

HUOLTO- JA KUNNOSSAPITOALAN TYÖEHTOSOPIMUKSEN ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

Aika 6.4.2023

Paikka etäyhteyksin

Läsnä **Palvelualojen työnantajat PALTA ry**

Sähköalojen ammattiliitto ry

Aki Raudas
Terhi Salonpää

Jari Kiviluoma
Jari Ollila

1 SOPIMUSKAUSI

Allekirjoittaneet järjestöt ovat 6.4.2023 hyväksyneet 31.3.2023 saavutetun neuvottelutuloksen huolto- ja kunnossapitoalan työehtosopimukseksi.

Uusi työehtosopimus tulee voimaan 1.4.2023 ja on voimassa 31.3.2025 saakka.

2 PALKANTARKISTUKSET

Vuosi 2023

Työntekijöiden vähimmäiskuukausi- ja vähimmäistuntipalkkoja, palkkataulukoita, urakoita jäljellä olevan työmäärän osalta ja euromääräisiä lisiä korotetaan 4,8 %:lla 1.8.2023 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien.

Vuosi 2024

Työntekijöiden vähimmäiskuukausi- ja vähimmäistuntipalkkoja, palkkataulukoita, urakoita jäljellä olevan työmäärän osalta ja euromääräisiä lisiä korotetaan 1,2 %:lla 1.6.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien

Pääluottamusmiehelle ja työsuojeluvaltuutetulle maksettavat korvaukset

Korotetaan pääluottamusmiehelle ja työsuojeluvaltuutetulle maksettavaa korvausta 6,0 %:lla 1.8.2023 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien.

3 TYÖEHTOSOPIMUKSEEN TEHTÄVÄT MUUTOKSET

3.1 Sairausaika, lääkärintarkastukset sekä perhe- ja hoitovapaat

Tehdään seuraavat muutokset työehtosopimuksen alla oleviin kohtiin:

12 § SAIRAUSAJAN PALKKAA KOSKEVIA MÄÄRÄYKSIÄ SAIRAUSAIKA, LÄÄKÄRINTARKASTUKSET SEKÄ PERHE- JA HOITOVAPAAT

Jos päivärahaa tai siihen verrattavaa korvausta ei työntekijästä itsestään johtuvista syistä makseta, tai jos se maksetaan vähäisempänä mihin hänellä lain mukaan olisi ollut oikeus, on työnantajalla oikeus vähentää sairausloman tai synnytysloman raskaus- ja vanhempainvapaan palkasta se päiväraha tai sen osa, mikä työntekijän laiminlyönnin johdosta on jäänyt suorittamatta.

~~Jos työsuhde on yhtäjaksoisesti jatkunut vähintään kuusi kuukautta ennen synnytystä, maksetaan äitiysloman ajalta palkka 56 päivän ajanjaksolta. Työnantaja on oikeutettu nostamaan vastaavalla ajanjaksolla työntekijälle sairausvakuutuslain mukaan tulevan päivärahan.~~

Muut lääkärintarkastukset

Työntekijän palkkaa ei vähennetä sairauden toteamiseksi välttämättömän lääkärintarkastuksen ajalta, mikäli lääkärin hoidon tarve on akuutti, eikä vastaanottoaikaa ole kohtuullisen ajan kuluessa saatavissa työajan ulkopuolella.

Palkkaa ei vähennetä myöskään, jos kysymys on:

- erikoislääkärin suorittamasta tarkastuksesta apuvälineen hankkimiseksi
- työterveyslääkärin, erikoislääkärin tai erikoisalan poliklinikan suorittamasta tarkastuksesta kroonisen sairauden hoidon määrittelemiseksi
- korvattavaan lääkärintarkastukseen liittyvästä laboratorio- tai röntgentutkimuksesta
- sairausvakuutuslain mukaisesta ~~äitiysrahan~~ raskaus- ja vanhempainrahan saamisen edellytyksenä olevasta terveyskeskuksen todistuksen hankkimiseksi välttämättömästä tarkastuksesta tai muista synnytystä edeltävistä lääketieteellisistä tutkimuksista
- hammaslääkärissä käynnistä, jos äkillinen hammassairaus aiheuttaa työkyvyttömyyden, joka vaatii saman työvuoron aikana annettavaa hoitoa. Kiireellisyystarve osoitetaan hammaslääkärin todistuksella
- syöpäsairauden edellyttämän hoitotoimenpiteen aiheuttaman työkyvyttömyyden ajalta.

Lääkärintarkastuksiin liittyvät menettelytavat voidaan sopia tämän työehtosopimuksen 4 §:n mukaisesti pääluottamusmiehen kanssa paikallisten yrityskohtaisten tarpeiden mukaisesti.

PERHE- JA HOITOVAPAAT

Raskaus- ja vanhempainvapaa

Sairausvakuutuslain mukaiseen raskausrahaan ja vanhempainrahaan oikeutetulle synnyttävälle vanhemmalle maksetaan raskausvapaan ja sitä seuraavan vanhempainvapaan ajalta ansionmenetyksen

korvausta yhteensä 56 kalenteripäivän pituiseen ajanjaksoon sisältyviltä työpäiviltä, mikäli työsuhde on jatkunut yhtäjaksoisesti vähintään kuusi kuukautta ennen lapsen syntymää.

