

Wasama

TÄMÄN NUMERON
TEEMANA
KOULUTUS

Työnohjausta
tarjolla osastoille!

KUORMA KEVYEMMÄKSI, TAAKKA POIS TYYNYLTÄ

Sivut 10–11

16

LOITKO ELÄMÄSI ENSIMMÄISEN
PORI-SUHTEEN VOLTTPÄIVILLÄ?

19

62-VUOTIAAN TYÖTÖMYYSKASSAN
VIIMEINEN EDUSTAJISTO SYYSKUUSSA

22

TYÖSUOJELUPÄIVÄT HYÖDYNTÄÄ
VIRTUAALITODELLISUUTTA



SAULI VÄÄNTTI, puheenjohtaja | ordförande

JOKO KESÄ LOPPUI?

MIKSI lapsuuden kesät tuntuivat pidemmiltä ja aurinkoisemmilta? Ne olivat huolettomia, ilman suunnitelmia, aikatauluja tai erityisiä tavoitteita. Nautittiin jokaisesta päivästä kerrallaan. Sadepäivätkään eivät tunnelmaa latistaneet.

Loman merkitys on kasvanut samaa tahtia työelämän suorituspainneiden ja kiireen kanssa. Pyrimme hetkeksi unohtamaan työasiat ja lataamaan akkuja. Siksi ehkä kesä on meille vuosiloman mittainen, vaikka se kestää useamman kuukauden.

Kirjoittelen tätä elokuun ensimmäisenä päivänä, ulkona on aurinkoinen ja lämmin sää. Mieleeni tulee Mamban hieno kappale *Vielä on kesää jäljellä*. Näin se on, vaikka kesäloma onkin takanapäin.

RIITTÄÄKÖ SÄHKÖ JA MIHIN HINTAAN?

Sähkön hinnan kehitys huolestuttaa, eikä syyttä. Hinta on noussut hurjasti Venäjän aloittaman sodan johdosta. Synkimmät povaavat Suomeen jopa sähköpula tulevalle talvelle.

Toimme viime vuonna sähköä Ve-

näjältä noin 8,7 terawattituntia, noin 10 prosenttia koko sähkönhankinnastamme. Samaan aikaan veimme Viiron suunnilleen saman määrän. Jos yhteys Venäjän sähköverkkoon katkaistaisiin, se ei liiemmin vaikuttaisi sähkön riittävyyteen Suomessa.

Hinta saattaa kuitenkin kohota tarjonnan vähetessä. Toivottavasti Olkiluodon kolmosreaktori saadaan pikaisesti tuottamaan täydellä teholla. Tuulivoimakapasiteetin lisääntyminen on myös tervetullut lisä tiellämme kohti sähköntuotannon omavaraisuutta. Näillä näkymin meillä pitäisi riittää sähköä tulevanakin talvena.

FORTUM HUKKASI MILJARDEJA SAKSAAN

Suomen hallituksen talouspoliittinen ministerivaliokunta päätti joulukuussa 2013, ettei Fortumin tarvitse jatkossa ylläpitää sähköverkkoa. Suomalaisille kallis päätös antoi luvan myydä verkot ulkomaalaisten sijoittajien pääosin omistamalle Carunalle. Samalla myytiin Fortumin omistama sähköverkkoliiketoiminta Ruotsista.

Fortumin kassaan kilahti noin 9

miljardia euroa, josta valtaosan yhtiö sijoitti saksalaisen energiayhtiö Uniperin oostoon.

Fortumin hallitus on ollut asiasta kovin vaitonainen. Puolueet syyttelevät toisiaan. Uniper-kaupat olivat megaluokan virhe, joka valtion omista- jaohjauksen olisi tullut estää. Nyt yritämme päästä kuivin jaloin Fortumin johtajien keittämästä liemestä.

Virheinvestointi on jo maksanut miljardeja, eikä lopullista laskua ole vielä esitetty. Samalla Caruna jatkaa monopolirahan keräämistä asiakkailtaan ylisuurina sähkön siirtomaksuina...

MITÄ TAPAHTUU TYÖMARKKINOILLA?

Työmarkkinoilla riittää pohdittavaa kunta-alan ratkaisun jälkeen ja palkankorotustarpeessa purtavaa. Inflaatio on ennätyskorkealla, ja reaaliansiot ovat laskeneet. Päättäjien tulisikin harkita keinoja palkkainflaatiokierteen estämiseksi.

Teollisuusliiton puheenjohtaja **Riku Aalto** esitti keväällä, että kiky-sopimuksessa työntekijöiden kontolle siirretyt sosiaalivakuutusmaksut

palautettaisiin työnantajien maksettaviksi. Se vastaisi jo useiden prosenttien palkankorotusta. Yritykset ovat siirrosta jo miljardinsa netonneet ja jakaneet ne omistajille.

Kannatan lämpimästi Aallon avautusta. Nykyhallituksella on vielä aikaa tehdä työntekijämyönteisempää politiikkaa, mikä saattaisi helpottaa tilannetta myös ensi kevään eduskuntavaaleissa.

YYTERISSÄ HIENOT VOLTTIPÄIVÄT

Heinäkuun alussa me sähköliittolaiset kokoonnuimme Yyteriin viettämään Volttipäiviä. Sää suosi Porin osaston järjestämää tapahtumaa tälläkin kertaa. Oli mahtavaa tavata tuttuja ympäri Suomea, nauttia upeista Yyterin maisemista, päivien ohjelmasta ja hienosta iltajuhlasta.

Volttipäivät on talkootyön mestarinäyte. Lämmin kiitos Porin osastolle loistavista järjestelyistä ja mahtavasta tunnelmasta!

TOG SOMMAREN REDAN SLUT?

VARFÖR känns det som att barn-domssomrarna alltid var längre och soligare? De var bekymmerslösa, utan planer, tidtabeller eller särskilda målsättningar. Man njöt av varje dag som den kom. De regniga dagarna kunde inte förstöra stämningen.

Semesterns betydelse har ökat i takt med prestationskraven och stressen i arbetslivet. Då försöker vi glömma jobbet och ladda batterierna. Kanske känns sommaren därför lika lång som semestern, även om den sträcker sig över flera månader.

Jag skriver detta den första augusti. Ute är det soligt och varmt och jag kommer att tänka på Mambas fina låt *Vielä on kesää jäljellä*. (Än är det sommar). Så är det, även om semestern är slut.

RÄCKER ELEN TILL OCH TILL VILKET PRIS?

Utvecklingen av elpriset oroar, och inte utan orsak. Priset har stigit enormt på grund av Rysslands anfalls- krig. De dystraste förutspår till och med elbrist i Finland nästa vinter.

I fjol importerade vi ca 8,7 terawattimmar från Ryssland, vilket

är omkring 10 procent av hela vår elanskaffning. Samtidigt exporterade vi ungefär samma mängd till Estland. Om kontakten till Rysslands elnät skulle brytas, påverkar det inte tillgången till el i Finland i någon högre grad.

Men priset kan dock stiga när utbudet minskar. Vi hoppas att Olkiluoto tredje reaktor snart kan börja producera med full effekt. Den ökade vindkraftskapaciteten är ett välkommet tillskott på vägen mot en självförsörjande elproduktion. Så som det ser ut dag, torde vi ha tillräckligt med el även under nästa vinter.

FORTUM FÖRLORADE MILJARDER TILL TYSKLAND

I december 2013 beslutade regeringens finanspolitiska ministerutskott att Fortum framöver inte behöver upprätthålla något elnät. Det blev ett dyrt beslut för finländarna, för det tillät försäljning av näten till Caruna, som huvudsakligen ägdes av utländska placerare. Samtidigt såldes Fortums affärsverksamhet med elnät i Sverige.

Det blev ett klirr i Fortums kassa på ca 9 miljarder euro, som bolaget till

största delen placerade i förvärvet att det tyska energibolaget Uniper.

Fortums styrelse har varit mycket tyst om saken. Partierna anklagar varandra. Uniperaffären var ett fel i megaklass, något som statens ägarstyrning borde ha förhindrat. Nu försöker vi klara oss torrskodda från denna soppa som Fortumledarna kokat.

Felinvesteringen har redan kostat miljarder och den slutliga räkningen har ännu inte lagts fram. Samtidigt fortsätter Caruna att dra in monopolpengar av kunderna i form av överstora eldistributionsavgifter...

VAD HÄNDER PÅ ARBETSMARKNADEN?

Det finns mycket att diskutera på arbetsmarknaden efter kommunbranschens lösning och mycket att bita i om behovet av löneförhöjningar. Inflationen är rekordhög och realinkomsterna har minskat. Beslutsfattarna borde överväga olika sätt att förhindra en ond cirkel kring löneinflation.

I våras föreslog Industriförbundets ordförande **Riku Aalto** att de socialförsäkringsavgifter som överfördes på

arbetstagarnas konto inom ramen för konkurrenskraftsavtalet, återgår till att betalas av arbetsgivarna. Det skulle redan motsvara en löneförhöjning på flera procent. Företagen har redan inhöstat miljarder på överföringen och delat ut dem till ägarna.

Jag understöder varmt Aaltos förslag. Den nuvarande regeringen har ännu tid att föra en mer arbetstagarvänlig politik, vilket skulle underlätta läget även i riksdagsvalet nästa vår.

FINA VOLTDAGAR I YYTERI

I början av juli samlades våra förbundsmedlemmar i Yyteri på Voltdagarna som arrangerades av Björneborgsavdelningen. Vädret stod arrangörerna bi även denna gång. Det var fantastiskt att träffa bekanta från hela Finland, njuta av det mäktiga landskapet, av dagsprogrammen och den fina kvällsfesten.

Voltdagarna är ett mästarprov på talkoarbete. Ett varmt tack till Björneborgsavdelningen för det strålande arrangemanget och den fantastiska stämningen!

vasama

SÄHKÖALOJEN AMMATTILIITON JÄSENLEHTI

Perustettu 1957.

Lehti ilmestyy.

8 kertaa vuodessa.

Seuraava Vasama ilmestyy 30.9.2022

Aineistot 19.9.2022 mennessä.



JULKAISIJA:

Sähköalojen ammattiliitto ry
Aleksanterinkatu 15, PL 747, 33101
Tampere

Faksi: 03 252 0210

Sähköposti:

etunimi.sukunimi@sahkoliitto.fi

vasamalehti@sahkoliitto.fi

PÄÄTOIMITTAJA

Sauli Väntti

VIESTINTÄASIAANTUNTIJA

Minna Järvenpää
puh. 050 567 2164

NETTOPAINOS:

20 000

ILMESTYMINEN:

8 kertaa vuodessa

PAINOPAIKKA:

Sanoma Manu Oy
Patamäenkatu 9,
PL 1010, 33201 Tampere

PAINON YHTEYSHENKILÖ:

Asiakaspalvelu
010 700 4969
sanomamanu.asiakaspalvelu@
sanoma.com

PAINONTUKI:

Asiakaspalvelu
010 700 4969
sanomamanu.asiakaspalvelu@
sanoma.com

PAINOPINTA-ALA:

250 x 310 mm

ILMOITUSMYynti:

Ekamedia / Tmi Emmi Kallio
Puhelin: 044 344 4414
Sähköposti:
emmi.kallio@ekamedia.net

MEDIAKORTTI

Sähköliitto.fi/vasama

KANNEN KUVA: HENRI LINDEMAN



Porin osaston jäsenet vastaanottivat ja neuvoivat Volttipäivä-vieraita Virkistshotelli Yyterin aulaassa.

4

PERHEVAPAAUUDISTUS ASTUI VOIMAAN KUUN ALUSSA

Uudistuksen tavoite on taata, että vapaat jakautuisivat tasaisemmin vanhempien kesken. SAK teetti kesä-heinäkuun vaihteessa juuri ennen uudistuksen voimaantuloa kyselyn liittojensa luottamushenkilöiden keskuudessa.

5

UUSI VALTAKUNNANSOVITTELIJA ALOITTI

Palta ry:stä sähköliittolaisille neuvottelijoille tutun Anu Sajavaaran nelivuotiskausi on startannut. Vuokko Piekkala ei hakenut jatkokautta.

6-12 TEEMANA KOULUTUS

6

PIENI KOULUTUSSANASTO

Teemme selkoa, mitä eroa on esimerkiksi Sähköliiton ja paikallisella koulutuksella. Entä mikä on juhlalliselta kuulostava koulutusohjesääntö?

7

KAIKKI IRTI KOULUTUKSISTA?

Kolme Sähköliiton kurssien vetäjää ja koulutusasiantuntija vinkkaavat, miten saat osallistujana eniten irti koulutuksista. Tauoilla jutteleminenkin kannattaa: työtön jäsenemme löysi uuden työpaikan kurssikaverin vinkistä.

8

AINA VALMIINA OPPIMAAN!

Kaksi Pasasta, jotka on tunnettu ahkerina kursseille osallistujina, listaa, mitä oppiminen on heille antanut. Parasta liiton kursseilla ovat tuttu porukka, tärkeät aiheet ja sujuvat järjestelyt.

10

KUORMA KEVYEMMÄKSI, TAAKKA POIS TYNNYLTÄ

Helsingin Sähköalantyöntekijät ry tarttui liiton tarjoamaan mahdollisuuteen järjestää luottamushenkilöilleen työnohjausta. Mitä se on, ja mitä siltä on lupa odottaa? Asianosaiset tekevät välitilinpäätöksen ohjauksen ollessa puolivälissä.

12

9 AVAINTA ONNISTUMISEEN

Turun Seudun Sähkötyöntekijät ry on vahva kandidaatti ahkerimman paikallisia koulutuksia järjestävän ammattiosaston pystyin saajaksi. Puheenjohtaja ja osastotoimitsija jakavat kokemusperäiset vinkkinsä muille osastoille vapaasti sovellettaviksi.

13

SELFIE: KAROLIINA TANHUALA

Juttusarjassa tutustumme tuoreisiin jäseniimme. Tällä kertaa selfieä ottaa alanvaihtaja, jonka sähköalalla työskentelevä isä ei voisi olla tyytyväisempi tyttärensä uravalintaan. Alan ohella vaihtui myös liitto Sähköliitoksi.

