ollila, Mikko Korpinen

mekaaninen metsäteollisuus

- Taavi Kosonen, Savonlinna
- myöhemmin valittava henkilö
- liiton toimistolta Jari Ollila, Mikko Korpinen



taan, mikäli jakamisesta ei päästä paikallisesti yksimielisyyteen.

ROIKKOPYKÄLÄ

Työehtosopimukseen kirjattu maininta, jonka mukaan vanha työehtosopimus jatkuu, kunnes uusi on syntynyt tai jompikumpi osapuoli ilmoittaa neuvottelujen katkenneen. Ks. jälkivaikutus.

SOPIMUKSETON TILA

Aika, joka alkaa työehtosopimuksen päättyessä, kun uutta ei ole vielä solmittu, ja joka päättyy, kun uusi sopimus tulee voimaan.

TYÖEHTOSOPIMUS

Työntekijä- ja työnantajapuolen neuvottelema sopimus, joka

määrittelee palkkauksen ja muut minimityöehdot.

TYÖRAUHA

Työehtosopimuksen voimassaoloaika, jolloin kumpikaan osapuoli ei voi ryhtyä sopimusta koskeviin työtaistelutoimiin, kuten lakkoon tai työsulkuun.

Lisää neuvotteluihin liittyvää sanastoa:

[Sak.fi > Liitot ja sopimukset > Työehtoneuvottelujen seuranta > Työehtoneuvottelujen sanasto](#)

TUORE NEUVOTTELUKUNNAN JÄSEN:

TOIVON HYVÄÄ OPPIA JA YHTEISHENKEÄ

NEUVOTTELU-
KIERROS

■ TEKSTI JA KUVA: MINNA JÄRVENPÄÄ

Varkautelainen **Kalle Aholainen** on seurannut teknologiateollisuuden tilannetta loppuvuoden 2024 ja alkuvuoden 2025 uudesta vinkkelistä. Ensimmäisen kauden edustajiston jäsen valittiin loppuvuodesta oman sopimusalan paperi- ja puumasateollisuuden neuvottelukuntaan. Ilmankos paljolti kierroksen päänaavaajana toimivan teknologiateollisuuden neuvottelujen käänneet ovat kiinnostaneet.

- Työehtoihin vaikuttavia lakimuutoksia on tullut voimaan, ja työnantajien tavoitteena on varmastikin viedä ne työehtosopimuksiin. Löydettäisiinpä kultainen keskitie ja voitaisiin asettaa neuvotteluissa toisenkin osapuolen saappaisiin.

- Sillä inflaatio on syönyt ostovoimaamme. Muuhun Eurooppaan ja aikaisempiin työehtosopimusratkaisuihin verrattuna korotukset ovat meillä viime vuodet olleet maltillisia.

Työnseisauksilta ei ole kierroksella vältytty. Palkansaajia hiertävät asiat ovat olleet sen verran tärkeitä, ettei niissä ole voinut antaa periksi. Neuvotteluja oli siksi koetettava saada etenemään kaikin keinoin.

NEUVOTTELIJOILLA

ISO VASTUU

TASA-ARVOISUUDESTA

Kallen työpaikalla sovelletaan yrityskohtaista työehtosopimusta Sähköliiton ja Stora Enso Oyj:n välillä. Se on hänen mukaansa tähän mennessä toiminut hyvin: sopimuksen sisältö on pysynyt pääpiirteittäin samanalaisena, ja neuvottelut on saatu maaliin ilman isompia ristiriitoja. Jatkossa prosessin sujuvuus ja lopputulos ovat myös hänestä kiinni.

- Odotan seuraavia neuvotteluja mielenkiinnolla. Toivottavasti saan oppia ja neuvoja konkareilta, pää-



Johtokuntien yhteiskokouksessa joulukuussa Kalle Aholainen (edessä oik.) Varkaudesta valittiin sopimusalan neuvottelukuntaan. Vierellä Tero Ratinen samalta paikkakunnalta, eri sopimusalta.

sen käyttämään omia vahvuuksiani ja sopimus syntyy hyvässä yhteishengessä.

Vielä joitakin vuosia sitten paperi- ja puumasateollisuudessa työskentelevillä sähköliittolaisilla oli valtakunnallinen työehtosopimus. Sen etuna Kalle pitää yhteisöllisyyttä ja tasa-arvoa sekä yritysten että alan työntekijöiden kesken. Yrityskohtaisesti sopien epätasa-arvo voi helposti kasvaa. Neuvottelijoilla on iso vastuu, ettei niin käy.

YHTEISRINTAMA ON LUONTEVA YHTEEN HIILEN PUHALTAVALLA KANSALLE

Tästäpä edetäänkin loogisesti paikalliseen sopimiseen, joka laajeni vuoden alusta lakimuutoksen tultua

voimaan myös järjestäytymättömiin yrityksiin.

- Paikallinen sopiminen vaatii luottamushenkilöiltä hyvää perehtymistä ja valmistautumista. Paikallisesti sopien voidaan täsmentää asioita, mikä on vain hyväksi. Minusta pääraamien tulee kuitenkin löytyä työehtosopimuksesta. Aina on riski, ettei asioita ajatella tarpeeksi laajalti eikä osapuolilla ole riittävästi tietoa. Mekin olemme kysyneet liitosta apua, jos itsellä on ollut epävarma olo.

Tekeillä olevasta Sähköliiton sopimustoiminnan strategiasta Kalle odottaa neuvottelutoiminnan perusrunkoa, joka auttaa pitämään yhteisen linjan paikallisen sopimisen lisääntyessä tulevaisuudessa.

- Toivon, että sen avulla meis-

tä kehkeytyy vahvempia neuvottelijoita ja pystymme pitämään tulevaisuudessakin hyvistä työehdoista kiinni.

Tällä kierroksella SAK:laiset liitot tekevät yhteistyötä, jonka tunnus on #VoitollaTyöhön. Hän uskoo sen helpottavan tavoitteisiin pääsemistä.

- Isolla massalla on helpompi vaikuttaa verrattuna siihen, että kukin liitto lähtee ajamaan omia tavoitteitaan. Me suomalaiset tarvitsemme tällaista työntekijöiden yhteisrintamaa; olemme kansana yhteen hiileen puhaltajia.

MIELIPITEITÄ ON PARASTA TUKEA FAKTOILLA

Omassa neuvottelutaktiikassaan Kalle vannoo perusteellisen pohjatöiden nimeen.

- Perehdyn asioihin, selvittelen epäselvät asiat etukäteen ja teen muistiinpanoja seikoista, jotka haluan nostaa esiin.

Työvaiheeseen kuuluu myös tavoitteiden asettaminen.

Neuvottelijana Kalle kuvaa itseään rauhalliseksi ja määrätietoiseksi ja pitää vahvuuksinaan esittely- ja perustelutaitoja. Oman työpaikan varaluottamusmiehen tehtävä on harjaannuttanut taitoja.

- Luottamustehtävä on opettanut, että omat mielipiteet kannattaa tuoda rohkeasti julki ja perustella ne faktoilla.

- Myös sen olen oppinut, että jos-

kus sopimuksien teko vaatii pitkäjänteisyyttä ja malttia, jotta saadaan jokaista miellyttävä lopputulos. Niitä, joilla on jo neuvottelukuntakokemusta, odotan oppivani hyviä neuvottelustrategioita ja sitä, millaisia tavoitteita kannattaa asettaa.

OMALLA ESIMERKILLÄ KANNUSTAMAAN NUORIA MUKAAN

Kallen viime vuodet ovat olleet melkoista nousukiittoa liitossa. Sähköliittolainen hänestä tuli reilut kolme vuotta sitten. Työpaikkansa varaluottamusmiehenä hän aloitti loppuvuodesta 2023 ja viime vuoden alus-

sa osastonsa Varkauden Sähköalan työntekijäin Ammattiosaston taloudenhoitajana. Syksyn vaaleissa hänestä tuli edustajiston jäsen ja edustajiston järjestäytymiskokouksessa teollisuus- ja erityisalojen johtokunnan jäsen. Ennen vuodenvaihdetta hänestä leivottiin oman sopimusalan neuvottelukunnan jäsen.

Edustajiston vaaleihin hän lähti ehdokkaaksi, kun saman osaston monivuotinen edustajiston jäsen ei enää asettunut ehdolle.

- Halusin päästä edustamaan aluemme sähköliittolaisia ja vaikuttamaan yhteisiin asioihin. Edustajis-

tossa saan sellaista kokemusta, joka tukee muita luottamustehtäviäni, sekä kontakteja, joilta pyytää neuvoa haastavissa tilanteissa. Lähdin innolla mukaan kaikkeen, missä saan toimia muidenkin hyödyksi. Haluan myös omalla esimerkilläni innostaa nuoria ottamaan osaa liiton toimintaan.

Kalle ei ole huolissaan aikansa riittämisestä.

- Keskityn hoitamaan luottamus- ja järjestötehtäviäni tiettyinä päivinä. Vapaa-ajallani keskityn perheeni kanssa liikkumiseen ja yhdessä tekemiseen. ■

RAJOITETUISTA RAAMEISTA HUOLIMATTA NEUVOTELTAVAA KIERROKSELLA RIITTÄÄ

Neuvottelukierroksemme on alkanut. Voimaan tulleista lakimuutoksista huolimatta osapuolet voivat yhä neuvotella omia ratkaisujaan. Työtä riittää neuvottelupöydissä myös siinä, että sopimusten soveltamisestakin huolehdittaisiin.

Kuluva työmarkkinakierros on osoittautunut poikkeuksellisen haasteelliseksi. Teknologiaateollisuuden työehtosopimusneuvottelut ratkesivat vasta vähän ennen tämän lehden painonmenoa. Osapuolet eivät olleet löytäneet sopua palkkaratkaisusta, ja Teollisuusliitto hylkäsi kertaalleen valtakunnansovittelijan sovintoesityksen riittämättömänä.

