

SÄHKÖALOJEN AMMATTILIITON JÄSENLEHTI 2 • 2024

# Wasama

TÄSSÄ  
NUMEROSSA

**PAIKALLINEN  
SOPIMINEN  
JA KESÄ**

Luottamushenkilöt ja edustajisto:  
**LUOTTAMUSMIES  
TAKAA LAADUKKAAN  
TYÖPAIKKAKOHTAISEN**

SIVUT 8–11

6

VAALIT 2024: EHDOKASMÄÄRÄ  
PAINOON MENNESSÄ OLI NOIN 140

14

STTA:SSA NIMITYKSIÄ:  
ENEMMÄN YHTEISTÄ KUIN EROTTAVAA

16

OMPELIJAN SORMINÄPPÄRYYS  
AUTTAA SÄHKÖPINNOISSA



HANNU LUUKKONEN Varapuheenjohtaja | vice ordförande

## LAKKOLAIT MAALISSA, VALVOMATON PAIKALLINEN SOPIMINEN TULOSSA

**LAKKOLAIT** astuivat voimaan 18. toukokuuta. Lakimuutosten myötä laittomiksi todetuista lakoista tuomitavat hyvityssakot nousevat: ylärajaksi säädettiin 150 000 euroa, alarajaksi 10 000 euroa. Erityisestä syystä sakko voidaan kuitenkin tuomita vähimmäismäärää pienempänä tai jättää tuomitsematta kokonaan.

Hyvityssakkoa on aiemmin voitu tuomita vain työehtosopimukseen osalliselle yhdistykselle ja työnantajalle, joita työrauhavelvollisuus sitoo. Nyt myös työntekijälle voidaan määrätä 200 euron suuruinen hyvitys, jos hän jatkaa tuomioistuimen lainvastaiseksi tuomitsemaa työnseisausta ja on tietoinen annetusta tuomiosta.

Summa summarum, työntekijäpuoli maksaa jokaisesta pienimmästäkin työrauharikkeestä vähintään 10 000 euron hyvityssakon. Hallituksen tavoitteena on vähentää työmarkkinahäiriöitä. Työnantajapuolen rikkeitä ei kai sitten sellaisiksi koeta, kun niistä edelleen selviää muutamalla satasella!

### TUEN OSOITTAMISTA VAIKEUTETAAN

Myötätuntotyötaisteluilta viedään mahdollisuudet auttaa toista työntekijäryhmää saavuttamaan tavoitteen sa työehtosopimusten voimassa ollessa. Työrauhavelvollisuuden aikaiset lakot on rajattu vain niihin, joilla ei ole suhteettoman vahingollisia seurauksia ulkopuolisille osapuolille. Rajoitteet ovat lievempiä, jos alalla ei ole voimassa olevaa työehtosopimusta.

Poliittiset lakot saavat kestää enintään 24 tuntia ja muut työtaistelutoimet enintään kaksi viikkoa, eikä poliittista työtaistelua saa toistaa vuoden sisällä saman tavoitteen saavuttamiseksi. Kun poliittisilta työtaisteluilta riistettiin vaikutusmahdollisuudet, hallitus vie muutkin työläinsäädäntöheikkennyksensä maaliin.

Ilmoitusvelvollisuus työtaistelusta laajenee: työnseisauksena järjestettävästä myötätuntotyötaistelusta ja poliittisesta työtaistelusta on ilmoit-

tettava viimeistään seitsemän päivää ennen niiden alkamista.

### PAIKALLISEN SOPIMISEN VAPAUTTAMINEN VÄÄRISTÄÄ KILPAILUA

Vain osaava luottamusmies, jolla on työyhteisönsä, ammattiosastonsa ja ammattiliittonsa tuki takanaan, voi olla työnantajan tasavertainen neuvottelukumppani työpaikalla. Tämän totesi Sähköliiton kevätedustajistokin julkilausumassaan.

Miten on jatkossa, kun hallitus on vapauttamassa paikallisen sopimisen? Peruspalkansaajalla on harvoin syvää tuntemusta työehtosopimuksista ja työläinsäädännöstä. Henkilöstön enemmistö voi tietämättömyyttään sopia työehtosopimuksen vähimmäistason alittavasta ratkaisusta tai tehdä muuten palkansaajan näkökulmasta erittäin heikkoja paikallisia sopimuksia. On helppo ennustaa, että yritysten välinen kilpailu tulee vääristymään paikallisen sopimisen lainsäädäntömuutoksen jälkeen.

Pahin pelko paikallisen sopimisen ulottamisessa yleissitovaan kenttään koskee ulkomaalaisia yrityksiä, jotka tekevät työntekijöidensä kanssa paikallisen sopimuksen ennen kuin lähettävät heidät Suomeen. Miten lähetetyillä työntekijöillä olisi minkäänlaista käsitystä suomalaisten työehtosopimusten työehdoista ja siitä, mistä yleensä voidaan sopia toisin?

Kun tähän lisää vielä sen, että työsuojeluviranomaisen resurssit tuskin lisääntyvät tulevaisuudessa, on selvää, ettei paikallisia sopimuksia pystytä mitenkään valvomaan riittävästi. On todettava, että tulevaisuudessa kotimaisten yritysten on äärimmäisen vaikea kilpailla ulkomaalaisten yritysten kilpailuetua vastaan, jonka ne ovat saavuttaneet polkemalla työehtoja hallituksen luvalla.

\*\*\*\*

Hyvää kesän jatkoa!

## STREJKLAGARNA I MÅL, OKONTROLLERADE LOKALA AVTAL VÄNTAS

**STREJKLAGARNA** trädde i kraft den 18 maj. Efter lagändringen stiger strejkböterna för olagliga strejker: den övre gränsen blir 150 000 euro, den nedre gränsen 10 000 euro. Av särskilda skäl kan böterna vara lägre än den nedre gränsen, eller inga böter alls.

Tidigare har strejkböter kunnat dömas endast till en kollektivavtalsansluten förening eller arbetsgivare som är bunden av arbetsfredsplikt. Nu kan även en arbetstagarparten dömas till böter om 200 euro om hen fortsätter en strejk trots att en domstol har dömt den som olaglig och hen är medveten om domen.

Kontentan är att arbetstagarparten betalar strejkböter om minst 10 000 euro även för det minsta lilla förseelse mot arbetsfreden. Regeringens syfte är att minska störningar på arbetsmarknaden. Arbetsgivarpartens förseelser upplevs då inte som sådana, eftersom de alltjämt kostar dem bara några hundra euro!

Genom att begränsa sympatiststrejker från arbetslagarna möjligheten att hjälpa en annan arbetstagarpart att uppnå sina mål medan kollektivavtalen gäller. Strejker under fredsplikttiden begränsas endast till sådana som inte medför oskäligt skadliga följder för utomstående parter. Begränsningarna är lindrigare om branschen inte styrs av kollektivavtal.

Politiska strejker får pågå högst 24 timmar och övriga stridsåtgärder högst två veckor. Politiska strejker i samma syfte får inte upprepas inom ett år. När nu möjligheterna att påverka genom politiska strejker fråntas, genomdrivar regeringen även sina övriga försämringar av arbetslagstiftningen.

Plikten att anmäla en strejk utvidgas: en sympatiststrejk och politisk strejk som ordnas som arbetsnedläggelse ska anmälas senast sju dagar i förväg.

### AVREGLERING AV LOKALA AVTAL SNEDVRIDER KONKURRENSEN

Endast en kunnig förtroendeperson som har stöd av sin arbetsgemenskap, sin fackavdelning och sitt fackförbund kan vara en jämbördig förhandlingspart på arbetsplatsen. Det konstaterade Elektrikerförbundets representantskap i sin kommuniké i våras.

Hur blir det framöver när regeringen avreglerar lokala avtal? Sällan känner vanliga löntagare närmare till kollektivavtal och arbetslagstiftningen. I sin okunskap kan större delen av personalen avtala om en lösning som understiger kollektivavtalets minimivå eller ingå synnerligen dåliga lokala avtal för löntagarna. Det är inte svårt att förutspå att konkurrensen mellan företagen kommer att snedvridas efter lagändringen om lokala avtal.

De största farhågorna för lokala

avtal som omfattas av allmänt bindande regler gäller utländska företag som ingår lokala avtal med sina arbetstagarer innan de sänds till Finland. Hur kan de utsända arbetstagarerna ha någon som helst uppfattning om villkoren i finländska kollektivavtal och överhuvudtaget om vad som kan avtalas på annat sätt?

När man dessutom vet att arbetarskyddsmyndighetens resurser knappast kommer att öka framöver, är det klart att lokala avtal inte på något sätt kan övervakas i tillräckligt hög grad. I framtiden har inhemska företag ytterst svårt att konkurrera med de utländska företagens konkurrensförmån, som innebär att företagen kan ignorera arbetsvillkoren – med regeringens tillstånd.

\*\*\*\*

Jag önskar er en riktigt skön fortsättning på sommaren!

# vasama

SÄHKÖALOJEN  
AMMATTILIITON  
JÄSENLEHTI

Perustettu 1957.  
Lehti ilmestyy 4 kertaa vuodessa,  
Seuraava Vasama ilmestyy 6.9.  
Aineistot 26.8.mennessä.



## JULKAISIJA:

Sähköalojen ammattiliitto ry  
Aleksanterinkatu 15, PL 747, 33101  
Tampere

Faksi: 03 252 0210

Sähköposti:

etunimi.sukunimi@sahkoliitto.fi

vasamalehti@sahkoliitto.fi

## VASTAAVA TOIMITTAJA

Minna Järvenpää  
puh. 050 567 2164  
minna.jarvenpaa@sahkoliitto.fi

## NETTOPAINOS:

20 000

## ILMESTYMINEN:

4 kertaa vuodessa

## PAINOPIIKKA:

Sanoma Manu Oy  
Patamäenkatu 9,  
PL 1010, 33201 Tampere

## PAINON YHTEYSHENKILÖ:

Asiakaspalvelu  
010 700 4969  
sanomamanu.asiakaspalvelu@  
sanoma.com

## PAINONTUKI:

Asiakaspalvelu  
010 700 4969  
sanomamanu.asiakaspalvelu@  
sanoma.com

## PAINOPINTA-ALA:

250 x 310 mm

## ILMOITUSMYynti:

Ekamedia / Tmi Emmi Kallio  
Puhelin: 044 344 4414  
Sähköposti:  
emmi.kallio@ekamedia.net

## MEDIAKORTTI

Sähköliitto.fi/vasama

KANNEN KUVA: MINNA JÄRVENPÄÄ



SM-kisat ovat jo tuttuja Elias Hyytiälle yleisurheilukentiltä. Nyt tuli kokemusta myös ammattitaidon SM-kisoista.

Lue sivulta 13, miten hän jatkoi antamiamme lauseita!

- 4 LAKKOLAIT OVAT NYT VOIMASSA JA EU-VAALIT TULOSSA**  
Mitä kannattaa tietää työrauhalainsäädännön muutoksista ja 9. kesäkuuta käytävistä europarlamenttivaaleista, joissa valitsemme 15 meppiä?
- 6 KUINKA MONI TÄHYÄÄ EDUSTAJISTOON?**  
Ehdokasasettelu Sähköliiton edustajiston vaaleissa oli lehden painoon mennessä loppusuoralla. Kerromme senhetkisen ehdokasmäärätilanteen ja vaalien seuraavat etapit.
- 8 EDUSTAJISTON KEVÄTKOKOUS: VAHVANA TOIMINTAYMPÄRISTÖN MUUTOKSISSA**  
17. toukokuuta pidetty kokous oli todennäköisesti edustajistokauden 2020–2024 viimeinen. Loppupuheenvuoroissa kautta kiiteltiin antoisaksi ja kehoitettiin nykyisiä jäseniä pyrkimään myös seuraavalle kaudelle.
- 10 LUOTTAMUSHENKILÖSEMINAARI LÄPIVALAISII PAIKALLISTA SOPIMISTA**  
Mörkö vai mahdollisuus? Paljonpuhutun paikallisen sopimisen eri puolia pohdittiin perinteisessä kaksipäiväisessä seminaarissa. Luottamusmiehes tulee valita työpaikalle, ja hänen tulee päivittää tietonsa ja taitonsa säännöllisesti.
- 12 HUOMIO HENGITYKSEEN!**  
Nyt opetellaan hengittämään nenän kautta ja saamaan kaikki sen edut käyttöömmee. Kolmea työympäristöasiain johtokunnan testaamaa harjoitusta voit kokeilla vaikka työpäivän tauoilla.
- 13 KILPAILURUTIINIA YLEISURHEILUKENTILTÄ**  
Laitilalainen Elias Hyytiä suoriutui heti ensimmäisenä opiskeluvuonnaan sähköasennuksen Taitaja2024-finaaliin eli ammattitaidon SM-kilpailuihin. Kilpailurutiinia hän on kerännyt muunlaisista SM-kisoista.
- 14 SÄHKÖLIITTO JA STTA OVAT YHTEISELLÄ ASIALLA**  
Alan arvostus ja vetovoima sekä koulutus kiinnostavat myös työnantajajärjestöä. Yhteinen intressimme on myös järjestäytyminen. Haastattelussa uusi toimitusjohtaja Sari Rissanen ja neuvottelupäällikkö Jaakko Jokela.
- 15 VOLTIPÄIVIEN TÄSMENTYNEET AIKATAULUT**  
Ilmoittautumisten ansiosta Kuopion Volttipäivien aikataulut ovat jo melko lailla selvillä, mutta aktiviteetteihin voi vielä ilmoittautua 15. kesäkuuta saakka.
- 16 SELFIE: SÄDE NORJA**  
Miten alanvaihtaja pystyy hyödyntämään ompelijana kertynyttä osaamistaan sähköalan opinnoissa? Saatat jopa yllättyä vastauksesta! Kun miettii Wolt-kuskiensa työoloja ja -ehtoja, ymmärtää, millaista työelämä olisi ilman ammattiliittoja.
- 18 OSASTO 025 ON LIITON SALIBANDYMESTARI!**  
Loviisan Sähköalantyöntekijäin Ammattiosasto ry sai ensimmäisen kiinnityksensä palkintopokaaliin perinteisessä osastojen välisessä säbätturnauksessa. Finaalissa Heinolan joukkue kaatui luvuin 1–0. Aukeamalla myös hyvä tietää -tilastotietoa turnauksesta.
- 20 KUKA SANOI MITÄ?**  
Mitä tuumii poliisin panttivankineuvottelija tes-neuvotteluista? Entä onko voitto, jos leikkaukset vähenevät 445 miljoonasta 100 miljoonaan euroon?
- 21 MUISTOKIRJOITUKSET**  
Muistellemme edesmenneitä sähköliittolaisia: Vesa Lähtenmäkeä ja Janne Osmalaa.
- 22 JÄSENINFO**  
Jokakesäiseen tapaan liiton keskustoimisto hiljenee viiden viikon kesätauolle ja puhelinpalveluissa on kesäaikataulu. Käymme myös läpi hiljattain voimaan tulleita työttömyysturvan muutoksia ja tiedotamme mukavasta kesämajoitus-edusta.
- 24 KURSSIT**  
Vaikka kesä vasta on aluillaan, uhraa jo pari ajatusta osaa-misesi kehittämiseksi. Syksyn aloittaa Työehtosopimus tutuksi -kurssi 7. syyskuuta. Aukeamalla esitelty koulutustarjonta ulottuu jo marraskuulle saakka!
- 28 OSASTOT TOIMIVAT**  
Kevät- ja ehdokasasettelukokoukset on pidetty, joten nyt osastot jäsenineen voivat suunnata vaikka kesäteatteriin tai Volttipäiville.



