

Wasama



LSK ELECTRICSIN LUOTTAMUSMIES ERNO RUUSUNEN:

VIELÄ EHTII TEHDÄ JOULUSAHTIA

23



5

**STORA ENSO EHTI
SOPIMAAN ENSIN**



6

**EDUSTAJISTO LASKI JÄSENMAKSUN
1 PROSENTTIIN**



12

**VOIMATELIN ISO MITTARI-
URAKKA JO VAUHDISSA**

YLI 900* TYÖPAIKKAA – YHTÄ MONTA MAHDOLLISUUTTA

Juuri sinulle räätälöity Sähköliiton Työtori-palvelu kokoaa sähköalan avoimet työpaikat yhteen ja ulottuillesi!

Rajaa hakua:

- paikkakunnan
- toimialan
- työn keston mukaan
- hakusanalla

Työpaikat sähköalan ammattilaisille tyotori.sahkoliitto.fi

* Avoimien työpaikkojen määrä palvelussa ennen lehden painoonmenoa

MANGUSTIN
VALPPAUDELLA –
TYÖTORIN HAKUVAHTI
VÄLITTÄÄ SINULLE
TIEDON KIINNOSTAVISTA
TYÖPAIKOISTA SUORAAN
SÄHKÖPOSTIISI!



Työpaikat Hakusivu Takaisin pääsivulle

Sähköliiton Työtori

Kaikki sähköalan avoimet työpaikat yhdellä haulla

🔍 Hakualue, ammatti tai yritys 📍 Kaikki 🔴 Etsi

Lauantai 9.4.2022 klo 10 alkaen
VARKAUDEN LIIKUNTATALO
Järvelänkatu 12, 78210 Varkaus

SÄHKÖLIITON 6. OSASTOJEN VÄLINEN **SALIBANDYTURNNAUS**

OSASTOT, MERKITKÄÄ
JO KALENTERIIN!
LISÄTIETOJA
SEURAAVASSA
VASAMASSA JA LIITON
NETTISIVUILLA.

Ilmoittautumiset osoitteeseen petterimurtomaki@gmail.com • Järjestäjä: Varkauden Sähköalantyöntekijäin Ammattiosasto ry 024



VASAMA 7/2021

Kannen kuvassa Erno Ruusunen.

Kuva: Hanna Ristola

Julkaisija:

Sähköalojen ammattiliitto ry
Elbranschernas
fackförbund rf.
Postiosoite: PL 747
33101 Tampere
Sähköpostiosoite:
vasamalehti@sahkoliitto.fi
etunimi.sukunimi@sahkoliitto.fi
Päätoimittaja: Sauli Vantti
Vastaava toimittaja: Riitta Kallio
Toimittaja: Minna Järvenpää
Ulkoasu ja taitto: Jari Mattila

Painopaikka:

Sata-Pirkan Painotalo, Pori.

Ilmoitushinnat tekstisivulla:

Mustavalko
2,25 €/pmm
Neliväri-ilmoitukset
3,00 €/pmm
Työpaikkailmoitukset ja
ammattiosastot -50 %
Mainostuotistoalennus -15 %

Ilmoitusmyynti:

Ekamedia
Puhelin: 044 344 4414
emmi.kallio@ekamedia.net

Osastot toimivat -ilmoitukset:

www.sahkoliitto.fi/ammattiosastot/
ilmoita-tapahtumasta

Lehden tilaushinta:

30 €/vsk kotimaa
40 €/vsk ulkomaat

vasama

SÄHKÖALOJEN
AMMATTILIITON
JÄSENLEHTI.

Perustettu 1957

Lehti ilmestyy

8 kertaa vuodessa.

Seuraava Vasama ilmestyy

23.12.2021

Aineistot 13.12. mennessä.



Työsuhde- ja työehtosopimusasiat:

puh. 03 252 0700

Järjestämis- ja järjestötyö:

puh. 03 252 0600

SÄHKÖJOHTO

ROHKEA ASKEL EDUSTAJISTOLTA – JÄSENMAKSU YHTEEN PROSENTTIIN

Sähköliiton edustajisto on rohkeasti päättänyt alentaa liiton jäsenmaksua ensi vuodeksi tasan yhteen prosenttiin jäsenen veronalaisesta tulosta.

Ns. kokonaisjäsenmaksuun sisältyy liiton osuus, työttömyyskassan jäsenmaksu ja ammattiosastoille palautettava osuus. Viimeksi mainitut säilyvät entisellään, samoin yrittäjäjäsenien jäsenmaksu.

Viimeiset pari vuotta jäsenmaksu on ollut 1,25 prosenttia, joten tehty alentamispäätös on jäsenistölle merkittävä. Jäsenmaksutuottojen aleneminen kompensoidaan liiton vahvaa tasetta hyväksi käyttäen. Hienoa, että pystymme niin tekemään jäseniemme hyväksi.

Totta kai haluamme pienemmän jäsenmaksun lisäävän Sähköliiton houkuttelevuutta ja mahdollavan uusien jäsenien liittymiskynnystä. Jäsenmaksun taso ja sen maksujärjestelmää tarkastellaan ensi vuoden aikana. Tavoitteenamme on rakentaa kestävä järjestelmä, joka vähentäisi nykyisen ongelmia ja huomioisi liiton talouden kestävyyden myös tulevaisuudessa.

VIRANOMAINEN TIUKENTAA KASSOJA KOSKEVIA VAATIMUKSIA

Työttömyyskassan edustajisto päätti syyskokouksessaan jatkaa

kassafuusion selvittämishanketta, jonka tarkoituksena on löytää jäsenten ja henkilöstön kannalta paras kumppani ja mahdollisesti sulautua suurempaan kassaan vuoden 2023 alusta alkaen.

Kassojen määrä on laskenut tasaiseen tahtiin 2000-luvulla, ja vuodenvaihteessa se vähenee entisestään, kun kolmen työttömyyskassan yhdessä muodostama A-kassa aloittaa toimintansa.

Työttömyyskassojen toimintaa valvovan viranomaisen entisestään tiukentuneet vaatimukset ja tarve valmistautua tuleviin lainsäädäntömuutoksiin ovat johtaneet siihen, että on järkevämpää hankkia fuusiokumppani hallitusti ennen kuin lainsäädäntö pakottaa siihen.

Toiminta itsenäisenä kassana edellyttäisi jatkossa merkittäviä investointeja ja muutoksia verkkoalustaan ja jäsenyyden hallintaan. Hankkeet lisäisivät entisestään korotuspainetta jäsenmaksun kassan osuuteen. Valvova viranomainen on myös viestinyt useasti, että kassojen minimikokoa tulisi nostaa nykyisestä 8 000 jäsenestä.

PÄÄMÄÄRÄT, TAVOITTEET, TOIMENPITEET JA MITTARIT – UUSI STRATEGIA KÄYTTÖÖN

Sähköliitolle tämän vuoden ai-

kana laadittu strategia hyväksyttiin hallituksen marraskuun kokouksessa. Strategia-asiakirja on laadittu hallituksen työkaluksi ohjaamaan liiton toimintaa. Sen keskeinen sanoma on, että Sähköliitto on entistä kiinnostavampi ja sähköisillä aloilla on parempi työskennellä.

Liiton hallinto ja henkilökunta ovat päässeet vaikuttamaan strategian sisältöön verkkotyöpajoissa. Luottamusmiehet ja ammattiosastojen hallinnot ovat osallistuneet vastaamalla kyselytutkimuksiin, ja liitolle tärkeät sidosryhmät on haastateltu.

Strategia-asiakirja koostuu kolmesta keskeisestä päämäärästä ja seitsemästä niitä tukevasta tavoitteesta. Jokaiselle tavoitteelle on määritelty selkeät toimenpiteet ja niiden onnistumiselle mittarit.

Ensimmäinen keskeinen päämäärä on järjestäytymisen vahvistaminen. Sitä tukee jäsenmäärän ja työpaikkatason aktiivien määrän kasvattaminen, mihin puolestaan pyritään ammattimaistamalla liiton perustason toimintaa. Niin luomme puitteet sille, että luottamushenkilöt osaavat yhä enemmän ja jaksavat paremmin tehtävänsään.

Jäsenistön kannalta tärkeä päämääränä on nykyisten palveluiden parantaminen ja moni-

puolistaminen. Tähän päästämme kehitämme neuvonta- ja koulutuspalveluitamme kiinnostavammiksi ja saavutettavammiksi, autamme jäseniämme kokonaisvaltaisemmin heidän urallaan ja tehostamme työsuhteissa syntyneiden riita-asioiden käsittelyä.

Kolmas keskeisistä päämääristämme on työehtoihin vaikuttaminen: Sähköliitto sopii ja neuvottelee työehtosopimukset myös jatkossa sekä lisää ja kehittää valmiuksia myös työpaikkatason sopimiseen.

Hyvää syksyn jatkoa ja joulun odotusta!



HANNU LUUKKONEN
varapuheenjohtaja



Helsingin ammattiosasto on perustamassa naisjaostoa. Aloitustilaisuus järjestettiin lokakuun lopulla, ja tammikuussa on vuorossa järjestäytymiskokous. Lue lisää jaoston tavoitteista sivulta 18. Kuva: Henri Lindeman

- 4 Tes-kierros alulle
- 6 Syysedustajisto veti linjat
- 8 Voimatelin mittariurakka
- 10 Caverionin Rosenberg jatkuon
- 11 Näkymätön voima -kampanja
- 12 Voimatelin mittariurakka
- 14 Asuntomessualue Naantaliin
- 15 Jäsenpalvelut
- 16 Volttipäivät Yyterissä
- 17 Työttömyyskassa
- 18 Naisjaosto aluillaan Helsingin osastossa
- 20 Osastot toimivat
- 22 Elledningen
- 23 Luottamusmies ja oluenpanija



Pertti Niemi ja Sauli Vääntti edustivat ammattiliittoja, jotka ovat ensimmäisinä solmineet metsäteollisuuden alan yrityskohtaisia työehtosopimuksia.

Yrityskohtaisten sopimusten päänavaajat:

UUDEN TYÖNANTAJAJÄRJESTÖN JÄSENET VASTUULLISUUDEN JA TES-JÄRJESTELMÄN PUOLELLA

■ TEKSTI JA KUVAT: MINNA JÄRVENPÄÄ

Paljon otollisemmaksi ei ajankohta olisi voinut olla aiheelle *Kenen ehdoilla työtä tehdään tulevaisuudessa?* kuin Sähköliiton puheenjohtajan **Sauli Vääntin** sekä Paperiliiton hallituksen jäsenen ja pääluottamusmiehen **Pertti Niemen** yhteisellä alustuksella Tampereen työväentalolla lokakuun lopulla.

Tilaisuuden kutsujen lähtiessä maailmalle Paperiliitto oli jo ehtinyt solmia metsäteollisuuden alan ensimmäisen yrityskohtaisen työehtosopimuksen Stora Enson kanssa, ja vain muutamaa päivää ennen tilaisuutta myös Sähköliitto solmi ensimmäisen alan yrityskohtaisen tesisinsä niin ikään Stora Enson kanssa. Kummankin liiton työehtosopimukset paperi- ja puumassa-alalla päättyvät tämän vuoden lopussa, joten yrityskohtaisiin sopimuksiin Stora Enson kanssa päästiin reipasti ennen kalkkiviivoja.

– Metsäteollisuuden yrityksissä on vielä paljon neuvoteltavaa, Sauli Vääntti kuitenkin muistutti.

Paperiliiton neuvottelujen on kerrottu olevan alalla jumissa lähinnä UPM:n kanssa.

– Riidan tie ei tätä maata auta, Pertti Niemi kommentoi tilannetta.

TOIMIJAT EIVÄT OLE SAMALLA LÄHTÖVIIVALLA

Sähköliitolla ja Paperiliitolla on nyt tuoretta kokemusta työehdoista sopimisesta uudessa tilanteessa, kun Metsäteollisuus ry on irtautunut TES-toiminnasta ja siirtänyt sopimisen yritysten harteille. Metsäteollisuus ry:n vuoden takaisen ilmoituksen vanavedessä myös Teknologiateollisuus ry on tehnyt samankaltaisen liikkeen: se on jakautunut kahtia ja siirtänyt valtakunnallisen TES-toiminnan elokuussa toimintansa aloittaneeseen työnantajajärjestykseen Teknologiateollisuuden työnantajat ry:hyn.

Pertti Niemi korosti, että yritys-kohtaisessa sopimisessa joidenkin toimijoiden asema on hankalampi kuin toisten. Metsäteollisuus ry:n ir-

tautumispäätös tuli varsinkin pienimmille yrityksille yllätyksenä, eikä kaikilla ole edes sellaista osastoa tai henkilöitä, joilla olisi valmiuksia neuvotella uusista työehtosopimuksista.

– Neuvottelukoulutusta tarvitsevat työntekijät mutta myös työnantajat, kun yksi valtakunnallinen sopimus vaihtuu 40:een. Epäselvää on, missä mahdolliset syntyvät riidat sovitellaan. Valtakunnansovittelijan toimistolla tuskin riittää resursseja, hän muistutti.

Teknologiateollisuuden työnantajat ry on viimeisten tietojen mukaan saamassa riittävästi jäseniä, ja sen ja Teollisuusliiton välille mahdollisesti syntyvästä työehtosopimuksesta voi tulla yleissitova.

– Yritysten järjestäytyminen uuden työnantajajärjestön jäseniksi on kannanotto vastuullisuuden ja TES-järjestelmän puolesta, Sauli Vääntti arvioi teknologiateollisuuden tilannetta.

TYÖNTEKIJÄN VAIKUTUSMAHDOLLISUUDET TULILINJALLA

Huomio ei voi olla kiinnittymättä työnantajajärjestöjen irtautumisen ajankohtaan: korona on kurittanut koko yhteiskuntaa, ja työntekijöiden järjestäytymistahdin on uuti-soitu hidastuneen. Kehityksen tosin aloitti jo Elinkeinoelämän keskusliitto viitisen vuotta sitten ilmoittamalla, ettei se tee enää keskitettyjä ratkaisuja.

– Nyt ajetaan isoa ja merkittävää muutosta. Työehtosopimuksista ja varsinkin yleissitovuudesta halutaan eron ja työntekijän vaikuttamismahdollisuuksia supistaa, Sauli Vääntti totesi.

Hän huomautti, että palkansaajaliike tottui tupoon ja kolmikantaan ja piti vaikutusmahdollisuuksiaan itsestään selvinä. Nyt kaikkea kyseenalaistetaan.

– Viime työmarkkinakerroksilla työnantajapuolella on ollut vahva sitoutuminen ja koordinaatio. Me pal-

kansaajaliikkeessä olemme soittaneet toista viulua ja päässeet jonkinlaisiin torjuntavoittoihin, Vääntti sanoi.

TYÖNTEKIJÖILLÄ ON PÄÄTÖSVALTAA EDUSTUKSESTAAN

Mikä sitten neuvoksi? Koska sopiminen alkaa siirtyä yhä enemmän työpaikoille, on satsattava yritys- ja osastotasoon. Esimerkiksi Sähköliitto on tänä syksynä aloittanut osastotoiminnan uudistamishankkeen kahdella pilottialueella.

– Työntekijät on saatava kiinnostumaan työpaikkansa luottamustehävistä. Ihmiset työpaikoilla päättävät, kuka neuvottelee työehdoista tulevaisuudessa, Sauli Vääntti sanoi.

– Jäsenet ovat liitto, Pertti Niemi lisäsi.

Tilaisuuden järjestivät SDP Pirkanmaa ja Siivikkala. Illan aloitti eduskunnan varapuhemies **Antti Rinne** kertomalla tulevasta aluevaaleista. ■



Palkat nousevat 17 sentin yleiskorotuksella ja 18 sentin paikallisella erällä ensi ja sitä seuraavan vuoden helmikuun lopussa sekä 9 sentin yleiskorotuksella ja 9 sentin paikallisella erällä vuoden 2024 tammikuun puolivälissä.

ENSIMMÄINEN YRITYSKOHTAINEN TESSIMME SYNTYI STORA ENSON KANSSA

Jos yrityskohtaisista työehtosopimusneuvotteluista puhuisi urheiluvierlainen, voisi sanoa, että hopea ei ole tässä tapauksessa häpeä. Sähköliitto ja Stora Enso -konserni pääsivät ratkaisuun lokakuun lopulla metsäteollisuuden alan toisina. Sähköliiton hallitus hyväksyi yrityskohtaisen työehtosopimuksen Stora Enson kanssa 22. lokakuuta.