Jo lähtökohdat neuvottelukierrokselle olivat vaikeat. Etukäteen oli tiedossa, että hallituksen toteuttamilla työmarkkinauudistuksilla on paljon kosketuspintaa työehtosopimuksiin. Lainsäädäntö ja työehtosopimukset eivät ole erillisiä osa-alueita, mutta viimeksi mainituissa on mahdollisuus sopia työntekijän kannalta paremmin kuin lakiin on kirjoitettu.

Lainsäädännön uudistukset näkyvät vahvasti neuvottelupöydissä. Lisäksi inflaatio on kurittanut yhteiskuntaa, ja palkansaajien ostovoima on laskenut merkittävästi.

JO SOVITUN SOVELTAMISTA ON PARANNETTAVA

SAK:n jäsenliitot tulivat julkisuuteen

samalla palkankorotustavoitteella, joka parantaisi ostovoimaa merkittävästi. Parantunut ostovoima on yksi kierroksen kärkitavoite.

Hallituksen läpi ajama ns. vientimalli tarkoittaa sitä, että kunkin työehtosopimuksen koko kustannusvaihtokutsun tulisi pysyä vientiteollisuuden ratkaisun raameissa, kun myös tekstimuutokset otetaan huomioon. Tämä rajoittaa liittojen neuvottelurajameja, mutta meillä on silti paljon neuvoteltavaa.

Ensinnäkin: lainsäädäntö ei rajoita työehtosopimusosapuolten keskinäisiä ratkaisuja. Toiseksi: meillä on paljon tehtävää neuvottelupöydissä, että saamme parannettua jo sovittujen työehtosopimusmääräysten soveltamista. Esimerkiksi energia-, ICT- ja verkostoalalle tekemämme kyselyn mukaan peräti 27 prosenttia yrityksistä ei ole ottanut käyttöön tehtävän vaatimuksen mukaista palkkausjärjestelmää. Myös pätevyysarviointijärjestelmä puuttui 17 prosentista yrityksistä.

Kokonaisuutena kyselystä selvisi, että palkkausjärjestelmä ei toimi työehtosopimuksessa sovitulla tavalla ja vaatii toimenpiteitä.

Sähköistys- ja sähköasennusalalle tehtiin myös kysely, jonka vastauksissa korostui urakkatöiden sopiminen tehtäväksi köntällä tai jopa aikapalkalla urakkakilpailussa pärjäämiseksi.

VASTUULLAMME MYÖS JÄRJESTÄYTYMÄTTÖMIEN YRITYSTEN TYÖNTEKIJÖIDEN TYÖEHDOT

Tästä päästäänkin jouhevasti paikalliseen sopimiseen, yhteen kierroksen tärkeistä teemoista. Työnantajapuoli on jo vuosia korostanut paikallisen sopimisen merkitystä siinä, että yritysten erilaiset tarpeet voitaisiin ottaa paremmin huomioon.

Työehtosopimuksen pitäisi kuitenkin turvata vähimmäistyöehdot. Paikallisen sopimisen mahdollisuudet laajenivat vuodenvaihteessa lakimuutoksen vuoksi merkittävästi, ja sitä voi käyttää myös kilpailutilanteen vääristämiseen. Siksi paikallisen sopimisen menettelytapoihin ja asioihin, joista voi sopia, on löydettävä ratkaisuja.

Sähköliittolaisittain haasteemme on, että edustamme neuvottelupöydässä myös järjestäytymättömissä yrityksissä työskenteleviä jäseniämme. Työnantajapuoli sen sijaan edustaa vain jäsenyrityksiään. Jos paikallisen sopimisen laajeneminen järjestäytymättömään kenttään yritetään jättää neuvottelupöydän ulkopuolelle, ratkaisun löytäminen voi olla vaikeaa.

JÄSENKYSELYISTÄ RUNKOA NEUVOTTELUIHIN

Sähköliiton neuvottelupöydissä istuvat uudet joulukuussa valitut neuvottelukunnat. Olemme valmistautuneet neuvotteluihin hyvin ja laatineet neuvottelutavoitteita. Teimme molemmille pääsopimusaloillemme jo aiemmin

viitattua laajaa kyselyä, jotka antoivat arvokasta lisätietoa, miten työehtosopimukset toimivat ja mistä asioista sovitetaan paikallisesti.

Lainsäädännön uudistusten myötä työehtosopimusratkaisujen kustannusvaikutuksia seurataan entistä tarkemmin, ja olemme tähänkin varautuneet.

Kuten jo aiemmin totesin, meillä on paljon neuvoteltavaa ja mahdollisuus vaikuttaa neuvotteluissa työehtoihin. Kun työehtosopimuksia kehitetään ja niitä sovelletaan paremmin, jäsenemme saavat enemmän irti jo sovitusta asioista.

Neuvottelutoiminnan muuttuessa merkittävästi mekin olemme uudistaneet sitä. Uskon, että neuvottelukuntamme pärjäävät tälläkin kierroksella neuvotteluissa erittäin hyvin.



JARI OLLILA
neuvottelupäällikkö

”JOS EMME ME, KUKA SITTEN?”

■ TEKSTI: MINNA JÄRVENPÄÄ
■ KUVA: HAASTATELTAVAN ALBUMI

Oli kyseessä sitten viimevuotinen Painava syy-kampanja työelämäheikennyksiä vastaan tai työnseisaus tes-neuvottelujen vauhdittamiseksi ja parempien työehtojen puolesta, Meyer Oy Turun telakan työntekijät eivät leipiinny puolustamaan palkansaajien oikeuksia ja etuja. Päinvastoin, he ovat usein etunenässä kaikissa toimissa.

On aivan pakko kysyä, mistä telakalla työskentelevät löytävät joka kerran tsemppiä toimia yhteisen hyvän eteen. Meyer Turku Oy:n sähkövarustelun luottamusmies ja työsuojeluasiamies, Sähköliiton yhdyshenkilö **Jari-Pekka Nissilä** kehuu työntekijöiden yhteishenkeä, joka pitää niin neuvottelukierroksien aikana kuin normityöpäivinäkin.

- Yhtenäisyyttä pidetään yllä porukalla jutellen. Koemme, että on tärkeää huolehtia eduistamme. Jos me emme sitä tee, kuka sitten tekisi sen meidän puolestamme?

TILIPUSSI KUTISTUU, SILTI YKSIMIELISYYS SÄILYY
Telakalla, kuten muillakin teknologiateollisuuden työpaikoilla, ilmoitettiin neuvottelujen kestäessä paitsi kuuden vuorokauden työnseisauksesta viikolla 5, myös tammikuun puolivälissä alkaneesta ylitö- ja vuoronvaihtokiellosta.

- Toki se vaikutti meistä monen tilipussiin, ja aiheesta kyllä juteltiin. Silti olimme yhtä mieltä, vaikka porukka tietää, että laivakin pitäisi saada valmiiksi.

Telakalla työn alla on kaksi Royal Caribbean Cruises -varustamon tilaamaa risteilyalusta toissa vuonna varustamolle luovutetun ensimmäisen jatkoksi. Icon-luokan eli maailman suurimmat risteilyalukset pitäisi luovuttaa varustamolle tänä ja ensi vuonna. Varustamo on myös tilannut jo neljännen saman luokan aluksen ja sopinut telakan kanssa optiosta viidennelle ja kuudennelle.



NEUVOTTELU-
KIERROS

Viikolle 5 osui myös Sähköliiton ilmoittama alihankkijoihin ulottuva kuuden vuorokauden huolto-, kunnossapito- ja investointitöitä koskeva myötätuntotyönseisaus. Meyerin palkkalistoilla olevien keskuudessa työnseisaus piti hyvin.

- Osallistumisesta ei oikeastaan tarvitse keskustellakaan oman porukan kesken. Erilaisten alihankkijoiden työntekijöissä on paljon liittoon kuulumattomia muualta tulleita. Lukuja en osaa sanoa, mutta paljon heitä oli tuolla viikolla paikalla.

LISÄÄ JÄSENIÄ - VAHVEMPAA VAIKUTTAVUUTTA

Käynnissä oleva neuvottelukierros eroaa aikaisemmista. Esimerkiksi hallituksen läpi viemät lakimuutokset ovat supistaneet työntekijöiden mahdollisuutta puolustaa oikeuksiaan lakoilla. Utta on sekin, että

SAK:laiset ammattiliitot ovat tiivistäneet yhteistyötään ja pitävät toisensa ajan tasalla omien neuvottelujensa kulusta.

Lakko-oikeutta Jari-Pekka pitää paitsi pätevänä, myös työntekijän lähes ainoana keinona ajaa omaa asiaansa.

- Onko työntekijällä mitään muuta keinoa? Jos pystyisimme hankkimaan vielä lisää jäseniä liittoon, vahvuutemme kasvaisi myös työnseisauksissa.

- Liittojen yhteistyö tuo voimaa ja vaikuttavuutta, mutta ei se oikeastaan työpaikalla näy.

HALLITUS LAHJOITTI LAKITEITSE TYÖNANTAJILLE - ENTÄ TYÖNTEKIJÄT?

Teknologiateollisuuden työehtosopimusneuvotteluja käytiin kuukausikaupalla, alkuunsa osapuolten kesken, ratkaisua edeltäneet ajat so-

vittelijan johdolla. Jari-Pekka seurasi neuvottelujen etenemistä, tai pikemminkin junnaamista, ihmetellen.

- Tuntuu kuin oikeaa neuvotteluyhteyttä ei olisi, tai sitten emme vain saa työpaikoille tarkempaa tietoa, mistä oikein neuvotellaan: palkankorotuksesta vai mistä?

- Palkansaajienkin tulisi välillä saada jotain, kun työnantajat saivat niin paljon lakiteitse hallitukselta!

Paljon puhuttu ostovoiman väheneminen näkyy telakkalaisten arjessa.