14

PIDÄMME PUOLIASI

Työtapaturmasta aiheutui pysyvä haitta. Vaadimme haittaluokan korotusta ja lisää korvauksia työntekijälle sekä vakuutusyhtiöstä että työnantajalta.

15

JÄSENINFO

Taas on tarjolla kaksi houkuttelevaa etua: Ikaalinen Spa antaa sähköliittolaisille 15–20 prosentin majoitusalennuksen ja Turva 25 prosentin alennuksen kotivakuutuksesta. Elokuussa vakuutuksen ottajille myös kiva lisäetu!

16

PORISUHDETTA LUOTIIN JA LUJITETTIIN VOLTIPÄIVILLÄ

Sähköliittolaisilla oli tuominaan heinäkuun alun perinteisiltä Volttipäiviltä Porin Yyteristä ainutlaatuisia muistoja. Ehkä myös muutama jyvänen kuuluisaa dyynien hiekkaa...

18

KUKA SANOI MITÄ?

Eri kanavista poimituissa nasevissa puheenvuoroissa otetaan kantaa muun muassa sähkön hintaan ja riittävyteen sekä Fortumin omistajuuteen. Palstalla iloitaan myös työllistävistä uutisista Rauman telakalta ja Uudenkaupungin autotehtaalta.

19

TYÖTTÖMYYSKASSA

Elämme historiallista vuotta, kun 62-vuotiaan Sähköalojen työttömyyskassan viimeinen edustajisto kokoontuu syyskuun lopulla. Finanssivalvonta on antanut Sähköalojen työttömyyskassa ja Työttömyyskassa Aariaa koskevan sulautumiskoulutuksen.

20

KURSSIT

Peräti 24 erilaista koulutusta tarjolla! Jännittä kuulostavat kaksipäiväiset työsuojelupäivät, joilla on mahdollisuus harjoitella vaarojen tunnistamista virtuaaliteknologian avulla. Se tapahtuu VR-lasit silmillä. Päivät järjestetään Oulussa ja Hämeenlinnassa.

22

OSASTOT TOIMIVAT

Osastot aloittelevat kesän jälkeen tapahtumiaan hiljaksen. Jokilaaksojen sähköalojen osasto ry juhlii tässä kuussa 60-vuotista olemassaoloaan. Kevään päätteeksi Rovaniemen Sähköalantyöntekijät ry voitti kotikaupunkinsa keilausliigan.



SAK:laiset luottamushenkilöt kuun alussa voimaan tulleesta perhevapaaudistuksesta:

VAATII ONNISTUAKSEEN TYÖNANTAJIEN ASENNEMUUTOSTA

Tämän kuun alussa tuli voimaan perhevapaaudistus, jonka mukaan kummallakin vanhemmalla on 160 ansiosidonnaista vanhempainvapaa-päivää. Omista päivistään voi luovuttaa enintään 63 toiselle vanhemmalle, muulle huoltajalle, omalle puolisolalle tai toisen vanhemman puolisolalle.

Viikkoon sisältyy kuusi päivärahopäivää, eli päiviä kertyy yli 14 kuukautta. Ennen vanhempien yhteenlaskettu ansiosidonnainen vapaa oli noin kaksi kuukautta vähemmän.

Yhden vanhemman perheissä käytettävissä on 320 päivän kiintiö.

Uudistuksen tavoitteena on tasata hoitovastuuta perheissä ja vahvistaa tasa-arvoa työelämässä.

YLEISIN ARVIO: EI OLE MERKITYSTÄ OMALLA TYÖPAIKALLA

SAK teetti kesä-heinäkuun taitteessa uudistusta koskevan kyselyn liittojensa luottamushenkilöiden keskuudessa. Tuloksien mukaan työntekijät

suhtautuvat myönteisesti uudistuksen mukaiseen perhevapaiden tasaisempaan jakautumiseen vanhempien kesken. Vain kolme prosenttia vastaneista kertoo, että työpaikan ilmapiiri on torjuva.

Tasaisemman jakautumisen kannatus on suurinta naisvaltaisilla palvelualoilla. Miesvaltaisilla aloilla teollisuudessa ja kuljetusalalla 69–71 prosenttia vastaajista arvioi, ettei uudella jakautumismallilla ole merkitystä työpaikalla.

Vastaajista 27 prosentin mu-

kaan tasaisempaa jakautumista yksiselitteisesti kannetaan työpaikalla. Miesvaltaisilla aloilla vastustus liikkuu 3–4 prosentin tietämillä.

KOSKEE 4.9. JA MYÖHEMMIN SYNTYVIEN PERHEITÄ

SAK:n johtajan **Saana Siekkisen** mukaan uudistuksen onnistuminen vaatii, että työnantajien asenteet eivät estäisi esimerkiksi isien palkallista lomista sopimista.

Kyselyyn osallistui 860 luot-

tamushenkilöä SAK:laisilta aloilta.

Uudet perhevapaat koskevat perheitä, joissa lapsen laskettu syntymäaika on 4. syyskuuta tai sen jälkeen. Adoptio-perheistä uusien perhevapaiden piiriin kuuluu, jos lapsi on tullut perheeseen 31. heinäkuuta tai myöhemmin. ■

Tule nurkkauksemme EuroSafety-messuille!



Sähköliitto on mukana EuroSafety-messuilla 13.–15. syyskuuta. Pohjoismaiden laajimmat henkilönsuojainalan messut järjestetään Tampereen Messu- ja Urheilukeskuksessa.

Messunurkkauksemme on SAK:n osaston yhteydessä, jossa on mukana myös muita SAK:laisia ammattiliittoja.

Kolmipäiväisessä tapahtumassa saat kattavaa tietoa turvallisuudesta ja riskienhallinnasta sekä uusimmista suojai-

mista ja älyratkaisuksista.

Sisäänpääsy on ilmainen, kun rekisteröidyt kävijäksi etukäteen. Muuten pääsylippu maksaa 20 euroa.

Rekisteröityminen hoituu tapahtuman nettisivuilla, ja saat sen jälkeen sähköpostiisi nimelläsi varustetun kortin, joka oikeuttaa maksuttomaan sisäänpääsyyn.

Samalla kertaa Messu- ja Urheilukeskuksessa järjestetään myös Työhyvinvointi- sekä Logistiikka ja Elintarvike-

teollisuus-messut, joille sinulla on samalla kortilla vapaa pääsy. Muista kuitenkin rekisteröityä siihen tapahtumaan, johon ensisijaisesti aiot osallistua.

Eurosafety.fi

Kansan Sivistysrahaston apurahat jälleen haettavissa

Kansan Sivistysrahasto KSR:n kulttuuriapurahaa on jälleen mahdollisuus hakea elokuun ajan. Ensi vuodeksi haettavien apurahojen teemanä on osallisuus turvalliseen tulevaisuuteen. Rahasto tukee turvallista tulevaisuutta edistäviä hankkeita, joissa on huomioitu osallisuus. Teeman tarkoituksena on kannustaa kestävän rauhan rakentamiseen.

KSR toivoo saavansa hakemuksia teemaan liittyvistä hankkeista, vaikka toki kaikki hakemukset huomioidaan päätöksenteossa.

Sähköliittolaisilla on mahdollisuus hakea apurahaa KSR:n alaisesta SAK:n kulttuurirahastosta. Rahasto toimittaa päätökset apurahan saajille ensi vuoden helmikuun 15. päivään mennessä.

Sähköinen hakusovellus on auki vain elokuun ajan, ja se löytyy KSR:n nettisivuilta. Valitse *Haen apurahaa* -valikosta SAK:n kulttuurirahaston jako. Voit jättää alarahastovalinnan tekemättä, jolloin apurahoista päättävät valitsevat aiheen mukaan hakemuksellesi parhaiten sopivan rahaston.

Apurahan määrään vaikuttavat hankkeen tarkoitus, yhteiskunnallinen merkittävyys ja yleishyödyllisyys sekä hakemuksen perustelut. Keskimäärin apurahan määrät ovat liikkuneet 500 ja 1 000 euron välillä.

Tarkemmat ohjeet ja hakusovellus:
Sivistysrahasto.fi



Uusi valtakunnansovittelija on aloittanut

Uudeksi valtakunnansovittelijaksi kesäkuussa nimitetty **Anu Sajavaara** on aloittanut tehtävässään elokuun alussa. Hänen nelivuotiskautensa päättyy 5. elokuuta 2026.

Anu Sajavaara on koulutukseltaan oikeustieteen kandidaatti, ja hän on ennen tätä työskennellyt muun muassa Palvelualojen työnantajat Palta ry:n neuvottelujohtajana, toimialapäällikkönä ja työmarkkinapäällikkönä. Näissä tehtävissä hän on tullut tutuksi myös Sähköliiton neuvottelijoille.

Valtakunnansovittelijaksi haki kaikkiaan viisi henkilöä. Vuonna 2018 tehtävään nimitetty **Vuokko Piekkala** ei hakenut nelivuotiskaudelleen jatkoa.

Valtakunnansovittelijalla on toimisto työ- ja elinkeinoministeriön yhteydessä. Työriitoja sovittelee hänen lisäksän sivutoimisia sovittelijoita.

KOULUTUS

■ KOONNUT: MINNA JÄRVENPÄÄ ■ KUVA: HENRI LINDEMAN

PIENI KOULUTUSSANASTO

KILJAVAN KURSSI

Kiljavan opiston kurssit on suunnattu varsinkin luottamustehtävissä toimiville, ja oikeus osallistumiseen on kirjattu oman alan työehto- tai koulutussopimukseen. Kiljavan kurseille haetaan ay-liikkeen kurssihakemuslomakkeella.

KORTTIKOULUTUS

Työttömille sähköliittolaisille, joiden sähkötyöturvallisuus- tai työturvallisuuskortti on vanhentumassa tai vanhentunut, tarjottu maksuton koulutus työllistymismahdollisuuksien lisäämiseksi. Etu on voimassa ainakin tämän vuoden ajan.

KOULUTUSOHJESÄÄNTÖ

Sähköliiton edustajiston hyväksymä asiakirja, joka määrittelee muun muassa sen, millaiset matka- ja majoituskulut liitto korvaa koulutuksiin osallistujille. Viimeksi edustajisto on hyväksynyt koulutusohjesääntöön määräaikaisen poikkeuksen viime marraskuussa.

OMA/SÄHKÖLIITON KURSSI

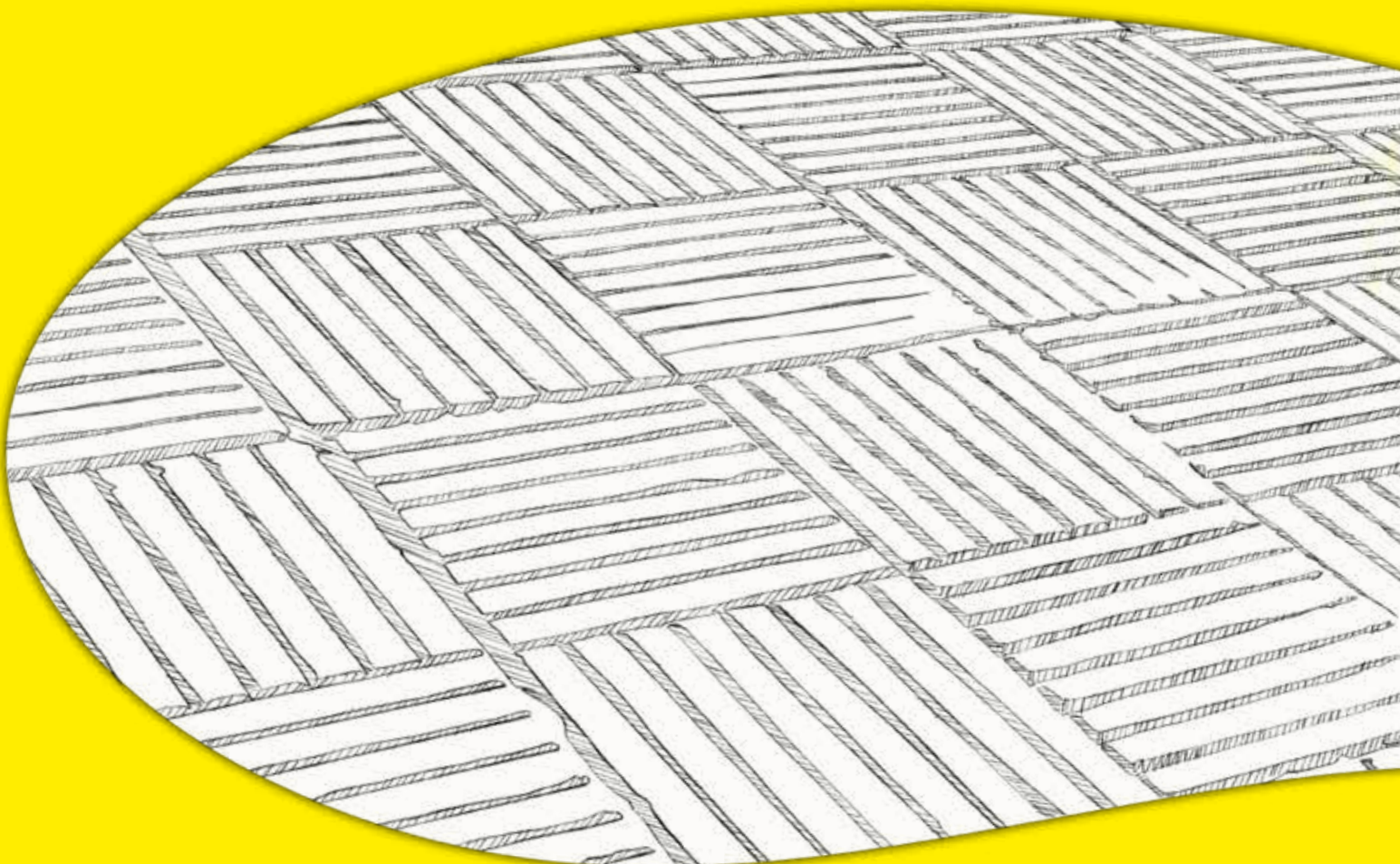
Sähköliiton sopimusala- tai oppilasjäsenilleen tai vieläkin tarkennetummalle kohderyhmälle järjestämä kurssi, jolle osallistuminen on maksutonta.

