

**NEUVOTTELUTULOS KUMITEOLLISUUDEN JA KEMIANTEOLLISUUDEN SÄHKÖ-  
ALANTYÖNTEKIJÖIDEN TYÖEHTOSOPIMUKSEN UUDISTAMISEKSI AJALLE  
23.2.2023 - 31.1.2025**

**Aika** 23.2.2023

**Paikka** Kemianteollisuus KT ry, Eteläranta 10, Helsinki

**Läsnä** **Kemianteollisuus ry**  
Minna Etu-Seppälä

**Kumiteollisuus ry**  
Juha Teerimäki

**Sähköalojen ammattiliitto ry**  
Mikko Korpinen  
Jari Ollila

## **1. Sopimuskausi**

Todettiin, että uusi työehtosopimus korvaa 23.2.2023 lukien osapuolten kesken ajalle 8.2.2022 –31.1.2024 allekirjoitetun työehtosopimuksen. Tämä sopimus on voimassa 23.2.2023 –31.1.2025.

## **2. Palkankorotukset**

### **2.1. Kertaerä vuonna 2023**

Kertaerän suuruus on 400 euroa ja se maksetaan huhtikuun 2023 palkanmaksun yhteydessä. (Kustannusvaikutus on laskettu koko kemian alalle ja se on 1,05 prosenttia).

Kertaerä maksetaan vain niille työntekijöille, joiden yhdenjaksoinen työsuhde on alkanut viimeistään 1.1.2023 ja on edelleen voimassa kertaerän maksupäivänä.

Kertaerä maksetaan myös, jos työntekijä on lomautettuna, sairaana tai perhevapaalla. Osa-aikaiselle työntekijälle kertaerän määrä lasketaan sovitun työajan ja täyden työajan suhteessa.

Kertaerää ei makseta, jos työntekijä on itse irtisanoutunut ennen kertaerän maksuajankohtaa.

Kertaerää ei oteta huomioon muita palkkaeriä maksettaessa, muun muassa vuosilomapalkkaa, ylityökorvausta tai keskituntiansiota laskettaessa.

### **2.2. Myöhennyskorvaus vuonna 2023**

Myöhennyskorvaus on korvausta palkankorotuksen myöhentämisestä viidellä kuukaudella. Myöhennyskorvauksen suuruus on 400 euroa ja se maksetaan heinäkuun 2023 palkanmaksun yhteydessä. (Kustannusvaikutus on laskettu koko kemian alalle ja se on 1,05 prosenttia).

Myöhennyskorvaus maksetaan vain niille työntekijöille, joiden yhdenjaksoinen työsuhde on alkanut viimeistään 1.4.2023 ja on edelleen voimassa myöhennyskorvauksen maksupäivänä.

Myöhennyskorvaus maksetaan myös, jos työntekijä on lomautettuna, sairaana tai perhevaipalla.

Osa-aikaiselle työntekijälle myöhennyskorvauksen määrä lasketaan sovitun työajan ja täyden työajan suhteessa.

Myöhennyskorvausta ei makseta, jos työntekijä on itse irtisanoutunut ennen myöhennyskorvauksen maksuajankohtaa.

Myöhennyskorvausta ei oteta huomioon muita palkkaeriä maksettaessa, muun muassa vuosilomapalkkaa, ylityökorvausta tai keskituntiansiota laskettaessa.

### **2.3. Yleiskorotuksen suuruus ja ajankohta**

#### **Vuosi 2023**

Työntekijän henkilökohtaista palkkaa ilman palvelusaikalisää ja muita erillisiä lisiä korotetaan **1.10.2023** tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 2,2 prosentin suuruisella yleiskorotuksella.

#### **Vuosi 2024**

Työntekijän henkilökohtaista palkkaa ilman palvelusaikalisää ja muita erillisiä lisiä, korotetaan **1.5.2024** tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 3,3 prosentin suuruisella yleiskorotuksella.