Ensimmäisenä alalla maaliin ehti Paperiliitto, joka ilmoitti tehneensä yrityskohtaisen työehtosopimuksen Stora Enson kanssa 6. lokakuuta.

Sähköliiton neuvottelut muiden alan toimijoiden kanssa jatkuvat.

SÄHKÖALAN LUOTTAMUSMIESTEN ASEMA TURVATTU

Suorastaan poikkeuksellista on, että työehtosopimus syntyi hyvissä ajoin ennen voimassaolevan sopimuksen umpeutumista. Sähköliiton paperi-

ja puumassateollisuuden työehtosopimus O11 eli ns. keltainen kirja päättyi tämän vuoden lopussa.

Päättyvän sopimuksen työnantajaosapuolena on Metsäteollisuus ry, joka viime vuoden lopulla ilmoitti irtautuvansa täysin työehtosopimustoiminnasta ja siirtävänsä työehtoista sopimisen alan yritysten harteille.

Uuden tessin sopimuskausi on 28 kuukautta: ensi vuoden alusta huhtikuun 2024 loppuun. Sen pohjana on käytetty keltaista kirjaa.

– Syntynyt yrityskohtainen ratkaisu turvaa sähköalan luottamusmiesten aseman Stora Enson toimipaikoilla ja määrittelee alan sähköliittolaisille työläinsäädäntöä huomattavasti paremmat työehdot, kuten tähänkin asti, toteaa Sähköliiton teollisuus- ja erityisalojen työehtoasiantuntija **Mikko Korpinen**.

KOROTUKSET VAJAAT VIISI PROSENTTIA

Työehtosopimukseen sisältyvät korotukset ovat yhteensä hieman vajaat viisi prosenttia. Sopimus korottaa palkkoja 17 sentin yleiskorotuksella ja 18 sentin paikallisella erällä vuoden 2022 helmikuun lopusta lähtien ja saman verran vuoden 2023 helmikuun lopusta lähtien sekä 9 sentin yleiskorotuksella ja 9 sentin paikallisella erällä vuoden 2024 tammikuun puolivälisestä lähtien.

– Toivottavasti vastaavanlaisia ratkaisuja syntyy syksyn edetessä myös muihin alan yrityksiin, Sähköliiton vastaava sopimusasiantuntija **Jari Ollila** kommentoi käytyjä neuvotteluja tuoreeltaan sopimuksen synnyttyä.

Sopimuksen yksityiskohtaiset tekstimuutokset julkaistaan kokonaisuudessaan myöhemmin. ■



Teollisuuden palkansaajat: TYÖMARKKINATILANNE JA UPM:N TOIMINTA HUOLESTUTTAVAT

Teollisuuden palkansaajat ry:n hallitus piti 10. marraskuuta ylimääräisen kokouksen, jossa se keskusteli työmarkkinatilanteesta ja erityisesti metsäteollisuusyhtiö UPM:n toiminnasta. Yhtiön työehtosopimusneuvottelut ovat olleet jumissa jo pitkään.

Kannanottonaan yhdistys toteaa, että työmarkkinatilanne on yleisesti huolestuttava ja UPM:n työmarkkinahäiriköinti kohdistuu sekä sen vakiintuneita sopimuskuoppaaneita että koko sopimusyhteiskuntaa vastaan.

Teollisuuden palkansaajat on lähestynyt UPM:n hallitusta ja johtoa kirjeitse ja vetoaa yhtiön sopimusyhteiskunnan vahvistamiseksi ja sopimusratkaisujen syntymiseksi. TP on huolissaan siitä, että UPM:n työmarkkinahäiriköinti voi johtaa laajoihin markkinahäiriöihin tulevan talven aikana.

Sähköliitto on yksi Teollisuuden palkansaajat ry:n 14:stä jäsenliitosta. ■

Luottamusmiesvalinnoissa vielä puutteita OSASTOT, MUISTAKAA VAHVISTAA JA TEHDÄ ILMOITUS

Määräaika oli noin vuosi sitten, mutta luottamusmiesvalintoihin liittyvissä asioissa Sähköliiton sopimusaloilla on yhä puutteita. Useimmissa tapauksissa luottamusmies on kyllä valittu, mutta luottamusmiesilmoitus on jäänyt toimittamatta ammattiosastolle, tai osasto ei ole ilmoittanut valinnasta työnantajalle ja Sähköliittoon.

Luottamusmiesilmoituksia myös puuttuu: niitä ei ole koskaan laadittu, allekirjoitettu tai lähetetty. Ilmoitus tulee tehdä, vaikka luottamusmies jatkaisi ilman vaaleja tehtävässään uuden kaksivuotiskauden.

Kaikkein tärkeintä asianmukainen vaalimenettely on työpaikalle, luottamustoimen haltijalle eli luottamusmiehelle itselleen sekä hänen edustettavilleen. Tärkeää se on tuki ammattiliitollekin, jotta valitut henkilöt saisivat kaiken mahdollisen tuen ja tiedon.

Kun luottamusmiesvaalit on järjestetty Sähköliiton luottamusmiesvaaliohjeiden mukaan ja niiden lopputulos on ilmoitettu asianmukaisesti, valitulla henkilöllä on työeh-

tosopimukseen perustuva luottamusmiehen asema työpaikalla.

KUKA VASTAA JA MISTÄ?

Ammattiosastoilla on yksiselitteinen vastuu valinnan vahvistamisesta ja valinnan ilmoittamisesta työnantajalle ja liittoon. Nämä tehtävät on hoidettava työehtosopimuksen määräysten sekä luottamusmiesvaaliohjeiden mukaisesti.

Sähköliitto voi tarjota apua valintoihin liittyvien puutteiden selvittämisessä, mutta se ei voi vastata osastoille kuuluvista velvollisuuksista.

Sähköliitto valmistele sähköisen ilmoitusmenettelyn käyttöönottoa, jolloin liitto saisi tiedon luottamusmiehen valinnasta heti, kun se on tehty. Tuloksen vahvistamisessa ja työnantajalle ilmoittamisessa siitä ei kuitenkaan ole apua, vaan osastojen tulee hoitaa ne entiseen tapaan.

Sähköliiton luottamusmiesvaaliohjeet, luottamusmiesvalintapöytäkirjalomake ja luottamusmiesilmoituslomake: Sahkoliitto.fi > Lomakkeet > Edunvalvonta

ALUEVAALIEHDOKKAILLA MAHDOLLISUUS LIITON VAALITUKKEEN

Ensimmäiset aluevaalit toimitetaan sunnuntaina 23. tammikuuta 2022. Kuten muissakin vaaleissa, Sähköliitto tukee sähköliittolaisia ehdokkaita vaalikuluissa. Ehdokas voi saada tukea enintään 200 euroa hakemuksen ja tositteiden perusteella.

Jos olet ehdokkaana ja sinulle syntyy vaalityöstä kuluja, lähetä vapaamuotoinen hakemus ja siihen liittyvät tositteet sähköisesti liitteet skannaamalla/valokuvaamalla osoitteeseen kaisa.jarvensivu@sahkoliitto.fi. Postitse hakemus tositteineen tulee lähettää osoitteella Sähköalo-

jen ammattiliitto ry, Kaisa Järvensivu, PL 747, 33101 Tampere. Hakemusten viimeinen lähetyspäivä on 15. helmikuuta.

Hakemuksessa tulee olla lyhyt selvitys kulujen laadusta ja tilinumero. Tositteiden pitää koskea selvästi todennettavaa kuluja, kuten mainoksen painatuslaskua tai laskua lehti-ilmoituksesta. Liitto ei maksa esimerkiksi itse tehtyä matkalaskua.

Hakemuksesi loppusumma voi mennä yli 200 euron, mutta liitto maksaa tukea enintään tuon summan per ehdokas. Jos tositteiden



loppusumma jää alle 200 euron, sinulle maksetaan tositteiden mukainen summa.

Liitto on varannut vaalikulujen tukemiseen 8 500 euroa. Jos saapuneiden hakemusten yhteissumma ylittää varatun summan, se jaetaan suhteellisesti hakijoiden kesken. ■

TEKNOLOGIATEOLLISUUDEN NEUVOTTELUT KÄYNNISSÄ

Konecranes, Valmet, Wärtsilä, Metso Outotec, Nokia, Neles... Pikkuhiljaa julkisuuteen on alkanut ilmestyä niiden yritysten nimiä, jotka ovat liittyneet uuden työnantajajyhdistyksen Teknologiateollisuuden työnantajat ry:n jäseniksi.

Lehden painoon mennessä viimeisimmän tiedotteen mukaan yh-

distyksen jäsenyritysten määrä oli 727 ja niissä työskenteli 137 600 työntekijää. Työntekijämäärällä mitattuna sopimusten kattavuus on korkein teollisuuden sopimuksissa.

Teollisuusliitto ry ilmoitti lokakuun loppupuolella aloittavansa neuvottelut Teknologiateollisuuden työnantajien kanssa, koska jäsenyri-

tysten edustavuus alalla on varmistunut ja vahvistanut neuvoteltavan sopimuksen yleisistovuuden.

Työnantajajyhdistys ilmoittaa tavoittelevansa sopimusten syntymistä kaikissa neuvottelupöydissään ennen marraskuun loppua. ■



Sähköliiton ja Sähköalojen työttömyyskassan edustajiston kokous 11.–12.11.2021

JÄSENMAKSU LASKEE TASAN PROSENTTIIN

Helposti muistettava ja laskettava. Näin voi sanoa Sähköliiton ensi vuoden jäsenmaksusta, joka laskee yhteen prosenttiin jäsenen veronalaisesta tuloista. Edustajisto oli asiassa yksimielinen.

Liiton puheenjohtaja **Sauli Vääntti** totesi, että liiton talous kestää jäsenmaksutuoton alenemisen, ja talouspäällikkö **Maarit Mattila** täsmensi ensi vuoden talousarviota esitellessään, että jäsenmaksujakaamaa ajatellen vä-

hennys koskee nimenomaan liiton osuutta, osastojen saamaan osuuteen sillä ei ole vaikutusta.

Jäsenmaksun laskeminen yleisty ammattiliittomaailmassa, jotta järjestäytymättömyys vähenisi. Mitä vahvempi työntekijöiden järjestäytymisaste on, sitä vahvempi neuvottelumandaatti liitolla on jäsentensä työehdoista.

Sähköliiton jäsenmaksu on viime vuodet laskenut, sillä tänä ja viime vuonna maksu on ollut 1,25 prosenttia, sitä ennen 1,45 prosenttia.

Finanssivalvonta on jo aikaisemmin vahvistanut Sähköalojen

työttömyyskassan jäsenmaksun, joka pysyy ennallaan 0,30 prosentissa.

Sähköliitolla on pieni määrä yrittäjäjäseniä, ja heidän jäsenmaksunsa pysyy 30 eurossa kuukaudessa. Ammatinharjoittajaksi ryhtyttyään jäsen voi kuulua Sähköliittoon ja Sähköalojen työttömyyskassaan puolentoista vuoden ajan.

UUSI JÄRJESTELMÄ MAKSAMISTA HELPOTTAMAAN

Liiton ensi vuoden toimintasuunnitelmaan kuuluu jäsenmaksujärjestelmän uudistaminen, joka te-

kisi jäsenmaksun maksamisesta entistä yksinkertaisempaa.

Toimintasuunnitelmasta nousi esille myös painetun Vasama-jäsenlehden tulevaisuus. Asiasta on tarkoitus teettää jäsenkysely vuoden 2022 aikana.

Liiton uusi strategia otetaan käyttöön ensi vuonna, ja sitä edustajistolle esitteli jäsenyys- ja järjestöasiantuntija **Tapio Heikkinen**. Edellinen strategia on kymmenen vuoden takaa.

**PITKÄNMATKALAISILLE
KOULUTTAUTUJILLE MAJOITUS**
Estääkö pitkä matka koulutuksiin

osallistumisen? Edustajisto myönsi Sähköliiton hallitukselle määräaikaikaisesti valtuudet poiketa koulutusohjesäännöstä niin, että pitkänmatkalaisten on helpompi osallistua koulutuksiin.

Ensi ja sitä seuraavana vuonna hallitus voi päättää, että koulutukseen osallistujilla on oikeus majoitukseen koulutusta edeltävänä yönä.

Aikaisemmin majoitus on koskenut vain kaksipäiväisten koulutusten välistä yötä. Ensi vuonna luvassa on kuitenkin paljon yhden päivän koulutuksia, mikä lisää tarvetta muutokselle.



Akaalainen edustajiston jäsen Krista Kukkola kertoi kokoukseen ilmoittautuessaan olevansa odottavalla mielellä. Kokous on hänen ensimmäisensä, sillä toukokuulta syyskuulle siirrettyyn kevätkokoukseen hän ei päässyt.

HUOMIO AMMATILLISEN KOULUTUKSEN LAATUUN

Esitys Sähköliiton eläkeläisjaoston perustamisesta ei saanut tuulta alleen. Edustajisto totesi, että eläkeläistoiminta ei sääntöjen mukaan kuulu liitolle, jolloin liiton sääntöjä pitäisi muuttaa. Muutokselle ei nähty tarvetta. Eläkeläiset voivat osallistua omien ammattiosastojensa toimintaan.

Esityksen teki Kainuun Sähkötyöntekijäin Ammattiosasto ry. Eläkeläisjaostoasia on ollut edustajiston käsittelyssä aikaisempinakin vuosina.

Helsingin Sähköalantyöntekijät ry:n edustajistolle tekemässä esityksessä kiinnitettiin huomio ammatillisen koulutuksen laatuun ja esitettiin, että liitto tekisi Opetushallitukselle kyselyn koulutuksen parantamiseksi tehtä-

vistä toimenpiteistä.

– Nyt on liiton aika ilmaista huolensa, kannusti esityksen tehneen osaston varapuheenjohtaja **Petri Pasanen**.

Sähköliiton hallitus on todennut, ettei liitolla yhteisönä ole mahdollisuutta tehdä esimerkiksi kansalaisaloitetta asiassa, mutta asiaa voidaan viedä eteenpäin myös keskusjärjestö SAK:n kautta. Liiton puheenjohtaja Sauli Väntti kertoi, että liitto yritti vaikuttaa ammatillisen koulutuksen uudistamiseen sen valmisteluvaiheessa, koska ongelmat osattiin ennustaa.

Suoritettussa koeäänestyksessä 45 edustajiston jäsentä kannatti osaston esitystä.

Kuvasatoa kokouksesta löydät Sähköliiton Facebookista: [Facebook.com/Sahkoliitto](https://www.facebook.com/Sahkoliitto)



Jari Korpela on järjestyksessä neljäs Sähköliiton Vuoden luottamushenkilö.

JARI KORPELASTA VUODEN LUOTTAMUSHENKILÖ!

Poikkeuksellisesti Sähköliiton edustajisto valitsi Vuoden luottamushenkilön: hän on SSAB Europan Hämeenlinnan yksikön yhteyshenkilö **Jari Korpela** Hämeenlinnasta.

Voittajaa on perinteisesti äänestetty kolmesta finalistista luottamushenkilöseminaarissa, mutta syyskuun puoliväliin suunniteltu seminaari jouduttiin perumaan koronavirustilanteen takia.

– En tee tätä selkääntäpustus-

ten takia, Vuoden luottamushenkilö totesi kiitospuheessaan.

Korpela muistutti, että luottamustehtävään kuuluu välillä vaikeitakin asioita, toisaalta myös ilon aiheita.

– Vaatii paljon sovittaa työ, luottamustehtävä, perheasiat, lasten ja omat harrastukset yhteen, hän listasi.

Vuoden luottamushenkilö -finaalikoelmuun kuuluivat lisäksi pääluottamusmies, Sähköliiton nykyinen alueasiantun-

tija **Jani Ekman** Nousiaisista ja työsuojeluasiamies, varayhteys-

henkilö **Sampsa Karhu** Turusta Sähköliiton jäsenpalveluasiamies ja johtokunta valitsi finalistit luottamushenkilöiden työkavereiden tekemien ehdotusten perusteella. Valinta tehtiin anonyymisti niin, että johtokunta sai tietää vain työkavereiden perustelut, ei muuta ehdokkaista.