KUVA: SARA PUTAANSUU

Ensimmäiset sähköliittolaiset paikalla SAK:n ja STTK:n liittojen yhteisessä STOP nyt! -mielenosoituksessa helmikuun alussa. Noin 13 000 vastusti Senaatintorilla Helsingissä hallitusohjelman työelämäuudistuksia.

# HALLITUS RAJOITTI LAKKO-OIKEUTTA HAIPAKALLA

■ TEKSTI: MINNA JÄRVENPÄÄ ■ KUVA: SARA PUTAANSUU

Heinäkuun alku vaihtui hieman yli toukokuun puolivälin, kun hallitus kiirehti työtaisteluoikeuden rajoituksia koskevaa lainsäädäntöä. Loppumetreillä valtioneuvosto käsitteli asian torstaina 16.toukokuuta, presidentin esittelyyn se eteni perjantaina 17. toukokuuta ja voimaan se tuli lauantaina 18. toukokuuta.

Eduskunta hyväksyi kansainvälisestikin kritisoidut rajoitukset 8. toukokuuta äänin 107–57.

SAK:n työmarkkinapäällikkö **Rami Lindström** arvioi heikennysten tullessa voimaan, että hallitus kenties reagoi näin lausuntoon, jossa SAK kertoi kynnyksen vientimallineuvotteluihin osallistumiselle nousseen. Hän piti aikataulun jouduttamista keinona kiristää SAK:ta jäsenliittoineen neuvottelemaan työmarkkinamallista.

SAK:laiset ammattiliitot mukaan lukien Sähköliitto keskeyttivät kevään työtaistelunsa 8. huhtikuuta

antaakseen hallitukselle tilaa toimia, koska hallitus oli sanonut, ettei se etsi lakkojen aikana työntekijäpuolen kanssa ratkaisuja.

## AIKAISTAMISELLA EI OLE MERKITYSTÄ ITSE ASIAAN

Sähköliiton puheenjohtaja **Sauli Väntti** kommentoi kiirettä isossa kuvassa keskisormeksi ay-liikkeelle, vaikka aikataulun aikaistuminen on sinänsä merkityksetön asia, kun hallitus joka tapauksessa vei heikennykset maaliin.

Samansisältöisen lausunnon antoi keskusjärjestö SAK.

– Pitkällä aikavälillä ei ole suurta merkitystä, tulevatko lakko-oikeuden rajoitukset voimaan toukokuussa vai heinäkuussa. Tämä vain osoittaa, että hallitus hyökkää työntekijöitä vastaan ja pyrkii puuttumaan ammattiliittojen vapaaseen neuvottelu-oikeuteen – vaikka muuta väittääkin.

## KAIKKI ALAT EIVÄT PYSTY PUOLUSTAMAAN TYÖEHTOJAAN

Mikä nyt on toisin, kun odotellaan syksyn neuvottelukierroksen alkamista? Neljään kohtaan tiivistettynä: työrauhalainsäädännön muutokset rajoittavat poliittisten lakkojen kestoa, vaikeuttavat ammattiliittojen myötätuntotyötaisteluja eli tuen antamista toisen ammattiliiton lakolle, korottavat reippaasti järjestöjen mahdollisia lakkosakkoja ja ulottavat lakkosakot koskemaan myös yksittäistä työntekijää.

Vastedes poliittisten työtaisteluiden kesto on lyhennetty 24 tuntiin ja myötätunto- ja tukityötaisteluiden suhteellisuutta arvioidaan tapauskohtaisesti. Laillisiksi katsotaan ”kohtuulliset” tukityötaistelut suhteessa niiden tavoitteisiin. Työtaisteluiden vaikutusten tulee myös kohdistua työriidan osapuoliin.

Työrauhan rikkomisesta voi koitua

10 000–150 000 euron hyvityssakko sen järjestävälle yhdistykselle ja 200 euron hyvitysmaksu työntekijälle, joka jatkaa työtuomioistuimen laittomaksi tuomitsemaa lakkoo. Hyvityssakon yläraja nousee moninkertaiseksi nykyisestä, ja työntekijän hyvitysmaksu on aivan uusi keino suitsia työntekijöiden keinoja puolustaa oikeuksiaan.

Hallitus on joka käänteessä korostanut, ettei rajoituksilla olla puuttumassa niihin työtaisteluihin, joilla pyritään parantamaan omia työehtoja. Käytännössä tukityötaistelujen rajoitukset vaikuttavat myös joidenkin alojen mahdollisuuksiin vaikuttaa omiin työehtoihinsa.

*Lue lakko-oikeuden rajoitusvaikutuksista yksityiskohtaisemmin varapuheenjohtaja Hannu Luukkosen pääkirjoituksesta sivulta 2.*

MUISTA ÄÄNESTÄÄ 9. KESÄKUUTA

## MYÖS EU-VAALEISSA ON KYSE TYÖNTEKIJÖIDEN OIKEUKSISTA

**E**uroopan parlamentin vaaleissa ei ole kyse kaukaisista asioista, jotka eivät kosketa sinua. Parlamentti käsittelee paljon myös sellaisia asioita, joilla on vaikutusta Suomen lainsäädäntöön ja sitä kautta työtä tekevien ihmisten etuihin.

Suomesta valitaan 15 eurokansanedustajaa eli meppiä Euroopan parlamenttiin.

Anna äänesi varsinaisena vaalipäivänä sunnuntaina 9. kesäkuuta, jos et ole käynyt äänestämässä ennakkoon. Äänestyspaikat ovat avoinna kello 9–20.

Vaaleissa Suomi on yhtä vaalipiiriä, ja voit äänestää ketä ehdokasta tahansa. Ehdokaslistan löydät alla mainitusta osoitteesta.

Keskusjärjestö SAK on selvittänyt kyselyllä puolueiden kantoja työntekijöitä koskeviin kysymyksiin. Koosteen kyselystä löydät alla olevasta osoitteesta.

*Ehdokkaat: [Tulospalvelu.vaalit.fi](https://tulospalvelu.vaalit.fi) > Europarlamenttivaalit 9.6.2024*

*Kyselykooste: [Sak.fi/eurovaalit](https://sak.fi/eurovaalit) > [Materiaaleja](#) > [Puolueiden vastaukset eurovaaliteemoihin](#)*



## KESÄDUUNARINEUVOJA VASTAA TYÖSUHDEKYSYMYKSIIN ELOKUUN LOPPUUN

**T**uliko kesätöissä työsuhteeseen liittyyvä tenkkapoo? Viime kesältä jo tuttu Kesäduunarineuvoja, oikeustieteen opiskelija **Vee Tirinen** vastaa jälleen Kesäduunari-infoon yhteyttä ottaneille.

SAK:n, STTK:n ja Akavan yhteinen info palvelee koko kesän aina 31. elokuuta saakka.

Apua saa maksutta puhelimitse kello 9–15 numerossa 0800 179 279, WhatsAppissa numerossa 040 747

1571 tai yhteydenottolomakkeen kautta. Viimeksi mainitun löydät Kesäduunari-infon nettisivujen etusivulta klikkaamalla kohdasta *Lähetä kysymys*.

Tutustu sivuilla ennen yhteydenottoa myös usein kysytyjen kysymysten vastauksiin sekä kesäduunarin muistilistaan.

Palvelun käyttö ei vaadi ammattiliiton jäsenyyttä.

*Kesaduunari.fi*

## AY-GOLFMESTARUUDET RATKOTAAN 27. HEINÄKUUTA PORISSA



**P**erinteisistä ay-golfmestaruuksista kilpaillaan tänä vuonna Kalifornian kentällä Porissa lauantaina 27. heinäkuuta. Mestaruudet ratkotaan jo 29. kertaa.

Päivän aikana kilpaillaan täysimittaisella 18 reiän kentällä neljässä sarjassa: miesten tasoituksellisessa lyöntipelissä (hcp 0–18,4) ja pistebogeyssä (hcp 18,5–36), naisten tasoituksellisessa pistebogeyssä (hcp max 36) ja kolmihenkiesten joukkueiden tasoituksellisessa pistebogeyssä.

Lähdöt alkavat kello 9.30.

Yksilökilpailuihin tulee ilmoittautua Gamebookin kautta viimeistään 19. heinäkuuta, joukkuekilpailuun viimeistään kilpailupäivänä mutta mieluumasti etukäteen joko sähköpostilla osoitteeseen [caddie-master@kalifornia.com](mailto:caddie-master@kalifornia.com)

tai puhelimitse puh. 050 574 4975. Joukkueesta tarvitaan sen nimi ja jäsenet, ja pelaajat osallistuvat myös henkilökohtaiseen sarjaan.

55 euron pelaajakohtaiseen kilpailumaksuun sisältyy pelin lisäksi range, tulospalvelu ja ruokailu. Joukkueiden kilpailumaksu on 30 euroa. Maksut tulee maksaa caddiemasterille ennen kierrosta.

Paikallinen Original Sokos Hotel Vaakuna tarjoaa kilpailijoille majoituksen etuhintaan koodilla BAYGOLF24. Yhden hengen standardihuone maksaa 129 ja superiorihuone 149 euroa yöltä. Kahden hengen huoneessa hinnat ovat 149 ja 169 euroa yöltä.

*Lisätiedot: [Tul.fi](https://tul.fi) > [Lajit](#) > [Golf](#)*



# NOIN 140 TÄHYÄÄ EDUSTAJISTOON

■ TEKSTI JA KUVA: MINNA JÄRVENPÄÄ





Keskusvaalilautakunta toimiva Sähköliiton hallitus pääsi testaamaan vaalien äänestysjärjestelmää toukokuun kokouksessaan. Testitunnuksia käyttämässä Pasi Ylönen, Jari Virtanen, Ossi Ahola ja Petri Pasanen.

**E**hdokasettelu Sähköliiton edustajiston vaaleissa päättyi 31. toukokuuta kello 16. Tämän Vasaman lähtiessä painoon asettelu oli loppusuoralla, ja ehdokkaita oli ilmoittautunut vajaat 140. Tuolloin ehdokkaaksi haluavilla oli vielä muutama päivä aikaa hoitaa ehdokkuus kuntoon ja osastoilla järjestää ehdokasettelukokouksia.

Painoonmenoon mennessä vielä vahvistamaton ehdokastilanne alla. Ehdokaslistojen yhdistelmät vahvistetaan 4. heinäkuuta, ja vahvistetut määrät julkaistaan sen jälkeen nettisivuillemme.

#### **ASENNUS-, ILMASTOINTI-, PUOLUSTUSKIINTEISTÖT, HUOLTO- JA KUNNOSSAPITOALAT**

- ASE01 Helsinki 14
- ASE02 Uusimaa 3
- ASE03 Varsinais-Suomi, Satakunta 11
- ASE04 Häme, Pirkanmaa 15
- ASE05 Kaakkois-Suomi 8
- ASE06 Savo-Karjala 6
- ASE07 Keski-Suomi 7
- ASE08 Vaasa 1
- ASE09 Oulu 9
- ASE10 Lappi 2

#### **ENERGIA-, ICT- JA VERKOSTOALA**

- EIV01 Helsinki, Uusimaa 6
- EIV02 Varsinais-Suomi, Satakunta 9
- EIV03 Pirkanmaa, Häme, Keski-Suomi 7
- EIV04 Kaakkois-Suomi 4
- EIV05 Savo-Karjala 4
- EIV06 Vaasa 2
- EIV07 Oulu, Kainuu, Lappi 7

#### **METSÄTEOLLISUUS**

- METSÄ 1 Muu Suomi, pois lukien Kaakkois-Suomi 2
- METSÄ 2 Kaakkois-Suomi 3

#### **TEKNOLOGIATEOLLISUUS**

- TEKN01 Helsinki, Uusimaa, Kaakkois-Suomi 2
- TEKN02 Varsinais-Suomi, Satakunta, Vaasa 1
- TEKN03 Häme, Pirkanmaa, Keski-Suomi 4
- TEKN04 Oulu, Lappi, Savo-Karjala 4

#### **MUUT TEOLLISUUDEN- JA ERITYISALAT**

- TERA01 Koko maa 2

## SEURAAVAT ETAPIT

Ehdokasettelun päättyttyä vaalivuoden seuraavat tärkeät etapit liittyvät vaalipiireistä valittavien ehdokkaiden määrään sekä äänioikeuteen. Avainasemassa molemmissa on jäsenrekisteri.

Jos olet liittynyt sopimusalajäseneksi **6. kesäkuuta** mennessä, sinulla on oikeus äänestää edustajiston vaaleissa.

Edustajistoon valittavien vaalipiirikohtaiset määrät puolestaan määräytyvät sen mukaan, montako sopimusalajäsentä vaalipiirissä on **30. kesäkuuta**. Edustajistoon valitaan aina yksi jäsen kutakin vaalipiirin alueen osastojen alkavaa 350 sopimusalajäsentä kohti. Vaalipiirin osastot saavat tiedon alueellaan valittavien edustajiston jäsenten määrästä viimeistään **15. heinäkuuta**.

**16. elokuuta** *Vaalit 2024* -osiossa nettisivuillamme avautuu linkki, joka vie ehdokkaiden esittelyihin. Perustietojen ja kuvien lisäksi pääset katsomaan, miten he vastasivat kysymykseen ehdolle asettumisensa syystä.

**Elokuun puolivälissä** saat ns. vaalikirjeen, jos olet äänioikeutettu sopimusalajäsenemme ja osoitteesi on ajan tasalla jäsenrekisterissä. Kirje sisältää ohjeen sähköiseen äänestämiseen. Kirjeessä on mukana myös ohje, miten tilata postiaänestysmateriaali, jos sinulla ei ole mahdollisuutta äänestää sähköisesti. Postiaänestysmateriaali tulee tilata **25. elokuuta** mennessä osoitteesta vaalit2024@sahkoliitto.fi. Muista mainita viestissäsi jäsennumerosi. Postiaänestysmateriaali sisältää äänestysohjeet ja -lipukkeen sekä palautuskuoren. Kuoren postimaksu on maksettu.

Edustajiston vaalien sähköinen äänestysjärjestelmä avautuu **6. syyskuuta**. Pääset sinne *Vaalit 2024* -osioista *Äänestä*-painikkeella. Järjestelmään kirjaututaan omilla pankkitunnuksilla tai mobiilivarmenteella, jolloin järjestelmä tunnistaa sinut äänioikeutetuksi ja ohjaa automaattisesti oman vaalipiirisi ehdokaslistaan. Et voi äänestää muiden vaalipiirien ehdokkaita. Samana päivänä on myös Vasaman vaalinumeron virallinen ilmestymispäivä. Lehdessä esitellään ehdokkaat kuvin ja perustiedoin: nimi, kotipaikka, työpaikka, sopimusala, osasto, ehdokasnumero ja vaalipiiri.

Postiaänestyslipukkeen viimeinen postituspäivä on **23. syyskuuta**, jotta äänesi ehtii ajoissa perille ennen äänestysajan päättymistä. Sähköinen äänestäminen on mahdollista **30. syyskuuta** kello 16 saakka, jolloin järjestelmä sulkeutuu.