- Jotain on jätettävä ostamatta, vaikka olisi tarvekin. Kaupassa tulee katsottua hintoja ja tarjouksia tarkemmin, ja niitä vertailaan myös porukalla. Välillä vinkataan tarjouksista, ja myös liiton jäsenet tulee vilkaistua. Ns. pus-kuriin ei myöskään saa juuri mitään säästettyä. ■

HENKIVAKUUTUS EI OLE VAIN RIKKAILLE

Kalevan pariturva
Sähköliiton jäsenedulla

2220
eur/kk*

*Esimerkki jäsenetuhinnasta: 200 000 € korvaussumma
Sähköliiton 30-vuotiaalle jäsenelle ja hänen puolisolleen.

Henkivakuutus maksaa vähemmän kuin luulet.
Voit vakuuttaa myös puolisesi yhteisellä pari-
turvalla – riittää, että toinen teistä on jäsen.

Hyödynnä ainutlaatuinen jäsenetusi:

kalevavakuutus.fi/sahkoliitto

Kalevan asiamiehenä toimii If Vahinkovakuutus Oyj,
Suomen sivuliike. If hoitaa Kalevan myöntämien Primus-
vakuutuksiin liittyvän asiakas- ja korvauspalvelun.



Sähköliiton
jäsenedulla

1 920 vakuutettua henkeä

369 eur vuosittainen säästö ka.

ALENNUS

-55,7%

ALENNUS

Kalevavakuutus.fi

150
VUOTTA

MYRSKYTUHOJA KORJAAMASSA IRLANNISSA

”PRETTY NORMAL”, SANOI MISTER LINDEMAN

■ TEKSTI: MINNA JÄRVENPÄÄ ■ KUVAT: AVUSTUSTYÖRYHMÄ



Suomalaiset ja skottilaiset ryhmäkuvassa. Staffan on eturivissä viides vasemmalta.

... peruutti tuhatpäin lentoja... valtavia tuhoja... pahenee räjähdysmäisesti aamuun mennessä... pahempi kuin hurrikaani... ennätysellisen raju... raivoaa Irlannin yli kohti Skotlantia... vaati ensimmäisen kuolonuhrinsa...

Tammikuun loppupuolen uutiset Brittein-saarilta olivat pahaenteisiä. Paraislaisella jakeluverkkosentajalla **Staffan Lindemanilla** oli Éowyn-myrskyn rajuudesta ja tulevista tuhoista jo etukäteisvainu.

- Teen paljon hommia saaristossa ja olen siksi fanaattinen tuulikarttojen seuraaja. Normaalisti katsastan vain Suomen tuulitilanteen, mutta en voinut olla huomaamatta, että kartta meni aivan valkoiseksi Irlannin seuduilla. Koskaan en ollut nähnyt tällaisia ennusmerkkejä.

Lauantiaamuna 25. tammikuuta hän ehdotti työnantajalleen, että avustustehtäviin on lähdettävä. Ja vielä samana päivänä tuli varmistus: Eltel kokoaa asentajaryhmän Lounais-Irlantiin, yhdelle pahiten kärsineistä alueista.

Omexomin leivissä oleva Staffan ja muut jakeluverkkosentajat sekä työjohto laskeutuivat Dubliniin jo tiistaina. Ryhmä saatiin siis kokoon viikonlopun aikana. Työkalut ja tarvikkeet lennätettiin paikan päälle charter-rahtilennolla.

KYLMILTÄÄN BBC:N KAMERAN ETEEN

- Pretty normal in our standards... usual stuff for us, Staffan pääsi kertomaan kertoo BBC:n haastattelussa, että myrskytuhot ovat meidän mittapuumme mukaan melko normaaleita ja olemme

tottuneet myrskyjen katkomiin ja kaatamiin puihin myös Suomessa.

Kun häntä siteerataan BBC:n sivuilla olevassa nettisuutisessa, hänen tittelinsä on Mr Lindeman. Haastattelussa käyttämästään huippuluokkaa tarkoittavasta ilmauksesta top-notch hän saa kuulla vieläkin.

Jakeluverkkosentaja Paraisilta päätyi BBC:n tv- ja radiouutisiin sekä nettisivuille hakiessaan met-sän keskelle perustetulta varikolta lisää tarvikkeita. Hänet sysättiin kameran eteen kylmiltään. Siinä tuli kehaistuksi kansainvälisen porukan yhteishenkeä sekä paikallisten asukkaiden ystävällisyyttä ja vieraanvaraisuutta.

- He halusivat koko ajan tarjota, kuten teetä ja purtavaa. Ja kiittelivät meitä kaupassa, huoltoasemalla, tien vieressä ja jopa saunassa

GRAND OLD PERUSLINJAMIEHENÄ

Avustusryhmän työpäivät oli etukäteen sovittu 12-tuntisiksi, joten vapaata ei vuorokauten paljon jäänyt.

- Käytiin saunassa ja syötiin iltapalaa. Sitten olikin jo aika mennä sänkyyn, soittaa kotiväelle ja nukkua hyvät yöunet työpäivän päälle.

Sähköverkkovaurioiden korjaamista johti kansallinen verkkoyhtiö ESB Networks, joka sai avukseen alan osaajia Suomen lisäksi Itävallasta, Iso-

Britanniasta, Ranskasta, Saksasta, Alankomaista, ja Norjasta.

Staffan teki reissulla ”peruslinjamiehen töitä” ja otti roolia ”vähän vanhempana asentajana”.

- Myös hitaampana, hän nauraa. - Meillä oli nuoria osaavia kavereita mukana, jotka ketterästi kiipesivät pylväaseen.

MELKEIN TOINEN MAAILMA 3,5 TUNNIN LENNON PÄÄSSÄ

Keikka opetti paljon kansainvälisestä yhteistyöstä mutta myös sen, että jo noin 3,5 tunnin lentomatkan päässä on paikka, missä ei elämänrytmi ei ole niin kiireinen kuin Suomessa.

- Olipa hauskaa myös päästä töihin paikkaan, jossa on vielä kansallinen valtion omistama verkkoyhtiö. Meillä asia on toisin, kun sähköverkot on myyty ulkomaisille sijoittajille.

Kotitalouksienkin näkökulmasta eroja on.

- Isoin osa kuluttajaliittymistä on yksivaiheisia, ja pienjänniteverkko on huomattavasti pienempi kuin meillä. Keski-jänniteverkko ulottui melkein aina pihamaalle asti, missä sitten oli myös pie-nehkö pylväsmuuntaja.

Entä sitten asentajien työmenetelmät ja -tarvikkeet?

- Uskallan väittää, että olemme täällä Suomessa siinä mielessä edellä, että järjestelmämme ja käytötappamme ovat nopeampia ja silti yhtä turvallisia. Myös käyttämämme työkalut, liittimet ja jatkotarvikkeet ovat paljon sikäläisiä kehittyneempiä.

EI OLE TAPANIN VOITTANUTTA

Käsi sydämelle, Staffan: olivatko Éowynin tuhot pahimmat urasi aikana näkemäsi?

- Eivät mielestäni. Kotimaiset Alfrida ja Tapani ovat olleet tuhoiltaan pahempia. Suomessa on enemmän puustoa, mikä aiheuttaa myrskyssä pahempaa jälkeä. Irlannissa oli käytössä huomattavasti kevyempää ilmajohtoa ja orsirakennetta, eikä pylviäitä katkennut sellaiseen tahtiin kuin meilläpäin olisi käynyt.

Jos kotimaan myrskyt pitäisi pisteyttää, kyseenalaisen kärkipaikan Staffanin kokemuksen perusteella veisi Tapani eli tapaninpäivän myrsky vuonna 2011. Kakkospaikasta kilvoittelevat joulukuun 2013 Seija ja tammikuun 2019 Aapeli. Viimeksi mainitun jälkitöitä Staffan oli tekemässä Ahvenanmaalla ja kutsuu sitä siksi paikallisella nimellä Alfrida.

- Tapanin jälkeen meillä alkoivatkin ison mittakaavan maakaapelointityöt. ■

Näin BBC kirjoitti avustusryhmästä ja korjaustöistä: Bbc.com/news/articles/clye3pd5v59o



Puustoa lakosi myrskyssä, mutta Staffan arvioi, että kotoisa Tapani-myrskymme niitti vielä enemmän puita.



SÄHKÖLIITON TYÖURAPALVELUT TUKEVAT URAKEHITYSTÄSI

Uusi jäsenetamme Sähköliiton työuraportaali auttaa sinua kehittämään osaamistasi ja löytämään unelmiesi työpaikan. Se tarjoaa sinulle mahdollisuuden saada henkilökohtaista valmennusta työnhakuusi ja urasuunnitteluusi!

Valmennuksessa pystyt kartoittamaan omia vahvuuksiasi sekä laati-

maan tehokkaita työhakemuksia ja toimivan ansioluettelon. Valmennustapaamiset toteutetaan videovastaanotolla, joten osallistuminen onnistuu mistä tahansa.

Portaaliin kuuluu myös materiaali-pankki, josta voit ladata valmiita CV-ja työhakemus pohjia sekä hyödyntää piilotyöpaikkalistoja. Materiaali on

käytettävissä ympäri vuorokauden, ja se sopii sekä itsenäiseen työskentelyyn että henkilökohtaisen valmennuksen tueksi.

Työuraportaali edellyttää vahvaa tunnistautumista verkkopankkitunnuksilla tai mobiilivarmenteella jäsenyytesi varmistamiseksi. Löydät sen kirjautumalla sähköiseen asiointipal-

veluun, jonka etusivulla on portaaliin vievä linkki.

Lisää tietoa työurapalveluista löydät alla näkyvästä osoitteesta.

Portaali on luotu yhteistyössä Coolia Oy:n kanssa.

[Sahkoliitto.fi/tyourapalvelut](https://sahkoliitto.fi/tyourapalvelut)



PÄIVITTYNEET MATKAILUEDUT VERKKOSIVUILLAMME

Vuodenvaihteen jälkeen matkailuetuihimme on tullut uudistuksia, ja päivitettyt tiedot löytyvät verkkosivujemme Jäsenedut-osiosta.

Muun muassa Santa's Hotels -ketju tarjoaa 15 prosentin jäsenalennuksen varauskoodilla CO40740762. Ikaalinen Spa & Resortin 20 prosentin alennus jatkuu tänäkin vuonna, tutulla alennuskoodilla SAHKO.

