

Arbetsmarknadsinfo 2024-2025

Ari Wigelius, Elektrikerförbundet

Elektrikerförbundet

- Elektrikerförbundet har ca 34 000 medlemmar. Bland dem är 6500 studentmedlemmar.
- Det är populärt bland studerande att vara medlem, eftersom vi kan erbjuda utmärkta förmåner och dessutom möjligheter att nätverka för dem som söker sig till branschen.
- Stoltheten över det egna fackförbundet är påtaglig på arbetsplatserna. Vi vill ha med alla studerande!



Studerande

Elektrikerförbundet ger dig information om branschen på ett allmänt plan, och du får värdefulla uppgifter om aktuella arbetsplatser. Nätverka!

Delta aktivt i Elektrikerförbundets evenemang och bli bekant med lokala proffs i branschen. Samtidigt får du kontakt med arbetslivet redan under studietiden.

Studerande

- Studerande betalar ingen avgift för att vara medlem i förbundet under hela studietiden.
- Du är välkommen gratis till Elektrikerförbundets alla evenemang. Vi betalar din resa, hotell och måltider.
- Du kan bli studentmedlem även om du är ordinarie medlem eller studentmedlem i ett annat fackförbund.

Sähköliitto.fi

- På Elektrikerförbundets hemsida kan du läsa det här materialet när som helst.
- Dessutom kan du kolla bl.a. kollektivavtal och medlemsförmåner.
- Gå in på vår hemsida >



Fackavdelningarna bildar Elektrikerförbundet

- Varje medlem hör till en fackavdelning.
- Elektrikerförbundet har över hundra fackavdelningar runtom i Finland.
- Fackavdelningarna stödjer förbundets intressebevakning, och ordnar utbildning och rekreation för sina medlemmar.
- Studentmedlemmarna är också välkomna på fackavdelningarnas evenemang.





1%
on Sähköliiton
jäsenmaksu
vuonna 2024

1 % är Elektrikerförbundets medlemsavgift år 2024



**Sähköisen alan opiskelija,
liity Sähköliittoon!**

*Du som studerar i elbranschen,
bli medlem i Elektrikerförbundet!*

Elektrikerförbundets mobilapp



KIRJAUDU SISÄÄN

Syötä jäsentietoihisi tallennettu jäsennumero ja salasana tai henkilötunnuksen alkuosa, jos sinulla ei ole salasanaa.

Jäsennumero

Salasana

KIRJAUDU SISÄÄN

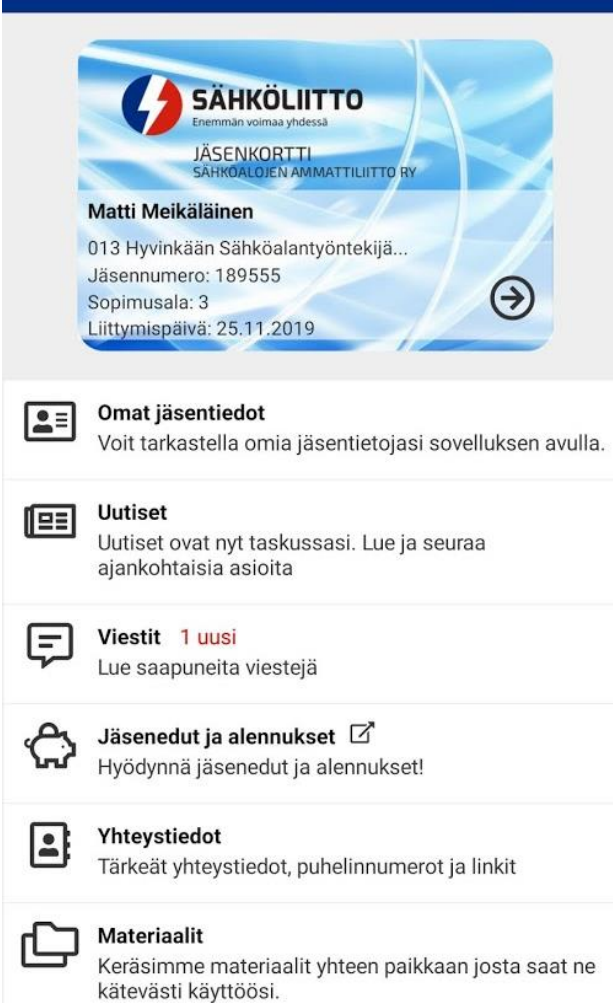
LIITY JÄSENEKSI

Mikäli tunnistautumisen ei onnistu, voit soittaa numeroon:

03 2520 200




Elektrikerförbundets
medlemskort blir
elektroniskt 1.1.2024



SÄHKÖLIITTO
Enemmän voimaa yhdessä

JÄSENKORTTI
SÄHKÖALOJEN AMMATTILIITTO RY

Matti Meikäläinen
013 Hyvinkään Sähköalantöntekijä...
Jäsennumero: 189555
Sopimusala: 3
Liittymispäivä: 25.11.2019

- Omat jäsentiedot**
Voit tarkastella omia jäsentietojasi sovelluksen avulla.
- Uutiset**
Uutiset ovat nyt taskussasi. Lue ja seuraa ajankohtaisia asioita
- Viestit 1 uusi**
Lue saapuneita viestejä
- Jäsenedut ja alennukset** 
Hyödynnä jäsenedut ja alennukset!
- Yhteystiedot**
Tärkeät yhteystiedot, puhelinnumerot ja linkit
- Materiaalit**
Keräsimme materiaalit yhteen paikkaan josta saat ne kätevästi käyttöösi.

Bränsle till förmånspris



St1 Käteisalennuskortilla teiden parhaat edut!

1. Tankkausalennusta St1- ja Shell-asemilta

- Alennus vaihtelee asemittain ja ajankohdittain, mutta on aina vähintään 0,5 snt/litra. Etu koskee kaikkia Suomessa olevia St1- ja Shell-asemia, poislukien Shell Express -asemat.

2. Kuukausittain vaihtuvia etuja HelmiSimpukka-ravintoloissa

- Etuja niin ravintola-annoksista kuin kahvilatuotteista (huom! valikoima voi vaihdella asemakohtaisesti)

- Ajankohtaisen valikoiman löydät [HelmiSimpukan sivuilta](#)

3. Alennusta lämmitysöljytilauksesta

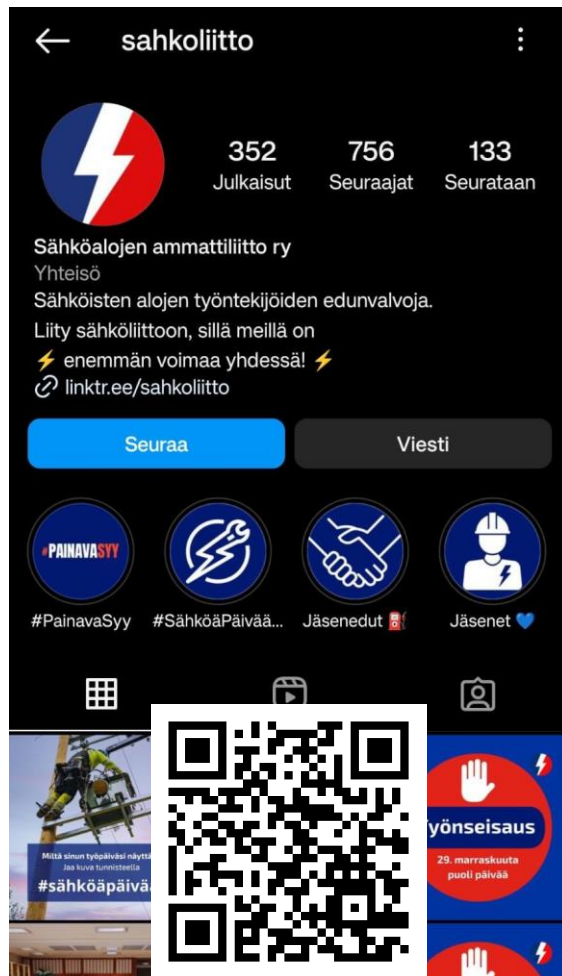
-Edun suuruus on 0,5 snt/litra. Edun saa kertomalla St1 Käteiskorttinumeron [lämmitysöljytilauksen yhteydessä](#)