Liiton standardin saivat pyöreitä vuosia tänä vuonna täyttävät Markku Vilppola (edessä vas.), Sami Ojala, Ari Reinikka ja Petri Yli-Somero. Kuvasta puuttuvat Teemu Anttila ja Kaarlo Grönstrand. Standardit luovuttivat edustajiston puheenjohtaja Juha Alatalo (takana vas.), liiton varapuheenjohtaja Hannu Luukkonen ja puheenjohtaja Sauli Väntti sekä edustajiston varapuheenjohtaja Henry Träff.



EDUSTAJISTON KEVÄTKOKOUS:

# VAHVANA TOIMINTAYMPÄRISTÖN MUUTOKSISSA

Edustajiston kevätkokous osui ainakin kahdella tavalla merkittävään ajankohtaan: positiivisessa mielessä kahta viikkoa ennen edustajiston vaalien ehdokasasettelun päättymistä, negatiivisemmassa mielessä uusien ns. lakkolakien voimaatulon aattoon. 17. toukokuuta pidetty kokous oli samalla todennäköisesti edustajistokauden 2020–2024 viimeinen.

■ TEKSTI JA KUVAT: MINNA JÄRVENPÄÄ



Vaalivuosi näkyi kokouksessa siinä, että edustajiston puheenjohtaja **Juha Alatalo** muisteli kulunutta kautta ja kiitti sitä loppupuheenvuorosaan antoisaksi ja varapuheenjohtaja **Henry Träff** kannusti edustajiston jäseniä asettumaan ehdolle myös seuraavaksi kaudeksi 2024–2028. Sähköliiton puheenjohtaja **Sauli Väntti** kiitti nykyistä edustajistoa tehdystä työstä ja muistutti ehdolle asettumisen tärkeydestä.

Edustajiston kevätkokouksen asialistalla isoimpana kokonaisuutena on edellisen vuoden paketoiminen. Vuoden 2023 toimintakerromus ja tilinpäätös hyväksyttiin yksimielisesti.

– Positiivisia asioita ovat jäsenmaksujen bruttokehityksen hienoinen kasvu ja se, että kulut ovat pysyneet kurissa, summasi liiton talouspäällikkö **Maarit Mattila** lukuja esitellessään.

Edustajisto vahvisti muutamia eläköitymisten ja ikävien poismenojen aiheuttamia jäsenvaihdoksia liiton hallintoelimissä. Edustajiston jäseneksi jäljellä olevaksi kaudeksi nousee **Pentti Vihavainen** edesmenneen **Janne Osmalan** tilalle. Osmalan muistoa kunnioitettiin hiljaisella hetkellä.

Hallituksen jäseneksi valitun **Sami Liimataisen** tilalle edustajistoon nousee lisäksi **Ari Hakuli**. Liimatainen valittiin eläköityneen **Timo Airaksen** tilalle hallitukseen.

Työympäristöasiain johtokuntaan Janne Osmalan tilalle edustajisto nimesi **Tarmo Marttiin**.

### VALTIKSEMME VAHVA LUOTTAMUSMIESJÄRJESTELMÄ

Puheenjohtaja Sauli Väntti kommentoi ajankohtaiskatsauksessaan lyhyesti hallituksen työrauhalainsäädännön muutoksien eli ns. lakokolakien nopeutettua voimaantuloa. Alun perin niiden oli määrä tulla voimaan heinäkuun alusta, nyt työntekijäpuolen on 18. toukokuuta lähtien entistä hankalampaa puolestaa oikeuksiaan.

– Tässä hetkessä tämä on meille merkityksellinen asia, mutta isossa kuvassa hallitus näyttää näin keskisormeaa ay-liikkeelle, Väntti arvioi.

Sekä puheenjohtaja että kokouksen julkilausuma käsittelevät seu-



Puheenjohtaja Sauli Väntti ehdotti sopimuskausien yhdenmukaistamista, mikä palvelisi työntekijäpuolta paremmin.

raavana hallituksen listalla olevaa paikallisen sopimisen laajentamista myös järjestäytymättömiin yrityksiin. Molemmissa kannanotoissa korostettiin luottamusmiesjärjestelmän merkitystä.

– Hankkeen tavoitteena ei ole mikään muu kuin nykyisen työehtosopimusjärjestelmän tuhoaminen murtamalla työehtosopimusten yleissitovuus. Meidän on löydettävä keinot järjestää työpaikkoja, löytää aktiivit ja luottamusmiehet, ehkä neuvoteltava myös työehtosopimukset yrityksissä. Tämä vaatii lähivuosina huomiomme, aktiivisuutemme sekä liiton ja ammattiosastojen vahvaa yhteistoimintaa, Sauli Väntti ennusti.

– Haasteita meillä riittää, mutta yhdessä kykenemme vastaamaan niihin. Kunnossa oleva taloutemme antaa meille mahdollisuudet uudistua toimintaympäristömme tahdisa.

Puheenjohtaja totesi, että koska hallitus ei ole kuunnellut ay-liikettä, toimeliaisuutemme kohdistuu jo seuraavaan neuvottelukierrokseen, josta on täysi syy odottaa vaikeaa.

– Neuvottelujen aikahaarukka on viisi kuukautta: ensimmäisenä teknologiateollisuuden, viimeisenä kunta-alan sopimukset. Meidän tulisikin saada sopimuskausia yhdenmukaistettua. Nykytilanne palvelee työnantajapuolen taktiikkaa turhankin hyvin ja meidän vastaavasti huonosti. ■



Uusi vaaleilla valittu edustajisto pitää järjestäytymiskokouksensa marraskuun lopulla. Nykyinen edustajisto sai kiitokset tekemästään työstä

## EDUSTAJISTON JULKILAUSUMA: PAIKALLINEN SOPIMINEN LISÄÄNTYY – OSAAVAN LUOTTAMUSMIEHEN ARVO KASVAA

Ei jos vaan kun: työehdoista sovitaan jatkossa entistä useammin paikallisesti työpaikkatasolla. Saavutettu lopputulos palvelee parhaimmillaan sekä työntekijää että työnantajaa, kunhan sopijat ovat osaamiseltaan tasavertaisia ja ratkaisua etsitään ottamalla kummankin näkökulmat huomioon,

Kukaan ei voi olla parempi työnantajan neuvottelukumppani kuin koulutautunut luottamusmies, jolla on työyhteisönsä, ammattiosastonsa ja ammattiliittonsa tuki takanaan. Siinä painavin syy järjestäytyä työpaikoilla: kun huolehditte työkaverit liiton jäseniksi ja valitsette luottamusmiehen edustajaksenne, työehtojenne heikennysyritykset eivät mene läpi.

Suomen hallitus haluaa jatkossa antaa täydet paikallisen sopimisen mahdollisuudet myös työnantajaliittoihin järjestäytymättömille yrityksille, joissa ns. luottamusvaltuutettu tai koko henkilöstö voisi neuvotella työnantajan kanssa. Vaarana on työehtojen hapertuminen, jos neuvottelijoiden osaaminen käsiteltävissä asioissa on ohutta eikä tehtyjen sopimusten sisältöä valvo kukaan.

Joudumme vakavasti miettimään paikallista sopimista ja sen rajauksia tulevalle tes-kierroksella. Pelkonamme on halpuutuksen huutokauppa, johon myös järjestäytyneet työpaikat joutuvat ajan saatossa tahtomattaan mukaan, kun järjestäytymättömät yritykset pystyvät valvomattomalla paikallisella sopimisella polkemaan työn hintaa ja saamaan siitä kilpailuetua.

Luottamusmies on laadukkaan ja tasapuolisen paikallisen sopimisen taakuumies. Hänen asemansa vahvistaminen takaa tasavertaiset neuvottelut työpaikalla ja kohtuulliset työehdot. ●



# LUOTTAMUSHENKILÖSEMINAARI LÄPIVALAISI PAIKALLISTA SOPIMISTA

■ TEKSTI: MINNA JÄRVENPÄÄ ■ KUVAT: MINNA JÄRVENPÄÄ JA SARA PUTAANSUU



Näinkin voi osallistua isoa porukkaa, jossa kaikki eivät ehdi saada ääntään kuuluviin.

Kiveäkään ei jäänyt kääntämättä Sähköliiton perinteisessä luottamushenkilöseminaarissa, kun useammissa alustuksissa käsiteltiin suoraan tai ainakin sivuttiin paikallista sopimista. Toisen seminaaripäivän aloittanut paneelikeskustelu keskittyi yksinomaan tähän aiheeseen ja pohti, mitä se tarkoittaa juuri sähköisillä aloilla.

Jo seminaaria avatessaan puheenjohtaja **Sauli Vääntti** arvioi paikalli-

sen sopimisen etuja ja nyt tiedossa olevia uhkia.

– Yleensä työpaikoilla tapahtuva paikallinen sopiminen on sekä työntekijän että työnantajan etu. Jos se kuitenkin laajenee järjestäytymättömään kenttään, kukaan ei pysty valvomaan, mitä työpaikoilla sovitaan, ellei työntekijöitä edusta koulutettu luottamusmies.

Seminaari järjestettiin 3.–4. toukokuuta Tampereella, ja se keräsi vajaat puolisoistoistasataa luotta-

musmiestä ja työsuojeluvaltuutettua kokoon. Puheenvuorojen aiheina olivat muun muassa sopimus toiminnan tilanne, paikallinen sopiminen ja neuvottelujärjestelmä sekä erilaiset neuvottelutaktiikat. Paneelikeskustelun aiheena olivat hallituksen paikalliseen sopimiseen liittyvät suunnitelmat ja paikallisen sopimisen mahdollisuudet ja uhkat sähköisillä aloilla.

Kokosimme parhaat kommentit kahdelta päiväältä.

”Työnantajien järjestäytymisaste voi laskea, kun paikallinen sopiminen laajenee järjestäytymättömään kenttään. Työministeri tosin on todennut, että jatkossakin työehdot määräytyisivät yleissitovien tессien perusteella.”

**Rami Lindström,**

SAK:n työmarkkinapäällikkö, joka on ollut mukana hallituksen lakihankkeita koskevissa työryhmissä

”Pidetään huolta tes-järjestelmästä ja liitetään siihen paikallinen elementti. [...] Jos tessejä ei olisi, mistä paikallisissa neuvotteluissa ammenettaisiin ideat? [...] Paikallista sopimista ei voi olla, ellei luottamusmiesjärjestelmä toimi.”

**Jukka Ahtela,**

varatuomari, sivutoiminen sovittelija valtakunnansovittelijan toimistossa

”Miksi puhua vastapuolesta eikä neuvottelukumppanista? Yhteiskuntamme on tarpeeksi polarisoitunut ilman tällaista vastakkainasettelua.”

**Peter Liski,**

Poliisiammattikorkeakoulun lehtori

”Meillä paikallinen sopiminen toimii enemmän täydentävänä kuin heikentävänä tekijänä.”

**Toni Huppunen,**

Turku Energia Oy:n pääluottamusmies

”Paikallinen sopiminen on hyvä lisä, kun se on oikein hoidettu. [...] Työehtosopimukset ovat hyvä perusta, joita on mahdollisuus kehittää paikallisella sopimisella.

**Markku Heikkinen,**

ISS Palvelut Oy:n pääluottamusmies ja työsuojeluasiamies

”Laskusuhdanteessa paikallinen sopiminen nousee keskusteluun, kun halutaan voittaa urakoita ja kilpailukykyä haetaan työntekijän selästä.”

**Hannu Luukkonen,**

Sähköliiton varapuheenjohtaja

”Markkinoikka luottamustehtäviä.

Meidän tulee saada työpaikoille lisää luottamushenkilöitä! Tulemme pärjäämään, vaikka tie on kivinen.”

**Sauli Vääntti,** Sähköliiton puheenjohtaja

”Työntekijöiden järjestäytyminen ei ole ollut välttämätöntä, kun yleissitovat tессit ovat taanneet järjestäytymättömillekin samat työehdot. Nyt järjestäytymistä tulee vahvistaa kaikin tavoin. Huomenna on hyvä päivä aloittaa järjestämistyö!”

**Reijo Salmi,** Sähköliiton vastaava järjestöasiantuntija



Paneelikeskustelua paikallisesta sopimisesta veti Sähköliiton vastaava sopimusasiantuntija Jari Ollila (vas.), ja keskustelemissa olivat pääluottamusmies Markku Heikkinen, liiton alueasiantuntija Jani Ekman, varapuheenjohtaja Hannu Luukkonen ja pääluottamusmies Toni Huppunen.



Puheenjohtaja Sauli Vääntti esitti huolensa valvomattoman paikallisen sopimisen laajenemisesta.

”Meillä on vielä järjestäytyneessäkin kentässä töitä jopa molemmilla pääsopimusaloillamme. Joillakin työpaikoilla ei ole ketään, joka sopii, kun luottamusmiestä ei ole valittu.”

**Jari Ollila,** Sähköliiton vastaava sopimusasiantuntija

”Viimeistään nyt luottamushenkilöiden on aika päivittää omat tietonsa ja taitonsa, kun paikallinen sopiminen lisääntyy työpaikoilla.”

**Jani Ekman,** Sähköliiton alueasiantuntija



Kaksipäiväisen seminaarin ensimmäisen päivän ohjelma oli kaikille yhteinen, toisena päivänä vuorossa olivat sopimusaloittaiset tapaamiset paneelikeskustelun päätyttyä.

# HUOMIO LUONNOLLISEEN HENGITYKSEEN!

Mikä on se, joka parantaa verenkiertoa, unta ja keskittymistä, tasapainottaa ryhtiä, vähentää energiahukkaa, ei vaadi välineitä eikä maksa mitään?

Voi kuulostaa liiankin hyvältä, mutta tällainen ihmetekijä on todella olemassa: luonnollinen hengitys!

Tässä muutama harjoitus\* niin töihin kuin vapaa-aikaankin.

Hengitysharjoituksia olisi hyvä tehdä 40–60 minuuttia päivässä vaikkapa 10 minuutin jaksoissa. Parhaat harjoitteluhetket vuorokaudessa ovat juuri ennen nukahtamista sekä aamulla heti herättyä.

Myös kesken kiireisen päivän voit pysähtyä 2–3 minuutiksi, keskittää huomiosi hengitykseen ja samalla vähentää ylimääräisiä stressiperäisiä ajatuksia mielestäsi.

Kaikki harjoitukset ovat kevyitä, helppoja ja täysin stressittömiä. Niillä opetat kehoasi hengittämään luonnollisesti ja terveellisesti.