### **2.4. Yrityskohtaisesti toteutettavan palkankorotuksen suuruus ja ajankohta**

#### **Vuosi 2024**

Yritys- tai toimipaikkakohtaisesti palkkoja korotetaan 1.5.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 0,2 prosentin suuruisella paikallisella erällä, jonka jakamisesta työnantaja päättää.

Paikallinen erä lasketaan maaliskuussa 2024 työsuhteessa olevien työehtosopimuksen soveltamispiiriin kuuluvien työntekijöiden henkilökohtaisten palkkojen yhteenlasketusta summasta. Koko kuukauden työstä poissa olevien työntekijöiden palkkoja ei lasketa mukaan, mikäli työntekijälle on palkattu sijainen.

#### **Paikallisen erän laskeminen**

Palkkoina käytetään aika-, urakka- ja palkkiotyöpalkkoja ilman erillisiä lisiä, esim. palveluvuosi-, vuorotyö-, olosuhdelisiä.

#### **Esimerkki paikallisen erän laskemisesta**

Yrityksellä on maaliskuussa kolme työntekijää, A, B ja C. A:n palkka on 15,05 euroa/tunti, B:n palkka on 14,93 euroa/tunti ja C:n palkka on 16,16 euroa/tunti. Palkkojen yhteenlaskettu summa (15,05 + 14,93 + 16,16) on 46,14 euroa/tunti. Paikallinen erä on siten 46,14 euroa/tunti x 0,2 % = 0,09 euroa/tunti. Työntekijöiden tuntipalkkojen korottamiseen käytetään yhteensä 0,09 euroa/tunti työnantajan päättämällä tavalla.

### **2.5. Kriisilauseke**

Yrityksen toimintaedellytysten niin edellyttäessä voidaan paikallisesti luopua osittain tai kokonaan pääluottamusmiehen kanssa sopien vuoden 2023 palkankorotuksesta, kertaerästä, myöhennyskorvauksesta ja/tai vuoden 2024 palkankorotuksesta.

Mikäli yrityksessä maksettavat palkat ovat taulukkopalkan suuruisia, voidaan sopia paikallisesti palattavan kokonaan tai osittain aikaisempaan taulukkopalkkaan määrääjäksi.

## 2.6. Yleiskorotuksen vaihtaminen kertaerään

Työntekijä ja työnantaja voivat sopia vuoden 2023 yleiskorotuksen maksamisesta kertaeränä. Kertaerän suuruus lasketaan seuraavasti:

- tuntipalkkainen 2,2 % x henkilökohtainen tuntipalkka x 169 x 12 kuukautta
- kuukausipalkkainen 2,2 % x henkilökohtainen kuukausipalkka x 12 kuukautta

Sopimus saadaan tehdä 1.10.-15.10.2023 välisenä aikana. Näin sovittu kertaerä maksetaan lokakuun 2023 palkanmaksun yhteydessä.

## 2.7. Yrityksessä sovitaan pysyvästi kerran kuussa palkanmaksusta

Jos sopimus siirtymisestä pysyvästi kerran kuussa palkanmaksuun tehdään 30.9.2023 mennessä, maksetaan lokakuun 2023 palkankorotuksen yhteydessä 300 euron kertaerä.

Jos sopimus tehdään aikavälillä 1.10.2023 – 30.4.2024, maksetaan toukokuun 2024 palkankorotuksen yhteydessä työntekijälle 300 euron kertaerä.

Sopimus tehdään kirjallisesti. Siirtyminen pysyvästi kerran kuussa palkanmaksuun voi tapahtua myös 30.4.2024 jälkeen.

Tämä ei koske yrityksiä, joissa palkka maksetaan jo kerran kuukaudessa.

## 2.8. Luottamusmiehelle annettavat tiedot vuonna 2024

Korotusten tekemisen jälkeen työnantaja käy pääluottamusmiehen, ja ellei pääluottamusmiestä ole valittu, koko työntekijäryhmän kanssa yhdessä läpi kohtuullisessa ajassa työntekijöiden kokonaismäärän, kuinka moni työntekijä on saanut korotuksen, keskimääräisen korotuksen suuruuden sekä työntekijöiden palkkojen korottamiseen kohdennetun summan eritellen sen yrityskohtaiseen ja yleiskorotukseen.