PAIKALLINEN KOULUTUS

Ammattiosaston työhuonekunnissa tai ammattiosastoissa tai osastojen yhdessä maakuntatasolla järjestämä koulutus. Sähköliitto tukee paikallista koulutusta.

TSL:N KURSSI

Työväen Sivistysliitto TSL järjestää kursseja itse ja yhdessä jäsenjärjestöjensä kanssa. Koulutuksissa voit mm. täydentää digi- ja työnhakutaitojasi, kartuttaa osaamistasi järjestämisessä, vapaaehtoisjohtamisessa ja yhteiskuntavaikuttamisessa, edistää työhyvinvointiasi sekä saada työnohjausta tehtävääsi luottamusmiehenä.



KAIKKI IRTI KOULUTUKSISTA? – MITEN?

LIITON ASIAANTUJAT VINKKAAVAT, MITEN SAAT KOULUTUKSESTA ENITEN IRTI.

Suhtaudu opetettaviin ja opittuihin asioihin positiivisella kriittisyydellä. Se kyseenalaistaa itsestäänselvyksiä ja tuottaa uusia näkökulmia, antaa aina jotakin ennalta arvaamatonta, sellaista, mitä ei ole ollut valmiina olemassa. Kun vielä arvioit muiden kurssilaisten kokemuksia ja opit niistä, sinulla on laadukkaan oppimiskokemuksen avaimet käsissäsi.

REIJO SALMI, vastaava järjestöasiantuntija

Varmista, että pääset kyselemään itseäsi askarruttavista asioista. Totta kai koulutuksessa pitää olla runko, mutta ohjelman tulee olla niin väljä, että aikaa jää osallistujien kysymyksille. Kurssi on aina jäseniä varten.

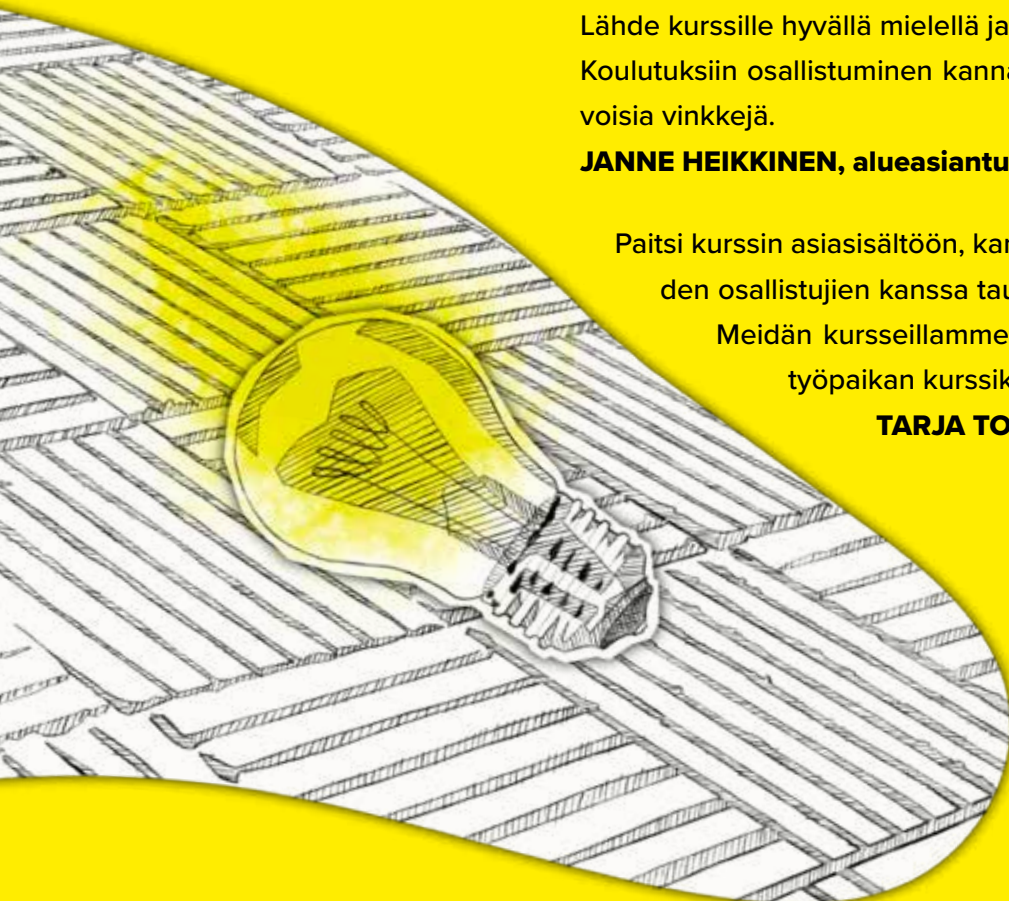
JUHA LUJANEN, työehtoasiantuntija

Lähde kurssille hyvällä mielellä ja asenteella. Osallistu rohkeasti keskusteluihin ja ota kantaa. Koulutuksiin osallistuminen kannattaa siksikin, että parhaimmillaan niissä saa jopa rahan arvoisia vinkkejä.

JANNE HEIKKINEN, alueasiantuntija

Paitsi kurssin asiasisältöön, kannattaa keskittyä myös verkostoitumiseen. Kun juttelee muiden osallistujien kanssa tauoilla, se saattaa johtaa vaikkapa työttömän työllistymiseen! Meidän kurseillamme on oikeasti käynyt niin, että työtön osallistuja löysi uuden työpaikan kurssikaverin avulla, kun tämän työnantaja etsi työntekijää!

TARJA TOPPARI, koulutusasiantuntija



AINA VALMIINA OPPIMAAN!

Monesti jo muista yhteyksistä tuttu porukka, tärkeät aiheet ja sujuvat järjestelyt. Näiden yhdistelmästä ahkerat kouluttautujat **Arvi Pasanen** ja **Petri Pasanen** kiittelevät Sähköliiton kursseja. He listaavat saaneensa erilaisilta kursseilta ennen kaikkea varmuutta omaan tekemiseen ja uusia näkökulmia.

■ TEKSTI: MINNA JÄRVENPÄÄ



ARVI PASANEN
työsuojeluvaltuutettu
Tervola

Kouluaikoina suhtauduin koulunkäyntiin...

... innolla, tietoa imien. Peruskoulussa olin semmoinen keskivertojanterti. Sähköalaa päädyin opiskelemaan sillä yksinkertaisella tavalla, että hain kouluun ja pääsin. Innokas asenteeni oppimiseen on koskenut ihan kaikkea koulutusta. Ammattikoulussa opiskelin toki järjestelmällisemmin kuin peruskoulussa, koska olin silloin jo parissakymmenissä. Vakituisesti siirryin sähköhommiin vasta 2000-luvulla.

Aikuisiällä opiskeleminen on...

... osittain haasteellista, mutta antoisaa. Ehkä kaikkein vaikeinta on koettaa omaksua ja ymmärtää nuorison tapaa opiskella. Uusien asioiden oppiminen puolestaan tuottaa iloa ja tekee vaivannäöstä antoisaa.

Parhaita kursseja ovat olleet...

... työelämän lakeja käsittelevät kurssit. Sellaisia ovat olleet esimerkiksi työlainsäädäntöä ja työsuojelulainsäädäntöä käsittelevät kurssit.

Hyvä kurssin vetäjä on sellainen, joka...

... osaa esittää asian selkeästi ja ymmärrettävästi. Jos hänellä vielä on tarjota tosielämän esimerkkejä kurssin aiheesta, sitä paremmin asia menee perille. Siksi käytännön esimerkit ovat tärkeitä.

Seuraavaksi haluaisin opiskella...

... ehkä uutta yhteistoimintalakia käsittelevällä kurssilla. Laki tuli voimaan tämän vuoden alussa, ja luottamushenkilön tehtävässä on tärkeää tietää, millaisia muutoksia on tullut. Kiinnostaa kuulla tapauksista, joissa uuden lain säädöksiä on jo sovellettu käytäntöön.

Suurimpia oivalluksiani on ollut...

... että tutultakin vaikuttavaa aihetta kannattaa opiskella. Vaikka olisi jo aiemmin ottanut selvää käsiteltävistä asioista, porukassa opiskelemalla ja keskustelemalla aiheeseen tulee aina lisää sisältöä.

Kouluttautuminen on antanut minulle...

... varmuutta erilaisiin työelämän tilanteisiin. Opiskelemalla saa sekä suoraa tietoa että vinkkiä siitä, mistä hankkia lisää tietoa aiheesta.

Sähköliiton kursseilla on parasta...

... samanhenkiset muut kurssilaiset, joilla on näkemystä samoista asioista. On antoisaa kuulla heidän kokemuksistaan ja mielipiteitään.

Kiljavan opiston kursseille olen hakeutunut, koska...

... siellä on aina hyvät ja ammattitaitoiset opettajat. Opiston paikka Sääksjärven rannalla Nurmijärvellä on muutenkin aivan loistava, samoin tilat.

Työnantajani suhtautuu kouluttautumiseen...

... pääsääntöisesti positiivisesti.

Korona-aikana...

... hiukan mietitytti, koska pandemia mähän helpottaa. Aloin täyttää hakemusta heti, kun koulutuksiin osallistuminen vain tuli mahdolliseksi.

Haluaisin sanoa kurssille osallistumista harkitsevalle sähköliittolaiselle, että...

... jos tarjolla oleva kurssi tuntuu itsestäsi mielenkiintoiselta, älä suotta pitkitä harkintaa. Ryhdy vain ripeästi oppimaan! ■



PETRI PASANEN
pääluottamusmies
Tuusula

Kouluaikoina suhtauduin koulunkäyntiin...

... luultavasti kuten moni luokkakaverini: ei huolta huomisesta, asiat etenivät omalla painolla. 1980-luvun lopussa töistä ei ollut pulaa, ja ammattikoulun toisen luokan jälkeen suuntaisin työnhakuun. Moni jatkoi opiskelemaan teknilliseen korkeakouluun. Heti ensimmäinen työpaikkani osoittautui hyväksi: sain asianmukaista opastusta sähköalan työn tekemiseen, mikä ei ole itsestään selvää. Elämässä moni asia on kovan yrittämisen lisäksi sattuman kauppaa.

Aikuisiällä opiskeleminen on...

... kurssimuotoisena itselleni sopivampaa. Opiskelun pystyy sovittamaan muiden vapaaajan tekemisten joukkoon paremmin.

Parhaita kursseja ovat olleet...

... sellaiset, joissa keskustellaan paljon ja asioista puhutaan niiden oikeilla nimillä: kerrotaan, miten ongelmista on päästy sopimaan tai miten ne ovat selvinneet. Mieleenpainuvia kurs-

seja ovat olleet Kiljavan opiston luottamushenkilöille, työsuojeluedustajille ja ammattiosastojen puheenjohtajille suunnattu ns. kuukauden kurssi sekä työoikeuden kurssi. Opetuksen taso Kiljalla on hyvä, ja kurssit ovat sisällöltään vastanneet odotuksia.

Hyvä vetäjä on sellainen, joka...

... on innostava, pystyy herättämään keskustelua, on valmis kuuntelemaan ja ”lukemaan” osallistujia sekä antaa aikaa opiskelijoiden mielipiteille. Vastuu on myös opiskelijan: on itsekkin oltava valmistautunut opiskelemaan.

Seuraavaksi haluaisin opiskella...

... työhyvinvointiasioita, oppia lisää työssä jaksamisesta ja levon merkityksestä. Ne vaikuttavat työtahokkuuteen ja työssä onnistumiseen. Henkinen kapasiteetti on välillä kovilla töissä ja sen ulkopuolella. On tärkeää, että jokainen löytäisi keinon rauhoittua, levätä hyvin ja palautua töistä. Ihminen ei aina tunnista omaa väsymystään, vaikka työkaveri olisi sen huomannut jo aikaa sitten. On hankalaa ottaa asia esille, koska kynnys puuttua toisen elämään on korkea.

Suurimpia oivalluksiani on ollut...

... että aina oppii jotain. Saa vertaistukea ja ajatuksia, miten asioita voi hoitaa ja on hoidettu,

oppii soveltamaan. Apua saa, kun aktiivisesti pyytää.

Kouluttautuminen on antanut minulle...

... luottamusta omiin tekemisiini, uusia näkemyksiä työelämään ja vapaa-ajallekin, tietoa lakien ja sopimusten muodostumisesta sekä yhteisistä pelisäännöistä työpaikalle vietäväksi.

Sähköliiton kursseilla on parasta...

... tärkeät aiheet, sujuvat järjestelyt ja monesti myös tuttu porukka. Toivoisin, että kursseissa olisi nopeampi kierto: kurssille pitäisi olla mahdollisuus päästä vielä saman vuoden aikana, jos ensimmäisellä kerralla on ollut este.

Kiljavan opiston kursseille olen hakeutunut, koska...

... ne ovat osuneet oikeaan ajankohtaan, kun olen kaivannut uutta tietoa. Olen ollut tyytyväinen kurssien sisältöön ja opetuksen tasoon.

Jos saisin toivoa liitolta jotakin koulutusta, se olisi...

... kaikkia työntekijöitä koskevaa ajankohtaista asiaa, esimerkiksi nyt uudesta yt-laista. Liiton tulisi kutsua uudet luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut heti mukaan peruskursseille. Näin liitto saisi heihin heti yhteyden. Uudet luottamushenkilöt puolestaan pääsisivät verkostoitu-

maan ja kuulemaan hyväksi havaituista toimintamalleista. Luottamusmieskenttää saataisiin näin koordinoitua.

Työnantajani suhtautuu kouluttautumiseeni...

... hyvin. En ole kokenut, että osallistumistani olisi haluttu hankaloittaa millään muotoa.

Korona-aikana...