4. Vaihtuvia yhteistyökumppanien tarjoamia etuja


- Edut löytyvät [kanta-asiakassivulta](#)



Följ Elektrikerförbundet i sociala medier







← **sahkoliitto** ⋮


 **352** Julkaisut **756** Seuraajat **133** Seurataan


Sähköalojen ammattiliitto ry
Yhteisö
Sähköisten alojen työntekijöiden edunvalvoja.
Liity sähköliittoon, sillä meillä on
⚡ enemmän voimaa yhdessä! ⚡
🔗 linktr.ee/sahkoliitto

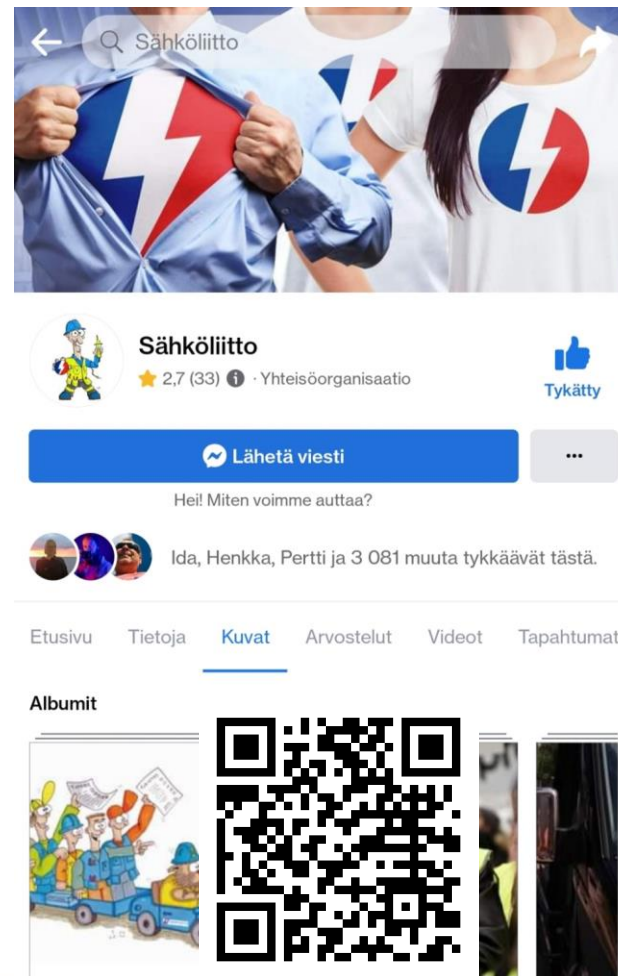
Seuraa **Viesti**



#PainavaSyy #SähköPäivä... Jäsenedut 📄 Jäsenet ❤️




Työnseisaus
29. marraskuuta puoli päivää




← 🔍 Sähköliitto

 **Sähköliitto**
★ 2,7 (33) · Yhteisöorganisaatio 


Lähetä viesti ⋮

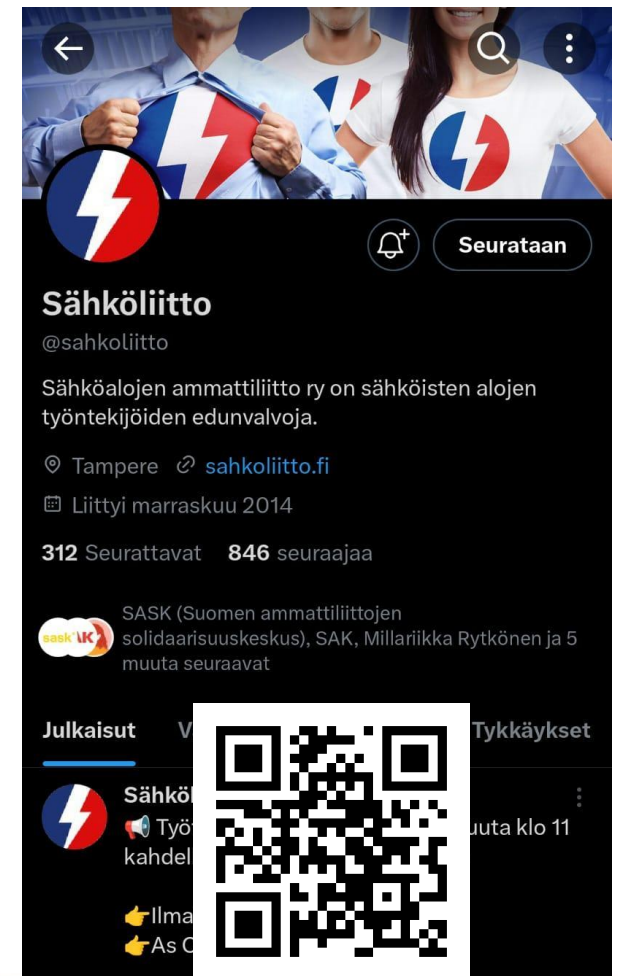
Hei! Miten voimme auttaa?