Eckerö Linen jäsenetu puolestaan perustuu tilattaviin kertakäyttöisiin alennuskoodeihin, jotka kaikki kolme voit tilata yhdellä kertaa sähköpostiisi ja käyttää ne vuoden mittaan. Linkin tilaukseen löydät Sähköliiton verkkosivuilta.

Majoitusetuja tarjoavat myös Scandic-, Hilton-, Sokos-, Radisson- ja Green Star -hotellit. Ne lunastetaan SAK:laisten liittojen asiakasnumerolla tai varastunnuksella. Ketjukohtaiset asiakasnumerot tai tunnuksot ja tarkemmat tiedot jäseneduista löydät verkkosivuiltamme.

[Sahkoliitto.fi](https://sahkoliitto.fi) > [Jäsenyys](#) > [Jäsenedut](#) > [Matkailuedut](#)

ALUE- TAI KUNTAVAALIEHDOKKAANA? MUISTA LIITON VAALITUKI



Menneiden vaalivuosien tapaan tuemme tänäkin keväänä alue- tai kuntavaaleissa ehdokkaana olevia sähköliittolaisia korvaamalla vaalityöstä koituneita kuluja hakemusta ja tositteita vastaan.

Vaalitukea myönnetään enintään 200 euroa per sähköliittolainen ehdokas. Vaalityökulujen kattamiseksi on varattu 8 000 euroa. Jos ehdokkaiden tekemien tukihakemusten määrä ylittää varatun summan, budjetoitu määrä jaetaan suhteellisesti hakijoiden kesken.

Lähetä meille hakemus joko sähköpostitse osoitteeseen kaisa.jarvensivu@sahkoliitto.fi tai postitse osoitteella Sähköalojen ammattiliitto ry, Kaisa Järvensivu, PL 747, 33101 Tampere. Liitä mukaan tositteet vaalityöstä koitu-

neista kuluista joko skannattuina tai valokuvana. Hakemuksessa tulee olla lyhyt selvitys kulujen laadusta sekä oma tilinnumerosi.

Tositteiden pitää koskea selvästi todennettavaa kuluja, esimerkiksi lehti-ilmoitusta. Muista siis pitää vaalityöstä koituvat kuitit tallessa. Tosite ei voi olla esimerkiksi itse tehty matkalasku.

Hakemuksesi loppusumma voi ylittää 200 euroa, mutta maksamme enintään tuon summan. Jos hakemuksesi loppusumma jää alle 200 euron, sinulle maksetaan tositteiden mukainen summa.

Toimita hakemuksesi meille viimeistään 30. huhtikuuta. ●

URAKKAPOHJIEN HUOMIOIMINEN TYÖSSÄOLOEHDOS- MUUTTUI TYÖTTÖMYYSTURVAN UUDISTUESSA

■ TEKSTI: TUIRE ASIKAINEN/AARIA TYÖTTÖMYYSKASSA

Syyskuun 2024 alusta alkaen astui voimaan merkittäviä muutoksia työttömyysturvaan. Muutosten myötä työssäoloehto euroistettiin ja sen kesto pidennettiin. Euroistaminen tarkoittaa, että työssäoloehto ker-tyy maksetun palkan perusteella työtuntien sijaan. Tämän muutoksen seurauksena urakkapohjat voivat kerryttää työssäoloehto, vaikka ne maksettaisiin urakan päättymisen jälkeen pitkänkin ajan päästä.

TYÖSSÄOLOEHDON KERTYMINEN

Ansiopäivärahaa voi saada, jos täyttää työssäoloehdon työttömyyskassan jäsenyyssajana. Työssäoloehto pidennettiin 2.9.2024 alkaen 26 viikosta 12 kalenterikuukauteen. Työssäoloehdon kertymistä tarkastellaan edelleen 28 kuukauden jaksolla.

Samalla työssäoloehto euroistettiin eli se muuttui tuloperusteiseksi. Nykyään tehdyt työtunnit eivät siis enää ratkaise, vaan työssäoloehto ker-tyy palkan perusteella. 2.9.2024 alkaen kalenterikuukausi kerryttää yhden työssäoloehtokuukauden, jos sen

aikana palkkaa on maksettu vähintään 930 euroa bruttona. Jos palkka jää alle 930 euron mutta on kuitenkin vähintään 465 euroa, kertyy työssäoloehto puolikkaana kuukautena.

URAKKAPOHJAT TYÖSSÄOLOEHDOS- MUUTOKSIA

Jälkikäteen maksettavat urakkapohjat vaikuttavat työssäoloehtoon eri tavoin riippuen siitä, sovelletaanko vanhaa vai uutta lakia. Alla on kaksi esimerkkiä siitä, miten urakkapohjat vaikuttavat työssäoloehtoon ennen ja jälkeen lakimuutoksen.

Esimerkki ennen lakimuutosta:

Henkilö työskenteli urakkapalkkaisessa työssä tammi-huhtikuun 2024 ja jäi työttömäksi toukokuun 2024 alussa. Urakkapohjat maksettiin vasta elokuussa 2024. Koska ennen lakimuutosta ansaitut urakkapohjat huomioidaan niiden ansainta-ajalle, nämä elokuussa maksetut urakkapohjat lisättiin työssäoloehtoon tammi-huhtikuulle. Tämä saattoi johtaa siihen, että jo aiemmin määritelty ansiopäiväraha laskettiin uudelleen ja sen suuruus nousi.



Esimerkki lakimuutoksen jälkeen:

Henkilö työskentelee neljä kuukautta urakkapalkkaisessa työssä tammi-huhtikuun 2025 ja jää työttömäksi toukokuun alussa. Tämä ja aiemmat työt mukaan lukien hänen työssäolohehtonsa täyttyy. Huhtikuussa päättyneen urakan urakkapohjat maksetaan vasta elokuussa 2025. Uuden

lain säädännön mukaan urakkapohjat huomioidaan työssäoloehdossa maksupäivästä taaksepäin, eikä niitä enää jaeta ansainta-ajalle. Urakkapohjat jaetaan siis vaikuttamaan neljälle kuukaudelle elokuusta taaksepäin, eli elo-, heinä-, kesä ja toukokuulle 2025. Tämä tarkoittaa, ettei urakkapohjien maksaminen muuta takautuvasti aiemmin määriteltyä ansiopäivärahaa. Jos urakkapohjan suuruus on vähintään 465 euroa kuukaudessa, se kerryttää uutta työssäoloehto touko-elokuussa.

AARIA TYÖTTÖMYYSKASSA,
Elimäenkatu 5, 00510 Helsinki
www.aariakassa.fi
Puhelinpalvelu numerossa
020 7655 900
(ma klo 9–12, ti klo 12–15,
ke klo 9–12 ja to klo 9–12)

LUOTTAMUSHENKILÖIDEN PILOTTIKURSSILAISET:

LIITOSTA JA KOLLEGOISTA TULI LUOTTOKAVERIT



Hannu (istumassa toinen vas.) saapui Jyväskylään vajaan sadan kilometrin päästä Pieksämäeltä, Ristolle (seisomassa toinen oik.) kertyi Kontiolahdelta matkaa likemmäs 300 kilometriä.

Kuinka lyhentää mahdollisimman taloudellisesti kahdeksan sanan jono Sähköliiton ja Rakennusliiton yhteinen luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen peruskurssi? Scandic Laajavuori Jyväskylässä ratkaisi pulman kirjoittamalla infotauluun lm + tsv peruskurssi SL/RL ohjatesaan historian ensimmäisen yhteiskurssin osanottajia oikeaan kokoushuoneeseen.

Nelipäiväiseksi tiivistetylle kurssille helmikuun alussa osallistui noin 30 luottamushenkilöä, puolet

sähköliittolaisia, puolet rakennusliittolaisia.

Jo heti ensimmäisestä kurssipäivästä alkaen tunnelma on vapaamuotoinen ja keskusteleva. Myös luokahuoneen tuntu on häivytetty kalusteita reippaasti järjestelemällä. Viiden hengen pöydissä istuu sähköliittolaisia ja rakennusliittolaisia, luottamusmiehiä ja työsuojeluvaltuutettuja. Nyt ei ole tarkoitus verkostoitua vain saman liiton jäsenten kesken, ei edes luottamustehtäväkollegojen kesken vaan koko porukan. Etukäteen osallistujat ovat jo saaneet vihiä muista, koska he ovat voineet kertoa itsestään kurssilla käytössä olevalla sähköisellä Howspace-työalustalla.

KOKEMUKSIA JAKAEN, AIHEISTA KESKUSTELLEN

Aloituspäivänä PowerPoint-dioja naksuttelee yhden kouluttajan sijaan kolme: Sähköliiton koulutusvastaava **Tomi Juntunen** sekä Rakennusliiton koulutuspäällikkö **Juhani Lohikoski** ja järjestö- ja koulutustyöntekijä **Saku Jokisalo**. Viikon mittaan kouluttajia tulee lisää, ja toiseksi viimeisenä päivänä on ohjelmassa myös puheenjohtajan kyselytunti.

Vaikka ollaan aivan ensimmäisten perusasioiden äärellä luottamustehtävän hoitamisessa, päivän antia ei tarjoilla luentomaisesti, vaan kouluttajat keskustelevat aiheesta keskenään, täydentävät toistensa lau-

seita, kysyvät kokemuksia osallistujilta, kehottavat tarkistamaan omasta työehtosopimuksesta käsiteltäviä seikkoja ja jakavat päivän viimeisessä osiossa kurssilaiset ryhmiin pohdimaan viestintää: mistä, kenelle, miksi ja millä välineellä.

Jätetäänpä porukka loppuviikoksi kouluttautumaan ja viettämään myös vapaa-aikaa yhdessä ja palaamaan kuulostelemaan kurssin jälkeisiä tunnelmia.