Ansionmenetyksen korvaus maksetaan henkilökohtaisen aikapalkan mukaan. Työnantaja on oikeutettu nostamaan vastaavalta ajanjaksolta työntekijälle sairausvakuutuslain mukaan tulevan päivärahan.

Lyhyt tilapäinen palkallinen vapaa

Työntekijän tai muun hänen taloudessaan vakituisesti asuvan lapsen, joka ei ole täyttänyt 10 vuotta, (TSL 4:6) sairastuessa äkillisesti maksetaan työntekijälle tämän työehtosopimuksen sairausajan palkkaa koskevien määräysten mukaisesti korvaus lapsen hoidon järjestämiseksi tai hoitamiseksi välttämättömästä, lyhyestä tilapäisestä poissaolosta. Korvauksen maksamisen edellytyksenä on, että lapsen sairaudesta on lääkärintodistus (korjataan kirjoitusvirhe) ja että molemmat huoltajat ovat ansiotyössä ja että poissaolosta annetaan työehtosopimuksen sairausajan palkan maksamisesta koskevien määräysten mukainen selvitys. Edellä sanottua sovelletaan myös yksinhuoltajiin.

Hoidon järjestämisen tai hoitamisen kestäessä 1, 2, 3 tai 4 päivää pidetään poissaoloa sopimuksessa tarkoitettuna poissaolona. Korvauksen maksamisen edellytyksenä on, että lapsen sairaudesta ja sen aiheuttamasta poissaolosta annetaan sama selvitys kuin työehtosopimuksen ja yrityksessä mahdollisesti omaksutun käytännön mukaan vaaditaan em. huoltovelvollisen omasta sairaudesta. ~~Palkalliset poissaolopäivät lapsen sairastumisen johdosta rinnastetaan vuosilomalain tarkoittamiin työssäolopäivien veroisiin päiviin.~~

Vaikeasti sairaan lapsen hoito

Työntekijällä, jonka lapsi sairastaa sairausvakuutuslain ~~23d §:n~~ (1224/2004) 10 luvun tarkoittamaa vaikeaa sairautta, on oikeus olla poissa työstä osallistuakseen sanotussa laissa tarkoitettuun lapsen hoitoon, kuntoutukseen tai hoidon opastukseen sovittuaan poissaolosta etukäteen työnantajan kanssa.

Poissaolo ja vuosiloma

Palkalliset poissaolopäivät lapsen sairastumisen johdosta rinnastetaan vuosilomalain tarkoittamiin työssäolopäivien veroisiin päiviin.

3.2 Työvälineet ja suojarustus

Tehdään seuraavat muutokset työehtosopimuksen alla oleviin kohtiin:

14 § TYÖVÄLINEET

Suojavarusteet ~~vaatetus~~

Työsuhteessa olevalle työntekijälle annetaan omaksi tai käyttöön suojaopukuja ja turvajalkineet sekä suojaopukpäjä, kuulosuojaimet ja suojalasit, mikäli työturvallisuuslain (738/2002) mukainen vaarojen arviointi sitä edellyttää. Suojaopukuja annetaan keskimäärin kaksi ja turvajalkineita yhdet vuodessa, elleivät em. vaarojen arviointi, olosuhteet tai käyttötarve muuta edellytä. Yrityksessä voidaan sopia muusta vastaavasta menettelystä sekä työvaatehuollosta.

Suojaopuusetuksen järjestämisessä tulee lisäksi ottaa huomioon:

- omilla vahvuuksilla olevat suojalasit olosuhteiden niin vaatiessa
- työvaateopuksen paloturvallisuus
- kylmät sääolosuhteet, jolloin annetaan käyttöön tai omaksi asianmukainen lämpöhaalari tai vastaava sekä muut työvaateopukselle asetettavat erityisvaatimukset.

Työnantaja vastaa siitä, että suojuvarusteiden ominaisuuksien, hankinnan, huollon ja puhtaanapidon ja käytön osalta noudatetaan *[valtioneuvoston asetusta henkilösuojainten valinnasta ja käytöstä työssä \(427/2021, voimassa 1.8.2021 alkaen\)](#).

Henkilösuojainten tulee olla ergonomia ja työntekijän terveydentila huomioon ottaen sopivia edellä mainitun asetuksen 4 §:n edellyttämällä tavalla.

Työntekijä on velvollinen toimimaan hänelle annettujen suojuvarusteiden käyttöä ja työturvallisuutta koskevien määräysten mukaisesti.

**työehtosopimuksen sähköiseen versioon tähän kohtaan linkki itse asetukseen.*

4 JATKUVAN NEUVOTTELUN PERIAATE

Sopijaosapuolet jatkavat vireillä olevien ja esille nousevien asioiden käsittelyä jatkuvan neuvottelun periaatteen mukaisesti.

Sopimuskauden aikana osapuolet käyvät läpi työehtosopimuksen lakiviittaukset tarkoituksenaan saattaa ne vastaamaan muuttunutta lainsäädäntöä.

Palvelualojen työnantajat PALTA ry

Tuomas Aarto

Minna Ääri

Sähköalojen ammattiliitto ry

Sauli Väntti

Hannu Luukkonen