Vuoden luottamushenkilö palkitaan 500 euron matkalahjajakotilla. ■



– Isoilla yrityksillä on resursseja ja osaamista neuvotella nykytilanteessa työehtosopimuksista, pienemmillä puolestaan ei. Vielä ei voi arvioida, kuinka niissä työehdoista sovitaan. Työntekijät ratkaisevat, kuka neuvottelee työehtosopimuksista tulevaisuudessa. Uskon heidän valitsevan ammattiliitot, sanoi liiton puheenjohtaja Sauli Väntti ajankohtaiskatsauksessaan.



Syysedustajisto kokoontui vain pari kuukautta kevätedustajiston jälkeen, sillä koronatilanne siirsi kevätkokouksen syyskuulle.



Edustajisto pääsi poikkeuksellisesti äänestämään Vuoden luottamushenkilöä. Äänestysvuorossa Samuli Aaltonen Tampereelta.



JÄSENVAIHDOKSET

Sähköistys- ja sähköasennusalan johtokunta:

- puheenjohtaja Janne Heikkinen on siirtynyt Sähköliiton alueasiantuntijaksi
- puheenjohtajaksi Pekka Wirola Kangasalta
- jäseneksi Jarno Lemmetty Kuopiosta

Energia- ICT- ja verkostoalan johtokunta:

- jäsen Jani Ekman on siirtynyt Sähköliiton alueasiantuntijaksi
- jäseneksi Arto Mäkinen Kuusankoskelta

Hallitus

- jäsen Janne Heikkinen on siirtynyt Sähköliiton alueasiantuntijaksi
- jäseneksi Pekka Wirola Kangasalta

Edustajisto

- Ossi Ahola ja Pekka Wirola on valittu hallitukseen, Jani Ekman on siirtynyt Sähköliiton alueasiantuntijaksi
- Ossi Aholan tilalle nousee Janne Mäkinen Tampereelta, Jani Ekmanin tilalle Jari Ojala Porista ja Pekka Wirolan tilalle Petri Kangasniemi Tampereelta

Edustajisto äänesti hallituksen jäsenestä. Ehdolla olivat Tony Wallenius Turun osastosta ja Pekka Wirola Tampereen osastosta. Jälkimmäinen valittiin hallitukseen äänin 58–8.

Edustajiston julkilausuma

Uudelle yhteistoimintalaille on annettava mahdollisuus

Uusi yhteistoimintalaki on tulossa voimaan ensi vuoden alussa. Sen tarkoitus on parantaa työnantajien ja työntekijöiden välistä luottamusta sekä henkilöstön vaikutusmahdollisuuksia ja tiedonsaantia.

Laki velvoittaa kumpaakin osapuolta säännölliseen vuoropuheluun esimerkiksi työpaikan taloudellisesta tilanteesta ja työhyvinvoinnista. Se myös takaa työntekijöille paremmat

mahdollisuudet tehdä esityksiä muutosneuvotteluissa, jotka on pidettävä ennen kuin työnantaja päättää vähentää työvoimaa. Neuvotteluvaikeus ei muutu: neuvottelujen on oltava aidot, ja henkilöstön ehdotuksia on kuunneltava. Velvoite ei toteudu sillä, että työnantaja esittelee työntekijöille syyt ennalta päätettyihin henkilöstövähennyksiin.

Isompiin yrityksiin uusi laki

tuo työntekijöille ns. hallintoedustajan. Kun hän on mukana yrityksen hallinnossa, tieto kulkee paremmin kumpaankin suuntaan ja henkilöstön asiantuntemus tulee todennäköisemmin käyttöön.

Laissa on tarpeellisia uudistuksia, ja luottamuksella on kasvun mahdollisuudet, mikäli työpaikat ovat aktiivisia lain toteuttamisessa. Jatkossa on tärkeää seurata, toimiiko esimer-

kiksi säännöllisen vuoropuhelun malli siten kuin sen on tarkoitus.

Elinkeinoelämän keskusliitto ja Suomen Yrittäjät sen sijaan ovat ilmaisseet pettymyksensä, vaikka laki antaa soveltamisen mahdollisuuksia yllin kyllin. Työpaikoilla voidaan itse sorvata esimerkiksi käytännöt, miten ja milloin vuoropuhelun mallin mukaisia keskusteluja käydään. Työnantajapuoli pitää

kuitenkin vuoropuhelua ”hallinnollisena taakkana”.

Työnantajapuolen silmätikkuna ovat nimenomaan muutosneuvottelut, joita pidetään ”nopean reagoinnin” esteenä. Kiiressä saatettaisiin kuitenkin hukata vaihtoehtoisten ratkaisujen mahdollisuus, joita työntekijät nyt voivat antaa myös kirjallisina ja joihin työnantajan tulee vastata kirjallisesti. ■



Juhani Merkkiniemi matkasi kaksipäiväiseen kokoukseen Oulusta.



Edustajiston nokkamies tosimiehen ikään

Edustajiston puheenjohtaja **Juha Alatalo** oli tyytyväinen Sähköliiton syysedustajiston tekemään päätökseen, jolla liiton jäsenmaksu laskettiin yhteen prosenttiin. Syyskuun 28. päivä 60 vuotta täyttänyt sankari ehätti pikaisesti vastaamaan myös muutamaan kysymykseen.

Kuka olet?

– Olen Juha Alatalo, ja työnantaja on jo vuodesta 1985 lähtien ollut Are Oy pääkaupunkiseutu. Toimimme sähköistys- ja sähköasennusalan sopimus-alalla. Perheeseeni kuuluu vaimo ja kolme lasta, jotka ovat jo kotoa lähteneet, sekä neljä lastenlasta.

Mistä tulet?

– Keminmaassa kuluiivat ensimmäiset vuodet, ammattikoulun kävin Kemissä ja armeijan Sodankylässä. Töiden perässä päädyin Oulun kautta pääkaupunkiseudulle.

Mistä sinut tunnetaan?

– Ehkä parhaiten tunnetaan, kun olen toiminut useamman vuoden Sähköliiton ja osasto 049:n hallinnossa sekä työpaikan päälähtämismiehenä. Ensimmäinen kausi edustajiston puheenjohtajana on aluillaan.

60 vuottasi pähkinänkuoressa?

– Paljon on nähty ja koettu, mutta paljon on näkemättä; matka jatkuu.

Mistä saat virtaa?

– Sauna ja ulkoporeamme ovat suosikkejani.

Mikä tekee sinut iloiseksi/onnelliseksi?

– Perhe lapsenlapsineen, hyvät työkaverit, ystävät.

Mikä ottaa päähän?

– Epärehellisyys.

Miten juhlit merkkipäiväsi?

– Merkkipäivän vietin sellissä Turun vankilassa (Hotelli Kakolassa). Kun se oli lusittu, lapset lapsenlapsineen kävivät kahvittelemassa.

Mitä on suunnitelmassasi juhlan jälkeksi?

– Arki jatkuu.

Terveisiä Vasaman lukijoille!

– Hyvää joulun odotusta ja onnellista uutta vuotta 2022! ●



Timo Kiukas Kotkasta ja Asmo Aalto Noormarkusta pitämässä yhteyttä kotiväkeen kokouksen tauoilla.

KASSALLA MONIEN POIKKEUSTEN VUOSI

Samaan aikaan liiton edustajiston kanssa kokoontui myös Sähköalojen työtömyyskassan edustajisto. Koronaviruspandemia teki viime vuodesta monin tavoin odottamattoman ja poikkeuksellisen, mikä kävi ilmi kassanjohtaja **Tarja Ojalan** esittelemästä toimintakertomuksesta.

Maksettujen etuuksien määrä kasvoi arvioitua isommaksi, lähes 24 miljoonan euroon. Edellisvuonna etuuksia maksettiin 15,8 miljoonaa euroa.

Kasvua tuli myös kassan jäsenmäärään. Vuoden aikana päivärahan saajia oli kaikkiaan hieman yli 3 800. Jäsenien keskimääräinen työttömyysaste oli 6,5 prosenttia.

Kassan työskentelyä värittivät monet vuoden mittaan päätetyt määräaikaiset lakimuutokset, joihin omaa toimintaa piti sopeuttaa. Se onnistui hyvin, sillä hakemusten keskimääräinen käsittelyaika oli 7,8 päivää, mediaani 3 päivää. ■

Päälouottamusmies Petri Rosenberg:

”Hyvä neuvottelukulttuuri edellytys paikalliselle sopimiselle”

■ TEKSTI: RIITTA KALLIO

■ KUVA: TIMO MIKKONEN

– Caverionissa on ollut ja on edelleen hyvä neuvottelukulttuuri ja molemminpuolinen luottamus. Se on mahdollistanut onnistuneen paikallisen sopimisen, sanoo konsernin päälouottamusmies Petri Rosenberg.

Vuonna 2019 Suomessa toimivien Caverion yhtiöiden konsernin päälouottamusmieheksi valittu Rosenberg sai yksimielisen luottamuslauseen jatkaa merkittävässä tehtävässään myös kaudelle 2022-2023.

Sähköasentajataustainen Rosenberg aloitti uransa vuonna 1983 Sähkölähteenmäki Oy:ssä. Yrityskauppojen kautta hän päätyi ensin ABB Installaatiot Oy:n leipiin, ja sittemmin YIT Kiinteistötekniikka Oy:lle ja lopuksi Caverion Suomi Oy:öön.

– Työsuhte on nyt kestänyt jo 38,5 vuotta, Rosenberg laskelee.

YHÄ MERKITTÄVÄMPIÄ LUOTTAMUSTOIMIA

– Vuonna 1989 minut valittiin Turun työhönnottopaikan päälouottamusmieheksi ja siitä päälouottamusmiesura alkoi. Hoidin luottamustehtävää pitkään varsinaisen työn ohessa, Rosenberg muistelee.

”CAVERIONISSA ON TEHTY PAIKALLISIA SOPIMUKSIA MONELLA ERI TASOLLA.”

Hänen sähköasentajauransa loppui vuonna 2004.

– Minut valittiin Caverion Suomi Oy:n päätoimiseksi sähköistys- ja sähköasennusalan päälouottamusmiesten yhteyshenkilöksi. Siinä kohtaa laitoin ”haalarit naulaan”. Edustan nyt Caverion Suomi Oy:n, Caverion Industria Oy:n ja Caverion Oy:n koko henkilöstöä, työntekijät, toimihenkilöt ja ylemmät toimihenkilöt mukaan lukien.

– Ammattiosaston sekä Sähköliiton toimintaan lähdin mukaan jo 90-luvun alkupuolella, Rosenberg laskelee.

Hän toimi sittemmin osastonsa talotekniikkajaoston puheenjohtajana, hallituksen jäsenenä ja lopuksi puheenjohtajana.

– Liiton edustajistoon ja sopimusalan johtokuntaan tulin myös valituksi jo 90-luvulla ja olin niissä mukana monta eri kautta. Olin mukana myös sopimusalan tes-neuvottelukunnassa. Liiton hallituksessa olin vuoteen 2020 asti.

ERI TASOISIA PAIKALLISIA SOPIMUKSIA

Petri Rosenberg arvioi, että toimiminen konsernin päälouottamusmiehenä on antanut hänelle aitiopaikan nähdä ja tutustua kokonaisvaltaisesti konsernin eri yhtiöihin, henkilöstöryhmiin sekä heidän työtehtäviinsä.

– Tämä on ollut hyvin mielenkiintoista. Työni on antanut uutta näkökulmaa ja ymmärrystä konsernin kokonaisvaltaiseen toimintaan, Rosenberg pohtii.

Hän kertoo, että paikallinen sopiminen on ollut jo vuosia arkipäivää yhtiön eri tasoilla.

– Caverionissa on tehty paikallisia sopimuksia monella eri tasolla. Kaikissa maissa, missä Caverion toimii, on käytössä EWC-sopimus, joka on tavaltaan Eurooppa- tasoinen yt-neuvottelukunta.

– Myös eri yhtiöissä on tehty yhtiötasoisia sopimuksia, eri työehtosopimuksia koskevia sopimuksia ja toimipaikkakohtaisia sopimuksia sekä työmaakohtaisia sopimuksia ja tietenkin henkilökohtaisia sopimuksia. ●



Petri Rosenberg sai luottamuslauseen jatkaa Caverion-konsernin päälouottamusmiehenä

Näkymättömän voiman palveluksessa

Me sähköliittolaisethan jo tiedämme, että sähköala on hieno valinta opiskeltavaksi ja sen työmahdollisuudet ovat monipuolisuudessaan yliverit. Nyt se kerrotaan muillekin!

Näkymätön voima on Sähkötekniikan ja energiatehokkuuden edistämiskeskus STEK ry:n, Sähkö- ja teleurakoitsijaliitto STUL ry:n ja Sähkötekniikan kaupan liitto STK ry:n yhteinen monivuotinen kampanja sähköalan koulutus- ja työmahdollisuuksista. Sen tarkoituksena on varmistaa, että alalla riittää osaavaa, motivoitunutta ja monimuotoista työvoimaa tulevaisuudessa. Kampanja tuo esiin myös, kuinka sähköalan osaajilla on ratkaiseva rooli vaikkapa ilmastokriisin hallinnassa.

Näkymätön voima -nimi viittaa tietenkin sähköön. Kampanjassa todetaan myös, että sähköalan osaajat ovat yhteiskunnan näkymätön voima, jotka pitävät sen toiminnassa.

Mikäpä sähköliittolaisittain sopivampaa kuin se, että yksi kampanjan neljästä kampanjakasvosta on vloggaava espoolainen sähköasentaja **Henri ”Henk-**

ka” Lindeman! Muut ovat myös sähköalan ammattilaisia: suunnitteluinsinööri Immaculate **Rebeccah Wambui Kimotho**, tohtorikoulutettava **Laura Remes** ja Senior Application Engineer **Kiran Santhosh**. Kampanjakasvat kertovat, miten päätyivät alalle ja mitä heidän työtehtäviinsä kuuluu.

EI IHAN PERINTEINEN POLKU AMIKSESTA TÖIHIN

Nyt käynnissä on marraskuun alussa lanseeratun kampanjan ensimmäinen vaihe, joka on suunnattu peruskoulun yläluokilla opiskeleville ja toisen asteen opiskelijoille.

Ehkäpä esimerkiksi Henkka Lindemanin polku innostaa nuoren sähköalalle. Se ei ollut ihan perinteisen suo-

ra, mutta nyt hän työskentelee älykoteihin erikoistuneena sähköasentajana Digisähkö Oy:ssä: tekee asennustöitä ja ohjelmoi.

– Päädyin opiskelemaan alaa sattumalta. Olin työskennellyt turvalaiteasentajana, kiinteistövälittäjänä, miksaajana ja roudarina ja halusin löytää vakituisen työn. Työkkäristä ehdotettiin opiskelua sähköasentajaksi oppisopimuksella. En tiennyt, mikä on sähköasentaja tai oppisopimus, mutta halusin katsoa, mitä sähköalalla on tarjottavana. Olen aina tykännyt työskennellä käsilläni, ja sähköasennuksesta tuli nopeasti uusi unelma-ammatti.

Näin jälkikäteen Henkan polku näyttää suorastaan ennalta suunnitellulta. Oppisopimuspaikka erikoistui kotiautomaatioon, ja hän pääsi siihen liittyviin koulutuksiin.

Oppiminen ei suinkaan jäänyt oppisopimusjakson varaan.

– Minulle on aina annettu työpaikoilla mahdollisuus oppia uutta. Työnjohdolle voi myös rohkeasti ehdottaa, jos

tarjolla on omia taitoja kehittävää koulutusta. Olen vuosien varrella kolunnut läpi myös Sähköliiton kurssitarjontaa: käteen on jäänyt opittujen taitojen lisäksi paljon hauskoja muistoja sekä uusia ystäviä. Verkostoituminen helpottaa työnhakuakin, jos sinulla on suositteleva ja firman sisällä.

MONTA UUTTA POLKUA AVAUTUU

Koulutuksellaan ja nykyisellä työkokemuksellaan Henkka voisi jatkaa älykotien parissa, hakea kiinteistöautomaation ohjelmoijaksi, sähköasentajaksi urakapuolelle asuntotuotantoon, saneerauskohteisiin tai huoltopuolelle.