**HETI LUOTTAMUS-
TEHTÄVÄN ALUSSA
TYÖKALUIHIN KÄSIKSI**

Yksi kurssin onnistumisen mittari on, jos jatkokin kiinnostaa. Siksi pilottikurssi tuntuu olevan menestys:

■ TEKSTI JA KUVAT: MINNA JÄRVENPÄÄ



Pilottikurssin osanottajista puolet oli sähköliittolaisia, puolet rakennusliittolaisia.



Aloituspäivänä luottamushenkilön oikeuksia etsittiin omista työehtosopimuksista.

kontiolahtelainen **Risto Mutanen** kertoo jo ilmoittautuneensa jatkokurssille, joka pidetään joulukuussa Tampereella. Pieksämäkeläinen **Hannu Partti** sanoo niin ikään olevansa ilmoittautumassa sinne.

Keille he käymäänsä peruskurssia suosittelisivat?

- Kaikille luottamustehtäviin valituille. Kun minut valittiin pääluottamusmieheksi, ajattelin, että omaksi parhaakseni pitää hankkia mahdollisimman nopeasti työkaluja tehtäväni hoitoon, Savon Voima Oy:ssä vuoden alussa luottamustehtävässä aloittanut Hannu tuumii.

- Näkisin, että eritoten luottamustehtävissä vastikään aloittaneet hyötyvät, mutta kyllä pidempäänkin

luottamustehtävissä toimineet kertoivat saaneensa uutta ideaa ja voimaa, viime vuoden alusta työsuojeluvaltuutettuna Karelian Sähkö Oy:ssä toiminut Risto toteaa.

LIITTO TULI LÄHEISEMMÄKSI

Tuoreena luottamushenkilönä Hannu sai heti tärkeää tietoa luottamushenkilön tehtävistä ja oikeuksista.

- Mieleen jäi erityisesti käytännön neuvotteluharjoitus, joka myös lisäsi halua kehittää näitä taitoja.

Risto pitää tärkeänä saamana oppina sitä, että on hyvä sopia etukäteen työnantajan kanssa, miten aikoo käyttää työstä vapautusta luottamustehtävän hoitamiseen. Lisätie-

toa tuli myös tiedonsaantioikeuden laajuudesta.

Ainutlaatuinen tilaisuus liittosi- teen luomiseen. Näin otsikoimme, kun kerroimme ennakkoon luottamushenkilöiden yhteiskurssista ja yhteistyöstä veljesliiton kanssa. Syn- tyikö ja lujittuiko liittoside? Hannu myöntää, että liitto tuntuu nyt hel- pommin lähestyttävältä ja turvalli- selta paikalta, josta voi pyytää apua.

- Liiton henkilökunta vaikutti hel- posti lähestyttävältä ja ammattitai- toiselta, hän jatkaa.

- Liitto ja sen tarjonta toivat mie- lestäni itseään positiivisessa mieles- sä esille, Risto kehuu.

Kumpikin käytti myös tilaisuuden kysyä puheenjohtajalta liittoa kos- kevista asioista. Risto halusi tietää, millainen on ”**Jari Korpelan** Sähkö- liitto”, Hannua askarrutti tiedonkul- ku neuvotteluiden aikana.

MONIALAISUUS MAKSIMISSAAN

Osallistujat edustivat paitsi kahden liiton jäsenistöä ja sekä luottamus- mies- että työsuojelupuolta, myös eri sopimusaloja. Risto työskente- lee sähköistys- ja sähköasennusalal- la, Hannu energia-ICT-verkostoalal- la. Monialaisuus oli otettu ohjelmas- sa taitavasti huomioon.

- Saimme hyviä vertailuja aikaisek- si ja vaihdoimme mielipiteitä, Han- nu ja Risto kiittelevät.

Luottamusmiesten ja työsuojelu-

valtuutettujen yhdistäminen yhdel- le peruskurssille tuntui myös jär- keväältä ratkaisulta, jota kannattaa noudattaa jatkossakin. Työpaikoilla- kin asiat koskettavat monesti kum- paakin luottamushenkilöä.

- Minulla syttyi lamppu, että luot- tamusmiehen ja työsuojeluvaltuute- tun yhteistyötä voi tiivistää entises- tään, Risto mainitsee.

Hyödyllisenä he kokivat myös sen, että tutustuivat Sähköliiton muiden sopimusalojen ja jopa aivan toisen ammattikunnan työehtosopimuk- siin.

Peruskurssi oli molemmille en- simmäinen luottamustehtävään liit- tyvä. Risto on aiemmin käynyt säh- köistys- ja sähköasennusalan tes- kursseja. Hänen suunnitelmansa oli kouluttautua luottamustehtäväänsä varten jo viime vuonna, mutta se pe- ruuntui työnantajan käytettyä siir- to-oikeuttaan. Sitten hän löysi tie- don tästä koulutuksesta luottamus- henkilöiden kuukausittaisesta uu- tiskirjeestä. Hannu äkkäsi kurssin Sähköliiton nettisivuilta.

Luottamustehtävän palkitsevim- pia puolia ovat heidän mukaansa mahdollisuus vaikuttaa oman työ- paikan asioihin, työyhteisön osoitta- ma luottamus, joka toki tulee ansai- ta, liiton tuki ja se, että työkaverit ot- tavat rohkeasti yhteyttä. ■

VIELÄ KAKSI PERUSKURSSIA JA YKSI JATKO TÄNÄ VUONNA

Kiinnostuiko luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen yhteisestä peruskurssista? Muista kysyä työnantajaltasi lupa osallistumiseen ja täyttyä ilmoittautumislomake vasta sitten!

Uudella konseptilla järjestetään myös yksi jatkokurssi joulukuussa.

Peruskurssit:

- 8.–11.4. Vantaa
- 30.9.–3.10. Tampere

Jatkokurssi:

- 9.–12.12. Tampere

Lisätiedot ja ilmoittautumislomake: Sahkoliitto.fi/tapahtumat

LUOTTAMUSHENKILÖKOULUTUS TULI AIVAN KULMAN TAAKSE



MIKÄ PAIKALLINEN KOULUTUS?

- Vastaa jäsenten tarpeisiin ja innostaa osallistumaan.
- Järjestetään lähellä osallistujien kotipaikkaa.
- Järjestäjänä voi olla osasto tai useampi tai työhuonekunta.
- Voi laajimmillaan olla suunnattu vaikka koko maakunnan sähköliittolaisille.
- Järjestäjä varaa kurssipaikan ja hankkii kurssilaiset, liitto hankkii kouluttajan/kouluttajat.
- Sisältö voi olla jäsenten tarpeen mukaan esimerkiksi some-, tietotekniikka- tai työoikeuskoulutusta.
- Liiton tukea haetaan täyttämällä ja palauttamalla hakemus liittoon viimeistään kuukautta ennen tilaisuutta.
- Voi myös oikeuttaa liiton osastoille maksamaan kannusteosaan.
- Lisätietoja antaa koulutusasiantuntija Tarja Toppari, tarja.toppari@sahkoliitto.fi, puh. 050 409 8469.

Komea suoritus – puolensataa luottamushenkilöä käytti perjantapäivänsä kouluttautumiseen

T yöpäivä aikaa, salissa noin 50 hiljattain valittua tai jo kokeneempaa sähköliittolaista luottamushenkilöä Varsinais-Suomen osastoista. Näillä reunaehdoilla Sähköliiton koulutusvastaava **Tommi Juntunen** räätäloi Turun Seudun Sähkötyöntekijöiden pyynnöstä paikallista koulutusta osaston ja naapuriosastojen luottamushenkilöille ja työsuojeluvaltuutetuille.

Miten näin edustava joukko luottamushenkilöitä koottiin yhteen tammikuun viimeiseksi perjantaisiksi? Alueella syksyllä pidetyissä luottamushenkilötapaamisissa oli

selkeästi noussut esiin koulutuksen tarve ja kiinnostus paikallisesti järjestettävään koulutukseen.

– Paikallista luottamushenkilökoulutusta erityisesti toivottiin ja huutoon vastattiin. Turun osasto otti käytännön järjestelyt ja tiedottamiset hoitaakseen, mistä kiitokset osastolle ja eritoten osastotoimitsija **Patrick Sarjalle**.

– Osastojen kannattaa hyödyntää paikallisen koulutuksen mahdollisuuksia ja järjestää koulutuksia jäsenten tarpeiden ja toiveiden mukaisesti, toteaa Sähköliiton Turun toimipisteessä työskentelevä työehtoasiantuntija **Mika Sarja**.

Ilmoittautumisajan päättyessä osastotoimitsijan listalla oli yli puolensataa nimeä.

– On suuri kunnia on olla kouluttajana, kun jäsenistöä tulee paikalle

näin runsaasti. Se kertoo, että osaamisen kehittämistä arvostetaan ja ollaan valmiita näkemään vaivaa omien edustettavien puolesta, Tomi Juntunen kehaisee.

PYYDÄ TAUKO – ÄLÄ TURVAUDU FREESTYLEEN

Luottamushenkilöidemme kouluttamisessa on pyritty irti siitä tavoitteesta, että heistä tulisi sivutoimisia ”lakimiehiä”. Riittää, kunhan tietää, mistä etsiä tietoa.

– Muutama lakipykälä on pakko näyttää, Tomi Juntunen viittasi alussa lähinnä uudistuneen yhteistoimintalain keskeisiin perusteisiin.

Yksi päivän ”pihveistä” oli kuitenkin neuvottelutaito, sillä hänen mukaansa neuvottelu on mahdol-

lista hävitä huonolla teknisellä suorituksella.

Päivän hiljattain luottamustehtävään valittuihin osanottajiin kuului muun muassa Naantalien Voimalaitostyöntekijöiden puheenjohtaja, Turku Energia Oy:n varaluottamusmies **Pyry-Sakari Salonen** Turusta. Hänelle parhaiten jäi mieleen se, että neuvottelutilanteessa voi ja kannattaa pyytää lisäaikaa, jos pöytään tuodaan ennalta sovitujen asioiden lisäksi uusia asioita.