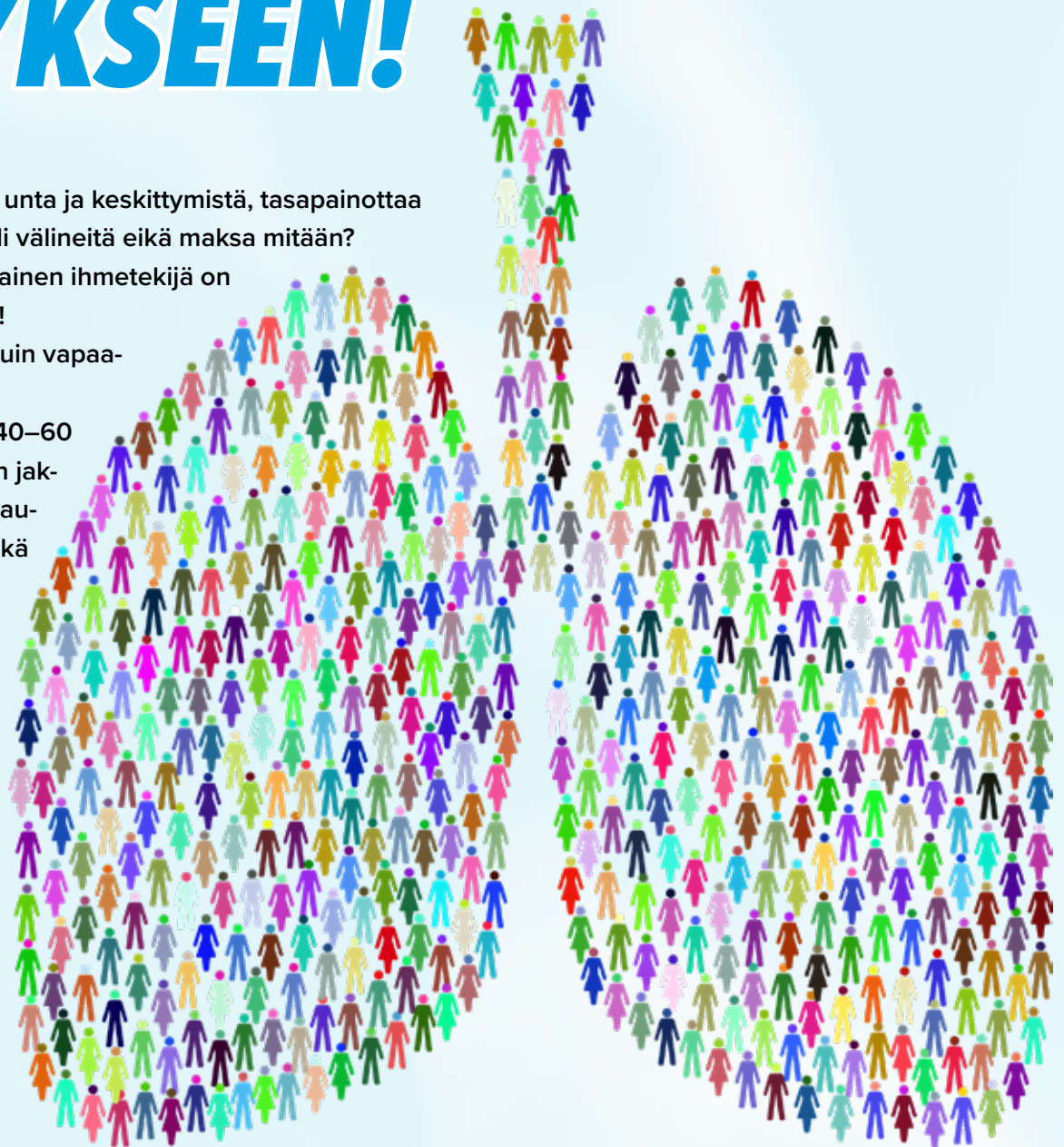
■ TEKSTI: MINNA JÄRVENPÄÄ

## HELPPO HARJOITUS VAIKKA KESKEN TYÖPÄIVÄN

Valitse rauhallinen paikka ja hiljennä loputkin häiriötekijät, kuten kännykkä. Istu tuolilla selkä luonnollisen suorana, pidä jalkapohjat maassa ja hengitä rauhallisesti sisään ja ulos nenän kautta.

Sulje silmät. Tunne, kuinka rintakehä ja hartiat pysyvät paikoillaan, ja keskity huomio pallean alueelle, jonka tunnet vähän kohoavan sisäänhengityksen aikana. Tunne, kuinka viileämpää ilmaa virtaa sisäänhengityksessä ja kuinka se lämpenee tullessaan ulos.

Näin harjoittelet biokemiallista hengitystä, joka opettaa sinut hengittämään nenän kautta.



## HIEMAN LASKEMISTA VAATIVA HARJOITUS

Aloita kuten ensimmäisessä harjoituksessa. Kun olet jonkin aikaa hengitellyt rennosti silmät ja suu kiinni, kokeile vähän rytmikkäämpää tapaa, jossa hengität 5 sekunnin ajan sisään ja 5 sekunnin ajan ulos.

Kokeile sitten tovin hengitelyäsi rytmiä, jossa hengität 4 sekuntia sisään ja 6 sekuntia ulos.

Hengittämisen pitää tuntua luonnollisesta ja stressittömältä. Jos joudut pinnistelemaan, palaa sinulle ominaiseen tahtiin, jossa sinun ei tarvitse pakottaa eikä pitkittää kumpaakaan hengitystä.

Näin harjoittelet psykofyysistä hengitystä, joka on kevyttä, hidasta ja säännöllistä.

## PALLEAHENGITYSHARJOITUS

Edellinen harjoitus jatkuu luontevasti tällä. Hengitä 4 sekuntia sisään ja 6 ulos tai muuhun sinulle sopivaan tahtiin ja tunne, kuinka pallealihas laajenee jokaisella sisäänhengityksellä myös kylkiin ja palautuu uloshengityksellä. Voidaan puhua myös 360 astetta -hengityksestä, sillä pallealihas ulottuu selkäpuolelle asti. Kun pallealihas työskentelee luonnollisesti hengityksen aikana, se automaattisesti stabiloi selkärankaa.

Muista pitää suu rennosti kiinni ja kieli kiinni kitaleissa hampaiden takana. Näin pidät myös niskarangan vakaana.

Näin harjoittelet biomekaanista hengitystä, joka on syvältä hengittämistä.

\* Harjoitukset perustuvat työsuojeluvaltuutettu, työympäristöasiain johtokunnan jäsen Vesa Rautsalan johtokunnalle ohjaamiin harjoituksiin.

# KILPAILURUTIINIA YLEISURHEILUKENTILTÄ

Oman urheiluseuransa Laitilan Jyskeen nettisivuilla **Elias Hyytiä** kertoo tavoitteekseen saada SM-mitali ja päästä arvokisoihin. Parhaaksi kokemuksekseen hän nimeää ensimmäiset SM-kisat.

Toukokuun lopulla kokemusta tuli taas yksissä SM-kisoissa, tosin ei tällä kertaa kentältä vaan ammattitaidon SM-kisoista Taitaja2024:stä Kuopiosta. Mikä yllättävintä, finaalissa oli kaksi muutakin saman oppilaitoksen opiskelijaa, eri yksiköstä tosin.

Tavoitimme Eliaksen ennen finaalia ja pyysimme esittäytymään jatkamalla lauseita.

■ TEKSTI: MINNA JÄRVENPÄÄ ■ KUVA: HEIDI LOCKMER

## Olen...

... Elias Hyytiä, ensimmäisen vuoden sähkö- ja automaatioalan opiskelija Novidan Uudenkaupungin yksikössä. Asun Laitilassa ja täytän syksymmällä 17.

## Päädyin opiskelemaan sähkö- ja automaatioalaa, koska...

... elektroniikka ja kaikenlainen asentelu on aina kiinnostanut minua.

## Sähköalassa parasta on se, että...

... pääsee tekemään monipuolisesti asioita.

## Osallistuin Taitaja2024-semifinaaleihin, koska...

... tykkään kilpailla, ja minua kiinnostaa, miten kilpaileminen onnistuu sähköasennuksessa.

## Finaaliin suoriutumisen tuntui...

... hyvältä!

## Meitä oli sähköasennuslajin finaalissa kolme novidalaista. Se tuntui...

... kivalta, että omasta oppilaitoksesta niin moni pääsi loppukilpailuun. En tosin tuntenut **Ronjaa** ja **Oskaria** entuudestaan, koska he opiskelevat Novidan muissa yksiköissä

## Valmistauduin Taitaja2024-finaaliin niin, että...

... harjoittelin koululla opettajien antamia tehtäviä ja luin ohjeita ja asennusohjeita. Kilpailujännityksen

pidin kurissa miettimällä finaalia aivan tavallisena asennustehtävänä, en kilpailuna. Voitto olisi tuntunut ihan käsittämätömältä!

## Kesällä aion...

... kisaila yleisurheilussa ja hengailla kavereitten ja tyttöystävän kanssa. Harrastan yleisurheilua ja kuulun Laitilan Jyskeen edustuskilpailijoihin. Omia lajejani ovat seiväshyppy ja aitajuoksu, ja kilpailen moniotteluissa. Kesätöitä teen iskän urheilukaupassa.

## Käsitykseni työelämästä on...

... vielä vähäinen, kun en ole ollut muuten kuin kesätöissä. Opiskeluisakaan ei ole vielä ollut työssäoppimisjaksoja.

## Uskon työllistyväni opiskelun jälkeen...

... sähköasennustöihin johonkin sähköfirmaan.

## Toiveideni työpaikassa...

... on hyvä palkka ja työilmapiiri!

## Tiedän alani palkkauksesta, että...

... se on ihan hyvä.

## Liityin opiskelujeni alkaessa Sähköliiton oppilasjäseneksi, koska...

... liitto pystyy parantamaan asioita.

## Kun aloitan työt, toivon Sähköliitolta, että...

... se pitää silloinkin edelleen sähköalan puolia. ■

## TAITAJA2024-FINAALITULOKSIA

Oppilasjäseniämme oli mukana sähkö- ja automaatioasennuksen finaaleissa. Sähköasennuksen Taitaja2024-finaali koostui kolmesta erillisestä työtehtävästä: pien- ja pienoislaitteiden sähköasennuksista, sähkökäyttöjen asennuksista ja sähköverkkoasennuksista.

1. MIIKA SAARELAINEN, Riveria
2. NIILLO OLLIKAINEN, Ylä-Savon ammattiopisto YSAO
3. OSKARI NEVALA, Novida
4. RONJA LEHTONEN, Novida
5. TOIVO VAPPULA, Saimaan ammattiopisto
6. LUCAS HAVANKO, Keuda
7. EERO LATVALA, Seinäjoen koulutuskuntayhtymä Sedu
8. ELIAS HYYTIÄ, Novida

Automaatioasennuksen finaalissa tehtävänä oli saattaa vesiprosessi toimintakykyiseksi ja toimintakuntoon sekä ottaa käyttöön rakennuksen lämmityspiirin ohjausjärjestelmä.

1. AATI SAUKKONEN, Riveria
2. SANTERI KEINÄNEN, Luksia
3. VALTTERI ANTTILA, Careeria
4. LAURI VALKOKALLIO, Savon ammattiopisto
5. KASPER KNAAPINEN, Luksia
6. VILJAMI ISOPAHKALA, Kpedu
7. IIKKA PYYKÖLÄ, Kpedu
8. AKU VILPONEN, Careeria

Tehtävät kokonaisuudessaan: [Taitaja2024.fi](https://www.taitaja2024.fi) > Lajit 406 Sähköasennus > Finaali, [Taitaja2024.fi](https://www.taitaja2024.fi) > Lajit 601 Automaatioasennus > Finaali

Tuttuja kasvoja uusiin tehtäviin STTA:ssa

# YHTEISELLÄ ASIALLA



Sähköalan tulevaisuus, kehitys ja arvostus. Järjestäytyminen. Yleissitovuus. Laadukas ammatillinen koulutus. Osaava työvoima. Selkeä työehtosopimus. Sähköliitolla ja Sähkötekniset työnantajat STTA ry:llä on pitkä lista yhteisiä tavoitteita.

Sähköliiton sopimusajajäsenistä hieman vajaat 60 prosenttia työskentelee sähköistys- ja sähköasennusalalla, jolla noudatetaan STTA:n ja Palvelutyönantajat Palta ry:n kanssa solmittua yleissitovaa työehtosopimusta. Neljäsosa heistä on pienten järjestäytymättömien yritysten palveluksessa. STTA puolestaan edustaa noin 170:ää alan yritystä, joiden toimialana on sähköteknisten järjestelmien, laitteiden tai laitteistojen rakentaminen, huolto, kunnossapito, ylläpito ja korjaaminen. Suurin osa jäsenistä

on pienehköjä 10-20 työntekijän yrityksiä.

Onkin paikallaan pyytää tilannekatsaus STTA ry:n tuoreelta toimitusjohtajalta **Sari Rissaselta** ja neuvottelupäällikkö **Jaakko Jokelalta**. Kumpikin aloitti uudessa tehtävässään toukokuun alussa ja jatkaa myös Sähkö- ja teleurakoitsijaliitto STUL ry:n lakiosastolla.

## **TES-KAUSI EDENNYT JOUSTAVAN YHTEISTYÖN HENGESSÄ**

Uusi toimitusjohtaja ja neuvottelupäällikkö ovat Sähköliiton neuvottelijoille tuttuja tes-pöydistä ja työryhmistä, joista erityisesti urakatyötä koskeva on kokoontunut tiiviisti ja jonka työn tuloksista viimeisimpiä on Sähköliiton sivuilakin julkaistu urakkalaskelmien vertailu- ja eroavaisuuspytäkirja.

- Sähköliiton neuvottelijat ovat osaavia ja asiantuntevia. Yhteistyö on ollut joustavaa, ja olemme saaneet hyviä tuloksia aikaan. Me kaikki haluamme edistää ja kehittää yhteistä alaamme.

Toimitusjohtajan tehtävässään Sari Rissasen vastuulle kuuluu työnantajaliiton operatiivinen toiminta, ja neuvottelupäällikkö Jaakko Jokela vastaa enemmän tes-neuvotteluista ja niiden kehittämisestä. Kokonaisuutta ja keskinäistä työnjakoaan he aikovat arvioida heti alkuvaiheessa.

Sähköistys- ja sähköasennusalan työehtosopimus on voimassa ensi vuoden maaliskuun loppuun, ja käynnissä olevaa tes-kautta he kuvaavat jouhevaksi.

- Suhtaudumme odottavin mielin syksyyn ja neuvottelujen aloittamiseen.

Tässä vaiheessa on pakkokin kysyä, miltä hallituksen tavoitteleva lailla säädetty vientivetoinen palkkamalli kuulostaisi työnantaja-järjestössä.

- Teknologia- ja kemianteollisuus ovat jo pitkään avanneet kierroksen ja asettaneet tietyllä taalla raamit. Sikäli vientivetoinen malli on ollut jo epävirallisesti käytössä. Alakohdattaiset tekijät on jatkossakin pystyttävä ottamaan huomioon.

## **YLEISSITOVUUS ON MOLEMPIEN ETU**

Sähköistys- ja sähköasennusalan työehtosopimusta on toisinaan moitittu laajuudesta ja monimutkaisuudesta. Toimitusjohtajasta ja neuvottelupäälliköstä kokonaisuutta voidaan jalostaa.

- Tekniikka kehittyy koko ajan, asennustavat ja toimintaympäristö

## ”Sähköliiton neuvottelijat ovat osaavia ja asiantuntevia. Yhteistyö on ollut joustavaa, ja olemme saaneet hyviä tuloksia aikaan.”

muuttuvat. Esimerkiksi sopimuksen jotkin sanamuodot perustuvat vanhoihin työmenetelmiin. Siksi päivityksiä varmasti tarvitaan, eikä vanhaan tekemiseen saa juuttua.

