

Työntekijän ryhmähenkivakuutus

Työmarkkinoiden keskusjärjestöjen sopimuksen mukaan työnantaja vakuuttaa työntekijät vakuutusehdoissa tarkemmin määritellyllä tavalla kuoleman varalta. Vakuuttamisvelvollisuus on kytketty työeläkelakien (TEL tai LEL) soveltamiseen. Vakuutussumma muodostuu perussummasta, lapsikorotuksista ja tapaturmakorotuksesta.

Edunsaajia ovat vainajan puoliso sekä alle 22-vuotiaat lapset.

Vakuutus on voimassa pääsääntöisesti 3 vuotta työsuhteen päättymisen jälkeen tai enintään siihen saakka, kunnes vakuutettu tulee seuraavan työsuhteen perusteella vastaavan turvan piiriin.

Ryhmähenkivakuutuksen ehtoja sovellettaessa työsuhde katsotaan päättyneeksi sen päivän lopussa, jolta sen perusteella viimeksi on maksettu palkkaa. Esim. lomautuksen johtaessa työsuhteen päättymiseen, työsuhde katsotaan päättyneeksi lomautuksen alkuun.

Työntekijä on vakuutettu vain yhden työ- tai virkasuhteen perusteella.

Lisätietoja:

työympäristöasiantuntija Jarkko Korhola

050 351 4389

jarkko.korhola@sahkoliitto.fi

Löydät tietoa ryhmähenkivakuutuksesta myös: www.tvk.fi/trhv

Esitteitä ryhmähenkivakuutuksesta löytyy lisäksi kaikista vakuutusyhtiöistä.