Tommi Juntunen tiivistä ohjeet odottamattoman neuvottelukänteen varalle kolmeen virkkeeseen:

– Pitää uskaltaa pyytää lisäaikaa, että voi perehtyä ja ottaa vasta siten kantaa. Freestailaamisen tulos voi olla kamala. Improvisoimiseen ja keksimiseen ei ole neuvotteluissa varaa.

■ TEKSTI JA KUVAT: MINNA JÄRVENPÄÄ



Työsuojeluvaltuutettu Ville Putkonen saapui koulutukseen Raisiosta, varaluottamusmies Petteri Jessen-Juhler Ruskosta. Kummankin työnantaja on Saipu Oy.



Tony Lahti (etualalla vas.) ja Juho Vainio (etualalla oik.) ovat saman työpaikan luottamushenkilöitä.



Pyry-Sakari Salonen on tuorehko varaluottamusmies.

VALTTEINA PAIKALLISUUS, AJANKOHTAISUUS JA KERTAAMISEN MAHDOLLISUUS

Pyry-Sakarlin Turun Messukeskukseen kokoustilaaan toi nimenomaan koulutuksen paikallisuus. Samaa vakuutti jo muutaman vuoden Sähköpoint Oy:n pääluottamusmiehen tehtävää hoitanut turkulainen **Tony Lahti** Turun osastosta.

- On mukavaa, ettei koulutukseen tarvitse matkustaa kauas. Seuraavaksi kiinnostaisi päivän aikana esille nostettu, mahdollisesti syksyllä toteutettava neuvottelukoulutus, Pyry-Sakari tuumasi.

- Sen lisäksi, että koulutus oli tällä kertaa lähellä, tänne veti myös mahdollisuus kerrata asioita. Viime koulutuksesta minulla on jo vierähtänyt tovi aikaa, Tony totesi.

Tony osallistui paikalliseen koulutukseen yksissä tuumin työpaikansa toisen luottamusmiehen, paimiolaisen työsuojeluvaltuutettu **Juho Vainion** kanssa.

- Tony taisi ensin kysyä, lähdenkö mukaan. Ohjelmassa oli tärkeitä ja ajankohtaisia asioita, ja siksi kiinnosti tietysti osallistua, aiemmin Tonyn varaluottamusmiehenäkin toiminut Juho perustelee.

ULKOA EI TARVITSE OSATA

Yhteistoimintalokia koskenut osio jäi Juhon mieleen, varsinkin uudistuksessa tehtyjen muutoksien takia.

- On tuntuva heikennys, kun 20-50 työntekijän firmoissa säilyneenä vain joitain lain velvoitteita.

Tämän kokoisia yrityksiä riittää ainakin meillä sähköistys- ja sähköasennusalalla, Juho sanoo.

Tony nostaa eniten mieleen jääneiksi asioiksi jäsenhankinnan ja työhuonekunnan merkityksen sekä toimivan vuoropuhelun työnantajan kanssa.

Kuten kouluttaja Tomi Juntunen aivan aluksi totesikin, yhteen päivään tuli mahdutettua ”laittoman paljon asiaa”. Juho myöntää, että päivä oli kaiken kaikkiaan aika informaation täyteinen.

- Ei kaikkea onneksi ulkoa tarvitse muistaa, hän huomauttaa samaan hengenvetoon.

MOLEMMINPUOLINEN TYYTYVÄISYYS PALKITSEE

Luottamustehtävä on ollut osallistujakolmikolle kunnia-asia, joka on otettu vastaan hyvillä mielin.

- Palkitsee, kun pystyy sovitteluun erimielisyydet niin, että osapuolet ovat tyytyväisiä ja ratkaisu parantaa työyhteisön tekemistä. Vaikeinta on olla välittäjänä, jos osapuolet eivät suostu lainkaan ymmärtämään toisiaan, luettelee Tony, jolla on pisin kokemus luottamusmiehenä.

- Hankalaa on olla mieliksi kaikille osapuolille, eikä se tietysti ole tarkoituksaan. Mutta kun kaikki ovat tyytyväisiä, asiat sujuvat työpaikalla paremmin, arvelee Juho, joka katsoo aiemmasta varaluottamusmiehen tehtävästään olevan hyötyä viime vuoden lopulla alkaneessa työsuojeluvaltuutetun pes-

tissä.

Pyry-Sakari aloitti varaluottamusmiehenä niin ikään viime vuoden loppupuolella. Hän kehuu kollegan tukea.

- Meillä Turku Energiassa on erittäin pätevä pääluottamusmies **Toni Huppunen**, jonka kanssa on mukava tehdä töitä.

VOIKO KOULUTUKSIA OLLA LIIKAA? TUSKIN!

Ei tässä yhdessä päivässä suinkaan kaikki: sivulauseessa jo mainittiin, että yhdestä päivän aihealueesta eli neuvottelutaidosta viritellään seuraavaa paikallista koulutusta syksyille. Pyry-Sakari sanoo kiinnostuneensa heti.

Juhon toiveissa on seuraavaksi työsuojeluun keskittyvä koulutus.

Tony näyttää peukua kaikille mahdollisille koulutuksille, jotka järjestetään Turun ympäristössä.

- En tiedä, voiko koulutuksia edes olla liikaa. Ala muuttuu koko ajan ja toimintatavat sen mukana. Hyvä olisi pysyä joka asiassa ajan tasalla, hän arvioi.

Hän laskeskelee osallistuneensa kaikkiin Turussa viimeisten neljän vuoden aikana järjestettyihin koulutuksiin, joita toki koronaviruspandemia harvensi. Esimerkiksi taannoinen työhyvinvointiin liittyvät koulutus on pysynyt mielessä. Lisäksi hän on käynyt tarjolla olleet osaston järjestämät työehtosopimuskoulutukset ja tietysti osallistunut tes-risteilylle, jota myös Juho kehaisee. ■



LUOTTAMUSMIESTEN JA TYÖSUOJELUVALTUUTETTUIEN PERUSKURSSI

8. - 11.4.2025 SOKOS HOTEL FLAMINGO, VANTAA
30.9. - 3.10.2025 TAMPERE-TALO, TAMPERE

Kurssi on tarkoitettu luottamusmiehille, varaluottamusmiehille, teollisuuden yhdysenkilöille, työsuojeluvaltuutetuille sekä -varavaltuutetuille. Kurssi järjestetään vuoden aikana vielä kaksi kertaa, voit valita itsellesi sopivan.

KURSSIN KÄYTYÄN OPISKELIJA:

- ymmärtää TSV/luottamusmiestoiminnan merkityksen ja tehtävät
- tuntee omaan luottamustehtäväänsä liittyvät oikeudet ja velvollisuudet
- ymmärtää työmarkkinajärjestelmän perusteet ja ammattiyhdistysliikkeen roolin ja merkityksen yhteiskunnassa
- tutustuu oman liittonsa toimintaan ja työehtosopimusjärjestelmään
- kehittää viestintä-, vuorovaikutus- ja neuvottelutaitojaan
- saa valmiudet jatkaa oppimispolkuaan syventäviin luottamushenkilöopintoihin.

KESKEISET SISÄLLÖT:

- Luottamushenkilön oikeudet ja velvollisuudet
- Työmarkkinajärjestelmän perusteet ja ammattiyhdistysliikkeen yhteiskunnallinen merkitys
- Työehtosopimusjärjestelmä
- Luottamushenkilön vuorovaikutus- ja neuvottelutaidot
- Luottamushenkilön viestintätaidot



KILJAVAN OPISTON KURSSEJA KEVÄÄLLÄ 2025

- Yhteistoimintalakikurssi 31.3.-1.4.2025
- Työsuojelulainsäädännön kurssi 2.-4.4.2025
- Yritys ja yhteisö muutoksessa: yhteistoimintatiedon kurssi 9.-11.4.2025
- Paikallinen sopiminen 14.-16.4.2025
- Riskien hallinta: työsuojelun täydennyskurssi 14.-16.4.2025
- Turvallisuustekniikan kurssi: työsuojelun täydennyskurssi 12.-16.5.2025
- Työoikeuden peruskurssi 12.-16.5.2025
- Minä ja työyhteisöni muutoksessa: työpsykologien kurssi 12.-16.5.2025
- Luottamusmiehen työsuojelutieto 19.-20.5.2025
- Tuottavuus ja hyvinvointi: luottamusmiesten täydennyskurssi 21.-22.5.2025
- Tuottavuus ja hyvinvointi: työsuojelun täydennyskurssi 21.-22.5.2025
- Luottamushenkilön jaksaminen 2.-4.6.2025
- Neuvottelutaidon kurssi 2.-6.6.2025
- Työoikeuden täydennyskurssi 2.-6.6.2025
- Työkyky kuntoon 5.-6.6.2025

Kaikki yllämainitut ovat yleisiä kursseja, eli niihin osallistuu jäseniä myös muista liitoista. Löydät muut opiston järjestämät kurssit osoitteesta: www.kio.fi. Jäsenillämme on mahdollisuus osallistua myös muille opiston kurssikalenteriin merkityille yleisille kursseille.



TEOLLISUUDEN JA ERITYISALOJEN AJANKOHTAISPÄIVÄT

22.-23.3.2025 SCANDIC AULANKO, HÄMEENLINNA
Hakuaika päättyy 7.3.2025

Koulutus on tarkoitettu kaikille teollisuuden- ja erityisalojen sopimusajajäsenille (sopimusalat 011-023).

KURSSIN TEEMOINA OVAT:

- Työmarkkinakerros 2024-2025
- Teollisuuden sopimusalojen nykytila
- Muut ajankohtaiset asiat

Koulutus räätälöidään osallistujien sopimusalojen mukaan. Tervetuloa verkostoitumaan, vaihtamaan ajatuksia ja oppimaan uutta!



SÄHKÖISTYS- JA SÄHKÖASENNUSALAN KURSSIT TAMPEREELLA

Tämä kurssi on tarkoitettu kaikille sähköistys- ja sähköasennusalan jäsenille. Samansisältöinen järjestetään syksyllä myös Vantaalla. *Tarkoituksena on ensin käydä tes-tutuksi kurssi, sen jälkeen urakkamääräykset ja viimeisenä urakkalaskentakurssi.*

URAKKALASKENTA-KURSSI

5.4.2025 SCANDIC CITY, TAMPERE
Hakuaika päättyy 21.3.2025

Kurssi on tarkoitettu työmailla jo joitakin vuosia sähköasentajan tehtävissä toimineille, jotka haluavat toimia vastuullisessa tehtävässä. Näitä kursseja järjestetään vain yksi tänä vuonna.