Paljon puhuttuja paikallisen sopimisen mahdollisuuksia sopimukseen sisältyy vähemmän kuin esimerkiksi Sähköliiton toisen pääsopimusalan eli energia-, ICT- ja verkostoalan sopimukseen, mutta ne ovat heidän mielestään tärkeissä yhteyksissä, joissa joustonvaraa kaivataan. ”Ellei paikallisesti sovi” -maininta näkyy esimerkiksi erilaisissa lisissä.

Paikallisen sopimisen mahdollisuus on yrityksille merkittävä syy kuulua työnantajaliittoon ja puolustaa samalla yleissitovuutta, jonka kriteerinä on nimenomaan työnantajapuolen järjestäytyminen. Työnantajaliittona STTA puolustaa järjestäytymistä pitkälti samoin perusteluin kuin vaikkapa Sähköliitto työntekijäliittona, jäsenien palveluita korostaen.

- Kaikenlainen neuvonta muun muassa tes- ja paikallisen sopimisen asioissa sekä nykyisessä rakennusalan tilanteessa myös lomautuksiin liittyvissä asioissa. Neuvonnan lisäksi palveluihimme kuuluu jäsenten koulutus ja tessin tuoma työrauha, he luettelevat.

Hallituksen vireillä olevista työelämäuudistuksista työrauhalain-

säädännön uudistukset saavat heiltä kannatusta.

- Nykyinen lainsäädäntö on niin vanha, että jotakin sille on syytä tehdä, Jaakko sanoo.

### OSAAMISEN TULEE VASTATA TYÖELÄMÄN TARPEITA

Sähköliiton ja STTA:n yhteinen huolenaihe on ammatillisen koulutuksen tila. Työnantajaliittoon on kantautunut työpaikoilta huolestuttavia viestejä siitä, että opiskelun aikaisiin työssäoppimispaikoihinsa saapuvilla opiskelijoilla on jopa perusvalmiuksissa petratavaa. Ammattiin valmistuneiden taidotkaan eivät aina ole työelämän tasalla.

Yhteiseen työehtosopimukseenkin on kirjattu, että osapuolet tarkastelevat koulutuksen laatua ja saatavuutta ja selvittävät yhteistyön mahdollisuuksia osaavan työvoiman saannin turvaamiseksi. Erikoissuunnissa on ammatillisen koulutuksen uudistukseen liittyvä koulutussopimusmahdollisuus, josta sopivat oppilaitos ja työnantaja ja josta vastuuta eniten kantaa työpaikkaohjaaja.

- Alamme on yhteiskunnan toiminnan kannalta merkittävä, ja sillä korostuvat turvallisuus ja vastuullisuus. Siksi tarvitaan työvoimaa, jonka osaaminen vastaa työelämän tarpeita. ■

**SARI RISSANEN**, toimitusjohtaja 1.5.2024 alkaen

Kotipaikka: Helsinki

Koulutus: oikeustieteen maisteri Turun yliopisto 1997, varatuomari 1998, Master of Laws Belgia 2003

Työhistoria: ennen STUL:ää ja STTA:ta eri asianajotoimistoissa ja useita vuosia Helsingin hovioikeudessa

Harrastukset: ulkoilu koiran kanssa

**JAAKKO JOKELA**, neuvottelupäällikkö 1.5.2024 alkaen

Kotipaikka: Espoo

Koulutus: oikeustieteen maisteri Helsingin yliopisto 2003

Työhistoria: ennen STUL:ää ja STTA:ta Puuteollisuus ry, Energiateollisuus ry (työmarkkinakuvioiden vuodesta 2012 lähtien)

Harrastukset: punttisali, kävely, mökkeily

# VOLTTI PÄIVÄT 9.-11.8. KUOPIOSSA

Varaa paikkasi **15.6. mennessä** viinitaristeilylle, vierailulle Lignell & Piispasen tehtaalle, keilaamaan ja illalliselle lähettämällä sähköposti osoitteeseen [volttipaivat2024@gmail.com](mailto:volttipaivat2024@gmail.com). Saat paluupostissa tili- ja viitenumeron maksullisten aktiviteettien maksamista varten. Hinnat näet alta.

## ALUSTAVA OHJELMA

Perjantai 9.8.

- klo 19-22 Kipinä-karaoke ja Texas hold'em, Makasiiniravintola Albatrossi (maksuton)

Lauantai 10.8.

- klo 10-12.15 risteily satamasta M/S Queen R:llä Alahovin viinitilalle Vaajasalon saareen; perillä maistiaiset (hintaa 20 euroa)
- klo 13-15 Sähköliiton keilausmestaruuskilpailu, Keilakukko (maksuton, mutta muista ilmoittautua etukäteen)
  - klo 13.30 (ryhmä 1) ja 15.30 (ryhmä 2) tehdasvierailu Lignell & Piispasella (hintaa 30 euroa)
  - klo 19 illallinen Scandic Kuopiossa (hintaa 60 euroa)

Sähköliittolaisille varatut majoituskiintiöt vapautuivat muiden Kuopion-kävijöiden varattaviksi huhtikuussa.

KUVA: KUOPION KAUPUNKI/VICENTE SERRA

Järjestelyistä vastaavat Kuopion Sähköalantyöntekijät ry osasto 036 ja Siilinjärven Sähköalantyöntekijät ry osasto 178

# Selfie

JUTTUSARJAMME TUTUSTUTTA  
TUOREISIIN JÄSENIIMME

## OMPELEET VAIHTUVAT OHMEIHIN

Alanvaihtajilta on tapana kysyä, miten aiempi työkokemus auttaa uuden oppimisessa. Espoolaiselle **Säde Norjalle** vastaus on ilmiselvä: ompelijan sorminäppäryys ja mittojen silmämääräinen arvioiminen ovat olleet hyödyksi jo nyt sähköalaa opiskellessa. Miksipäs eivät sitten myös tulevissa töissä?

■ TEKSTI: MINNA JÄRVENPÄÄ

### OPISKELUSTA, TYÖELÄMÄSTÄ JA SÄHKÖSTÄ

”Olin harkinnut alanvaihtoa jo muutamana vuoden kahdeksan ompelijayrittäjävuoteni aikana. Pitkään mietin, millaiselle alalle hyppäisin. Halusin tehdä käytännönläheistä ja hyödyllistä työtä mutta jättää aiempaan työhöni kiinteästi liittyneen asiakaspalvelutyön vähemmälle.

Tekniikka ja se, miten asiat toimivat, ovat aina kiinnostaneet minua. Sähköala oli siinä mielessä looginen valinta. Alalla tarvitaan myös tiettyä kylmäpäisyyttä, ja siksin sanoisin sopivani sille hyvin.

Minut on yllättänyt, kuinka paljon olen tykännyt opiskelusta! Alunperin pidin sitä vähän niin kuin välttämättömänä pahana matkana kohti uutta ammattia. Opiskelu on todella paljon helpompaa aikuisena: hahmottaa, mihin kannattaa keskittyä ja kuinka pysyä omilla tavoitteissaan! Motivaatiokin on kunnossa.

Olen harrastanut ompelua teini-iästä lähtien ja valmistuinkin lukion jälkeen ompelijaksi, minkä jälkeen työskentelin omassa yrityksessäni. Näinä vuosina kehittyneestä sorminäppäryydestä ja kyvystä arvioida mittoja silmämääräisesti on ollut paljon hyötyä sähkötöissä.

Olen kuvitellut työllistyväni valmistuttuani huolto- ja kunnossapitotöihin mutta harjoittelun aikana olen tykästynyt myös ns. heikkovirtahommiin.

Tänä kesänä kuitenkin teen jotain harvinaista, pidän pitkän loman. En ole ollut kunnan kesälomalla vuosikymmenen ja kompensoin sitä nyt.”

### MINUSTA ITSESTÄNI

”Vaikka olen opiskelemassa uutta alaa, en ole hylännyt ompelemista. Harrastan yhä sitä ja neulomista sekä ylipäätään käsitöitä. Aiempi työurani näkyy vapaa-ajassani siinä,

että harrastan taidetta sen eri muodoissa ja pidän luovuuttani yllä pelaamalla pöytäroolipelejä puolisoni ja ystäviemme kanssa.

Minussa on kaksi puolta: opiskelija ja työkuvioissa olen aika rauhallinen ja ahkera, vapaa-ajalla sitten enemmän sellainen luovan kaotinen.

Saan voimaa perheestäni, ystäväistäni ja luonnosta. Perheeseeni kuuluu puoliso ja kolme kissaa. Liikumme puolisoni kanssa paljon lähimetsässä, varsinkin syksyllä sienestäen. Arki-iltaisinkin minut löytää useimmiten kotoa, sillä viihdyn siellä hyvin. Viikonloput kuluvat puolison ja ystävien kanssa yhteisissä riennoissa.

Asumme Espoossa, missä olen riittävän lähellä Helsinkiä mutta toisaalta myös luontoa. Suurin osa ystäväistäni ja perheestäni asuu pääkaupunkiseudulla, ja minulle on tärkeää olla heidän lähellä. Olen sen verran juurtunut tänne, etten olisi valmis muuttamaan työn perässä jonnekin muualle. Ehkä täältä on myös hyvät mahdollisuudet löytää töitä.”

### SÄHKÖLIITON JÄSENYYDESTÄ

”Monen yrittäjävuoden jälkeen en edes ole aivan perillä siitä, mitä kaikkia palveluja liiton jäsenyys nykyään tuo tullessaan. Omasta aloitteestani kuitenkin liityin, koska arvostan ammattiliittojen työllään saavuttamia työntekijöiden oikeuksia.

Entisenä yksinyrittäjänä olen sitä mieltä, että on mukavampaa, kun ei tarvitse olla yksin ja yrittää pitää oikeuksistaan kiinni työelämässä.

Viime ajat ovat osoittaneet, etteivät työntekijöiden asema ja oikeudet ole Suomessakaan mitenkään taatut. Vain yhdessä meillä on mahdollisuus yrittää pitää niistä kiinni. Työelämässä on nykyään myös paljon väliinputoajia, kuten Wolt-kuskit. Kun miettii heidän työolojaan ja -ehtojaan, ymmärtää, millainen työelämä olisi ilman liittoja.” ■





Iskän uimamaisteri onkin jo pakannut kaikki tärkeimmät lomaa varten!

Valmiina matkaan!  
Joko lähdetään?

Lataa nyt  
TaskuTurva-sovellus  
mukaan matkaasi

[turva.fi/lataa](https://turva.fi/lataa)

Tasku  
Turva

Hymyile,  
olet Turvassa.

## Tiesitkö, että yli miljoona suomalaista nauttii matkasta Turvassa?

Sähköliitto on vakuuttanut jäsenensä Turvan matkustajavakuutuksella. Se auttaa, jos reissussa sattuu tai tapahtuu. Reissukaveriksi kannattaa ottaa TaskuTurva. Se on Turvan oma mobiilisovellus, jossa matkavakuutuskortti kulkee kätevästi mukanas. TaskuTurvasta löydät myös luotettavan lääkärin yhteystiedot maailmalla. Lisäksi ulkomailla apunasi on 24 h matkahätäpalvelu.

Aloita reissuvalmistelut jo tänään!  
Lataa TaskuTurva-sovellus puhelimeesi ja tarkista liittosi tarjoama vakuutusturva sekä etusi osoitteesta

[turva.fi/sahkoliitto](https://turva.fi/sahkoliitto)

# LOVIISAN OSASTO 025 ON LIITON SALIBANDYMESTARI!



■ TEKSTI: MINNA JÄRVENPÄÄ ■ KUVAT: ANTTI VÄHÄ

Sähköliiton perinteisen osastojen välisen salibandyturnauksen voitti Loviisan osaston joukkue, joka finaalissa kaatoi Heinolan 1–0. Loviisa sai nyt siis ensimmäisen kiinnityksensä vakuutusyhtiö Turvan lahjoittamaan palkintopokaaliin.

Kolmanneksi sijoittui Oulun joukkue, joka pronssipelissä kukisti Järvenpään joukkueen 3–1.

Turnaus pelattiin lauantaina 27. huhtikuuta Lahdessa, ja siihen osallistui kaikkiaan yhdeksän joukkuetta, joista kaksi oli ensikertalaisia: Heinola ja Tampere. Tosin viime vuonna heinolalaiset yhdistivät voimansa lahtelaisien kanssa yhdeksi joukkueeksi, minkä turnauksen säännöt sallivat.

Turnaus oli Sähköliiton historian kahdeksas.

Turnauspäivän parhaana pelaajana palkittiin kansallisiltakin säbäkentiltä tuttu Loviisan **Juuso Meriläinen**.

## HYVÄ KANAVA TULLA MUKAAN LIITON TOIMINTAAN

Turnauksen järjestelyistä vastasi Lahden Sähköalantyyntekijät ry, joka vieraanvaraisena isäntänä pelasi nyt seitsemänneksi. Menneiltä vuosilta isäntäosastolla ja Raahen osastolla on palkintopokaaliin kaksi kiinnitystä. Pokaalin on määrä siirtyä sen osaston omaisuudeksi, joka voittaa turnauksen kolmesti. Ammattiosastot ovat tavoitelleet pokaalia vuodesta 2015 lähtien.

Yksi kiinnitys pokaaliin on nyt voitaneen Loviisan osaston lisäksi Oulun, Vammalan ja Helsingin osastoilla.

– Pelit olivat tosi tasaisia, ja sijoitukset olisivat voineet kääntyä miten vain. Nuoria ja opiskelijajäseniä oli paljon mukana. Tällaista tapahtumaa tarvitaan; joillekin tämä on ainoa liiton aktiviteetti, johon ottaa osaa, summaa isäntäosaston **Anssi Salminen** turnausta.

## TURNAUSVOITTAJAT KAUTTA AIKOJEN

2015 Raahe • 2016 Raahe • 2017 Oulu • 2018 Lahti • 2019 Lahti  
2020–2021 turnaus jäi pelaamatta koronaviruspandemian takia  
2022 Vammala • 2023 Helsinki • 2024 Loviisa



Jo melkein kymmenen vuotta turnauksissa kiertänyt Turvan lahjoittama pokaali on tavoittelemisen arvoinen palkinto osaston vitriiniin.



Tänä vuonna heinolalaiset kasasivat oman joukkueen ja pelasivat hopealle. Viime vuonna he muodostivat lahtelaisten kanssa yhteisjoukkueen.



Kolmanneksi pelasi Oulu, jolla on myös yksi kiinnitys palkintopokaaliin vuodelta 2017.

## PISTEPÖRSSI TOP 10

1. Kahlos Juho, Helsinki 4 + 4 = 8
2. Meriläinen Juuso, Loviisa 4 + 4 = 8
3. Lehkonen Ville, Loviisa 3 + 4 = 7
4. Brack Eero, Järvenpää 4 + 2 = 6
5. Luukinen Matti, Oulu 4 + 2 = 6
6. Parikka Matti, Lahti 3 + 3 = 6
7. Varis Jesse, Lahti 3 + 3 = 6
8. Turpeinen Teemu, Helsinki 4 + 1 = 5
9. Rantalainen Teemu, Heinola 3 + 2 = 5
10. Brander Mico, Järvenpää 2 + 3 = 5

Turnauksen parhaana palkittiin Loviisan Juuso Meriläinen (oik.). Heinolan joukkueen parhaana palkittiin Teemu Rantalainen.