... en päässyt kursseille. Kun virus rantautui Suomeen, kurssien peruuntuminen ei ollut ensimmäinen mielessä oleva huoli. Oli selvää, että aiemmin normaaleina pidettyihin käytännön asioihin oli suhtauduttava uudella tavalla, joka vaati joustavuutta, sitkeyttä ja uuden arvomaailman luomista.

Haluaisin sanoa kurssille osallistumista harkitsevalle sähköliittolaiselle, että...

... kokemus on aina subjektiivinen. Toisille se antaa enemmän, toisilla on isommat odotukset, toiset pettyvät, toiset tykkäävät. Anna kursseille kuitenkin mahdollisuus. ■

YLI 800* TYÖPAIKKAA – YHTÄ MONTA MAHDOLLISUUTTA

Juuri sinulle räätälöity Sähköliiton Työtori-palvelu kokoaa sähköalan avoimet työpaikat yhteen ja ulottuillesi!

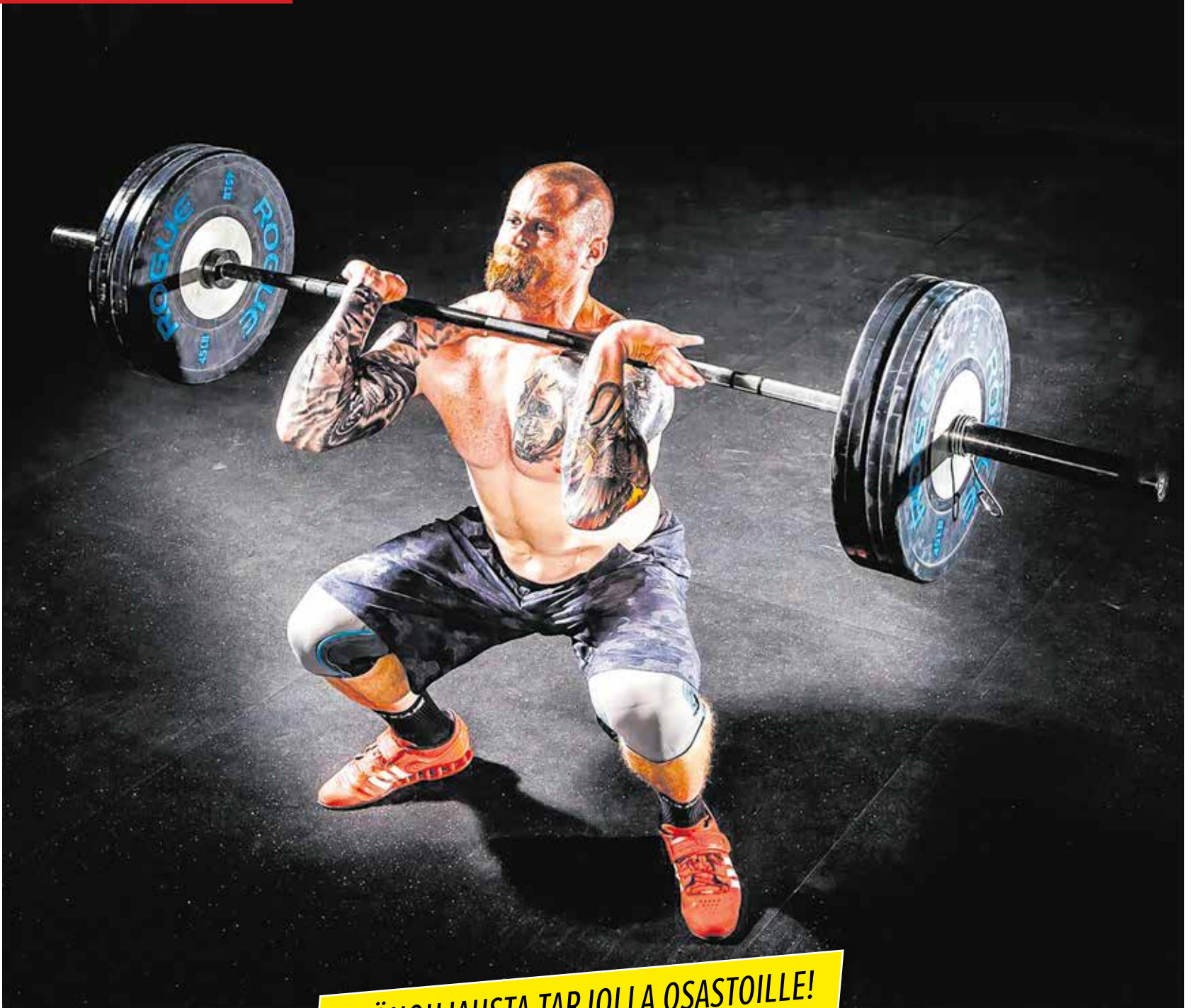
Rajaa haku:

- paikkakunnan
- toimialan
- työn keston mukaan
- hakusanalla

Työpaikat sähköalan ammattilaisille tyotori.sahkoliitto.fi

* Avoimien työpaikkojen määrä palvelussa ennen lehden painoonmenoa

MANGUSTIN
VALPPAUDELLA –
TYÖTORIN HAKUVAHTI
VÄLITTÄÄ SINULLE
TIEDON KIINNOSTAVISTA
TYÖPAIKOISTA SUORAAN
SÄHKÖPOSTIISI!



TYÖNOHJAUSTA TARJOLLA OSASTOILLE!

KUORMA KEVYEMMÄKSI, TAAKKA POIS TYÖNYLTÄ

■ TEKSTI: MINNA JÄRVENPÄÄ

Riitänkö? Osaanko? Teenkö oikeita asioita? Näiden kysymyksien kanssa luottamushenkilö painiskelee. Helsingin osasto tarttui Sähköliiton tarjoamaan mahdollisuuteen järjestää luottamushenkilöilleen työnohjausta Työväen Sivistysliiton kautta. Pasi Paimolaa siinä kiinnosti erityisesti pienryhmässä toimiminen ja vertaistuki.

Helsingin Sähköalantyöntekijät ry:n työnohjausryhmä aloitti helmikuussa, ja tämän lehden ilmestyessä kokoontumiskertoja on jäljellä vielä puolet eli viisi. Neljän osallistujan ja ohjaajan tapaamiset kestävät puolitoista tuntia kerralla, ja niiden ”lukujärjestys” muodostuu sen mukaan, minkä osallistujat näkevät hyödylliseksi.

– Voi käydä niinkin, että tapaamiskerran suunnitelma menee uusiksi, kun joku ryhmästä tuo esille asian, joka on hyvä käsitellä saman tien. Meillä ei ole varsinaista lukujärjestystä, kertoo ryhmän vetäjä **Terhi Nokela**.

– Terhi ottaa ohjat ja luovii tapaamisen läpi ryhmämme avustuksella. Uusia ajatuksia ja ideoita omaan tekemiseen tarttuu melkein väkisin. Kaikki kiire ja hälinä keskeytyvät, kokoontumisia kuvaillee pääluottamusmies **Pasi Paimola**.

VAIKEIDEN ASIOIDEN HOITAMISEN EI TARVITSE TUNTUA KIVALTA

Terhi kuvailee työnohjausta perimmiltään taakan keventämiseksi. Luottamushenkilöitä kuormittaa tavallisesti omien voimavarojen hahmottaminen.

– Tunnistaako omat voimavaransa ja osaako vetää rajat, mihin pystyy vaikuttamaan? Tunne voi olla kuin puun ja kuoren välissä: edustettavilla työkavereilla on odotuksia, mutta työnantajaan on pidettävä hyvä yhteys. On aivan normaalia, ettei tunnu kivalta, kun joutuu tekemään vaikeita asioita. Ohjaus tarjoaa eväitä myötätuntoon ja armollisuuteen omaa itseä kohtaan.

Pasi on tapaamisissa saanut vahvistusta omille toimintatavoilleen.

– Ajatukseni oli ottaa mallia, miten muut onnistuvat pitämään työasiat erillään vapaa-ajasta ja keskittymään luottamustehtävän hoitamisessa oikeisiin asioihin. Olen nähtävästi onnistunut melko hyvin pysähtymään ja selvittämään asiat luottamusmiestuntien puitteissa.

ISOIN ASKEL ON SITOUTUMINEN

Luottamustehtävissä toimivilla ei ole vain ongelmia vaan myös yhteisiä ilon aiheita ja onnistumisen kokemuksia. Pasi tuntee onnistuneensa, kun kokee pystyneensä konkreettisesti auttamaan työkavereitaan epäkohtien ratkaisemisessa. Tätä korostaa Terhikin.

– Silloin kokee, että työntekijöiden näkemyksillä on merkitystä. Sekin ilahduttaa, kun työkaaveri pääsee vaikkapa hankalasta elämäntilanteesta pikkuhiljaa eteenpäin.

Ohjauksen päättyessä ryhmä ja osallistujat ovat aina jotakin enemmän kuin alussa, kunhan ovat valmiita arvioimaan omaa itseään ja toimintaansa ja avaamaan omaa ajatteluaan muille ryhmän jäsenille.

– Sitoutuminen on osallistumisen isoin ja melkein päin askel, Pasi vahvistaa.

Mitkä sitten ovat työskentelyn ”tulostavoitteet”, mitä voi odottaa tapahtuvaksi ohjausvuoden aikana?



Pasille sysäyksen osallistua antoi Sähköliiton muutaman vuoden takainen Virtaa luottamusmiesten omaan jaksamiseen -koulutus.

– Tavoitteeni on olla entistä ”voimavaraempinen”, Pasi kiteyttää.

– Ryhmän jäseniltä voi kysyä neuvoa myöhemminkin. Tapaamiset toimivat myös niin sanotun mielikuvamentoroinnin apuna: kun joutuu tiukkaan paikkaan, voi miettiä, mitä joku muu teki tai tekisi tässä tilanteessa. Työnohjaus antaa uusia ratkaisumalleja omaan työkalupakkiin, Terhi sanoo.

KUUKAUDEN SYKLILLÄ

Helsingin osaston työnohjausryhmä on kevätkaudella kokoontunut neljän viikon välein, ja ohjaus kestää vuoden.

– Tutkimuksissakin on todettu, että tällä ryt-

LUOTTAMUSHENKILÖILLE SUUNNATTU TYÖNOHJAUS

- tukee, auttaa jaksamaan ja toimimaan tarkoituksenmukaisesti luottamustehtävässä
- auttaa arvioimaan omia toimintatapoja, ajatuksia, kokemuksia ja tunteita muun ryhmän kanssa
- luottamukselliset ryhmätapaamiset
- Sähköliiton ammattiosastot voivat järjestää paikallisenä koulutuksena omille luottamushenkilöilleen
- kurssi tilataan liiton koulutusasiointijärjestelmällä Tarja Topparilta
- työnohjaaja tulee Työväen Sivistysliitosta, ja aika-tilat sovitaan hänen kanssaan
- voidaan järjestää paikallisesti lähiopetuksena tai tarvittaessa etänä
- osasto hankkii osallistujat, varaa paikan ja tarjoilut, liitto korvaa kulut koulutusohjelmien mukaisesti
- voidaan toteuttaa arkena päivällä tai illalla ryhmän halujen mukaan
- ryhmässä maksimissaan viisi henkilöä
- 10 puolentoista tunnin kokoontumiskertaa 3–4 viikon välein pitkin vuotta



– Työnohjausryhmässä ei ole kuunteluoppilaita, jokainen antaa oman panoksensa, Terhi kertoo.

millä ehtii väliaikana käsittelemään ohjauksessa esille tulleita asioita. Yhden kuukauden aikana ehtii myös tapahtua sellaista, mikä voidaan ottaa aiheeksi seuraavalla ohjaustapaamisella.

Tuoreet luottamushenkilöt yllättyvät eteen tulevien hoidettavien asioiden kirjosta ja sen tietomäärän laajuudesta, joka pitäisi hallita. On lakeja, asetuksia, säädöksiä... Kaikkea ei tarvitse osata; riittää, että tietää, mistä tietoa löytyy tai keneltä kysyä lisää.

– Itsekään en tiennyt tarkalleen, mitä luottamushenkilönä toimiminen merkitsee, kun ryhdyin taannoin varaluottamusmieheksi. Opin taustalla näkemään, mitä kaikkea pitäisi osata ottaa huomioon. Yllättävintä oli, kuinka tärkeä luottamushenkilön rooli työyhteisössä on, kun työntekijä kokee tullessaan kaltoinkohdeksi eikä uskalla työn menetyksen pelossa ottaa asiaa puheeksi, nyt nelisen vuotta pääluottamusmiehenä toiminut Pasi tuumii.

NOLLAAMISEN TÄRKEÄ TAITO

Kumpikin uskoo, että kuka tahansa luottamushenkilö hyötyisi työnohjauksesta. Omien ajatusten ja tapojen hiominen avustettuna on aina hyväksi. Kokeneemmat pystyvät jakamaan kokemuksiaan ja tuoreemmat uusia näkökulmia ja menetelmiä.

Terhin mukaan luottamushenkilöiksi valikoituu usein ihmisiä, joilla on ”järjestögeenivirhe”: heitä, jotka nostavat aina käden, kun kysytään, kuka tekisi. Tasapainossa voi olla hakemista työn ja muun elämän välillä.

– Lepo, liikunta ja ravinto ovat palauttavia tekijöitä. Taakka saattaa kaatua illalla tyynylle, vaikka sen kuuluisi jäädä työpöydälle, Terhi mainitsee.

– Iso osa jaksamisesta on taito nollata: aamulla töihin ajaessa arkiminä siirtyy syrjään ja illalla kotiin tullessa työminä. Perhe ja harrastukset tukevat moodista toiseen vaihtamista, Pasi kertoo kokemuksesta. ■

PAIKALLISTEN KOULUTUSTEN KONKARIOSASTO VINKKAA:

9 AVAINTA ONNISTUMISEEN

Turun Seudun Sähkötyöntekijät ry:lle voisi myöntää Sähköliiton ahkerimman paikallisia koulutuksia järjestävän osaston pystin. Osaston puheenjohtaja **Tony Wallenius** ja osastotoimitsija **Hannu Rauma** kertovat nyt parhaat kokemusperäiset vinkkinsä muillekin osastoille.