– Opiskelukaverini ovat perustaneet omia yrityksiä, työskennelleet kokoonpanossa ja huollossa sekä tahkonneet urakkaa. Tunnen myös sähköverkon rakentajia, mastoasentajia ja telepuolen urakoitsijoita, hän luettelee mahdollisuuksia ja vaihtoehtoja.

Ensi vuonna Näkymätön voima-kampanjan konkreettinen tavoite on kasvattaa sähköalan vetovoimaa kevään yhteishaussa. ●

NÄKYMÄTÖN VOIMA

Lisää kampanjasta: [Nakymatonvoima.fi](https://www.nakymatonvoima.fi),
[Instagram.com/nakymatonvoima](https://www.instagram.com/nakymatonvoima),
[Tiktok.com/@nakymatonvoima](https://www.tiktok.com/@nakymatonvoima)



– Törmäsin kampanjaan kesällä ja koin, että nyt ollaan tärkeiden asioiden äärellä, koska meillä on kova työvoimapula. Toivon, että sähköliittolaiset jakaisivat kampanjasisältöä eteenpäin ja osallistuisivat keskusteluihin omilla tarinoillaan. Näytetään alamme kiehtovuus ja monipuolisuus tekemällä näkymätön voima näkyväksi, Henkka Lindeman kannustaa.



Haja-asutusalueilla sukuloivat mittariasentajat liikkuvat Voimatelin valkoisilla pakettiautoilla, joihin mahtuvat sähkömittarit, työkalut ja varusteet. – Usein kahvipaussikin hoituu termospullon ja eväsvoileipien kera pakun penkillä, Jarmo Turkki tunnustaa.

SÄHKÖASENTAJA JARMO TURKIN MUUTAMAN VUODEN URAKKA ”NÄTTIÄ HOMMAA”

■ TEKSTI JA KUVAT: RIITTA KALLIO

Kun Voimatelin kylteillä varustettu valkoinen pakettiauto kiittää näinä päivinä pirkanmaalaismaisemassa, kyseessä voi olla eräs Elenian sähköverkkoalueen massiivisen mittarinvaihtohankkeen kärkiyksiköistä.

Aurinkoisena syyspäivänä Voimatelin sähköasentaja **Jarmo Turkki** karruttaa pakunsa entisen kunnallisen päiväkodin pihaan Oriveden Kasakamäellä. Tarkoitus on vaihtaa komean hirsirakennuksen vanhentunut sähkömittari uuteen etäluettavaan ”älymittariin”. Näin tapahtuukin, kunhan joku tulee päästämään asentajan sisään rakennukseen, jossa mittari sijaitsee.

Pienen odottelun ja etsiskelyn jälkeen sähkökaappi löytyy rakennuksen hämärästä aulasta. Sähköasentaja varmistaa mukana kulkevalta tablettitietokoneeltaan, että kaapissa oleva vanha sähkömittari on tunnistenumeraltaan oikea ja ryhtyy poistamaan sitä. Alkuruuvausten jälkeen Jarmo Turkki katkaisee rakennuksen sähköt pääkatkaisijasta ja työskentelee kypärän otsalamppun valossa.

AIDONIN ÄLYMITTARIT ENTISTEN TILALLE

– Nämä liitokset pitää tehdä aina kylmänä (jännitteettömänä), Turkki muistuttaa poistettuaan vanhan mittarin, so-

vitettuaan uuden mittarin paikoilleen ja kytkettyään sen virtajohdon verkkoon.

Umpinaisen metallisen sähkökaapin sisään asennettu moderni mittari tarvitsee vielä pienen ”antennin” kaapin ulkopuolelle, jotta mittarilta saatavien tietojen siirto Elenialle sujuisi moitteettomasti. Asentaja myös kiittää tablettitietokoneelleen homman suoritetuksi.

– Nämä ovat yleensä noin tunnin mittaisia hommia täällä haja-asutusalueella. Jokainen paikka on vähän omanlaisensa. Pääasiassa tämä on aika nättiä hommaa eikä fyysisesti mitenkään raskasta, Jarmo Turkki kuvailee työtään, jota riittää muutamaksi vuodeksi.

Hän kertoo, että mittarinvaihdot esimerkiksi Orivedellä pyritään tekemään



– Yleensä sähkömittariasennuksiin suhtaudutaan myönteisesti, kunhan vain asentaja ehtii paikalle sovittuun aikaan, Jarmo Turkki kommentoi.



Kätevä pikku tablettitietokone samoin kuin puhelin on sähkömittariasentajan tärkeä työkalu. Myös Pirkanmaan projektivastaava Johan Tapanainen hakee tarpeelliset tiedot tabletilta.

haja-asutusalueilla, missä on paljon kesämökkejä, ennen lumista keskitalvea.

– Mökeille on talvella vaikea päästä, kun kaikkia teitä ei aurata. Niinpä sydäntalvella hommat painottuvat taajamiin.

TYÖ LÖYTYI LIITON TYOTORILTA

Hiljattain 60 vuotta täyttänyt Jarmo Turkki on kokenut sähköasentaja, joka on ehättänyt paiskia hommia teollisuudessa ja talotekniikkapuolellakin. Jämssä asuvan miehen uraputkeen mahtuu myös pitkiä työttömyysjaksoja, kun paikkakunnan paperiteollisuutta on ajettu alas.

– Tämä Voimatelin paikka löytyi Sähköliiton Työtorin hakuvahdin avulla.

la. Tuota Duunitorin tuottamaa nettipalvelua kannattaa todella hyödyntää, jos uutta työpaikkaa hakee, Voimatelin palkkalistoille alkusyksystä päätynyt Jarmo Turkki suosittaa.

Erityisen tyytyväinen hän on Voimatelin joustavaan työaikajärjestelyyn.

– Teen pidempiä päiviä, jotta vain olla pidempiä jaksoja tasoitusvapaalla. Työaikajärjestely sopii minulle hyvin ja vuorottelemme työautoa toisen kaverin kanssa, jolla on vastaava työaikajärjestely. Takana on sen verran raskasta työtä meluisissa ja likaisissa teollisuushommissa, että tällainen kevennetty työ tuntuu mukavalta. Tietysti myös palkkapussi on vähän keveämpi, Turkki naurahtaa. ●

”TÄMÄ VOIMATELIN PAIKKA LÖYTYI SÄHKÖLIITON TYOTORIN HAKUVAHDIN AVULLA. TUOTA DUUNITORIN TUOTTAMAAN NETTIPALVELUA KANNATTAA TODELLA HYÖDYNTÄÄ.”

VOIMATELIN SUURI MITTARIURAKKA

Verkkopalveluyhtiö Elenia on aloittanut syyskuussa uusien älykkäiden sähkömittareiden toimitukset asiakkailleen. Asennukset, samoin kuin koko mittarien vaihtoprojektin suunnittelun ja hallinnan hoitaa Voimatel, ja uudet mittarit toimittaa Aidon.

Mittareita on jo asennettu Pirkanmaalla Orivedelle ja Juupajoelle, myös Pohjanmaalla ensimmäiset asennukset aloitettiin Lappajärven - Kauhavan suunnilla.

Vuoteen 2025 kestävässä hankkeessa Elenia ottaa käyttöön uuden sähkönkulutuksen mittausjärjestelmän, jonka mukana yli 400 000 Elenian asiakasta saa uuden älykkään mittarin. Uudistuksen edetessä sähkönkulutuksen seuranta muuttuu tulevaisuudessa nykyistä reaaliaikaisemmin. Noin 40 000 Elenian asiakkaalla on jo uudehkot mittarit, jotka vaihdetaan vasta myöhemmin.

MITTARINVAIHTO ON MAKSUTON

Oriveden ja Juupajoen asennukset aloittivat muutaman vuoden hankkeen, jossa Voimatelin asennustyöt etenevät alueittain yli kuntarajojen. Seuraavaksi asennukset jatkuvat Pirkanmaalla Ruovedellä sekä Mänttä-Vilppulassa.

Elenian asiakkaat saavat tiedon mittarinvaihdosta hyvissä ajoin ennakkoon. Mittarinvaihto on asiakkaille maksuton. Voimatelin urakkaan kuuluu niin mittarien vaihtoprojektin suunnittelu ja hallinta kuin toteutus ja loppuasiakkaille tiedottaminenkin.

Mittariasennukset työllistävät Elenian verkkoalueen maakunnissa Voimatelin henkilöstöä vuosia. Pirkanmaan ja Etelä-Pohjanmaan jälkeen työ jatkuu Pohjois-Pohjanmaalla keväällä 2022, Keski-Suomessa syksyllä 2022 ja Kanta- ja Päijät-Hämeessä alkuvuodesta 2023. Mittarivaihdot kestävät vuoden 2025 alkuun.

– Voimatelille tämä on mittava projekti,

johon osallistuu asentajiemme lisäksi projektin hallinnan, suunnittelun, työnjohton, asiakaspalvelun, ICT-järjestelmien ja raportoinnin ammattilaisia, summailee yhtiön Energiapalveluiden liiketoiminnan kehityspäällikkö **Harri Smolander**.

DIGITALISAATIO JA ICT-RATKAISUT

Elenialta kerrotaan, että energia-alan ilmastoteot tarvitsevat toimiakseen teknologian uusimpia ratkaisuja sähköverkossa sekä uutta sähkönkulutuksen mittausjärjestelmää, sillä tarve sähköntuotannon ja kulutuksen tasapainottamiseen kasvaa.

Ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi sähköä tuotetaan yhä enemmän auringolla ja tuulella, jolloin sään vaihtelut vaikuttavat sähköntuotannon määrään.

– Energiajärjestelmä on suuressa murroksessa, mikä vaatii myös verkkopalveluiden kehittämistä. Edistämme muutosta uudistamalla sähköverkkoa ja sen teknologiaa. Verkkopalvelut ovat tulossa keskeiseen rooliin ilmastoteoissa, toteaa Elenian asiakkuus- ja sidosryhmäpäällikkö **Sanni Harala**.

Asiakkaille sähkönkulutuksen mittauksen kehitys näkyy lähivuosina muun muassa nykyistä reaaliaikaisempina tietona omasta sähkönkulutuksesta ja uusina mahdollisuuksina sähkömarkkinoilla.

Sähkömittari- ja järjestelmätoimittaja Aidon on luonut yhteistyössä Elenian kanssa teknologia-alustan, joka mahdollistaa tulevaisuudessa uusia palveluita. Aidonin kumppanina mukana on teleoperaattori Elisa, joka vastaa mittauslaitteistojen ja järjestelmän välisistä IoT-tietoliikenneyhteyksistä.

ELENIA palvelee 432 000 kotitalous-, yritys- ja yhteiskunta-asiakasta yli sadan kunnan alueella Hämeessä, Pirkanmaalla, Keski-Suomessa sekä Etelä- ja Pohjois-Pohjanmaalla kehittäen sähköverkkoa uutta teknologiaa hyödyntäen.

VOIMATEL on sähkö- ja tietoverkkojen sekä järjestelmien elinkaari- ja ratkaisujen tuottaja. Voimatelin 900 ammattilaisen organisaatio palvelee asiakkaita Suomesta ja Virosta käsin. Voimatelin omistaa suomalainen Osuuskunta KPY. ARMI-projekti Elenialle sis.mm. suunnittelun, hallinnan ja asiakasviestinnän.

AIDON on älykkään sähköverkon mittausratkaisujen, sovellusten ja palveluiden toimittaja. Se tuottaa sähkönkulutuksen mittaamisen palveluna Elenialle. Ratkaisu täyttää elokuussa julkaistun valtioneuvoston asetuksen vaatimukset seuraavan sukupolven sähkömittaukselle



Näihin maisemiin odotetaan ensi kesänä yli sataatuhatta asuntomessuvierasta. Kesän 2022 messut järjestetään aurinkoisessa Naantalissa Luonnonmaan saarella. Lounatuuleksi nimetystä messualueesta valmistuu merellinen ja luonnonläheinen asuinalue, joka rakentuu saariston luontoa kunnioittaen jyhkeiden kallioiden päälle. Noin 20 hehtaarin kokoiselle alueelle on tulossa yhtiömuotoista asumista, vapaa-ajan asuntoja ja 21 pientaloa. Tonttien ympärille on jätetty viheralueita ja alueelle tulee oma aurinkovoimala sekä älymuuntamo. Alueelle rakentuu myös venesatama, rantapuisto ja lasten leikkipuisto. Lähettyville tulee myös uusi koulu ja päiväkotikoti.

Asuntomessut on asuntorakentamiseen ja -sisustamiseen keskittyvä vuosittainen tapahtuma, jonka järjestää Suomen Asuntomessut vaihtuvan isäntäkunnan kanssa. Messujen tavoitteena on parantaa asumisen laatua ja asumistietoutta Suomessa.



TERVEISIÄ LAKIMIEHELTÄ

KORKEIN OIKEUS LINJASI LOJALITEETTIVELVOITTEESTA TYÖNTEKIJÄN EDUKSI

■ TEKSTI: KIRSI WIDGRÉN

Korkein oikeus on antanut tänä syksynä kaksi työoikeutta koskevaa ennakkopäätöstä, jotka on ratkaistu työntekijöiden eduksi.

Tuomiossa **KKO:2021:66** oli arvioitavana ns. nollatuntisopimuksella töitä tehneen rakennusapumiehen työsuhteen päättämisen laillisuus. Työntekijän työsuhteen mukainen työaika oli ollut 0–40 tuntia viikossa ja hän oli tehnyt työtä vaihtuvissa urakatyökohteissa. Työnteon oli määrä jatkua työntekijän vuosiloman jälkeen. Työntekijä ei ollut selvittänyt eikä työnantaja ollut ilmoittanut työntekijälle uutta työkohteita. Kun työntekijä oli ollut poissa työstä viikon ajan lomansa jälkeen, työnantaja oli pitänyt työsuhteen purkautuneena.

Työsopimuslain 8 luvun 3 §:n säännös mahdollistaa työsuhteen purkautumisen pitämisen, jos työntekijä on ollut poissa työstä vähintään seitsemän päivää ilmoittamatta sinä aikana työnantajalle pätevää syytä poissaololleen. Asiaa ensimmäisenä oikeusasteena käsitellyt Keski-Suomen kärjäoikeus katsoi, etteivät nuo edellytykset tässä tapauksessa täyttyneet. Kärjäoikeu-

den mukaan työntekijällä oli ollut perusteltu aihe uskoa olevansa luvallisesti poissa työstä odottamassa sopivaa työkohteita, jollaisista hänelle ei ollut ilmoitettu. Kärjäoikeus velvoitti työnantajan maksamaan työntekijälle korvauksena työsuhteen perusteettomasta päättämisestä yhdeksän kuukauden palkkaa vastaavan määrän.



Vaasan hovioikeus tulkitsi tilanteen toisin ja kumosi kärjäoikeuden tuomion. Hovioikeuden mukaan lähes neljä vuotta kestäneen työnantajan palveluksessa olleella työntekijällä ei ollut perusteltua syytä olettaa, että työnantajalla ei olisi tarjota hänelle töitä ja että hänellä olisi velvollisuus aloittaa työt vuosiloman jälkeen vasta työnantajan erillisen kutsun perusteella.

Korkein oikeus asettui samalle kannalle kuin kärjäoikeus. Korkein oikeus nosti ratkaisussaan keskiöön työsuhteissa noudatettavan lojaliteettivelvoitteen, jonka mukaan työnantajan on pyrittävä ylläpitämään työsuhteen jatkuvuutta. Korkein oikeus toteutti, että työnantaja on ollut työntekijän lomien päätyttyä tietoinen siitä, ettei työntekijä tiennyt uutta työnteon paikkaa. Työn-

antajan tiedossa oli myös työsuhteen luonne vaihtelevine työaikoineen ja vaihtuvine työkohteineen. Korkeimman oikeuden mukaan tällaisessa epäselvässä tilanteessa työnantajan työjohtovaltaan kuuluu viime kädessä velvollisuus antaa määräys työnteon paikasta.



Korkein oikeus pani merkille, ettei kukaan ollut edes väittänyt, että työntekijä olisi ollut työnantajan tavoittamattomissa. Työnantajalla olisi siten ollut mahdollisuus poistaa epäselvyys ottamalla yhteys työntekijään.