## LOPPUTULOKSET

1. Loviisan Sähköalantöntekijäin Ammattiosasto ry (osasto 025)
2. Heinolan Sähkötörmiehet Ammattiosasto 80 ry
3. Oulun Sähkötyöntekijäin Ammattiosasto N:o 1 ry
4. Järvenpään Sähköalantöntekijät ry (osasto 100)
5. Helsingin Sähköalantöntekijät ry (osasto 049)
6. Varkauden Sähköalantöntekijäin Ammattiosasto ry (osasto024)
7. Lahden Sähköalantöntekijät ry (osasto 059)
8. Tampereen Seudun Sähköalantöntekijät ry (osasto 011)
9. Sähköliiton toimisto

### Finaali

Loviisa–Heinola 1–0

### Pronssiottelu

Oulu–Järvenpää 3–1

### Välierät

Oulu–Loviisa 0–2, Järvenpää–Heinola 2–4

### Puolivälierät

Heinola–Helsinki 3–2, Loviisa–Varkaus 5–1

### Sijoitussarja

1. kierros: Lahti–Tampere 4–1
2. kierros: Toimisto–Lahti 2–3
3. kierros: Tampere–Toimisto 3–0

### Lohko 1

1. kierros: Oulu–Heinola 3–0, Varkaus–Toimisto 1–0
2. kierros: Heinola–Toimisto 4–1, Oulu–Varkaus 4–2
3. kierros: Varkaus–Heinola 1–4, Toimisto–Oulu 0–4

### Lohko 2

1. kierros: Helsinki–Loviisa 3–3, Tampere–Järvenpää 2–4
2. kierros: Järvenpää–Helsinki 3–2, Loviisa–Lahti 4–0
3. kierros: Lahti–Järvenpää 0–3, Helsinki–Tampere 5–0
4. kierros: Tampere–Lahti 1–2, Järvenpää–Loviisa 1–1
5. kierros: Loviisa–Tampere 1–1, Lahti–Helsinki 3–3



Vajaamiehityksellä pelannut liiton toimiston joukkue (tummapaitaiset) sai vahvistuksia muista joukkueista. Punapaitaisia lahtelaisia vastaan peli päättyi 2–3.

Lisää kuvia turnauksesta: [Sahkoliitto.fi](http://Sahkoliitto.fi) > Vasama > Meillä tapahtuu

## KUKA SANOI MITÄ?

Kokoamme tälle palstalle nasevia puheenvuoroja eri kanavista.

*"Jos lämpötila ylittää 28 astetta, työntekijällä on mahdollisuus pitää kerran tunnissa ylimääräinen 10 minuutin tauko. Jos lämpötila nousee 33 asteeseen, ylimääräisen tauon pituus on 15 minuuttia. Nämä lämpötautot pidetään normaalin tauotuksen lisäksi."*

Työterveyslaitos sivuillaan Näin pärjät helteellä - 15 kysymystä kuumassa työskentelystä -artikkelissa

*"Työ- ja elinkeinoministeriölle osoitettu ILO:n suora väliintulo (interventio) perustuu Ammattiyhdistysliikkeen maailmanjärjestön ITUC:n ILO:n pääjohtajalle osoittamaan pyyntöön. Pyyntöön perusteena olivat Suomen hallituksen ajamat työrauhalainsäädännön muutokset. On selvää, että ITUC ei lähetä interventiopyyntöä ILO:n pääjohtajalle ilman syytä eikä ILO reagoi perusteettomiin pyyntöihin."*

PAULA ILVESKIVI, SAK:n lakimies Suomen hallitus viittasi kintaalla ILO:n väliintulolle -bloggauksessaan SAK:fissä 22.4.

*"Hallituspuolueiden puheet koulutuksen tärkeydestä alkavat kadota savuna ilmaan. Täytyy kai pitää voittona sitä, että hallitus päätti leikata ammatillisesta koulutuksesta vain 100 miljoonaa euroa taustavalmisteluissa esitetyn 445 miljoonan sijaan. Jälkimmäinen olisi jättänyt jälkeensä vain savuavat rauniot. Nyt koituu vain karkeitä ongelmia. Opintotarjonta kapenee ja aloituspaikkoja on vähemmän. Opettajien määrä pienenee."*

MIKKO LAAKKONEN, PAMin koulutus- ja elinkeinopoliittinen asiantuntija Voima.fissä 22.5.

*"Panttivankineuvottelut ovat helpompia kuin teidän neuvottelunne. Mieluummin menen niihin! [...]*  
*Poliisin perusprinsiippi on, että aika on ystävää."*

PETER LISKI, Poliisiammattikorkeakoulun lehtori Sähköliiton luottamushenkilöseminaarissa 3.5.

*"Tervetuloo Kuopijoon, Savon pääkaupunkiin. Tiällä ne laevat huuteloo ja Kallavesj ualtoelee."*

Kuopion Sähköalantöntekijät ja Siilinjärven Sähköalantöntekijät Volttipäivät-esitteessään

*"Tutkimuksessa huomattiin, että virtuaaliluonnossa työajatuksista oli jopa helpompi irrottautua, sillä luontomatkustamisessa oli niin paljon katsottavaa. Lähiluonnossa työkelat alkoivat monella pyöriä päässä yhä uudestaan ja uudestaan."*

Hs.fin Aivot voi nollata työpäivän jälkeen yksinkertaisella konstilla, eikä tarvitse edes mennä ulos -juttu Jyväskylän ammattikorkeakoulussa tehdystä tutkimuksesta 28.5.

*"Ihminen saa yhdellä ajatuksella itsensä stressitilaan."*

VESA RAUTSALA, työsuojeluvaltuutettu ja Sähköliiton työympäristöasiain johtokunnan jäsen pitäessään johtokunnalle hengitysharjoitusta 16.5.

*"Suomeen lähetettyjen työntekijöiden määrä kasvoi vuonna 2023, mutta ei yhtä voimakkaasti kuin edellisenä vuonna. Moni työntekijöitä lähettävä yritys laiminlöi velvollisuutensa ilmoittaa lähetetyistä työntekijöistä työsuojeluviranomaiselle. Myös lähetettyjen työntekijöiden palkkauksessa ja työaikakirjanpidossa oli paljon puutteita. Tiedot selviävät työsuojeluviranomaisen tuoreesta raportista."*

Suomeen lähetettyjen työntekijöiden määrän kasvu taittui -uutinen Työsuojelu.fissä 27.5.



# SÄHKÖLIITTO

Enemmän voimaa yhdessä

### Käyntiosoite:

Aleksanterinkatu 15, 33100 Tampere

### Postiosoite:

PL 747, 33101 TAMPERE

Faksi: 03 252 0210

### Järjestämis- ja järjestötyö:

puh. 03 252 0600

### Työsuhde- ja työehtosopimusasiat:

puh. 03 252 0700,

edunvalvonta@sahkoliitto.fi

### Jäsenrekisteri ja jäsenpalvelut:

puh. 03 252 0400,

jasenrekisteri@sahkoliitto.fi

### Työnantajatilitykset:

puh. 03 252 0500,

tyonantajatilitykset@sahkoliitto.fi

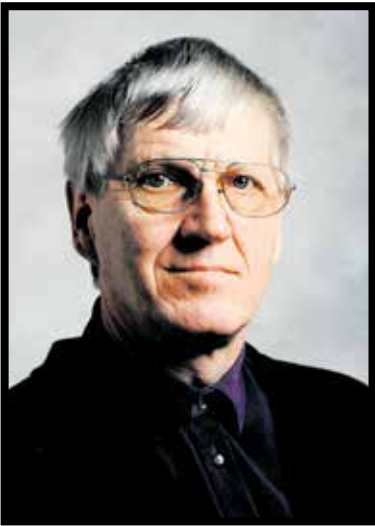
Asiakaspalvelusarjoihin perustuvat numerot

ovat avoimena arkisin kello 9.00–15.00,

jäsenrekisteri ma klo 9–12, ti klo 12–14,

ke klo 9–12, to klo 9–12, pe suljettu

Katso puhelin-  
palveluidemme  
kesäaikataulu  
sivulta 22!



### **VESA LÄHTEENMÄKI, 1941–2024**

Saimme tammikuussa Sähköliittoon suruviestin: pitkäaikainen vaikuttaja ja päättävä Vesa Lähteenmäki oli nukkunut pois 6.1.2024.

Vesa työskenteli ison osan työurastaan Keuruun Sähkössä, jossa hän aktiivisena ja työkaveristaan huolta pitävänä henkilönä toimi toistakymmentä vuotta pääluottamusmiehenä. Vesa tunnettiin Keuruulla vuosikymmenten ajan myös aktiivisena urheilutoimijana paikallisessa urheiluseurassa.

Vesa oli hyvin pidetty myös Sähköliitossa. Hän liittyi jäseneksi parikymppisenä nuorena miehenä vuonna 1961 ja toimi liiton hallituksessa ja sitä edeltäneessä liittotoimikunnassa vuodesta 1992 aina vuoteen 2000 saakka. Energia-alan asiantuntijavaliokuntaan ja johtokuntaan hän kuului vuodesta 1992 vuoteen 2004. Liiton edustajiston jäsen hän oli neljä vuotta, vuosina 2000–2004.

Järjestöihmisenä Vesa antoi merkittävän panoksen Sähköliiton toimintaan ja kehittämiseen. Hän oli päätöksenteossa mukana, kun Sähköliitto siirtyi liittokokousmallista nykyiseen edustajistomalliin. Hänen poismenonsa myötä painui unhoon paljon hiljaista tietoa liiton kehittämisen ja päätöksenteon vaiheista vuosien varrelta.

Vesa oli tunnettu viimeisen päälle energia-alan ammattilaisena, reiluna, oikeudenmukaisena ja hyväntuulisena ihmisenä. Hänestä jäi meille Sähköliittoon erittäin lämmimmät muistot.

Vesan muistoa kunnioittaen

#### **Sauli Väntti**

Sähköliiton puheenjohtaja



### **JANNE OSMALA, 1964–2024**

Tietoliikenne- ja Informaatiotekniikka os. 039 ry:n puheenjohtaja, erilaisissa luottamustehtävissä työpaikallaan sekä Sähköliiton työympäristöasiain johtokunnassa ja edustajistossa vaikuttanut Janne Osmala menehtyi sairauden murtamana tammikuun alussa.

Jannen työura tietoliikennealan töissä alkoi vuonna 1985 Helsingin Puhelinyhdistyksessä ja päättyi monien liikkeenluovutusten kautta ns. vanhana työntekijänä Voimatelille. Hän oli mukana monissa erilaisissa alan työtehtävissä, näki alan kehitysvaiheet ja oli aina valmis oppimaan uutta.

Sähköliiton jäsen Janne oli koko pitkän työuransa ajan.

”Luonto on aina ollut minulle tärkeä – sekä sen suoma hiljaisuus että kalastus ja muu harrastaminen”, Janne sanoi. Siksi hän viihtyi mielellään vapaa-ajan paikassaan vaimonsa kanssa Kanta-Hämeessä, Vähikkälän kylän lähellä sijaitsevan kirkasvetisen Valajärven rannalla. Siellä myös läheiset ja ystävät pääsivät nauttimaan mukavista hetkistä, isäntäpariskunnan vieraanvaraisuudesta ja luonnonrauhasta.

Jannen muistoa kunnioittaen

#### **Juha Lujanen**

Sähköliiton työehtoasiantuntija, energia-, ict- ja verkostoala

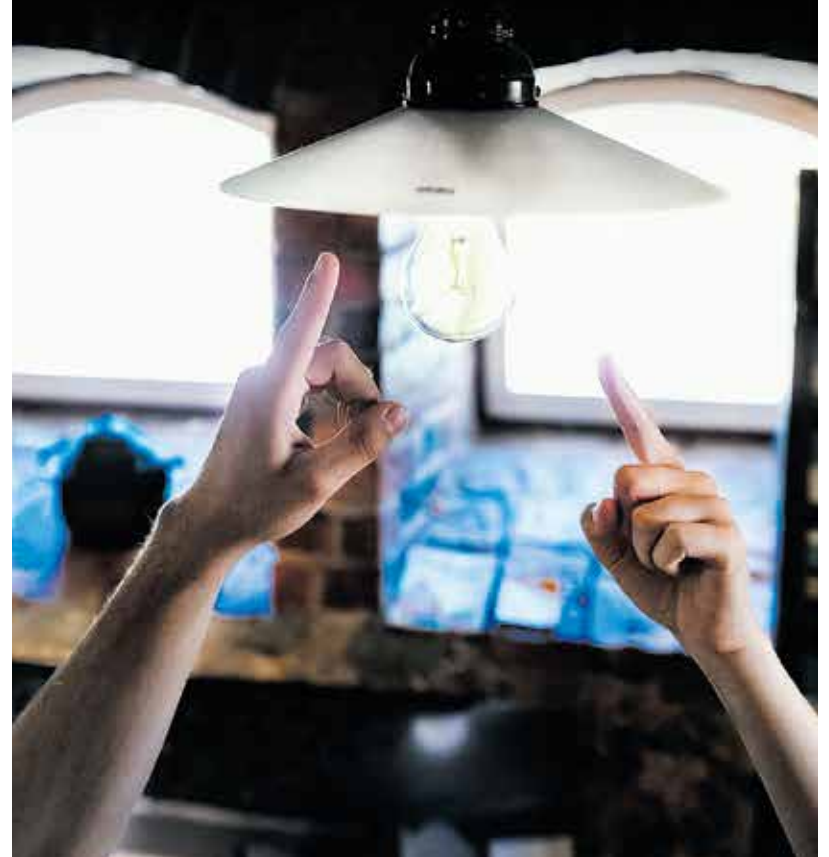
# **Paimion Sähkämuseoon nyt Museokortilla**

Sähkötekniikan erikoismuseoon eli Paimion Sähkämuseoon pääsee vastedes Museokortilla. Museo on avoinna kesäkaudella 4. kesäkuuta lähtien aina 4. elokuuta saakka tiistaista perjantaihin kello 11–17.30 ja lauantai- ja sunnuntaihin kello 12–16. Kesäkauden päätyttyä ovet ovat auki elokuun loppuun saakka keskiviikosta sunnuntaihin kello 12–16.

Sähkämuseo viettää ensi vuonna 30-vuotisjuhlavuottaan. Sen perusnäyttelyssä esitellään sähkön tuotannon, jakelun ja käytön kehitysvaiheita Suomessa. Viime vuonna tuotetussa *SLM – 100 toiminnan vuotta* -näyttelyosuudessa esitellään lisäksi sähköalan yritystoimintaa vuonna 1923 paimiolaisen livari Lähteenmäen perustaman yrityksen kehitystarinan kautta.

Vuosittain vaihtuvana teemanäyttelynä nähdään tänä kesänä *Mikroaltonuunista sähköpatteriin – sähköneuvontaa kuluttajille* -näyttely. Se tuo esille asiakkaille suunnattua kotitalousneuvontaa, erityisesti sähkötekniikkaan liittyvien laitteiden ja järjestelmien osalta. Näyttelyssä käsitellään niin henkilökohtaista neuvontaa, ryhmäneuvontaa kuin erilaisten medioiden kautta toteutettua neuvontatyötä.