1. PAIKAN PÄÄLLÄ VAI ETÄNÄ?

Meillä lähikoulutus on toiminut. Etäkursseja ei ole järjestetty lainkaan.

2. MILLAISISSA TILOISSA?

Kurssipaikka riippuu osallistujamäärästä. Viime syyskaudella järjestimme osastomme toimistolla kaksi arki-iltaa kestäneet urakkamääräys- ja -laskentakoulutukset. Muille koulutuksille olemme varanneet tilavamman paikan.

3. MITEN HOITAA ETUKÄTEISTIEDOTTAMINEN?

Olemme päivittäneet kurssitiedotteita osastomme omille nettisivuille. Osastoomme kuuluvat luottamusmiehet, yhdyshenkilöt ja työsuojeluvaltuutetut jakavat tietoa koulutuksista työpaikoiltaan.

4. LUENNOIDEN VAI KESKUSTELLEN?

Yleensä molempia tarvitaan. Ajatus-ten vaihto on ollut vilkasta varsinkin ns. yleissivistävissä koulutustilaisuuksissa, jotka on toteutettu Työväen Sivistysliiton kanssa.

5. ILTAISIN VAI VIIKONLOPPUISIN?

Ajankohta riippuu kurssin aiheesta. Olemme panneet merkille, että arki-iltoina järjestettävät kurssit vetävät paremmin. Ne ovat yleensä TES-tekstikursseja, kuten urakkamääräyksiä ja urakkalaskentaa koskevia. Jäsenemme haluavat rauhoittaa viikonloput perheilleen ja levolle.

TSL:n kouluttajan vetämät yleissivistävät koulutustilaisuudet olemme sijoittaneet perjantaipäiviin. Niihin osallistujat voivat käyttää luottamusmies, työsuojeluvaltuutettu- tai pekkasvapaitaan. Nämä koulutukset kestävät aina koko päivän.

6. MISTÄ KOULUTTAJA?

TES-koulutuksia ovat vetäneet Sähköliiton asiantuntijat. Muihin koulutuksiin on hankittu kouluttaja aiheen mukaan, yleensä TSL:n kautta.

7. PIENESSÄ VAI ISOMMASSA PORUKASSA?

Osastomme toimistolla pidettäviin koulutustilaisuuksiin voimme ottaa enintään 15 osallistujaa, muihin yleensä 20–30. Koulutuksen aiheella ei kokemuksemme mukaan ole sinällään merkitystä ryhmän enimmäiskokoon.

8. MISTÄ AIHEISTA KURSSEJA KANNATTAA JÄRJESTÄÄ?

Meidän kokemuksellamme työehtosopimuksiin sekä yleisesti työelämään liittyvistä asioista, kuten työssä jaksamisesta, stressinhallinnasta tai ongelmista, joita voi syntyä esimiehen kanssa.

Kerran olemme järjestäneet esiintymistaidon kurssinkin sekä Excelkurssin. Kannattaa ylipäätään seurata TSL:n kurssitarjontaa; sieltä voi löytää juuri omien jäsenien tarpeisiin sopivia aiheita.

Huhtikuussa järjestimme alueen osastojen ensimmäisen yhteisen koulutuksen. Se koski uutta yhteistoimintalakia, ja kouluttajana toimi Sähköliiton vastaava järjestöasiantuntija **Reijo Salmi**.

9. ENTÄS KULUT?

Pyrimme välttämään tuhlailua, mutta kulut eivät ole olleet kynnykskysymys, kun suunnittelemme koulutuksia. Sähköliitto korvaa melko suuren osan syntyneistä kustannuksista, ja osastomme on maksanut osallistujille 20 euron kurssistipendin. ■

Selfie

JUTTUSARJAMME TUTUSTUTTAA
TUOREISIIN JÄSENIIMME

■ TEKSTI: MINNA JÄRVENPÄÄ

Karoliina Tanhuala on yksi kesäkuun alussa Energiategollisuus ry:n stipendin saaneista valmistumisen kynnyksellä olleista opiskelijoista. Stipendin saajien tuli suorittaa osa opinnoistaan energia-alan yrityksessä ja osoittaa innovatiivisuutta ja ammatillista kehittymistä. Nyttemmin hän työskentelee samassa paikassa, jossa suoritti opiskelujen aikaisen harjoittelun.

SÄHKÖLIITON JÄSENYYYDESTÄ

”Olen aina kuulunut alaani vastaavaan liittoon. Toisesta liitosta Sähköliittoon vaihtaminen tuli ajankohitaiseksi heti, kun sain töitä Enerke Oy:stä.

Tärkein syyni liittyä oman alan liiton jäseneksi on varmaankin se, että Sähköliitto on tukena mahdollisissa työtaistelutilanteissa ja antaa tarvittaessa apua myös henkilökohtaisissa oikeusasioissa. Työttömyyskassa on myös tarpeellinen turva siltä varalta, että työttömyys osuu yllättäen omalle kohdalle. Näin perustelisin liittojäsenyyttä myös liittoon kuulumattomalle työkaverille.

Kätevää on, että työnantaja perii liiton jäsenmaksun suoraan palkasta. Siitä ei tarvitse itse huolehtia.

Sähköliiton jäseneduista pidän matkavakuutusta todella hyödyllisenä. Matkailuun liittyvät edutkin kiinnostavat, mutten ole vielä edes kerinnyt tutustua kaikkiin jäsenetuihin. Esimerkiksi erilaiset koulutukset voisivat tulevaisuudessa kiinnostaa minua.”



ALANVAIHTO KANNATTI

SÄHKÖALASTA JA TYÖELÄMÄSTÄ

”Päädyin sähköalalle mutkien kautta. Ylioppilastutkinnon jälkeen lähdin opiskelemaan eläintenhoitajaksi. Kun muutin Keuruulta Tampereelle, eteen avautui paljon uusia mahdollisuuksia. Aloin selata koulutustarjontaa, koska eläintenhoitajan töitä oli niukasti.

TE-toimiston koulutuksista löytyi Tampereen Aikuiskoulutuskeskuksen TAKKin järjestämä sähköalan koulutus ja vieläpä todella nopealla aikataululla, mikä sopi omiin suunnitelmiini hyvin. Isäni on tehnyt koko työuransa sähköalalla, ja hän

oli tietenkin todella innoissaan ja kannusti.

Opiskeluajana harjoittelupaikan löytäminen oli yllättävän vaikeaa, kun halusin kuitenkin pitää työmatkan siedettävän pituisena. Soiteltuani useampaan sähköalan yritykseen opettaja vihjasi Enerkestä. Sovittiin tapaaminen, ja harjoittelupaikka löytyi heti.

Harjoittelu oli mukava kokemus. Pääsin heti tekemään kunnolla töitä osaavien ihmisten kanssa. Suoritin lopulta kaksi työharjoittelua Enerkellä ja vein opinnot loppuun oppisopimuksella.

Sähköala on juuri niin mielen-

kiintoinen ja monipuolinen kuin odotinkin. Olen todella tyytyväinen, että valitsin juuri sen. Työpäiväni kuuluu mekaanisia asennuksia ja kytkentätöitä sekä raportointia työtilanteesta työnantajalle ja asiakkaalle. Olen ollut töissä useilla eri sähköasemilla pääosin Etelä-Suomen alueella. Toisinaan rakennamme ihan uutta asemien ulkokennistä lähtien ja usein myös uusimme vanhoja asennuksia.”

Työtehtävät vaihtelevat paljon työmaittain. Lähes joka päivä oppii jotain uutta. Ammatillista osaamista on mahdollisuus kasvattaa, ja töitä on hyvin tarjolla. Sähköä tarvitaan nyt ja aina, ja alan kehitys on nopeaa. Uskonkin, että asentajien työtilanne on hyvä myös tulevaisuudessa.

Ammatin varjopuoli tai sudenkuoppa ovat työasennot. Niihin tulee kiinnittää huomiota, että pysyy kunnossa.

Entisessä elämässäni olen kerryttänyt työkokemusta ravintola-alalta. Kolme kesää olin myös yrittäjänä Keuruun satamakahvilassa ja talvet tein töitä laminaattitehtaassa.”

MINUSTA, KAROLIINASTA

”Itse kuvailisin itseäni rauhalliseksi, luotettavaksi ja positiiviseksi tyyppiksi, joka tulee kaikkien kanssa toimeen. Puolisoni mukaan olen reipas ja aktiivinen, muut huomioonottava, eläinrakas ja tunnollinen.

Eläinten hyvinvointi onkin lähellä sydäntäni; meillä on kaksi koira ja kolme kissaa.

Ostimme viime syksynä omakotitalon Kangasalta. Sitä ennen asuimme Tampereella. Pienellä paikkakunnalla kasvaneelle tämä on selvästi sopivampi paikka. Täällä riittää omaa rauhaa, metsää ja järviä, mutta palvelut ovat silti lyhyen ajomatkan päässä.

Talossa ja pihapiirissä riittää paljon mukavaa hommaa, ja siinähan se vapaa-aika meneekin. Muutoin harrastan retkeilyä, neulomista ja pelaamista.

Viihdyn puolisoni ja koiriemme kanssa metsässä. Varsinkin tähän aikaan vuodesta meidät löytää sieltä keräämästä marjoja ja sieniä. Huonolla säällä viihdyn sohvalla hyvän leffan tai pelin parissa. Tepsivä reseptini palautua rankasta päivästä onkin hyvä ruoka, lenkkeily ja Netflix.” ■

Työtapaturmasta aiheutui työntekijälle pysyvä haitta

HAITTAALUOKKA NOUSI, KORVAUKSIA LIKI 18 000 EUROA

Sähköliittolaiselle sattui työssään työtapaturma, minkä takia hänelle tuomittiin vahingonkorvauksia ansionmenetyksestä ja tilapäisestä haitasta. Saman työnantajan palveluksessa olleet kaksi muuta työntekijää saivat tapahtuneen takia tuomion työturvallisuusrikoksesta ja vammantuottamuksesta.

Liiton jäsenelle aiheutui työtapaturmasta pysyvää haittaa, minkä takia vakuutusyhtiö maksoi hänelle korvausta. Sähköliitto valitti vakuutusyhtiön päätöksestä muutoksenhakulautakuntaan, sillä korvausta pidettiin liian pienenä pysyvän haitan laatuun nähden. Lautakunta korotti haittaluokkaa valituksen jälkeen kahdella, jolloin haittaraha muuttui kertakorvauksesta kuukausittain jatkuvana korvauksena maksettavaksi. Kaikkiaan haittaluokkia on 20, ja haittaluokan 6 jälkeen korvaus maksetaan kuukausittain, ei kerralla.

Vakuutusyhtiö noudatti lautakunnan päätöstä haittarahan maksamisessa.

Muutoksenhakulautakunnan päätöksen jälkeen liitto vaati jäsenelle työnantajalta vahingonkorvausta pysyvästä haitasta. Asia päättyi sopuun, ja työnantaja maksoi työtapaturmasta aiheutuneesta pysyvästä haitasta yli 16 000 euroa ja yli 1 600 euron asianajokulut. ■



ALAN TRENDEISTÄ KATTAVASTI JYVÄSKYLÄN MESSUILLA

Sähkö Valo Tele Av 2022 -messut järjestetään 7.–9. syyskuuta Jyväskylän Paviljongissa. Kolmen päivän ohjelmassa riittää ajankohtaisia aiheita aurinkoenergiasta sähköiseen liikenteeseen ja kiinteistöautomaatiosta uusiin standardeihin.

Puhumassa ovat esimerkiksi Aalto-yliopiston kyberturvallisuuden työelämäprofessori **Jarno Limnell** ja Helsingin kaupungin johtava energia-asiantuntija **Kalevi Härkönen**. Yritysten edustajat esittelevät niin ikään ajankohtaisia aiheita kymmenissä tietoisuissaan jokaisena messupäivinä.

– Sähköalan yhteiskunnallinen merkitys on noussut entisestään, sillä siltä odotetaan ratkaisuja isoihin kysymyksiin alkaen ilmastonmuutoksen torjunnasta aina ihmisten jokapäiväiseen hyvinvointiin. Ratkaisuja on toki olemas-

sa, ja niitä otetaan vauhdilla käyttöön niin energijärjestelmän kuin koko rakennetun ympäristömme uudistamiseksi, sanoo tapahtumasta vastaava myyntijohtaja **Ilari Tervakangas** Jyväskylän Messut Oy:stä.

Alaa puhuttavia isoja trendejä ovat esimerkiksi kasvava hajautettu päästökin parempaan energiatehokkuuteen sekä ennakoitua nopeampi siirtyminen sähköautoiluun. Niiden myötä sähköverkot ja kiinteistöt tarvitsevat digitalisaation tuomaa älykkyyttä. Yksittäisten laitteiden sijaan tarvitaan järjestelmiä sekä aiempaa laajempaa teknistä ja kaupallista osaamista.

Aikataulu, ohjelma ja maksuttomaan sisäänkäyntiin oikeuttava ennakkorekisteröinti: Sähkömessut.fi



EDUSTAJISTON SYYSKOKOUS

Aika to – pe 10. – 11.11.2022
Paikka Tampere, Scandic Koskipuisto

Sähköalojen ammattiliiton sääntöjen 8 §:n 16. kohdan mukaan edustajiston syyskokouksesta on annettava edustajiston jäsenille kirjallinen ennakkoilmoitus viimeistään neljä kuukautta ennen kokousta.

Hallitus on kokouksessaan 16.6.2022 päättänyt kutsua edustajiston syyskokouksen koolle


marraskuun 10. – 11. päivinä 2022.

Käsiteltävät asiat

Liiton sääntöjen 8 §:n 17. kohdan mukaan asioista, jotka halutaan edustajiston syyskokouksen käsiteltäviksi, on tehtävä esitys hallitukselle viimeistään kaksi kuukautta ennen kokousta.

Edustajiston kokouksessa käsiteltäväksi tarkoitetut asiat on kirjallisina osoitettava hallitukselle ja toimitettava liiton toimistoon viimeistään 9.9.2022.