Neuvotteluissa annetut tiedot ovat luottamuksellisia ja niitä voidaan käyttää vain paikallisen erän jakamiseen.

## 2.9. Käytännöt palkantarkistusten ajankohdan muuttamisessa

### 2.9.1. Palkantarkistusten ajankohdasta sopiminen

Allekirjoituspöytäkirjassa sovittujen palkantarkistusten ajankohtien muuttaminen.

Mikäli korotuksen ajankohtaa muutetaan, sopimus tulee tehdä kirjallisesti pääluottamusmiehen kanssa **vuoden 2023** osalta 15.9.2023 ja **vuoden 2024** osalta 15.4.2024 mennessä. Ellei yrityksessä ole luottamusmiestä, työnantaja käy neuvottelut koko henkilöstöryhmän kanssa.

Sopimus tehdään kirjallisesti.

Mikäli sovitaan palkan tarkistusten ajankohdan muuttamisesta, tulee samalla sopia muutoksesta mahdollisesti aiheutuneen ansionmenetyksen korvaamisesta vastaavalla kertaluontoisella erällä. Korvaus maksetaan viimeistään palkankorotuksen toteuttamisajankohtana.

## **2.9.2 Palkankorotusten huomioiminen työehtosopimuksen mukaisia palkankorotuksia toteutettaessa**

Mikäli yrityksissä tehdään palkankorotuksia työehtosopimuksen palkankorotuksista poikkeavina ajankohtina, voidaan nämä paikallisesti sopia otettavaksi huomioon työehtosopimukseen perustuvia korotuksia toteutettaessa. Tällöin työntekijälle on ilmoitettava, että korotus pitää sisällään työehtosopimukseen perustuvan korotuksen.

## **2.10. Palkkataulukot**

### **Vuosi 2023**

#### **Kumiteollisuuden ohjetuntipalkat 1.10.2023**

Kumiteollisuuden sähköalan työntekijöiden ohjetuntipalkat ovat 1.10.2023 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta seuraavat (korotus 2,2 %):

Palkkaryhmä C	1076 senttiä/tunti
Palkkaryhmä B	1235 senttiä/tunti
Palkkaryhmä A 2	1395 senttiä/tunti
Palkkaryhmä A 1	1460 senttiä/tunti

#### **Kemianteollisuuden ohjetuntipalkat 1.10.2023**

Kemianteollisuuden sähköalan työntekijöiden ohjetuntipalkat ovat 1.10.2023 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta seuraavat (korotus 2,2 %):

Palkkaryhmä C	1127 senttiä/tunti
Palkkaryhmä B	1294 senttiä/tunti
Palkkaryhmä A 2	1462 senttiä/tunti
Palkkaryhmä A 1	1530 senttiä/tunti

### **Vuosi 2024**

#### **Kumiteollisuuden ohjetuntipalkat 1.5.2024**

Kumiteollisuuden sähköalan työntekijöiden ohjetuntipalkat ovat 1.5.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta seuraavat (korotus 3,3 %):

Palkkaryhmä C	1112 senttiä/tunti
Palkkaryhmä B	1276 senttiä/tunti
Palkkaryhmä A 2	1441 senttiä/tunti
Palkkaryhmä A 1	1508 senttiä/tunti

#### **Kemianteollisuuden ohjetuntipalkat 1.5.2024**

KUMITEOLLISUUS RY  
KEMIANTEOLLISUUS RY  
SÄHKÖALOJEN AMMATTILIITTO RY

Kemianteollisuuden sähköalan työntekijöiden ohjetuntipalkat ovat 1.5.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta seuraavat (korotus 3,3 %):

Palkkaryhmä C	1164 senttiä/tunti
Palkkaryhmä B	1337 senttiä/tunti
Palkkaryhmä A 2	1510 senttiä/tunti
Palkkaryhmä A 1	1580 senttiä/tunti

Liitot ovat sopineet Tutustu työelämään ja tienaa -suosituksesta vuosille 2023 - 2025. Sopimus on työehtosopimuksen liitteenä.

