

Loman pituus, lomapalkka, lomakorvaus sekä korvauskeskituntiansion korotusprosentti

1. Loman ansainta

Lomanmääräytymisvuoden aikana (1.4.–31.3.) jokainen täysi lomanmääräytymiskausi kerryttää vuosilomaa 2 tai 2,5 arkipäivää riippuen työsuhteen pituudesta.

- Alle vuoden työsuhde: 2 päivää/kk ja
- yli vuoden työsuhde: 2,5 päivää/kk.

Kokoaikaisen työntekijän osalta, täytenä lomanmääräytymiskautena pidetään kalenterikuukautta, jonka aikana työntekijälle on kertynyt vähintään 14 työssäolopäivää tai työssäolon veroista päivää (vuosilomalaki 7 §). Työpäivän pituudella ei tässä tarkastelussa ole merkitystä.

Mikäli työntekijä työskentelee sopimuksen perusteella niin harvoina päivinä, että edellä mainittu laskentasääntö ei johda loman kertymiseen, täytenä lomanmääräytymiskautena pidetään sellaista kalenterikuukautta, jonka aikana työntekijälle on kertynyt vähintään 35 työtuntia (osa-aikaisen työntekijän ansaintasääntö), tai työssäolon veroista tuntia (vuosilomalaki 7 §).

2. Kokoaikaisen tunti- tai urakkapalkkaisen työntekijän vuosilomapalkan ja lomakorvauksen laskeminen

Vuosilomapalkan ja lomakorvauksen laskentaperusteena on keskituntiansio.

Keskituntiansio saadaan siten, että lomanmääräytymisvuonna työssäolon ajalta työntekijälle

- maksettu tai maksettavaksi erääntynyt palkka,
- hätätyöstä ja lain tai sopimuksen mukaisesta ylityöstä, peruspalkan lisäksi maksettavaa korvausta lukuun ottamatta jaetaan vastaavien työtuntien lukumäärällä.

Työssäoloajan ansioon sisältyvät seuraavat mahdolliset palkkalajit
(luettelo ei välttämättä ole tyhjentyvä):

- työajan palkka
- iltatyölisä (7 § 3)
- yötyölisä (7 § 3)
- työajan siirtämisestä maksettava korvaus (7 § 14)
- erityistyölisä (8§A3)
- ylityöstä maksetun palkan perusosa (varsinaisesta työstä maksettu palkka ilman ylityökorotuksia)
- sunnuntaityön palkan perusosa sekä sunnuntaityölisä (ei ylityöosuutta)
- viikkolepokorvaus
- vapaapäivänä (esim. joului- tai juhannusaatto, pääsiäislauantai) suoritetusta työstä maksetun palkan perusosa
- hälytysluontoisessa työssä varsinaiselta työajalta maksettu palkka (ilman 100 %:n lisää) (7 § 12)

- urakkaennakot ja loppupohjat (8 § B)
- kärkimieslisä urakkatöissä (8 § B 7.2, 7.3)
- odotusajan palkka (10 §)
- työehtosopimuksen 11 §:n mukaiset erikoislisät
 - 11.1 ammattitutkintolisät
 - ammattitutkinto
 - erikoisammattitutkinto
 - 11.2 erittäin likaisen ja erittäin raskaan työn lisä
 - 11.3 vaativan ja hankalan työn lisä
 - 11.4 autonkuljettajalisä
 - 11.5 kärkimieslisä aikapalkkatöissä
- työaikana luottamusmies- ja työsuojeluvaltuutetun tehtävistä maksettu palkka
- työpaikkaohjaajalisä ja ohjausajalta maksettu palkka (12 §)
- matka-ajalta maksettu palkka, kun matka luetaan työaikaan (14 §)
- harjannostajaisten ajalta maksettu palkka (19 §)

Jakajana käytetään tuntimäärää, johon sisältyvät sekä säännöllisenä työaikaan, että ylityönä ja sunnuntaina tehdyt tunnit (eli työssäoloajan palkkasummaa vastaavat tunnit)

Jaettavaan ei lasketa:

- arkipyhäkorvauksia
- ateriakorvausta
- ay-koulutusajalta maksettua palkkaa
- hälytysluontoisen ja odottamattoman työn valmistautumis- ja peseytymiskorvauksia
- hätä- eikä hälytysluontoisen työn korotusosia
- itsenäisyyspäivän palkkaa
- komitea- ja kokouspalkkioita
- kutsunnan aiheuttaman ansionmenetyksen korvausta
- lomarahaa
- luontaisetukorvauksia (joita ei ole sisällytetty palkkaan)
- luottamusmieskorvaus
- matkakulukorvauksia
- merkkipäiviltä maksettua korvausta
- omaisten kuolemantapauksessa annettavan vapaapäivän palkkaa
- päivä- ja ruokarahoja
- reserviharjoituksiin tai vs-koulutukseen osallistumisesta maksettua palkkaa
- sairausajan ansionmenetykskorvaus
- työajan lyhennysvapaan ansionmenetyksen korvaus
- työajan ulkopuolella tapahtuvien matkojen matka-ajan korvausta
- työnantajan määräämän koulutuksen ajalta maksettua palkkaa (13 §)
- työsuojeluvaltuutetun korvausta
- varallaolokorvausta
- vuosilomapalkkaa
- ylityön korotusosia
- perhevapaan ansionmenetyksen korvaus

Vuosilomapalkka ja lomakorvaus saadaan kertomalla työntekijän keskituntiansio lomapäivien lukumäärän ja säännöllisen työajan perusteella määräytyvällä kertoimella.

Kuukausipalkkaisen työntekijän ja osa-aikaisen (alle 14 työpäivää/kk) työntekijän vuosilomapalkka määräytyy vuosilomalain mukaan

3. Loman antaminen

Vuosiloma on annettava lomakaudella (2.5.–30.9). Se osa lomasta, joka ylittää 24 päivää annetaan lomakauden jälkeen ennen seuraavan lomakauden alkua (1.10–30.4) ns. talvilomana.

4. Lomaraha

Työntekijällä on oikeus lomarahaan, joka on 50 % vuosilomapalkasta. Oikeus lomaraahan on määritelty työehtosopimuksessa.

5. Työsuhteen päättyminen ja korotettu lomakorvaus

Jos työntekijän työsuhde päättyy kesken lomanmääräytymisvuoden siten, että työntekijä on ennen työsuhteen päättymistä ennättänyt olla yhden (1) vuoden työnantajan palveluksessa, on hän ansainnut lomakorvausta 2,5 päivän säännön mukaan kullakin täydeltä lomanmääräytymiskuukaudelta, lomanmääräytymisvuoden (1.4.) alusta lukien työsuhteen päättymiseen saakka.

Lomakorvauksena maksetaan myös työsuhteen päättymiseen mennessä aiemmilta lomanmääräytymisvuosilta kertyneet, mutta pitämättä jääneet vuosilomapäivät.

Sähköistys ja sähköasennusalalla em. lomakorvaus maksetaan 50 %:lla korotettuna (17 § 14 kohta). Korotetun lomakorvauksen suuruus vastaa siis työsuhteen aikana pidetyn vuosiloman ajalta maksettavaa vuosilomapalkan ja lomarahen yhteissummaa.

6. Korvauskeskituntiansio

Työntekijän korvauskeskituntiansio saadaan korottamalla kohdassa 2. määritelty keskituntiansio vuosittain sovittavalla korotusprosentilla. Korvauskeskituntiansion korotusprosentti ajalle **1.4.2024 – 31.3.2025 on 2,6 %**.

Lomanmääräytymisvuoden viimeinen palkanmaksukausi on se, joka päättyy 31.3. tai lähinnä sitä ennen. Tätä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien käytetään uutta korvauskeskituntiansiota ja se on voimassa koko seuraavan lomanmääräytymisvuoden ajan.

Korvauskeskituntiansiolla maksetaan kaikki muut KTA-perusteiset palkat ja korvaukset paitsi vuosilomapalkka, lomaraha ja lomakorvaus.

Esimerkiksi:

- sairausajan ansionmenetyksen korvaus,
- työajanlyhennyksen (pekkanen) ansionmenetyksen korvaus,
- arkipyhäkorvaus

Korvauskeskituntiansion tulee aina olla vähintään työntekijän henkilökohtaisen aikapalkan suuruinen.

7. Vuosiloma juhannuksen molemmin puolin

Työntekijä saa ansaitsemansa vuosiloma-ajan **arkipäiviksi** määrättävänä vuosilomana. Arkipäiviä ovat: ma, ti, ke, to, pe, la, mikäli ko. päivänä ei ole arkipyhää. Jos viikolla on arkipyhä, se ei ole arkipäivä eikä vähennä vuosilomapäiviä.

Tämän säännön lisäksi vuosilomalain 4 §:ssä on seuraava määräys:

” 3) arkipäivällä muita viikonpäiviä kuin sunnuntaita, kirkollisia juhlapäiviä, itsenäisyyspäivää, jouluaattoja, juhannusaattoja, pääsiäislauantaita ja vapunpäivää.”

Näillä perusteilla juhannusaatto ja juhannuspäivä (lauantai) eivät vähennä työntekijän vuosilomapäiviä.