Korkein oikeus katsoi, että työntekijän työsuhte oli päätetty perusteettomasti ja velvoitti työnantajan maksamaan työntekijälle korvauksena kuuden kuukauden palkkaa vastaavan määrän. Korkein oikeus linjasi, että työntekijän oma laiminlyönti selvittää työnteon paikkaa oli otettava huomioon korvausta alentavana seikkana.



TAUKOKÄYTÄNTÖ PYSYI

Ratkaisussa **KKO:2021:76** oli kysymys siitä, oliko työnantajalla oikeus yksipuolisesti muuttaa työpaikan taukokäytäntöä. Työpaikalla oli vuodesta 1995 noudatettu käytäntöä, jonka mukaan raskasta lajittelutyötä tekevät työntekijät saivat päivittäin pitää lakisääteisiä ja työehtosopimuksessa määrättyjä taukoja pidemmät, yhteensä 23 minuutin pituiset palkalliset, työaikaan kuuluvat tauot. Työnantaja päätti vuonna 2016, että taukokäytännöstä luovutaan.

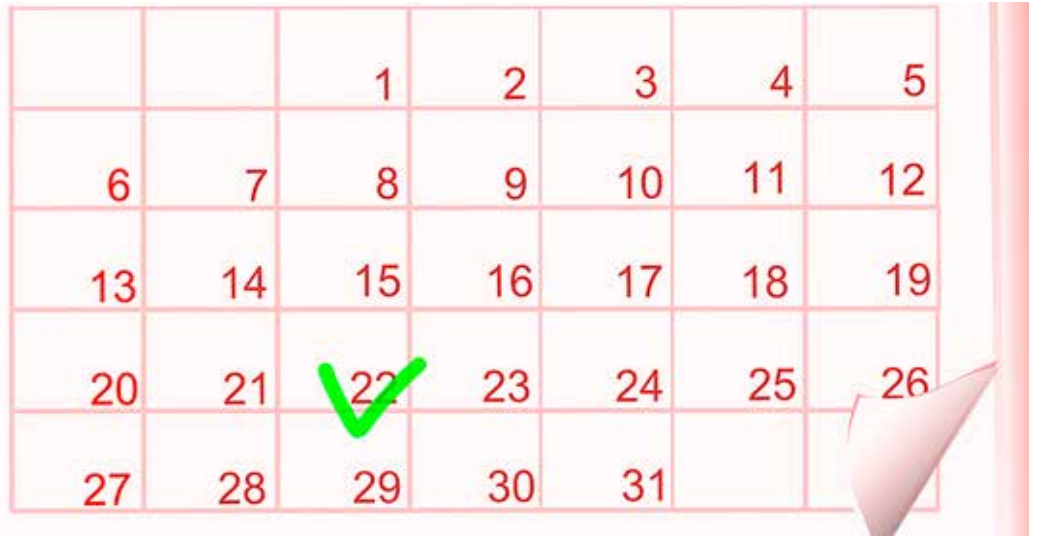
Korkein oikeus katsoi, että osapuolten välillä pitkän ajan ja johdonmukaisesti noudatettu selkeä taukokäytäntö oli vakiintunut sitovaksi työsuhteen ehdoksi ja että kysymys on olennaista ehdosta. Työnantajalla ei siten ollut oikeutta muuttaa käytäntöä yksipuolisella määräyksellään. Korkein oikeus vahvisti, että työntekijöillä oli oikeus perusteettoman edun palautukseen, kun työnantaja oli taukokäytännön muutoksen jälkeen perusteettomasti hyötynyt työntekijöiden kustannuksella näiden työsuhteen ehtojen vastaisesta ylimääräisestä työpanoksesta. Alemmat oikeusasteet eli Pirkanmaan kärjäoikeus ja Turun hovioikeus olivat hylänneet työntekijöiden vaatimukset, joten korkein oikeus kumosi nuo ratkaisut. ■

AJANVARAUKSELLA ASIOIT PAIKAN PÄÄLLÄ

SÄHKÖLIITTO palvelee jatkossa paikan päällä kävijöitä ajanvarauksella. Mikäli sinulla on asiaa kasvokkain liiton asiantuntijoille ja haluat asioida millä tahansa liiton kuudesta toimipisteestä, varaa aika etukäteen kyseisen osaston puhelinpalvelusta tai suoraan tavoittelemaltasi henkilöltä.

Palveluksessasi on 41 liiton osaajaa. Liiton kaikkien osastojen ja henkilöstön puhelinnumerot ja sähköpostiosoitteet löydät nettisivuiltamme.

Sahkoliitto.fi/yhteystiedot



TUTUSTU TURVAN TURVASSA-HENKIVAKUUTUKSEEN!

VAKUUTUSKUMPPANIMME Turva on lanseerannut uuden, erityisesti ammattiliittojen jäsenille edullisen henkivakuutuksen, joka auttaa perhettäsi taloudellisesti, jos jonakin päivänä olet äkillisesti poissa.

Henkivakuutus ei hyödytä niinkään sinua vaan rakkaimpiasi. Esimerkiksi asuntolainan tai muiden kulujen ei tarvitse kaatua kokonaan

puolisosi niskaan, ja autat perhettäsi jatkamaan elämäänsä ja arkeaan tutuissa puitteissa.

Turvassa-henkivakuutuksen myöntää LähiTapiola Keskinäinen Henkivakuutusyhtiö. Hankkiessasi sen vuoden loppuun mennessä osallistut 750 euron arvoisen elämyslahjakortin arvontaan.

Lue lisää henkivakuutuksesta,

laske sen hinta laskurilla ja osta saman tien Turvan verkkosivuilla. Älä unohda rukskia kohdasta *Olen ammattiliiton jäsen!*

Turva.fi/henkivakuutus

Saitko kyselyn jäsenmaksukatkoksesta?

HOIDA ASIA KUNTOON SÄHKÖISESSÄ ASIOINNISSA

SÄHKÖLIITON jäsenrekisteri on lähettänyt sähköpostitse ja postitse kyselyitä jäsenille, joilla on jäsenrekisterin tietojen mukaan jäsenmaksukatkoksia.

Jos olet saanut kyselyn, tarkista, että työnantajasi on perinyt Sähköliiton jäsenmaksun palkastasi. Jos et ole tehnyt perintösopimusta työn-

antajasi kanssa ja olet ns. itsemaksava jäsen, varmista, että olet hoitanut maksut.

Jäsenmaksukatkos voi johtua myös siitä, että jäsenrekisterissä ei ole tietoa jäsenmaksuvapautuksestasi tai eläkkeelle jäämisestäsi. Jäsenmaksuvapautukseen oikeuttaa esimerkiksi opiskelu, Kelan tai va-

kuutusyhtiön korvaukselle jääminen tai ase/siviilipalveluksen aloittaminen.

Jäsenmaksuvapautusilmoituksen tekeminen onnistuu kätevimmin sähköisessä asiointipalvelusamme. Siellä pääset myös tarkistamaan jäsenmaksutietosi sekä laskemaan ja maksamaan jäsenmaksusi.

Jäsenmaksukatkoksen hoitamalla jäsenyytesi pysyy ajan tasalla. Asian selvittäminen voi sääntöjen mukaan johtaa Sähköliiton ja Sähköalojen työttömyyskasosan jäsenyydestä erottamiseen.

jasenpalvelu.sahkoliitto.fi



PORUKASSA-KILPAILUTUKSESSA NYT KOTITOIMIMISTON KALUSTEET!

SÄHKÖSOPIMUSTEN yhteiskilpailutuksestamme tuttu Porukka-kilpailutus on siirtynyt uusille urille, sillä sähkön hinta on nyt kovassa nousussa eikä yhteiskilpailutuksella ole mahdollista päästä kovin hyvin tuloksiin. Pidämme siis taun sähkösovimusten kilpailuttamisessa ja kilpailutamme nyt kodin toimistokalusteet.

Kilpailutus on oiva tapa hankkia kotiin esimerkiksi sähkösäätöinen pöytä ja laadukas työtuoli talouden paperihommia varten tai vaikka perheen koululaisten käyttöön.

Täyttämällä sähköisen ilmoittautuslomakkeen olet mukana kilpailutuksessa. Valitse lomakkeen tarjoamista valmiista vaihtoehdoista, millaisten kalusteiden hankkimista

sesta olet kiinnostunut: sähkösäätöisestä työpöydästä, laadukkaasta työtuolista vai pöydän alle mahtuvasta lokerikosta. Voit ruksata vaikka kaikki! *Muu toivomasi toimistokaluste* -kenttään voit kirjoittaa, millaisia muita kotitoimiston kalusteita mahdollisesti tarvitsisit.

Ilmoittautuminen ei sido sinua mihinkään.

TARJOUS PROSENTTINA JA KOODINA

Kalustetoimittajat saavat kilpailutuksen päätyttyä tarjouspyyntöme ja tekevät tarjouksen antamalla alennusprosentin ja alennukseen oikeuttavan Porukka-kampanjakoodin, joka käy sekä verkkokaupassa että myymälässä. Ilmoittautuneet saavat koodin joulukuun alussa säh-

köpostiinsa, ja se on voimassa vuoden loppuun asti.

Yhteiskilpailutus päättyy 30. marraskuuta kello 12.

Viimeisimmän sähkösovimuksen yhteiskilpailutuksen voitti Tampereen Sähkölaitos tarjouksellaan 7,13 snt/kWh ilman kuukausimaksuja. *Ilmoittaudu mukaan: kilpailuta.porukka.fi/sahkoliitto/toimistokalusteet*



KESÄN KOHOKOHDAKSI VOLTTPÄIVÄT YYTERISSÄ

Nyt se on varmistunut; kesän 2022 Sähköliiton Volttipäivät vietetään Porin Yyterissä 1.–3. heinäkuuta. Upea kuusikilometrinen hiekkaranta ja uusittu virkistshotelli Yyteri kylpylöineen ja kesäisine harrastusmahdollisuuksineen odottavat sähköliittolaisia meren rannalle parhaaseen loma-aikaan viettämään ohjelmallista viikonloppua hyvässä seurassa. Luvassa on myös huikeat iltajamit.

■ TEKSTI JA KUVAT: RIITTA KALLIO

Porin Seudun Sähköalantönteijät järjestävät sähköliittolaisten kesätapahtumaa jo kolmatta kertaa, joten viikonlopun ohjelma on hioutunut sähköammattilaisille mieluisaksi ja monen makuun kelpaavaksi. Osasto O21:n puheenjohtaja **Raimo Härmä** odottaa-kin Volttipäiville jopa 500 kävijää.

– Onnistuimme varaamaan hotellin huippuhyvään aikaan, kun olimme ajoissa liikkeellä. Samoin bändin kanssa kävi tuuri, kun saimme illan esiintyjiksi paikallisen suosikiryhtyeen **Selim P:n**, joka soittaa hienoja ja tanssittavia cover-biisejä.

Härmä lupaa viikonloppuun ohjelmaa aikuiseen makuun, mut-

ta myöskään nuoria ja lapsia ei ole unohdettu.

– Yyteri kylpylöineen on lomakeskus, jossa upea luonto tarjoaa puitteet monenlaiselle virkistytymiselle. Omaehtoisen toiminnan lisäksi luvassa on ainakin linturetki ja motoristitapaaminen. Frisbee-golfia pelataan rannassa varmasti, samoin kisaillaan Sähköliiton golf-mestaruudesta Yyterin kentällä, jonne hotellilta kuljetus.

MERILUONTOA JA VIIHDETTÄ

– Yyteristä löytyy ensi kesänä entistä enemmän tekemistä. Toki pääosassa on edelleen upea meri ja hiekkaranta, mutta uimisen ja lenkkeilyn



Porin ammattiosaston vahvistettu hallitus kokoontui ideoimaan ensi kesän Volttipäiviä hotellin uusittuihin kokoustiloihin. Edestä vasemmalta Raimo Härmä, Jussi Kuuskeri, Jyrki Vihlman, Mika Raitokari ja Anssi Rosenlöf. Ylärivissä vasemmalta Mika Hakanen, Juha Halmela, Pasi Kylänen, Jouni Ketonen, Jukka Nuotio, Asmo Aalto ja Juha Pohjatalo.

ohella rannoilta löytyy nyt monenlaista muutakin harrastusmahdollisuutta. Retkeilyreitistöä on kehitetty ja rannalta löytyy keitaita, joissa voi sammuttaa janoa ja nälkää. Uusi lankongepitkin on kiva vaikka kävellä tai fillaroida ”läskipyöräisillä”, joita vuokrataan alueella, vinkkaa hotelli Yyterin myyntipäällikkö **Anne Yli-Kesti**.

Erityisesti lapsiperheille hotellin läheisyydessä on nyt tarjolla seikkailupuisto Huikee, jossa pääsee kokeilemaan kiipeilytaitojaan. Hurrastelemaan pääsee myös veden päälle, sillä vuokrattavissa on välineitä mm. surffaukseen ja suppai-luun.

Yli-Kesti mainostaa myös virkis-

tyshotellin uusia tiloja, joihin on saatu edustussaanatilat, upeita sviittejä ja terasseja sekä maisemaravintola, jossa tarjotaan fine dining -tasoista ruokaa.

– Ja kylpylän puolellakin on nyt oma baaritiski.

VARAUKSET OSASTOITTAIN

Yyteristä löytyy runsaasti majoitus-tilaa, mutta aivan kaikki tulijat eivät ehkä sovi kylpylähotellin seinien sisään. Laadukkaita mökkejä on hotellin kupeessa ja tarvittaessa avuksi otetaan myös kaupungin muut majoituspaikat.

– Kaikki majoitusvaraukset kannattaa tehdä oman ammattiosaston kautta. Useat osastot myös tukevat

jäsentensä osallistumista Volttipäiville, Raimo Härmä muistuttaa.

Hän lupaa viihteellisen ohjelman lisäksi myös asiapitoista paneelikeskustelua liittyen sähkösiirtointoihin.

Anne Yli-Kesti puolestaan vinkkaa hotellin pihan uusista padelkentistä ja seikkailupuisto Huikeen haasteellisista kiipeilykohteista.

– Virkistshotelli Yyterissä on hyvät harrastusmahdollisuudet kaikenikäisille ja -kuntoisille. Hotellis- sa majoittujille kylpylä on käytössä koko päivän. Muille kuin hotellissa yöpyjille kylpylän käyttö maksaa 18 euroa. Kannattaa muistaa myös tarjolla olevat hemmotteluhoidot. Täällä viihtyy varmasti koko perhe! ■



Myyntipäällikkö Anne Yli-Kesti ja Porin ammattiosaston puheenjohtaja Raimo Härmä katsastivat hotelli Yyterin uusia tiloja, jonne kelpaa tulla heinäkuussa virkistytymään.