### 2.13. Keskituntiansion korottaminen

Keskituntiansiota korotetaan **vuoden 2023** osalta 1.10.2023 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta alkaen samalla sentti- tai euromäärällä kuin henkilökohtaista palkkaa korotetaan.

Keskituntiansiota korotetaan vuoden **2024 osalta** 1.5.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta alkaen samalla sentti- tai euromäärällä kuin henkilökohtaista palkkaa korotetaan.

## 2. Tekstimuutokset 23.2.2023 alkaen

Muutetaan työehtosopimuksen liitteen Luottamusmiehiä koskevat määräykset kohdan 8.4 kappaletta 2 ateriakorvauksen suuruuden osalta.

### 8.4 Korvaukset

Lisäksi maksetaan edellisessä kappaleessa tarkoitetuista työntekijöistä kultakin sellaiselta kurssipäivältä, jolta ansionmenetyksen korvausta suoritetaan, kurssista sen järjestäjälle aiheutuvien ruokailukustannusten korvaukseksi ateriakorvaus. Ateriakorvauksen suuruus on

vuonna **2023 28,25** euroa. Ateriakorvauksen määrä tulevalle kalenterivuodelle vahvistetaan aina edeltävän kalenterivuoden syyskuun loppuun mennessä tarkistamalla aikaisemman

ateriakorvauksen määrää elinkustannusindeksissä tarkasteluvuotta edeltävästä heinäkuusta tarkasteluvuoden heinäkuuhun mennessä tapahtuneella muutoksella.

Esimerkki: Ateriakorvauksen määrä vuodelle 2023 todetaan syyskuussa 2022 pohjautuen elinkustannusindeksin muutokseen aikavälillä heinäkuu 2021 – heinäkuu 2022.

Edellä tässä kohdassa tarkoitettuja korvauksia työnantaja on velvollinen maksamaan samalle henkilölle vain kerran samasta tai sisällöltään vastaavasta koulutustilaisuudesta.

## 3. Allekirjoituspöytäkirjamerkinnot

### 3.1 Siirto toiseen työhön

KUMITEOLLISUUS RY  
KEMIANTEOLLISUUS RY  
SÄHKÖALOJEN AMMATTILIITTO RY

Liitot pitävät oikeana, että aikapalkalla työskentelevien työntekijöiden tilapäiset siirrot tehtävästä toiseen järjestetään siten, ettei työntekijälle vakinaisessa tehtävässä maksettu henkilökohtainen tuntipalkka alene.

### **3.2 Matkakustannusten korvaaminen**

Verovapaaksi katsottavien matkakustannusten korvaukset ja niiden perusteet määräytyvät sopimuskauden aikana verohallituksen kulloinkin voimassa olevien verohallituksen päätösten mukaisesti.

### **3.3 Poikkeukselliset taloudelliset vaikeudet**

Jos työnantaja joutuu taloudellisiin vaikeuksiin, jotka voisivat johtaa työvoiman käytön vähentämiseen tai jos työnantajan palkanmaksukyky on heikentynyt äkisti, paikallisten osapuolten todettua työnantajaa kohdannut taloudellinen kriisi, he voivat sopia toimenpiteistä määräajaksi työnantajan toiminnan ja työpaikkojen turvaamiseksi työehtoja sopeuttamalla. Sopimus tehdään työehtosopimuksen 8 §:n mukaisesti.

### **3.4 Paikallinen sopimuksen voimaantulo ilman liittojen hyväksyntää**

Paikalliset sopimukset voidaan tehdä 8 §:n mukaisesti ilman liittojen hyväksyntää.