Sähköalojen ammattiliitto ry
Hallitus


Sauli Väntti
puheenjohtaja


Hannu Luukkonen
varapuheenjohtaja



Uusi jäsenetu: **Majoitu vaikka iglussa Ikaalinen Spassa**

Ikaalinen Spa tarjoaa tämän ja ensi vuoden ajan sähköliittolaisille jäsenetualennuksen majoituksistaan. Alennus koskee Ikaalinen Spa- ja Spa Loft -hotelleja sekä AuroraHut-iglujä. Sähköliittolaisen alennus on 15 prosenttia normaalista majoitushinnasta torstaista lauantaihin ja 20 prosenttia sunnuntaista keskiviikkoon.

Jäsenetualennuksen saat tekemällä varauksen Ikaalinen Span nettisivuilla ja käyttämällä alennuskoodia SAHKO. Verkkokauppa laskee automaattisesti alennuksen varaukselle. Huoneen hintaan sisältyy myös aamiainen, pysäköinti sekä kylpylän ja kuntosalin käyttö.

[Sähköliitto.fi](https://sahkoliitto.fi) > Edut ja palvelut > Monipuoliset matkailuedut
[Ikaalinenspa.fi](https://ikaalinenspa.fi)



Turvan kotivakuutus verkosta vuodeksi -25 %



Alkava syksy on hyvä aika tsekata, että omat kotivakuutukset ovat kunnossa. Kotivakuutuksella voit turvata niin kodin ja mökin kuin niiden piharakennukset ja irtaimiston kattavasti vahinkojen varalta.

Vakuutusyhtiömme Turva tarjoaa sähköliittolaisille nyt 25 prosentin alennuksen uudesta kotivakuutuksesta ensimmäiseksi vuodeksi. Tarjous on hyödynnettävissä Turvan verkkokaupassa kampanjakoodilla SAHKO2022.

Etu koskee Turvan uusia kotivakuutusasiakkaita ja on voimassa tämän

vuoden loppuun. Kun tartut tarjoukseen heti elokuun aikana, saat lisäksi kahden kuukauden e-lahjakortin (arvo 16,90) Ruutu+-palveluun! Lisäetu koskee vain elokuussa kotivakuutuksen hankkineita.

Kampanja-alennuksen päätyttyäkin vakuutusmaksun hinta ei päättää huimaa, sillä Sähköliiton jäsenenä saat Turvasta jatkuvan 10 prosentin jäsenalennuksen jatkuviin, vapaaehtoisin vakuutuksiin.

[Turva.fi/sahkoliitto](https://turva.fi/sahkoliitto)



Syytä kerrata? Palkkalaskelman ABC

Palkkalaskelman vähimmäistietoja ovat esimerkiksi palkkausperuste eli merkintä siitä, onko kyseessä kuukausi- tai tuntipalkka, sinulle maksettu palkka ja siitä tehty ennakonpidätys sekä palkasta perityt maksut, kuten työtekijän eläkemaksu, työttömyysvakuutusmaksu ja sairausvakuutuksen päivärahamaksu.

Palkkalaskelma, tunnettu myös ainakin nimillä palkkakuitti, palkkatodistus ja tilinauha, on lukemisen arvoinen dokumentti. Teimme reilu vuosi sitten

aakkostetun sanaston, joka auttaa ymmärtämään palkkalaskelmassa käytettyjä termejä. Nyt on hyvä aika ottaa se ja oma palkkalaskelma esille! Mikä ero on esimerkiksi lomapalkalla ja lomarahalla?

Palkkalaskelman ABC löytyy nettisivuiltamme, ja se on julkaistu myös Vasamassa 4/2021.

[Sahkoliitto.fi/ajankohtaista/palkkalaskelman-abc](https://sahkoliitto.fi/ajankohtaista/palkkalaskelman-abc)
[Sahkoliitto.fi/vasama](https://sahkoliitto.fi/vasama)

**Sähköliitto-sovelluksessa hoituu moni jäsenyyteesi liittyvä asia!
Lataa viimeistään nyt AppStoresta tai Play-kaupasta.
[Sahkoliitto.fi](https://sahkoliitto.fi) > Edut ja palvelut > Mobiilisovellus**



Kolme sukupolvea: sotkamolainen Emma Hyvönen (kesk.) otti mukaan yksivuotiaan tyttärensä Ellan ja äitinsä Eija Hakamäen.

PORISUHDETTA LUOTIIN JA LUJITETTIIN VOLTTPÄIVILLÄ

■ TEKST JA KUVAT: MINNA JÄRVENPÄÄ

Sää voit lähtee Yterist, mut Yteri ei lähd sinust.

Sää kannat niit hiekajyvii laukupohjal ja hampaaväleis viel vuosikymmentenki aja.

Näin väittää somehitiksi noussut Rakastu Poriin -lähettiläs Pori-suhdeneuvoja Luukkone *The Pori-suhdeneuvoja Show'n* jaksossa 3, jonka nimi on *Ainutlaatuisuus* ja joka ylistää Yterin hiekkarantaa ja aktiiviteetteja.

Enemmän kuin hiekanjyviä, sähköliittolaisilla oli heinäkuun ensimmäisen viikonlopun jäljiltä Porin Yteristä mukanaan ainutlaatuisia muistoja liiton pe-

rinteisiltä Volttipäiviltä.

Porin seudun sähköalan työntekijät ry:n järjestämä tapahtuma osui yli 30 asteen helteiden aikaan. Siksikin oli hyvä, että Volttipäivien pääpaikaksi oli valikoitunut Virkistysshotelli Yteri merenrannalla: vilvoittelemaan pääsi milloin tahansa, joko mereen tai hotellin kylpylään.

Päivien "virallisemmasta" ohjelmasta paneelikeskustelu peruuntui, mutta

linturetki, yhteinen illallinen sekä padel- ja golfmestaruuskisat toteutuivat suunnitellusti. Paikalla olleet arviolta vajaat kolmesataa sähköliittolaista läheisineen ottivat myös kaiken irti kolmesta päivästä meren, hiekkadyynien ja kirkkaan auringon yhdistelmästä.

Seuraavat Volttipäivät pidetään ensi kesänä Turussa. Järjestelyistä vastaa Turun Seudun Sähkötyöntekijät ry.

*Tiedätteks mis mul o hiekkaa? No laukus tiätty, ko mää kävin Yteris.**

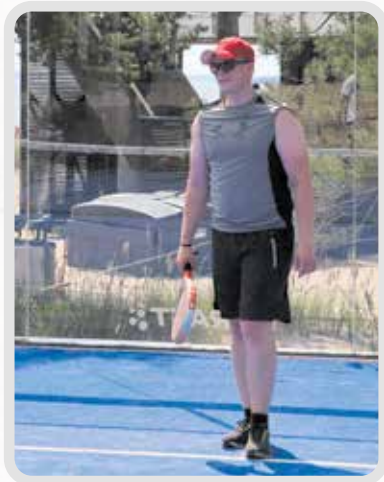


Erkki Kirjavainen kuvasi Volttipäivien lipunnoston saapuessaan Yyteriin sattumalta samaan aikaan.

*Yyteri o
äkkimatala.
Juur ko lualit,
et nyt vesi nousee
napaa asti ni ei.
Se laskee.**



Sähköliiton puheenjohtaja Sauli Väntti ja järjestävän osaston Porin seudun sähköalan työntekijät ry:n puheenjohtaja Raimo Härmä pitivät tervehdyspuheenvuorot lauantain yhteisellä illallisella.



Raumalainen Jesse Keränen osallistui padelturnaukseen. Yyterin padelkentät taitavat sijaita maan upeimmalla paikalla meren, mäntyjen ja hiekkadyynien koristamassa maisemassa.



Naapuriosaston eli Rauman Sähköalantyöntekijät ry:n porilaisjäsenellä Ari Väisäsellä oli kesätyylii kohdillaan.



Erkki Kirjavainen ja Leenamaria Ikonen olivat lähteneet Poriin Jyväskylästä.

*Mää käveli nii
pitkää, et vet on
vyötäröä asti.
Mikä vuosi nyt o?**



Esa Räsänen ja Satu Liukkonen saapuivat Poriin Kuopiosta.



Janne Valtonen Vantaalta, Erkki Saranpää Seinäjoelta, Sähköliiton talouspäällikkö Maarit Mattila, Sami Kalteva Hyvinkäältä ja Jukka Tikkanen Riihimäeltä ottivat tuntumaa Yyterin golfkenttään.

*** Porisuhdeneuvoja Luukkosen kommentteja Yyteristä:
Rakastuporiin.fi/porisuhdeneuvoja
Jakso 3: Ainnuolatuisuus**

KUKA SANOI MITÄ?

Kokoamme tälle palstalle nasevia puheenvuoroja eri kanavista.

"Sähkön säännöstelysuunnitelma koskee sähköenergian toimituksen rajoittamista ja säännöstelyä asiakkaille. Ohjattuun, pakolliseen säännöstelyyn voidaan siirtyä vasta poikkeusoloissa ottamalla käyttöön valmiuslain 1552/2011 36. pykälän lisävaltuudet. Lisävaltuuksien käyttöönotosta päättää valtioneuvosto."
ARTO PAHKIN, Fingrid Oyj:n valvomopäällikkö
Maaseuduntulevaisuus.fi 29.7.2022

"Kolmannen tutun nuoren ensimmäisessä työpaikassa suuressa organisaatiossa perehdytyksessä käytiin läpi työehtosopimus: nämä ovat oikeutenne, näin palkka muodostuu, näin lomat, näin sairastumisen sattuessa toimitaan. Olin vaikuttunut, vaikka tämän pitäisi olla ihan perusasia."
Raisa Omaheimo, kolumnisti
Yle.fi 29.7.2022

"Pohjoismaiset sopimisen järjestelmät ovat hyvänä esikuvana Euroopassa, sillä jäsenmaita kannustetaan vahvasti kohti sopimisneuvottelujen kulttuuria. Ne jäsenmaat, joilla työehtosopimusten kattavuus ei kata yli 80 prosenttia työvoimasta, joutuvat tekemään komissiolle selvityksen, miten työmarkkinajärjestöjä kannustetaan sopimisneuvotteluihin ala- ja sektorikohtaisten työehtosopimusten saavuttamiseksi. EU on tosissaan, sillä komissiolle annettavan selvityksen täytyy sisältää realistisia aikatauluja ja selvitystä tarkastellaan viiden vuoden välein."
SUSANNA SALOVAARA, FinUnionsin Brysselin toimiston johtaja Ilkka-Pohjalainen 26.7.2022

"Työllistymiset uusiin paikkoihin tullaan tekemään ensisijaisesti sisäisen henkilöstöjärjestelyin. [...] Totta kai tällä on käänteistä vaikutusta muutosneuvotteluihin nähdessä."
PASI RANNUS, Valmet Automotiven valmistuspalvelujen johtaja Mercedes-Benz-sopimuksesta, Kauppalehti 27.7.2022

"Energiahuolto jos jokin on niin kriittinen osa yhteiskunnan toimintaa, että valtion omistus on perusteltu. Fortum istuisi luontevasti kokonaan valtion omistamien, erityistehtäviä hoitavien yritysten joukkoon."
pääkirjoitus, Kauppalehti 27.7.2022

"Ensi talvelle johdannaishintojen perusteella ei ole odotettavissa hintojen laskua. Mikäli Olkiluoto 3:n käyttöönottoon tulee ongelmia, ja se viivästyy edelleen ja samanaikaisesti ensi talvesta tulee kylmä, on mahdollista, että talven aikana tulee esiintymään korkeita tuntihintoja niukkuudesta johtuen."
ANTTI PAANANEN, Energiaviraston Markkinatyyksikön johtaja Talouselämä.fi 27.7.2022

"Toistähän meillä ei ole pulaa, sillä tilauskirjoissa on kuusi alusta. Meillä on parempi tilauskanta kuin koskaan raumalaisen laivanrakennuksen pitkässä historiassa."
MIKA LAURILEHTO, Rauma Marine Constructionin väliaikainen toimitusjohtaja, Kauppalehti 27.7.2022

"Sähkönveron poistaminen tekisi sähkökäytöstä edullisempaa > Lisäisi sähkönkulutusta ja pahentaisi tilannetta. Prosenttiperusteinen sähkövero ohjaisi käyttämään sähköä silloin, kun sen markkinahinta on edullinen ja päinvastoin, mutta on kuulemma liian monimutkainen toteuttaa..."
MIKKO HEIKKILÄ, Fingrid Oyj:n strategisen verkkosuunnittelun päällikkö Twitter 28.7.2022

[...] 2020 oli vuoden 2004 jälkeen kaikkein halvin vuosi sähkön hinnassa. [...] Edullisimmat määräaikaiset sopimukset ovat tällä hetkellä 22–23 senttiä/kWh, eli hinta on miltei nelinkertainen.
PEKKA SALOMAA, Energiategollisuus ry:n markkinajohtaja Iltalehti.fi 29.7.2022



SÄHKÖLIITTO
Enemmän voimaa yhdessä

Käyntiosoite:
Aleksanterinkatu 15, 33100 Tampere

Postiosoite:
PL 747, 33101 TAMPERE

Faksi: 03 252 0210

Järjestämis- ja järjestötyö:
puh. 03 252 0600

Työsuhde- ja työehtosopimusasiat:
puh. 03 252 0700,
edunvalvonta@sahkoliitto.fi

Jäsenrekisteri ja jäsenpalvelut:

puh. 03 252 0400,
jasenrekisteri@sahkoliitto.fi

Työnantajatilitykset:

puh. 03 252 0500,
tyonantajatilitykset@sahkoliitto.fi

Asiakaspalvelusarjoihin perustuvat numerot ovat avoinna arkisin kello 9.00–15.00, **jäsenrekisteri** ma, ke, pe 9–15, ti, to suljettu.

KUULUTUS

Sähköalojen työttömyyskassa ja Työttömyyskassa Aaria ovat edustajiston kokouksissaan 13.5.2022 ja 25.5.2022 hyväksyneet sopimuksen Sähköalojen työttömyyskassan sulautumisesta Työttömyyskassa Aariaan 11.2023 lukien.