SÄHKÖISTYS- JA SÄHKÖASENNUSALAN KÄRKIMIESKURSSI

24.5.2025 SCANDIC CITY, TAMPERE
Hakuaika päättyy 9.5.2025

ILMOITTAUTUMINEN KURSSEILLE JA KORVAUSKÄYTÄNNÖT



SÄHKÖLIITON OMAT KURSSIT

- Ilmoittaudu hakuaikoja noudattaen Sähköliitto-sovelluksessa, Sähköliitto.fin tapahtumakalenterin kautta tai koulutusasiantuntija Tarja Topparille tarja.toppari@sahkoliitto.fi, puh. 050 409 8469.
- Liitto maksaa ohjelmaan merkityt ruokailut ja matkakulut, mikäli niitä syntyy, kotipaikkaa lähinnä olevalle kurssipaikalle. Matkakulut korvataan julkisten kulkuneuvojen taksojen mukaan tai oman auton käytöstä vain kuljettajalle 0,295 €/km. Matkakulujen korvaaminen vaatii täysipainoista osallistumista tilaisuuteen tai hyväksyttävän syyntä poissaololle.
- Useamman päivän kursseilla liitto maksaa kurssin aikana myös majoituksen (2 hh) ja mahdolliset aktiviteetit.
- Luottamushenkilöille suunnatuille kursseille ilmoittautuessa, varmista lupa osallistumiseen ensin työnantajaltasi. Lisätietoja osallistumismahdollisuudesta löydät omasta työehtosopimuksestasi sekä koulutussopimuksesta.



KILJAVAN OPISTON KURSSIT

- Ilmoittaudu kurssihakemuslomakkeella (Sähköliitto.fi > Aineistot > Koulutus) ja lähetä se osoitteeseen tarja.toppari@sahkoliitto.fi tai Sähköliitto, PL 747, 33101 Tampere.
- Työnantajasi maksaa palkan/ansionmenetykskorvauksen (työehtosopimuksen mukaan) kurssin ajalta sekä ateriakorvauksen opistolle, tai liitto maksaa sinulle opintostipendin.
- Liitto maksaa kurssimaksun, johon sisältyy majoitus (2 hh), opetus ja jaettava materiaali sekä matkakulut. Viimeksi mainitut maksetaan, mikäli niitä syntyy, julkisten kulkuneuvojen taksojen mukaan tai omaa autoa käytettäessä vain auton kuljettajalle 0,295 €/km.
- Tarvittaessa voit majoittua jo edeltävänä päivänä. Ilmoita siitä etukäteen Kiljavan opistolle.

Sähkötyöturvallisuus- standardi SFS 6002 on uusittu

Standardista SFS 6002 Sähkötyöturvallisuus on julkaistu uusi painos. Standardi perustuu eurooppalaiseen standardiin EN 50110-1 Operation of electrical installations. Part 1: General requirements, joka on voimassa kaikissa standardointijärjestö CENELECin jäsenmaissa eli EU-maissa ja mm. Norjassa, Islannissa ja Sveitsissä. Uusittu SFS 6002 sisältää siis eurooppalaisen standardin sisällön ja Suomen kansalliset lisävaatimukset.

Suomessa on aina noudatettava kansallista lainsäädäntöä, kuten työturvallisuuslakia ja sähköturvallisuuslakia, eikä standardi muuta niissä määriteltyjä vaatimuksia ja vastuita.



KESKEISIÄ MUUTOKSIA

Käytännön työhön vaikuttavia muutoksia uudessa standardissa ovat muun muassa nämä:

- Suojaimia ja suojavaatteita koskee EU:n asetus henkilönsuojaimista. Asetuksen vaatimukset täytetään käyttämällä EN-standardin mukaisia suojaaimia.
- Jännitetöissä ja töissä jännitteisten osien läheisyydessä käytetään standardin SFS-EN 61482-2 mukaista valokaarelta suojaavaa vaatetusta. Niissä on kuvan kaltainen merkintä ja tiedot vaatteiden suojausominaisuuksista.
- Vaatteiden suojaustaso erilaisissa töissä on määriteltävä riskienarvioinnilla, josta on annettu ohjeita uudessa liitteessä S.
- Jännitteettömänä työskentelyyn liittyä olennaisena osana jännitteettömyyden toteaminen. Kun pienjännitteellä varmistetaan jännitteettömyys työskentelyä varten, se on tehtävä standardin mukaisella kaksinaavaisella jännitteenkoettimella. Yleismittaria ja esimerkiksi ilman kosketusta toimivaa yksinapaista jännitteenilmaisinta voidaan edelleen käyttää esimerkiksi vianetsinnässä, mutta niillä ei voi varmistaa asennuksen jännitteettömyyttä ennen kuin kosketaan erotettuihin osiin.
- Standardiin on lisätty liite T, jossa kerrotaan perusasioita tasasähkön vaaroista.
- Sähköajoneuvoja koskeva liite U on uusittu ja laajennettu.
- Henkilöstöä ja organisoitua koskeva liite X on päivitetty. Siihen on muun muassa lisätty listaus työnaikaisen sähköturvallisuuden valvojan tehtävistä ja kohta sähkötyöturvallisuuden kouluttamisesta ammatillisessa koulutuksessa. Tarkoituksena on, että opiskelijoilla olisi perustiedot sähkötyöturvallisuudesta ennen työssäoppimisjaksoa.

MUISTA TÄMÄ

Standardin kohdassa 4.1 on täsmennetty turvallisen toiminnan perusvaatimusta, sitä, että työ on mietittävä etukäteen:

”Ennen kuin sähkölaitteistossa tehdään käyttötoimenpiteitä tai töitä, on arvioitava sähköiset riskit. Tässä arvioissa määritellään, miten käyttötoimenpiteet tai työt tehdään ja mitä turvallisuustoimenpiteitä on tehtävä turvallisuuden varmistamiseksi. Jos käy ilmi, että työtä ei voida suorittaa suunnitellusti, työtä ei saa aloittaa tai se on keskeytettävä välittömästi.”

Lisätiedot Sfs.fi

LÄHETÄ OSASTOILMOITUS NETTILOMAKKEELLA!

Osastoaktiivit huomio! Osastot toimivat -ilmoituksia pääsee lähettämään sähköisellä lomakkeella. Löydät lomakkeen osoitteesta Sahkoliitto.fi > Osallistuminen > Ilmoita tapahtumasta Valitse ensin lomakkeen alusvetovalikosta oma osastosi, kirjoita sitten ilmoituksesi teksti ja jätä vielä yhteystietosi niille varattuihin kenttiin. Paina lopuksi **Lähetä ilmoitus** -painiketta. Saat kuittauksen osastoilmoituksen lähettamisestä.

Ajantasaiset osastoilmoitukset löydät myös: Sahkoliitto.fi/ammattiosastot/osastot-toimivat

011 TAMPEREEN SEUDUN SÄHKÖALANTYÖNTEKIJÄT RY

Veteraanijaoston ulkoilutapahtuma ma 10.3. Teemme kirjailijakierroksen Kalevankankaan hautausmaalla Tampereen kaupunkiooppaan johdolla. Kokoontuminen pääportilla (länsipää) klo 12. Kierroksen jälkeen kahvi ym. Tampere-talossa, joten tutustumme samalla myös siihen.

Veteraanijaosto kokoontuu ma 28.4. klo 14 osaston toimitalissa, Näsilinnankatu 33 b A 25. Kulkuportin avaustunnus 1956.

037 SATAKUNNAN ENERGIA-ALAN AMMATTILAISET RY

Osaston kevätkokous pe 21.3.2025 klo 17 saunatila Katariinasuussa, Mikonkatu 28 Pori. Käsitellään sääntöjen määrämät asiat, sääntömuutos ja muut kokoukselle ilmoitetut asiat. Tarjoilun mitoituksen vuoksi ilmoitathan tulostasi 13.3. mennessä sähköpostiin 037energia@gmail.com. Tervetuloa!

038 NAANTALIN VOIMALAITOSTYÖNTEKIJÄT RY

Sääntömääräinen kevätkokous ke 9.4.2025 klo 18 ravintola Trapissa (Nunnankatu 8, 21100 Naantali). Osaston sääntömuutokset käsitellään kevätkokouksen yhteydessä. Kokouksen jälkeen tarjoillaan illallinen, jolla tarjolla liha-, kala- tai kasvisvaihtoehto.

094 RAAHEN SÄHKÖMIEHET RY

Kevätkokous pe 14.3.2025 klo 18 Ravintola Raahen Hovissa. Käsitellään sääntöjen kevätkokoukselle määrämät asiat sekä sääntömuutokset. Kokouksen jälkeen ruokailu. Ruokailua varten pyydämme ilmoittautumaan 7.3. mennessä osoitteeseen sihteeri@raahensahkemiehet.com

100 JÄRVENPÄÄN SÄHKÖALANTYÖNTEKIJÄT RY

Osaston pilkkikisat 21.–23.3. Sähköliiton lomakeskuksessa Kaarniemessä, Selkätie 346, Kotka. Majoitustilat varattu pe–su, tiilat 30 hlö:lle. Pilkit la 22.3 klo 10–

15. Osasto tarjoaa muonituksen ja miedot virvokkeet sekä palkinnot kalaa saaneille ja kaikille osallistujille. Mökki Merituuli = 6–8 majoittujaa, mökki Maatuuli = 6–8 majoittujaa, huoneistot perheille: Siika (4), Haili (6), Ahven (4), Kiiski (4). Huom! omat pyyhkeet ja vuodevaatteet tai makuupussi. Rantasaunavuoroja on varattavissa vapaasti. Ilmoittaudu (jos aiot yöpyä) sähköpostiin jst.sihteeri@gmail.com. Ilmoita myös samalla allergiat, jos aiot osallistua ruokailuun. Varaukset käsitellään ilmoittautumismääräyksessä. Mökit ja huoneistot siivotaan asukkaiden kesken. Yhteiset tilat (keittiö, ruokailuhuone ym.) siivotaan yhdessä ennen kotiinlähtöä.