***Paimio.fi > Kulttuuri ja vapaa-aika > Museot***



# JÄSENINFO

TIEDOTAMME TÄLLÄ  
PALSTALLA JÄSENYYTEESI  
LIITTYVISTÄ TÄRKEISTÄ  
ASIOISTA

## PALVELEMME KESÄAIKATAULUSSA VIIKOT 26–30

SÄHKÖLIITON KESKUSTOIMISTO ON SULJETTU 24.6.–26.7. PUHELINPALVELUMME PÄIVYSTÄVÄT SEURAAVASTI:

- edunvalvonta (työsuhde- ja työehtoasiat) puh. 03 252 0700 ma–pe klo 9–11 ja 12–14, edunvalvonta@sahkoliitto.fi
- jäsenrekisteri (jäsenyyteen liittyvät asiat) puh. 03 252 0400 ma–to klo 10–11, jäsensrekisteri@sahkoliitto.fi
- työnantajatililykset (työnantajille/tilittäjille) puh. 03 252 0500 ma – pe klo 9–14, tyoantajatilikset@sahkoliitto.fi

## SÄHKÖINEN ASIOINTIPALVELUMME PYYTÄÄ NYT VAHVAA TUNNISTAUTUMISTA

Sähköiseen asiointipalveluumme on toukokuun alusta lähtien voinut kirjautua vain pankkitunnuksilla tai mobiilivarmenteella. Kyse on niin sanotusta vahvasta tunnistautumisesta, joka korvasi jäsennumerolla tai henkilötunnuksella ja salasanalla kirjautumisen.

Kun siis jatkossa haluat hoitaa jäsenyyttäsi palvelussa, varaudu pankkitunnuksilla tai mobiilivarmenteella.

Vahva tunnistautuminen on tietoturvallinen tapa vahvistaa oma henkilöllisyys, ja sitä käyttävät monet viranomaisohjelmat, esimerkiksi Verohallin-

to OmaVero-palvelussaan. Se on myös käyttäjäystävällinen tapa, jos salasanoina on taipumus unohtua.

### VAIHDA TARVITTAESSA SOVELLUKSEN SALASANA

Kirjautumistavan muutos saattaa vaikuttaa myös Sähköliitto-sovellukseen, johon kirjautumiseen on käytetty samoja tunnuksia kuin ennen sähköiseen asiointipalveluun kirjautumiseen. Pysyt kyllä kirjautuneena sovellukseen muutoksesta huolimatta, mutta jos esimerkiksi vaihdat puhelinta ja lataat sovelluksen uudelleen tai sovellus kirjaa



sinut ulos, sinun tulee muuttaa sovelluksen salasanasasi kirjautumalla sähköiseen asiointipalveluun.

Vaihto onnistuu klikkaamalla kirjautumisen jälkeen omalla etusivullasi näkyvää *Vaihda mobiilisovelluksen salasana* -painiketta. Tulet näkemään, joka pyytää syöttämään uuden salasanan kahdesti. Salasanan tulee olla vähintään 8 merkkiä pitkä, ja siinä tulee olla vähintään yksi iso ja yksi pieni kirjain sekä vähintään yksi numero tai erikoismerkki.

[jasenpalvelu.sahkoliitto.fi](mailto:jasenpalvelu.sahkoliitto.fi)



## IKAALINEN SPA & RESORT TARJOAA KESÄ- MAJOITUSTA PUOLEN HINTAAN

Ikaalinen Spa & Resort tarjoaa sähköliittolaisille kesäkuun loppuun (pois lukien 14.–15. kesäkuuta) saakka 50 prosentin alennuksen majoitusten päivän hinnasta.

Käyttämällä koodia SAHKO50 varauksen yhteydessä majoitut etuhintaan huoneluokissa Superior, WoW, Economy, AuroraHut ja Lakeside Suite. Viimeksi mainittuja on etuhintaan saatavilla vain rajoitettu määrä.

Tee varaus Ikaalinen Spa & Resortin nettisivuilla ja muista käyttää alennuskoodia. Majoitus maksetaan varauksen yhteydessä.

Huoneen hintaan sisältyy myös aamiainen sekä kylpylän ja kuntosalin käyttö.

[book.ikaalinenspa.fi](http://book.ikaalinenspa.fi)

# MUUTOKSIA TYÖTTÖMYYSTURVAAN

■ TEKSTI: TUIRE ASIKAINEN/TYÖTTÖMYYSKASSA AARIA

Vuosi 2024 on jo tuonut ja tuo mukanaan lisää useita merkittäviä muutoksia työttömyysturvaan. Vuodenvaihteessa omavastuu-aikaa pidennettiin viidestä päivästä seitsemään päivään ja lomakorvauksia alettiin jakottaa. Huhtikuun alussa puolestaan poistettiin työttömyysturvan lapsikorotukset ja työtulojen suojaosa.

## LAPSIKOROTUKSET JÄIVÄT HISTORIAAN

Työttömyysturvan lapsikorotukset poistuivat kokonaan 1.4.2024. Tämä tarkoittaa, että 1.4.2024 ja sen jälkeisiltä työttömyyspäiviltä lapsikorotuksia ei enää makseta. Käytännössä työttömyysetuus pienenee noin 130–240 euroa kuukaudessa riippuen lasten lukumäärästä.

Lapsikorotukset 31.3.2024 asti maksetaan entiseen tapaan, vaikka niiden maksupäivä olisi muutoksen jälkeen.

## TYÖTULOILLA EI OLE ENÄÄ SUOJAOSAA

Suojaosalla tarkoitetaan työtulon mää-

rää, jonka voi ansaita osa-aika- tai keikkatyöstä ilman, että se vaikuttaa ansiopäivärahaan. Suojaosa poistettiin 1.4.2024 ja sen jälkeen alkavilta hakujaksoilta.

Muutoksen seurauksena puolet ansiopäivärahan hakujakson aikana maksettavasta bruttotulosta pienentää ansiopäivärahaa. Osa-aika- tai keikkatyön tekeminen ei siis jatkossakaan estä työttömyysturvan saamista, eikä siitä maksettua palkkaa vähennetä kokonaisuudessaan ansiopäivärahasta.

## TYÖSSÄOLOEHTO MUUTTUU

Ansiopäivärahaa voi saada, jos täyttää työssäoloehdon työttömyyskassan jäsenyysaikana. Eduskunta on päättänyt, että työssäoloehto pidennetään 26 viikosta 12 kuukauteen 2.9.2024 alkaen.

Lisäksi eduskunta on päättänyt, että 2.9.2024 alkaen työssäoloehto ei kerry tehdyn työajan mukaan, vaan maksetun palkan perusteella. Kalenterikuukausi täyttää työssäoloehdon, jos sen aikana maksettu palkka on brutto-



Ansiopäivärahan määrän porrastaminen kuuluu hallituksen työttömyysturvalain muutossuunnitelmiin, mutta eduskunta ei ole vielä päättänyt siitä.

na vähintään 930 euroa. Työssäoloehto voi kertyä myös puolikkaina työssäoloehtokuukausina, jos palkka kalenterikuukauden aikana on 465–929 euroa.

## LISÄÄ MUUTOKSIA TULOSSA

Vuorotteluvapaajärjestelmä lakkautetaan 1.8.2024. Muutos ei vaikuta jo aloitettuihin vuorotteluvapaisiin. Vuorotteluvapaan voi pitää nykyisin ehdoin, jos vapaa alkaa viimeistään 31.7.2024. Kyseiseen päivään mennessä vapaan aloittaneilla on oikeus pitää vuorotteluvapaata 180 kalenteripäivän

enimmäismäärä.

Hallitus on esittänyt lisää työttömyysturvalain muutoksia, joiden on tarkoitus tulla voimaan 2.9.2024. Muutokset koskevat palkkatukityön huomiointimista työssäoloehdossa, velvoitetöylälistämisen lopettamista, ansiopäivärahan määrän porrastamista ja ikäsidonnaisen suojaosajärjestelmän poistamista. Tätä artikkelia kirjoitettaessa eduskunta ei vielä ole päättänyt näistä muutoksista..

*Lisätietoa lakimuutoksista ja niiden voimaantulosta: Aariakassa.fi*

# ASE- TAI SIVIILIPALVELUKSEEN? JÄSENMAKSUVAPAUTUS ON OIKEUTESI

Oletko aloittamassa ase- tai siviilipalveluksen seuraavassa saapumisjärjestyksessä heinäkuussa? Jäsenmaksua maksavana sopimusajajäsenämme olet oikeutettu jäsenmaksuvapautukseen palveluksen ajaksi. Hoida siis asia kuntoon ennen lähtöäsi ja tee ilmoitus, jotta jäsenrekisterimme saa tiedon vapautuksestasi.

Jäsenmaksuvapautusta haet helpoimmin sähköisessä asiointipalvelusamme. Tunnistaudu sinne pankkitunnuksilla tai mobiilivarmenalla ja valitse *Omat jäsentiedot*, sen alta *Jäsenmaksut* ja sitten *Lisää uusi maksuvapautusilmoitus*. Jäsenrekisterimme vie vapautuksen tietoihisi palveluksen ajaksi.

Voit hakea jäsenmaksuvapautusta myös lähettämällä jäsenrekisteriin sähköpostia tai soittamalla, mikäli sinulla ei ole mahdollisuutta käyttää sähköistä asiointipalveluamme.

Muista kuitenkin, että jos teet töitä palveluksesi aikana vaikka viikonloppuisin, jäsenmaksu tulee maksaa näistä ansioista. Jäsenmaksuvapautus on tarkoitettu tilanteisiin, jolloin et saa palkkaa tai työttömyyskassan maksamaa etuutta.

*Sähköinen asiointipalvelu:  
jasenpalvelu.sahkoliitto.fi*

*jasenrekisteri@sahkoliitto.fi, puh. 03  
252 0400 ma klo 9–12, ti klo 12–14, ke  
klo 9–12 ja to klo 9–12*



Kuuluuko kesän suunnitelmiisi Volttipäivät Kuopiossa viikonloppuna 9.–11. elokuuta? Sähköilittolaisten perinteisen kesätapahtuman useimmat aktiviteetit ajoittuvat lauantaille 10. elokuuta, ja niihin tarvitaan osallistujien ennakoilmoittautuminen. Aktiviteettien lopulliset aikataulut vahvistuvat, kun osallistujamäärät ovat tiedossa.

Ilmoittaudu siis pikaisesti, 15. kesä-

kuuta mennessä keilaukseen, viinitilisteille, tehdasvierailulle Lignell & Piispaselle ja illalliselle. Keilaukseen on maksuton, risteily maistiaisineen maksaa 20 euroa, tehdasvierailu 30 euroa ja illallinen 60 euroa. Ilmoittautuminen hoituu lähettämällä sähköpostia osoitteeseen volttipaivat2024@gmail.com. Saat paluupostissa tili- ja viitenumeron maksamista varten.



## TYÖEHTOSOPIMUSKOULUTUSTA ENERGIA-, ICT- JA VERKOSTOALALLE

5.-6.10.2024, SCANDIC CITY, TAMPERE

Hakuaika päättyy 20.9.2024

Sähköliitto järjestää energia-, ICT- ja verkostoalan koulutustilaisuuden. Tilaisuudessa käsitellään alan työehtosopimusta (Sähköalan TES).

### TILAISUUDESSA PEREHDYTÄÄN

- alan työehtosopimukseen
- työehtosopimuksen tulkintoihin
- muihin ajankohtaisiin asioihin

Kouluttajina toimivat liiton asiantuntijat. Tervetuloa keskustelemaan ja kyselemään sopimuslasi muutoksista ja ajankohtaisuuksista!



## TYÖSUOJELUPÄIVÄT

4.-5.10.2024, SCANDIC AULANKO, HÄMEENLINNA

Hakuaika päättyy 20.9.2024

1.11.2024 SOKOS HOTEL PUJONSARVI, KUOPIO

Hakuaika päättyy 18.10.2024

Työsuojelupäivät on kaikille työsuojeluvaltuutetuille ja luottamusmiehillä (myös varat ja yhdyshenkilöt) suunnattu tilaisuus tietojen päivittämiseen, oppimiseen ja verkostoitumiseen muiden kanssa. Tapahtuma tarjoaa työsuojeluun uutta ja ajankohtaista näkökulmaa sopimuslasi riippumatta. Saat valmiuksia oman työpaikkasi työsuojelun kehittämiseen, sekä kuulet muiden työpaikkojen käytäntöjä ja puheenvuoroja.



## VALTAKUNNALLINEN SÄHKÖISTYS- JA SÄHKÖASENNUSALAN KURSSI

Kurssi antaa valmiudet urakkalaskennan tekemiseen urakkalaskenta-ohjelmalla. Kurssilla ei käydä läpi urakkalaskennan perusteita tai urakkamääräyksiä, joten ne tulee olla hallussa ennen kurssille osallistumista. Kurssille osallistujilla tulee olla oma tietokone ja ASPA-ohjelma asennettuna.

### ASPA-KOULUTUS

16.11.2024 SCANDIC AVIACONGRESS, VANTAA

Hakuaika päättyy 1.11.2024



## KILJAVAN OPISTON KURSSEJA SYKSYLLÄ 2024

- Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus työpaikalla 26.-27.8.2024
- Minä ja työyhteisöni muutoksessa: työpsykologian jatkokurssi 26.-28.8.2024
- Taloudenhoitajien täydennyskurssi 26.-28.8.2024
- Kokoustoiminnan kurssi 28.-30.8.2024
- Luottamusmiesten peruskurssi 2.-6.9.2024
- Työoikeuden peruskurssi 2.-6.9.2024
- Työsuojelun peruskurssi 2.-6.9.2024
- Talouden perusteet ja tunnusluvut 9.-11.9.2024
- Työsuojelulainsäädännön kurssi 9.-11.9.2024
- Kotisivu ja kuvankäsittelykurssi yhdistyksille 9.-11.9.2024
- Työ ja henkinen hyvinvointi 9.-13.9.2024
- Tuottavuus ja hyvinvointi: luottamusmiesten täydennyskurssi 12.-13.9.2024
- Tuottavuus ja hyvinvointi: työsuojelun täydennyskurssi 12.-13.9.2024
- Yksityisyyden suoja ja työelämä 26.-27.9.2024
- Työoikeus - mikä on muuttunut? 30.9.-2.10.2024

Löydät muut opiston järjestämät kurssit osoitteesta: [www.kio.fi](http://www.kio.fi).

Jäsenillemme on mahdollisuus osallistua myös muille opiston kurssikalenteriin merkityille yleisille kursseille.



## TEOLLISUUDEN JA ERITYISALOJEN AJANKOHTAISPÄIVÄT

21.-22.9.2024 SCANDIC AULANKO, HÄMEENLINNA

Hakuaika päättyy 6.9.2024

Koulutus on tarkoitettu kaikille teollisuuden- ja erityisalojen sopimus-alajäsenille (sopimusalat 011-023).

### KURSSIN TEEMOINA OVAT:

- Työmarkkinatoiminnan muutokset
- Teollisuuden sopimusalojen nykytila
- Muut ajankohtaiset asiat

Koulutus räätälöidään osallistujien mukaan. Tervetuloa keskustelemaan muutoksista, vaihdetaan ajatuksia ja opitaan uutta!