### **3.5 Työaikapankki**

Mikäli ao. teollisuuslaitoksessa sovitaan paikallisesti ns. pääalan työehtosopimuksen (= työehtosopimuksen 1 §:ssä mainittu ao. teollisuuslaitosta koskeva työntekijäin työehtosopimus) mukaisesta työaikapankista ja sen käyttöönotosta, sovelletaan työaikapankkia vastaavasti myös työnantajan ja sähköalantyyöntekijöiden välisissä työsuhteissa, ellei asiasta sovita toisin työnantajan ja sähköalantyyöntekijöiden välillä työehtosopimuksen 8 §:n mukaisesti.

### **3.6 Paikallinen sopiminen**

Mikäli ns. pääalan työehtosopimuksessa (= työehtosopimuksen 1 §:ssä mainittu ao. teollisuuslaitosta koskeva työntekijäin työehtosopimus) paikallinen sopiminen on mahdollista, on vastaava sopiminen mahdollista myös työnantajan ja sähköalantyyöntekijöiden välisissä työsuhteissa työehtosopimuksen 8 §:n mukaisesti.

### **3.7 Allekirjoituspöytäkirjamerkinnot**

Kumiteollisuudessa ja kemianteollisuudessa solmittuihin työntekijöiden työehtosopimukseen liittyviä allekirjoituspöytäkirjamerkinnot sovelletaan soveltuvin osin myös kumiteollisuuden ja kemianteollisuuden sähköalan työntekijöiden työehtosopimuksen osalta.

### **3.8 Työrauhavelvoite**

Kaikki työtaistelutoimenpiteet, jotka kohdistuvat tässä pöytäkirjassa tarkoitettuun työehtosopimukseen kokonaisuudessaan tai johonkin sen yksittäiseen määräykseen, on kielletty. Liitot ja niiden alayhdistykset ovat sitä paitsi velvolliset huolehtimaan siitä, että myös niiden jäseninä olevat yhdistykset, työnantajat ja työntekijät, joita tämä pöytäkirja koskee, välttävät tällaisia työtaistelutoimenpiteitä eivätkä muutoinkaan riko tämän pöytäkirjan ja mainittujen työehtosopimusten määräyksiä.

### **3.9 AY-koulutusten hyväksyminen**

KUMITEOLLISUUS RY  
KEMIANTEOLLISUUS RY  
SÄHKÖALOJEN AMMATTILIITTO RY

Todettiin, että keskusjärjestöjen koulutustyöryhmän lakkauttamisen johdosta liitot hyväksyvät jatkossa vuosittain liite A:n kohdassa 8.4 tarkoitetut kurssit.

#### 4. Sopimuksen voimassaolo

Työehtosopimus on voimassa 23.2.2023–31.1.2025 saakka, ellei alla olevasta muuta johdu, jatkuen sen jälkeen vuoden kerrallaan, ellei sitä viimeistään kahta kuukautta ennen sen päätymistä ole kummaltakaan puolelta kirjallisesti irtisanottu.

Uudesta työehtosopimuksesta neuvoteltaessa ovat työehtosopimuksen määräykset voimassa siksi, kunnes uusi työehtosopimus on tehty tai sopimusneuvottelut ovat päättyneet.

#### 5. Neuvottelutuloksen hyväksyminen

Neuvottelutuloksessa sovittujen asioiden voimaantulo edellyttää osapuolten hallintojen käsittelyä ja hyväksyntää.

#### 6. Neuvottelutuloksen allekirjoittaminen

Neuvottelutuloksen syntyminen vahvistetaan neuvottelijoiden allekirjoituksilla.

KEMIANTEOLLISUUS RY

KUMITEOLLISUUS RY

\_\_\_\_\_  
Minna Etu-Seppälä

\_\_\_\_\_  
Juha Teerimäki

SÄHKÖALOJEN AMMATTILIITTO RY

\_\_\_\_\_  
Mikko Korpinen

\_\_\_\_\_  
Jari Ollila