Osaston kevätkokous to 10.4.2025 klo 18.30 keilahallin kabinetissa, Pykäläkatu 2, Järvenpää. Käsitellään sääntöjen määrämät asiat. Kahvitarjoilu. Ilmoittautumiset jst.sihteeri@gmail.com. Ilmoita myös allergiat. Mikäli paikka muuttuisi jostain syystä, uusi paikka ilmoitetaan ilmoittautuneille sähköpostilla.

105 VIH DIN SÄHKÖALANTYÖNTEKIJÄT RY

Sääntömääräinen kevätkokous pe 11.4.2025 klo 18 Herrakuntatallolla (Kauppilantie 21, Vihti). Esillä sääntöjen määrämät asiat ja sääntömuutokset. Pientä purtavaa ja saunomismahdollisuus (omat pyyhkeet mukaan). Tervetuloa!

147 PAIMION SÄHKÖALANTYÖNTEKIJÄT RY

Sääntömääräinen kevätkokous

risteilyllä pe 25.4.2025 alkaen klo 10 Suomen aikaa M/S Viking Gracen kokoustilassa. Samassa yhteydessä myös työmarkkinatilanekatsaus, jonka pitää Sähköliiton järjestöasiantuntija Jani Ekman. Lähtö Turusta to 24.4. klo 20.55, paluu perjantaina 25.4. klo 19.50. Majoitus B-luokan 2 henkilön hytissä. Satamassa oltava 1/2 tuntia ennen lähtöä. Varausnumero 3215791.

Ohjelma: to 24.4. klo 20.55 laiva lähtee Turusta; pe 25.4. klo 10–14 kevätkokous 2025 ja sääntömääräinen koulutus laivan kokoustiloiissa, klo 13.30 (Ruotsin aikaa) lounas Buffet Aurorassa, klo 19.50 laiva saapuu Turkuun.

Sitovat ilm. 27.3. mennessä Rami Rajala puh. 044 072 1821, ramppu69@gmail.com tai Joni Kataja puh. 040 650 0760,

joni.kataja@gmail.com. Huom! Peruuttamattomat matkat aiheuttavat osastolle täydet kustannukset. Matka edellyttää kokoukseen osallistumista. Matkat satamaan omalla kustannuksella. Älkää lähettäkö ilmoittautumisia osaston s-postiin! – Hallitus

184 JÄRVI-SAVON SÄHKÖALOJEN TYÖNTEKIJÄT RY

Mäntyharjun työhuonekunta järjestää jäsenilleen pilkkikilpailun la 22.3. Mäntyharjun Veljesniemessä, Haukatie 19, Mäntyharju. Kilpailu aika klo 10–13. Ruokailu kilpailun jälkeen. Myös sauna on lämpimänä, joten omat pyyhkeet mukaan. Ilmoittautumiset 15.3. mennessä mirka.pietila@elvera.fi tai puh. 044 329 3580.



SÄHKÖLIITTO
Enemmän voimaa yhdessä

Käyntiosoite:

Aleksanterinkatu 15, 33100 Tampere

Postiosoite:

PL 747, 33101 TAMPERE

Faksi: 03 252 0210

Järjestämis- ja järjestötyö:

puh. 03 252 0600

Työsuhde- ja työehtosopimusasiat:

puh. 03 252 0700,
edunvalvonta@sahkoliitto.fi

Jäsenrekisteri ja jäsenpalvelut:

puh. 03 252 0400,
jasenrekisteri@sahkoliitto.fi

Työnantajatilitykset:

puh. 03 252 0500,
tyonantajatilitykset@sahkoliitto.fi

Asiakaspalvelusarjoihin perustuvat numerot ovat avoinna arkisin kello 9.00–15.00, jäsenrekisteri ma klo 9–12, ti klo 12–14, ke klo 9–12, to klo 9–12, pe suljettu



ILMOITTAUTUMINEN SÄBÄTURNAUKSEEN PÄÄTTY 27. HUHTIKUUTA

Ammattiosastot, ilmoittautumisen 17. toukokuuta Lahdessa pidettävään osastojen väliseen salibandyturnaukseen on käynnissä! Joukkueenne voi ilmoittautua Anssi Salmiselle joko sähköpostitse osoitteeseen salminen.anssi@hotmail.com tai WhatsAppilla numeroon 040 966 6142.

Ilmoittautuminen päättyy 27. huhtikuuta.

175 euron joukkuekohtainen osallistumismaksu tulee maksaa turnauspäivään mennessä Lahden Sähköalanyöntekijät ry:n tilille FI06 5612 1120 8423 79. Muista mainita viestikentässä osaston nimi. Ilmoittautumismaksu sisältää pelaajien lounaan turnauspaikalla Lahden urheilu- ja messukeskuksessa.

Viime vuosien tapaan pienet osastot voivat yhdistyä yhdeksi joukkueeksi. Ja jotta kaikki innokkaat pääsisivät pelaamaan, vaikkei oma osasto saisikaan joukkueita kasaan, yksittäisillä pelaajilla on mahdollisuus liittyä jonkin toisen osaston joukkueeseen. Lisätietoja näistä mahdollisuuksista voi kysyä Anssi Salmiselta.

Turnauksen pelaajat on vakuutettu Sähköliiton järjestövuokutuksella.

Pelit alkavat turnauspäivänä kello 10.

TARVETTA MAJOITUKSELLE? TOIMI NÄIN

Mahdollisen majoituksen Lahdessa varaa ja maksaa kukin pelaaja itse tai joukkueenjohto. Järjestäjänä toimiva Lahden Sähköalanyöntekijät ry on neuvotellut erikoishinnan Green Star Hotel Lahden kanssa: yhden hengen huone maksaa 82 euroa vuorokaudelta ja kahden hengen huone 94 euroa vuorokaudelta.

Hotellin osoite on Vesijärvenkatu 1, Lahti.

Varaukset tehdään suoraan hotelliin puhelimitse numeroon 010 423 9392 tai sähköpostitse lahti@greenstar.fi. Muista varaustunnus *Sähköliiton salibandyturnaus*. Majoitus sisältää aamiaisen.

Majoitusvaraukset tulee tehdä 25. huhtikuuta mennessä, mutta muista, että erikoishintaisia huoneita on rajallinen määrä.

Majoitus maksetaan paikan päällä käteisellä tai luottokortilla. Ryhmävarauksen tehneet voivat pyytää myös yhteislaskun, joka tulee maksaa viikkoa ennen, eikä maksua palauteta.

Hotellivarauksen maksuton peruuttaminen on mahdollista 14 vuorokautta aikaisemmin.



Osta sähkötarvikkeet suoraan verkkokaupastamme www.finnparttia.fi

Voit myös noutaa tai tilata puhelimella tai sähköpostilla noutohallitamme joka on avoinna ma-pe kello 8-16.

Käytä hyödyksi valttejamme:
edulliset hinnat
suuret varastomäärät
nopeat ja varmat toimitukset



esim.
MK F1 mittauskeskus 25A
25 A ulkomittauskeskus pinta-asennukseen tai uppoasennukseen vikavirtasuojatuilla voimavirta ja sukopistorasioilla.
vain 375 € ALV 0%

Finnparttia Oy Sähkötukku

Noutohalli Joutnantie 76
25500 Perniö
myynti@finnparttia.fi
puh 02 72 72 00

Osastot, jäsenlahjat liiton tai osastonne logolla kannattaa tilata nyt:

SAHKOLIITTO-SHOP.NISA.FI



Pyydä osastokohtaiset tunnuksentunnukset verkkokauppaan pekka.wikstrom@nisa.fi ja tutustu tuotteisiin. Maksaminen hoituu laskulla.



Muista myös verkkokaupan ulkopuoliset design- ja brändituotteet lahjoiksi! Kysy valikoimasta tarkemmin tiina.jokela@nisa.fi

Moninkertaista mahdollisuutesi työelämässä!

TYÖURAPALVELUMME

tukenasi joka käännteessä

TYÖURAPORTAALIMME

- Hyödynnä mahdollisuus henkilökohtaiseen valmennukseen.
- Tunnista omat vahvuutesi ja kartuta niitä.
- Opi laatimaan tehokas työhakemus ja toimiva ansioluettelo.
- Lataa materiaalipankista CV- ja työhakemus pohjia.
- Hyödynnä piilotyöpaikkalista.

Täältä sen löydät: [Jasenpalvelu.sahkoliitto.fi](https://jasenpalvelu.sahkoliitto.fi)
(kirjautuminen vaatii vahvan tunnistautumisen)

TYÖTORI-PALVELUMME

- Sähköasentaja, jakeluverkkoasentaja, automaatioasentaja, kojeistoasentaja... löydä seuraava alan työpaikkasi satojen avoinna olevien joukosta.
- Selaa avoimia työpaikkoja paikkakunnan, tehtävän tai työsuhteen keston mukaan tai etsi hakusanalla.
- Tilaa hakuvahti sähköpostiisi.

Täältä sen löydät: [Tyotori.sahkoliitto.fi](https://tyotori.sahkoliitto.fi)

TYÖTTÖMILLE JÄSENILLEMME SUUNNATUT KOULUTUKSEMME

- Lisää työllistymismahdollisuksiasi suorittamalla maksuton sähkötyöturvallisuus-, työturvallisuus- tai tulityökorttikoulutus tai sähkötyön hätäensiapukoulutus.
- Ota yhteys koulutusyksikköömme koulutus@sahkoliitto.fi ilmoittauduttuasi työttömäksi työnhakijaksi.

Täältä ne löydät: [Sahkoliitto.fi/tapahtumat](https://sahkoliitto.fi/tapahtumat)

