



**ОСНОВНЫЕ
МИНИМАЛЬНЫЕ
ТРЕБОВАНИЯ К
УСЛОВИЯМ ТРУДА
В ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ И
ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКОЙ
ОТРАСЛЯХ, СЕКТОРАХ
СЕТЕВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И
ИКТ**

(действительны до 31.03.2020 г.)



SÄHKÖLIITTO

Enemmän voimaa yhdessä

Настоящий справочник предназначен для компаний энергетической отрасли, использующих и командирующих иностранную рабочую силу, а также для тех работников, которые прибывают в Финляндию для выполнения работ в энергетической отрасли и на которых распространяется закон о командировании работников, основывающийся на директиве ЕС.

Работы в энергетической отрасли связаны, главным образом, со строительством линий распределения и передачи электроэнергии, техобслуживанием и содержанием в порядке электростанций. К ним относятся также работы в области связи.

С помощью данного справочника как работники, так и компании смогут удостовериться, что заработная плата и рабочее время соответствуют законодательству Финляндии.

Справочник также будет полезен предприятиям, являющимся заказчиками работ, и органам контроля охраны труда.

В справочнике собраны основные распоряжения, касающиеся зарплаты и рабочего времени, проиллюстрированные примерами из практики.

1) РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ	3
2) ЗАРПЛАТА	5
3) ЕЖЕГОДНЫЙ ОТПУСК	6
4) ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ НА ПРОИЗВОДСТВЕ	7

Полную версию коллективного трудового договора отрасли можно найти на сайте:

[https://energia.fi/files/2957/Collective Labour Agreement 2018-2020.pdf](https://energia.fi/files/2957/Collective_Labour_Agreement_2018-2020.pdf)

Закон о командировании работников размещен на сайте:

https://www.finlex.fi/en/laki/kaannokset/2016/en20160447_20170074.pdf

Директива о направленных в командировку работниках размещена на сайте:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/?qid=1555050190742&uri=CELEX:32014L0067>

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/?qid=1555050223336&uri=CELEX:32014L0067>

1) РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

Рабочее время составляет не более 8 час./сут. и 40 час./нед. Рабочая неделя начинается в понедельник.

Сверхурочной работой считается работа, выполненная сверх вышеуказанной продолжительности рабочего времени. Если рабочее время превышает 8 час./сут., то компенсация за выполнение работы оплачивается следующим образом: за первые два часа сверхурочной работы платится зарплата, повышенная на 50 %, а за каждый последующий час – зарплата, повышенная на 100 %.

В течение суток работнику необходимо предоставить время непрерывного отдыха в размере 11 часов.

В течение недели работнику необходимо предоставить не менее 35 часов непрерывного свободного времени. Если работник выполняет работу в свое свободное время, то она компенсируется зарплатой, повышенной на 100 %, или же предоставлением оплачиваемого отпуска.

За работу в воскресенье платится зарплата, повышенная на 100 %.

Следующие праздничные дни в Финляндии являются оплачиваемыми выходными:

- Новый год (1.01.)
- Крещение (6.01.)
- Страстная пятница
- второй день Пасхи
- Первое мая (1.05.)
- Вознесение
- канун Иванова дня
- Иванов день
- День независимости (6.12.)
- канун Рождества, Рождество и День святого Тапани (Стефана) (24.12., 25.12. и 26.12.).

Если работник выполняет работу во время вышеуказанных праздников, то за работу ему платится зарплата, повышенная на 200 %.

За работу в следующие субботние дни платится зарплата, повышенная на 100 %:

- Великая суббота
- суббота, последующая за Пасхой
- суббота, последующая за Вознесением
- Новый год
- Первое мая

- День независимости и
- суббота, последующая за вторым днем Рождества в ту же календарную неделю.

У работника накапливается оплачиваемый отпуск в размере 100 часов за каждый календарный год (= 8,3 часа в месяц). Отпускное время в соотношении с расходами составляет 6,36 % на каждый отработанный в Финляндии рабочий час.

2) ЗАРПЛАТА

Заработная плата работника состоит из

- а) зарплаты, соответствующей сложности работы (8 степеней сложности)
- б) персональной части зарплаты, зависящей от компетентности работника и исполнения работы, а также
- в) различных дополнительных надбавок.

Большая часть работ в отрасли относится к уровням сложности от 5 до 7, где минимальные размеры зарплаты с 01.05.2018 следующие:

- **уровень 5:** 2 423 €/мес. (13,93 €/ч)
- **уровень 6:** 2 587 €/мес. (14,88 €/ч)
- **уровень 7:** 2 747 €/мес. (15,79 €/ч)

Минимальные размеры зарплаты с 01.05.2019 следующие:

- **уровень 5:** 2 452 €/мес. (14,10 €/ч)
- **уровень 6:** 2 618 €/мес. (15,06 €/ч)
- **уровень 7:** 2 780 €/мес. (15,98 €/ч)

Помимо вышеуказанного платится дополнительно:

- как минимум трехпроцентная (3 %) надбавка за компетентность работнику, имеющему опыт работы более 5 лет
- прочие различные надбавки, например, надбавка за грязную работу, надбавка за вечернюю и ночную смену, а также надбавка за работу на мачтах и за руководство группой.

Большая часть (42,4 %) работ в отрасли относится к уровню сложности 6, где средний уровень заработной платы составляет 3 052 € / мес. (17,95 €/час).

Распоряжения, касающиеся уровня зарплаты, персональной части зарплаты, а также различных надбавок, можно найти в главе V коллективного трудового договора.

3) ЕЖЕГОДНЫЙ ОТПУСК

Работник зарабатывает в месяц 2,5 (или 2) оплачиваемых отпускных дня. Помимо зарплаты на отпускные дни начисляется 50 %-ная надбавка.

Если отпуск не берется, то работнику платится компенсация за отпуск, влияние которой на расходы составляет 11,3 % для тех, кто зарабатывает 2 отпускных дня, и 14,48 % для тех, кто зарабатывает 2,5 отпускных дня, в расчете на каждый отработанный в Финляндии рабочий час.

4) ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

К командированным работникам применяются законы об охране труда и о трудовом здравоохранении в полной мере.

Работнику необходимо предоставить рабочие рукавицы, а также защитную одежду, подходящую для погодных условий выполнения работы (напр., комбинезон, утепляющая подстежка, дождевик, защитная обувь). Работнику, работающему в одиночку, предоставляются необходимые средства коммуникации.

Работодатель должен иметь для своих работников действительный страховой полис против несчастных случаев.

Наличие налогового номера является обязательным для всех лиц, работающих на стройплощадках. Налоговый номер выдается в отделении налоговой службы, работник может получить его лично или за него это может сделать работодатель. Дополнительную информацию о получении налогового номера можно найти по адресу:

https://www.vero.fi/en/individuals/tax-cards-and-tax-returns/arriving_in_finland/work_in_finland/working-in-construction/Tax_number/



SÄHKÖLIITTO

Enemmän voimaa yhdessä

PL 747

33101 Tampere
www.sahkoliitto.fi



Energiateollisuus



JHL

