

## SÄHKÖALAN TES ENERGIA-ICT-VERKOSTO TYÖEHTOSOPIMUKSEN NEUVOTTELUTULOS

*1. Sopimuskausi*

Työehtosopimus tulee voimaan 1.4.2022 ja on voimassa 31.3.2024 saakka. Mikäli osapuolet eivät pääse sopimukseen vuoden 2023 palkankorotuksista 28.2.2023 mennessä, voidaan työehtosopimus irtisanoa päättyneeseen 31.3.2023.

Sopimus jatkuu 31.3.2024 jälkeen vuoden kerrallaan, ellei sopimusta viimeistään kahta kuukautta ennen sen päättymistä kirjallisesti irtisanota.

*2. Palkankorotukset**2.1. Vuosi 2022*

Ellei paikallisesti toisin sovita 15.6.2022 mennessä, työntekijöiden tuntipalkkoja ja kuukausipalkkoja (vaativuuden mukainen palkka + henkilökohtainen palkanosa ilman ammattitutkintolisää) korotetaan 1.7.2022 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,0 % suuruisella korotuksella. Ellei muusta toteutustavasta ole sovittu, edellä mainitusta 2 %:n korotuksesta 1,6 % kohdennetaan yleiskorotuksena ja 0,4 % yritysکوhtaisena eränä, joka lasketaan sopimuksen piiriin kuuluvien työntekijöiden huhtikuun tunti- ja kuukausipalkoista. Paikallisesti ei kuitenkaan voida sopia, ettei palkkoja koroteta lainkaan.

Yrityskohtainen erä on tarkoitettu käytettäväksi henkilökohtaisten palkanosien tarkistuksiin. Yrityskohtaista erää ei voi kohdentaa 37.2. kohdan mukaisiin tarkistuksiin, mikäli työntekijän työsuhteen viiden vuoden kestoedellytys täyttyy heinäkuun 2022 aikana. Työnantaja ei saa jakaa erää syrjivin tai epäasiallisin perustein.

Työnantaja jakaa yritysکوhtaisen erän palkkausjärjestelmän pätevydenarviointijärjestelmää käyttäen. Ennen erän jakamista pääluottamusmiehen kanssa yhdessä todetaan arviointijärjestelmä, erän suuruus ja jakoperusteet. Jos pääluottamusmies voi perustellusti osoittaa järjestelmän toimimattomuuden, erä jaetaan prosentuaalisena yleiskorotuksena. Yksittäiset poikkeamat järjestelmän soveltamisessa eivät osoita sen toimimattomuutta.

Mikäli pääluottamusmiestä ei ole valittu, käy työnantaja läpi arviointijärjestelmän, erän suuruuden ja jakoperusteet henkilöstöryhmän kanssa.

*2.2. Vuosi 2023*

Vuoden 2023 palkkaratkaisu toteutetaan samoilla periaatteilla kuin vuoden 2022 palkkaratkaisu. Palkkaratkaisun kustannusvaikutus ja sen mahdollinen jakautuminen sovitaan osapuolten

välisissä neuvotteluissa helmikuun 2023 loppuun mennessä.

Osapuolet tarkastelevat tammi-helmikuun aikana yleistä taloudellista tilannetta, työllisyyttä, alan kehitystä ja näihin vaikuttavia tekijöitä. Arvioinnin perusteella osapuolet neuvottelevat 28.2.2023 mennessä vuonna 2023 toteutettavista palkankorotuksista ja niiden mahdollisesta jakautumisesta. Samassa yhteydessä voidaan tarkastella edellytyksiä sopimuskauden jatkamiseen 31.3.2024 jälkeiselle ajalle.

Mikäli 1.7.2023 toteutettavasta palkkaratkaisusta ei päästä yksimielisyyteen 28.2.2023 mennessä, voi kumpikin osapuoli irtisanoa kirjallisesti tämän sopimuksen päättymään 31.3.2023.

### *2.3. Vaativuuden mukaiset palkat*

Vaativuuden mukaisia palkkoja korotetaan 1.7.2022 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien yleiskorotuksen määrällä.

### *2.4 Erilliset lisät*

Erillisiä lisiä samoin kuin paikallisesti sovittuja lisiä korotetaan 1.7.2022 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien yleiskorotuksen määrällä.