JÄSENMAKSU SÄILYY 0,30 PROSENTISSA

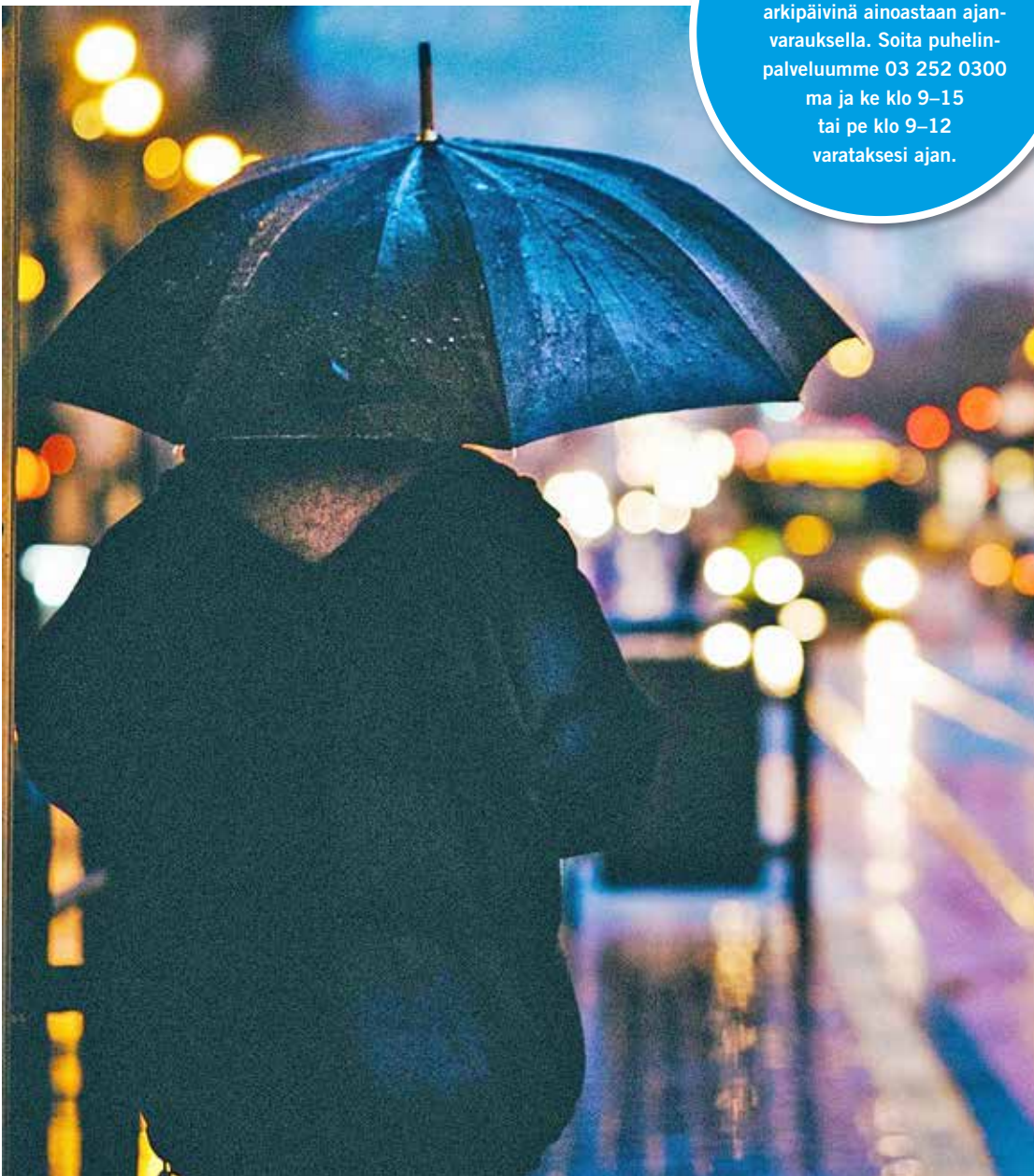
FINANSSIVALVONTA on vahvistanut Sähköalojen työttömyyskassan jäsenmaksuksi 0,30 prosenttia vuodeksi 2022. Jäsenmaksu säilyy siis tämänvuotisella tasolla.

Esimerkiksi 3 000 euroa kuukaudessa ansaitsevan jäsenmaksu on 9 euroa kuukaudessa ja 108 euroa vuodessa.

Työttömyyskassojen jäsenmak-

suilla rahoitetaan etuus- ja hallintomenoja.

Varaathan ajan, jos haluat asioida paikan päällä? Toimistomme on avoinna arkipäivinä ainoastaan ajanvarauksella. Soita puhelinpalveluumme 03 252 0300 ma ja ke klo 9–15 tai pe klo 9–12 varataksesi ajan.



KASSAN JÄSENYYDELTÄ HALUTAAN HYÖTYÄ JA TURVAA

KAIKKI EIVÄT KUITENKAAN TUNNE JÄRJESTELMÄÄ

HYÖTYNÄKÖKULMA, työttömyyskorvauksen taso ja isompi riski jäädä työttömäksi ovat syitä, jotka lisäävät todennäköisyyttä liittyä työttömyyskassan jäseneksi. Näin summaa Palkansaajien tutkimuslaitoksen (PT) toteuttama ja Työttömyyskassojen Yhteisjärjestön (TYJ) rahoittama marraskuun alussa julkaistu tutkimus, jonka on tehnyt PT:n erikoistutkija **Merja Kauhanen**.

Tutkimuksen perusteella ansiosidonnainen työttömyysvakuutusjärjestelmä toimii pääsääntöisesti oikein. Ihmiset liittyvät työttömyys-

kassan jäseniksi useimmin silloin, kun työttömyysriski on suuri ja kassan maksama työttömyysturva on parempi kuin Kelan maksama.

SUURI RISKI, NUORI EI SILTI LIITY

Monet nuoret, vähemmän koulutetut ja maahanmuuttajataustaiset henkilöt eivät kuitenkaan aina käytä liittymismahdollisuutta hyväkseen korkeasta työttömyysriskistä huolimatta.

Esimerkiksi 17–24-vuotiaiden todennäköisyys kuulua työttömyyskas-

saan oli 23 prosenttiyksikköä pienempi kuin 55–64-vuotiaiden. Perusasteen ja ylemmän korkeakoulun suorittaneiden välillä puolestaan oli 9,5 prosenttiyksikön ero. Lisäksi ulkomaalaistaustaisilla oli 7,1 prosenttiyksikköä korkeampi todennäköisyys olla kuulumatta työttömyyskassaan kuin suomalaistaustaisilla.

– Kriisit nostavat tietoisuutta työttömyyskassaan kuulumattomuuden riskistä. Kassojen jäsenmäärä lähti viime vuonna nousuun. Liittymiseen kannusti myös työssäoloehdon väliaikainen lieventäminen,

Merja Kauhanen sanoo ja viittaa koronaviruspandemian vaikutuksiin.

POIKKEUKSELLINEN TYÖMUOTO VAIKUTTA

Tutkimuksen taustalla on tarve ymmärtää järjestelmän kattavuuteen liittyviä puutteita ja selvittää, miksi osa ei liity kassan jäseneksi.

– Jos työskentelee pienen työttömyysriskin alalla, työttömyysvakuutuksella on vähäisempi merkitys. Ratkaisuun voi vaikuttaa myös työn määrä ja muoto. Pienimuotoinen yritystoiminta tai työskentely alle

18 tuntia viikossa ei yleensä kerrytä oikeutta ansiosidonnaiseen. Tällä hetkellä ei myöskään voi vakuuttaa itseään työttömyyden varalle samanaikaisesti yrittäjänä ja palkansaajana, TYJ:n toiminnanjohtaja **Aki Villman** listaa syitä.

Tilanne muuttuu ongelmalliseksi silloin, jos kassan jäseneksi jää liittymättä siksi, että henkilö ei tiedä kassoista tai ansiosidonnaisesta järjestelmästä.

PERUSTEELLISESTI TYÖTTÖMYYSTURVASTA: ANSIOPÄIVÄRAHAN MÄÄRÄ

PALSTALLA SUKELLETAAN SYVEMMÄLLE TYÖTTÖMYYSTURVAN TERMEIHIN.

MINKÄ VERRAN SAAN ANSIOPÄIVÄRAHAA?

Ansioapäivärahan suuruuteen liittyy vahvoja uskomuksia. Yleisesti vallalla on käsitys, että ansioapäiväraha on kuukaudessa noin 70 prosenttia aiemmin ansaitusta palkkatyön kuukausipalkasta. Asia ei kuitenkaan ole aivan näin.

Ansioapäivärahan perusosa on 33,78 euroa päivässä. Sen määrä ei riipu työttömyyttä edeltäneestä palkastasi, ja täysi päiväraha on aina vähintään perusosan suuruinen. Perusosa vastaa Kelan maksaman peruspäivärahan määrää.

Perusosaan lisätään päälle ansio-osa, jonka suuruus määräytyy palkkasi mukaan. Ansio-osa on 45 prosenttia päiväpalkkasi ja perusosan erotuksesta. Jos kuukausipalkkasi on korkeampi kuin 3 209 euroa, joka on niin kutsuttu taitekohta, ansio-osa on ylimenevältä palkanosalta 20 prosenttia.

Lisäksi päivärahaan lisätään lapsikorotus enintään kolmesta lapsesta. Tässä vielä konkreettinen esimerkki, joka käy myös matematiikan tunnista:

Henkilön kuukausipalkka on 3 000 euroa. Siitä vähennetään 4,34 prosenttia niin kutsuttua TyEl-vähennystä, jolloin lopputulos on 2 869,80 euroa. Tämän jälkeen kuukausipalkka muutetaan päiväpalkaksi jakamalla se 21,5:llä eli kuukauden keskimääräisten arkipäivien määrällä, jolloin päiväpalkaksi tulee 133,48 euroa.

Nyt päivärahan rahan suuruus voidaan laskea: perusosaan lisätään ansio-osa, jolloin saadaan ansioapäivärahan määrä päivässä, 78,65 euroa. Se kerrotaan kuukauden keskimääräisten arkipäivien määrällä ja saadaan 1690,87 euroa.

Tämän esimerkin mukaan voit arvioida päivärahasi suuruuden. Helppommin se kuitenkin käy työttömyyskassojen yhteisjärjestön TYJ:n sivuilla olevan päivärahakurin kautta: Tyj.fi > Jos jätät työttömäksi > Päivärahakuri. Lisätietoja saat työttömyyskassasta..

$$3\ 000\ € - (0,0434 \times 3000\ €) = 2\ 869,80\ €$$

$$2\ 869,80\ € : 21,5\ PV = 133,48\ €/PV$$

$$33,78\ € + 0,45 \times (133,48\ € - 33,78\ €) = 78,65\ €/PV$$

$$78,65\ € \times 21,5\ PV = 1690,87\ €/KK$$



Naistenillan puitteet antoivat mahdollisuuden myös keinumiseen. Etualalla Helena Tallgren, takana kokoonkutsuja Miia Heikkinen.

NAISJAOSTO STARTTAA HELSINGISSÄ

■ TEKSTI: MINNA JÄRVENPÄÄ ■ KUVAT: HENRI LINDEMAN

Sähköliiton jäsenistöstä 3,75 prosenttia on naisia, ja suunnilleen saman verran naisten osuus on Helsingin Sähköalantyöntekijät ry:ssä, joka on perustamassa naisjaostoa.

Ensimmäinen tilaisuus pidettiin lokakuun loppupuolella. Paikalle saapui reilut kymmenen sähköalan ammattilaista tai sellaiseksi opiskelevaa, melko tarkkaan kymmenen prosenttia osaston naisjäsenien kokonaismäärästä.

Naisjaoston järjestäytymiskokous on tammikuussa. Silloin valitaan toimihenkilöt ja laaditaan toimintasuunnitelmaa.

Esitimme samat kysymykset osaston puheenjohtajalle **Petri Samiolalle**, osastotoimitsija **Martti Lindforsille** ja kokoontumisen koolle kutsuneelle osaston hallituksen jäsenelle **Miia Heikkiselle**.

Osastossanne on nuorisajaosto ja nyt on perusteilla naisjaosto. Miksi erillisille jaostoille on tarvetta?

PS: Jaostot ovat ikään kuin työryhmiä ammattiosaston sisällä. Ne keskittyvät omaan osa-alueeseensa ja sitä kautta

madaltavat jäsenien kynnystä tulla mukaan osaston toimintaan.

ML: Nuorisajaoston tehtävä on kiinnittää nuoria osaston toimintaan. Osa heistä vielä opiskelee ja toiset ovat työuransa alussa, jolloin tilaisuuksien on hyvä olla lähestyttävämpiä. Katsomme, että naisjäsenet osallistuvat aivan normaaliin osastomme toimintaan, mutta oman jaoston perustamisella teemme toiminnasta vähän helpommin lähestyttävää.

MH: Me naiset olemme aliedustettuina ammatissamme. Oma jaosto antaa vertaistukea ja yhteenkuuluvuuden tunnetta meille, joiden euro ei tilastojen mukaan ole kuin se 80 senttiä.

Olisiko oman jaoston perustaminen ratkaisu myös muille osastoille hou-

Oman jaoston perustamiseen tähtäävä naisten ilta järjestettiin lokakuun loppupuolella. Järjestäytymiskokous pidetään tammikuussa.



”AMMATTIKOULUJEN JA TYÖNANTAJIEN PITÄISI TEHDÄ ENEMMÄN YHTEISTYÖTÄ, ETTÄ OPISKELIJAT LÖYTÄISIVÄT TYÖSSÄOPPIMISPAIKKOJA.”

kutella alalla työskenteleviä tai alalle opiskelevia naisia mukaan toimintaan?

PS: Ei se varmaankaan välttämätöntä ole, mutta jonkinlainen kokoontuminen on kyllä hyvä askel tulla mukaan osaston toimintaan.

ML: Samaa mieltä: jonkinlaista aloituskokousta kannattaa suunnitella ainakin isoimmissa osastoissa.

MH: Kyllä varmasti. Tarvetta olisi myös yhteistyölle: vähintään vuosittaiselle valtakunnalliselle naistentapahtumalle. Lähiosastoissa on vaihtelevasti naisjäseniä: esimerkiksi Kotkassa 20 ja 30 välillä, ja heistä yli puolet on eläkeläisjäseniä, Kouvolassa vähän yli kymmenen ja heistä vajaat puolet oppilasjäseniä.

Helsingin osasto tekee melko mittaavaa työmaavalvontaa. Kaivattaisiinko esimerkiksi siihen enemmän tekijöitä?

PS: Se on tärkeä osa osastomme toimintaa. Sitä enemmän pystytään tapahtumia järjestämään, mitä enemmän siihen saadaan tekijöitä naisjaostonkin kautta.

ML: Osastomme pystyy nyt lisäämään työmaavalvontaa, koska aktiiveille pidettiin aiheesta kurssi. Jälkiselvitysten tekemisessä työmailla havaituista epäkohdista on vielä parannettavaa.

MH: Lisäapu on aina tervetullutta. Itse kannatan juuri näkyvyyttä ja toimintaa.

Millainen vetovoimatekijä oma jaosto on tuleville naisjäsenille?

PS: Se toivottavasti saa kiinnostumaan osaston toiminnasta yleisestikin ja innostaa ottamaan siihen osaa.

MH: Ensimmäinen askel on varmasti helpompi ottaa tällä tavalla ja tulla osaksi mahtavaa porukkaamme.

Miten naisia pystyttäisiin houkuttelemaan lisää sähköalalle?

PS: Alaa tulee markkinoida jo peruskoulua päättävillä ja muistuttaa, että tarjolla on paljon erilaisia työtehtä-

viä. Alalla työskenteleminen ei ole sukupuolesta kiinni.

ML: Tarvitaan tosiaan lisää tietoa siitä, että alan työt sopivat kaikille. Ammattikoulujen ja työnantajien pitäisi tehdä enemmän yhteistyötä, että opiskelijat löytäisivät työssäoppimispaikkoja. Ilman niitä ei koulun jälkeen ei työllisty.

MH: Alan palkkatasoa kannattaa tuoda esiin: näillä töillä pystyy hyvin elättämään itsensä ja lapsensa. Pitää myös korostaa, ettei ammatti ole niin vaikea ja fyysisesti raskas kuin ehkä jotkut kuvittelevat.

Miten osastonne muuten hankkii jäseniä?

PS: Ammattikouluissa tehtävät työmarkkinatiedotustilaisuudet ovat tärkeä kanava hankkia oppilasjäseniä. Kun he työllistyvät valmistuttuaan alalle, aika moni jatkaa sopimusalajäsenenä. Työmaavalvontakäynnit ja työpaikkojen aktiiviset työhuonekunnat ovat myös tärkeitä jäsenhankintakanavia.

ML: Luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut saavat työkavereitaan liittymään. Varsinkin luottamusmiesten pitäisi hoitaa aktiivisesti jäsenhankintaa.

MH: Itse teen jäsenhankintaa ihan päivittäisen työn ja muun elämän ohessa. Saatan mennä juttelemaan, jos huo-

maan jonkun sähköasentajan varusteissa. Jäsenhankinnassa auttavat myös työmaakerrokset, sosiaalinen media, kaverit ja kavereiden kaverit.

Kuinka helppoa tai vaikeaa on aktivoita jo liittyneitä jäseniä mukaan osaston toimintaan?

PS: Vaikeuksia tuottaa se, että tänä päivänä jäsenten vapaa-ajasta kilpailee kanssamme moni muukin toiminta. Ainut keino on tehdä osastotoiminnasta niin kiinnostavaa, että siihen ehdottomasti halutaan osallistua.

ML: Moni ulkoistaa toiminnan aktiiveille ja katsoo jäsenmaksun olevan riittävä panos osaston eteen. Etenkin työhuonekuntatoiminta on surkastunut, vaikka siellä jäsenet tapaavat omia työkavereitaan ja ajavat oman työpaikkansa asioita.