Edellä mainitut työttömyyskassat ovat työttömyyskassalain (603/84) 55 §:n edellyttämällä tavalla hakeneet Finanssivalvonnan suostumusta sulautumis-sopimukselle.

Finanssivalvonta kehottaa niitä, jotka tahtovat tehdä muistutuksia hakemusta vastaan, esittämään ne kirjallisesti Finanssivalvonnalle viimeistään 13.9.2022. Hakemusasiakirjat ovat virka-aikana nähtävissä Finanssivalvonassa, osoite: Snellmaninkatu 6, 1 krs., Helsinki.

Helsingissä 11. päivänä elokuuta 2022

Satu Luojola
lakimies

KUNGÖRELSE

Elbranschernas arbetslöshetskassa och Työttömyyskassa Aaria har i sina representantskapsmöten 13.5.2022 och 25.5.2022 godkänt avtal om Elbranschernas arbetslöshetskassas fusion till Työttömyyskassa Aaria fr.o.m. 11.2023.

De ovan nämnda arbetslöshetskassorna har enligt 55 § lagen om arbetslöshetskassor (603/84) inlämnat ansökan om Finansinspektionens samtycke till deras fusionsplan.

Finansinspektionen uppmanar den, som önskar framställa anmärkningar mot ansökan, att inlämna anmärkningarna skriftligt till Finansinspektionen senast 13.9.2022. Ansökningshandlingarna finns under tjänstetid till påseende hos Finansinspektionen, Snellmangatan 6, 1 våningen, Helsingfors.

Helsingfors den 11 augusti 2022

Satu Luojola
jurist



ENNAKKOILMOITUS

TYÖTTÖMYYSKASSAN EDUSTAJISTON VARSINAINEN KOKOUS

Aika pe 23.9.2022
paikka Original Sokos hotelli Vantaa

Työttömyyskassan hallitus on kokouksessaan 20.5.2022 päättänyt kutsua edustajiston varsinaisen kokouksen koolle

perjantaina 23.9.2022

Kokouspaikka on Original Sokos hotelli Vantaa os. Hertaksentie 2, Vantaa.

Kokouksessa käsitellään työttömyyskassan sääntöjen 15 §:ssä määrättyt asiat sekä sääntömuutosesitykset.

Edustajiston kokouksessa käsiteltävät asiat on kirjallisina osoitettava työttömyyskassan hallitukselle ja toimitettava työttömyyskassaan viimeistään kaksi kuukautta ennen kokousta. Niiden pitää olla toimistossa viimeistään 23.7.2022 mennessä.

Sähköalojen työttömyyskassa
Hallitus

Tapio Heikkinen
puheenjohtaja

Tarja Ojala
kassanjohtaja

PALSTALLA SUKELLETAAN SYVEMMÄLLE TYÖTTÖMYYSTURVAN TERMEIHIN

PERUSTEELLISESTI TYÖTTÖMYYSTURVASTA: **LIKKUVUUSAVUSTUS**

MISSÄ TAPAUKSISSA JA MINKÄ VERRAN VOIN SAADA AVUSTUSTA?

ANSIOPÄIVÄRAHAN lisäksi työttömyyskassa maksaa myös vuorottelekorvausta ja liikkuvuusavustusta. Liikkuvuusavustus on tuki, joka on tarkoitettu tilanteisiin, joissa henkilö vastaanottaa työn pidemmän matkan päästä. Sen tarkoitus on tukea työntekijöiden liikkuvuutta ja rohkaista vastaanottamaan työtä myös kauempaa. Avustus on tarkoitettu matkakustannusten kattamiseen.

Liikkuvuusavustusta on mahdollista saada, jos

- olet ollut ansiopäivärahan saaja juuri ennen työsuhteesi alkua (kuitenkin myös TE-toimiston asettaman karenssin, työsäo-velvoitteen tai omavastuun ajan aikana)
 - uusi työsuhteesi on vähintään kahden kuukauden mittainen
 - työmatkasi kesto on koko-aikatyössä yli 3 tuntia päivässä ja osa-aikatyössä yli 2 tuntia päivässä
- Työmatka-aika lasketaan nopeimmin käytettävissä olevan kulkuvälineen mukaan: julkisen liikenteen mukaan, jos et omista autoa, ja automatkana, jos sinulla on oma auto.

Liikkuvuusavustus on tänä vuonna peruspäivärahan suuruinen eli 34,50 euroa päivässä (noin 740 euroa kuukaudessa) mutta poikkeuksellisesti 35,72 euroa päivässä (noin 765 euroa kuukaudessa) elokuun alusta joulukuun loppuun. Liikkuvuusavustuksen yhteydessä maksetaan myös lapsikorvaus alle 18-vuotiaista lapsista.

Voit saada liikkuvuusavustuksen korotettuna, jos työpaikkasi sijaitsee yli 200 kilometrin etäisyydellä aiemmasta asuinpaikastasi. Korotusosan suuruus on 5,08 euroa päivässä.

Avustusta maksetaan joko 30, 45 tai 60 päivältä työsuhteesi keston mukaan ja enintään 5 päivältä viikossa. On siis mahdollista, että maksettavien päivien määrä vaihtelee. Osa-aikatyössä liikkuvuusavustus maksetaan tekemiltäsi työpäiviltä. ■

Avustusta maksetaan joko 30, 45 tai 60 päivältä työsuhteesi keston mukaan ja enintään 5 päivältä viikossa. On siis mahdollista, että maksettavien päivien määrä vaihtelee. Osa-aikatyössä liikkuvuusavustus maksetaan tekemiltäsi työpäiviltä. ■

Kassojen ansiopäiväkulut laskivat kesäkuussa

2020 lukuihin verrattuna vieläkin isompi pudotus

Työttömyyskassojen Yhteisjärjestön TYJ:n tilastojen mukaan sen jäsenkassojen ansiopäivärahakulut laskivat kesäkuussa keskimäärin 32 prosenttia verrattuna viime vuoden kesäkuuhun. Kun kuluja verrataan vuoden 2020 eli koronan alkamisvuoden kesäkuuhun, laskua on keskimäärin peräti 53 prosenttia.

TYJ:n heinäkuun tilastot maksetuista ansiopäivärahoista eivät vielä ole saatavilla.

Sähköalojen työttömyyskassassa ansiopäivärahakulut laskivat tämän ja viime vuoden kesäkuuta verrattuna 30,25

prosenttia. Kassa maksoi tämän vuoden kesäkuussa ansiopäivärahaa yhteensä 1 231 406 euroa.

Tänä vuonna jo huhtikuussa ansiopäivärahakulut laskivat keskimäärin saman verran kuin kesäkuussa eli 32 prosenttia viime vuoteen verrattuna. Muina kuukausina lasku on jäänyt hieman alle 30 prosenttiin.

TYJ:hin kuuluvat kaikki ansiosidonnaiset työttömyysturvaa jäsenilleen maksavat työttömyyskassat.

Lue lisää: Tyj.fi



ALUEELLISET SÄHKÖISTYS- JA SÄHKÖASENNUSALAN KURSSIT

Nämä kurssit on tarkoitettu kaikille lähialueiden sähköistys- ja sähköasennusalan jäsenille.

Tarkoituksena on ensin käydä tes-tutuksi kurssi, sen jälkeen urakkamääräykset ja viimeisenä urakkalaskentakurssi.

URAKKAMÄÄRÄYKSET-KURSSI

10.9.2022 SCANDIC AVIACONGRESS, VANTAA
Hakuaika päättyy 26.8.2022

URAKKALASKENTA-KURSSI

1.10.2022 SCANDIC AVIACONGRESS, VANTAA
Hakuaika päättyy 16.9.2022



TYÖEHTOSOPIMUSKOULUTUSTA ENERGIA-, ICT- JA VERKOSTOALALLE

8.-9.10.2022, SOKOS HOTEL ILVES, TAMPERE

Sähköliitto järjestää energia-, ICT- ja verkostoalan koulutustilaisuuden. Tilaisuudessa käsitellään alan työehtosopimusta (Sähköalan TES).

TILAISUUDESSA PEREHDYTÄÄN

- alan työehtosopimukseen
- työehtosopimuksen tulkintoihin
- muihin ajankohtaisiin asioihin

Kouluttajina toimivat liiton asiantuntijat. Tervetuloa keskustelemaan ja kyselemään sopimusalasii muutoksista ja ajankohtaisuuksista!



TEOLLISUUS- JA ERITYISALOJEN AJANKOHTAISPÄIVÄT

15.10.2022 SOKOS HOTEL ARINA, OULU
Hakuaika päättyy 30.9.2022

Koulutus on tarkoitettu kaikille teollisuuden- ja erityisalojen sopimusalan jäsenille (sopimusalat 011-023).

KURSSIN AIHEITA OVAT

- Mitä Sähköliiton uusi toimintastrategia käytännössä tarkoittaa?
- Miten teollisuuden toimialat muuttuivat neuvottelukierroksen aikana?
- Miltä Sähköliiton teollisuuden sopimusalojen tulevaisuus näyttää?

Tervetuloa keskustelemaan muutoksista, vaihdetaan ajatuksia ja opitaan uutta!

Kouluttajana toimii työehtoasiantuntija Mikko Korpinen.



LUOTTAMUSMIESTEN PERUSKURSSI

26.-30.9.2022, KILJAVAN OPISTO, NURMIJÄRVI (SÄHKÖLIITON OMA)

KURSSIN KOHDERYHMÄ

Kurssi on tarkoitettu uusille luottamusmiehille, varaluottamusmiehille, teollisuuden yhdysenkilöille sekä ammattiosastojen puheenjohtajille. Kurssi soveltuu peruskoulutukseksi kaikille, joita kiinnostaa työnantajien ja työntekijöiden yhteistoiminnan ja edunvalvonnan kehittäminen.

KURSSIN TAVOITE

on aloittaa luottamusmiehen perustaitojen ja -tietojen oppiminen. Tavoitteena on myös luottamusmiehen tehtäväkokonaisuuden ymmärtäminen sekä oikeuksien tiedostaminen, mikä auttaa selviytymään työpaikan ongelmatilanteissa.

AVAINISÄLTÖJÄ OVAT

- luottamusmiehen perustehtävät ja verkostot
- luottamusmieheksi kehittyminen
- luottamusmiehen oikeudet ja velvollisuudet
- työoikeuden perusteet
- yhteistoimintamenettely
- neuvottelutoiminnan perusteet
- luottamusmiehen ja jäsenistön luottamus
- ammattiyhdistysliikkeen merkitys ja tulevaisuus



LUOTTAMUSMIESTEN JATKOKURSSI

1. OSA 26.-30.9.2022, KILJAVAN OPISTO, NURMIJÄRVI
2. OSA 31.10.-4.11.2022, KILJAVAN OPISTO, NURMIJÄRVI

KURSSIN KOHDERYHMÄ

Kurssi on tarkoitettu luottamusmiesten peruskurssin käyneille tai muutoin perustiedot luottamusmiestoiminnasta omaaville luottamusmiehille, varaluottamusmiehille, yhdysenkilöille, ammattiosastojen puheenjohtajille tai työpaikka- ja/tai ammattiyhdistystoiminnasta kiinnostuneille.

KURSSIN TAVOITE

Laajentaa ja syventää luottamusmiehen toimintaa sekä työelämää ja sen pelisääntöjä koskevia taitoja. Antaa valmiuksia kehittää työyhteisöä, ammattiyhdistysliikettä ja yhteiskuntaa sekä luottamusmiehen asemaa näissä ympäristöissä.

AVAINISÄLTÖJÄ OVAT

- kokemukset luottamusmiestoiminnasta
- työsopimuslain keskeiset pykälät
- yhteistoimintalain keskeiset pykälät
- työehtosopimuksen säädökset
- luottamusmiehen vaikuttaminen, esiintyminen ja viestintä
- neuvottelutaitoja
- luottamusmiehen työsuojeluyhteistoiminta
- luottamusmiehen työyhteisön kehittäjänä
- luottamusmiehen arvostus ja merkitys
- yhteiskunnallinen vaikuttaminen ja ammattiyhdistystoiminnan kehittäminen
- oppimistehtävä
- omien taitojen arviointi ja jatko-opinnot



ALUEELLISET SÄHKÖISTYS- JA SÄHKÖASENNUSALAN KURSSIT

Nämä kurssit on tarkoitettu kaikille lähialueiden sähköistys- ja sähköasennusalan jäsenille.

Tarkoituksena on ensin käydä tes-tutuksi kurssi, sen jälkeen urakkamääräykset ja viimeisenä urakkalaskentakurssi.

URAKKALASKENTA-KURSSI

17.9.2022 SCANDIC KAJANUS, KAJAANI

Hakuaika päättyy 2.9.2022



SÄHKÖISTYS- JA SÄHKÖASENNUSALAN KURSSIT

Kurssi antaa valmiudet urakkalaskennan tekemiseen urakkalaskentaohjelmalla. Kurssilla ei käydä läpi urakkalaskennan perusteita tai urakkamääräyksiä, joten ne tulee olla hallussa ennen kurssille osallistumista. Kurssille osallistujilla tulee olla oma tietokone ja ASPA-ohjelma asennettuna.

ASPA-KOULUTUS

24.9.2022 SCANDIC AVIACONGRESS, VANTAA

Hakuaika päättyy 9.9.2022



AMMATTIOSASTOT YHDESSÄ (HYBRIDITILAISUUS)

23.-24.9.2022, SOKOS HOTEL TORNI, TAMPERE

Hakuaika päättyy 9.9.2022

Tapahtuma on tarkoitettu kaikille ammattiosastojen toimihenkilöille, hallitusten jäsenille, luottamushenkilöille ja kaikille muillekin asiasta kiinnostuneille. Tapahtumassa käsitellään osasto- ja aluetoiminnan uudistuksen pilottihankkeiden esiin nostamia asioita ja hankkeesta kertyneitä kokemuksia. Osasto- ja aluehankkeen laajeneminen koko maata koskevaksi on myös osa vuoden 2022 toimintasuunnitelmaa ja liitolle vuonna 2021 valmistunutta strategiaa. Käymme tilaisuudessa läpi toimintasuunnitelman perusteella tehtyjä toimia ja strategian toimeenpanoa osasto- ja aluetoiminnan viitekehuksesta käsin.