 Ida, Henkka, Pertti ja 3 081 muuta tykkäävät tästä.



Etusivu Tietoja Kuvat Arvostelut Videot Tapahtumat

Albumit





← 🔍  ⋮

 **Sähköliitto**
@sahkoliitto 


Sähköalojen ammattiliitto ry on sähköisten alojen työntekijöiden edunvalvoja.

📍 Tampere 🌐 sahkoliitto.fi
📅 Liittyi marraskuu 2014

312 Seurattavat **846** seuraajaa

 SASK (Suomen ammattiliittojen solidaarisuuskeskus), SAK, Millariikka Rytkönen ja 5 muuta seuraavat

Julkaisut **V** **Tykkäykset**

 **Sähkö**
📢 Työ
kahdel

👉 Ilma
👉 As C



uuta klo 11

**SOMMAR-
JOBBAR-
INFO**

MAJ-AUGUSTI



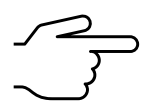
Skicka WhatsApp:
040 747 1571

Eller ring
mån-fre kl 9-15:
0800 179 279

Spelregler i arbetslivet

Hur stor är minimilönen i Finland?

- Om arbetet inte omfattas av ett allmänt bindande kollektivavtal, avtalar arbetsgivaren och arbetstagaren om lönen, men enligt arbetsavtalslagen ska lönen alltid vara minst "sedvanlig och skälig".



<https://tyosuojelu.fi/tyosuhde/palkka>

Kollektivavtal eller lagen?

Kollektiv- avtal

Lagen

- | | | |
|-------------------------------------|-------------------------------------|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Löneförhöjningar |
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Minimilöner |
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Tillägg för kvälls- och nattarbete |
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Lönestruktur |
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Söckenhelgersättningar |
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Semesterpenning |
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Rätt till lön för sjukdomstid |
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Tillfällig vårdledighet med lön för att sköta sitt sjuka barn |
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Ledigt genom arbetstidsjustering per kalenderår utan sänkt inkomstnivå |
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Spelregler för inhyrd arbetskraft |
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Lön vid moderskaps- och och faderskapsledig |
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | Arbetarskydds- och sociala bestämmelser |

Organiserad eller icke-organiserad arbetsplats?

Organiserad arbetsplats

Icke-organiserad arbetsplats

- | | | |
|-------------------------------------|-------------------------------------|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Arbetstagarna hör till förbundet |
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Medlemmarna deltar i intressebevakningen |
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Den utbildade förtroendepersonen kan sin sak |
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Möjlighet att övervaka att kollektivavtalet följs |
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Möjlighet att ge förbättringsförslag om anställningsvillkoren |
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Möjlighet att driva ärenden och lösa intressebevakningsfrågor med gemensamma krafter |
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Förutsättningar att förhandla lokalt |
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | En verkstadsklubb har grundats |
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Arbetstagarna deltar i fackavdelningens verksamhet |
| <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | Varje arbetstagare förhandlar själv om sina anställningsvillkor |

Kollektivavtal

- Om branschen omfattas av ett allmänt bindande kollektivavtal och lönetabeller ingår, avgör de branschens minimilön i praktiken. Om arbetsgivaren anställer en arbetstagare i en bransch med allmänt bindande kollektivavtal, ska lönen alltid följa minst angivelsen i kollektivavtalet. Om man funderar på en lämplig lön till exempel för en elmontör, ska man börja med att granska kollektivavtalet.