MH: Tuntuu, että suurin syy osallistumattomuuteen on pelko, ettei tiedä mitään ay-toiminnasta tai työehtosopimuksista. Siihen minun on helppo sanoa, että itsekkin olen suurimmasta osasta asioita epä tietoinen mutta mahtavalta porukaltamme voi aina kysyä. Mainostan myös liiton koulutuksia, joissa asioista oppii lisää. ●



LÄHETÄ OSASTOILMOITUS NETTILOMAKKEELLA!

Osastoaktiivit huomio! Osastot toimivat -ilmoituksia pääsee lähettämään sähköisellä lomakkeella. Löydät lomakkeen osoitteesta www.sahkoliitto.fi/ammattiosastot/ilmoita-tapahtumasta.

Valitse ensin lomakkeen alusvetovalikosta oma osastosi, kirjoita sitten ilmoituksesi teksti ja jätä vielä yhteystietosi niille varattuihin kenttiin. Paina lopuksi Lähetä-painiketta. Saat kuittauksen osastoilmoituksen lähettämisestä.

Päivitämme saapuneet ilmoitukset nettisivujemme Osastot toimivat -osioon ja julkaisemme ne Vasama-lehdessä. Osastoilmoitukset ovat nettisivuilla osoitteessa www.sahkoliitto.fi/ammattiosastot/osastot-toimivat

005 LOUNAIS-HÄMEEN SÄHKÖTYÖNTEKIJÄIN AMMATTIOSASTO RY

Sääntömääräinen syyskokous la 11.12.2021 klo 12 alkaen Forsan järjestöjentalolla. Kokouksen jälkeen ruokailu ravintola Martinnassa. Tervetuloa! – Hallitus

014 NOKIAN SÄHKÖTYÖNTEKIJÄT RY

Syyskokous ke 8.12.2021 klo 18 Ravintola Pepperissä, Välikatu 18, Nokia. Esillä sääntömääräiset ym. esille tulevat asiat. Tervetuloa! – Hallitus

015 IMATRAN SÄHKÖALAN AMMATTIOSASTO RY

Syyskokous to 2.12.2021 klo 18, hallitus klo 17.30 Imatran Kylpylässä. Kokouksessa käsitellään vuoden 2022 toimintaja taloussuunnitelma sekä muut sääntömääräiset asiat. Kokouksen jälkeen ruokailu. Tervetuloa! – Hallitus

016 HAMINAN SÄHKÖOSASTO RY

Sääntömääräinen syyskokous to 9.12.2021 klo 18, hallitus jo klo 17.30 Kumppanuustalo Hilmasa, Kadettikoulunkatu 3, Hamina. Tervetuloa! – Hallitus

018 HÄMEENLINNAN SÄHKÖTYÖNTEKIJÄT RY

Ammattiosaston hallitus toivottaa jäsenet tervetulleiksi sääntömääräiseen syyskokoukseen to 2.12.2021 klo 17 Klubiaitio Tarmoon, Pohjantähti Areenalle, Poltinhontie 11, Hämeenlinna. Syyskokouksen päätteeksi buffetuokailu ja jääkiekko-ottelu HPK–Lukko. Tapahtuman luonteesta johtuen kokoukseen tulee ilmoittautua ennakoon ammattiosaston sivuilla www.sahko018.fi olevalla ilmoittautumislomakkeella tai osaston puheenjohtajalle Jari Korpelalle puh. 040 506 3076.

Ammattiosaston pikkujoulua ei järjestetä syystalvella 2021, vaan tarjoamme jäsenille teatteri-illan. Lähde katsomaan Eräs Teatterin näytöstä ja ota Sähköliiton jäsenkorttisi mukaan! Liput näytökseen voit varata Eräs Teatterilta puh. 050 553 8781. Varauksen yhteydessä ilmoita Sähköliiton jäsenkorttiasi (myös sähköinen jäsenkortti käypä) ja näytä jäsenkorttisi maksun yhteydessä/ saapuessasi näytökseen. Ammattiosastosi maksaa sinun ja avecin liput. Lippuja rajoitetusti. Lisätietoja osaston nettisivuilta www.sahko018.fi tai puheenjohtajalta Jari Korpelalta puh. 040 506 3076.

021 PORIN SEUDUN SÄHKÖALANTYÖNTEKIJÄT RY

Syyskokous ti 30.11.2021 klo 18 Original Sokos hotelli Vaakunassa. Esillä sääntömääräiset asiat. Kahvitarjoilu. Tervetuloa! – Hallitus

022 LAPPEENRANNAN SEUDUN SÄHKÖALANTYÖNTEKIJÄT RY

Osaston syyskokous to 9.12.2021 klo 17 Hotelli Lappee, Saga Event & Venue -lasikabinetti. Käsiteltävinä sääntömääräiset sekä muut esille tulevat asiat. Kokouksen jälkeen ruokatarjoilu.

023 JUUAN SÄHKÖALANTYÖNTEKIJÄT RY

Syyskokous pe 10.12.2021 klo 16 osoitteessa Kirkkoniementie 2, Juuka. Kokouksen jälkeen ruokailu. – Hallitus

024 VARKAUDEN SÄHKÖALANTYÖNTEKIJÄIN AMMATTIOSASTO RY

Sääntömääräinen syyskokous ke 8.12.2021 klo 18 ravintola Amandassa. Kokouksessa käsitellään sääntöjen sille määrämät sekä muut mahdolliset esille

tulevat asiat. Paikalla myös esitetytymässä liiton uusi alueasiatuntija Janne Heikkinen. Kokouksen jälkeen ruokailu. Tervetuloa! – Hallitus

025 LOVIISAN SÄHKÖALANTYÖNTEKIJÄIN AMMATTIOSASTO RY

Syyskokous to 16.12.2021 klo 17.30 Ravintola Localessa, Manerheiminkatu 2, 07900 Loviisa. Sääntömääräiset asiat.

026 JYVÄSKYLÄN SÄHKÖALANTYÖNTEKIJÄT RY

Sääntömääräinen syyskokous ti 7.12.2021 klo 18.30 alkaen osaston toimistolla, Vapaudenkatu 79 A, Jyväskylä. Esillä sääntömääräiset ym. esille tulevat asiat. Tervetuloa! – Hallitus

027 MÄNTÄN SÄHKÖTYÖNTEKIJÄT RY

Syyskokous ma 20.12.2021 klo 18 Rantaravintola Isabellassa Vilppulassa. Tervetuloa!

029 KOUVOLAN SÄHKÖTYÖNTEKIJÄIN OSASTO RY

Syyskokous pe 26.11.2021 klo 18 ravintola Three Wingsin kabinetissa, Kauppalankatu 3, 2.kerros, 45100 Kouvola. Kokouksessa käsitellään sääntöjen 7 §:n mukaiset asiat. Kokouksen jälkeen ruokailu, jos koronatilanne sallii. Ruokailuun ilmoittautuminen osaston nettisivuilla päättyi 19.11. Hallitus toivottaa kaikki jäsenet tervetulleiksi!

032 PUDASJÄRVEN SÄHKÖALOJENAMMATTIOSASTO RY

Syyskokous la 11.12.2021 Hotelli Iso-Syötteessä. Kokous klo 17, ruokailu klo 19. Sitovat ilmoittautumiset heti puh. 0400 280 127. – Toimikunta

038 NAANTALIN VOIMALAITOSTYÖNTEKIJÄT RY

Sääntömääräinen syyskokous järjestetään pe 26.11.2021 klo 18 Naantalissa ravintola Trapissa. Kokouksessa käsitellään sääntömääräiset sekä muut esille tulevat asiat. Ruokailu tarjolla kokouksen jälkeen. Tervetuloa! – Hallitus

039 TIETOLIIKENNE- JA INFORMAATIOTEKNIikka OS. 039

Syyskokous pe 10.12.2021 klo 18 alkaen Clarion Hotel Aviapolis, Karhumäentie 5, 01530 Van-

taa. Kokouksessa käsitellään ja päätetään sääntömääräiset asiat. Kokouksen jälkeen osasto tarjoaa perinteisen ruokailun. Ilmoittautumiset sähköpostilla sahkoliitto039@gmail.com 2.12. mennessä, jolloin saamme tehtyä illallisvaraukset hotellille oikeilla määrillä. Tervetuloa kokoukseen!

041 TURUN SEUDUN SÄHKÖTYÖNTEKIJÄT RY

Sääntömääräinen syyskokous to 9.12.2021 klo 17 Turun Virasotalon auditoriossa, Itsenäisyydenaukio 2, 20800 Turku. Esillä sääntömääräiset asiat. Paikalla liiton edustaja. Tarjolla iltapalaa Tervetuloa mukaan! – Hallitus

043 PORVOON SÄHKÖTYÖNTEKIJÄT RY

Tulevat kokoukset torstaisin vuonna 2021: syyskokous 25.11.2021. Kokoukset tietenkin kokoontumisrajoitusten määräysten mukaan. Tervetuloa!

046 HARJAVALLAN SÄHKÖALOJENTYÖNTEKIJÄT RY

Osaston perinteinen jouluruokailu la 11.12. klo 18. Paikkana on ravintola Hakuninmäki, Pyydyskatu 1, Harjavalta. Ilmoittaudu viimeistään 5.12. Matti Peltonen puh. 050 465 2730. Puolisot mukaan! Tervetuloa!

056 IKAALISTENSEUDUN SÄHKÖTYÖNTEKIJÄT RY

Sääntömääräinen syyskokous pe 10.12.2021 klo 18 alkaen Ikaalisten kylpylän savusaunalla. Kokouksessa käsitellään sääntömääräiset asiat. Paikalla myös Sähköliitosta Reijo Salmi kertomassa osastorakenteesta sekä Jari Kiviluoma käymässä ajankohtaiset asiat sopimusalan tilanteesta läpi. Kokouksen jälkeen ruokailu, savusaunan lempeät löylyt ja mahdollisuus käydä raikkaassa Kyrösjärven uimassa. – Hallitus

059 LAHDEN SÄHKÖALANTYÖNTEKIJÄT RY

Sääntömääräinen syyskokous pe 26.11.2021 klo 18 Saunaklubilla, Saimaankatu 8, 15140 Lahti. Kokouksessa käsitellään sääntömääräiset asiat. Kokouksen jälkeen on ruoka ja sauna. Tervetuloa! – Hallitus

060 MIKKELIN SÄHKÖALANTYÖNTEKIJÄT RY

Sääntömääräinen syyskokous

pe 10.12.2021 klo 18 Mikkelin Scandic-hotellissa, Mikonkatu 9. Kokouksen jälkeen pikkujouluilallinen. Tervetuloa!

065 IISALMEN SÄHKÖALANTYÖNTEKIJÄT RY

Sääntömääräinen syyskokous la 4.12.2021 klo 17 Runnin Kylpylähotellilla. Kokouksen jälkeen pikkujouluruokailu jäsenille. Ilta jatkuu savusauna/spa-osastolla. Omavastuu 15 €/hlö osaston tilille FI06 5068 0620 2442 75. Ilmoittautuminen 26.11. mennessä puh. 040 411 7100/Jarkko.

069 NUUSKAKAIRAN SÄHKÖALANTYÖNTEKIJÄT AMMATTIOSASTO 069 RY

Syyskokous pe 10.12.2021 klo 17 osoitteessa Myllytie 1, 95700 Pello. Kokouksessa käydään läpi sääntömääräiset ym. esille tulevat asiat. Tervetuloa!

077 SAVONLINNAN JA LÄHIYMPÄRISTÖN SÄHKÖMIEHET RY OS. 077

Syyskokous Savonlinnan Seurahuoneen Perlina di Castellossa pe 17.12.2021 klo 18 alkaen. Asiaina sääntömääräiset asiat, kuten hallituksen valinta ja vuoden 2022 toimintasuunnitelma. Liiton edustajat Reijo Salmi ja Juha Jumisko tulevat paikalle kertoamaan työehtojen muutospaineista. Ilmoittaudu kokoukseen tarjottuna takia 14.12. mennessä Markku Valjakka puh. 050 326 6049. Tervetuloa! – Hallitus

080 HEINOLAN SÄHKÖMIEHET AMMATTIOSASTO 80 RY

Syyskokous la 11.12.2021 alkaen klo 16.30 kokouksella Spotissa, Torikatu 8. Kokouksen jälkeen mahdollisuus ruokailu ravintola Kusmikussa klo 18 alkaen. Ilta jatkuu keilauksella Heinolan Keilahallilla klo 20.

082 VIIALAN SÄHKÖTYÖNTEKIJÄIN AMMATTIOSASTO RY

Sääntömääräinen syyskokous ke 15.12.2021 klo 17.30 ravintola Kruuna ja Klaavassa Akaassa. Pidetään ensin kokous, ja sen jälkeen osasto tarjoaa jäsenilleen ruoan. Tervetuloa!

094 RAAHEN SÄHKÖMIEHET RY

Syyskokous pe 26.11.2021 klo 18 osaston toimitiloissa Ratasukatu 5 E, Raahe. Käsitellään sääntöjen syyskokoukselle mää-

räämät asiat. Lisätietoa osaston kotisivulta www.raahensahkomiehet.com. Tervetuloa! – Hallitus

100 JÄRVENPÄÄN

SÄHKÖALANTYÖNTEKIJÄT RY

Syyskokous pe 26.11.2021 klo 18 Cantina Zapatassa, Mannilantie 44, Järvenpää. Osallistuneiden kesken arvotaan kaksi vapaa-ajalintaa viikonloppumajoitusta Kaarniemeen. Osasto tarjoaa kokouksen jälkeen ruokaa, juomaa ja saunomismahdollisuuden.

101 JOKILAAKSOJEN

SÄHKÖALOJEN OSASTO RY

Syyskokous pe 3.12.2021 klo 19 Ylivieskassa, Myllyranta/Bar5, Kauppakatu 14. Esillä sääntömääräiset syyskokousasiat, kevätreissu Viroon sekä osaston 60-vuotisjuhlan suunnittelua. Osallistujille jouluruokailu. Ruokailun onnistumiseksi ilmoitathan tulostasi ja mahd. ruoka-aineallergiat pe 26.11. mennessä Pasille jokilaaksojen.pj101@hotmail.com tai puh. 040 519 2198. Mahdollisuus osallistua myös etänä; Teams-linkki Pasilta. Tervetuloa! – Hallitus

104 SAARIJÄRVEN

SÄHKÖALANTYÖNTEKIJÄT RY

Sääntömääräinen syyskokous la 11.12.2021 klo 14 ravintola Takkatuvassa Pihtiputaalla. Käsitellään sääntömääräiset asiat. Ruokailu kokouksen jälkeen. Tervetuloa!

105 VIHDIRIN

SÄHKÖALANTYÖNTEKIJÄT RY

Sääntömääräinen syyskokous Nummelan keilahallin kokoustiloissa pe 3.12.2021 klo 18 alkaen. Esillä sääntöjen määräämät ja muut asiat. Kokouksen jälkeen perinteiset keilakilpailut noin klo 19.30, joiden jälkeen ruokailu ja saunomismahdollisuus! Mikäli haluat osallistua Teamsin kautta, lähetä siitä tieto osoitteeseen sl.os105.tomi@gmail.com. Tervetuloa! – Hallitus

106 SAVON

SÄHKÖALANTYÖNTEKIJÄT RY

Sääntömääräinen syyskokous ja pikkujoulu pe 26.11.2021 klo 18 Kylpylähotelli Rauhalahdessa, Katiskaniementie 8, Kuopio. Pikkujoulupakettiin kuuluu ruokailu, majoitus 2 h huoneissa, ravintolan iltaohjelma ja kylpylän käyttö. Sitovat ilmoittautumiset pikku-

joululuun Heikki Hämäläiselle puh. 044 545 4175 tai sähköposti heikki15@gmail.com
Tervetuloa! – Hallitus

108 NURMEKSEN

SÄHKÖALANTYÖNTEKIJÄT RY

Syyskokous to 9.12.2021 klo 16 PKS-toimitalolla, Välitie 12. Käsitellään sääntömääräiset asiat. Pizzatarjoilu. Tervetuloa! – Hallitus

120 VANHANKAUPUNGIN

SÄHKÖMIEHET RY

Syysristeily peruttu. Syyskokous pidetään pe 17.12.21 klo 15.30 Pihvipaikka 54 Serafiinassa, Riihimäentie 3620, Oitti. Aloitamme ruokailulla. Tervetuloa!