Tilaisuudessa käsitellään myös meneillään olevia sääntömuutoksia sekä uutta yhdistyslakia ja niiden vaikutuksia ammattiosastojen ja Sähköliiton toimintaan. Voit osallistua tapahtumaan paikan päällä tai etänä.



Hei nuori tai uusi Sähköliiton jäsen!

Nyt sinulla on mahdollisuus tutustua Sähköliiton toimintaan ja nähdä muita alan ammattilaisia rennoissa merkeissä. Tapahtuma on sinulle maksuton, eli matkat, ruoat ja yöpymisen maksaa Sähköliitto. Kaksipäiväisessä tapahtumassa teeman mukaisesti kerrotaan Sähköliitosta ja innostetaan aktiiviksi niin omalla työpaikalla, osastossa kuin liitossa yleensä. Osallistuja saa valmiuksia kehittyä osaajaksi. Illalla luvassa JYP-Kalpa-peli.

SÄHKÖLIITTO TUTUKSI

1.-2.10.2022 SOKOS HOTEL ALEKSANDRA, JYVÄSKYLÄ

HAKUAIKA PÄÄTTYY 16.9.2022

ILMOITTAUTUMINEN

KURSSEILLE JA KORVAUSKÄYTÄNNÖT

SÄHKÖLIITON OMAT KURSSIT (ILMOITUKSISSA LIITON LOGO)

- Ilmoittaudu hakuaikoja noudattaen Sähköliitto-sovelluksessa, Sähköliitto.fi tapahtumaosion kautta tai koulutusasiantuntija Tarja Topparille tarja.toppari@sahkoliitto.fi, puh. 050 409 8469.
- Liitto maksaa ohjelmaan merkityt ruokailut ja matkakulut, mikäli niitä syntyy, kotipaikkaa lähinnä olevalle kurssipaikalle. Matkakulut korvataan julkisten kulkuneuvojen taksojen mukaan tai oman auton käytöstä vain kuljettajalle 0,23 €/km. Matkakulujen korvaaminen vaatii täysipainoista osallistumista tilaisuuteen.
- Kahden päivän kursseilla liitto maksaa kurssin aikana myös majoituksen (2 hh) ja mahdolliset aktiviteetit.
- Yhden päivän kurssille osallistujan on mahdollista saada majoitus kurssia edeltäväksi yöksi, jos matka kurssipaikalle on yli 200 kilometriä tai matka-aika yli kolme tuntia. Ota majoituksen saadaksesi yhteyttä koulutusasiantuntijaan.

KILJAVAN OPISTON KURSSIT (ILMOITUKSISSA KILJAVAN LOGO)

- Ilmoittaudu kurssihakemuslomakkeella (Sähköliitto.fi > Lomakkeet) ja lähetä se osoitteeseen tarja.toppari@sahkoliitto.fi tai Sähköliitto, PL 747, 33101 Tampere.
- Työnantajasi maksaa palkan/ansionmenetykskorvauksen (työehtosopimuksen mukaan) kurssin ajalta sekä ateriakorvauksen opistolle, tai liitto maksaa sinulle opintostipendin.
- Liitto maksaa kurssimaksun, johon sisältyy majoitus (2 hh), opetus ja jaettava materiaali sekä matkakulut. Viimeksi mainitut maksetaan, mikäli niitä syntyy, julkisten kulkuneuvojen taksojen mukaan tai omaa autoa käytettäessä vain auton kuljettajalle 0,23 €/km.
- Tarvittaessa voit majoittua jo sunnuntaista alkaen. Ilmoita siitä etukäteen Kiljavan opistolle.



TYÖSUOJELUPÄIVÄT

30.9-1.10.2022, SOKOS HOTEL ARINA, OULU

Hakuaika päättyy 30.8.2022

28.-29.10.2022 SCANDIC AULANKO, HÄMEENLINNA

Hakuaika päättyy 27.9.2022

Työsuojelupäivät on kaikille työsuojeluvaltuutetuille ja luottamusmiehille suunnattu tilaisuus tietojen päivittämiseen, oppimiseen ja verkostoitumiseen muiden kanssa. Tapahtuma tarjoaa työsuojeluun uutta ja ajankohtaista näkökulmaa sopimusalasta riippumatta. Saat valmiuksia oman työpaikkasi työsuojelun kehittämiseen, sekä kuulet muiden työpaikkojen käytäntöjä ja puheenvuoroja.

Perjantaina perehdytään vaarojen arviointiin osana työpaikan turvallisuuden kehittämistä ja turvallisuusjohtamista. Päivä sisältää käytännönläheisiä harjoituksia ja niiden yhteisen purun. Tavoitteena on, että osallistuja kykenee viemään läpi perustasoisen vaarojen arviointikierroksen työpaikallaan. Päivän aikana on myös mahdollista harjoitella vaarojen tunnistamista virtuaaliodellisuudessa. Aikataulusyistä emme voi taata kaikille osallistujille mahdollisuutta harjoitteluun VR-laseilla virtuaaliodellisuudessa, jonka johdosta harjoitteisiin mennään ilmoittautumisjärjestyksessä. Päivän aikana VR-laseilla ehtii harjoittelemaan noin 20-30 henkilöä. Yksilöllisen virtuaaliharjoituksen aikana opetus jatkuu muille luokkahuoneessa normaalisti. Lauantaina on liiton oma päivä ja sen sisältö tarkentuu vasta lähempänä ajankohtaa.

Molemmissa tilaisuuksissa on sama sisältö, joten voit valita itsellesi sopivan. Matkakulut korvataan lähimpään.



KILJAVAN OPISTON KURSSEJA SYKSYLLÄ 2022

- Työsuojelun yleinen jatkokurssi 29.8.-2.9.2022 ja 3.-7.10.2022
- Kuukauden kurssi 5.-16.9.2022 ja 24.10.-4.11.2022
- Tuottavuus ja hyvinvointi: työsuojelun yleinen täydennyskurssi 12.-13.9.2022
- Tuottavuus ja hyvinvointi: luottamusmiesten yleinen täydennyskurssi 12.-13.9.2022
- Työoikeuden yleinen peruskurssi 19.-23.9.2022
- Työoikeuden yleinen täydennyskurssi 24.-28.10.2022
- Luottamusmiehen työsuojelutieto 31.10.-1.11.2022
- Työsuojelulainsäädännön yleinen kurssi 31.10.-2.11.2022
- Tuottavuus ja hyvinvointi: työsuojelun yleinen täydennyskurssi 14.-18.11.2022
- Tuottavuus ja hyvinvointi: luottamusmiesten yleinen täydennyskurssi 14.-18.11.2022
- Pääluottamusmiesten yleinen täydennyskurssi 14.-16.11.2022
- Neuvottelutaidon yleinen kurssi 14.-18.11.2022
- Puheenjohtaja- ja sihteerikurssi 21.-25.11.2022
- Uusi YT-laki -kurssi (etäopetuksena) 28.-29.11.2022

Löydät muut opiston järjestämät kurssit osoitteesta: www.kio.fi. Jäsenillemme on mahdollisuus osallistua myös muille opiston kurssikalenteriin merkityille yleisille kursseille.

SÄHKÖALAN OPISKELIJAT LOISTAVAT TURVALLISUUSASIOISSA

Sähkö- ja automaatioalan opiskelijat ovat hyvin perillä sähkö- ja työturvallisuudesta ja työmenetelmistä sekä hallitsevat yhteistyötaidot. Perustutkinto-opiskelijat ovat vahvoilla etenkin digitaadoissa, ammatti- ja erikoisammattitutkinto-opiskelijat työelämätaidoissa. Kehitettävää on kaikkien teoriaosaamisessa sekä ammatti- ja erikoisammattitutkinto-opiskelijoiden yrittäjyysosaamisessa.

Näin toteaa Kansallinen koulutuksen arviointikeskus Karvi arvioituaan sähkö- ja automaatioalan perus-, ammatti- ja erikoisammattitutkinnon antamaa osaamista ja pedagogista toimintaa. Arvioitavana olivat kaikki 47 alan tutkintoja järjestävää tahoa, ja käytettävissä oli lähes 6 400 opiskelijan arvosanatiedot.

Arvosanojen tarkasteltuna osaaminen oli keskimäärin hyvällä tasolla, eikä merkittäviä eroja löytynyt opiskelijan äidinkielen, koulutuksen järjestäjien sijainnin tai opintojen suorituskielen perusteella.

Karvin arviointien avulla kehitetään kaikkea koulutusta, tuetaan oppimista sekä tuetaan tietoa päätöksentekoon ja kansainväliseen vertailuun.



osastot toimivat

Seuraava Vasama ilmestyy 30.9. Siihen tarkoitettujen osastojen ilmoitukset pyydämme toimittamaan 19.9. kello 15 mennessä.

LÄHETÄ OSASTOILMOITUS NETTILOMAKKEELLA!

Osastoaktiivit huomio! Osastot toimivat -ilmoituksia pääsee lähettämään sähköisellä lomakkeella. Löydät lomakkeen osoitteesta Sähköliitto.fi > Tietoa meistä > Ammattiosastot > Ilmoita tapahtumasta. Valitse ensin lomakkeen alasetoalikkosta oma osastosi, kirjoita sitten ilmoituksesi teksti ja jätä vielä yhteystietosi niille varattuihin kenttiin. Paina lopuksi Lähetä-painiketta. Saat kuittauksen osastoilmoituksen lähettämisestä.

Ajantasaiset osastoilmoitukset löydät myös:

Sähköliitto.fi > Tietoa meistä > Ammattiosastot > Osastot toimivat

011 TAMPEREEN SEUDUN

SÄHKÖALANTYÖNTEKIJÄT RY

Veteraanijaosto kokoontuu ma 5.9. klo 14 osaston toimistolla, Näsilinnankatu 33 b A. Portin tunnusluku on 1956.

022 LAPPEENRANNAN SEUDUN

SÄHKÖALANTYÖNTEKIJÄT RY

Osaston onkikilpailut pidetään kanavansuun länsirannalla to 25.8. klo 17–19, Läntinen kanavatie (nro 9 rantaan). Sarjat: miehet, naiset ja nuoret. Kilpailun jälkeen tarjolla virvokkeita.

043 PORVOON

SÄHKÖTYÖNTEKIJÄT RY

Tulevat kokoukset vuonna 2022: 15.9., 20.10. ja syyskokous 24.11. Kokoukset alkaen klo 16.30 Raksan toimistolla, Sibeliusbulevardi 36, Porvoo.

073 KURIKAN SÄHKÖALOJEN OSASTO RY

Ylimääräinen kokous ma 22.8. klo 18 Hotel Kurikassa. Järjestöasiantuntija Jumisko Juha Sähköliitosta tulee vieraaksemme ja kertoo liiton ajankohtaisista asioista. – Hallitus

101 JOKILAAKSOJEN

SÄHKÖALOJEN OSASTO RY

Ennakoilmoitus osastomme 60-vuotisjuhlasta, joka pidetään Ylivieskassa Ravintola Pikku Veljessä/Käenpesässä la 27.8. Myös puoliset tervetulleita. Osaston kaikille jäsenille tulee henk.koht. kutsu, jossa tarkemmin asiasta. Tervetuloa! – Hallitus

144 VARKAUDEN SEUDUN

ASENUSSÄHKÖMIEHET RY

Osaston rantaonkikisat Honkapirtin saunalla Varkaudessa osoitteessa Peräahontie 10 pe 26.8. klo 16–21. Tervetuloa!



019 KOTIKAUPUNKINSA KEILAUSMESTARIKSI

Rovaniemen Sähköalantöntekijät ry eli Sähköliiton ammattiosasto 019 voitti toukokuussa kotikaupunkinsa keilausliigan, joka kulkee nimellä Firmaliiga. Joukkueeseen kuuluivat **Pasi Keskinarkaus** (vas.), **Jukka Taipale**, ja **Pekka Kalander**.

Nimestä huolimatta Firmaliigan joukkueen voivat muodostaa työkavereiden lisäksi kaveriporukat tms. Tänä vuonna liigaan osallistui 17 joukkuetta, joista finaaliin selvisi 8. Finaali käytiin 23. toukokuuta.

Liigan alkusarjaa kilpaillaan lokakuusta toukokuuhun.

sähkö & valo
tele av

PAVILJONKI 7.–9.9.2022 JYVÄSKYLÄ

ÄLÄ MISSAA TÄTÄ!

Pohjoismaiden suurin sähköalan ammattitapahtuma.
Sähköisempänä kuin koskaan.
100 % kävijöistä suosittelee!

Rekisteröidy nyt!

www.sahkomessut.fi

ILMAINEN
pysäköinti Killerin
pysäköintialueella,
josta non-stop
bussikuljetukset
Paviljonkiin
messujen ajan!

Jyväskylän
MESSUT

AMMATTIOSASTOT HOI!
Tuotteet Sähköliiton tai oman osastonne logolla
SÄHKÖLIITON VERKKOKAUPASTA
sahkoliitto-shop.nisa.fi



• KAULUSPAIDAT • T-PAIDAT • LIPPIKSET & PIPOT

• TAKIT • KASSIT & REPUT

• TASKULAMPPUJA, USB-LATAUSKAAPELEITA JA MUITA KÄTEVIÄ PIKKUTARVIKKEITA

Verkkokauppaan pääsy vaatii osastokohtaiset tunnukset.

Ne voi pyytää osoitteesta pekka.wikstrom@nisa.fi,
niin pääsette selaamaan valikoimaa ja tekemään tilauksen.
Maksaminen hoituu laskulla.



Verkkokaupan
palveluntarjoajan
kautta myös
KOTIMAISTA DESIGNIA JA
HUIPPUBRÄNDIEN TUOTTEITA
esim. osastonne
merkkipäivälahjoiksi!
Kysy lisää
tiina.jokela@nisa.fi