### *2.5 Pääluottamusmiehelle ja työsuojeluvaltuutetulle maksettavat korvaukset*

Korotetaan pääluottamusmiehelle ja työsuojeluvaltuutetulle maksettavaa korvausta 1.7.2022 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 2 %:lla.

### *2.6 Urakkahinnat*

Kiinteitä urakkahintoja ja keskeneräisiä urakoita jäljellä olevan työmäärän osalta korotetaan 1.7.2022 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien yleiskorotuksen määrällä.

## *3 Sopimuskauden aikaiset työryhmät ja toimeksiannot*

### *3.1. Perhevapaaudistusta koskeva työryhmä*

Työryhmä toteuttaa perhevapaaudistuksen voimaantuloon mennessä työehtosopimuksen äitiys- ja isyysvapaan palkkamääräysten 34.1 ja 34.2 kohtien mukauttamisen nimikkeistöä johtuen vastaamaan perhevapaaudistusta. Toteutus tehdään siten, että kustannukset eivät nouse ja palkallisten vapaapäivien kokonaislukumäärä pysyy uudistamista edeltävällä tasolla.

Jos työryhmän työ ei ole valmistunut lain voimaan tuloon mennessä, äitiysvapaan palkkaa koskevaa määräystä sovelletaan siten, että raskausvapaaseen ja -rahaan oikeutettu työntekijä olisi oikeutettu saamaan raskausvapaan ja vanhempainvapaan ajalta palkkaa yhteensä vastaavalta ajanjaksolta kuin hänelle olisi maksettu äitiysvapaan palkkaa. Isyysvapaan palkkaa koskevaa määräystä sovelletaan puolestaan siten, että vanhempainvapaaseen ja -rahaan oikeutettu isä olisi oikeutettu saamaan vanhempainvapaan ajalta palkkaa vastaavalta ajanjaksolta kuin hänelle olisi maksettu isyysvapaan palkkaa. Työehtosopimuksen

kohdan 34.1. mukainen työsuhteen kestoedellytys sekä työnantajan oikeus päivärahaan palkallisen perhevapaan ajalta pysyvät edelleen voimassa.

### *3.2. Paikallisen sopimisen edistämisen työryhmä*

Sopijaosapuolet asettavat työryhmän paikallisen sopimisen kehittämiseksi ja paikallisen sopimisen edellytysten parantamiseksi. Työryhmässä voidaan käsitellä esimerkiksi seuraavia asioita:

- Sopimisen pelisäännöt
- Oikea tie sopimiseen
- Mitä paikallisella sopimisella tavoitellaan?
- Luottamuksen rakentaminen

### *4 Siirtymäsäännöt*

Vuosina 2007-2017 sovittuja siirtymäpöytäkirjoja noudatetaan jatkossa työehtosopimusvaikutuksin.

### *5 Keskeytymättömän kolmivuorotyö*

Keskeytymättömän kolmivuorotyön työryhmässä päivitetyn keskeytymättömää kolmivuorota koskevan liitteen määräyksiä sovelletaan 1.1.2023 alkaen taikka sitä seuraavan tasoittumisjakson alusta. Uudet määräykset tämän neuvottelutuloksen liitteenä.

Allekirjoituspöytäkirjan (20.12.2011) 6.2 ja 6.3 kohdat ovat edelleen voimassa.

### *6 Paketoidut asiat*

Sopijaosapuolten välisen työehtosopimuksen 20.12.2011 allekirjoituspöytäkirjan kohtia 10 (Erittäin likaisen työn lisä), 11 (Tunnelilisä), 12 (Ylitöiden pyörityssääntö) ja 13 (Varallaolo) sovelletaan yrityksissä 20.12.2011 vallinneen tilanteen mukaisesti, kunnes sopijaosapuolet toisin sopivat.

### *7 Matkakustannusten korvaukset*

Matkakustannusten korvausten määrät määräytyvät sopimuskauden aikana verohallituksen niitä koskevien päätösten mukaisesti.

### *8 Tutustu työelämään ja tienaa-kesäharjoitteluohjelma*

Osapuolten välillä on sovittu ”Tutustu työelämään ja tienaa” – kesäharjoitteluohjelman jatkamisesta vuosille 2022 ja 2023 pöytäkirjalla, joka on tämän työehtosopimuksen liitteenä.