Arbetsavtal

- Ett arbetsavtal är ett avtal mellan arbetsgivaren och arbetstagaren där arbetstagaren förbinder sig arbeta för arbetsgivaren under dennes ledning och övervakning mot lön eller annan ersättning.
- Arbetsavtalet får inte innehålla sämre villkor än överenskommelserna i branschens kollektivavtal. Ett allmänt bindande kollektivavtal ålägger arbetsgivaren att iaktta avtalets minimikrav.



Arbetsavtal

I ett arbetsavtal ska åtminstone följande ingå:

- Arbetsgivarens och arbetstagarens namn och personbeteckning samt hem- och affärsställe
- Arbetsavtalets giltighetstid (om det gäller ett tillsvidare giltigt eller visstidsavtal)
- I visstidsavtal ska anställningens längd och orsaken till visstiden anges
- Arbetstid

Arbetsavtal

- Prövotid
- Arbetsuppgifter
- Lön och löneutbetalningsperiod
- Semester
- Uppsägningstid
- **Kollektivavtalet ska följas**
- Datum och underskrift

Prövotid

- I finländsk arbetslagstiftning kan man komma överens om en prøvotid vid tillsvidare eller visstidsanställningar. Prövotiden är högst sex månader.

Elektrifierings- och elinstallationsbranschens kollektivavtal 2020–2022

”Prövotidens längd är högst 4 månader för anställningsförhållanden som är i kraft tillsvidare eller anställningsförhållanden på viss tid som varar minst 8 månader. I visstidsanställningar som varar under åtta månader får prøvotiden utgöra högst hälften av arbetsavtalets längd.”

- I visstidsanställningar kan prøvotiden vara högst hälften av längden på anställningen. För två månaders anställningar högst en månad.
- Under prøvotiden kan arbetsgivaren eller arbetstagaren häva arbetsavtalet utan uppsägningstid, men endast på sakliga grunder.

Övertidsarbete

- Med övertidsarbete avses arbete som utförs utanför ordinarie arbetstiden, på arbetsgivarens initiativ och med arbetstagarens samtycke.
- Övertidsarbetet ska varje gång avtalas separat med arbetstagaren.
MAN BEHÖVER INTE SAMTYCKA TILL ÖVERTIDSARBETE.
- För övertidsarbete per dygn betalas utöver arbetslönen ett övertidstillägg som för de två första timmarna är 50 % och för de följande timmarna 100 % av den genomsnittliga timförtjänsten.
- Övertidsarbete per vecka som utförts på veckoslut (lö-sö) ersätts så att de 8 första timmarna är 50 % och därpå följande är 100 % av den genomsnittliga timförtjänsten.

Söndagsarbete och veckovila

- För det arbete som utförs på en söndag eller på en kyrklig högtidsdag betalas utöver arbetslönen och de eventuella övertidstilläggen för varje arbetstimme som lagstadgad söndagsförhöjning ett tillägg på 100 % av den genomsnittliga timförtjänsten.
- Ifall det inte har varit möjligt att under arbetsveckan ge arbetstagaren den oavbrutna 35 timmar långa ledigheten per vecka (veckovila), ersätts det arbete som utförts under den för timmarna med en ersättning som motsvarar den genomsnittliga timförtjänsten eller genom att en motsvarande mängd avlönad ledighet med ovan nämnd lön beviljas inom en månad från det att arbetet utförts.

Semester

- Semesterkvalifikationsåret är tiden mellan 1.4 och 31.3.
- Huvudprincipen är att en arbetstagare som arbetar 35 timmar i veckan eller 14 arbetsdagar per månad intjänar 2 semesterdagar per månad. Om anställningar har pågått över ett år är intjänningen 2,5 dagar per månad.
- För den intjänade semestertiden betalas semesterlön. Utöver semesterlönen betalas semesterpenning enligt kollektivavtalen.





Förtroendeman

- Förtroendemannen är en medlem i Elektrikerförbundet som representerar medlemmarna på arbetsplatsen.
- Arbetstagare som hör till Elektrikerförbundet väljer en förtroendeman bland sig.
- I problemsituationer kan man vända sig till förtroendemannen för hjälp.
- Förtroendemens viktigaste uppdrag är att övervaka att arbetsgivaren följer branschens kollektivavtal.