136 HÄMEEN SÄHKÖMIEHET RY

Syyskokous ke 8.12.2021 klo 18 Akaassa ravintola Leskirouvassa. Esillä syyskokousasiat. Ruokailu. Tervetuloa!

144 Varkauden Seudun Asennussähkömiehet ry

Osaston pikkujoulu pe 3.12. klo 19 alkaen ravintola Kaks Ruusussa. Jäsenet ovat tervetulleita puoleisoineen!

146 KANNUKSEN SEUDUN

SÄHKÖALANTYÖNTEKIJÄT RY

Syyskokous to 9.12.2021 klo 16 Kannuksessa, Asematie 28, Paussin Paikka. Kokouksessa käsitellään sääntömääräiset ja muut asiat. Osasto tarjoaa ruuan. Tervetuloa! – Hallitus

155 HISSIMIEHET RY

Sääntömääräinen syyskokous la 4.12.2021 ravintola Sports Academyssa, Keskuskatu 6, Helsinki. Hallitus kokoontuu klo 14, ja yleiskokous alkaa klo 17. Esillä sääntömääräiset asiat ja yleinen työmarkkinatilanne. Tervetuloa!

182 TEOLLISUUDEN SÄHKÖALOJEN TYÖNTEKIJÄT RY

Sääntömääräinen syyskokous pe 3.12.2021 klo 18 ravintola Vltavassa (kabinetti Havel, 4. kerros), Elielinaukio 2, Helsinki, Päärautatien naapurissa. Kokouksen jälkeen osasto tarjoaa illallisen. Tervetuloa!

VASAMAN VUOSI 2022

Vasama ilmestyy ensi vuonna 8 kertaa. Osastojen tiedotusvastaavat, merkitkää jo ilmestymis- ja aineistopäivät muistiin!

Osastoilmoitusten toimitus sähköisellä lomakkeella: sahkoliitto.fi/ammattiosastot/ilmoita-tapahtumasta

Osastoilmoitukset päivittyvät myös nettisivuille: sahkoliitto.fi/ammattiosastot/osastot-toimivat

Nro	Ilmestyy	Aineisto
1.	27.1.	17.1.
2.	24.2.	14.2.
3.	14.4.	4.4.
4.	25.5.	16.5.
5.	18.8.	8.8.
6.	29.9.	19.9.
7.	24.11.	14.11.
8.	22.12.	12.12.



Psst! VASAMA-lehden koko, ulkoasu ja sisältökin uudistuvat ensi vuonna. Seuraa postilaatikkoasi ja Sahkoliitto.fi/vasama

OLEMME NYT MYÖS INSTAGRAMISSA!

Sähköliitto on tehnyt paluun Instagramiin marraskuun aikana. Jatkossa jaamme kuulumisiamme kanavalla ja kuulemme mieluusti sinusta. Täggää meidät #sahkoliitto ja @sahkoliitto, niin tiedämme, mitä sinulle kuuluu.

Sähköliitto näkyy sosiaalisessa mediassa lisäksi Facebookissa ja Twitterissä. Facebookiin päivitämme tärkeitä jäsenasioita ja kokoamme kuva-albumia tärkeimmistä tapahtumistamme. Twitterissä otamme kantaa ja kerromme ammattiliittomaailman kuulumisia.

Loppuvuoden tykätyimpiä FB-postauksia oli, kun saimme vinkin, että aina, kun Sähköliiton logo näkyy jossakin, Grateful Dead -bändin tuotanto alkaa soida päässä. Totea itse: mehän olemme kuin kaksi marjaa, ainakin logojemme puolesta!



DJÄRVT DRAG AV REPRESENTATIONEN – MEDLEMSAVGIFTEN EN PROCENT

Elektrikerförbundets representation har tagit ett djärvt steg och beslutat sänka medlemsavgiften nästa år till jämnt en procent av medlemmarnas beskattningsbara inkomst.

I den totala medlemsavgiften ingår förbundets andel, arbetslöshetskassans medlemsavgift och återbetalningen till fackavdelningarna. Den sistnämnda delen förblir oförändrad, liksom företagarmedlemmarnas medlemsavgift.

De två senaste åren har medlemsavgiften varit 1,25 procent, sänkningen således blir kännbar för medlemmarna. De minskade intäkterna av medlemsavgifterna kompenseras genom att utnyttja förbundets starka balansräkning. Det känns fint att kunna hjälpa medlemmarna på detta sätt.

Givetvis hoppas vi att den lägre medlemsavgiften ökar Elektrikerförbundets dragningskraft och sänker tröskeln för nya medlem-

mar att ansluta sig till oss. Medlemsavgiftens nivå och betalningssystem granskas under nästa år. Avsikten är att bygga ett hållbart system med färre problem än det nuvarande, ett system som beaktar en hållbar ekonomi i förbundet även framöver.

MYNDIGHETERNA SKÄRPER KRAVEN PÅ KASSORNA.

På sitt höstmöte beslutade arbetslöshetskassans representation fortsätta utredningen om att eventuellt fusionera kassan med bästa möjliga partner, alltså någon större kassa från och med 2023.

Antalet kassor har minskat i jämn takt under 2000-talet, och vid årsskiftet minskar de ytterligare när A-kassan bestående av tre sammanslagna arbetslöshetskassor inleder sin verksamhet.

Myndigheternas allt strängare krav på arbetslöshetskassornas verksamhet och behovet att för-

bereda sig på framtida ändringar i lagstiftningen, har lett till att det är förnuftigare att skaffa en lämplig fusionspartner under kontrollerade former innan lagstiftningen kräver det.

Framöver skulle verksamheten som självständig a-kassa kräva stora investeringar liksom även ändringar i webbplattform och medlemsadministration. Projektet skulle öka behovet att höja medlemsavgiften till kassan. Dessutom har tillsynsmyndigheten ofta antytt att kassornas ministörlek borde höjas från nuvarande 8000 medlemmar.

MÅL, SYFTEN, ÅTGÄRDER OCH MÄTARE — EN NY STRATEGI

Elektrikerförbundets strategi utformat under detta år godkändes på styrelsens sammanträde i november. Strategidokumentet ska fungera som styrelsens verktyg att leda förbundets verksamhet. Det främsta budskapet är att Elektrikerförbundet väcker allt mer intresse och det är allt bättre att arbeta i elbranscher.

Förbundets styrelse och personal har fått påverka innehållet i strategin under arbetet i digitala workshopar. Förtroendeombuden och fackavdelningarnas förvaltning har deltagit i enkätstudier, och viktiga intressegrupper har intervjuats.

Strategidokumentet består av tre centrala mål och sju syften som stöder målsättningen. För varje syfte anges tydliga åtgärder och mätare för hur man lyckats. Det första centrala målet är att stärka organiseringen. Det innebär att aktivt utöka antalet medlemmar och aktiva på arbetsplatserna, genom en mer professionell verksamhet på förbundets basnivå. På det sättet skapar vi förutsättningar för att höja förtroendepersonernas kunskande och hjälpa dem att orka jobba med sitt uppdrag.

Med tanke på medlemmarna är ett viktigt mål att erbjuda bättre och mångsidigare tjänster än idag. Därför utvecklar vi våra rådgivnings- och utbildningstjänster, gör dem mer intressanta och tillgängliga, vi ger mångsidig karriärcoachning till våra medlemmar och hjälper till vid tvister i anställningsförhållanden. Det tredje målet är att påverka arbetsvillkoren: Elektrikerförbundet avtalar och förhandlar om kollektivavtal även framöver, samt höjer och utvecklar färdigheter som behövs för arbetsplatsavtal. Jag önskar er alla en trevlig fortsättning på hösten och väntan på julen!

HANNU LUUKKONEN
vice ordförande



Käyntiosoite: Aleksanterinkatu 15, 33100 Tampere

Postiosoite: PL 747, 33101 TAMPERE

Faksi: 03 252 0210

Järjestämis- ja järjestötyö: puh. 03 252 0600

Työsuhde- ja työehtosopimusasiat:
puh. 03 252 0700, edunvalvonta@sahkoliitto.fi

Jäsenrekisteri ja jäsenpalvelut:
puh. 03 252 0400, jassenrekisteri@sahkoliitto.fi

Työnantajatilitykset:
puh. 03 252 0500, työnantajatilitykset@sahkoliitto.fi

Asiakaspalvelusarjoihin perustuvat numerot ovat avoinna arkisin kello 9.00–15.00, jäsenrekisteri ma, ke, pe 9–15, ti, to suljettu.



Opiskele Liedossa sähköasentajan ammattitutkinto tai erikoisammattitutkinto!

Sähkö- ja automaatioalan ammattitutkinto on tarkoitettu henkilölle, jolla on soveltuva sähköalan perustutkinto (tai vastaavat tiedot ja taidot), sähköalan työpaikka sekä laaja-alaista työkokemusta sähköasennusalalta.

Koulutuksen yhteydessä mahdollisuus suorittaa Sähköturvallisuustutkinto (ST2).

Koulutus alkaa 5.2.2022 klo 8.30-16.00 osoitteessa Opintie 1, Lieto

Opiskelu kestää noin 1-1,5 vuotta, ja sen sisältö määräytyy henkilökohtaisen opiskelusuunnitelmasi mukaan.

Opiskelua on yksi lauantaiapäivä kuukaudessa lähiopintoina (osoite Opintie 1), ja sen lisäksi verkko-opintoja yhtenä arki-iltana viikossa.

Sähkö- ja automaatioalan erikoisammattitutkinto (Sähköasennusmestari) on tarkoitettu henkilölle, joka on suorittanut sähköasentajan ammattitutkinnon tai omaa muuten vastaavat tiedot sähköalalta sekä lisäksi vähintään 5 vuoden työkokemuksen sähköasennustehtävissä.

Erikoisammattitutkinnon suoritettua saat ammattitaidon asennustöiden johtamiseen erilaisissa toimintaympäristöissä. Koulutuksen yhteydessä mahdollisuus suorittaa Sähköturvallisuustutkinto (ST1).

Tutkintokoulutuksen kesto on noin vuosi, johon vaikuttaa aikaisempi osaaminen, työkokemus ja koulutus.

Koulutusten hinta omaehtoisena on 700 euroa + tutkintokulut ja oppisopimuskoulutuksena maksuton.



Lisätietoja

mika.erkkila@novida.fi, puh. 040 620 2289
mika.korfelainen@novida.fi, puh. 040 531 5335

Ilmoittautuminen
www.novida.fi



Oluita löytyy joka lähtöön. Tässä Ruususen ja Kanavan Panimon yhteisellä reseptillä tehdyssä oluessa maistuu hieman savustettu nauris.

LSK Electricin luottamusmies Erno Ruusunen edustaa noin 60 työntekijää. Kerran kahdessa viikossa hän jättää sähköasennushommat ja keskittyy asentajien edunvalvontaan.

RUUSUSEN SAHTI VALMISTUU JOULUKSI

■ TEKSTI: RIITTA KALLIO ■ KUVAT: MAIJA RUUSUNEN

Jouluihin on hyvä varautua panemalla kunnan tonkallinen sahtia, sillä mikäpä sen paremmin jouluruokien kanssa sopisi juotavaksi, opastaa nuori sahtimestari **Erno Ruusunen**.

Lahtelaisen LSK Electricin melko tuore pääluottamusmies Erno Ruusunen on vuoden verran totutellut sähköasentajatyönsä ohella luottamusmies-tehtäväänsä ja havainnut sen mielenkiintoiseksi ja sopivan haastavaksi.

60 työntekijän palkka- ja työsuhteasioiden setvimisessä riittää puuhaa, kun sitä tekee sivutoimisesti oman työn ohessa. Toki luottamusmies saa kerran kahdessa viikossa käyttää päivän luottamusasioiden hoitoon. Myös työsuojeluasiat työllistävät välillä varatyösuojeluvuorot. Mutta vapaa-aikanaan Ruusunen vetäytyy Hämeenkoskelle, jossa miestä odottaa nuoren perheen

lisäksi vanha kunnostettu sukutalo ja mahdollisuus panna sahtia ja olutta.

ISOÄIDIN PERINTEITÄ VAALIEN

Erno Ruusunen kertoo, että hänen isoäitinsä tekemä sahti tunnettiin aikanaan laajalti Hämeessä. Isovanhempien sukutilalle muuttaessaan sähköasentaja löysi talon vanhat sahdintekovälineet, humalasalot ja alkoi itse tutustua kysytyn perinnejuoman tekoon.

– Yleensä sahtia tehdään jotain tilaisuutta varten. Talkoisiin saadaan tavoitetta, kun työrupeaman jälkeen suu saadaan kostutttua kunnan sahdilla. Ja kyllä sahti kuuluu niin kesäjuhliin kuin jouluunkin, Ruusunen selittää.

Hän tähdentää, että sahdissa laatu ratkaisee.

– Hyvä sahti on maistuvaa eikä siitä mene vatsa sekaisin. Hygieniä on tärkeää ja liiat hiivat erottamalla lopputuo-

tetta voi nauttia turvallisesti. Kohtuus kannattaa tietysti muistaa, sillä sahti on helposti yli seitsemän prosentin vahvuista.

OLUTTA MYNTIIN JA KISOIHIN

Ruususen repertuaariin kuuluvat myös pienpanimo-oluet. Kaveripiirin maistelu-harrastuksesta alkanut kiinnostus on jo johtanut niin pitkälle, että erä Ruususen reseptillä tehtyä olutta on ollut myynnissä paikallisissa kaupoissa ja ravintoloissa.

Olutpiireissä pienpanimo-oluilla on kysyntää. Toistaiseksi Ruusunen eksotistisin taidonnäyte on rovaniemeläiselle nauristilalle tehty tilausolutresepti, jossa makua antaa savuinen kaskinauris.

Pienpanimoiden oluentekijä saa opetella myös markkinoimaan tuotettaan, sillä kukapa muu sen tekisi kuin oluentekijä itse.

– Olutseurat ja -tapahtumat ovat hyvä paikka esitellä tuotteitaan, mutta aktiivinen saa olla. Lisäpotkua tulee, kun olut saa arvostusta ja palautetta harrastajien ja ammattilaisten keskuudesta, Erno Ruusunen sanoo.

– Olen sijoittunut kaksi kertaa Hämeenkosken sahtimestaruuskisoissa ensimmäiselle sijalle, jonka seurauksena pääsin edustamaan Hämeenkoskea sahdin valmistuksen Suomenmestaruuskisoissa.

Ruusunen vinkkaa, että seuraava SM-kisa on 6.8. 2022 Hauholla, jonne kisoja voi mennä seuraamaan.

Ruususen ensimmäinen olut tuotantoon ja ravintoloihin myyntiin oli Koski Pale ale vuonna 2017. Hankala Savupils syntyi 2019. Kanavan Panimon kanssa Ruusunen oli hiljattain tilausolutprojektissa. Siinä tehtiin Jaakkolan tilalle Tongos Kaskinauris Lager. ●



Isi on kapteeni Punaparta,
merten kauhu.

Paras ilo on näissä
hetkissä!

Kun välität,
valitse heille parasta –
Turvassa-henkivakuutus!
Eikä muuten maksa paljon.

Laske vaikka itse!
turva.fi/henkivakuutus



Elä rohkeasti tässä ja nyt – parasta turvaa läheisillesi on oma henkivakuutuksesi

Koe kaikki elämän värit ja elä rohkeasti omannäköistäsi elämää.
Arjessa on helpompi huomata syyt hymyyn,
kun sinulle rakkaat ihmiset on turvattu.

Henkivakuutuksella autat perhettäsi pärjäämään
taloudellisesti, jos jonain päivänä äkillisesti menehdyt.
Esimerkiksi asuntolainan ja muiden kulujen ei tarvitse kaatua
kokonaan puolison niskaan, ja autat häntä jatkamaan
elämäänsä ja arkeaan tutuissa puitteissa.

Turvaa rakkaimpasi Turvassa-henkivakuutuksella
osoitteessa turva.fi/henkivakuutus

Hymyile,
olet Turvassa.

Keskinäinen Vakuutusyhtiö Turva • turva.fi • 01019 5110
Turvassa-henkivakuutuksen myöntää
LähiTapiola Keskinäinen Henkivakuutusyhtiö