## TYÖEHTOSOPIMUS TUTUKSI -KURSSI

7.9.2024 SCANDIC AVIACONGRESS, VANTAA

Hakuaika päättyy 23.8.2024

## URAKKAMÄÄRÄYKSET-KURSSI

21.9.2024 SCANDIC AVIACONGRESS, VANTAA

Hakuaika päättyy 6.9.2024

## URAKKALASKENTA-KURSSI

5.10.2024 SCANDIC AVIACONGRESS, VANTAA

Hakuaika päättyy 20.9.2024



## LUOTTAMUSMIESTEN PERUSKURSSI

1. OSA 23.-25.9.2024, KILJAVAN OPISTO, NURMIJÄRVI
2. OSA 28.-29.10.2024, KILJAVAN OPISTO, NURMIJÄRVI

Kurssi järjestetään kahdessa osassa luottamusmiesten pyynnöstä.

### KURSSIN KOHDERYHMÄ

Kurssi on tarkoitettu uusille luottamusmiehille, varaluottamusmiehille, teollisuuden yhdysenkilöille sekä ammattiosastojen puheenjohtajille. Kurssi soveltuu peruskoulutukseksi kaikille, joita kiinnostaa työnantajien ja työntekijöiden yhteistoiminnan ja edunvalvonnan kehittäminen.

### KURSSIN TAVOITE

on aloittaa luottamusmiehen perustaitojen ja -tietojen oppiminen. Tavoitteena on myös luottamusmiehen tehtäväkokonaisuuden ymmärtäminen sekä oikeuksien tiedostaminen, mikä auttaa selviytymään työpaikan ongelmatilanteissa.

### AVAINISÄLTÖJÄ OVAT

- luottamusmiehen perustehtävät ja verkostot
- luottamusmieheksi kehittyminen
- luottamusmiehen oikeudet ja velvollisuudet
- työoikeuden perusteet
- yhteistoimintamenettely
- neuvottelutoiminnan perusteet
- luottamusmiehen ja jäsenistön luottamus
- ammattiyhdistysliikkeen merkitys ja tulevaisuus

## LUOTTAMUSMIESTEN JATKOKURSSI

1. OSA 23.-27.9.2024, KILJAVAN OPISTO, NURMIJÄRVI
2. OSA 28.10.-1.11.2024, KILJAVAN OPISTO, NURMIJÄRVI

### KURSSIN KOHDERYHMÄ

Kurssi on tarkoitettu luottamusmiesten peruskurssin käyneille tai muutoin perustiedot luottamusmiestoiminnasta omaaville luottamusmiehille, varaluottamusmiehille, yhdysenkilöille, ammattiosastojen puheenjohtajille tai työpaikka- ja/tai ammattiyhdistystoiminnasta kiinnostuneille.

### KURSSIN TAVOITE

Laajentaa ja syventää luottamusmiehen toimintaa sekä työelämää ja sen pelisääntöjä koskevia taitoja. Antaa valmiuksia kehittää työyhteisöä, ammattiyhdistysliikettä ja yhteiskuntaa sekä luottamusmiehen asemaa näissä ympäristöissä.

### AVAINISÄLTÖJÄ OVAT

- kokemukset luottamusmiestoiminnasta
- työsopimuslain keskeiset pykälät
- yhteistoimintalain keskeiset pykälät
- työehtosopimuksen säädökset
- luottamusmiehen vaikuttaminen, esiintyminen ja viestintä
- neuvottelutaitoja
- luottamusmiehen työsuojeluyhteistoiminta
- luottamusmies työyhteisön kehittäjänä
- luottamusmiehen arvostus ja merkitys
- yhteiskunnallinen vaikuttaminen ja ammattiyhdistystoiminnan kehittäminen
- oppimistehtävä
- omien taitojen arviointi ja jatko-opinnot

# ILMOITTAUTUMINEN KURSSEILLE JA KORVAUSKÄYTÄNNÖT

### SÄHKÖLIITON OMAT KURSSIT (ILMOITUKSISSA LIITON LOGO)

- Ilmoittaudu hakuaikoja noudattaen Sähköliitto-sovelluksessa, Sähköliitto.fin tapahtumakalenterin kautta tai koulutusasiantuntija Tarja Topparille [tarja.toppari@sahkoliitto.fi](mailto:tarja.toppari@sahkoliitto.fi), puh. 050 409 8469.
- Liitto maksaa ohjelmaan merkityt ruokailut ja matkakulut, mikäli niitä syntyy, kotipaikkaa lähinnä olevalle kurssipaikalle. Matkakulut korvataan julkisten kulkuneuvojen taksojen mukaan tai oman auton käytöstä vain kuljettajalle 0,285 €/km. Matkakulujen korvaaminen vaatii täysipainoista osallistumista tilaisuuteen tai hyväksyttävän syyn poissaololle.
- Kahden päivän kursseilla liitto maksaa kurssin aikana myös majoituksen (2 hh) ja mahdolliset aktiviteetit.

### KILJAVAN OPISTON KURSSIT (ILMOITUKSISSA KILJAVAN LOGO)

- Ilmoittaudu kurssihakemuslomakkeella (Sähköliitto.fi > Aineistot > Koulutus) ja lähetä se osoitteeseen [tarja.toppari@sahkoliitto.fi](mailto:tarja.toppari@sahkoliitto.fi) tai Sähköliitto, PL 747, 33101 Tampere.
- Työnantajasi maksaa palkan/ansionmenetyskorvauksen (työehtosopimuksen mukaan) kurssin ajalta sekä ateriakorvauksen opistolle, tai liitto maksaa sinulle opintostipendin.
- Liitto maksaa kurssimaksun, johon sisältyy majoitus (2 hh), opetus ja jaettava materiaali sekä matkakulut. Viimeksi mainitut maksetaan, mikäli niitä syntyy, julkisten kulkuneuvojen taksojen mukaan tai omaa autoa käytettäessä vain auton kuljettajalle 0,285 €/km.
- Tarvittaessa voit majoittua jo edeltävänä päivänä. Ilmoita siitä etukäteen Kiljavan opistolle.

## osastot toimivat

Seuraava Vasama ilmestyy 6.9. Siihen tarkoitetut osastojen ilmoitukset pyydämme toimittamaan 26.8. kello 15 mennessä.

### LÄHETÄ OSASTOILMOITUS NETTILOMAKKEELLA!

Osastoaktiivit huomio! Osastot toimivat -ilmoituksia pääsee lähettämään sähköisellä lomakkeella. Löydät lomakkeen osoitteesta [Sahkoliitto.fi](http://Sahkoliitto.fi) > Osallistuminen > Ilmoita tapahtumasta Valitse ensin lomakkeen alusvetovalikosta oma osastosi, kirjoita sitten ilmoituksesi teksti ja jätä vielä yhteystietosi niille varattuihin kenttiin. Paina lopuksi *Lähetä ilmoitus* -painiketta. Saat kuittauksen osastoilmoituksen lähettämisestä.

Ajantasaiset osastoilmoitukset löydät myös:  
[Sahkoliitto.fi/ammattiosastot/osastot-toimivat](http://Sahkoliitto.fi/ammattiosastot/osastot-toimivat)

#### 011 TAMPEREEN SEUDUN SÄHKÖALAN- TYÖNTEKIJÄT RY

Veteraanijaoston kokoontuminen ma 2.9. klo 14.00 osaston toimitilassa, Näsilinnankatu 33 b A.

#### 025 LOVIISAN SÄHKÖALANTYÖNTEKIJÄIN AMMATTIOSASTO RY

Osasto järjestää jäsenilleen puolisoineen/perheenjäsenen kera matkan Kuopioon Sähköliiton Volttipäiville 9.–11.8. Majoittu-

minen on Scandic Atlaksessa, josta on varattuna 2 hengen huoneita 10 kpl ja 1 hengen huoneita 1 kpl, eli paikkoja on rajoitetusti. Matkan hinta jäseneltä 50 € ja avoilta 100 € sisältäen majoittumisen kahdeksi yöksi, aamiaisen sekä lauantain iltajuhlan Scandic Kuopiossa, Satamakatu 1. Yksin matkustavalta peritään lisämaksu. Vasamasta löytyy Volttipäivien tarkempi ohjelma. Aktiviteetteihin osallistumisesta ja kustannuksista jokainen vastaa itse. Ilmoittautumiset veera.jalkanen@fortum.com 13.6. mennessä tai niin kauan kuin paikkoja on

#### 035 RAUMAN SÄHKÖALANTYÖNTEKIJÄT RY

Kesäteatterinäytös Ihmisen poika Fåfångassa 13.6.–10.8. Lippuja voi noutaa 2.5. alkaen jäsenkorttia näyttämällä Rauman teatterin lippumyymälästä ma–pe klo 11–17, Alfredinkatu 2. Hinta 10 €/kpl, max 2 lippua/jäsen. Näytöksen ajankohdan voi valita itse. Sähköliiton Volttipäivät Kuopiossa pe–su 9.–11.8. Lähtö Raumalta pe 9.8., aika tarkentuu myöhemmin. Hinta 100 €/hlö sisältää yhteiskuljetuksen, yöpymisen Original Sokos Hotel Puijonsarvessa ja lauantain iltaruokailun ohjelmiseen. Paikkoja rajoitetusti. Sitovat ilmoittautumiset yhteystietoineen 15.6. mennessä

sähköpostiin raumanosasto035@gmail.com

#### 043 PORVOON SÄHKÖTYÖNTEKIJÄT RY

Kuukausikokoukset torstaisin Raksan toimistolla, Sibeliusbulevardi 36, Porvoo, klo 16.30 seuraavasti: 15.8., 12.9., 17.10., 28.11. (syyskokous), 12.12. Tervetuloa!

#### 065 IISALMEN SÄHKÖALAN- TYÖNTEKIJÄT RY

Osasto tukee jäsenien osallistumista Kuopion Volttipäiville 70 €:lla kuitteja vastaan. Muista myös kulttuurietusi 40 €! Lisäinfoa myös Facebookissa ja Jarkolta puh. 040 411 7100.

# KESÄÄN JA LOMALLE SÄHKÖLIITON VERKKOKAUPAN KAUTTA



T- ja kauluspaidat • lippikset • termosjuomapullot, kassit ja hyödylliset pikkutarvikkeet

KAIKKI SÄHKÖLIITON TAI OSASTONNE OMALLA LOGOLLA!

Osastokohtaiset tunnukset verkkokauppaan [pekka.wikstrom@nisa.fi](mailto:pekka.wikstrom@nisa.fi)  
Maksaminen hoituu laskulla.

Kirjaudu sisään ja tutustu valikoimaan [sahkoliitto-shop.nisa.fi](http://sahkoliitto-shop.nisa.fi)

Muista myös verkkokaupan ulkopuoliset design- ja brändituotteet lahjoiksi!  
Kysy valikoimasta tarkemmin  
[tiina.jokela@nisa.fi](mailto:tiina.jokela@nisa.fi)



Liitto tukee osastojen järjestämää paikallista koulutusta

# SOMEA, TIETOTEKNIKKAA, TYÖOIKEUTTA...

**O**sastot! Muistattehan, että voitte järjestää sisällöltään monenlaisia paikallisia koulutuksia jäsenillenne ja Sähköliitto tukee niitä? Järjestelyissä voi myös olla mukana muita osastoja, ja silloin koulutus voidaan suunnata vaikka koko maakunnan jäsenistölle.

Olisiko esimerkiksi koko jäsenistönne somekoulutus tarpeen? Vai kaipaisiko jäsenistönne perehdytystä tietotekniikkaan tai työoikeuteen? Koulutussisällöistä löydät tarkempia esimerkkejä liiton nettisivuilla olevista koulutusohjesäännöistä ja paikallisen koulutuksen ohjeesta.

Miksi paikallista koulutusta kannattaa järjestää? Osaston tarpeisiin räätälöity koulutus vastaa parhaiten jäsenten tarpeisiin ja innostaa osallistumaan. Jäsenten kannalta plussaa on, että koulutus on aina lähellä kotipaikkaa.

Paikallista koulutusta järjestämällä osastonne voi myös olla oikeutettu osastoille maksettavaan kannusteosaan. Kannusteosan saamisen yksi edellytys on tapahtumien järjestäminen jäsenistölle.

Liiton tukea koulutukseen haetaan täyttämällä nettisivuilta löytyvä paikallisen koulutuksen hakemus ja palauttamalla se liittoon hakemuksessa olevaan posti- tai sähköpostiosoitteeseen viimeistään kuukautta ennen tilaisuutta. Osastonne tulee itse varata kurssipaikka ja luennoitsijat sekä hankkia kurssilaiset.

Lisätietoja paikallisen koulutuksen järjestämisestä antaa koulutusasiiantuntija Tarja Toppari, tarja.toppari@sahkoliitto.fi, puh. 050 409 8469.

[Sahkoliitto.fi/koulutus](http://Sahkoliitto.fi/koulutus)  
[Sahkoliitto.fi](http://Sahkoliitto.fi) > Aineistot > Koulutus



**Osta sähkötarvikkeet**  
suoraan verkkokaupastamme  
[www.finnparttia.fi](http://www.finnparttia.fi)

Voit myös noutaa tai tilata puhelimella tai sähköpostilla **noutohallitamme** joka on avoinna ma-pe kello 8-16.

**Käytä hyödyksi valttejamme:**  
edulliset hinnat  
suuret varastomäärät  
nopeat ja varmat toimitukset

**Finnparttia Oy**  
**Sähkötukku**

Noutohalli Joutnantie 76  
25500 Perniö  
[myynti@finnparttia.fi](mailto:myynti@finnparttia.fi)  
puh 02 72 72 00



esim.  
**MK F1**  
**mittauskeskus 25A**  
25 A ulkomittauskeskus pinta-asennukseen tai uppoasennukseen vikavirtasuojatuilla voimavirta ja sukopistorasioidella.  
**vain 375 €** ALV 0%



Sähköalan  
ammattilainen,

**TARTU  
TILAISUUTEESI  
TYÖTORILLA!**

Sähköasentaja,  
jakeluverkoasentaja,  
automaatioasentaja,  
kojeistoasentaja...

**JATKUVASTI  
SATOJA  
TYÖPAIKKOJA!**

Työtori on Sähköliiton palvelu, joka poimii sähköalan avoinna olevat työpaikat eri palveluista. Voit selata työpaikkoja paikkakunnan, tehtävän tai työsuhteen keston mukaan tai hae hakusanalla.

Tilaa myös hakuvahti sähköpostiisi.

[tyotori.sahkoliitto.fi](http://tyotori.sahkoliitto.fi)

SEURAAVASSA VASAMASSA 6.9.

**EDUSTAJISTON VAALIEN  
EHDOKKAAT ESITTÄYTYVÄT**



# VARMANA PIDETYT

TURVALLISET JA MUKAVAT JALKINEET OVAT HYVÄN TYÖPÄIVÄN PERUSTA. SIEVIN INNOVATIIVISUUS SEKÄ LAADUKKAAT JA VASTUULLISET MATERIAALIT TAKAAVAT KORKEATASOISEN TURVALLISUUDEN JA MUKAVUUDEN TUNTEEN LÄPI TYÖPÄIVÄN. KUN PUET JALKAASI SIEVIN TURVAKENGÄT, VOIT OLLA VARMA SIITÄ, ETTÄ NE HOITAVAT TEHTÄVÄNSÄ YHTÄ HYVIN KUIN SINÄKIN.