Arbetarskydds- fullmäktig

- Arbetstagarna väljer en arbetarskyddsfullmäktig för arbetsplatsen för att representera dem i frågor som gäller arbetarskydd och en säker arbetsmiljö.
- Arbetarskyddsfullmäktigen samarbetar med arbetsgivaren och tjänstemännen.
- Syftet med samarbetet är att se till att arbetarskyddslagstiftningen efterföljs på arbetsplatsen och att arbetstagarnas hälsa inte riskeras.

Lönespecifikation

Arbetstagaren ska ges en lönespecifikation i anslutning till löneutbetalningen. I specifikationen ska följande data anges:

- Grundlön samt eventuella tillägg
- Eventuella naturaförmåner
- Övertidsarbete
- Dagpeng och kilometerersättning
- Socialförsäkrings- och pensionsavgifter, skatter och eventuell medlemsavgift i fackförbund som dras från lönen.

Inkomstrelaterad dagpenning

- Du har rätt till inkomstrelaterad arbetslöshetsdagpenning när du uppfyller arbetsvillkoret, det vill säga att du arbetat 26 veckor under en granskningsperiod på 28 månader.
- Högst 400 dagar. Högst 300 dagar för personer som arbetat mindre än 3 år.
- Självrisktiden är fem dagar.
- En person som inte har rätt till inkomstrelaterad dagpenning får då arbetslöshetsersättning av FPA. Utan höjning utgör arbetslöshetsförmånens belopp i snitt 800 €/månad (21,5 x 37,21 €). Därtill betalar du skatt på arbetslöshetsförmånen.

Arbetsintyg

- Arbetstagaren har rätt att på begäran få ett skriftligt arbetsintyg av arbetsgivaren när anställningen upphör. Arbetsavtalslagen stipulerar vilka fakta arbetsgivaren kan uppge i arbetsintyget. Underlåtenhet att ge ett arbetsintyg är straffbart.
- På arbetstagarens begäran är arbetsgivaren skyldig att ge ett arbetsintyg inom tio år efter avslutad anställning.

Arbetstagaren kan be om ett kortfattat eller ett omfattande arbetsintyg

Innehållet i ett kortfattat arbetsintyg:

- Anställningens längd (till exempel start- och slutdatum) samt arbetsuppgifter.

Innehållet i ett omfattande arbetsintyg:

- Anställningens längd (till exempel start- och slutdatum), arbetsuppgifter, orsaken till att anställningen upphörde samt en bedömning (bedömning av arbetstagarens arbetsskicklighet och uppförande).
- Arbetstagaren kan välja om han eller hon vill ha ett omfattande arbetsintyg med angivelse av orsaken till att anställningen upphörde och en bedömning, eller enbart den ena av dessa.
- Ett arbetsbetyg som innehåller en bedömning ska begäras inom fem år efter avslutad anställning.

005 Elektrifierings- och elinstallationsbranschen – lönetabell

Perustuntipalkka ja henkilökohtainen aikapalkka, TES 8 § A 2

Pr	A. PERUSTUNTIPALKKA 1.6.2024–31.3.2025 €/h	B. HENKILÖKOHTAINEN AIKAPALKKA 1.6.2024–31.3.2025 €/h
S	11,81	12,42
1	14,48	15,08
2	16,89	17,63
3	17,95	18,70
4	18,95	19,67
5	20,04	20,77

<https://sahkoliitto.fi/lomakkeet/> > Työehtosopimukset > 005 Sähköistys ja sähköasennusala
Efter ett års arbetserfarenhet stiger man till lönegrupp 2.

002 Energi-, ICT- och nätverksbranschen – lönetabell

Vaativuuden mukaiset palkat ovat 1.6.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien seuraavat:

Vaativuustaso	1.6.2024	
	€/t	€/kk
1	11,40	1985
2	12,43	2163
3	13,49	2346
4	14,52	2523
5	15,51	2698
6	16,58	2882
7	17,58	3059
8	18,63	3237

Tack!