## *9 Palkkausjärjestelmä*

9.1 Sopijaosapuolet korostavat, että palkkausjärjestelmän toimivuuden takia henkilökohtaisia palkanosia tarkistettaessa käytetään hyväksi pätevydenarviointien tuloksia.

9.2 Sopijaosapuolet ovat yhtä mieltä siitä, että tehtävän vaativuustason nousu johtaa palkankorotukseen, jonka suuruus määräytyy uuden tehtävän vaativuuden sekä työntekijän pätevyyden ja työsuorituksen arvioinnin perusteella.

9.3 Jos työntekijän pätevyys ja työsuoritus vaativammassa tehtävässä eivät vastaa tasoltaan aikaisemmassa tehtävässä saavutettua pätevyyttä ja työsuoritusta, yhdessä esimiehen kanssa tehdään suunnitelma pätevyyden kehittämiseksi. Esimies ja työntekijä arvioivat pätevyyden kehittymistä kolmen - kuuden kuukauden kuluessa tehtävän vaativuuden muutoksesta ja toteavat yhdessä ne alueet, joita työntekijän tulee kehittää, jotta pätevyys ja työsuoritus vaativammassa tehtävässä paranisivat ja johtaisivat palkan nousemiseen. Mikäli muuta ei sovita eikä suunnitelmaa työntekijän pyynnöstä huolimatta laadita, voidaan suunnitelman laatimatta jättäminen saattaa 89 kohdan mukaiseen käsittelyyn.

## *10 Ryhmähenkivakuutus*

Työnantaja toteuttaa kustannuksellaan työntekijöitä koskevan ryhmähenkivakuutuksen siten kuin siitä on keskusjärjestöjen välillä sovittu.

## *11 Selviytymislauseke*

Mikäli sopimuksen piirissä olevat yritykset joutuvat sopimuskauden aikana poikkeuksellisiin taloudellisiin vaikeuksiin, voivat sopijaosapuolet arvioida uudelleen tehdyn työehtosopimusratkaisun soveltuvuutta vallitsevaan taloudelliseen tilanteeseen ja sopia siihen tehtävistä muutoksista, jotka ovat tarpeen yritysten toimintaedellytysten ja työpaikkojen turvaamiseksi sopimuskaudella.

## *12 Jatkuvan neuvottelun periaate*

Muilta osin osapuolet jatkavat vireillä olevien ja esille nousevien asioiden käsittelyä jatkuvan neuvottelun periaatteen mukaisesti.

## *Työehtosopimuksen tekstimuutokset*

### **19 Yli- lisätyö**

uusi 19.5. Tämän pykälän määräyksistä voidaan sopia paikallisesti toisin.

### **20 Vuorokautinen ja viikoittainen ylityö**

20.3. Ylityön enimmäismäärän tarkastelujakso poistetaan tarpeettomana työaikalain muutoksen vuoksi.

### **42.6. Luokkahitsaajan lisä**

42.6.1 Jos paikallisesti on sovittu luokkahitsaajan lisän maksamisesta erillisenä lisänä, maksetaan lisää hitsaajalle, jolta työnantaja edellyttää B vaativuusluokan hitsaustaitoa työnantajan määrittelemällä hitsausmenetelmällä ja joka on suorittanut hyväksytysti standardin SFS-EN ISO 9606 tai vastaavan standardin mukaisen hitsaajan pätevyyskokeen. Pätevyys tulee osoittaa voimassa olevalla, työhön vaadittavalla, standardin mukaisella pätevyystodistuksella.

42.6.2 Luokkahitsaajan lisää maksetaan edellyttäen, että pätevyyskokeen tarpeellisuudesta on etukäteen sovittu työnantajan kanssa. Lisän maksaminen alkaa pätevyyskokeen hyväksymispäivän seuraavan palkanmaksukauden alusta ja lisän maksaminen päättyy pätevyyskokeen voimassaolon päättyessä.

### **73 Ammattiyhdistyskoulutuksen palkallisuus ja korvaukset**

73.4 Työntekijälle voidaan myöntää luottamusmieskoulutusta enintään 4 viikkoa ja työsuojelukoulutusta enintään 2 viikkoa kalenterivuodessa. Edellä mainitun lisäksi voidaan työsuojeluvaltuutetulle tarvittaessa myöntää työsuojelukoulutusta enintään 1 viikko kalenterivuodessa.